

领导干部竞争上岗演讲辞精选

Lingdaoganbu Jingzhengshanggang Yanjiangci Jingxuan

燕继荣 王水 主编

以中央最新精神为指导，集近年国内面试成功案例之大成

按《公开选拔党政领导干部工作暂行规定》和《党政机关竞争上岗工作暂行规定》要求编写

适用于中央国家机关、地方各级机关，大中型国企也可借鉴



上海三联书店

领导干部竞争上岗演讲辞精选

Lingdaoganbu Jingzhengshanggang Yanjiangci Jingxuan

以中央最新精神为指导，集近年国内面试成功案例之大成

按《公开选拔党政领导干部工作暂行规定》和《党政机关竞争上岗工作暂行规定》要求编写

适用于中央国家机关、地方各级机关，大中型国企也可借鉴

燕继荣 王水 主编



上海三联书店

图书在版编目(CIP)数据

领导干部竞争上岗演讲辞精选/燕继荣,王水主编. —上海:上海三联书店, 2007.1

ISBN 978-7-5426-2455-0

I. 领... II. ①燕...②王... III. 国家行政机关—领导干部—招聘—演说—汇编—中国 IV. H019

中国版本图书馆CIP数据核字(2006)第153110号

领导干部竞争上岗演讲辞精选

主 编 / 燕继荣 王水

责任编辑 / 戴 俊

装帧设计 / 灵动视线

监 制 / 林信忠

出版发行 / 上海三联书店

(200031)中国上海市乌鲁木齐南路396弄10号

<http://www.sanlian.com>

E-mail: shsanlian@yahoo.com.cn

印 刷 / 山东人民印刷厂

版 次 / 2007年1月第1版

印 次 / 2007年1月第1次印刷

开 本 / 787×1092 1/16

字 数 / 190千字

印 张 / 19

ISBN 978-7-5426-2455-0/C · 185

定价: 32.00元

序 言

在为本书写序之际，十六届六中全会刚刚闭幕。会议审议通过了《中共中央关于构建社会主义和谐社会若干重大问题的决定》，其中提出，“各级领导班子和领导干部要努力提高领导和谐社会建设的本领，切实担负起领导责任”。我认为，打造公共服务型政府，构建社会主义和谐社会是一项重大战略任务，它要求在政府理念、制度和行为几个层面都要有所创新，它当然也要求各级领导干部和党政机关工作人员能够适应这种创新，并以自己的创造性工作推动这种创新。

干部人事制度改革一直是我国政治体制改革的重要组成部分。1993年公务员制度的确立和2006年《公务员法》的正式实施，无疑是干部人事制度改革具有里程碑意义的大事。期间，党和政府为进一步深化这一改革，又先后出台多个文件。2002年，颁布了《党政领导干部选拔任用工作条例》，规定了干部选拔任用工作必须遵循的基本规章；2004年出台《公开选拔党政领导干部工作暂行规定》和《党政机关竞争上岗工作暂行规定》等文件，对领导干部的公开选拔和竞争上岗作了明确规定。这些规定的出台，有助于进一步拓宽人才选拔渠道，转变干部选拔任用方式，引入竞争机制，激励优秀人才脱颖而出；有助于规范党政领导人才的正常流动，推动领导干部能上能下原则的落实，有助于党员和群众在干部选拔任用时更好地行使

知情权、参与权、选择权和监督权，防止和克服用人问题上的不正之风。

公务员招录和领导干部竞争上岗是公务员制度建设的重要内容。“公开、公平、竞争、择优”的考试，是公务员招录和干部公选的关键途径，其中，面试又是整个考试、考核工作的重要环节。面试不同于笔试，也不同于定期考核，它是考官评委在非常短的时间内对考生综合素质的一次考察。考生演讲辞写得好坏、演讲内容是否精确到位，无疑是影响面试成绩的关键因素。可以说，一篇精彩的演讲辞决定一次成功的面试，一次成功的面试可能影响一个人的未来。

