

海垦之光

—— 创新企业管理理念 营造和谐农场社会



杨云飞 / 著

海南出版社

图书在版编目 CIP 数据

海垦之光：创新企业管理理念营造和谐农场社会 / 杨云飞著. — 海口：海南出版社，2007.6

ISBN 978-7-5443-2087-0

I. 海… II. 杨… III. 国营农场—农业企业管理—研究—海南省 IV. F324.1

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2007)第 080407 号

海垦之光

——创新企业管理理念 营造和谐农场社会

作者：杨云飞

出版：海南出版社

地址：海口市金盘开发区建设三横路 2 号

邮编：570216

电话：(0898) 66830932

责任编辑：曹汉俊

封面设计：颜晓彦

印刷：海口新明印刷有限公司

发行：全国新华书店经销

开本：880×1230 1/32

字数：175 千字

印张：8.625

版次：2007 年 6 月第 1 版 2007 年 6 月第 1 次印刷

书号：ISBN 978-7-5443-2087-0

定价：28.00 元

领导观念新 加来变化大

陈苏厚

加来农场场长杨云飞同志,收集他当场长十几年来在报刊上公开发表的调查报告、论文,汇编打印成一本小集子《海垦之光》送来给我,请求我作序。我对他写的文章篇目披览一遍,观其大略,觉得他的文章既有探索农垦深层次症结的问题,又有展望农垦美好的未来,整体反映了农垦近十年来深化改革的特征,折射出农垦改革的步伐,值得农垦企业“当家人”学习和研究。

贵以贱为本,高以低为基。贱是贵的根本,低是高的基础。没有贱就没有贵,没有低就没有高。一个人失去了根本,高贵就会走向反面。

《海垦之光》作者杨云飞是海南省国营加来农场场长,昌江黎族自治县人。清贫的身世,苦难的人生,磨练了他倔强的意志,他从小就养成了吃苦耐劳

劳、为人质朴、勤奋好学习惯。参加工作后一直从事农垦事业,热爱农垦,扎根加来,热爱加来这片热土,坚持在加来工作26年。从一个普通的农场小学教师,一步一个脚印逐步走上领导岗位,38岁当上加来农场场长,一干就干了11年。并不感到苦和累,无怨无悔,加来人民称他是半个加来人。

加来曾是我工作和生活过的地方,是我人生中一个重要的工作转折点,是我锻炼成长的地方。因为加来与我的家乡南宝镇隔文澜河为邻,相距12公里。南宝原来是隶属加来管辖的地方,解放初期,成立临高县加来区公所,是县派出机构,管辖南宝、和舍等19个小乡。我参加工作后,曾任南宝小乡文书、加来区公所办专职干部、加来大乡党委组织委员、共青团委书记、办公室主任、加来人民公社加来管区党总支书记、公社农业部长,先后在加来地区工作8年。60年代加来公社转制成立国营加来农场后,划归海南农垦领导,我当时任临高县委领导,彼此之间常有来往。海南建省后,我又任省农垦总局局长、海南省副省长,分管农垦工作,经常到加来检查工作。告老还乡后常住故乡,与加来交往更多,关系更密切,与加来人民建立了深厚感情,对加来的乡土民情,山水草木有所了解。

