



ZHONGWAI JUNSHI
MINGYAN JI

这是一套荟萃中外军事名言的丛书

精辟的论述 深邃的哲理 睿智的思想

或许令你深思 或许给你启迪 或许激发你的创新

论军队管理与依法治军

中外军事名言集

国防大学出版社

中外军事名言集

丛书总编 霍小勇



图书在版编目 (CIP) 数据

中外军事名言集·论军队管理与依法治军/蔡仁照, 胡海喜主编. —北京:
国防大学出版社, 2007. 7

ISBN 978 - 7 - 5626 - 1599 - 6

I. 中… II. ①蔡…②胡… III. ①军事 - 格言 - 汇编 - 世界②军事管理学 - 格言 - 汇编 - 世界③军队法制建设 - 格言 - 汇编 - 世界 IV. E0

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2007) 第 097369 号

国防大学出版社出版发行

(北京市海淀区红山口甲 3 号)

邮编: 100091 电话: (010) 66772856

北京国防印刷厂印刷 新华书店经销

2007 年 8 月第 1 版 2007 年 8 月第 1 次印刷

开本: 787 × 1092 毫米 1/16 印张: 12.25

字数: 161 千字 印数: 3000 册

定价: 25.00 元

如有印装质量问题, 本社负责调换

● 中外军事名言集 ●

论军队管理与依法治军

主 编 蔡仁照 胡海喜

国防大学出版社

前言

在血火交融和浩荡数千载的人类战争史上，灿若繁星的军事家和杰出将领，在威武雄壮的战争实践中，总结和提炼出许多耳熟能详的至理名言；在维护和平和迎接新军事变革的今天，当代的战略家和军事理论家，审视人类战争的发展趋势，把握国家安全的时代脉搏，思辨和阐述了许多见微知著的科学名言。这些军事名言，宛如人类历史长卷中的奇葩，启人心智，发人深省，既有浴火重生后的冷静思索，也有昭示未来的科学预见，或是历经战火和岁月的磨砺，或是正被今天的实践所印证，折射出穿透时空的智慧之光。

胡锦涛总书记在新一届中央政治局第一次集体学习时指出：“各级领导干部必须明白，现在社会各个方面的发展日新月异，人民群众的实践创造丰富多彩，不学习、不坚持学习、不刻苦学习，势必会落伍，势必难以胜任我们所肩负的重大职责。”“要做合格的领导者和管理者，必须大力加强学习，努力用人类社会创造的丰富知识来充实自己。”古今中外的军事名言，是军事文化的重要基石，是世界各国军事实践活动的智慧结晶，是人类思想的理论升华和宝贵财富。采撷蕴涵其中的博大与精深，可以开阔视野，启迪思维，激发创新。

21 世纪是人类社会加速发展和全面进步的世纪。在这个充满了希望与奋进、机遇与挑战的时代，我们需要学习和借鉴，我们更需要探索与创新。

一部兵书可为王者师，一句名言可为座右铭。军事名言中饱含

的精辟论述、深邃哲理、睿智思想，可以令人体味古今将帅戎马倥偬的军旅人生，感受他们源于实践的锐利目光、思想锋芒和心智脉动，从中汲取丰富的知识养分，领略战争真谛，激发思想火花，照亮通往军事理论殿堂的科学之路。同时，军事理论作为一门实践性很强的社会科学，与政治、经济、文化、外交、科技等方面有着密切的联系。因此，从这个意义上讲，丛书面向的是一个更加广泛的读者世界，希望为工作在各行各业的读者朋友提供有益的帮助。好书为伴人聪慧，名言入耳利君行。

军事名家的兵书战策卷帙浩繁、浩瀚如海，军事名言更是散见于各种兵书战策之中，为使精辟睿智的军事名言能以一种集中而简捷的方式供人们查阅和学习，我们组织编纂了这套丛书，以为广大的读者朋友从世界军事思想宝库中汲取古今中外军事名家的思想精华。在丛书编纂中，我们力求突出四个特点：一是结构完整，按照军事学的体系框架分类成册；二是权威经典，绝大多数名言选自经典名著和权威出版物；三是资料翔实，多采用第一手资料直接引自原著；四是标注规范，名言均标注作者、书名、出版社、年版和页码，我国古代军事名家注明朝代，外国军事名家标明国籍，有的注明文章名称和日期。由于题材和资料所限，本书仅收集整理中外名家关于军事方面的名言警句和论述，但古今中外的军事名言远不止书中所选。