作为一名高校教师，我从事教学工作多年。我的学生毕业后大都进入各级国家机关工作。最近几年我所任课的公共管理专业硕士班（MPA），其学员来自全国各级党政机关和企事业单位。他们有的面临国家公务员招录考试，有的要参加领导干部竞争上岗或者公开选拔考试。课堂内外，他们经常会就招录和竞聘与我交换意见，其中，面试考场发挥是普遍关心的问题。在交流过程中，不少学生希望能够见到有助于提高竞聘演讲水平的读物，建议编选一本优秀演讲集，为更多的公务员考生和准备竞争上岗的人员提供一个可资参考的读本，使他们能够快捷掌握演讲辞的基本规范和写作技艺，以便充分展示自身的能力和潜力，在面试过程中脱颖而出。恰逢出版社也邀我编辑一套面向机关和事业单位的竞聘演讲参考文献，于是，我便开始考虑着手这项工作。我曾经指导过的硕士学生王水同学协助我做了一些材料整理工作。我们根据多年的工作经验，广泛收集素材资料，经过半年多时间的反复修订，终于使这两部书稿初具形态。

需要说明的是，有些非常优秀的演讲辞让我们实在无法舍弃，由于时间关系而未能与作者取得联系，征得他们

的同意。在此，我们除对这些同志表示尊重和感谢外，也希望这些同志看到书后能主动与我们联系。

我们谨愿本书能为立志通过招录考试或竞争上岗来展示才华、实现人生的朋友们提供一些参考和启迪。由于时间关系，水平有限，我们的工作难免存在一些疏漏或瑕疵，企盼广大读者见谅、指正。

燕继荣

2006年11月20日于北京大学

目 录

序言.....	(1)
---------	-----

党政综合部门

竞选党政办公室副主任.....	(1)
竞选省委××部××处处长.....	(6)
竞选省政府××厅调研处处长.....	(11)
竞选省直机关办公室主任.....	(15)
竞选省直机关办公室副主任.....	(19)
竞选党政办督查室主任.....	(23)
竞选保税区处级干部.....	(27)
竞选市（县）委机要局局长.....	(31)

组织人事部门

竞选劳动人事局局长.....	(35)
竞选市人事考试中心副主任.....	(38)
竞选人事处处长.....	(42)
竞选人事局公务员管理科科长.....	(46)
竞选市委组织部办公室主任.....	(50)
竞选市委组织部干部二科科长.....	(55)
竞选县委组织部干部科科长.....	(60)
竞选组织部信息管理科科长.....	(64)
竞选机关老干部工作科科长.....	(69)

公检法司部门

竞选公安局副局长·····	(75)
竞选派出所所长·····	(79)
竞选监所检察厅副厅长·····	(83)
竞选检察院反贪局局长·····	(89)
竞选检察院办公室主任·····	(92)
竞选法庭庭长·····	(95)
竞选法院研究室副主任·····	(99)
竞选司法厅公证管理处处长·····	(103)

群团妇工等部门

竞选团区委书记·····	(108)
竞选团市委书记·····	(112)
竞选团县委书记·····	(116)
竞选企事业单位团委书记·····	(120)
竞选省妇联农村部副部长·····	(125)
竞选工会副主席·····	(129)

财经金融部门

竞选经济发展局局长·····	(132)
竞选厅机关计财处处长·····	(136)
竞选厅机关财务处处长·····	(140)
竞选信用社主任·····	(144)
竞选信用社会计科科长·····	(148)
竞选银行二级分行副行长·····	(152)
竞选银行副处长·····	(157)

竞选金融行业办公室主任·····	(160)
竞选银行个人业务负责人·····	(164)
竞选银行委派会计主管·····	(168)

工商税务部门

竞选工商局副局长·····	(172)
竞选工商局办公室主任·····	(176)
竞选省地税局××处处长·····	(179)
竞选市、县税务局副局长·····	(183)

