

信息化条件下军队政治工作研究丛书

丛书主 编 崔常发 唐复全

丛书副主编 阚延华 赵 勇

信息化条件下

战斗精神培育

Xinxihuatiaojianxia

ZHANDOU JINGSHEN PEIYU

赵 勇
王振泉

军事科学出版社

EI275
175

信息化条件下战斗精神培育

赵 勇 王振泉

军事科学出版社

图书在版编目(CIP)数据

信息化条件下战斗精神培育 / 赵勇 王振泉
北京:军事科学出版社,2006.12
ISBN 7-80137-990-X

I. 信.... II. ①赵...②王... III. 军队政治工作—
研究—中国 IV. E22

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2006) 第 082619 号

军事科学出版社出版发行

(北京市海淀区青龙桥/邮编:100091)

电话:(010)62882626

经销:全国新华书店

印刷:大连日报社印刷厂

开本:850×1168 毫米 1/32

版次:2006 年 12 月北京第 1 版

印张:8.46875

印次:2006 年 12 月第 1 次印刷

字数:218 千字

印数:1-1000 册

书号:ISBN 7-80137-990-X/E · 678

定价:22.00 元

目 录

绪 论 信息化战争视野中的战斗精神培育与激发·····	(1)
第一章 中外军队战斗精神培育的考察·····	(9)
一、我国古代军队的战斗精神培育·····	(9)
二、我军战斗精神培育的历史经验·····	(17)
三、外军战斗精神培育的基本做法·····	(28)
第二章 战斗精神界说与培育过程·····	(40)
一、战斗精神的界说·····	(40)
二、战斗精神的培育过程·····	(47)
第三章 战斗精神培育的规律·····	(71)
一、战斗精神培育与我军性质相一致的规律·····	(71)
二、战斗精神培育要与军队任务相适应的规律·····	(73)
三、理论灌输与实践磨练相结合的规律·····	(76)
四、战斗精神培育与环境相协调的规律·····	(78)
五、主体主导作用与个体能动性相统一的规律·····	(82)
第四章 新世纪新阶段战斗精神培育面临的挑战·····	(85)
一、长期和平环境下国防观念淡化的挑战·····	(85)
二、改革开放氛围中官兵价值观多元化的挑战·····	(87)
三、市场经济条件下军人职业生存性和发展性的挑战·····	(89)
四、独生子女官兵献身意识弱化的挑战·····	(92)
五、信息化战争对维持部队战斗精神稳定性的挑战·····	(94)
第五章 价值观塑造与战斗精神培育·····	(96)
一、爱国主义价值观塑造与战斗精神培育·····	(96)
二、牺牲奉献价值观塑造与战斗精神培育·····	(102)

三、集体主义价值观塑造与战斗精神培育	(111)
第六章 军事实践磨砺与战斗精神培育	(118)
一、军事实践磨砺对战斗精神培育的影响	(118)
二、在军事实践中磨砺战斗精神	(127)
第七章 军事文化熏陶与战斗精神培育	(144)
一、军事思想文化与战斗精神培育	(144)
二、军事道德文化与战斗精神培育	(154)
三、军事制度文化与战斗精神培育	(165)
第八章 军人利益保障与战斗精神培育	(173)
一、军人利益保障对战斗精神培育的影响	(173)
二、改善军人物质利益保障	(178)
三、重视军人精神利益保障	(185)
第九章 战斗精神的评估	(194)
一、战斗精神评估的基本指标	(194)
二、战斗精神评估的基本原则	(202)
三、战斗精神评估的基本方法	(206)
第十章 战斗精神的战时激发	(213)
一、战斗精神战时激发的界说	(213)
二、战斗精神战时激发的平时准备	(220)
三、战斗精神战时激发的实施途径	(224)
第十一章 战斗精神的战时防护	(239)
一、树立战斗精神的防护意识	(239)
二、突出增强官兵心理对抗能力	(247)
三、建立战斗精神防护体系	(255)
主要参考文献	(264)
后 记	(266)

