

★ 直击 最新劳动合同法

劳动法 百问通



全面迅速 搜索法条
准确轻松 理解法理
以案说法 解决问题

工伤处理

中国法制出版社
CHINA LEGAL PUBLISHING HOUSE

劳动法 百问通

工伤处理

编著：陈 婧

中 国 法 制 出 版 社
CHINALEGALPUBLISHINGHOUSE

责任编辑:罗莱娜

图书在版编目(CIP)数据

工伤处理/陈婧编. —北京:中国法制出版社, 2007. 7
(劳动法百问通系列)

ISBN 978 - 7 - 5093 - 0034 - 3

I. 工… II 陈… III. ①工伤事故 - 劳动法 - 中国 - 问
答②劳动保护 - 劳动法 - 中国 - 问答 IV. D922.5 - 44

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2007) 第 087706 号

劳动法百问通

工伤处理

GONGSHANG CHULI

编著/陈 婧

经销/新华书店

印刷/河北省三河市汇鑫印务有限公司

开本/850 × 1168 毫米 32

版次/2007 年 7 月第 1 版

印张/7.75 字数/144 千

2007 年 7 月印刷

中国法制出版社出版

书号 ISBN 978 - 7 - 5093 - 0034 - 3

定价: 15.00 元

北京西单横二条 2 号 邮政编码 100031

传真: 66031119

网址: <http://www.zgfzs.com>

编辑部电话: 66010493

市场营销部电话: 66033393

邮购部电话: 66033288

出版说明

《中华人民共和国劳动合同法》于2007年6月29日由第十届全国人民代表大会常务委员会第二十八次会议通过,该法将于2008年1月1日起施行。劳动合同法针对我国以往存在的诸多问题,作出了明确的规定,加强了对劳动者的保护,完善了我国的劳动合同制度。

劳动合同法整个立法过程备受社会各界关注,每个劳动者从找工作开始,就直接面临诸多劳动合同的法律问题:如何签订一个对自己有利的劳动合同?劳动者在劳动合同关系中享受哪些权利?如何避免违约?解除劳动合同时该如何处理?当劳动者权利受到侵害时如何用法律保护自己?……

为了帮您解决这些问题,我们精心编著了《劳动法百问通》丛书,共分四册,即《劳动合同》《劳动争议》《工伤处理》《工资工时·休息休假》。本套书以《劳动法》和《劳动合同法》为基础,全面结合了相关的法律、行政法规、部门规章和司法解释,以问答的形式向您介绍各种劳动法律问题。在语言上,我们力求通俗易懂,并配以生活中的小例子和实践中的典型案例,使您能更准确地理解法条、更轻松地掌握法律。

本套丛书的编者都为法官、劳动仲裁员、律师,有着丰富的实务经验,选取和解答了大量实践中常见的问题。我们衷心希望本套书能成为您贴心的劳动法律顾问,祝您的事业一帆风顺!

目 录

第一章 工伤基础法律知识 / 1

第一节 劳动关系 / 1

- 一、什么是劳动关系? / 1
- 二、什么是事实劳动关系? / 2
- 三、怎样确定劳动者与用人单位存在事实劳动关系? / 2
- 四、劳动者在试用期内发生工伤事故,是否为工伤? / 5
- 五、怎样证明劳动者与用人单位存在劳动关系? / 5
- 六、劳动关系与劳务关系有什么区别? / 6
- 七、对是否存在劳动关系发生争议应该怎么办? / 10

第二节 工伤和工伤事故 / 10

- 一、什么是工伤事故? / 11
- 二、工伤事故和工伤有什么不同? / 11
- 三、构成工伤事故的要件图 / 12
- 四、工伤事故分为几个等级? / 12

第三节 工伤保险 / 13

- 一、什么是工伤保险? / 14
- 二、工伤保险的基本特征有哪些? / 14
- 三、用人单位和劳动者约定“工伤概不负责”,劳动者发生工伤事故后,能不能够享受工伤保险

