

破除资产阶级法权思想的残余

云南人民出版社

破除資產階級法權思想的殘余

*

編輯者：云南人民出版社

出版者：云南人民出版社（昆明書林街100號）

印刷者：云南人民印刷廠 發行者：新華書店云南分店

*

1959年1月第1版第1次印刷 字數：26,500

開本：787×1092 $\frac{1}{32}$ 印張：1 $\frac{3}{16}$ 印數：1—25,070

（云南省書刊出版業營業許可証文新字第0011號）

統一書號：3116·56

定價：（5）一角

目 錄

破資產階級法權，發揚三大“一致”……“云南日報”社論（1）

部隊幹部當兵的革命意義……“八一”雜誌第三期專論（6）

“農村作風”好得很……“云南日報”社論（9）

破除資產階級法權觀念，正確對待勞動者的相互關係

……………王 甸（13）

勞動要成為習慣……………李孟北（21）

紅色戰士

——記蔡基偉同志的士兵生活……………何肖胥（29）

當兵兩個月……………師政治委員 何云峯
副師長 張化民（34）

破資產階級法權【發揚三大一致】

“云南日報社論”

整風中，解放軍昆明部隊某師政委何雲華，副師長張化民下連隊當列兵，發揚了我軍官兵一致、上下一致、軍民一致的榮光。受到連隊官兵的熱烈擁護和歡迎。在官兵之間、上下級之間、軍民之間，唱起了快板：“大校來當兵，子弟兵”。說出了他們心裏的話。當兵受到羣眾熱烈歡迎的事實，不但是對部隊官兵才有意義，而是向我們提出一個具有普遍意義的重大問題，那就是究竟依靠什麼才能發揚羣眾的社會主義積極性？是依靠來自資產階級法權觀念的一套等級制度？還是依靠官兵一致，上下一致，軍民一致的共產主義傳統？依靠共產主義的人與人的關係？

從我軍的歷史發展來看，本來師政委、副師長下連隊當兵並不是什麼稀奇的事，我們的部隊從建軍的那天起就已確立了軍民一致、官兵一致、上下一致的原則，建立了軍事、政治、經濟三大民主制度，使軍民之間，官兵之間，上下級之間親密無間，團結成一個偉大的集體。在二十多年鬥爭的歲月里，粉碎了國內外反動派的武裝力量，同時使部隊變成了一個共產主義的學校，鍛煉了全軍的共產主義意識和風格。形成了部隊首長與士兵，同甘共苦的光榮作風與傳統。也教育了廣大羣眾。既然如此，為什麼還要把依靠什麼才能發揚羣眾積極性的問題重新提出來呢？這是因為自進城以來，這種優良的傳統作風雖

然在开始还坚持了二三年，但是后来渐渐淡漠了；特别是1953年以后，虽然我们的部队军民关系是好的，上下之间、官兵之间基本上是平等的，却多少受到了资产阶级法权思想的冲击，资产阶级说我们这一套是落后办法，是游击习气，农村作风，不搞等级不能刺激积极性，只有搞等级制度才能刺激积极性，把资产阶级法权等级制度说得神乎其神，很了不起，于是在一些人的头脑里，对于共产主义传统开始淡漠起来。这从何云峯、张化民同志决定下连队当兵的前后也可以看得出来，虽然绝大多数官兵对他们的行动是支持和欢迎的，但也引起不小的震动。有的人说，“领导干部当兵作用很小”，有的说：

“领导者不一定非当兵不可”，甚至有个别人以为这样作是“得不偿失”，就是在士兵中最初也不免感到惊讶，不相信这可能是真事情。这些情况正如师党委的分析：“所有各种看法实质上是反映了没有从平等的地位出发来看待官兵关系，没有以普通劳动者自居，是受了资产阶级法权观念的影响”。

那么究竟是等级制度，还是体现了共产主义平等关系上的三大一致，三大民主更能发扬群众的积极性哩？是资产阶级的法权，还是我们的游击习气、农村作风更能发扬群众的积极性哩？早在二十年前、井冈山斗争时期，毛主席就已指出：“红军的物质生活如此菲薄，战斗如此频繁，仍能维持不敝，除党的作用外，就是靠实行军队内的民主主义。官长不打士兵，官兵待遇平等，士兵有开会说话的自由，废除烦琐的礼节，经济公开。……”，并且指出“军队内的民主主义制度，将是破坏封建雇佣军队的一个重要的武器”。从那时期起，我们的部队和广大干部一直过的是军事共产主义生活。打了二三十年仗，经过了二万五千里长征，八年抗战，三年解放战争，只有饭