社发文卫部门

竞选社会发展局副局长·····	(187)
竞选经济发展局副局长·····	(191)
竞选社会发展局副局长·····	(195)
竞选中央药检所技术服务处副处长·····	(199)
竞选计划生育办公室副主任·····	(203)
竞选医院财务科科长·····	(207)
竞选药品监督管理局药监科科长·····	(210)
竞选体育部门经营管理部部长·····	(214)

城建电力电信部门

竞选建设发展局总工·····	(217)
竞选城管队大队长·····	(221)
竞选变电站站长·····	(226)
竞选电力部门中层干部·····	(229)
竞选供电营业管理所所长·····	(232)

竞选移动通讯部门中层干部..... (235)

竞选移动通讯高级设备维护经理..... (238)

党委宣传部门

竞选区委宣传部长..... (242)

竞选宣传部新闻出版处副处长..... (248)

其它部门

竞选邮政储汇局局长..... (251)

竞选烟草专卖局副局长..... (254)

竞选人防站副站长..... (257)

附 录

党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试大纲（全文）..... (261)

怎样在竞职（面试）演讲中脱颖而出..... (288)

竞选党政办公室副主任

尊敬的各位领导、各位来宾：

大家好！

今天是一个特别的日子，我怀着特别的心情、特别的感受，在这里接受一个特别的考验。我叫吴怀荣，今年34周岁，中共党员，理学硕士，工程师，现任发展计划局局长助理、计划科科长。应聘的职位是管委会办公室副主任。下面结合演讲的有关要求，重点谈四点体会：

第一点体会是，我对开发区有着较强的认同感

我来开发区已近七个年头，成长过程中的几次经历给我留下了很深的印象。第一次经历是1994年初，政研室面向天津市公开招聘2—3名研究人员，经过几轮筛选后我被录用了，开发区打破常规给我重新建立了档案。第二次经历是1995年底，也就是在我来开发区一年半的时候，我从一名普通的工作人员被跨部门破格任命为计划科科长。第三次经历发生在1997年，总公司面向三大机关公开招聘物业公司和实业公司经理，我以笔试成绩第一的资格进入面试，这次我没有成功。这三次经历给我的改变很多，让我从中体会到了开发区的与众不同，而这种不同在传统的理念和习惯下是很难想象的。可以说，我是幸运的，在前人的付出即将结成果实的时候来到开发区，经历了开发区

实力的一天天增强，环境的一天天美化，机制的一天天成熟。今天我要表达一种愿望，表达我对开发区的一种感谢，他让我们每个人不再为衣食住行而奔波，而是撑起改革开放的一片蓝天，让我们有更多的时间和精力去追求事业，去享受生活，这里有开拓创新、不畏艰难、勇往直前的拼搏精神，有运筹帷幄、志存高远、一步一个脚印的工作作风，有积极主动、乐观豁达的人生态度。这些宝贵的精神财富和难得的发展空间让我对这个地方产生了依赖、产生了信任、产生了希望她一天更比一天强的强烈愿望。

第二点体会是，我对自身的能力和素质充满信心

我是个勤于思考的人，由于对开发区的认同，从入区的第一天起，我就开始关注着她，尽自己最大的努力去理解着她、支持着她。这些年，我参与形成了许多调研成果，从当年的入区政策白皮书、机关住房制度改革实施方案、“九五”计划的制定，到后来的综合战略创新调研、投资计划管理办法、“十五”计划初稿和1997—2001年六个年度计划的起草，无不凝聚着我对开发区的思考和热爱。干得多了，经历得多了，我也就悟出了一个道理，作为个人，不管我做了多少工作，有多大成绩，我的力量也是渺小的。可是幸运的是我加入了开发区这个组织，从事了一种正义的事业，我开始有了一点强大，有了一点自信和从容，人生的经历也有了一点点的精彩。正是这一点点的精彩给我激励和启发，让我面对困难、面对挫折、面对不如意的时候，不是去逃避而是以一种积极的态度、辩证的方法去反思，去寻找依靠心中的那种力量，维护那种正义，找回那种从容，因为那是我的信仰。没有事业的发展，不可能有我个人的明天。今天，命运的安排，让我再次站到了人生的十字路口上。此时的我虽然可以坦然地说，面对