待遇? / 15

四、工伤保险与意外伤害保险有什么不同? / 15

五、哪些用人单位应当参加工伤保险? / 16

六、个体工商户是否参加工伤保险? / 16

七、职工同时打两份工,应该由哪个单位缴纳工伤保险费? / 18

八、应当参加而未参加工伤保险的用人单位应承担什么法律责任? / 18

九、用人单位在工伤保险中承担哪些责任? / 18

十、工伤保险工作由哪个部门进行管理? / 19

第四节 工伤保险待遇与人身损害赔偿 / 19

一、怎样区别工伤保险待遇赔偿与人身损害赔偿? / 20

二、在已经享受工伤保险待遇的情况下,劳动者是否还可以请求民事赔偿? / 22

三、在因用人单位以外的第三人侵权导致劳动者工伤情况下,用人单位给付劳动者工伤待遇后,可不可以向第三人追偿? / 26

四、工伤保险待遇和人身损害赔偿的范围有什么区别? / 29

第五节 工伤问题处理实务操作流程示意图 / 30

一、工伤认定流程图 / 30

二、申请劳动能力鉴定的一般程序图 / 30

三、工伤职工个人申请劳动能力鉴定程序图 / 30

四、重新鉴定程序图 / 31

五、伤残等级划分标准图 / 31

第二章 工伤保险基金 / 33

- 一、工伤保险基金由哪些款源构成? / 33
- 二、什么是工伤保险统筹地区? / 34
- 三、怎样确定用人单位所属的工伤保险统筹地区? / 34
- 四、工伤保险费率是按照什么标准确定的? / 35
- 五、行业差别费率及档次的规定是怎样的? / 35
- 六、工伤保险费由谁缴纳? / 36
- 七、怎样确定用人单位应缴纳的工伤保险费数额? / 37
- 八、用人单位对经办机构确定的缴费费率不服的, 应该怎么办? / 37
- 九、用人单位瞒报工资总额或者职工人数的, 应受到什么处罚? / 38
- 十、工伤保险基金有哪些用途? / 38
- 十一、什么是工伤保险储备金? / 39

第三章 工伤认定 / 40

- 一、怎样的情形应该认定为工伤? / 40
- 二、怎样理解工作时间和工作场所? / 43
- 三、在劳动者有多个工作场所的情况下, 多个工作场所之间的必经区域是否属于“工作场所”? / 45
- 四、怎样理解“工作时间前后在工作场所内, 从事与工作有关的预备性或者收尾性工作受到事故伤害的”? / 48
- 五、怎样理解“工作时间和工作场所内, 因履行工

- 作职责受到暴力等意外伤害”？ / 49
- 六、怎样理解“上下班途中，受到机动车事故伤害的，应当认定为工伤”？ / 51
- 七、职工在并非回家的必经路途上遭受事故伤害，是否为工伤？ / 53
- 八、在上下班途中因违章受到机动车事故伤害，是否为工伤？ / 55
- 九、怎样理解“因工外出期间，由于工作原因受到伤害或者发生事故下落不明的”？ / 56
- 十、怎样的情形视同工伤？ / 57
- 十一、职工参加用人单位组织的集体活动时造成伤亡的，能否认定为工伤？ / 59
- 十二、怎样的情形不得认定为工伤或视同工伤？ / 61
- 十三、职工发生事故伤害后，谁有权提起工伤认定申请？ / 62
- 十四、企业在租赁过程中发生伤亡事故如何认定事故单位？ / 63
- 十五、用人单位怠于提出工伤认定申请的，应该怎么办？ / 64
- 十六、工伤职工或其直系亲属、工会组织提出工伤认定申请，需要经过用人单位同意吗？ / 65
- 十七、工伤认定申请应该向哪个部门提出？ / 65
- 十八、职工在两个或两个以上用人单位同时就业的，发生工伤事故应由谁承担工伤保险责任？ / 67
- 十九、申请工伤认定应提交哪些材料？ / 67

