

依法维权丛书

拿回你的合法收入



李帝扶 蒋志宏 / 等编

 湖南科学技术出版社

依法维权丛书

拿回你的合法收入

李帝扶 蒋志宏 等编



 湖南科学技术出版社

图书在版编目(CIP)数据

拿回你的合法收入 / 李帝扶, 蒋志宏编. —长沙: 湖南科学技术出版社, 2007.1

(依法维权丛书)

I. 拿... II. ①李... ②蒋... III. 工资制度 - 劳动法 - 基本知识 - 中国 IV. D922.51

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2007)第 002551 号

依法维权丛书

拿回你的合法收入

编 者: 李帝扶 蒋志宏

责任编辑: 贾平静

出版发行: 湖南科学技术出版社

社 址: 长沙市湘雅路 276 号

<http://www.hnstp.com>

邮购联系: 本社直销科 0731-4375808

印 刷: 湖南汇龙印务有限公司

(印装质量问题请直接与本厂联系)

厂 址: 长沙市开福区

邮 编: 410153

出版日期: 2007 年 1 月第 1 版第 1 次

开 本: 787mm × 1092mm 1/32

印 张: 7

字 数: 142000

书 号: ISBN 978-7-5357-4822-5

定 价: 12.00 元

(版权所有·翻印必究)

编者的话

劳动法律关系备受社会各方关注。不论你是普通劳动者，还是企业主，面临劳动法律关系可以说是必然的事情。作为劳动法律关系中的主体，你该如何运用法律手段来捍卫你的合法权益呢？

众所周知，用人单位与劳动者通常处于管理与被管理的关系，加上我国劳动力资源长期供大于求，劳动者在劳动关系中处于弱势地位，劳动者在依约完成劳动后，要拿回自己的工资之类的合法收入，往往力不从心。因此，劳动法律法规应向劳动者倾斜，突出维护劳动者的合法权益，这是劳动立法与经济立法的区别。然而从目前的实际情况看，劳动者依法维权之路艰难，首先，劳动者法律知识匮乏，维权往往力不从心；其次，高昂的维权费用，让劳动者常常无力承受；第三，劳动仲裁、诉讼等法律程序过长，作为普通劳动者，时间成本太大，导致劳动者或者放弃，或者忍气吞声接受用人单位的“不平等协议”。

为了帮助更多的劳动者能够拿回自己的合法收入，减轻维权的经济负担，我们编写了这本《拿回你的合法收入》。本书主要包括四部分，分别讲述了哪些收入是合法收入（即

工资基本知识)、合法收入的支付、最低工资保障、如何拿回合法收入(即工资争议解决途径)等内容。全书针对普通劳动者常遇到的工资争议问题,以问答的形式一一为读者解答,其中第二、第三部分多以案例说明问题,解析详尽,通俗易懂。

尽管我们多方收集资料,仍难免挂一漏万。由于工资之类的劳动问题,随着时间的推移,变化较大;加之各地政策或标准存在地域差异,书中案例及解答,仅供参考。希望读者在轻松的阅读中能够找到自己想知道的答案。不足之处,还望各位读者批评指正。

编 者

目 录

一、哪些收入是合法收入	(1)
(一) 决定收入的劳动关系与劳动合同	(1)
1. 什么是劳动关系?	(1)
2. 什么是劳动合同?	(2)
3. 劳动合同期限可分几类?	(2)
4. 劳动合同应采取什么形式订立?	(2)
5. 劳动合同应必备哪些内容?	(3)
6. 劳动合同可以协商约定哪些内容?	(3)
7. 劳动者如何与用人单位约定工资标准?	(3)
8. 劳动者签订无固定期限劳动合同与固定工有什么区别?	(4)
9. 哪些劳动者可以与用人单位订立无固定期限劳动合同?	(4)
10. 试用期的长短有何规定?	(5)
11. 用人单位只签订试用期合同怎么办?	(5)
12. 劳动合同的生效时间如何确定?	(5)
13. 用人单位与涉及保守商业机密的劳动者可做哪些特	

- 殊约定? (6)
14. 在什么情况下劳动合同可以认定为无效合同?
..... (6)
15. 无效劳动合同由谁确认? (6)
16. 用人单位与劳动者存在劳动关系而不订劳动合同,如何
处理? (6)
17. 用人单位是否可以收取抵押金或扣押职工的身份证?
..... (7)
18. 在什么情况下会发生劳动合同的变更? (7)
19. 什么是解除劳动合同? (7)
20. 协商一致可以解除劳动合同吗? (8)
21. 在什么情况下用人单位可随时解除劳动合同?
..... (8)
22. 什么是劳动合同的终止? (8)
23. 终止、解除劳动合同,用人单位应为劳动者出具什么
证明? (9)
24. 用人单位未及时办理终止劳动合同手续而存在劳动
关系,应如何处理? (9)
25. 用人单位在什么情况下应向劳动者支付赔偿金? ... (9)
- (二) 合法收入的内容** (10)
1. 什么是工资? (10)
2. 什么是计时工资? (10)
3. 计时工资有哪些形式? (11)
4. 什么是计件工资? (11)
5. 计件工资包括哪些内容? (11)
6. 什么是奖金? (12)