吃，沒有工資，也沒有實行資產階級的所謂等級制度。結果卻趕走了日本帝國主義，打倒了蔣介石，得到了羣衆的熱烈擁護與愛戴，這難道是資產階級法權等級制度所刺激出來的積極性嗎？顯然，不是的。是政治掛帥，是共產主義精神所帶來的積極性。在那麼艱苦漫長的歲月里，正是共產主義統帥了軍隊和幹部和羣衆，因此才有今天的勝利。資產階級法權制度、等級制度，不但不能刺激積極性，反而大大地束縛共產主義積極性，破壞共產主義積極性。事情是最有說服力的：正是進了城之後，特別是在1953年到1957年上半年那段時期，由於受到資產階級思想的侵蝕，資產階級法權、等級制度的侵蝕，結果滋養了個人主義。我們記得，在1956年有一段時期，當資產階級法權等級制度沖击得厲害的時候，曾經有不少人講工資、鬧地位，比級別，斤斤計較待遇，不以為恥，反以為榮；加班加點就認為是吃了虧；在生活作風上則學紳士派頭，辦事情講究的質刺激；我們看看，這就是資產階級法權刺激起來的積極性！特別是在資產階級法權觀念影響下沾染上了某些“官氣”，和羣衆接近的時候，態度顯得生硬起來了，听取羣衆和下級的意見不是那樣耐心了。這樣難道還不脫離羣衆嗎？直到了反右派、整風之後，從政治上，思想上狠狠的打擊了資產階級和資產階級法權思想，橫掃了官氣，破掉了不少反映這種思想的規章制度，廣大幹部清醒過來，划清了是非界限，又恢復和發揚了游擊習氣，農村作風，不分日夜，沒有禮拜天，拚命做工作；間斷了幾年的作風又恢復了；其實，這才真正是馬克思主義的作風，共產主義的作風，現在政治掛了帥，三同成了風，比勞勁，比艱苦，比深入羣衆，上下級的關係變得親密無間，幹部和羣衆的關係變得親如一家，難怪羣衆說：老八路又回來

了。这样也就带动整个社会風气大變，共產主义思想大興，鼓起了劳动羣众的冲天干劲，帶來了全民大躍進！到底是什么伤害了干部和羣众的社会主义积极性？是什么發揚了干部和羣众的社会主义积极性？到底是資產階級法权等級观念好，还是游击習气，農村作風好，难道还不很明顯嗎？

我們的社会是社会主义的社会，我們的國家机器是用来鎮壓階級敌人，为劳动人民服务的，一切國家干部不管地位多高，职权多大，都首先是一个普通的劳动者。之所以有干部与羣众、領導与被領導、上級与下級之分，是因为我們不是无政府主义者，我們知道必須依据民主集中制原則組織起來，在党的領導下才有可能去戰勝敌人，戰勝自然。因此劳动人民的國家依据每个干部对无產階級事業的忠誠，和所受的革命鍛鍊与才能，讓他作人民的干部，担任不同的工作，包括領導工作。因此必須明确，在我們这样的社会制度里，在劳动人民內部人与人的关系，首先是劳动者之間的平等互助关系，官兵关系、領導与被領導、上級与下級的关系等等，都是建立在这个平等关系基礎上的社会分工，它和旧社会里的各种关系是建立在階級剝削、階級壓迫的关系上的，有根本的不同。因此一个好的干部好的領導者首先必須是一个好的階級战士，好的普通劳动者，不能有任何特殊感。何云峯和張化民同志下到連隊当兵后，有一条很重要的体会：“只有在真正平等的基礎上才能建立真正的領導与被領導关系。”也說明了共產主义的領導与被領導、上級与下級、官与兵、干部与羣众的关系的性質和特点。这个特点的實質是什么呢？就是共產主义的人与人的关系，这样的关系就大大促進生產力的發展，就会大大發揚羣众的积极性。何云峯、張化民兩位同志下到連隊之后，不是极大地鼓舞了战

