

高校教职工思想政治工作新论

G X J Z G S X Z Z G Z X L

何祥林 主编



华中师范大学出版社

高校教职工思想政治工作新论

何祥林 主编

华中师范大学出版社

新出图证(鄂)字 10 号

图书在版编目(CIP)数据

高校教职工思想政治工作新论/何祥林主编.

—武汉:华中师范大学出版社,2007.8

ISBN 978-7-5622-3633-7

I. 高… II. 何… III. ①高等学校—教师—职业道德—研究 ②高等学校—教师—政治工作—研究 IV. G645.16

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2007)第 128115 号

高校教职工思想政治工作新论

何祥林 主编

责任编辑:彭 理

责任校对:熊 燕

封面设计:罗明波

出版发行:华中师范大学出版社

社址:湖北省武汉市珞喻路 152 号

邮编:430079

电话:027-67867076(发行部) 027-67861321(邮购)

传真:027-67863291

网址:<http://www.ccnpublish.com>

电子信箱:hscbs@public.wh.hb.cn

印刷:武汉市楚风印刷有限公司

督印:章光琼

字数:275 千字

开本:880mm×1230mm 1/32

印张:9.75

版次:2007 年 8 月第 1 版

印次:2007 年 8 月第 1 次印刷

印数:1-1200

定价:20.00 元

欢迎上网查询、购书

贺 信

湖北省高校教职工思想政治工作研究会：

值此辞旧迎新之际，欣闻贵省研究会 2006 年年会召开，谨向会议的召开表示热烈的祝贺！

湖北省高校教职工思想政治工作研究会自 1987 年 6 月成立以来，一直走在全国同类学会的前列，充分发挥学术团体的功能，密切联系高校教职工思想政治工作的实际，积极组织会员开展各级各类科研课题攻关，取得了一系列优秀成果；充分发挥了决策咨询的参谋作用，成为高校思想政治工作主管部门的得力助手，对湖北省高校教职工思想政治工作起到了重要的理论指导和实践推动作用。经过 20 年来坚持不懈的努力，在高校教职工思想政治工作领域进行了积极的探索，形成了很多有益的经验，取得了显著成绩。

高校教职工担负着教书育人、培养中国特色社会主义事业的建设者和接班人的重要任务，做好高校教职工思想政治工作，是加强和改进大学生思想政治教育的基础和关键。高校教职工是高校建设和发展的主力军，做好高校教职工思想政治工作，对确保高校稳定，促进全面、健康、可持续发展具有重要意义。希望你们以此次会议的召开为契机，深入学习贯彻党的十六届六中全会精神，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，在中共湖北省委高校工委、省教育厅的直接领导下，坚持正确方向，加强自身建设，扎实开展理论研究和实践经验的推广，积极推进高校教职工思想政治工作的不断创新，为加强和改进大学生思想政治教育工作的深入开展，促进和谐校园建设，实现高等教育事业的进一步繁荣发展做出更大的贡献。

预祝会议取得圆满成功！

教育部思想政治工作司
二〇〇六年十二月十九日

目 录

求真务实 开创我省高校教职工思想政治工作研究的新局面	何祥林(1)
加强教职工思想政治研究 推进教职工思想道德建设	高长舒(11)
认清新形势 把握新机遇 进一步加强和改进教职工思想政治工作	骆郁廷(22)
完善制度 创新机制 突出重点 以人为本 着力加强师德建设	杨 杰 张继才(26)
深入学习桂希恩精神 全面推进师德建设	龚文德 王中全(32)
扎实推进师德建设 全面提升师德水准	中南财经政法大学党委宣传部(36)
齐抓共管 塑造特色 全面加强师德师风建设	武汉理工大学党委宣传部(43)
建立五个长效管理机制 以师德师风促校风学风	孝感学院党委宣传部(47)
论为师之德	邓红蕾(52)
恽代英“以人为本”的教师理念述论	钟德涛(56)
论新形势下高校教师的职业道德建设	王金华(64)
高校师德现状及其对策	张绪根 吴凤庭 张 皓(71)
加强和改进高校师德建设的思考	王体正 宋 韧 李本义(78)
论高校师德规范及师德培养	李本义(84)
从马斯洛需求层次理论看高校师德建设	徐 丽(92)
关于新时期师德内涵及建构的几点想法	阮 婷(97)

