



劳动仲裁、调解与诉讼 维权速查

杨凯 范志伟 / 编著

ZHICHANGWEIQIQUANSUCHAXILIECONGSHU

- ★ 疑点问答
- ★ 争议解决流程图
- ★ 法律文书范本
- ★ 相关法律法规



法律出版社
LAW PRESS·CHINA

D977.3

25

:6

2007

职场维权速查系列丛书

劳动仲裁、调解与 诉讼维权速查

杨 凯 范志伟 编著

法律出版社

图书在版编目(CIP)数据

劳动仲裁、调解与诉讼维权速查/杨凯,范志伟编著.

—北京:法律出版社,2007.4

ISBN 978-7-5036-7188-3

I. 劳… II. ①杨…②范… III. 劳动争议—劳动法—
基本知识—中国 IV. D922.591

中国版本图书馆CIP数据核字(2007)第029435号

©法律出版社·中国

责任编辑/林红 马珊珊

装帧设计/汪奇峰

出版/法律出版社
总发行/中国法律图书有限公司
印刷/北京中科印刷有限公司

编辑统筹/法律应用出版分社
经销/新华书店
责任印制/陶松

开本/787×1092毫米 1/32
版本/2007年4月第1版

印张/8 字数/103千
印次/2007年4月第1次印刷

法律出版社/北京市丰台区莲花池西里7号(100073)

电子邮件/info@lawpress.com.cn

销售热线/010-63939792/9779

网址/www.lawpress.com.cn

咨询电话/010-63939796

中国法律图书有限公司/北京市丰台区莲花池西里7号(100073)

全国各地中法图分、子公司电话:

第一法律书店/010-63939781/9782

西安分公司/029-85388843

重庆公司/023-65382816/2908

上海公司/021-62071010/1636

北京分公司/010-62534456

深圳公司/0755-83072995

苏州公司/0512-65193110

书号:ISBN 978-7-5036-7188-3

定价:15.00元

(如有缺页或倒装,中国法律图书有限公司负责退换)



目 录

劳动争议	1
▶ 答疑解惑	1
关键词 概况	1
☞ 出现劳动争议后的解决途径	1
? 劳务纠纷是否属于劳动仲裁范围	3
☞ 我国的劳动争议处理机构	4
? 企业规章是不是处理劳动争议的依据	5
☞ 企业劳动争议调解与仲裁调解的区别	7
? 企业调解程序中有无关于回避制度的规定	8
☞ 解决劳动争议的过程	8
关键词 立案	10
? 谁负责劳动争议案件的审批立案工作	10
? 不知道单位的地址和联系电话是否能立案	11
关键词 做准备	11
☞ 劳动争议发生时,职工首先应当注	



意的问题	11
☞ 申诉人领到《受理通知书》，被上诉人领到《应诉通知》后应当注意的问题	12
☞ 劳动争议案件中作司法鉴定要注意的问题	13
☞ 劳动者与用人单位向劳动仲裁委员会提出申诉应注意的问题	14
关键词 企业	15
? 企业因职工被停工、停职检查，扣发工资和生活费怎么办	15
? 职工被开除、除名或辞退后，企业不给本人通知书也不向待业保险部门转交档案的怎么办	15
? 解除或终止劳动合同的劳动争议案件，企业败诉后工资的补发时间如何确定	16
? 企业答应给奖励没兑现，是否可以按劳动争议解决	16
关键词 强制执行	17
☞ 向人民法院申请强制执行	17
? 劳动争议调解委员会能否强制劳动争议双方当事人履行调解协议	18
? 劳动者可否要求先行给付被拖欠的	



工资或医疗费	20
关键词 处理争议	21
☞ 仲裁委员会处理集体劳动争议的方法	21
? 劳动争议仲裁委员会是否受理下岗职工因停发生活费而产生的争议	23
☞ 退休职工向企业追索退休金引起的劳动争议的处理	23
? 与单位发生劳动争议的职工是否可以推举代表参加争议处理活动	24
☞ 因开除、除名、辞退、辞职、自动离职发生的争议的理解	24
▶ 案例解析	28
? 哪些人可成为兼职仲裁员	28
? 谁是劳动争议案件的当事人	29
☞ 劳动争议案件的时效性	33
2. 劳动争议调解	36
▶ 答疑解惑	36
关键词 申请	36
☞ 劳动者申请劳动争议调解的条件	36



- ☞ 劳动争议当事人向企业劳动争议调解委员会申请调解的注意事项 37
- ? 当事人向企业劳动争议调解委员会申请调解在时间上有无限制 39
- ☞ 由于当事人的原因未能在调解申请时效内申请调解的解决办法 39
- ? 企业劳动争议调解委员会调解争议过程中,当事人是否可以撤回调解申请 39
- 关键词 仲裁时效 40**
- ? 企业劳动争议调解委员会调解不成所占用的时间会不会影响申请仲裁的时效 40
- 关键词 调解 41**
- ☞ 企业劳动争议调解委员会调解劳动争议的范围 41
- ☞ 企业劳动争议调解委员会的调解程序 42
- ☞ 劳动调解中,劳动者认为调解员可能影响公正调解时的救济途径 43
- ? 劳动争议委员会久调不解,劳动者是否必须等待 43
- ☞ 劳动者和单位调解不成的处理 44