士們的热情嗎？許多領導幹部曾在田邊、爐邊、機器邊，不是減輕了工農羣眾的干劲嗎？因為在生產資料所有制解決之後，還有人與人的關係問題。前者是階級關係，後者是勞動人民內部的關係，有着根本性質的區別。但是，如果這個關係處理不好，也會影響生產力的發展，而領導與被領導、幹部與羣眾、官與兵、軍與民，就是人與人的關係的重要方面。^①怎樣正確處理這個關係呢？關鍵在於以普通勞動者的姿態出現，使普通勞動者感到我們在他們面前是平等的。師長穿上士兵服，與戰士一樣出操、打水、練兵、同吃、同住、同勞動，士兵們就覺得上下、官兵一致了，真正的平等了。當他們感到你的心交給了他們的時候，干劲熱情就由衷而發了。如果是自以為了不起、擺架子、不以平等身份、不以普通勞動者的身份出現，總覺得“你是被我管的，我是管人的”，這就會脫離羣眾，妨礙羣眾創造性的發展。因此說，以普通勞動者出現，是一種高尚的共產主義精神，不論資格老小、職務高低，都應當發揮這種作風。一旦，全體幹部都發揚了這種作風，就會激發羣眾中蘊藏着的更巨大的力量。

實行三大“一致”，以普通勞動者姿態出現，不僅激發羣眾的積極性，而且是領導幹部虛心實透的必經之途，嚴格地講，這樣做的本身，就是徹底的虛，也是徹底的實。因為，師長、師政委下連隊當兵，這個行動就是最好的政治工作，它頂得上千百句講話。人們不只聽，重要的是看，他們看到首長跟他們一樣，就自然而然地啟發了責任感，就會提高政治覺悟。因而，這是最徹底的虛，實際上是政治掛帥，是加強了黨的領導。高級軍官下連隊之後，黨的威信更高了，黨與羣眾的關係更密切了。同時，由於同士兵一道生活，就更深刻了解軍隊的工作、問

題。這種了解比坐在指揮部要强千倍萬倍。師長和師政委当了兩個月的兵，与羣众打成一片，一共寫了二十五個考察報告。這些報告提出了士兵思想情況，連隊支部工作、野營訓練中的政治工作等等有關部隊訓練大躍進的重大問題，改進了師的領導。這不是最徹底的實嗎？這不是只憑听匯報不能得到的嗎？因此，發揮三大“一致”，是紅透專深的必然途徑。

何云峯張化民同志深入連隊當兵，不僅僅是體現了軍隊里官兵、上下一致的問題，也是对所有干部的教育，我們每個人都應學習這種作風。大家知道，人民的軍隊里有許多優良的東西，許多好東西是先從軍隊里試驗出來的，如軍事共產主義的供給制、三大一致、三大民主，甚至於指導員制度、事務長制度都是好東西。我們應當學習、繼承、發揚。

部隊干部當兵的革命意義

“八一”雜誌第三期專論

官兵平等是我軍的一貫傳統

中國人民解放軍的官兵關係，也就是普通勞動者之間的平等關係。這種平等的關係，是共產主義精神的體現，是中國人民解放軍固有的光榮傳統。早在中國人民解放軍的初創時期，毛主席就把官兵一致，確定為解放軍建軍的原則之一。幾十年來，中國人民解放軍始終遵循着毛主席的教導，以官兵一致的原則，官兵平等的思想，作為處理軍隊內部關係的根本原則。在這一原則的指導下，軍官是領導者，又生活在士兵羣眾之

中，以普通軍人姿態出現，受羣眾的監督；士兵是被領導者，又有权參加管理，官兵政治平等。这种平等关系是保證軍隊打敗那些比我們強大得多的敵人的一个极其重要的因素。

正規化一度影响了官兵平等

但是，中國人民解放軍在歷史上对于要不要坚持官兵一致的原則并不是沒有斗争的。前几年，在“正規化”的口号下，部隊中就曾出現过一股資產階級特权思想的逆流。有人曾把我們官兵一致、官兵平等的优良傳統，說成是“農村作風”“游击習气”“不合乎正規化的要求”等等，加以反对。結果，我們原有的官兵打成一片、平等相处的优良傳統被削弱了，不少軍官的官气增加了，同士兵的联系減少了，官兵之間的关系“正規”了，感情却疏远了。这一切說明了什么呢？說明了表現在官兵关系方面的所謂“正規化”，正是我們所坚决反对的“官僚化”，所謂“農村作風”“游击習气”，正是地地道道的馬克思主义的作風，正是我們所要大大發揚的共產主义精神。

