

《中华人民共和国劳动合同法》学习辅导丛书

职工劳动权益200问

张安顺 王旭丹 主编



工人日报工会工作部组织编写

ZHIGONGLAODONGQUANYI
200WEN

人民日报出版社

《中华人民共和国劳动合同法》学习辅导丛书

职工劳动权益200问

张安顺 王旭丹 主编

工人日报工会工作部组织编写

ZHIGONGLAODONGQUANYI
200WEN

人民日报出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

中华人民共和国劳动合同法学习辅导丛书 / 张安顺 王旭丹主编. 北京: 人民日报出版社, 2007. 7
ISBN 978-7-80208-551-0

I. 中… II. 张… III. 劳动合同法—中国—学习参考资料 IV. D922.524

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2007) 第 106297 号

书 名:《中华人民共和国劳动合同法》学习辅导丛书

作 者:张安顺 王旭丹

责任编辑:许南方

封面设计:清晨百合

出版发行:人民日报出版社

社 址:北京金台西路 2 号

邮政编码:100733

发行热线:(010) 65369527 65369529

经 销:新华书店

印 刷:杭州市名师集团有限公司

开 本:850 毫米 × 1168 毫米 1/32

字 数:750 千字

印 张:31 印张

印 次:2007 年 7 月第 1 版 2007 年 7 月第 1 次印刷

书 号:ISBN 978-7-80208-551-0

定 价:全套 75.00 元 (共 5 册)

前 言

2007年6月29日，十届全国人大常委会第二十八次会议审议通过《劳动合同法》，自2008年1月1日起施行。这是自《劳动法》颁布施行13年来，又一部重要的劳动法律，是我国劳动和社会保障法律体系建设中的又一个里程碑。《劳动合同法》的颁布实施，有利于更好地保护劳动者合法权益，有利于构建和发展和谐稳定的劳动关系，有利于促进社会主义和谐社会建设。

《劳动合同法》以保护劳动者合法权益，发展和谐劳动关系为立法宗旨，对劳动者享有的劳动权利作出了具体化、明晰化的规定，为劳动者维护自身的合法权益提供了强有力的法律武器。工会作为职工自愿结合的群众组织，维护职工的合法权益是其基本职责。《劳动合同法》的颁布为工会开展协调劳动关系，维护职工权益的工作提供了坚实的法律保障，为充分发挥工会协调劳动关系，维护职工合法权益的作用提供了良好的机遇。各级工会应该深刻领会《劳动合同法》的立法宗旨，积极运用法律手段，为职工说话办事，维护职工的合法权益，促进劳动关系的和谐稳定。这不仅是由工会组织的性质和地位决定的，也是《劳动合同法》赋予工会组织的重要职责。

各级工会组织要充分认识《劳动合同法》颁布的重要意义，并根据全总的要求，把《劳动合同法》的学习宣传纳入重要议事日程。要把《劳动合同法》作为工会“五五”普法的重点内容，通过各种形式对《劳动合同法》进行全方位的大力宣传，

推动在广大职工群众和工会干部中形成学习《劳动合同法》、运用《劳动合同法》的良好氛围，让全社会更多地关注职工群众的疾苦、需求和呼声，促进目前劳动关系领域存在的诸如劳动合同签订率过低、劳动合同不规范等问题的妥善解决。

为了配合各级工会组织学习《劳动合同法》，由人民日报出版社和工人日报工会工作部组织编写了本套学习辅导丛书。本套丛书共五册，即：《中华人民共和国劳动合同法简明教程》、《中华人民共和国劳动合同法基础知识问答》、《中华人民共和国劳动合同法学习问答》、《职工劳动权益 200 问》和《中华人民共和国劳动合同法实用手册》。本套丛书结合工会工作实际，关注职工劳动合同权益，适合做工会干部学习掌握《劳动合同法》的培训教材和广大职工学习运用《劳动合同法》的普法读物。

