

最新基层工会干部工作实务用书

★ ★ ★ ★ ★
ZUIXINGONGHUIGANBURICHANGGONGZUOYEWU
ZHIDAOQUANSHU

最新工会干部 日常工作业务指导全书

Ri Chang Gong Zuo Ye Wu Zhi Dao

主编 张喜亮



華齡出版社

最新基层工会干部工作实务用书

ZUIXINGONGHUIGANBURICHANGGONGZUOYEWU
ZHIDAOQUANSHU

最新工会干部 日常工作业务指导全书

Ri Chang Gong Luo Ye Wu Zhi Dao

主编 张喜亮



华龄出版社

责任编辑:闫 丽

装帧设计:张永庆

图书在版编目(CIP)数据

最新工会干部日常工作业务指导全书/张喜亮主编. —北京:华龄出版社,2007.3

最新基层工会干部工作实务用书

ISBN 978-7-80178-452-0

I. 最… II. 张… III. 工会工作—中国—学习参考资料 IV. D412.6

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2007)第 025872 号

书名:最新工会干部日常工作业务指导全书

作者:张喜亮 主编

出版发行:华龄出版社

印刷:北京市彩虹印刷有限责任公司

版次:2007 年 3 月第 1 版 2007 年 3 月第 1 次印刷

开本:1/16 印张:78

字数:1010 千字 印数:1—1000 套

定价:576.00 元 (全 2 卷)

地址:北京西城区鼓楼西大街 41 号

邮编:100009

电话:84044445(发行部)

传真:84039173

《最新基层工会干部工作实务用书》

编委会

主 编：

张喜亮

中国劳动关系学院教授，全国工会干部培训班和全国大中型企业工会主席培训班骨干教师，劳动和社会保障部职业鉴定中心中国人力资源专业委员会专家，中国劳动法学会理事，北京市“民主管理立法领导小组”成员、专家顾问，多家企事业单位工会名誉顾问，被业界称为“最受欢迎的教师”。

编委会(排名不分先后)：

杜万启

中国劳动关系学院教授，中国工运研究室主任。

赵映林

江苏省工运研究所研究员，多年从事工运理论教学与研究工作。

朱 超

江苏省总工会干部学校教授，江苏省工运研究所研究员，江苏省总工会干部学校教育长，长期从事工会与劳动关系理论教学及研究工作。

王明哲

管理学博士，中国劳动关系学院教师，从事工会理论教学与研究工作多年。

安尔康

江苏省总工会干部学校副教授，从事工会理论教学与研究工作多年。

何 沿

广东南华工商管理学院工商管理系主任、副教授。20多年来一直从事劳动法、工会法、集体协商与集体合同、劳动争议调解等课题的研究和教学工作。

徐东兴

江苏省总工会干部学校副教授，从事工会理论教学与研究工作多年。

杨晓智

中国劳动关系学院教师，中国社会科学院管理学博士。长期从事工会理论教学与研究工作。

宋国华

江苏省总工会干部学校副教授,从事工会理论教学与教务管理工作多年。

李 劲

广东南华工商管理学院工商管理系副主任、副教授,一直从事工会、物流管理、安全生产管理等课程的教学和培训工作,并发表多篇论文。

丁泽英

江苏省总工会干部学校副教授,从事工会理论教学与工会干部培训工作多年。

黄宏虹

广东省揭阳市总工会副主席、经审会主任,揭阳市政协常委,对做好基层工会工作具有丰富的工作实践经验。

许沪平

中华全国总工会基层建设部原处长,多年分管“全国模范职工之家”评比工作。

前 言

当前,工会工作正面临前所未有的机遇与挑战,同时也对工会工作者提出了更新更高的要求。

基层工会工作是整个工会工作的基础,基层工会干部业务水平的高低直接关系到整个工会工作水平的高低,因此,加强基层工会干部队伍建设,提升他们的整体素质和工作能力,是当前基层工会工作的一项重要任务。实践证明,提高基层工会工作水平,重在丰富基层工会干部的业务知识,提高基层工会干部的工作能力。