二十、劳动保障部门进行工伤认定需要经过哪些程序？ / 69

二十一、职工或者其直系亲属认为是工伤，用人单位不认为是工伤的，应该怎么办？ / 70

二十二、职工或者其直系亲属、用人单位对不予受理决定不服的，应该怎么办？ / 72

二十三、职工或者其直系亲属、用人单位对工伤认定决定不服的，应该怎么办？ / 72

二十四、劳动保障部门工作人员在工伤认定中不得有哪些行为？ / 73

二十五、骗取工伤保险待遇的，应受到怎样的处罚？ / 74

第四章 劳动能力鉴定 / 75

一、在什么情况下可以申请劳动能力鉴定？ / 75

二、什么是劳动能力鉴定？ / 75

三、进行劳动能力鉴定需要经过哪些程序？ / 76

四、劳动能力鉴定组织或个人提供弄虚作假、收受当事人财物的，应该怎么办？ / 78

五、对劳动能力鉴定结论不服，应该怎么办？ / 78

六、经过劳动能力鉴定后，工伤职工的伤残情况发生变化的，应该怎么办？ / 79

七、劳动能力鉴定的费用应由谁来承担？ / 79

第五章 工伤保险待遇 / 80

一、工伤职工依法享受的工伤保险待遇有哪些？ / 80

- 二、职工在什么情况下可以享受工伤医疗保险待遇？ / 80
- 三、工伤医疗保险待遇包括哪些内容？ / 81
- 四、工伤职工的停工留薪期有多长？ / 82
- 五、工伤职工在评定伤残等级后，可否继续享受停工留薪待遇？ / 82
- 六、工伤职工能不能配置辅助器具？其费用由谁承担？ / 83
- 七、工伤职工在什么情况下可以领取生活护理费？ / 83
- 八、工伤职工的生活护理费按照什么标准确定？ / 83
- 九、一级至四级因工致残职工享受哪些待遇？ / 83
- 十、五级至六级因工致残职工享受哪些待遇？ / 86
- 十一、七级至十级因工致残职工享受哪些待遇？ / 96
- 十二、职工工伤复发的，能不能享受工伤保险待遇？ / 97
- 十三、工伤职工旧伤复发后伤残等级发生变化的，其待遇如何变化？ / 97
- 十四、职工因工死亡后，其直系亲属享受哪些待遇？ / 97
- 十五、因工死亡职工的“供养亲属”是指哪些亲属？ / 98
- 十六、因工死亡职工的供养亲属在哪些情形下可以享受抚恤金待遇？ / 99
- 十七、领取抚恤金的工亡职工供养亲属在哪些情形下停止享受抚恤金待遇？ / 100
- 十八、领取抚恤金的工亡职工供养亲属被判刑的，抚恤金待遇是否应予停止？ / 100
- 十九、工伤保险待遇是一成不变的吗？ / 101
- 二十、职工因工发生事故而下落不明的，应该怎

- 么办? / 101
- 二十一、工伤职工在哪些情况下停止享受工伤保险待遇? / 102
- 二十二、工伤职工再次发生工伤,应该如何确定应享受的伤残津贴? / 102
- 二十三、工伤事故赔偿计算公式 / 103
- 二十四、用人单位分立、合并、转让的,由谁来承担工伤保险责任? / 104
- 二十五、原用人单位被承包经营的,由谁来承担工伤保险责任? / 104
- 二十六、职工被借调期间受到工伤事故伤害的,应该怎么办? / 105
- 二十七、企业破产的,工伤保险待遇费用应如何承担? / 105
- 二十八、职工被派出境工作期间发生工伤事故的应如何处理? / 105
- 二十九、在国内发生并由外方支付赔偿的工伤事故,被伤害职工的工伤保险待遇应如何确定? / 106
- 三十、工伤职工或其直系亲属对劳动保障部门核定的工伤保险待遇有异议的,应该怎么办? / 107
- 三十一、职工与用人单位发生工伤待遇方面的争议,应该怎么办? / 109
- 三十二、在工伤期间,劳动者的劳动合同到期的,用人单位可以解除与劳动者的劳动合同吗? / 109
- 三十三、劳动者患职业病或工伤后丧失或者部分丧