- 高校师德建设必须与教师队伍发展趋势相适应…………… 余仰涛(105)
- 加强教师职业道德建设 提高教师德育创新能力…………… 侯 勇(116)
- 生存、发展、享用:思想政治理论课教师师德的三重境界
…………… 梁 红(124)
- 高校思想政治理论课教师人格魅力导向…………… 罗双燕(129)
- 提高思想政治理论课教师思想政治工作针对性和实效性的几点体会
…………… 张风华 徐秉国(135)
- 加强师德师风建设 办人民满意的民族大学…………… 徐柏才(141)
- 坚持以人为本 促进全面发展 努力开创思想政治工作的新局面
…………… 刘兴无(149)
- 构建“民心工程”长效机制 以发展凝聚人心
…………… 湖北经济学院党委宣传部(158)
- 高校教职工思想政治工作特点研究…………… 郭 冰(162)
- 试论新时期高校教师思想政治工作的基本任务与目标 ……………
…………… 丁毅华(168)
- 新形势下加强和改进高校教职工思想政治工作的内容、方法和
途径研究…………… 高 欣 刘义贤(175)
- 新时期高校青年教师思想政治教育初探…………… 丁振国(181)
- 新时期高校教师队伍建设对思想政治工作的挑战…………… 王伏玲(188)
- 人事制度改革:高校教师思想政治工作面临的挑战 …………… 蔡红生(194)
- 市场经济条件下高校教职工思想政治工作创新浅析…………… 李希秋(203)
- 浅谈当前高校教职工思想政治工作的创新与对策…………… 柯 华(212)
- 理念创新是高校教职工思想政治工作的生命源泉…………… 薛平军(221)
- 关于民办高校教职工思想政治工作的若干思考…………… 蔡旭红(225)
- 高校教职工思想政治工作需建立六项机制…………… 武 猛(232)
- 高校教职工思想政治工作中的人际沟通探析…………… 曾 艳(238)
- 高校教工党支部对加强和改进高校教职工思想政治工作的对策研究
…………… 杨 柳(245)
- 高校院(系)教职工思想政治工作创新探讨…………… 周大金(250)
- 高校广播电视媒体对教职工进行思想政治教育的优势及作用
…………… 郭 晶(258)

充分发挥高校校报在教职工思想政治教育工作中的作用	周闰禄(265)
高校领导要做高校网络思想政治教育创新的践行者	李建中(271)
新兴网络技术助力高校教职工思想政治工作	樊思华(276)
学生辅导员:高校思想政治工作的重中之重	邵莉莉(281)
着力建设一支高素质辅导员队伍	湖北广播电视大学(286)
关于社会转型时期加强高职院校学生思想政治教育队伍建设的思考	黄三洲(291)
加强人文关怀:高校聘用制辅导员思想政治工作的着力点	秦 红(299)
后记	(305)

求真务实 开创我省高校教职工 思想政治工作研究的新局面

何祥林

各位领导、同志们、朋友们：

今天，我们在这里召开湖北省高校教职工思想政治工作研究会2006年年会。我谨代表研究会，向出席这次会议的各位领导、专家和学者表示热烈的欢迎！向给予这次年会支持和帮助的有关单位表示衷心的感谢！

一、研究会工作简要回顾

湖北省高校教职工思想政治工作研究会自1987年6月成立以来，至今已走过了近20个春秋。20年来，在教育部思政司的领导和支持下，在省委高校工委、省教育厅的直接指导下，在省高校思想政治工作研究会的具体帮助下，研究会在高校教职工思想政治工作的理论研讨和实践经验推广方面取得了显著成绩。