学习的要义在于思考与借鉴，学习的目的在于践行与创新。希望读者朋友能用历史唯物主义和辩证唯物主义的立场、观点和方法，古为今用、洋为中用，辩证取舍、择善而从，在绚丽多彩的人生舞台上努力探索通往成功之路。

编 者

2007年8月1日于北京

目 录

目 录

1 军队管理的地位作用 /1

- 不抓一些事情检查，责任心提不起来，没有约束不行，凭资格吃饭不行。
- 建立完善工作协调机制和工作运行机制，加强科学决策、科学管理，努力提高部队建设和军事斗争准备的质量和效益。
- 具体的细致的管理部队，管理物资，对于克服困难，巩固部队有很重要的意义。
- 做好部队安全工作，是对部队建设的一个根本性、全局性、综合性要求，是贯彻落实科学发展观的重要要求，是巩固部队战斗力的重要措施，是实现部队建设又好又快发展的重要标志。
- 领导干部作风的改进，最终要体现在推动部队建设又好又快发展和有效履行使命任务上。

2 军队管理的基本规律与指导思想 /7

- 有章不循，等于没有。
- 正规化建设的一个重要任务，就是把革命化和现代化建设的基本成果和经验，用法规和条令条例的形式确定下来，使军队各项建设都有明确的规范，做到依法从严治军。
- 抓落实，说到底是要把各项工作落实到基层。
- 带兵之道，勤恕廉明，缺一不可。
- 必须使目前所制定的一切不仅得到贯彻，而且要保持住，要明确其价值和不足之处。

3 军队管理者 /21

管理者的地位作用 /22

- 没有科学是无法建设现代化的军队的，必须把军队交给军事专家。
- 打下政治工作和管理教育的基础，决定于干部。
- 古之治兵，先求将而后选兵。
- 一个国家如果没有军官干部和军事组织作基础，就很难建成一支军队。
- 部属的英勇也就是长官的荣耀。

管理者的素质与修养 /27

- 选干部，不要选那些夸夸其谈的人，要选扎扎实实的人，艰苦朴素的人，联系群众的人，以身作则的人，不要光看口头讲。
- 要讲实话，做实事，求实效。
- 军官尤其要政治坚定，站稳立场，朝气蓬勃，不怕困难，坚决勇敢地克服困难。这样的军官在部队中就会有威信，这样的威信，都是牢固可靠的。
- 为小将须立功以争胜，为大将戒贪小功而误大局。
- 军官的爱国主义感、纪律感及自我牺牲感不一定有固定的形式，但却是明确和重要的。他们的作用会造就出军官品质中最重要的一点——责任感。

4 军队管理领域 /39

战略管理 /40

- 整军中整顿组织机构的第一个任务是改变头重脚轻的现象，紧缩指挥机关，充实连队，提高工作效能，提高战斗情绪。
- 按照统一的组织形式，统一的制度，统一的教育，只有这样才能建立统一的军队。
- 有一点必须明确，作为军队，可以有和平时期，但绝对没有“和平兵”、“和平官”。要随时准备打仗，军队“永远是个战斗队”的思想一丝一毫不能含糊。
- 凡治乱之道，一曰仁，二曰信，三曰直，四曰一，五曰义，六

目 录

曰变，七曰专。

- 战争是检查军事机关是否适合其建立的目的，即是否适合斗争和夺取胜利的最好和最有效的手段。

作战管理 /44

- 对俘虏官兵，不应随便遣散，应予耐心争取，给他们最深刻的教育后，再有计划有目的的来处理。
- 迅速须预先有精细准备，严格检查是否完成了各项攻击准备，绝对不是盲目的急躁。
- 军事上集中领导与统一指挥是一个原则，即使不加规定，在战场上也必然是下级服从上级的；同级的，常以命令规定或自动的接受指挥，或以后到者服从先到者。整个战场上不允许各自为政。
- 无论大小战斗、宿营行军，均应有作战方案、假设情况变化时的预定腹案。