干部当兵是官兵平等的關鍵

官兵之間平等关系的建立，最重要的在于在干部思想中破資產階級的特权思想，立共產主义的平等觀念，徹底打掉官气。我們有些干部，受了剝削階級特权思想的影响，把官兵关系，看成只是我命令你，你服从我的关系，把人民給予的実施工作的一定权力，視為个人特权等等。这些观点同馬克思主义的观点是毫不相容的。我們認為，官兵同是革命隊伍中的一員，同是普通勞動者，官兵担負的职务不同只是革命工作必要的分工。由于軍官担負領導职务，領導工作的职权，常常容易

掩蓋了他本來的普通勞動者的身份，如果看不到這種表面現象下的本質，使自己在羣眾中特殊起來，那就有發展官氣，脫離羣眾的危險。我們提倡干部下連隊當兵，就是要使干部下到連隊去，過一過士兵生活，讓班、排長管一管，使他們真正能夠熟悉士兵的思想感情，體驗連隊的生活。這對打掉干部的官氣，建立官兵之間真正平等的關係和培養干部的共產主義品德是絕不可少的。

促使士兵平等觀念的成長

干部下連當兵不僅改變着干部本身的精神面貌，而且促使了士兵的共產主義平等觀念的成長。不平等的觀念不僅在一些干部中存在，在一些士兵頭腦中也存在。他們有的總認為官總要比士兵特殊些，不能和士兵一樣。產生這種不平等觀念的原因主要是來自三個方面：一是來自舊的資產階級法權思想的影響，二是來自部分干部“官氣”的影響，三是對干部接觸較少，了解不夠。戰士們頭腦中的這種舊的法權觀念的影響，一方面要靠教育，但更重要地要靠干部放下架子，同他們一樣當兵，處處和他們打成一片，用事實影響他們，使他們覺得干部和士兵並沒有什麼兩樣，從而改變他們對軍官的一些不平等的看法。楊得志司令員下連當兵的情況就証明了這一點。士兵在見到楊司令員之前，腦子里總是想高級司令員一定和士兵不一樣。可是，楊司令員下連當兵之後，各方面都象普通士兵一樣，和戰士同吃、同住、同操作、同勞動，公差勤務搶着干，各種生活制度都模範地遵守。這樣士兵們在同楊司令員的接觸中，根本感不到有什麼隔閡，完全是平等的戰友關係。這種平等精神在戰士頭腦中樹立起來之後，反過來他們就會以這種精

脾要求干部与他們平等相处。現在部隊中已出現这种情况：士兵們对某些有官气的干部說：“首長們都能和我們平等相处，你們为什么不能！”这就形成了对某些干部的压力，这种压力会大大有利于克服干部的“官气”。

为过渡到共产主义准备条件

干部下連当兵还有更深远的意义，就是为过渡到共产主义社会准备条件。目前我們的國家正处在一天等于二十年的偉大时代，随着工農業一日千里的飛躍前進，随着全國人民公社运动的飛速發展，加速建成社会主义，并为共产主义准备条件，就做为一个非常迫切的問題擺在我們面前了。在我們軍隊本身來說，逐步縮小反映在軍官和士兵劳动方式上的腦力劳动和体力劳动的差別，大大地提高共产主义觉悟，以便在更高的基礎上体现軍官和士兵之間的共产主义平等关系，就成为一个十分重要的課題。干部下連当兵，正是逐步縮小这种体力劳动与腦力劳动差別的措施之一。

干部下連当兵，目前已在全軍中形成了一个热潮。完全可以相信，把这一革命措施繼續貫徹下去，我們官兵平等的光荣傳統，一定会在新的基礎上大大發揚起來，从而使我軍的建設發出奇光異彩！