一是理论研究成果丰硕。20年来，研究会密切联系高校教职工思想政治工作的实际，一方面大力加强专题性的应用研究，另一方面注重强化综合性和基础性的理论研究。研究会主要负责人组织研究会骨干力量承担并完成了多项中组部、原国家教委、全国思想政治教育研究会及其教师思想政治工作专业组下达的课题和全国哲学社会科学重点课题，取得了优秀成果。如1992年高等教育出版社出版的《教师思想政治工作概论》，是当时全国唯一一本比较全面地论述教师思想政治工作的专著，并在1993年被中国高校高等教育学会评为第三届高教科研优秀成果三等奖。2000年，由华中师范大学出版社出版

的专著《当代中国知识分子研究》，是一部研究新中国成立后关于党的知识分子政策的历史经验教训方面的力作，在当时引起了较大的社会反响。2004年，研究会主要领导参与编写的《师德新论——以德治校与师德建设》由江苏教育出版社出版后，在全国特别是在高校中产生了重大影响。

二是研究方法不断拓展。20年来，研究会十分注重理论与实践相结合，精心设计并坚持开展调研活动。如研究会在1988年5月和10月先后开展了两次大型的教师思想政治状况抽样问卷调查，这次调查是在十几所院校一千多名教师中进行的，实现了从单个学校调查到数校联合调查，从定性调查到定量调查的转变。这些调研活动拓宽了研究领域，创新了研究方法，为今后进一步的深入研究奠定了基础。

三是政策咨询积极有力。20年来，研究会积极发挥学术团体的功能，承担了一些重要的政策性研究课题和咨询报告的研究工作。如研究会承担了原国家教委思政司委托的《关于新时期加强和改进教师思想政治工作的意见》（讨论稿）、《关于高校青年教师思想政治理论培训方案》以及关于高校教师政治理论学习、基层建设的调研工作和有关文件的起草工作，等等。研究会充分发挥了决策咨询的参谋作用，充当了思想政治工作主管部门的得力助手。

四是工作机构运行有序。2006年3月16日，研究会在华中师范大学召开工作会议，来自武汉大学、华中科技大学、华中师范大学、中国地质大学、武汉理工大学、华中农业大学、中南财经政法大学、中南民族大学、武汉科技大学、湖北大学、湖北工业大学、长江大学等高校的有关领导参加了会议。与会人员商讨并确定了新一届研究会的正副会长、正副秘书长、常务理事、理事产生的原则。本次会议是研究会换届后召开的第一次年会，在研究会的发展史上起着承前启后、继往开来的重要作用。

二、当前高校教职工思想政治工作面临的形势和任务

当前，加强和改进教职工思想政治工作已成为高校面临的一项重要而紧迫的任务。

首先,加强和改进高校教职工思想政治工作具有重要的战略意义。全面贯彻党和国家的教育方针,努力培养中国特色社会主义事业的合格建设者和可靠接班人,是高校的根本任务。《中共中央、国务院关于进一步加强和改进大学生思想政治教育的意见》(以下简称中央16号文件)强调,广大教师要以高度负责的态度,率先垂范、言传身教,以良好的思想、道德、品质和人格给大学生以潜移默化的影响,要提高师德和业务水平,爱岗敬业,教书育人,为人师表,以良好的思想政治素质与道德风范影响和教育学生。教职工思想政治工作作为高校工作的重要组成部分,是高校精神文明建设的重要内容,加强教职工思想政治工作,是构建和谐校园、确保高校稳定、推进学校发展的需要,是夯实大学生思想政治工作基础的需要,是实现教职工人生目标、身心和谐发展的需要。深入贯彻落实中央16号文件精神,在“教书育人、管理育人、服务育人”的过程中加强和改进大学生思想政治教育,是高校人才培养的重要环节。高校教职工作为工人阶级知识分子的重要组成部分,在现代化建设中起着十分重要的作用,他们是先进思想的传播者、科学技术的开拓者、“四有”公民的培育者和优秀精神产品的生产者,是实施“科教兴国”战略的主力军,在创新型国家建设和社会主义和谐社会构建等方面发挥着不可替代的作用。因此,做好高校教职工思想政治工作,对实现高等教育的根本任务、发展目标意义重大,对整个社会主义现代化建设事业至关重要。