时代在前进,随着社会主义市场经济的建立和完善,基层工会特别是企业工会,产权关系和劳动关系都发生了重大的变革,基层工会工作也出现了许多新情况和新问题。

基层工会干部只有努力提高自己的业务水平和科学文化知识,才能在错综复杂的环境中把握住工作的重点,做到“工作上到位、服务上到位”,从而高质量地完成工作。只有这样,工会干部才能真正地成为“职工之友”,工会才能真正地成为“职工之家”,基层工会也才能充满生机和活力。

针对基层工会的现状和发展趋势,结合基层工会干部的工作需要,我们约请中华全国总工会、中国劳动关系学院的专家和教授联合编著了本书。力求全面、系统、实用、简明、通俗,既能涵盖基层工会的基础理论,又能突出新形势下基层工会工作各项岗位知识和业务技能,真正满足基层工会干部的实际工作需要。

全书详细介绍了工会干部工作的各方面业务知识,指导基层工会干部如何做好每一项工会业务工作。包括专家解读新时期工会干部工作的重点和难点;工会干部的工作创新方法与领导艺术;如何进一步提高工会干部的业务素质等内容。同时借鉴了数百家全国模范职工之家的成功经验,使本书更具有可操作性和实用性,希望本书对指导基层工会干部做好工会工作有所帮助。

本书共分十章,分别从工会干部的组织建设工作、职工民主管理工作、宣传教育工作、经济技术工作、劳动保护工作、社会保障工作、法律工作、女职工工作、财务经审工作和干部队伍建设工作等十个方面进行详细阐述。

由于编者水平有限,成书仓促,书中难免有不足和疏漏之处,恳请广大工会干部和专家们批评指正。

本书编委会

2007年3月于北京

目 录

第一章 工会干部如何做好组织建设工作

工会委员会的职权	(1)
工会委员会的分工	(2)
工会委员会的任务	(2)
工会组织工作的任务	(3)
工会组织建设的主要内容	(4)
工会的组织原则	(5)
基层工会的组建工作	(6)
基层工会的建会形式	(7)
新建企业建会中应当注意的问题	(7)
营造建会的社会基础与法制环境	(8)
教育、发动、培育会员的建会意识	(9)
基层企业工会建会原则	(10)
建立工会组织的基本程序	(10)
组建基层企业工会的方法	(11)
组建工会筹备组	(11)
向上级地方工会提出建会申请	(12)
关于基层工会选举的规定	(12)
直接选举工作的注意事项	(12)
确定候选人预备名单	(14)
工会委员会选举前的工作准备	(14)
召开第一次工会会员(代表)大会	(15)
工会经费审查委员会的产生	(15)
女职工委员会的产生	(15)
做好发展工会会员工作	(16)
职工入会的条件	(17)
工会会员的基本权利与义务	(17)
批准职工入会的程序	(18)
工会会费的收缴工作	(18)
工会会员的退会工作	(19)
开除会员会籍的工作	(19)
保留会员会籍的工作	(20)
恢复会员会籍的工作	(20)
会员组织关系的变动	(21)

特殊群体的人会规定	(21)
做好企业工会的换届改选前的工作	(23)
基层工会选举报批手续	(24)
做好基层工会选举的准备工作	(24)
基层工会换届改选筹备工作内容	(24)
组织与领导换届改选筹备工作	(25)
设置筹备工作领导小组	(25)
向同级党委和上一级工会呈报关于换届改选工作的请示	(26)
换届改选的安排	(26)
做好换届改选的宣传工作	(26)
会员代表大会的代表名额及比例	(27)
以工会小组或分工会为单位选举会员代表大会代表	(27)
无记名投票应注意的问题	(28)
补选与罢免会员代表	(28)
制定换届选举办法	(29)
印制会员代表大会选票	(29)
选举的会标和参选人数要求	(29)
发出召开会议的通知	(30)
做好大会书面材料的准备工作	(30)
编排大会议程、日程	(31)
发放、安排会议材料	(31)
企业工会委员会全体会议	(31)
工会委员会扩大会议或联席会议	(31)
会议前应制作的证件	(32)
预选准备工作和预选	(32)
会员代表大会开幕式的基本程序	(33)
会员代表大会期间的工作	(33)
会员代表的条件、职权	(33)
选举会员代表的程序	(34)
基层工会的选举程序	(34)
总监票人、监票人、计票人的基本职责	(35)
会员大会选举过程中应特别注意的问题	(36)
组织代表报到	(36)
划分代表团(组)并推荐产生代表团(组)长	(37)
召开各代表团(组)召集人会议	(37)
召开大会预备会	(37)
大会主席团第一次全体会议	(38)
选票的保管工作	(38)