绪论 信息化战争视野中的 战斗精神培育与激发

人类战争历史表明,两军对垒不仅是物质因素的抗衡,也是精神因素的较量。战斗精神作为军队战斗力的重要组成部分,是夺取战争胜利的决定因素之一。任何一支军队如果没有战斗精神,没有披坚执锐的高昂士气,即使拥有现代化的武器装备,也难以取得理想的战斗效果。胡锦涛强调,要在全军深入进行强化战斗精神、提高打赢能力教育,真正搞清楚为什么要准备打仗、准备打什么样的仗、怎么准备打仗这个重大问题,引导广大官兵牢固树立敢打必胜的坚定信念,要在物质技术准备的同时大力加强战斗精神准备。这一重要指示,揭示了军队战斗力的本质特征和信息化战争的规律特点,是马克思主义与时俱进理论品质在军事领域的生动运用。以信息化战争的标准和要求分析把握战斗精神,对我军战斗精神的培育具有重大的现实意义和深远的指导意义。

一、立足打赢信息化战争,与时俱进地认清战斗精神培育的时代要求

回顾历史上我军以小胜大、以弱胜强的战例,无不是以战斗精神为核心的人的能动性起了决定作用。实践证明,没有过硬战斗精神的战士,不可能勇往直前;没有过硬战斗精神的部队,不可能所向披靡。看不到战斗精神的巨大作用,就会犯机械主义的错误,看不到战斗精神与时俱进的发展变化,则会犯形而上学的错误。特别是在以信息化为本质特征的世界新军事变革面前,战争观念、形态、模式都发生了深刻的变化,必然对战斗精神赋予新的标准,提出新的要求,激活新的内容,显

现新的特征。

在信息化战争条件下,对“勇”的要求更强,对“智”的要求更高。信息化战争与人类历史上战争的最大区别是智能因素跃升为战斗力的核心要素。这种智能要素体现的是一种系统的智能,即在人与武器构成的“人机系统”中,不仅武器装备的科技含量与日俱增,智能化趋势日益明显,而且人的科学素养和知识水准上升为战斗力的增长点和主导因素。过去作战是两军相敌“勇者胜”,现在是两军相搏“智者胜”。因此,我们进行战斗精神准备时,不仅要强调勇敢精神,更要强化智能水平。

在信息化战争条件下,对意志的要求更强,对素质的要求更高。在信息化战争条件下,由于战争空前残酷激烈,冲击震撼空前强大,对人的意志品质要求更严,对人的素质要求更高,没有坚韧顽强的意志品质,难以满足现代化战争的要求,没有优良的综合素质,同样难以战胜信息化装备起来的敌人。在战斗精神准备中,我们既要重视培养顽强的意志品质,更要重视提高官兵的综合素质。

在信息化战争条件下,对觉悟的要求更强,对信念的要求更高。强大的精神支柱是凝聚军心、克服困难、战胜敌人的重要保证。在未来信息化战争条件中,我军所面临的国际形势更加严峻,我们的对手将采取政治、军事、经济、外交等综合手段,通过舆论、信息、心理等多种方式,以瓦解动摇我军的信念理想和战斗意志。这就要求我们不仅要提高官兵的政治觉悟,更要强化官兵的理想信念。坚持不懈地对广大官兵进行爱国奉献教育,筑牢官兵的精神支柱。这既是我们党领导人民军队的一条基本经验,也是我军战胜敌人的法宝。我们既要激发官兵的爱国主义觉悟,更要使之升华为坚定的理想信念。信念是精神支柱的核心,信念不倒、精神不散、军魂永驻是我军不可战胜的力量源泉。

在信息化战争条件下,对作风的要求更强,对协同的要求更高。未来信息化战争,是陆、海、空、天、电磁一体的立体化战争,它的最大特点是无缝联接,模糊了战略、战役、战术之间的界限,对战斗作风的要求更严,对协同的要求更高。一体化作战是未来信息化战争的主要作战形

