

世界名人

演讲集萃

经济篇

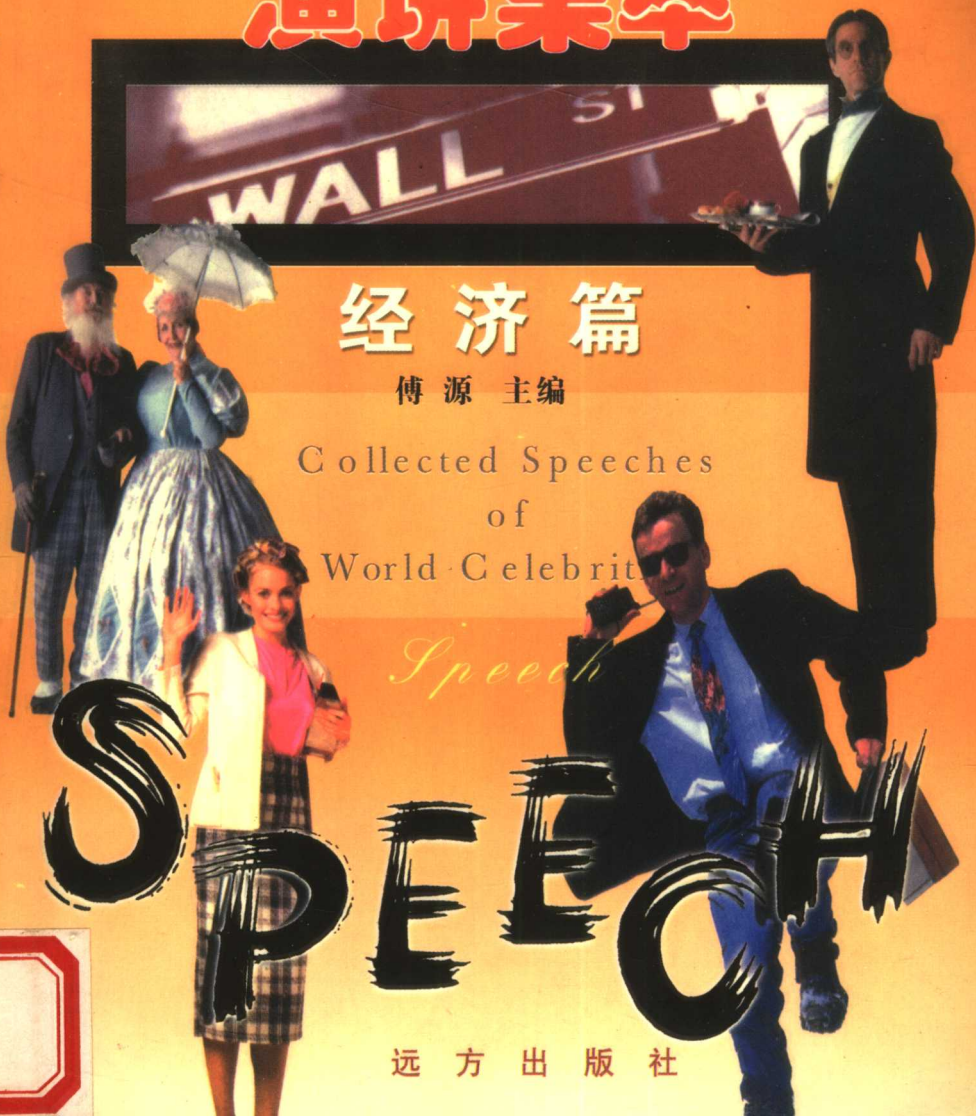
傅源 主编

Collected Speeches
of
World Celebrities

Speech

SPEECH

远方出版社



World Celeb

世界名人演讲集萃

经济篇

傅源 主编

远方出版社

责任编辑:陈莎莎 海 鹰

封面设计:邹小工

世界名人演讲集萃·经济篇 傅 源 主 编

出版发行: 远 方 出 版 社

社 址: 呼和浩特市乌兰察布东路 666 号 邮 编:010010

经 销: 新 华 书 店

印 刷: 赤峰市森堡印刷有限公司

开 本: 850 × 1168 1/32

字 数: 120 千 印 张: 7

印 数: 1—5000

版 次: 2001 年 8 月第 1 版

印 次: 2001 年 8 月第 1 次印刷

ISBN 7-80595-717-7/I·281

总定价: 75.00 元(本册定价:12.50 元)