利益、面对诱惑、面对人性弱点的种种考验，我不会迷失方向，我会以最大的真诚、最强烈的责任，去尊重每一个人、团结每一个人，去做好身边的每一件事。但是我更关注的、也是更自信的还是一个结果，那就是当我获得了一份信任、承担了一份责任，我会通过自身的努力和业绩，让领导满意、让部下信服，让同事们感到合作的愉悦。

第三点体会是，我可以坦然地面对竞争

这个世界无时无刻不在发生着日新月异的变化，无时无刻不在一定的游戏规则下，通过竞争实现着人才、信息、技术、资金的流动和重组。在这种背景下，谁抢先一步形成别人所不具备的优势和竞争力，谁就赢得了主动。没有现成的模式可以学，没有不变的路子可以用，有的只是发展的硬道理、社会主义市场经济的大目标、“三个代表”的大方向、“三讲”教育的大要求。这个世界靠热情、靠拼搏、靠不识方向的苦干，再也干不出一个遥遥领先的大发展。因为这竞争的背后是智慧、是水平的角逐，是把握环境、抢抓机遇能力的较量。区域如此，团队如此，个人亦是如此。看到那个经过缜密思考而出台的竞争方案，真的难以想象有些困扰开发区多年的大问题竟在一夜之间迎刃而解了，小人物理解这种大气魄，我们所能做的只能是勇敢地站出来表现自我、推销自我，赢了开心、败了服气。

第四点体会是，如果我能竞聘成功，我会以岗位要求为前提，全方位地塑造自己

应该说，办公室副主任这个岗位的工作是挑战性很强的，对人的品格素养、从政道德、行为规范、业务功底、全方位的能力要求都非常之高，对我来说，假如真上了

岗，在短时间内满足这些要求、找准角色位置，创造性地开展工作，面临的压力和挑战也非常大，为此我也曾犹豫过。但是将自己的兴趣、具备的能力和岗位的需要结合起来，达到既可以推进事业又可以磨炼自己的双重目的，一直是我择业的最高标准。细细想来也许这又是一个机会，因为我还算年轻，经历比职务更为重要，权衡再三我坚定地报考了这个志愿，并为自己选定了四个努力方向：

第一要以做人做事的根本要求为工作的出发点。干一行爱一行、爱一行专一行，老老实实做人，踏踏实实做事，通过对正职工作的有效配合和对下属工作的正确引导，寻求自身的价值体现。

第二要围绕开发区的中心工作、重点工作，以点带面地开展部门工作。结合形象年建设，要在一些基础工作的制度化建设和对外接待、对外公关、对外宣传、对外公务的形象塑造上体现出新时期的新特点。结合高新技术产业的发展，在政府网上顺应WTO和科技招商的需要，进一步加大科技政策、制度、体制、机制创新的宣传力度。在支持招商引资上可筹划建立开发区投资信息网，用户打开这个网页，就能了解到投资开发区所关心的主要问题，如周边地区的产业状况、产品结构、环境配备能力、资源供给条件、现代的服务水平以及与同类地区的比较优势，都能通过数据分析得出结论。

第三在发挥“综合、参谋、协调、服务”四大职能中，要把握好四种关系。对待领导要保持尊重和服从，对待同级要保持同志般的沟通和互动，对待部下要提倡规范化管理与人性化管理的有机结合，对待基层人员要保持永恒的热情和平等。