式,强调系统对抗。只有用系统的思想、系统的方法进行全面的观察分析,才能揭示和把握它的本质规律。战争从昔日的协同、合同到今日的联合,不只是战争样式的局部变化,而是作战思想、武器装备、战场空间、作战方法手段多要素的整体性变化,战斗精神必须强化联合作战的观念和主动配合的意识。单打独斗无法战胜敌人,系统集成是战斗力的倍增器,在单向透明的体系对抗中,整体联合比单个勇敢具有更大的价值。

二、大力推进信息化军队建设,与时俱进地把握战斗精神培育的时代内容

江泽民曾经指出:“我们要坚定不移地把建设信息化军队、打赢信息化战争作为既定目标,加速推进中国特色的军事变革。”^①战斗精神必须反映和体现这一根本目标,在继承和发扬我军优良传统战斗精神的基础上,以知识化、信息化、科技化和体系化为重点,不断充实战斗精神的时代内容,推动战斗精神的快速生长,锻造适应信息化战争需要的战斗精神。

在强化知识学习中提高战斗精神的起点。未来信息化战争与传统机械化战争的最本质区别,是知识跃升为战争的最重要资源,是知识与知识的较量。美国未来学家托夫勒有句名言,知识贫乏的军队能在第一次浪潮战争的白刃肉搏中英勇作战,在第二次浪潮中也能打败敌人,但在第三次浪潮中,他们将像没有文化的工人无法从事第三次浪潮工业生产一样,不知何去何从。知识的多寡已成为军事人才能否适应新军事变革发展需要的核心指标,知识蕴含在战斗精神中的作用更加凸显。信息化战争实质上是交战双方在知识占有、知识物化、知识运用和知识控制上的较量。冷兵器战争中,交战双方用刀枪剑戟直面拼杀,就参战者的整体而言,几乎谈不上知识的运用问题。机械化战争中,对知

① 江泽民:《在国防科大成立50周年庆祝大会上的讲话》,2003年9月1日。

识的运用主要解决操作使用机械化装备的技能问题,对知识的运用和控制的要求较低。而对信息化战争来说,知识作为重要战争资源,知识的拥有和控制已成为战争的主导,战争的较量就是知识资源的较量,即制知识权的较量。从某种意义上说,知识已成为我们进入信息化大演兵场的“准考证”和“资格表”。因此,战斗精神准备,必须以大力推动我军知识化进程为重点,以实现战斗精神培育的高起点。

在适应信息化要求中强化战斗精神的功能。纵观人类战争史,每个时代对军事人才的选择界定都有其鲜明的时代特征,信息化战争是知识密集型战争,需要懂得“信息化”的人才来主导。只有把信息化人才放到应有的地位,才会从目标牵引上带动信息化人才的不断产生和不断发展。新军事变革的主题是信息化,知识密集和科技密集已经成为现代军队的基本特征,信息化作为战斗力的倍增器,军队战斗力越来越依赖于高技术兵器与高度知识化人才的有机结合。信息化作为世界新军事变革的核心和本质,也是我军实现战略转型的重中之重。战斗精神准备必须以信息化发展为牵引,在不断落实信息化要求中实现战斗精神的高效能。

在跟踪科技发展中优化战斗精神的品质。科学技术的迅猛发展及在军事上的广泛应用,正焕发出前所未有的战斗力。脱胎于20世纪工业文明的机械化战争正在被信息文明催生的信息化战争所代替。科学技术是第一生产力,也是第一战斗力,官兵的科技素质直接关系到战斗精神的生长,由于科技素质的缺乏,造成了实践中我们不少同志很难掌握具有高新技术特点的新型武器装备,战斗力也久久难以形成。战斗意志是战争的必要条件,科技素质是战争取得胜利的根本要求,战斗精神准备,必须以“两个武装”为前导,推动我军科技水平的整体提升。