“农村作风”好得很

“云南日报”社論

誰都知道，中國革命是在馬列主义与中國革命实际相結合

的毛澤東思想指导下，首先在農村建立根据地、以農村包圍城市而取得了偉大的勝利的。在為時二十二年的三次國內革命戰爭時期，共產黨人和勞動人民，同甘共苦，出生入死，過着軍事共產主義生活。在那些歲月里，共產黨人，革命幹部吃的是小米，野菜，住的是窩鋪，土窯，不計名位，不講待遇，洒熱血，拋頭顱，外抗帝國主義侵略，內與地主階級、官僚資產階級及其集中的代表蔣介石反動派周旋，終于從小到大，趕走了帝國主義，推翻了反動政權，建立了一個嶄新的國家，改變了中國人民的命運。這期間，爬雪山，過草地，長征二萬五千里，震動世界；八年抗日戰爭，三年解放戰爭，憑着步槍加小米，勝過了現代化的飛機大炮，共產黨人和勞動人民相依為命，建立了深厚的感情，留下了數不盡的驚天地、泣鬼神的故事。論生活再沒有比那個時候再苦的了，論物質條件再沒有比那個時候更差的了，但是不論是困苦，飢餓，監牢，大炮都沒有把中國共產黨人吓倒，相反的是充滿了革命英雄氣概，革命樂觀主義。

“紅軍不怕遠征難，萬水千山只等閒”，這就是共產黨人的革命氣魄，英雄風貌。共產黨人憑着什麼能戰勝一切艱難困苦，把個人生死利害置諸度外哩？這首先是由於黨中央和毛主席的英明領導，由於共產黨人和革命幹部具有解放全人類、實現共產主義的崇高志願和偉大理想，憑着对党、對勞動人民、對共產主義事業的一片赤胆忠心，他們心甘情願與勞動人民同患難，共生死。因此在二十二年的軍事共產主義生活里的確養成了一種作風，那就是，聯繫羣眾，聯繫實際，與羣眾同甘共苦的作風；的確養成了一種習氣，那就是不計個人得失，為革命，風里來雨里去，堅持真理，敢想敢做，說干就干的習氣。這種作風，這種習氣，資產階級叫它為農村作風，游擊習氣。他們說

对了，就是農村作風，就是游擊習氣，這是一種好得很的作風，好得很的習氣。我們應該因為具有這樣的作風而自豪，這是馬列主義的作風，這是共產主義的作風！

所謂農村作風、游擊習氣，實際上是我們黨的有幾十年傳統的革命作風；進城以後，開初二、三年我們也堅持了這種作風，只是由於資產階級法權思想的襲擊，才逐漸淡漠起來。但是經過反右派鬥爭、經過整風運動，這種作風、這種習氣又到處恢復了。現在不論在農村，不論在城市，一片蓬蓬勃勃轟轟烈烈的革命景象，幹部和羣眾扭成一股繩，日日夜夜地奮戰不休；正是這種作風、這種習氣的體現。象今天本報二、三版所登載的這些，不過是千千萬萬這些事例中的一部分。我們看到：幹部們不分周末，不分禮拜天，無日無夜，全心全意地為着社會主義建設到處奔忙。他們到田邊、到爐邊、到車間、到工地和羣眾同吃同住同勞動，和羣眾同甘共苦，打成一片。這裡沒有什麼上班下班，沒有什麼八小時工作的束縛和限制，當然更談不上有什麼加班費，只是為了加速社會主義建設而加油苦戰。不求名、不求位，不計較任何個人得失，一切服從於社會主義建設的需要。哪里需要就到哪里，哪里有困難就到哪里。不避艱難困苦，不避風霜雨露，任勞任怨，只是為了一個偉大的目的——社會主義和共產主義。更不講究什麼成規舊習，不講究什麼刮鬍子、刷衣服、正襟危坐；在這裡說干就干，為真理沖鋒陷陣，不顧一切；在這裡為了完成黨的任務，可以奮不顧身，可以磨滅忘食。……我們看看，這樣的作風就是所謂農村作風，游擊習氣；由於充滿了這種作風，這種習氣，可以使昆明市變成不夜城，變成勞動城；象今天二、三版許多報道所反映的那樣。請看看，這種作風、這種習氣有什麼不好

呢？究竟这里面有哪一点“落后”的东西呢？当然，这种作风的发扬，还仅仅是在开始，还并不是每个人都那么自觉，但是，这种作风一旦加以引导提倡、发扬光大，就会反过来改变人们的思想、作风，使人们更可逐渐地走向自觉。因此，我们说，这种作风、这种习气不但不落后，不但好，而且好得很！值得大书特书，值得高声歌颂！