在我的记忆中,过去的加来是很穷的地方。土地平坦,干旱缺水,靠天吃饭,大片的土地都是单造田,早造种地瓜,晚造干播水稻,幸得丰年也吃不饱,遇到干旱灾年人逃荒。

但是加来人思想是纯朴的,很讲义气的,能吃苦耐劳,只要能吃饱饭就满足了。如果你为加来人办件好事,他将铭记在心,永不忘怀。

“国以民为根,民以谷为命。”解放后,加来人民翻身解放,发展粮食生产,逐步改善生活。但是由于历史、社会环境等原因,加来人的商品意识较差,单一的农业产业结构制约商品生产的发展,农村经济发展缓慢。改革开放以来,特别是近十年来,加来农场在杨云飞同志为场长的农场领导一班人,发奋进取,团结拼搏,坚持以“三个代表”重要思想为指导,解放思想,更新观念,实事求是,与时俱进,紧紧围绕经济建设这个中心,带领加来人民深化改革,从加来实际出发,大搞农田水利基本建设,建桥补路,改造农村电网,一手抓生产,一手抓流通,兴建农副产品销售市场,大胆调整优化农业产业结构,大力发展冬季瓜菜,铸就了加来以“瓜菜、橡胶、养殖、粮食”为特色的支柱产业,推动了城乡经济快速发展,改变了加来城乡公路不通行,电灯不明,水利不行,小偷横行,农村不像农村,乡镇不像乡镇,企业不像企业的落后面貌。

领导观念新,加来变化大。如今,看到加来的发展变化,让我激动不已。一片片冬季瓜菜生产基地成为农村经济半壁江山,加来是全省规模最大的瓜菜销售市场,每年冬春一辆一辆大卡车调运加来的瓜菜到全国各地市场供应。全国有二十多个省市的客商都到加来设点收购瓜菜。造型别致

的楼房形成加来瓜菜销售一条街，绿色成荫的胶林连绵起伏，呈现出一派充满生机活力，欣欣向荣的景象。

杨云飞同志是从最基层锻炼成长起来的农场主要领导干部，他平易近人，联系群众，脚踏实地，以身作则，率先垂范，经常深入基层调查研究，总结典型经验，关心群众疾苦，为人民群众谋利益，为加来人民办了许多好事实事，为加来的改革和经济发展付出了很大的努力，受到加来人民的称赞，先后被农垦总局等有关部门评为优秀共产党员、先进工作者、优秀人大代表的光荣称号。

杨云飞同志著的《海垦之光》一书，从理论与实践相结合上，总结了农垦特别是加来农场改革的经验教训，既有政工理论，也涉及经济问题的研究探索。他的文章立意新颖别致，观点鲜明，是非清楚，内容丰富，语气中肯，言简意赅，值得一读。特别是在《必须牢固树立群众观念》一文中指出：凡事想着职工群众，工作依靠职工群众，一切为了职工群众；在《浅谈市场经济体制下场长的观念更新》一文提出：场长经济效益观念要更新、管理观念要更新、科技观念要更新、用人观念要更新等论点值得农垦企业当家人学习。杨云飞同志，结合工作实践，在工作之余，亲自撰写论文、调查报告工作总结等文章几百篇，仅在各种报刊上公开发表的就有近百篇。杨云飞同志关注和忧虑农垦的改革和发展前途的精神与责任感，是难能可贵的。《海垦之光》的付梓将激励企业“当家人”勤奋学习，锐意进取，改革创新，它对提高企业

“当家人”的精神境界将会大有裨益,是一件可喜可贺的好事。

是为序。

2007 年元旦

陈苏厚:海南农垦总局原第一任局长、总经理、党委书记,海南省原副省长,海南省人大常委会原副主任。

目 录

第一辑 序

领导观念新 加来变化大	1
-------------	---

第二辑 思想政治工作

国有企业领导要把讲政治落到实处	3
全面建设小康社会必须抓好计划生育工作	5
加强农村基层组织建设是落实“三农”问题的关键	10
在人大工作中更好地体现“为民、务实、清廉”的要求	14
按照“五个好”目标 加强基层组织建设	19
我们是这样搞好场县协调工作的	24
如何正确理解农场内部政企分开	28
考察干部必须“严把三关”	32
必须牢固树立群众观念	36
按照“三个好”目标加强垦区公安队伍建设	40