安全管理 /50

- 好多事故都要防患于未然。
- 要关心战士的生命，使士兵少伤亡，这是非常重要的问题。
- 部队搞一些安全防范设施是必要的，但不能搞形式主义的东西，还是要通过强化管理、加强责任心、增强部队的凝聚力来解决问题。
- 安全发展是科学发展的必然要求，是保持部队稳定、巩固部队战斗力的必然要求，是实现部队建设又好又快发展的必然要求。
- 普及安全基本知识，加强安全基本技能训练，提高官兵自我防护和部队处置突发安全问题的能力。

5

军队管理艺术 /55

依法治军 /56

- 编制就是法律。
- 依法治军，贵在严，也难在严。
- 军衔是国家对于现役军人在军队中的地位、职责和权力的规

定，是给予军人的一种荣誉，具有加强军队中的组织性、纪律性和鼓励上进的作用。

- 条令是战斗经验的结晶，又是战斗行动的指南。
- 立法不难，行法为难。凡立一法，总须实实行之，且常常行之。
- 凡是作为一个军人应该按条令和教令做到的，就一定要做到，不能有半点保留和借口客观原因而不干。

严格纪律 /72

- 军队中是必须有最严格的纪律的。
- 没有严密的纪律，兵就带不好。
- 军队非讲纪律不可，纪律松弛是不行的。
- 部队纪律的严明，是保持部队和民众良好关系的基本条件。
- 军纪将单个人组合为一个整体。

善用奖惩 /97

- 赏罚公正严明，是革命军队中执行纪律的守则。
- 奖励和惩戒只是一种教育的方法，其目的是要通过表扬先进，批判落后，带动中间，鼓励大家进步。
- 罚自上先，赏由下起，若指挥员当罚不罚则使部下离背，军中怨言，当赏不赏亦然。
- 在赏罚中，倒不在重，而必须执行，不在执行之数量多寡，而在适当，真能做到有功必赏，有错必罚。我们的目的，是罚一警众、赏一励千。
- 古人用兵，先明功罪赏罚。

说服教育 /110

- 批评的武器一定不能丢。
- 决不能把批评看成打棍子。
- 提高部队的战斗力，一方面从整肃部队纪律着手，一方面还要加强部队内部的教育，尤其是干部的教育，以提高部队的军事素质 and 政治文化水准。
- 对战士的错误与缺点，可以按组织地去进行谈话，耐心地去教育他，纠正他的错误，而不能谩骂。单纯的惩罚是不能改正错误的。

目 录

- 做好教育工作的一个重要条件是，对军事上的所有基本问题要有统一的观点。

团结互助 /118

- 官长必须爱护士兵，不能漠不关心。
- 巩固部队首先在于巩固部队的团结，发扬本军阶级友爱、团结一致的传统。
- 战士要爱护干部，接受管理教育，服从指挥命令，要帮助友邻的同志，尤其是老战士要帮助新战士。能如此，就可减少以至消灭非战斗减员，巩固部队的战斗力。
- 批评和自我批评，是搞好思想建设的好武器，如不能很好运用这个武器，那就不能搞好团结。
- 只有善于在集训的间隔期间，同本部非固定人员保持最密切的团结和联系，并在日常生活中与他们打成一片的部队，才会不仅在政治方面，而且在纯军事方面成为坚定可靠的部队。

尊干爱兵 /131

- 对部下的关心，首先应在政治上注意。举凡有关政治荣誉、政治地位、政治教育机会等问题，切不可熟视无睹，必须认真替部下正确解决。
- 只有能代表士兵利益，能体贴士兵疾苦的军官，不脱离士兵群众的军官，才是一个好的军官，这就是养兵的原则。
- 官兵之间，上下级和同级之间，允许从团结愿望出发的相互批评，相互监督。
- 干部要爱兵，基本上是要提高技术，提高指挥能力，战场上少死人，这是爱兵的最实际办法，也是战士最拥护的指挥员。
- 尊干爱兵，干部是矛盾的主要方面，你爱兵，兵才能尊重你。