远方版图书,版权所有,侵权必究。

远方版图书,印装错误请与印刷厂退换。

前 言

在人类漫长的历史长河中，无数伟大人物，在重要历史关头，挺身而出，登台演说，唤醒民众，激发斗志，慷慨激昂，如惊雷如闪电，震撼着人们的心灵，从而对历史的进程产生重大的影响。随着时光的流逝，有的演讲者虽然早已化作烟云，但他们演讲的身影仿佛依然高高地站在历史的讲台，他们从心底迸发出的黄钟大吕般的声音仍旧在历史的天空回荡。

今天，我们的社会越来越自由、民主和开放，演讲，作为一门学问和艺术，也越来越显得重要，它已成为人类生活不可缺少的重要组成部分。无时不有，无处不在。诸如政治谈判、军事谋略、外交辞令、工作决策、竞选求职、商贸洽谈、法律诉讼、学术争鸣、设计研讨等，无不与演讲息息相关。借演讲，高展云翼，难怪美国人将“演讲口才、金钱和电脑”称为当今社会一个人生存的三大法宝。确实，当今的时代，谁只想敏于行而讷于言呢？谁不想自己胸载万卷，口若悬河，雄辩滔滔呢？谁不钦羡诸葛亮，舌战群儒？谁不折服蔣相如舌卷庭堂？谁不赞叹林肯舌根定乾坤？谁不追思周恩来叱咤风云……

正是应时代的感召，民众的需要，我们才从灿若星辰的古今中外的名人中精选出他们演讲的精华，辑成《世界名人演讲集萃》丛书，全套分成六个分册，即：政治演讲、经济演讲、法律演讲、军事外交演讲、文化科学教育演讲、综合演讲。

这些演讲，思接千古，视通万里，题材广泛，风格独特，是人类文明长河中最激动人心，最绚丽夺目的华彩乐章。

这些演讲，都曾拨动过无数听众的心弦，让人们欢呼呐喊，让人们悲愤难平。

这些演讲，可以让我们重返历史的时光隧道，一睹演讲者的风采，领略他们的豪情，惊叹他们的机智。

这些演讲，也是我们今天学习和揣摩的典范。相信它一定能启迪我们的心智，使我们才思敏捷，处激烈论辩而镇定自若。

本书编排亦费斟酌。为有助读者窥其堂奥，在每篇演讲词前面都配有精心撰写的导读，对演讲者、演讲背景作概略介绍，对演讲词作简明评析。

最后，祝朋友们成为新世纪出类拔萃的演说家！

编 者

2001 年 4 月

目 录

关于内克的经济计划/1

——米拉波

科学管理的实质/4

——泰 罗

中国民族是否胜任迅速实现工业化的任务/9

——翁文灏

中国东南部的进一步建设/13

——翁文灏

“八大”的建设方针/17

——周恩来

藏富于民/21

——周恩来

需要建立世界经济新秩序/22

——阿穆泽加尔

推进建立新的国际经济秩序/24

——姚依林

中国的现代化建设已真正开始/29

——孙植萱

经济政策的宪法/36

——布坎南

做一个合格的大企业领导/39

——法约尔

自主企业和“计划经济”/42

——奥尔德里奇

什么是管理/46

——蔡尔仁

什么才是科学管理/54

——蔡尔仁

企业管理的技巧/58

——土光敏夫

千规律万规律价值规律第一条/61

——孙冶方

新年贺词/66

——李秉哲

在第二届联合国贸易和发展会议上的致词/69

——曾 地

在1970年度诺贝尔经济学奖颁奖仪式上的致词/71

——林贝克

西蒙·库斯涅茨教授的成就/73

——奥 林

国际经济关系的重组和调整需要进行多边磋商/76

——夏 普

世界发展中的平等问题/78

——傅达东

经济学与自然科学/82

——弗里德曼

培育人才/86

——松下幸之助

企业的社会责任/90

——龙伯韬

企业成败关键在人才培养/97

——王永庆

穷人经济学/100

——舒尔茨

怎样才是好主管/102

——盖帝

放手让部下去干/111

——中山谔

风险与效益通常是并存的/115

——凯德威

质量第一/117

——石川馨

重视企业各方面经理人员的培养与发展/120

——托德

关于经济问题答记者问/122

——撒切尔

化解难题的最佳方法/125

——梅耶

企业的后继接任人选相当重要/128

——皮尔斯

企业的经营理念/131

——林挺生

经理所需具备的教育素质/138

——梅森鲁口

公司和人才是一个整体/145

——阿什

如何在变幻莫测的时代搞经营/154

——费里

首席执行官与公司的关系/161

——科恩

企业的使命/169

——郑周永

对管制的挑战/173

——布鲁菲

荣誉与责任/180

——金宇中

大宇的经营理念/182

——金宇中

市场营销 P. S 谈/188

——科特勒

以信息为基础的管理/195

——德鲁克

技术与管理/200

——盛田昭夫

造就自己/206

——井植薰

大企业应该如何办/210

——陈盛沅

关于内克的经济计划

米拉波

(1771年9月)