其次,加强和改进高校教职工思想政治工作具有现实紧迫性。目前世界经济的市场化、全球化,国内社会经济成分、组织形式、就业方式、利益关系和分配方式的多样化,不可避免地给高校教职工的思想带来了一些冲击和影响,主要表现为:教师队伍中师德滑坡、言行失范、教书育人意识不强等现象时有发生;不少教职工对思想政治的进步不够重视,政治理论学习放松,组织观念淡化,马列主义基础理论知识薄弱,对国情缺乏深入了解,受到错误思潮的影响,存在思想上的困惑和迷茫,影响了学生的人生观和价值观的正确形成;少数教职工重智育轻德育,缺乏创新意识和进取精神;有的教职工以单纯的物质利益代替思想政治教育,存在拜金主义、享乐主义倾向。与大学

生思想政治工作相比,当前高校教职工思想政治工作显得相对薄弱,还缺乏强有力的抓手,普遍存在着体系不够健全、机制不够完善、手段不够先进、考核还不配套、领导不够重视的情况。这些情况表明,目前高校教职工思想政治工作的进程与高校改革发展的联系不够紧密;对教职工思想政治工作的认识与高校发展的要求不相适应;思想政治工作方法与教职工的思想变化不相符合;思想政治工作者队伍的整体素质与思想政治工作者所承担的艰巨任务不相适应。这些情况的存在严重影响了教职工思想政治工作的针对性和有效性,影响了教职工凝聚力的增强和贡献率的提高,进而影响了高校的改革和发展的速度。因此,加强和改进高校教职工思想政治工作比以往任何时候都显得更为紧迫。

再次,加强和改进高校教职工思想政治工作是做好大学生思想政治工作的关键。高校教职工尤其是高校教师作为高等教育工作的主体,是贯彻落实中央16号文件精神、加强和改进大学生思想政治教育的主力军,在“全员育人、全过程育人、全方位育人”等方面发挥着不可替代的作用。古人说得好,“学高为师,身正为范”,要培养德才兼备之人,需要有德才兼备之师。作为“人类灵魂工程师”的高校教师,其一言一行对大学生世界观、人生观、价值观的形成都有直接的影响。“学为人师,行为世范”,这两个方面是不可分割的,教师的道德、人格越来越成为现代教师的核心品质,高校教师也不例外。高校教师的人格魅力对大学生心灵有强大的感染力和影响力,从而对大学生的情感培养、道德升华、学业发展等产生深远的示范和激励作用。正如俄国教育家乌申斯基所说的那样:“在教育工作中,一切都应以教师的人格为依据。因为教育的力量只能从人格的活动源泉中产生出来,任何规章制度,任何人为的机关,无论设想得多么巧妙,都不能代替教育事业中的人格作用。”在当代,高校教师的价值应体现在其道德情操与知识水平、教学能力的完美统一上。因此,进一步加强和改进高校教职工思想政治工作,不断提升高校教职工队伍尤其是高校教师的整体素质,使其能够达到高校教师的职业要求和实现角色价值,是做好大学生思想政治工作的关键。