本套丛书由长期从事工会劳动法律教学与研究的专家、教授共同参与编写，张安顺、王旭丹同志负责统编定稿。在编写过程中，收录了大量散见于报刊、网络等媒体的相关资料，尤其是工人日报有关《劳动合同法》的专题报道，在此一并表示诚挚的感谢！由于编者水平所限，书中难免存在失当或不足之处，恳请广大读者批评指正。

编 者

2007 年 7 月

目 录

一、劳动权益概述

1. 什么是劳动者? (1)
2. 什么是劳动者的合法权益? (1)
3. 职工劳动权益主要有哪些方面? (1)
4. 全国人大颁布了哪些保护劳动者权益的法律? (2)
5. 国务院及政府相关部门颁布的保护劳动者权益
的法规、规章主要有哪些? (2)
6. 根据有关法律法规规定, 职工劳动权益受到侵害
的主要现象有哪些? (4)
7. 我国劳动监察体系是如何设置的? (5)
8. 职工劳动权益受到侵害时如何向有关部门举报? (7)
9. 职工权益受到侵害时如何保护? (8)
10. 什么是法律援助? (9)
11. 法律援助有哪些主要方式和内容? (9)
12. 如何申请法律援助? (10)
13. 进城务工人员享受同等的劳动权益吗? (11)
14. 为什么说工会代表和维护职工的合法劳动权益? (11)

二、劳动就业

- 15. 什么是劳动就业权? (14)
- 16. 我国劳动就业的方针和原则是什么? (14)
- 17. 什么是进城务工人员就业? (15)
- 18. 什么是下岗失业人员再就业? (16)
- 19. 什么是未成年人的劳动就业权? (17)
- 20. 什么是妇女的劳动就业权? (18)
- 21. 什么是残疾人的劳动就业权? (19)
- 22. 什么是退役军人的劳动就业权? (21)
- 23. 什么是少数民族人员的劳动就业权? (22)
- 24. 什么是社区就业工作? (22)

三、劳动合同

- 25. 《劳动合同法》的立法宗旨是什么? 适用什么范围?
..... (24)
- 26. 什么是劳动合同? (25)
- 27. 什么是劳动合同的订立? 劳动合同订立时应该
坚持哪些原则? (25)
- 28. 如何理解劳动合同订立的合法原则? (25)
- 29. 如何理解劳动合同订立的公平原则? (27)
- 30. 如何理解劳动合同订立的平等自愿原则? (27)
- 31. 如何理解劳动合同订立的协商一致原则? (28)
- 32. 如何理解劳动合同订立的诚实信用原则? (28)
- 33. 订立劳动合同时双方当事人有哪些告知义务? (29)
- 34. 对劳动合同的形式,《劳动合同法》有什么规定? ... (30)

35. 订立劳动合同时应遵循什么程序?	(31)
36. 什么是劳动合同的期限?	(32)
37. 什么是固定期限的劳动合同?	(32)
38. 什么是无固定期限劳动合同, 一般有哪几种情况?	(33)
39. 什么是以完成一定工作为期限的劳动合同?	(34)
40. 劳动合同的生效应具备哪些条件?	(35)
41. 如何理解劳动合同的效力?	(35)
42. 劳动合同的内容包括哪些条款?	(36)
43. 劳动合同内容中用人单位基本情况包括哪些方面?	(37)
44. 劳动合同内容中劳动合同期限如何确定?	(38)
45. 什么是试用期? 试用期的期限与次数有什么限制?	(38)
46. 哪些情况下不得约定试用期?	(39)
47. 试用期包含在劳动合同期内吗?	(40)
48. 学徒期、见习期和试用期有什么区别?	(40)
49. 关于试用期的工资有什么规定?	(41)
50. 试用期如何解除?	(41)
51. 关于用人单位不得扣押劳动者证件及禁止要求 提供担保等具体有哪些规定?	(42)
52. 用人单位可以与劳动者约定服务期吗?	(43)
53. 如果劳动者违反服务期约定, 用人单位可以要 求劳动者支付违约金吗?	(44)
54. 什么是竞业限制? 劳动合同中可以约定保守用 人单位的商业秘密吗?	(45)
55. 关于竞业限制的人员、地域范围和期限有什么规定? ...	(47)
56. 关于竞业限制的经济补偿和违约金有什么规定?	(48)
57. 关于限制约定由劳动者承担违约金有什么规定?	(49)
58. 什么是无效劳动合同?	(50)
59. 无效劳动合同有哪些情形?	(51)