橡胶集团公司加强党的执政能力建设倡议	43
浅谈领导干部如何提高自我廉洁意识	48
把握先进性真谛 发挥模范带头作用	52
坚持统筹发展 构建和谐农垦	56
浅析人力资源管理的四大环节	61
贯彻五中全会精神 做好土地管理文章	65
领导干部要做股份制改革的支持者	68
整治赌博陋习 建设好新农村	
——浅谈农村赌博的诱因、影响和禁赌措施	72
全力抓好维稳工作 推进垦区事业发展	77
如何持续推进垦区企业党的先进性建设	81

第三辑 企业管理研究

浅谈市场经济体制下场长的观念更新	87
企社分离是国有农场建立现代企业制度的前提	91
减轻农民负担之我见	95
立足资源优势 发展瓜菜生产	97
优化调整产业结构 实现发展新的飞跃	101
积极调整产业结构 加快农场经济发展	110
农垦企业面临的挑战与发展战略	115
结合谷物农场实际 发展非公有制经济	121
农垦企业如何发展先进生产力	126
全民和集体所有制并存农场的改革对策	130

运用经济学的方法浅析垦区领导干部队伍建设之我见	135
加来农场施行农业农机化的调查与思考	140
谷物农场加大招商引资力度之我见	145
“达维”留给我们的教训与思考	150
引入营销管理 重塑企业理念	154
实施 CI 战略 打造品牌效益	160
打造“铜墙铁壁”为橡胶产业保驾护航	165
关于构建和谐农场的思考	169
加来发展反季节瓜菜 10 年实践经验回顾	174

第四辑 媒体报道及其他

昔日“黄牌” 今日红花	
——记海南省国营加来农场场长杨云飞	181
治贫先治愚 脱贫在教育	
——访加来农场场长杨云飞	184
加来“当家人”	
——记海南省国营加来农场场长杨云飞	187
热心教育的好场长	
——记海南省“两基”工作先进个人杨云飞	195
杨云飞潜心改变谷物农场旧模式：	
改变结构种瓜种菜 服务到位高产高效	199
向管理求效益	
——海南省国营加来农场经营改革工作纪实	204

准确把握定位 巩固思想阵地

- 加来农场加强思想政治工作侧记 208

在田野上播种“希望”

- 加来农场发展职工自营经济纪实 212

架起企业发展的“连心桥”