7. 什么是津贴?	(12)
8. 什么是补贴?	(13)
9. 什么是全额工资,什么是基本工资?	(13)
10. 什么是职工平均工资?	(15)
11. 劳动者加班加点应按什么标准支付工资? ...	(15)
(三) 与收入相关的政策	(16)
1. 什么是企业工资总额,企业工资总额如何确定?	(16)
2. 什么是工资总量的宏观调控,国家为什么对工资总量 实行宏观调控?	(17)
3. 国家对企业工资总额进行宏观调控,主要措施有哪些?	(18)
4. 工资分配应遵循哪些原则?	(19)
5. 什么是工资指导线制度?	(20)
6. 什么是劳动力市场工资指导价位?	(21)
7. 国家对工资支付有哪些规定?	(21)
8. 工会组织如何维护劳动者的劳动报酬权益? ...	(22)
9. 什么是工资集体协商?	(23)
10. 签订工资集体协议与签订集体合同有何区别?	(23)
11. 工资集体协商的主要内容是什么?	(23)
12. 工资集体协商代表如何产生?	(24)
13. 工资集体协商的程序?	(24)
14. 工资集体协议一定要送审查吗?	(25)
15. 工资集体协议送审应准备哪些材料?	(26)
16. 什么是欠薪保障制度和工资预留户制度? ...	(26)

17. 什么是欠薪报告制度?	(26)
18. 用人单位拖欠工资如何赔偿?	(27)
19. 什么是保障职工工资支付知情权?	(27)
20. 如何举报违反劳动法律、法规的现象?	(28)
二、合法收入的支付	(29)
(一) 正常工资支付	(29)
1. 什么是工资支付?	(29)
2. 工资支付的项目有哪些?	(29)
3. 哪些劳动收入不属于工资的范围?	(30)
4. 工资的支付对象是什么?	(30)
5. 法律对工资支付的时间有何规定?	(31)
6. 工资的支付方式有哪些?	(31)
7. 承包经营收入能不能等同于工资收入?	(34)
8. 提成款是劳动者的工资吗?	(36)
9. 员工完成不了销售基数,企业应怎样对其支付工资?	(43)
10. 能不能以补休代替法定节假日的加班工资?	(45)
11. 加班工资能不能够“预定”?	(46)
12. 实行计件工资的劳动者有加班吗,若有其加班工资 如何计发?	(48)
13. 过节费可以抵冲加班工资吗?	(49)
14. 综合计算工时工作制度是否适用加班工资?	(50)
15. 单位可以自定加班工资水平吗?	(50)

16. 公休日加班又补休,能否要求公司支付加班费?
..... (53)
17. 实行不定时工时制的劳动者是否执行加班加点工资规定? (54)
18. 没有签订合同,如何讨回加班工资? (55)
19. 什么叫克扣劳动者工资? (57)
20. 工作失误造成损失,能不能全部扣发每月工资?
..... (61)
21. 未完成工作任务应不应该被扣发工资? (63)
22. 离职前的一个月工资该被扣吗? (64)
23. 企业集资扣发职工工资违法吗? (65)
24. 什么叫无故拖欠劳动者工资? (67)
25. 什么情况下用人单位可以拖欠劳动者工资? ... (69)
26. 工资数额无约定,计算欠薪有什么标准? --- (70)
27. 显失公平的劳动协议附加条件是否有效? ... (73)
28. 未按时支付工资是否等于无故拖欠? (75)
29. 用人单位克扣、无故拖欠工资时,劳动者如何维护自己的合法权益? (77)
30. 职工工资可否每月发70%,另外30%年底一次结清?
..... (78)
31. 劳动关系不明引起工酬争议,怎么办? (80)
32. 劳动者在试用、热练、见习期间如何支付工资?
..... (84)
33. 同工不同酬,怎么办? (84)
34. 下岗职工基本生活费标准是多少? (88)
35. 计发下岗职工经济补偿金的基数最低是多少? ... (88)

36. 协议期满前自愿与企业解决劳动关系的下岗职工,应如何从企业获得补偿? (88)
37. 解聘后能不能凭工资条要回补偿金? (88)
38. 受国内公司外派出国工作,工资该如何计发? ... (89)
39. 在哪些特殊情况下离职,单位应当支付职工劳动报酬和经济补偿,并可支付赔偿金? (92)
40. 以什么工资标准支付经济补偿金? (93)
41. 被解除劳动关系后能不能要求经济补偿? ... (96)
42. 两次迟到就可以随时辞退吗? 辞退时赔偿金如何给付? (97)
43. 高工资就可以不参加社会保险吗? (102)
- (二) 特殊工资支付** (104)
1. 什么是特殊情况下支付的工资? (104)
2. 什么是特殊人员的工资支付? (104)
3. 劳动者参加哪些社会活动,用人单位应当依法支付工资? (105)
4. 哪些休假用人单位应该向劳动者支付工资? (107)
5. 劳动者病假期间的工资待遇如何? (107)
6. 劳动者因工负伤期间享受什么待遇? (108)
7. 企业能否在劳动合同中约定女工在雇佣期间怀孕就可以作为合同终止的条件? (109)
8. 非劳动者原因造成用人单位停工停产应怎样支付职工工资? (110)
9. 女职工在怀孕期间因检查身体被扣发工资对吗? (110)