60. 关于劳动合同部分无效有什么规定? (52)
61. 关于无效劳动合同的确认与结果处理有什么规定? (53)
62. 什么是劳动合同的履行? (54)
63. 劳动合同的履行要遵循哪些基本原则? (54)
64. 当用人单位名称、法人代表、投资主体等发生变更后, 劳动合同仍然履行吗? (56)
65. 什么是劳动合同的变更? (57)
66. 为什么说变更劳动合同应当由用人单位与劳动者协商一致? (57)
67. 变更劳动合同有哪些基本程序? (58)
68. 什么是劳动合同的解除? (58)
69. 如果用人单位与劳动者协商一致, 就可以解除劳动合同吗? (59)
70. 哪些情况下劳动者可以单方预告解除劳动合同? (59)
71. 什么样情况下劳动者可以随时通知用人单位解除劳动合同? (60)
72. 劳动者无需通知用人单位单方立即解除劳动合同是指在什么情形下? (61)
73. 什么是即时解除劳动合同? 用人单位在什么条件下可以即时解除劳动合同? (62)
74. 用人单位预告解除劳动合同应该具备哪些条件? (63)
75. 什么是用人单位裁员? 用人单位裁减人员有哪些规定? (64)
76. 用人单位裁减人员应该经过哪些法定程序? (64)
77. 用人单位裁减人员优先保护是指什么? (65)
78. 用人单位优先招用被裁减人员有什么规定? (66)
79. 在哪些情形下, 用人单位不得解除劳动合同? (66)
80. 工会在用人单位解除劳动合同方面有哪些权利? (67)

81. 什么是劳动合同的终止？主要有哪几种情况？ (67)
82. 什么是延缓终止劳动合同？有什么规定？ (69)
83. 当劳动合同解除或者终止时用人单位和劳动者
应当办理哪些手续？ (70)
84. 劳务派遣单位如何与劳动者订立劳动合同？ (72)
85. 派遣劳动合同如何解除？ (72)
86. 为什么非全日制用工不得约定试用期？ (74)
87. 关于非全日制劳动合同终止有什么规定？ (74)

四、集体合同

88. 什么是集体合同？ (75)
89. 集体合同的主要内容是什么？ (75)
90. 为什么集体合同草案应当提交职工代表大会或
者全体职工讨论通过？ (76)
91. 集体合同有什么效力？ (76)
92. 什么是行业集体合同？ (77)
93. 什么是专项集体合同？ (77)
94. 什么是区域性集体合同？ (77)
95. 关于集体合同与劳动合同标准有什么规定？ (78)
96. 用人单位违反集体合同要负什么责任？ (79)
97. 履行集体合同如发生争议应该如何处理？ (79)

五、工作时间和休息休假

98. 劳动合同内容中工作时间和休息休假包括哪些方面？
..... (81)
99. 什么是休息休假权？ (82)

- 100. 劳动者应享有哪些休息时间? (83)
- 101. 劳动者应享有哪些法定节假日的放假? (84)
- 102. 对用人单位加班加点有哪些限制? (85)
- 103. 对用人单位违反加班加点规定如何处罚? (86)
- 104. 为什么用人单位不得变相强迫劳动者加班点? (86)