第四在为领导服务、为职能部门服务、为全区服务三个层面上，要体现为决策服务、为决策的落实服务、为方便企业服务三个主线。文字工作要加强调研和业务高度，

注重方向性、指导性和号召力。信息处理和发布工作要去伪存真、把握实质，体现简洁性、价值性和实用性。在办会和举办大型活动中要做到策划全面、服务周到。在任务指标的分解和督办工作中要加强落实，必要时可建议管委会机关内部设立年终奖励基金，拉大差距，以货币的方式对有关部门的突出业绩给予肯定，保证该项工作的实效性。在推行电子政务上，要配合数字化开发区的主基调，加快电子申报和呼叫中心的建设步伐。

我的演讲完了，谢谢！

(吴怀荣)

竞选省委××部××处处长

尊敬的各位领导，各位评委：

上午好！今天，我参与竞争的岗位是××处长职位。改革干部人事制度，实行“公开、平等、竞争、择优”的选才方法，是形势所趋，也是历史的必然。中华民族的伟大复兴，人才是关键。经济发展、社会进步，靠的是人才！因此，今天站在这里，接受组织和同志们的挑选，不管大家对我作出怎样的评价，不管竞争上岗领导小组最终对我作出怎样的结论，我都非常感谢组织提供了这个让大家认识我、了解我的机会。同时，也感谢组织给我提供了这个展示自己、实现自我价值的机会。

我叫范晓飞，19××年出生于黄土高原一个偏僻的村庄。一边放羊一边读完中小学，19××年考入陕西师范大学政教专业，获哲学学士学位。大学毕业后，留校任教5年，后被组织调入省委××部综合处，从事公文起草、编发信息内参等工作；19××年任助理调研员，19××年任正处级调研员至今。

××处，是上情下达、下情上达的“枢纽站”。担任××处处长，肩负着繁重而艰巨的任务，不但要具备扎实的文字功底，还要有协调和服务能力。不但要腿勤、手快，而且应当勤于思索，与时俱进，为领导当好参谋助手，提出各种合理化建议，尽可能地减少会议和文件，使领导乃至机关从“文山会海”中解脱出来，腾出时间和精力围绕人民群众关

心的热点和难点问题搞好调查研究。我个人认为自己报名参加处长竞争，有以下几个方面的优势：

一是优良的政治品德。在××处工作，政治素质是第一位的。这些年来，我比较注重在学习和实践中逐步提高自己的政治水平。因工作需要，部领导安排我经常阅看中央××部及我省比较重要的文件，参加省委常委会议服务工作，参加省委、部里一些重要活动的服务工作，跟随省委领导和部领导下基层调查研究。在对党的方针、政策的学习和研究中，在对领导们身上集中体现的宝贵的政治知识、政治经验和决策水平、领导艺术的学习和感悟中，在通过信息调研为上级领导科学决策服务的实践中，我进一步坚定了自己的政治立场，逐步造就了敏锐的政治观察力，较强的政治敏感性。19××年初，由我主编专报中央××部和省委常委以及我部领导的《内参研究》。这份内参刊物具有一定的超前性和参谋性，为领导全面掌握基层真实情况、科学决策提供了比较重要的研究价值。在政治纪律上，我对自己要求比较严格，遵守上级党组织有关廉政建设的规定，没有违反党纪国法行为，保持了一个共产党员、一个机关干部的良好形象。在个人品德方面，我还保留着农村出身特有的谦虚稳重、朴实正直、与人为善、待人诚恳的秉性，善于团结同志。

二是扎实的业务能力。我从小爱好写作，在陕西师大读书的四年，即在国内外多家刊物发表过文学作品。留校任教后，更多关注时事动态，不断加强理论研究，期间发表多篇关于改革开放、关于国家的各项方针政策等方面的评论文章，先后12年的积累，我打下了比较扎实深厚的语言、文字功底，并且完成了由文学作品向论文、公文写作领域的转变。调到部里工作11年来，一直从事文字、宣传、调研工作，先后在中央××部的内部刊物、《人民日报》、《求是》、中组部《党建研究》、新华社《内部参考》等发表文章170多篇，先后六次获得中央××部和省