- 加来农场推行场务公开工作纪实 217

社区治安稳定 农场长足发展

- 加来农场综治工作成绩显著 222

争创一流的教学质量

- 加来农场教育发展纪实 227

敬教劝学 兴贤育才

- 记发展中的加来农场中学 232

迎着朝阳谱新篇

- 记发展中的加来农场中心小学 237

加来河畔写春秋 大田洋上铸华章

- 记加来农场创建四十周年(1964-2004) 240

为民办实事赢民心

252

为官一任 造福一方

- 记海南省国营加来农场场长杨云飞 255

天道酬勤

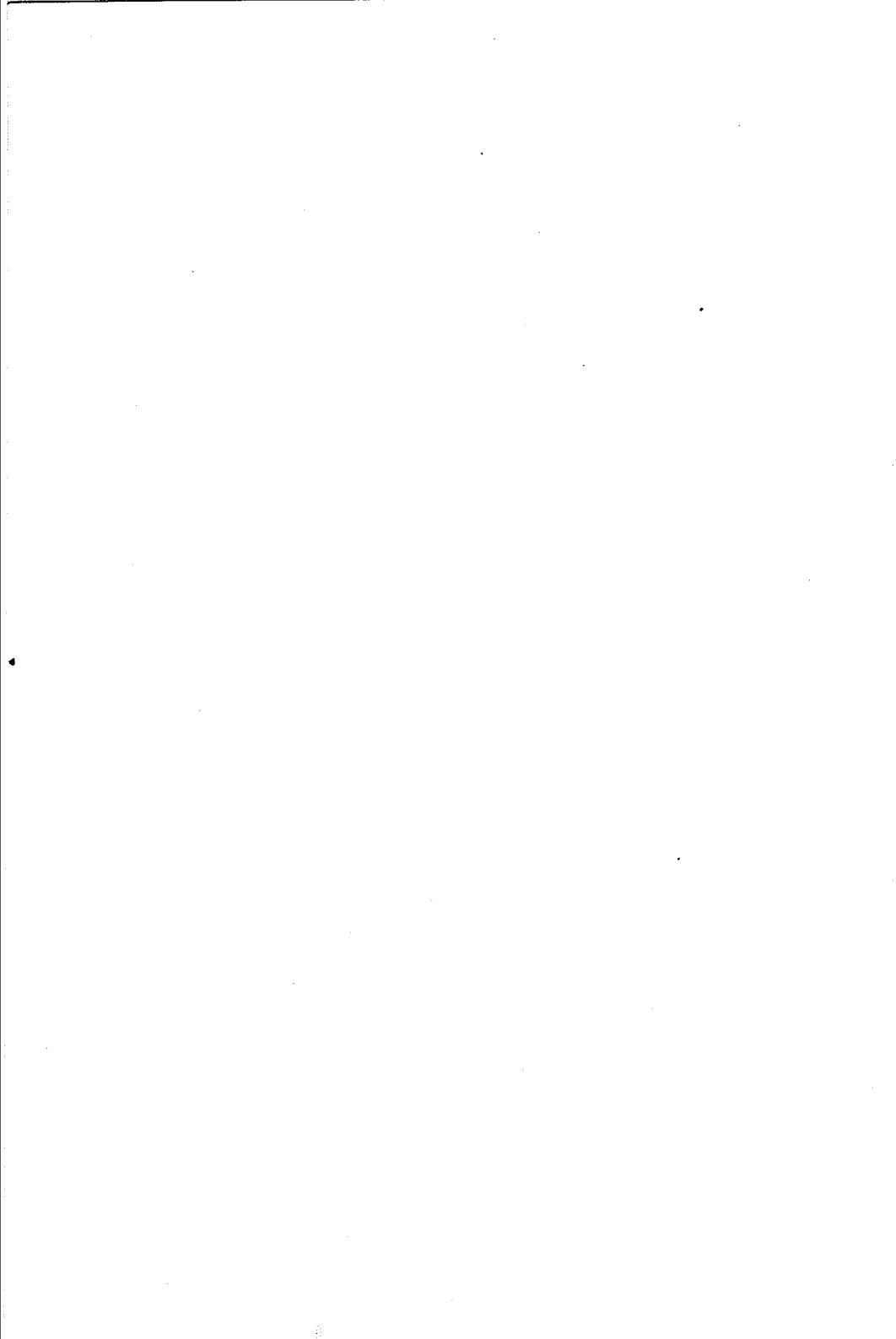
- 读郭奕秋《思考》随感 259

第五辑 跋

263

思想政治工作

第二辑



国有企业领导 要把讲政治落到实处

近年来，江泽民总书记多次强调“领导干部一定要讲政治”。对于国有企业领导来说，讲政治重在抓落实，真正把企业的经济效益和社会效益搞上去。要通过讲政治，不断增强推动企业改革发展的动力，从而使企业在日益激烈的市场竞争中不断发展壮大。

目前，不少国有企业面临十分困难的局面，企业经济效益下降，亏损扩大。究其原因，固然有宏观经济环境方面的因素，以及企业冗员多，资产负债率高，社会负担过重等原因，但是，从企业领导来说不能仅从客观上找原因，还应解剖企业自身的情况。从不少国有企业的现状来看，企业内部管理不善是个大问题。一方面是企业内部的管理思想和管理方式跟不上新形势，面对企业经营状况心中无数，家底不清，市场经济观念淡薄，经营决策能力差，导致资源浪费、人浮于事、效益下降。另一方面是企业内部缺乏必要的监督约束机制，国有资产