? 仲裁一定要“先行调解”吗	44
☞ 劳动争议的调解期限的确定	45
? 职工与企业发生劳动争议后,一方 申请调解另一方不愿调解怎么办	46
☞ 劳动争议仲裁委员会调解的法律效 力	47
关键词 强制执行	48
? 劳动争议调解委员会制作的调解协 议书,能否作为申请强制执行的依据	48
▶ 案例解析	50
☞ 劳动争议处理机构及处理原则	50
? 调解结果能否强制执行	51
? 因企业辞退职工而引起的争议能否 向劳动争议处理机构申诉	53
3 劳动争议仲裁	57
▶ 答疑解惑	57
关键词 申请仲裁	57
? 劳动争议当事人应当如何申请仲裁	57
☞ 申请劳动争议仲裁应注意的事项	58
? 未经仲裁程序直接进入诉讼程序的	



- 劳动争议案件,当事人又向劳动争议仲裁委员会申请仲裁的,仲裁委员会是否受理 59
- ☞受处分的职工申请仲裁时需要提供的文书 60
- ? 职工和单位发生劳动争议后,应当到哪一级仲裁委员会申请仲裁 60
- ? 职工工资关系和劳动合同签订地、履行地不在同一个仲裁委员会管辖区,发生争议后可否向劳动合同履行地仲裁委员会申请仲裁 61
- ☞外国公司驻华机构聘用中国雇员,雇员与外国公司发生劳动争议时的仲裁机关 62
- ? 职工被除名后因病死亡,死前没有委托其亲属代为申诉,死后其亲属可否以代理人的身份申请仲裁 63
- ? 仲裁庭辩论结束进入调解、裁决阶段后,仲裁调解是否为必经程序,如果我是当事人,我是否可以不申请调解 64
- ☞外派劳务人员与外派劳务企业发生劳动争议,应及时向外派劳务企业



所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁的说法的理解	64
关键词 仲裁时效	66
☞当事人因不可抗力或者有其他正当理由超过申请仲裁时效的处理	66
☞劳动争议仲裁的 60 日处理时效的认定	66
☞知道或应当知道其权利被侵害之日的理解	67
☞仲裁时效中止的情形	67
? 人民法院对经劳动争议仲裁裁决的纠纷准予撤诉或驳回起诉后,劳动争议仲裁裁决从何时起生效	68
? 是不是所有超过仲裁申诉时效的劳动争议,仲裁委员会都不予受理	68
? 企业对违纪职工的开除处分决定,未写明职工不服处分决定应向仲裁委员会申请仲裁及其时效,超过时效后,职工向仲裁委员会申请仲裁,仲裁委员会能否受理? 这类处分决定是否具有法律效力	69
? 劳动者对已按撤诉处理和申请撤诉的劳动争议案件是否可再次申诉	70



关键词 当事人	71
☞ 劳动争议当事人在调解过程中应注意的问题	71
☞ 劳动争议当事人不在同一地区的争议的管辖划分	71
? 当事人一方申请劳动仲裁是否必须经对方当事人同意	72
☞ 当事人申请劳动争议仲裁的方法	73
? 劳动争议仲裁委员会在受理涉及无民事行为能力和限制行为能力的职工的争议时,应如何确定当事人	74
? 劳动争议仲裁委员会受理涉及死亡职工利益的争议时,应如何确认当事人	74
☞ 劳动争议当事人在接到通知后无正当理由拒不到庭的处理	75
? 劳动仲裁在审理案件开庭前和开庭时为什么要核对双方当事人的身份,应当注意什么	75
☞ 当事人不服劳动争议仲裁委员会裁决可以依法向人民法院起诉的情形	77
☞ 当事人不服仲裁委员会不予受理的书面裁决而向人民法院起诉的情形	77



- ② 当事人不服仲裁委员会重新作出的裁决能否向人民法院起诉 78
- ② 当事人起诉后又想增加诉讼请求的人民法院可否受理 78
- ② 当事人能否委托代理人参加仲裁活动 79
- ☞ 仲裁委员会受理涉及无民事行为能力 and 限制行为能力的职工利益的劳动争议案件时,当事人的确认 79
- ② 劳动仲裁机构以当事人的仲裁申请超过仲裁时效为由不予受理,当事人能否再向人民法院起诉 80
- ☞ 企业合并、分立前产生的劳动争议其当事人的确定 80
- ② 劳动争议当事人对更正裁决不服是否有权申诉 81
- ☞ 劳动者在用人单位与其他单位承包经营期间发生争议时当事人的确定 82
- ☞ 当事人认为劳动争议仲裁委员会作出的裁决有错误的救济途径 82
- ☞ 劳动者在单位破产前被单位解除劳动合同关系,在单位破产后劳动仲裁的被告人的确定 83
- ☞ 劳动争议案件在人民法院执行过程