根据上述认识,我们认为,高校在加强和改进教职工思想政治教育方面做好以下几项工作,在当前显得尤为重要。

一是大力加强和改进师德建设。“育人为本,德育为先”。优良的师德师风,是贯彻党的教育方针和确保正确办学方向的重要保证。党中央、国务院领导同志一向高度重视师德建设工作,多次在不同的场合、以不同的方式强调了师德建设的重要性。从江泽民同志《关于教育问题的谈话》到胡锦涛同志《给孟二冬女儿的回信》,以及近期李长春同志在吉林大学思想政治教育工作会议上发表的《认真学习贯彻胡锦涛总书记回信精神,教书育人,育人为本,促进大学生全面发展》讲话,无不体现了中央各级领导对教育事业和教师队伍建设的高度重视、亲切关怀和殷切期望。此外,教育部还于2005年专门出台了《关于进一步加强和改进师德建设的意见》,进一步明确了加强和改进师德建设的总体要求和主要任务。我们应充分认识到新时期加强与改进师德建设的重要性和紧迫性,将师德建设放在教师队伍建设的首位,努力建设一支德才兼备、具有高尚学识魅力和人格魅力的教师队伍。

二是大力强化人才培养的中心地位。“以生为本,以师为先”是高校人才培养应坚持的基本理念和原则。高校教职工尤其是高校的教师是大学生思想政治教育的主体,在大学生思想政治教育中发挥着主导作用。提高教师队伍的整体素质对进一步增强大学生思想政治教育的有效性有着重要的作用。我们应重视高校教职工的培养和发展工作,遵循“用好现有人才,留住关键人才,引进优秀人才,培养未来人才”的方针,加大学科带头人与优秀青年骨干教师的选拔和培养的力度,坚持合理的教师配置策略,通过待遇落实、政策激励,搞好培训、提高素质,规范考核、严格管理,动态调整、优化结构,建设一支愿做、能做、会做的素质优良、结构合理、专兼结合、相对稳定的师资队伍,有效地开展大学生思想政治教育,营造和谐有序的校园环境,实现学校持续健康的发展。

三是大力推进教职工思想政治工作的创新。为了适应新形势、新任务的要求,高校教职工思想政治工作必须积极推进观念创新、制度

创新。要努力探索新形势下高校教职工思想政治工作的特点和规律,在内容、形式、方法、手段、机制等方面不断改进和创新,特别要在增强时代感,加强针对性、实效性上下工夫,讲究实际效果,克服形式主义,使高校教职工思想政治工作更加贴近实际、贴近生活、贴近教职工,其主要内容要具体化、规范化,充分调动高校教职工的积极性,推动教职工思想政治工作的开展。

湖北省高校教职工思想政治工作研究会是全国最早开展高校教师思想政治工作研究的学会之一,拥有广泛的群众基础。近年来,一些国内兄弟院校在这方面的研究工作发展很快,并且取得了良好的成绩。如吉林大学制定了《吉林大学章程》、《关于加强和创新教职工思想政治工作的意见》等系列文件。武汉大学2004年9月开始“师德铭”征集活动,其间广大师生员工积极参与,踊跃投稿,在获奖稿件基础上,经专家综合整理,并多次听取院士、人文社科资深教授和广大师生意见,几易其稿,在2005年底拟定了26句共104字的《武汉大学师德铭》。这是我国高校首个《师德铭》,铭文立旨高远,寓意深长,朗朗上口,以铭达志,充分涵盖了新时期武汉大学教师的职业操守,进一步规范了教师师德,提高了广大教师的思想道德素质,使之更自觉地履行教书育人的神圣职责,在广大师生员工中产生了热烈反响。尽管近年来我省一些高校在加强和改进教职工思想政治工作方面做了卓有成效的探索,但是相比较而言,我省高校教职工思想政治工作研究活力还不够,力度还不大,还不能完全适应高校新形势、新任务的要求。因此,我们研究会在推动理论研究和实践创新方面的任务是艰巨的。

三、对研究会今后工作的几点设想和建议

我们认为,在科学发展观的指导下,按照民主办会、科学办会的思路推进研究会的各项工作,是研究会今后迈上发展新台阶的重要保证。为此,我们对研究会今后的工作提出以下几点设想和建议。