在实现“系统集成”中推动战斗精神的升级。信息化战争是多维时空的角逐,是系统集成的对抗,是整体对整体、体系对体系的较量。军事行动将在陆、海、空、天、电磁以及网络空间和心理空间全维领域展开。战斗精神应从全维攻击能力和全维防护能力两个方面加强。传统

的陆海空力量的面貌将因信息化的改造而焕然一新,太空将成为信息化战争的制高点,网络空间将成为信息化战争的中心,电磁空间的较量将愈演愈烈,心理空间的斗争将成为影响战争进程和结局的一个战略要素。为适应这种要求,系统集成训练和整体作战观念应成为战斗精神的重要内容,战斗精神准备必须充分体现联合作战和攻防兼备的时代内容,不仅要追求技战术上的无缝“联接”,而且要追求精神上的无缝“联接”,在一体化综合集成中推动战斗精神的升级。

三、着眼适应我军跨越式发展,与时俱进地构建战斗精神培育的时代体系

战斗精神作为凝聚军心、激励士气的保证力量,其衡量标准是一个与时俱进的辩证发展过程。战斗精神作为我军特有的政治优势,其基本精神并没有过时,但其具体形式和内容却因信息化战争所催生的新型战斗力标准的出现,而发生了深刻的质的变化。在信息化战争条件下,战斗精神的时代标准必然反映着新型战斗力的内在要求,这就是为信息化战争“打得赢”和“不变质”提供精神动力和智力支持的标准。要实现这一标准,就必须解放思想,更新观念,与时俱进,以超常规的勇气和力量,推动我军超常规的发展。

紧紧围绕“两个武装”,不断强化战斗精神的根基。在信息化战争条件下,两军对垒,不仅是武器装备等物质因素的抗衡,也是军人战斗精神的较量。在物质因素相对固定的情况下,精神就是决定的力量。伊拉克战争中,伊军的失败,不仅在于武器装备的落后,更在于军心士气的低落,在于战斗精神的溃散。“困兽犹斗”、“哀兵必胜”指的是因身陷绝境而迸发出的巨大的精神力量,导致战斗力的超常发挥。一支军队只要战斗精神不垮,就仍有战斗力,精神不倒、浩气不灭,未敢言败,卧薪尝胆,尚有东山再起之时;精神的屈服才是真正的失败,“不战而屈人之兵”要害是屈其“精神”。美伊交战之初,伊军人心尚在,士气犹存,虽然是非主力部队和民众的顽强抵抗也给美军造成一定程度的被动,

西方媒体一度预言将出现持久战的可能。但后期由于美军加强了心理和军事双重攻势,有效摧毁了伊军民的战斗精神:伊军将领被收买,士兵无战意,最终没有出现人们所预期的巴格达恶战局面,号称王牌的数十万伊军精锐不战而逃。对于战斗精神内容的概括虽然见仁见智,但有一点是公认的,那就是理想信念是战斗精神的核心,信念不灭,精神不倒,战力犹存。强化我军队的战斗精神,就必须努力实现江泽民提出的“两个武装”,用正确的思想理论和现代科技特别是高科技知识武装全军,以前者为部队提供敢打必胜的信念,以后者为部队提供敢打必胜的能力。

突出肩负的“双重任务”,努力推动战斗精神的发展。根据马克思主义关于物质与精神的关系的原理,我们既要强调精神的巨大能动作用,又不能搞唯精神论。战斗精神作为一定军事物质力量的反映,其作用和影响力不能不受军事实力发展程度的限制和制约。针对世界新军事变革的发展趋势及其对我国的战略影响,江泽民高瞻远瞩地提出了要积极推进中国特色的军事变革,加速完成机械化和信息化建设的双重历史任务。这既是我军建设的主导思想,也是我军战斗精神的发展标准。敢打必胜的信心需要建立在科学精神和科学能力的基础之上,离开国防和军队建设的转型发展和整体实力的提高,战斗精神就会由于失去有效支撑而很难发挥作用。世界新军事变革的发展,已经使人类战争开始由机械化战争向信息化战争过渡。历史上西方列强以洋枪洋炮对落后国家大刀长矛的军事技术优势,正在转变为发达国家以信息化对发展中国家的机械化半机械化的新的军事技术优势。对此,绝不能视而不见,抱残守缺,静等落后挨打。战斗精神准备,必须站在世界军事历史发展的潮头,以发展的勇气和精神抢占军事战略主动权。面对完成“双重任务”存在的不可超越和不可阻挡的双重压力,战斗精神要为正确处理机械化和信息化的关系提供精神动力和智力支持,通过观念创新、技术创新、体制创新和素质创新,走出一条以机械化为基础,以信息化为主导,依托机械化发展信息化,通过信息化带动机械化