【导读】米拉波，法国18世纪后半叶的政治家，颇受群众爱戴。法国革命前夕，社会正面临严重经济危机，当此之时，法国财政部长内克提出建议，征收高额所得税。本文是他在1771年9月在国民会议上所发表的支持财政部长内克的经济计划的演说。米拉波的演讲，语言生动，精彩，脉络分明。读后如饮佳酿，余韵无穷。

1

经
济
篇

财政部长为我们的财政状况描绘了一幅触目惊心的图画。他肯定地告诉我们，任何延宕必然使危机恶化。只要再拖延一天，甚至一分一秒，都会带来致命的后果。我们没有其他办法可以代替他提出的计划。因此，我们只能靠这计划了。可是，有些先生问：“我们可有时间审查及彻底研究这计划，并核实其计算方法吗？”没有了，一点点时间都没有了！我们现在所能做的，只是提出一些随意的

猜测和无关紧要的质询；这样做只能误导他人。我们是否应为此而错失良机呢？诸位先生是否愿意全国经济总破产，也不愿意牺牲和交付税款？总破产还不就是最厉害、最不公平、最不合理、带来大灾大难的征税吗？请忍耐片刻听我说几句话吧。

两个世纪以来的横征暴敛挖下了一个要吞没我们国家的深渊，这可怕的深坑必须填平。但是怎么填？这里有一份财产所有人的名单。从中挑出最富有的人来吧，这样可以使要牺牲的公民人数减至最少。只要挑出来就行了！为了使广大人民得救，难道不应该牺牲少数人吗？那么，来吧，这里有两千个显要人物，他们的财产可以弥补财政赤字，恢复国家的经济秩序、和平与繁荣！出手打吧，不要心软！牺牲这些不幸的受害者，把他们投到深渊里去，深渊也就填平了！

2 我们被这计划吓得畏缩。你们多么矛盾、懦弱呵！怎么，你们难道没有想到，如果公布全国经济破产，或更坏的是未作公布而无可避免地破产了，你们会极其丢脸，因为他们作了比罪犯差上一千倍的行为，那实在愚不可及且毫无补益。我建议的办法虽然令人震惊，但毕竟可以消除财政赤字。

你们以为拒绝付款就不欠债了吗？想想看，那突然爆发的可怕破产，或因破产而生的剧变，会令成千上万的人顷刻之间失去带给他们生活慰藉，甚至是惟一赖以生存的事物。难道你们以为他们会让你们重新安安稳稳地享用犯

罪的果实吗？这场降临到法兰西头上的灾难，将造成数不清的恶果。对此冷漠的旁观者，麻木不仁的自私自利者，他们以为这场使人伤心绝望的大变故会像其他灾难那样终将过去，甚至因其变动剧烈而更快过去；难道你们真有把握这许多忍饥受饿的人会让人安稳地享受种种美味佳肴，份量一点不少，味道丝毫不差吗？不，人们会灭亡的！在这场你们自己伸手燃点的遍地焚烧的大火中，你们不仅声名扫地，你们那可厌的纸醉金迷的生涯也将烧得干干净净。这就是我们正在走的路。

我还要告诉你们，对于拟行政府要求的这些牺牲，最有利害关系的正是你们自己！那么投票通过这项额外补贴案吧，但愿这能补足亏缺！尽管你们对这项措施有怀疑，模模糊糊、不明真相的怀疑，但在这紧迫情况下，你们别无选择了。我们也未能立时找出其他可以替代这措施的办法。那么，你们就投票吧，因为国家的形势不允许我们回避这问题，我们要对一切延误的后果负责。小心有人要求拖延时间！灾难从不让人有从容三思的余地。……

科学管理的实质

泰 罗

(1912 年)

【导读】泰罗 (1856—1915) 美国工程师兼企业家，科学管理的鼻祖。1912 年美国国会专门对泰罗的科学管理举行了听证会，本篇就是他的证词的一部分。指出：工厂内的一切事情，要用准确的科学研究和知识来代替旧式的个人见解和个人的经验知识。

经
济
学
篇

科学管理有很多内容，有不少细节问题与科学管理有关，不可能在一次这样的听证会上作详细的说明。我想试图在未深入到科学管理的发展史以前，先说明一下科学管理的本质。这样，当你们听到我用“科学管理”这个名词时，就会有一个明确的概念，理解我的想法。因为我知道，在你们脑海中，“科学管理”这个名词的含义，与我用这个词的想法完全不同。我要先指出，科学管理不是打算你来扫除大量的垃圾，而是这样可以澄清大量的糊涂含混之词。