失劳动能力,用人单位解除劳动合同的,
应该怎么办? / 110

第六章 工伤救济 / 111

第一节 工伤劳动争议解决 / 111

- 一、处理工伤劳动争议的机构有哪些? / 111
- 二、处理工伤劳动争议的方法有哪些? / 112
- 三、工伤劳动的调解程序是怎样的? / 112
- 四、工伤劳动争议的仲裁程序是怎样的? / 112
- 五、工伤劳动争议的诉讼程序是怎样的? / 113

第二节 行政争议解决 / 114

- 一、行政复议应注意什么? / 114
- 二、行政诉讼制度有何规定? / 115

第三节 工伤保险待遇申领 / 116

- 一、工伤医疗费如何报销? / 116
- 二、旧伤复发、康复治疗核准怎么办? / 117
- 三、转诊转院如何处理? / 117
- 四、个人医药费用报销的范围和程序是怎样的? / 117
- 五、辅助器具配置核准与费用结算如何处理? / 118
- 六、驻外人员和异地定居工伤人员的备案需哪此材料? / 118
- 七、一次性工伤待遇申领包括什么? / 118
- 八、供养亲属的待遇资格如何审核? / 119
- 九、经常性待遇申领包括什么? / 119
- 十、经常性待遇资格年审是怎样的? / 119

第四节 农民工的工伤赔偿问题 / 120

- 一、农民工发生工伤事故能不能享受工伤保险待遇? / 120
- 二、农民工受到事故伤害或患职业病的,应该按照哪个地区的标准享受工伤保险待遇? / 120
- 三、对跨省流动的农民工的伤残待遇有什么特殊的规定? / 124

第五节 非法用工单位的一次性赔偿 / 125

- 一、什么是“非法用工单位伤亡人员”? / 125
- 二、什么是“童工”? / 126
- 三、非法用工单位的职工或童工受到事故伤害或者患职业病,应该怎样处理? / 126
- 四、非法用工单位伤亡人员需要进行劳动能力鉴定吗? / 127
- 五、对非法用工单位伤亡人员的一次性赔偿都包括哪些内容? / 127
- 六、什么是“在治疗期间的费用”? / 128
- 七、“一次性赔偿金”怎样计算? / 128
- 八、职工或童工受到事故伤害或患职业病死亡的,一次性赔偿金应如何计算? / 129
- 九、非法用工单位拒不支付一次性赔偿的,应该怎么办? / 129
- 十、伤残职工或死亡职工、童工的直系亲属与用人单位发生赔偿数额争议的,应该怎么办? / 129

第六节 事业单位、民间非营利组织工作人员的工伤保险待遇 / 130

- 一、事业单位是否应参加工伤保险? / 130
- 二、事业单位、民间非营利组织工作人员因工作遭受事故伤害或者患职业病的,应该怎么办? / 131

第七章 职业 病 / 132

- 一、什么是职业病? 具有什么特征? / 132
- 二、什么是职业病危害因素? / 133
- 三、我国法律法规规定了哪些职业病? / 134
- 四、诊断职业病应根据什么标准? / 139
- 五、什么是职业病报告制度? / 140
- 六、什么是职业病鉴定? / 140
- 七、当事人不服职业病鉴定结论的,应该怎么办? / 140
- 八、职业病诊断、鉴定的费用由谁来承担? / 141
- 九、职业病病人依法享有哪些待遇? / 141
- 十、劳动者在职业病方面享有哪些权利? / 142
- 十一、劳动者享有哪些职业卫生保护权利? / 142
- 十二、在疑似职业病病人诊断或者医学观察期间,用人单位解除劳动合同的,应该怎么办? / 143
- 十三、劳动者被诊断患有职业病,但用人单位没有参加工伤保险的,应该怎么办? / 144
- 十四、有职业病危害的单位在与职工签订劳动合同时,应履行哪些告知义务? / 147