的跨越式发展道路。

正视面临的“两个不够”，大力促进战斗精神生长。中国有句古话，叫知耻近乎勇。一支军队敢于正视自己存在的不足，是走向辉煌的开始；一支军队只有首先战胜自我，才能战胜未来敌人。邓小平早在1977年就曾针对我军的状况指出“两个不够”的问题，就是各级干部指挥现代化战争的能力不够，部队打现代化战争的能力不够。十几年过去了，这两个能力现在够不够？总体看还是不够，而且按照打赢现代技术特别是高技术条件下局部战争的要求来衡量，差距增大了。要做好战斗精神准备，就是要以尽快弥补“两个不够”为标准，增强责任意识、危机意识，奋起直追，想打赢、谋打赢、练打赢。针对部分官兵真打真准备的意识不足，打赢的信心不足和献身的精神不足的问题，采取有效措施，通过创新教育制度，创新教育体制，创新教育方法，提高教育效果，使广大官兵真正把战斗精神的核心立起来，把战斗队的意识树起来，让敢打必胜的信心强起来，让能打能胜的素质高起来，牢记责任使命，勇敢面对挑战，以勤奋学习、深入思考、刻苦训练的实际行动，从素质和精神两个方面迎接新军事变革的挑战，把弥补“两个不足”作为强军和自强的冲锋点，打赢“两个不够”的攻坚战，这是对我军战斗精神准备的现实而具体的考试，能否合格，关乎全局，关乎转型，关乎打赢。

确保实现“两个转变”，积极开展战斗精神培育的创新。走中国特色的精兵之路，要求我军建设必须实现由数量规模型向质量效能型转变，由人力密集型向科技密集型转变，实现从机械化半机械化向信息化的整体转型。现实的紧迫性，要求我军战斗精神必须以“两个转变”、“一个转型”为标准，为“跨越”式发展提供动力和支持，在扬弃中推动战斗精神的创新发展。要坚决贯彻党中央、中央军委关于“精兵、合成、高效”的原则，朝着“规模适度、机构精干、指挥灵便”的方向，进一步理顺体制关系。要在坚持人民战争原则的基础上，实现人民战争模式与信息化战争技术的对接，推动人民战争理论的升华发展；要在坚定正义战争必胜的信念中，深刻认识推动必胜因素转化为现实必胜条件的艰巨

性和复杂性,把必胜的信念落实在科技水平的提高和信息化程度加强的基点上;要在深化人是战争决定因素的认识中,把战争决定因素定位在用先进思想理论和科技知识武装起来的高素质的人上,确立科技取胜和素质取胜的意识;要在坚持战争是政治的继续的基础上,深化对战争样式多样化的认识,看到政治目的实现的途径在拓宽:政治是文战,军事是武战,外交是智战,精神是心战,经济是物战。尽管作战形式各不相同,但本质是一样的,那就是反映政治要求,争夺经济利益,实现控制的目的。总之,战斗精神创新必须充分反映这些要求,以坚定的信念和高超的智慧、管事顶用的方法进一步理清跨越的思路,通过借鉴式跨越、自主式跨越和选择式跨越,在有所为、有所不为,有所取和有所舍的创新谋划中,以顽强的精神、扎实的工作和优良的素质推动“两个转变”和“一个转型”战略目标的早日实现。