大会闭幕式	(39)
确定选举结果	(39)
大会闭幕后的工作	(39)
大会材料的立卷归档	(40)
工会组织交接的一般程序	(40)
建设“职工之家”的基本方针	(41)
建设“职工之家”的原则	(42)
建设“职工之家”的目标和基本要求	(42)
建设“职工之家”的具体方法	(43)
建设“职工之家”的注意事项	(44)
全国模范职工之家评选、申报工作	(45)
“双爱双评”工作	(45)
职工之家与“双爱双评”活动	(46)
建家活动应遵循的原则	(47)
第二章 工会干部如何做好职工民主管理工作	
职工民主管理工作	(48)
非公有制企业的民主管理工作	(49)
职工民主管理的法律依据	(50)
职工民主管理的主要形式	(51)
发动职工参与企业民主管理	(51)
保障职工对企业改革和发展的知情权与参与权	(52)
建立车间民主管理组织	(53)
班组民主管理的形式	(54)
班组民主管理和班组专业管理的区别	(57)
建立班组民主管理组织	(57)
班组民主管理会的注意事项	(58)
企业劳动保护的民主管理	(58)
职工代表大会制度	(59)
新建企业的职工代表大会制度	(61)
职工代表大会制度实施细则	(62)
职工代表大会的组织制度和工作机构	(63)
职工代表大会的职权	(64)
集团公司职工代表大会的职权	(64)
集体所有制企业职工代表大会的职权	(64)
股份制企业职工代表大会的职权	(65)
车间职工代表大会的职权	(65)
职工代表大会的评议监督权	(65)
职工代表大会的审议权	(66)

职工代表大会的审查同意和否定权	(67)
职工代表大会的审议决定权	(67)
职工代表大会的民主选举权	(68)
职工代表大会的任务	(69)
职工代表大会的日常运作	(69)
职工代表的权利和义务	(70)
选举职工代表的程序	(70)
补选和撤换职工代表	(71)
提高职工代表的素质	(72)
发挥职工代表的榜样作用	(72)
劳动争议调解委员会中职工代表的产生	(72)
职工代表述职制度	(73)
职工代表责任区制度	(73)
职工代表联络员制度	(74)
职工代表联系卡制度	(74)
职工代表培训制度	(74)
职工代表参加职工代表大会活动的注意事项	(75)
职工代表大会的特邀代表和列席代表	(75)
制定职工代表大会的工作细则	(75)
工会代表大会和职工代表大会的“两会合一”	(76)
召开职工代表大会的程序	(76)
职工代表大会应遵循的原则	(77)
职工代表大会主席团的产生	(77)
职工代表大会专门小组的产生	(77)
专门小组的工作制度	(79)
征集职工代表大会的议题	(80)
职工代表大会议题的确定	(80)
职工代表大会预备会议的程序	(80)
职工代表大会的会议议程	(81)
职工代表审议经营方针的注意事项	(81)
职工代表审议长远规划的注意事项	(82)
职工代表审议年度计划的注意事项	(82)
职工代表审议基本建设计划的注意事项	(82)
职工代表审议财务预决算的注意事项	(83)
职工代表审议技术改造计划的注意事项	(83)
职工代表审议培训计划的注意事项	(84)
职工代表审议留用资金分配和使用方案的注意事项	(84)
职工代表审议改制方案的注意事项	(85)