中,诉讼代理人的代理权限	84
关键词 受理	85
☞ 劳动争议仲裁委员会对农林场圃与职工发生的劳动争议的处理	85
? 劳动争议仲裁委员会是否受理军队企业单位与无军籍的企业职工之间发生的劳动争议	85
☞ 劳动争议仲裁委员会对信访部门处理过的劳动争议案件的处理	86
? 劳动争议仲裁委员会可否受理已经进入诉讼程序的劳动争议案件	86
☞ 劳动争议仲裁委员会对退休人员与用人单位发生的劳动争议的处理	87
? 劳动争议仲裁委员会是否受理企业退休人员追索医疗费额的争议	87
☞ 仲裁委员会对职工因从事第二职业与单位发生劳动争议的处理	87
? 仲裁委员会是否受理退休人员与企业因退休金、医疗费发生的争议	88
☞ 仲裁委员会对职工不服企业限期调离发生争议的处理	89
? 国家机关、事业单位、社会团体内发生劳动争议,劳动争议仲裁委员会	



是否受理	90
? 因职工要求调出、辞职、企业收取培 训费引起的劳动争议是否能够申请 劳动争议仲裁	92
? 劳动争议仲裁委员会是否受理财政 全额拨款的事业单位改制为全员劳 动合同制后,与单位职工发生的争议	92
☞ 劳动争议仲裁委员会对企业开除、 除名、辞退职工不发给通知书或证 明书发生争议的处理	93
? 劳动争议仲裁委员会是否受理职工 与企业因工伤认定及享受工伤待遇 发生的争议	94
☞ 劳动争议仲裁委员会对职工被认定 工伤后因要求伤残等级和护理依赖 程度鉴定与企业发生劳动争议的处 理	95
? 劳动争议仲裁委员会是否受理在校 学生业余时间勤工助学与用人单位 发生的争议	95
? 企业不服仲裁裁决起诉到法院后, 又以原事实和理由对职工再次处 理,职工对再次处理不服时申请仲	



裁,仲裁委员会是否受理	96
☞ 劳动争议仲裁委员会对令职工限期 调离争议、安排职工下岗争议的处理	96
? 职工因不知道有劳动争议仲裁委员会, 时效过后才提出仲裁申请,劳动争议 仲裁委员会是否受理	97
☞ 劳动争议仲裁委员会对合同制职工不 服企业以同一错误事实为由的行政处 分和经济处罚而再次申诉的处理	97
? 劳动争议仲裁委员会是否受理离退 休职工不服开除处分引起的争议	98
☞ 劳动争议仲裁委员会对企业欠缴职 工住房公积金引起争议的处理	98
? 单位不服仲裁裁决起诉到法院后, 又以原事实和理由对职工再次处 理,职工对再次处理不服时申请仲 裁,劳动仲裁委员会应否受理	99
☞ 劳动争议仲裁委员会对企业与职工 之间的售房纠纷的处理	100
? 劳动争议仲裁委员会是否受理职工 死亡后因抚恤发生的争议	101
关键词 证据	102
? 劳动者如果告单位在举证方面有困	



难,是否可以要求仲裁委员会收集 证据	102
☞应当由用人单位负举证责任的劳动 争议	102
☞发生工资纠纷举证责任的分配	103
? 怎样掌握证据	104
? 单位事后提供的工资清单能否作为 证据	105
? 什么是证据保全,如何提出证据保 全	105
☞在举证过程中应该注意的细节	106
关键词 争议处理	108
? 关于因执行企业内部工资、奖金等 方面的规章发生的劳动争议,仲裁 委员会应如何处理	108
☞关于由留用察看处分等引起的工资 争议的处理	109
? 职工符合退休条件,用人单位未予 办理退休手续,也不给予任何待遇 的争议,应如何处理	110
☞关于确认退休年龄的争议的处理	111
? 关于职工未缴纳风险抵押金、股金 等而被开除、辞退、安排下岗的争议	



- 应如何处理 112
- ? 有些企业在实行股份制改造或改建为有限责任公司时,强制职工入股,如不入股,则停发退休金或辞退。这种做法符合规定吗?如发生争议,如何解决 114
- ? 仲裁程序中是否适用回避制度 115
- ☞ 劳动仲裁诉讼反诉的提起应具备的法律条件 115
- ? 仲裁裁决书送达当事人之日起不满15日,仲裁委员会主任发现该裁决书有错误,提交仲裁委员会决定,终止本裁决书执行,另行组织仲裁庭调查处理,是否符合规定 116
- ? 劳动争议仲裁委员会受理有关工伤认定争议案件后,委托劳动行政部门作出认定工伤结论时,当事人对该结论不服,仲裁委员会应如何处理 117
- ☞ 因失业保险事宜与社会保险经办机构发生争议时的处理 119
- ☞ 劳动者与企业之间发生失业保险争议的处理 120
- ☞ 改制企业终止劳动合同或被工商部