第一章 中外军队战斗精神培育的考察

古今中外军事理论家们一致认为,战争是精神力量支撑下的物质力量的较量。正因为精神力量的这种地位和作用,战斗精神受到各国军队和众多军事统帅的普遍关注,形成了具有各国特色、各国军队特色的战斗精神培育理论。显然,在未来信息化战争条件下,无论武器装备如何发展,作战样式如何变化,归根到底还是物质力量和精神力量的综合较量,战斗精神仍然是部队战斗力极为重要的增长点。究古今战例,谋未来胜势,是历史的馈赠。继承和借鉴古今中外军队战斗精神培育的宝贵经验,是我军在新的历史时期创新培育部队战斗精神的必由之路,是战斗精神准备的必然要求,是打赢未来信息化战争的重要保证。

一、我国古代军队的战斗精神培育

战斗精神,我国古代军队称之为“气”或“勇”。《左传·庄公十年·曹刿论战》中认为:夫战,勇气也。一鼓作气,再而衰,三而竭,彼竭我盈,故可之。孙臆在其兵法《延气》篇则提出:合军聚众,务在激气。复徙合军,务在治兵利气。临境近敌,务在厉气。战日有期,务在断气。今日将战,务在延气。详细系统地阐述了激气、利气、厉气、断气、延气的“五气”说。这里所谓的“勇”、“气”,以及作气、激气、厉气、利气、断气、延气、励气、养气、司气、练气,就是我国古代军队所推崇的战斗精神和战斗精神培育。

(一)气在于教

孔子在《论语》中明确指出：“以不教民战，是谓弃之。”^①意思是若用未经训练的人民去作战，就等于白白地牺牲他们。孟子继承了孔子这一思想，认为：“不教民而用之谓之殃民，殃民者，不容于尧舜之世。”^②战国时大军事家、大政治家吴起著有兵书《吴子》，其中专门有《治兵第三》一篇。有一次，武侯问他：“兵何以胜？”他起而答曰：“以治为胜”。他还说：“夫人常死其所不能，败其所不便，故用兵之法，教戒为先。”吴子兵法学说的精华，就是说兵不在多，“以治为胜”，强调“教戒为先”的作用。可见，我国古代军队是非常重视通过教育训练来培育和激发军队战斗精神的。

1. 礼义教化

礼义教化是我国古代军队最常用的培育与激发战斗精神的手段之一。一是强调义兵。《礼记·聘义》强调：“有义之谓勇敢。故所贵于勇敢者，贵其能以立义也。”^③古人认为勇敢之所以可贵，正在于它能树立正义。故姜太公谓文王曰：天下非一人之天下，乃天下之天下也。同天下之利者则得天下，擅天下之利者则失天下。大明发而万物皆照，大义发而万物皆利，大兵发而万物皆服。二是崇尚气节。视死如归的气节是军人勇敢的最高表现。《说苑·指武》指出：“必死不如乐死，乐死不如甘死，甘死不如义死，义死不如视死如归，此之谓也。”^④那首家喻户晓的爱国名作岳飞之《满江红》——“壮士饥餐胡虏肉，笑谈渴饮匈奴血”，更是将这种爱国精神、民族精神升华到了极点。三是武德培育。我国古代军队的武德培育主要是指军事道德及伦理道德教化，强调“智

① 中华古典精华文库：《论语》卷七，子路第十三，第36页。

② 中华古典精华文库：《孟子》卷十二，告子章句下，第88页。

③ 中华古典精华文库：《礼记》卷四十六，聘义，第227页。

④ 中华古典精华文库：《刘向说苑》卷十五，指武，第146页。

勇双全”。孙子认为：“将者，智、信、仁、勇、严也。”^①吴子在《图国第一》篇里则指出：“凡治国治军，必教之以礼，励之以义，使有耻也。夫人有耻，在大足以战，在小足以守矣。”^②为的就是使军队和人民都逊让，尚羞恶，具备“明耻后勇”的觉悟和行动。