以身作则 /143

- 共产党员在八路军和新四军中，应该成为英勇作战的模范，执行命令的模范，遵守纪律的模范，政治工作的模范和内部团结统一的模范。
- 练兵没有旁的巧妙，首先是干部以身作则，亲自动手。别的事情也要干部以身作则，亲自动手，练兵更要这样。
- 连长指导员不以身作则，就带不出好兵来；领导干部不做出好

样子，就带不出部队的好风气，就出不了战斗力。

- 责备下面，首先要责备自己，要责己严，责人宽。
- 干部以身作则，冲锋在前，退却在后，吃苦在前，享受在后。这是战争年代一个非常重要的好传统。

民主集中 /154

- 统一在军事上尤为需要，但是军事的统一，亦应建筑在民主基础上，在军官与士兵之间，军队与人民之间，各部分军队互相之间，如果没有一种民主生活、民主关系，这种军队是不能统一作战的。
- 民主也是为了高度的集中，一个目标，一条心。只有人民军队才敢这样做，帝国主义的军队不敢，它们这样做，就要瓦解了。
- 三大民主一定要做，只要自己真正走群众路线，战士和干部一定会更亲密，领导更顺利。如果战士人人都是自觉的，就会感到队伍就是自己的。
- 须知军队里高度的集中，是以高度的民主为基础的。没有高度的民主，就不能高度的集中，二者是一个东西的两面，不能分开的。
- 我们干部要牢牢记着这一条：要使战士敢说话敢提意见，这就是起码的最实际的民主。

培养作风 /165

- 部队的苦练，特别要注意干部的苦练。
- 怎样的作风才算是好的作风呢？我觉得军队应该养成下列的战斗作风：谨慎细致，迅速、果敢、勇猛、沉着，不怕困难，不叫苦，胜不骄，败不馁。
- 培养部队过硬的作风，关键在干部。
- 战时的快速作风，靠严格要求，点滴抓起，平素养成。
- 要培养部队令行禁止、英勇顽强的战斗作风。

6

军队管理的组织 /173

- 要加强科学组织、科学管理，向管理要效益。
- 无论时代如何发展、社会环境如何变化，我军的光荣传统和优

目 录

良作风永远不能丢。

- 要实行分工负责制，分工要明确，分工后要勇于负责，敢于做事，也要敢于承担责任，不要功劳归自己，错误推给别人。
- 带兵、练兵、用兵是军队工作中带有根本性的三个问题。
- 只有继承了我军优良传统，才能保证管理教育工作不走偏方向；只有在继承的基础上求发展，才能适应管理教育工作的新情况、新特点。

1

军队管理的地位作用

- 不抓一些事情检查，责任心提不起来，没有约束不行，凭资格吃饭不行。
- 建立完善工作协调机制和工作运行机制，加强科学决策、科学管理，努力提高部队建设和军事斗争准备的质量和效益。
- 具体的细致的管理部队，管理物资，对于克服困难，巩固部队有很重要的意义。
- 做好部队安全工作，是对部队建设的一个根本性、全局性、综合性要求，是贯彻落实科学发展观的重要要求，是巩固部队战斗力的重要措施，是实现部队建设又好又快发展的重要标志。
- 领导干部作风的改进，最终要体现在推动部队建设又好又快发展和有效履行使命任务上。

红军军人坚决执行号令，是战胜阶级敌人的重要条件之一。因为战时负有各种任务的大军，分布于广大的战场，各处境遇不同，而要一切指挥员、战士们都向着一定的方针，一致地运作起来，必须有统一运作的号令，且必须服从此种号令，才能成功。

——周恩来：《必须严格执行命令》（1933年5月10日）；《周恩来军事文选》第1卷，人民出版社1997年11月版，第289页。

要把部队管理好，就要提高管理能力。

——邓小平：《在中央军委全体会议上的讲话》（1977年12月28日）；《邓小平军事文集》第3卷，军事科学出版社、中央文献出版社2004年7月版，第83页。

所谓管理得好，主要是做好人的工作。

——邓小平：《在中央军委全体会议上的讲话》（1977年12月28日）；《邓小平军事文集》第3卷，军事科学出版社、中央文献出版社2004年7月版，第83页。

管理两个字很重要，管理好不好大不一样。这确实要有专家，要把外行变成内行，把半内行变成全内行。

——邓小平：《在五届人大一次会议解放军代表团小组会上的讲话》（1978年3月2日）；《邓小平军事文集》第3卷，军事科学出版社、中央文献出版社2004年7月版，第89页。