“跑、冒、滴、漏”的现象还相当严重。

在贯彻落实党的十五大精神，深化企业改革，建立现代企业制度的实践中，企业领导讲政治更要落到实处。首先要努力建立一个精于管理、敢干、善干、能干的企业领导班子，冲破传统的用人观念，采用新的用人机制，从那些有事业心、业务水平高、会管理的同志中选拔企业领导成员，这对于改变企业落后面貌，增强企业活力，提高国有企业在市场经济中的竞争力有很重要的作用。其次要加强企业内外部的监督约束机制，建立健全各项规章制度和标准，强化现场管理，严格工作纪律、劳动纪律。再次要切实加强企业营销决策管理，把积极开拓市场，加强市场营销作为企业生产经营的出发点和落脚点，树立用户至上的市场营销观念，面向市场，适应市场，开拓市场，占领市场，以优质适销的产品和优良的服务提高市场占有率和用户满意度。此外，要搞好企业的精神文明建设。企业领导要注重加强思想政治工作和职工培训，开展职工道德教育，提倡奉献精神，增强职工的主人翁责任感。要发挥企业党组织的政治核心作用，强化党组织对企业领导经营行为的监督。

总之，企业领导讲政治既是深刻的，也是具体的。我们要按照党的十五大所提出的要求；坚持企业发展的正确方向，妥善处理好改革发展中的各种矛盾，把国有企业办得更好。

本文发表于《海南日报》(大特区论坛 1998 年 6 月 9 日)

全面建设小康社会 必须抓好计划生育工作

党的十六大报告强调，必须把可持续发展放在十分突出的地位，坚持计划生育、保护环境和保护资源的基本国策。通过认真学习党的十六大报告，笔者深深会到，全面建设小康社会必须抓好人口与计划生育工作。

一、世界上发达国家和地区的发展经历证明，控制人口增长对发展经济有着密切关系。

纵观二战以后日本的发展历程，证明了总人口负担系数下降对经济发展具有积极的贡献。一是出生率迅速下降和老龄化相对缓慢，使其总人口负担系数下降；二是战后出生的人口，在日本经济高速增长时期已经成为劳动力人口，提供了丰富的劳动力资源，从而使日本实现了战后的经济起飞。同样，“亚洲四小龙”的情况，也证明了总人口负担系数的下降和经济发展之间有着积极密切的关系。

二、今后二三十年，我国人口年龄结构对全面建设小康社会将提供有利条件。

目前，我国人口增长过快的势头已得到了有效控制。从现在到 2010 年，中国的人口抚养比率会缓慢下降，2010 年前后，总负担系数会降到最低点。作为人口转变过程中的一个规律，在未来的二三十年里，我国将迎来一个人口年龄结构的“黄金时期”，将为“全面建设小康社会”提供最佳时机。

因此，我们应抓住人口年龄结构的“黄金时期”提供的发展机会，努力使我国经济保持快速增长，不断提高综合国力，争取实现“全面建设小康社会”的目标。

三、能否抓好人口与计划生育工作，是我国全面建设小康社会的关键。

我国是一个人口大国，人口问题是制约可持续发展的重要问题，也是全面建设小康社会的重要制约因素。我国自实行计划生育政策以来，人口增长过快的势头得到了有效控制。然而，即使今后 10 年我国人口自然增长率控制在 1‰ 以内，到本世纪中叶我国人口将继续增加，人口总量高峰，就业人口高峰，老龄人口高峰将接踵而至，严重制约经济发展和人民生活水平的提高。因此，不加强人口与计划生育工作，势必造成我国资源短缺，人均资源明显不足，生态环境恶化，影响经济发展，党的十六大提出全面建设小康社会的目标就将成为一句空话。

可持续发展战略是我省首要发展战略，坚定不移地走可持续发展道路，全面做好人口资源环境工作，既是全面建设小康社会的重要目标，也是全面贯彻“三个代表”重要思想的必然