2. 法纪教化

春秋时期，大军事家孙武为吴王阖庐用吴姬演练兵法，届时虽“三令五申”，群姬仍视同儿戏，于是不顾吴王劝阻，杀了吴王最宠爱的两个担任队长的妃子，令行法随，于是秩序井然，留下了军队法纪教育的千秋佳话。秦朝军队的尚武精神，勇敢不怕死的战斗作风，也是与秦统治者坚持法纪教育分不开的。秦始皇执掌政权后，继承了先王的法治思想，实行“以法为教，以吏为师”的军中法纪教育方针，激励军队的士气和斗志。推崇道家的西汉史学家司马谈（司马迁之父）在《论六家之要指》中曾这样评价法家：“法家不别亲疏，不殊贵贱，一断于法”，即是说，不分亲疏，不分贵贱，一切以“法”作为准绳。不管是军官，还是普通的士卒，其言行都必须按法行事。让各级将士知法、守法，使他们各安其位，各司其职。

3. 武备教化

军人效命疆场，奋勇杀敌，靠的是无畏的胆气，而练胆之法，必须精习技艺。戚继光在《纪效新书》中明确指出：“练胆和练艺，练胆为本。”^③并提出通过练心力、练手力、练足力、练身力的“四力”训练，增强士兵的战斗素质。另外，我国古代的军事家、思想家们都一致认为，军队在和平环境中，必须居安思危。如：晋朝将军杜预主张：“勤于讲武，修立泮宫，江汉怀德，化被万里；攻破山夷，错置屯营，分握要害之地，以

① 中华古典精华文库：《孙子兵法》，始计第一，第1页。

② 中华古典精华文库：《吴子兵法》，图国第一，第2页。

③ 转引自佟明忠主编：《中外军队政治工作思想通史》，第99页，军事科学出版社1997年版。

固维持之势。”^①及至宋朝,不少思想家、军事家也提出了不可忘战去兵的思想。如苏轼等人认为:“纵使和议已成,亦不可弛兵备”,“天下虽安,不可存去兵忘战之意”^②。可见,平时治军教战,加强对军队的习武训练,是战时克服畏难、胆怯心理,从而勇武杀敌的有效途径。

(二)勇在于制

在我国古代军队中,早在战国时期就出现了以制度保障士气提高的思想,注重“勇在于制”的制度建设。《尉繚子·制谈第三》中就已经清楚地论述到:“凡兵,制必先定。制先定,则士不乱,士不乱,则刑乃明。金鼓所指,则百人尽斗;陷行乱阵,则千人尽斗;覆军杀将,则万人齐刃;天下莫能当其战矣。”^③说明军队要能成为士气旺盛的战斗集体,就必须要有严格的法制和纪律的约束。

1. 军纪制度

尉繚非常重视军队的“法令”、“曲制”对提高士气的作用。他认为:“民非乐死而恶生也。号令明,法制审,故能使之前”;“修吾号令,明吾刑赏,使天下非农无所得食,非战无所得爵。使民扬臂争出农战,而天下无敌矣。”^④并根据理论制定出许多具体而实用的制度和章法。如,《重刑令》、《伍制令》、《分塞令》、《束伍令》、《勒卒令》、《将令》、《兵教令》等。明朝爱国将领戚继光不仅为部队明确制定了各种制度,而且还把各种制度编印成册下发官兵,令其背诵熟记,大大增强了军队的凝聚力和向心力。因此,戚继光的部队能够做到“人人明习,人人恪守,宁使此身可弃,此令不可不守;此命可拼,此节不敢不重。视死为易,视令为

① 《晋书·杜预传》,第1031页,中华书局1974年版。

② 转引自佟明忠主编:《中外军队政治工作思想通史》,第79页,军事科学出版社1997年版。

③ 中华古典精华文库:《尉繚子》,制谈第三,第3页。

④ 中华古典精华文库:《尉繚子》,制谈第三,第3、4页。