六、劳动报酬

- 105. 什么是劳动报酬? (87)
- 106. 工资的含义及其分配原则是什么? (87)
- 107. 用人单位有哪些工资分配自主权? (88)
- 108. 工资总额由哪几部分组成? (89)
- 109. 工资形式有哪几种? (89)
- 110. 什么是劳动者的最低工资保障? (90)
- 111. 最低工资标准是怎样确定的? (91)
- 112. 哪些收入项目不作为最低工资的组成部分? (92)
- 113. 工资的支付形式是什么? (92)
- 114. 为什么不能用实物代替支付工资? (93)
- 115. 特殊情况下如何支付工资? (94)
- 116. 为什么不能扣除职工工资作为“风险抵押金”? (95)
- 117. 支付加班加点工资有什么规定? (95)
- 118. 侵犯劳动者的劳动报酬权要负什么法律责任? (97)
- 119. 按照《劳动合同法》规定, 用人单位向劳动者
支付经济补偿有哪些条件? (98)
- 120. 用人单位向劳动者支付经济补偿金的具体标准
如何? (100)
- 121. 关于被派遣劳动者同工同酬权利有什么规定? (100)
- 122. 非全日制用工劳动报酬及结算周期有什么规定? ... (101)

七、劳动安全卫生

- 123. 什么是劳动保护? (103)
- 124. 劳动保护的方针和任务是什么? (103)
- 125. 劳动保护的主要内容有哪些? (104)
- 126. 劳动者在安全生产方面有哪些权利和义务? (106)
- 127. 什么是安全教育? (107)
- 128. 什么是劳动安全卫生设施“三同时”原则? (108)
- 129. 什么是职业病? (108)
- 130. 劳动者享有哪些职业卫生保护权利? (109)
- 131. 被确认患有职业病的职工有什么待遇规定? (110)
- 132. 劳动合同内容中的劳动保护、劳动条件和职业危害
防护条款主要指什么? (111)
- 133. 什么是劳动者在安全生产方面的拒绝权? (112)
- 134. 劳动者在安全生产方面的批评、检举和控告权
是指什么? (113)

八、女职工和未成年工特殊保护

- 135. 禁止安排女职工从事劳动的范围是什么? (115)
- 136. 女职工在经期的保护措施有哪些? (115)
- 137. 女职工在孕期的保护措施有哪些? (116)
- 138. 女职工生育期的保护措施有哪些? (117)
- 139. 女职工在哺乳期的保护措施有哪些? (118)
- 140. 女职工劳动保护的权益受到侵害时怎么办? (118)
- 141. 用人单位不得安排未成年工从事劳动的范围是什么?
..... (118)

142. 未成年工患有某种疾病或具有某些生理缺陷（非残疾型）时，用人单位不得安排其从事劳动的范围是什么？ (119)
143. 用人单位对未成年工进行健康检查的要求是什么？ (120)
144. 对用人单位侵害女职工和未成年工合法权益的行为如何处罚？ (120)

九、职业培训

145. 职业技能培训对职工个人有什么重要意义？ (122)
146. 职业培训类型和培训机构有哪些？ (122)
147. 国家对企业职工职业技能和职业资格培训有何规定？ (123)
148. 企业如何组织职工开展岗位技能培训？ (124)
149. 企业在职工培训中承担什么责任？ (125)
150. 企业怎样提取和使用职工培训经费？ (127)
151. 对违反职工培训规定的企业怎样进行处罚？ (127)

十、社会保险和福利

152. 什么是社会保险与社会福利？企业职工享有的保险福利有哪些规定？ (129)
153. 劳动合同内容中社会保险主要指哪些方面？ (130)
154. 社会保险的原则和基本结构是什么？ (130)
155. 什么是养老保险？ (131)
156. 退休、退职的条件有哪些？ (131)
157. 什么是基本养老保险“四统一”？ (132)

158. 企业和职工缴纳养老保险费有哪些具体规定？	(133)
159. 职工养老保险金是如何计发的？	(134)
160. 什么是医疗保险？	(135)
161. 用人单位和职工缴纳医疗保险费的缴费率是多少？ ...	(135)
162. 下岗职工参加医疗保险有什么规定？	(135)
163. 什么是失业保险？	(136)
164. 享受失业保险需要什么条件？	(136)
165. 失业保险金的发放标准是多少？	(137)
166. 失业人员领取失业保险金要办理哪些手续？	(137)
167. 什么是工伤保险？	(138)
168. 工伤范围如何认定？	(138)
169. 工伤保险有哪些待遇？	(139)
170. 什么是生育保险？	(141)
171. 女职工可享受哪些生育保险待遇？	(141)