科学管理不是任何一种效率措施，不是一种取得效率的措施；也不是一批或一组取得效率的措施。它不是一种新的成本核算制度；它不是一种新的工资制度；它不是一种计件工资制度；它不是一种分红制度；它不是一种奖金制度；它不是一种报酬工的方式；它不是时间研究；它不是动作研究，也不是对工人动作的分析；它不是印制大量的工作文件，也不是给工人说：“这是你的制度，你必须执行”；它不是工长分工制，也不是职能工长制；它也不是普通工人在提到科学管理时就会想到的各种措施。普通工人听到“科学管理”时就会想东想西。但科学管理并不是上述那些措施。我不轻视成本会计制度、时间研究、职能工资制，也不轻视任何一种新的工资方法，也不轻视任何效率措施——如果它们的确是可以提高效率的措施。我相信它们，但我强调指出这些措施都不是科学管理，它们是科学管理的有用附件，因而也是其他管理制度有用的附件。

5

科学管理的实质是在一切企业或机构中的工人们的一次完全的思想革命——也就是这些工人，在对待他们的工作责任，对待他们的同事，对待他们的雇主的一次完全的思想革命。同时，也是管理方面的工长、厂长、雇主、董事会，在对他们的同事、他们的工人和对所有的日常工作问题责任上的一次完全的思想革命。没有工人与管理人员双方在思想上的一次完全的革命，科学管理就不会存在。

这个伟大的思想革命就是科学管理的实质。下面，我

想进一步说明我所说的伟大的思想革命的意义。我知道你们听起来会认为这不过是吹牛，是废话。但我还是要说清楚，究竟这个伟大的思想革命是什么内容。由于它的确是劳资双方的一次思想大革命，因此我要说明的内容，大部分是与这个思想大革命有关的问题。不论对我说的细节是否有兴趣，我希望你们要了解这是个在态度上和观念上的伟大转变，它将对劳资双方产生重大的作用，对双方产生同样有利的成果。我认为我可以立刻来说明这个在工人方面和管理方面在观念上的重大转变。

我认为这样说是妥当的：过去，工业企业中劳资双方的思考和兴趣都集中在劳资双方共同努力所获取的利润上和如何合理分配的问题上。资方总是想尽可能多得到盈余，而劳方则想尽可能地多得到工资。这就是我们所说的盈余分配。这个盈利分配问题是十分清楚和简单的，因此我没有宣布任何有关政治经济学方面的事实。在工厂里所生产的每件产品都有一定的售价。在生产这件产品的过程中，就已经发生了一些费用，例如原料成本、销售费用以及其他间接费用，如房租、税收、保险费、电费及动力费、机器维修费、工厂设备投资利息等等。如果我们从售价中减去上述几项费用，剩下来的就是盈余。这个盈余中，有一部分是资本家的利润，另一部分则是工人的工资。这就是过去劳资双方所关注的盈余，双方都关注这个盈余。工人想用工资的形式尽可能从盈余中多得一些；资本家则想用利润的形式，尽可能多得一些；如果说过去许

多劳资纠纷都是由于这个盈余分配而引起的，那是恰当的。

通常，当资方发觉售价在下降时，就实行降低工资——减少工人在盈余中所占的份额——作为避免损失、保持利润不变的办法。至于工人方面，则极少愿意降低工资，就是在生意呆滞的时候也不愿意。他总要保持过去他曾经达到的收入水平。当工作忙起来的时候，他自然要想多得些工资。就是由于这样的盈余分配问题引起了许多纠纷。在一些严重的事件中，这往往是劳资双方发生争议和罢工的原因。双方逐渐产生对立情绪，有时甚至彼此看作是敌人——互相争吵、较量实力。

在科学管理中，劳资双方在思想上要发生的大革命就是：双方不再把注意力放在盈余分配上，不再把盈余分配看作是最重要的事情。他们将注意力转向增加盈余的数量上，使盈余增加到使如何分配盈余的争论成为不必要。他们将会明白，当他们停止互相对抗，转为向一个方向并肩前进时，他们的共同努力所创造出来的盈利会大得惊人。他们会懂得，当他们用友谊合作、互相帮助来代替敌对情绪时，通过共同努力，就能创造出比过去大得多的盈余。完全可以做到既增加工人工资也增加资方的利润。先生们，这就是构成走上科学管理轨道第一步的伟大思想革命。正是沿着这条双方思想态度完成变革的路线，用和平代替斗争，用全心全意兄弟般的合作代替争吵和冲突，用向同一方向努力代替背道而驰，用互相信任代替相互猜