职工代表审查劳动保护措施的注意事项	(86)
职工代表审查重要规章制度的注意事项	(87)
职工代表参与企业管理的注意事项	(87)
职工代表协助企业进行结构调整的注意事项	(88)
职工代表大会的决议程序	(89)
职工代表大会决议的更改程序	(89)
职工代表大会质量评估制度的主要程序	(90)
联席会议的职权	(90)
生产经营小组的工作	(91)
生活福利小组的工作	(91)
规章制度小组的工作	(92)
合理化建议小组的工作	(92)
提案审查小组的工作	(93)
评议监督干部小组的工作	(93)
生产班组民主管理的工作	(93)
职工代表会后参加的民主管理活动	(94)
职工代表在管理委员会中的工作	(94)
调解委员会中职工代表的职责	(95)
建立职工代表巡视制度	(95)
组织职工代表进行民主问答活动	(96)
职工代表民主议事会的职责与内容	(96)
实行厂务公开制度的“两办通知”	(97)
厂务公开及其指导原则	(98)
厂务公开的内容	(99)
厂务公开的形式和基本程序	(100)
推行厂务公开制度的总体要求	(100)
落实厂务公开制度	(101)
开展班务公开活动	(102)
民主评议及其指导思想	(103)
民主评议的范围与内容	(104)
评议企业领导的十个出发点	(105)
民主评议的步骤	(105)
做好民主评议报告	(106)
职工监事、董事制度	(106)
职工董事、监事的产生	(107)
职工董事、监事的条件	(107)
职工董事、监事的权利和义务	(108)
职工董事、监事的撤换	(108)

推进和完善职工董事、监事制度	(109)
成立职工持股会	(110)
职工持股会的职权	(110)

第三章 工会干部如何做好宣传教育工作

工会宣传教育工作	(111)
工会宣传教育工作内容与方式	(112)
工会宣传教育工作应注意的问题	(113)
工会宣传教育工作的宣传要点	(113)
工会日常新闻宣传工作	(114)
“五一文化奖”的设置	(115)
加强市场经济环境的宣传	(115)
劳动保护的宣传教育工作	(116)
班组宣传教育工作	(117)
职工思想政治工作	(118)
思想政治工作的内容	(119)
思想政治工作的方法	(120)
思想政治工作的注意事项	(121)
职工思想动态信息工作	(122)
职工思想状况调查工作	(123)
班组思想政治工作	(125)
以创新的精神改进职工思想	(125)
职工职业道德建设的表彰、奖励	(126)
评选全国职工职业道德“十佳”工作	(126)
职工文化技术教育工作	(128)
职工文化技术教育工作的任务	(129)
工会职工文化工作	(129)
职工文化活动的形式	(130)
职工文化的管理工作	(131)
重视职工文化的创新	(131)
职工文化创新的要求	(133)
做好职工文化的创新工作	(134)
职工素质工程	(135)
基层工会在职工素质工程中的任务	(136)
职工业余教育和岗位培训	(136)
工会举办的职工学校	(137)
职工读书自学活动	(137)
创建学习型组织,争做知识型职工	(138)
构建学习之家	(139)