(一) 始终坚持正确方向,不断拓宽研究领域

高校教职工思想政治工作是一项党性和实践性很强的工作,研究会是一个群众性的学术团体。基于这样的特点,研究会开展研究活动,

要始终做到坚持正确的方向,做到“三个坚持”和“三个结合”。“三个坚持”就是:一要坚持以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导;二要坚持理论联系实际的原则;三要坚持“百花齐放,百家争鸣”的方针。“三个结合”就是:一是广泛的实际调查与深入的理论研究相结合;二是应用研究与基础研究相结合;三是系统的理论与经常性的经验交流相结合。只有这样,才能既坚持正确的办会方向,又活跃学术气氛;既促进理论研究,又推动实际工作,不断开拓研究会工作的领域,推动研究会工作的开展。

我们在看到高校教职工思想政治工作研究的困难的同时,也应认识到目前的状况为我们开展研究工作提供了广泛的空间。研究会成员应着眼于自身综合素质的提高,在马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想的指导下,全面落实科学发展观,树立社会主义荣辱观,认真研究和掌握教职工思想政治工作的新情况,深入探索和研究存在的新问题,在拓宽研究空间的基础上,根据不同时期、不同类型和不同学校的情况,研究的侧重点也要有所不同,这样研究工作才能有的放矢,从而推动研究会工作向纵深方向发展。

(二) 紧抓主题和重点,灵活机动开展研究

研究会应充分发挥各会员单位的积极性、主动性、创造性,在选题内容和范围上下工夫,既加强问题和对策的研究,又加强历史、规律和比较方面的研究。研究会秘书处印发了《2006—2007 年研究参考选题》,这对开展研究很有意义。我建议,2006—2007 年的研究以“高校教职工思想政治工作现状研究”为重点,从高校教职工思想政治工作的“历史、规律和比较”等方面的研究展开。研究会的理论研究成果应尽可能地转化为实践成果,推动高校教职工思想政治工作的深入发展,为国家和社会的发展作贡献。应充分利用研究会这一组织形式,将分散的力量集中起来,发挥群众力量和群体优势,加强团结协作,开展课题攻关。一方面要充分动员群众,立足单位实际,开展研究工作;另一方面要把主要精力放在组织力量开展课题攻关上,特别是要对教职工思想政治工作的重点、难点和热点问题开展攻关。通过各会员单位的团结协作,我们就能在较短时间内取得较为明显的效

果。通过课题攻关，我们还可以在会员中发现积极分子，形成一支骨干队伍，从而提高研究会整体研究水平。

根据会员单位遍及全省的实际情况，我们认为，开展经常性的、大规模的活动是不现实的，也是不可能的。我们建议，采取化整为零、各取所需、特色明显、突出实施的活动安排，力求使更多的院校参加到研究会的活动中来。建议在活动方式上采取以下措施：第一，定期召开学术年会，从面上推动研究会工作。原则上每年召开一次年会。第二，在学校集中地区，根据学校所在区域，按片进行划分，并且以片为单位不定期举行小型学术研讨活动。这种活动一是小，二是反应迅速，三是内容单一（每次一个主题），四是形式比较活跃（不拘一格，不需要论文）。这样的活动有助于调动群众的积极性。第三，充分利用好网络阵地，拓展思想政治工作的空间和渠道。研究会应坚持“趋利避害、为我所用”的原则，创造条件，逐步丰富和完善“湖北省高校教职工思想政治工作研究会”网页内容，争取在运用互联网推进研究会方面迈出新的步伐，增强研究会网上影响力，吸引更多会员以及研究会之外的院校参加到我们的活动中来。目前，研究会秘书处的办公室设在华中师范大学党委宣传部，他们正在做研究会的网络宣传工作，希望认真抓紧做好。

（三）加强横向沟通交流，开阔研究思路和渠道

加强会员单位之间的联系与沟通固然重要，但还不够，研究会还要想方设法加强与国内各省、市高等学校教职工思想政治工作机构或组织的联系与交流，并积极创造条件，逐步开展与国外高等学校相关组织或机构的友好往来与交流。