第八章 劳 动 合 同 / 148

- 一、劳动合同适用于哪些范围? / 148

- 二、用人单位招用时能否收取劳动者的财物或扣押其身份证? / 149
- 三、怎样订立劳动合同? / 149
- 四、劳动合同应当采用怎样的形式? / 150
- 五、劳动合同必须具备哪些条款? / 150
- 六、劳动合同的期限条款如何约定? / 151
- 七、怎样签订有固定期限的劳动合同? / 152
- 八、怎样签订无固定期限的劳动合同? / 152
- 九、用人单位不依法支付劳动报酬的如何处理? / 155
- 十、劳动合同中劳动报酬和劳动条件等标准约定不明时,如何处理? / 156
- 十一、必备条款之外,劳动合同还可以协商约定哪些条款? / 156
- 十二、用人单位劳动规章制度如何制定? / 157
- 十三、用人单位的规章制度能否变更劳动合同条款? / 157
- 十四、没有书面劳动合同的事实劳动关系,是否适用劳动法相关法律法规? / 158
- 十五、没有订立书面劳动合同的,劳动关系如何认定? / 159
- 十六、没有订立书面劳动合同的,哪些可以作为劳动关系认定的参照凭证? / 159
- 十七、不签订书面劳动合同劳动者的劳动报酬如何支付? / 160
- 十八、不签订书面劳动合同用人单位应当承担什么法律责任? / 161



十九、什么是试用期？试用期的法定期限为多长？ / 161

二十、用人单位违反法律关于试用期的规定如何处理？ / 162

二十一、试用期内用人单位与劳动者解除劳动合同的条件是什么？ / 163

二十二、什么是无效劳动合同？ / 164

二十三、无效劳动合同的法律效力如何？ / 164

二十四、如何判定无效劳动合同？ / 165

二十五、无效劳动合同的法律后果是什么？ / 166

二十六、什么是劳动合同的解除？ / 167

二十七、劳动者如何单方解除劳动合同？ / 167

二十八、在哪些情况下劳动者可以随时解除劳动合同？ / 168

二十九、劳动者有怎样的过失行为，用人单位可以随时单方解除劳动合同？ / 169

三十、在怎样的情况下，劳动者没有过失，用人单位也有权解除劳动合同？ / 171

三十一、劳动者没有过失，用人单位依上述规定解除劳动合同，如何进行经济补偿？ / 172

三十二、在怎样的情况下，用人单位可以经济性裁员？用人单位是否应当进行补偿？ / 172

三十三、在什么情况下，用人单位不能单方解除劳动合同？ / 173

三十四、什么是劳动合同的终止？ / 174

三十五、劳动合同的终止包括哪些情形？ / 174

三十六、在什么情况下劳动合同不能到期终止? / 175

三十七、终止劳动合同用人单位是否应当支付经济补偿金? / 177

三十八、用人单位在哪些情况下应当支付劳动者经济补偿金? / 177

三十九、支付经济补偿金的标准是什么? / 178

四十、在哪些情况下,用人单位应当加付劳动者赔偿金? / 179

四十一、用人单位违法解除或终止合同,应该承担什么责任? / 179

四十二、劳动者违法解除劳动合同,应该承担什么责任? / 180

四十三、劳动合同终止或解除后,用人单位和劳动者如何处理相互关系? / 180

附 录 / 182

中华人民共和国劳动法(含条文主旨) / 182

(1994年7月5日)

中华人民共和国劳动合同法(含条文主旨) / 202

(2007年6月29日)

常用法规目录 / 227