文化宫、俱乐部工作	(140)
文化宫、俱乐部建设必须遵循的原则	(141)
推动文化宫、俱乐部的改革	(142)
工会图书馆工作	(144)
工会图书馆的图书采购	(145)
工会图书馆扩大图书流通的方法	(146)
做好图书分类工作	(146)
图书的宣传推荐工作	(147)
图书的宣传辅导工作	(148)
阅览室的借阅方法	(149)
办好有线电视	(149)
剧场管理工作	(150)
群众性职工文化艺术活动	(151)
群众联欢活动	(152)
职工体育工作	(152)
丰富多彩的职工体育活动	(154)
设置篮球运动的场地	(155)
设置足球运动的场地	(156)
设置羽毛球运动的场地	(156)
设置门球运动的场地	(157)
设置排球场地	(158)
加大职工体育活动的改革力度	(158)
全国工人运动会	(159)
有计划地进行职工体育活动	(159)
开展灵活多样的体育比赛	(160)
搞好竞技比赛活动	(161)
职工体育运动会的组织机构	(161)
布置职工体育运动会的赛场	(162)
职工体育比赛的形式	(163)
比赛的编排工作	(163)
职工体育运动会的程序	(164)
职工运动会的收尾工作	(165)
职工体育运动的医务监督工作	(166)
举办趣味体育运动会	(167)
举办单项趣味体育运动	(167)
节假日体育活动和民族体育活动	(168)
大型团体竞赛游戏活动	(168)

第四章 工会干部如何做好经济技术工作

工会经济技术工作·····	(171)
经济技术工作的内容·····	(173)
工会经济技术工作的组织领导机构·····	(174)
工会经济技术工作的重点·····	(175)
经济技术工作的时代要求·····	(176)
做好工会经济技术工作·····	(178)
职业培训的作用和途径·····	(178)
职业技能培训的形式和内容·····	(180)
职业培训的政策·····	(181)
《工人考核条例》和职业资格证书·····	(182)
工人技师的授予·····	(184)
工人技术考核工作·····	(184)
实施“创新工程”·····	(184)
实施“创新工程”的措施·····	(185)
群众性经济技术创新工程的总体要求·····	(186)
开展群众性经济技术创新工程的方法·····	(186)
在“创新工程”中必须注意的问题·····	(187)
组织职工开展经济技术创新活动·····	(188)
开展示范操作、岗位练兵和技术比赛·····	(188)
评选先进操作法·····	(189)
绝招和操作表演·····	(189)
开展争当智能型职工活动·····	(190)
开展技术革新、技术创新和发明创造活动·····	(190)
开展争当工人发明家活动·····	(191)
开展职工发明创造咨询活动·····	(192)
“五小”与“五个一”活动·····	(192)
专利和发明及奖励·····	(193)
业绩积分等级制·····	(193)
把“安康杯”竞赛与实施创新工程结合起来·····	(194)
班组的经济技术创新活动·····	(194)
合理化建议和技术革新·····	(195)
建立健全合理化建议组织领导体制与机制·····	(196)
在发动和建议征集阶段做好合理化建议工作·····	(196)
在建议的汇集评审阶段做好合理化建议工作·····	(197)
在建议的表彰奖励与推广阶段做好合理化工作·····	(198)
开展技术协作活动·····	(199)
建设职工技协组织机构的具体做法·····	(199)

职工技协队伍建设的努力方向·····	(200)
职工技协的活动场所建设·····	(200)
领导职工技协组织开展活动的方法·····	(201)
劳动竞赛及其基本形式·····	(201)
劳动竞赛的具体内容·····	(203)
“为‘四化’立功”竞赛活动·····	(203)
劳动竞赛委员会·····	(204)
劳动模范及其条件·····	(204)
劳模评选工作·····	(205)
劳模的教育、培养和使用工作·····	(206)
劳模的日常管理工作·····	(206)
全国劳动模范和先进工作者·····	(207)
全国先进集体的授予·····	(207)
五一劳动奖章、五一劳动奖章的授予条件·····	(208)
班组建设工作·····	(208)
工会小组建设·····	(209)
工会小组与企业班组的關系·····	(210)
班组升级达标工作·····	(210)
第五章 工会干部如何做好劳动保护工作	
劳动保护及其内容·····	(212)
企业的劳动保护管理的工作重点·····	(215)
劳动保护工作的新要求·····	(216)
劳动保护管理体制·····	(216)
落实“企业负责”政策·····	(217)
国家劳动保护监察机构的职责·····	(218)
劳动保护国家监察工作·····	(219)
劳动保护管理体制中的“群众监督”·····	(219)
加强“行业管理”·····	(220)
安全目标管理·····	(221)
制定安全目标的原则·····	(222)
加强班组安全建设·····	(223)
班组安全检查的主要内容·····	(225)
班组现场安全管理·····	(226)
班组长的安全职责·····	(226)
班组安全员的职责·····	(227)
劳动保护设施的标准·····	(227)
安全色标·····	(228)
导致机械伤害事故的主要情况·····	(229)