十一、劳动争议

172. 什么是劳动争议？	(143)
173. 处理劳动争议的基本原则是什么？	(143)
174. 什么是劳动争议当事人？	(144)
175. 劳动争议的处理有哪些基本程序？	(145)
176. 什么是劳动争议调解？	(145)
177. 劳动争议当事人如何申请调解？	(146)
178. 什么是劳动争议仲裁？	(147)
179. 劳动争议当事人如何书写仲裁申诉书？	(148)
180. 劳动争议当事人在仲裁过程中享有哪些权利和义务？	(149)
181. 什么是劳动争议诉讼？	(151)

182. 人民法院受理劳动争议案件有什么规定? (151)

十二、职工民主管理

183. 什么是职工民主管理权? (153)
184. 企业职工民主管理的实现形式有哪些? (154)
185. 职工代表大会的性质是什么? (154)
186. 不同所有制企业职工代表大会的职权是什么 (155)
187. 厂务公开的主要内容有哪些? (156)
188. 民主评议企业领导干部的对象、范围和主要内容是什么? (158)
189. 如何推进和完善职工董事、监事制度? (159)
190. 非公有制企业职工民主管理的实现形式有哪些? ... (161)

十三、组织和参加工会

191. 工会的性质是什么? (162)
192. 加入工会应具备的条件是什么? (162)
193. 工会的社会职能是什么? (164)
194. 工会基层委员会的基本任务是什么? (165)
195. 工会有哪些基本权利和义务? (166)
196. 职工加入工会应履行什么手续? (169)
197. 进城务工人员加入工会的主要形式有哪些? (169)
198. 工会会员的权利和义务是什么? (170)
199. 为什么企业工会不得随意撤销? (173)
200. 被派遣劳动者有参加和组织工会的权利吗? (173)

- 附 录 中华人民共和国劳动合同法 (175)

一、劳动权益概述

1. 什么是劳动者？

在劳动法范畴里，劳动者不是一个对所有人的概念，而是一个有特定含义的法律术语，是按照劳动法在劳动关系中享有权利和承担义务的具有主体资格的人。劳动者是指达到法定劳动年龄、具有劳动能力的公民。

2. 什么是劳动者的合法权益？

劳动者的合法权益是指劳动者依照国家法律法规的规定，在劳动领域各个方面享有的一切权利和利益。

3. 职工劳动权益主要有哪些方面？

根据《宪法》、《劳动法》、《工会法》、《劳动合同法》等法律的规定，职工劳动权益主要有以下一些方面：

用人单位应当依法建立和完善劳动规章制度，保障劳动者享有劳动权利、履行劳动义务。

用人单位在制定、修改或者决定有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律以及劳动定额管理等直接涉及劳动者切身利益的规章制度或者重大事

项时，应当经职工代表大会或者全体职工讨论，提出方案和意见，与工会或者职工代表平等协商确定。

在规章制度和重大事项决定实施过程中，工会或者职工认为不适当的，有权向用人单位提出，通过协商予以修改完善。

用人单位应当将直接涉及劳动者切身利益的规章制度和重大事项决定公示，或者告知劳动者。

4. 全国人大颁布了哪些保护劳动者权益的法律？

全国人大及其常务委员会颁布的保护劳动者权益的法律主要有：

《中华人民共和国宪法》、《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国工会法》、《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国安全生产法》、《中华人民共和国职业病防治法》、《中华人民共和国矿山安全法》、《中华人民共和国职业教育法》、《中华人民共和国劳动合同法》等。

5. 国务院及政府相关部门颁布的保护劳动者权益的法规、规章主要有哪些？

国务院及政府相关部门颁布的保护劳动者权益的法规、规章主要有：

《关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》、《职业指导办法》、《就业训练规定》、《就业登记规定》、《职业介绍规定》、《企业经济性裁减人员规定》、《违反和解除劳动合同经济补偿办法》、《集体合同规定》、《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》、《国务院关于职工工作时间的规定》、《国务院关于修改〈国务院关于职工工作时间的规定〉的