不抓一些事情检查，责任心提不起来，没有约束不行，凭资格吃饭不行。

——邓小平：《把军队政治工作的地位恢复起来》（1978年4月11日）；《邓小平军事文集》第3卷，军事科学出版社、中央文献出版社2004年7月版，第99页。

要始终把科学管理作为推动科技进步和创新的重要环节，不断

I 军队管理的地位作用

提高科学管理水平。

——胡锦涛：《在庆祝神舟六号载人航天飞行圆满成功大会上的讲话》（2005年11月26日）；《人民日报》2005年11月27日第1版。

我国现代化建设的实践表明，越是现代化，越是高技术，越是关系国民经济命脉和国家安全的重大建设项目，越要加强科学管理。

——胡锦涛：《在庆祝神舟六号载人航天飞行圆满成功大会上的讲话》（2005年11月26日）；《人民日报》2005年11月27日第1版。

建立完善工作协调机制和工作运行机制，加强科学决策、科学管理，努力提高部队建设和军事斗争准备的质量和效益。

——胡锦涛：《在十届全国人大五次会议解放军代表团全体会议上的讲话》（2007年3月12日）；《解放军报》2007年3月13日第1版。

今天的军队欲求在抗日战争中永远争取主动的地位，首先就必须有指挥如意、质量——特别是政治质量优良的军队。

——彭德怀：《进入新阶段的华北战争》（1939年10月25日）；《彭德怀军事文选》，中央文献出版社1988年9月版，第72页。

要建设好军队，必须解决士兵的两个问题：一个是要解决家庭生活问题，主要靠地方党、政部门把工作做好。……另一个是战士的吃、穿、住和连排干部的管理方法问题。

——贺龙：《在晋绥分局高干会上的总结报告》（1946年7月22日）；《贺龙军事文选》，解放军出版社1989年2月版，第269~270页。

我军的政治影响，就是我军的政治生命，为维护我军的政治声誉，必须加强对部队的组织纪律性教育，提高他们的阶级觉悟，使之能自觉地遵守群众纪律，特别是在困难的时候，加强部队的管理教育更为重要。

——贺龙：《在西北野战军前委扩大会议上的讲话（要点）》（1948年5月31日）；《贺龙军事文选》，解放军出版社1989年2月版，第360页。

具体的细致的管理部队，管理物资，对于克服困难，巩固部队有很重要的意义。

——聂荣臻：《从现在去认识过去，从过去来了解现在》（1942年8月1日）；《聂荣臻军事文选》，解放军出版社1992年7月版，第191页。

基层是军队的根基，基层搞不好，根基打不牢。

——张震：《抓落实必须从改进领导作风领导方法入手》（1994年9月18日）；《张震军事文选》（下卷），解放军出版社2005年11月版，第617页。

安全发展是贯彻落实科学发展观的题中应有之义。

——郭伯雄：《在沈阳战区部队调研时讲话》；《解放军报》2006年12月4日第1版。

做好部队安全工作，是对部队建设的一个根本性、全局性、综合性要求，是贯彻落实科学发展观的重要要求，是巩固部队战斗力的重要措施，是实现部队建设又好又快发展的重要标志。

——郭伯雄：《在全军安全工作会上的讲话》（2007年4月25日）；《解放军报》2007年4月26日第1版。

领导干部作风的改进，最终要体现在推动部队建设又好又快发展和有效履行使命任务上。

——徐才厚：《在驻粤部队调研时的讲话》；《解放军报》2007年2月2日第1版。

凡军，使法在己曰专，与下畏法曰法。军无小听，战无小利，日成，行微曰道。

——〔春秋〕司马穰苴：《司马法·定爵第三》；《武经七书注译》，解