预防机械伤害事故的管理工作·····	(229)
电气伤害事故的种类·····	(231)
预防触电事故的管理措施·····	(233)
灭火的主要方法·····	(237)
易燃易爆区域的安全与防火·····	(238)
起重机械的安全管理·····	(238)
锅炉与压力容器事故的预防·····	(241)
生产作业区域内车辆装载安全工作·····	(243)
建筑施工场地的安全措施·····	(245)
基础工程的施工安全·····	(247)
脚手架事故的预防·····	(249)
模板工程事故的预防·····	(249)
预防拆除工程的事故·····	(250)
地下矿山生产的注意事项·····	(251)
爆破作业的安全要求·····	(251)
中毒、窒息事故的预防措施·····	(253)
预防焊接伤害事故·····	(253)
职业病的确定·····	(254)
职业病的预防工作·····	(255)
控制职业中毒的措施·····	(256)
防治尘肺病的措施·····	(257)
预防高温作业的措施·····	(258)
消除生产性噪声的着手点·····	(259)
杜绝电磁辐射的措施·····	(260)
防治放射病的措施·····	(261)
避免强烈振动的措施·····	(262)
伤亡事故的处理工作·····	(263)
生产事故发生后的救护方法·····	(263)
人体重要部位损伤的救护方法·····	(264)
工会在劳动保护方面的权利和义务·····	(266)
农民工的劳动保护工作·····	(267)
基层工会怎样协助企业开展预防事故和职业危害的群众活动·····	(268)
劳动保护监督检查的具体内容·····	(268)
劳动保护安全检查的注意事项·····	(269)
劳动保护监督检查三级网络的设立·····	(269)
劳动保护监督的程序·····	(270)
监督伤亡事故和严重职业危害的方法·····	(271)

第六章 工会干部如何做好保障工作

社会保障工作及其主要内容	(272)
发挥工会在社会保障体系中的积极作用	(273)
协助政府建立社会保障体系	(273)
职工集体劳动保险事业	(274)
帮困送温暖工作的机制建设	(275)
工会“送温暖工程”的成功经验	(275)
完善领导干部联系困难职工的制度	(276)
有效地监督职工生活保障权	(276)
正确认识帮扶中心	(277)
做好困难职工帮扶中心的建设工作	(277)
职工生活保障工作必须坚持的原则	(278)
帮扶工作与社会保险、社会救助相结合	(278)
帮扶困难女职工的重要性和迫切性	(279)
倾听女职工的呼声从而为她们排忧解难	(279)
如何替女职工解决后顾之忧	(280)
帮助女职工从繁重的家务中解脱出来	(280)
做好“送温暖”、“姐妹献爱心”等生活互助工作	(280)
关心女职工的生活	(281)
单亲困难女职工的帮扶解困工作	(281)
对丧失劳动能力、疾病和年老的女职工的物质帮助	(282)
补助困难职工	(282)
职工申请困难生活补助金的条件	(283)
下岗失业人员可以领取小额担保贴息贷款	(284)
建立职业健康检查制度	(284)
做好群众性的防病防伤工作	(285)
伤病慰问及对伤病职工的管理	(285)
死亡职工遗属的管理与服务	(286)
做好女职工妇女病的普查工作	(286)
劳动就业及其五项原则	(286)
妇女的劳动就业权	(287)
残疾人的劳动就业权	(287)
退役军人的劳动就业权	(288)
少数民族人员的劳动就业权	(289)
未成年人不可以就业	(289)
经济性裁员的程序	(289)
经济补偿金的支付	(290)
工会就业与再就业工作的成功经验	(290)