这种作风，这种习气使我们和广大人民群众血肉相连，息息相通；破除了许多接近劳动人民的束缚和障碍，加强了和人民群众的联系。这是党的从群众中来、到群众中去，和群众打成一片的作风。它使得我们大大地激发和发扬了干部和群众的社会主义积极性，建立了共产主义的人与人的关系。为逐步消除城乡之间的差别、体力劳动和脑力劳动之间的差别创造条件，这是道道地地的马克思列宁主义作风，共产主义的作风。同时它使共产主义的新的道德风尚、新的品质在成长、在发扬光大，真正起到移风易俗的伟大作用。这种作风使我们打破资产阶级法权等级制度，打破各种束缚我们前进的常规，真正得到思想解放。并且这又是一种说干就干、雷厉风行、轰轰烈烈的战斗作风。所以说，资产阶级看不惯这种作风，而蔑视地称之为“农村作风”“游击习气”。这是理所当然的。即是以这点来说，也可见这是一种好得很的作风。

今天，当我们正在各个战线上加速社会主义建设的时候，我们正需要大大发扬这种共产主义传统的优良作风，使到处充斥着农村作风、游击习气，并使之发扬光大！

破除資產階級法權觀念

正確對待勞動者的相互關係

王 旬

經過整風運動，我黨羣眾路線的傳統作風得到了大發揚，資產階級法權觀念遭到了大破壞，人們在社會主義的勞動中和其他共同活動中的相互關係，有了極大的改進。其中最為突出的標誌，就在於大多數領導幹部和勞動羣眾建立了打成一片的平等關係，打破了“官”與“民”的界綫，從而進一步地調整了社會主義的生產關係，激發起廣大羣眾自覺的革命創造性和積極性，促進了生產力的空前發展，形成了我國社會主義建設事業以世界歷史上所未有的高速度之大躍進。現在我們已經可以滿懷信念地說，在黨中央的正確領導之下，前人夢寐以求的科學共產主義的實現，在我國已再不是遙遠的了。

我國社會主義革命的勝利，推翻了人類歷史上數千年來的剝削制度。生產資料所有制的改變，為根本地改變人與人的相互關係提供了決定的前提。現在，我國的勞動人民之間，已處於一種基本利益一致的新的關係之中。社會主義的生產關係，已為生產力的發展開拓了廣闊的道路。

然而，生產資料所有制改變以後，勞動者之間的平等關係還不會自然地出現。新的生產關係還並不完善，這是因為：我們社會主義的國家，是從資本主義制度的廢墟上脫胎而來的，

所以，資產階級法權，虽然在生產資料所有制的範圍內是徹底地被破除了，但是在分配上和其它的某些方面，早期还不能不保存着若干殘余，而且還不可能在一个暫短的時間內得到消滅，因而還存在着一些不平等的現象；特別是：作為一種舊社會的遺毒，資產階級的意識形態，資產階級的法權觀念，一時都不免仍在人們的思想中持有深厚的影響，諸如等級觀念、官民界限、利己主義、輕視體力勞動、鄙視工農、虛偽的倫理觀念，以及反映到我們黨內和國家機關工作人員中的官僚主義作風等等，都還沒有最後地肅清。而這種情形，都影響着實現了社會主義生產資料所有制以後人們的相互關係。

我們知道，人與人的相互關係，是生產關係中一個重要的方面。在社會主義的所有制建立以後，人與人的相互關係，對於促進生產力的發展，就更有了首要的意義。生產力的不斷發展，也要求着進一步改進人們的相互關係。除了對於那些反動階級的殘余分子以外，解決社會主義制度下勞動者相互關係的實質，就是要樹立起一種領導幹部與人民羣眾之間；工人、農民和革命知識分子之間打成一片的平等關係。因為只有當人民羣眾認定自己是和人們處於平等的關係之中，為共同的事業而愉快地進行勞動的時候，生產的積極性才能得到最充分的發揮，生產力也才能得到不斷的發展。今年我國和我省在生產戰綫上的大躍進，也正是我們經過整風運動逐漸地解決了人們相互關係的結果。因此，自覺地正確對待勞動者之間的相互關係、領導與羣眾的相互關係，以實現生產上的更大躍進，早日建成社會主義和建達到共產主義社會，乃是全體革命幹部和人民所必須解決的任務。

黨的領導和社會主義的制度，是我們一定能够建立勞動者