加强与其他学术团体的横向联系也很重要。研究会应与各类协会、学会、研究会建立友好联系、加强往来与合作。这是沟通学校与社会，学习和借鉴别人经验的重要途径。这对于我们拓宽研究领域，开阔研究思路，活跃学术气氛是大有益处的。

（四）严格按照章程运转，加强组织机构建设

一个团体总要有个章程。我们的研究会就是一个团体，当然也需要一个章程。《研究会章程》可以说是研究会正常运转的“组织

法”。我们将在本次会议上讨论通过研究会新章程。一旦通过，章程就是研究会开展工作的依据和实现良性发展的保障。研究会应严格按照章程的要求，建立健全研究会的各类机构，加强研究会的组织管理。

首先，加强理事会以及秘书处的自身建设是做好研究会工作的首要保证。应充分发挥正副会长、理事长的作用，充分发挥理事会的作用，特别是要充分发挥常务理事的作用；要完善研究会的会长秘书长联席会议制度，形成研究会工作的新机制。秘书处作用的良好发挥是做好研究会工作的重要保证之一。秘书处要按章办事，严格执行会员代表大会、理事会或常务理事会的决议，负责本会的组织建设工作的，及时制订研究会年度工作方案和活动计划，积极组织开展学术研究与交流活动。其中，正副秘书长要职责明确，分工合作，充分发挥作用。秘书长全面主持秘书处的工作，组织实施年度工作计划，负责本会的经费管理及其他日常事务；副秘书长协助秘书长协调处理本会的日常事务。

其次，年会制度、会费制度和年会论文集的出版是研究会良性运作的重要条件。为了加强与会员单位的日常联络，及时提供优质服务并确保机构正常运转，研究会将进一步加强会费的管理。会费的使用以“取之于会员，用之于会员”为宗旨，会费主要用于补贴研究会的日常运作及研究成果转化的开支。会费的管理工作由秘书处负责，收支情况由研究会常务理事会负责监督，并定期予以公布。各项费用支出均须报经常务理事会批准后实施。我们希望各会员单位能够按时缴纳会费。研究会的发展离不开会员的支持和奉献，研究会所做的每一项工作都必须紧密联系会员群众。我们的每一次活动，都需要大家的积极参与；每一次会议，都需要大家的支持与协助。我们希望广大会员能够为研究会的进一步发展贡献出智慧和力量。

(五) 争取上级领导支持，优化研究条件和环境

研究会成立近 20 年来所取得的骄人成绩，与上级领导部门的正确领导和大力支持是分不开的。研究会要以教育部和省委高校工委、省教育厅为坚强后盾，努力推出有价值的研究成果，为上级领导机构

的科学决策提供重要参考。除了要积极申报教育部思政司和省委高校工委、省教育厅的社科研究课题，不断增强自身的凝聚力之外，我们也要尽可能争取一些相关的高层次会议在我省召开，通过这些活动，努力当好上级领导部门的参谋和助手，主动争取他们对研究会工作的支持，从而进一步优化研究条件和环境。

同志们！我们的研究会是一个政治性、科学性和实践性很强的学会，是一个具有一定优势和特色的学会。我们的研究会在上级领导部门的指导和关怀下，在各会员单位的支持下，走过了辉煌的昨天，我们要在邓小平理论和“三个代表”重要思想的指导下，全面落实科学发展观，树立社会主义荣辱观，认清形势，着眼大局，团结一心，勇于创新，大胆探索，为开创我省高校教职工思想政治工作的新局面作出更大的贡献。我们有充分的理由相信，研究会将在各会员单位的努力下，迎来更加光辉灿烂的明天。

祝大会圆满成功！谢谢！

（作者系湖北省高校教职工思想政治工作研究会会长，华中师范大学党委副书记，教授）