10. 女职工产假期间用人单位应如何支付工资?
..... (111)
11. 女工休产假工资被扣,怎么办? (112)
12. 妇女节安排女职工加班,要支付加班费吗?
..... (114)
13. 职工按规定年休假,企业扣发其工资对吗?
..... (114)
14. 分配到企业的军队转业干部的工资待遇如何确定?
..... (115)
15. 用人单位破产时,劳动者如何拿回欠付的工资?
..... (115)
16. 用人单位是否可从劳动者工资中扣除因其本人原因
给用人单位造成的经济损失? (115)
17. 企业3个月以上不支付工资,职工生活无保障怎么办?
..... (116)
- (三) 受处分人员工资支付** (116)
1. 职工留用察看期间如何发给劳动报酬?
..... (116)
2. 职工受行政处分后仍留单位工作工资如何支付?
..... (117)
3. 职工错被解除劳动合同期间工资等待遇如何处理?
..... (117)
4. 职工错被开除、除名、辞退期间工资等待遇如何处理?
..... (117)
5. 企业解除或终止劳动合同不当从何时补发工资?
..... (118)

6. 职工受刑事处分后重新就业工资待遇如何确定? (118)
7. 职工被错捕错判宣告无罪释放后工资待遇如何处理? (118)
8. 职工被判刑改为免于刑事处分后工资如何处理? (118)
9. 检察机关决定免于起诉的职工羁押期间工资如何处理? (119)
10. 检察机关决定不起诉的职工羁押期间工资如何处理? (119)
11. “恢复原工资待遇”如何操作? (120)
- (四) 年薪制** (120)
 1. 什么是企业经营者年薪制? (120)
 2. 什么是经营者基本年薪,其标准是什么? ... (121)
 3. 什么是经营者效益年薪,确定效益年薪的依据是什么? (121)
 4. 经营者的年薪如何支付? (121)
 5. 年薪也须按月付工资吗? (122)
 6. 实行年薪制的主体应该是谁? (124)
 7. 实行年薪制的对象应该是谁? (124)
- 三、最低工资保障** (126)
 - (一) 最低工资保障制度** (126)
 1. 什么是最低工资保障制度? (126)
 2. 什么叫最低工资? (127)
 3. 最低工资标准的组成不包括哪些? (129)

4. 哪些单位和劳动者适用最低工资标准? (131)
5. 企业该如何执行最低工资制度? (131)
6. 哪些人员不适用最低工资范围? (132)
7. “正常劳动”等于“完成工作定额”吗? (132)
8. 企业应如何支付职工最低工资? (133)
9. 最低工资在什么情况下,用人单位可以暂缓支付?
..... (133)
10. 对于违反最低工资制度的有哪些处罚规定?
..... (134)

(二) 最低工资异议 (134)

1. 试用期工资不得低于最低工资标准吗? (134)
2. 没有签订劳动合同的临时工的工资可以低于最低工资标准吗? (136)
3. 病假工资不得低于最低工资标准吗? (136)
4. 企业给员工提供吃住,就可以在最低工资线以下支付吗?
..... (136)
5. 平时月工资达不到最低工资标准,但到年底加年终奖金分摊后超过最低工资标准,这种做法是否违反最低工资规定? (137)
6. 拿年薪制的员工,预发月工资可低于最低工资标准吗?
..... (137)

四、如何拿回合法收入 (138)

(一) 概述 (138)

1. 什么是劳动争议? (138)
2. 劳动争议有哪些种类? (139)

3. 什么是集体劳动争议,集体劳动争议如何处理?
..... (139)
4. 劳动争议与民事纠纷有什么不同? (139)
5. 劳动争议处理的途径有哪些? (141)
6. 争议处理途径之间的关系如何? (142)
7. 劳动争议的受案范围包括哪些? (142)
8. 劳动争议处理应当遵循哪些原则? (143)
9. 什么是劳动争议调解,劳动争议调解与其他纠纷的调解有何区别? (144)
10. 什么是自愿调解,什么是强制调解? (145)
11. 在劳动争议的处理过程中,调解原则的适用范围有哪些? (145)
12. 劳动争议的处理机构有哪些? (146)
13. 劳动关系双方因工资支付发生争议依据哪些法规处理?
..... (146)
14. 国家机关、事业单位、社会团体内发生劳动争议,应该如何处理? (146)
15. 外商投资企业、私营企业、乡镇企业发生劳动争议,应该如何处理? (148)
16. 什么是劳动争议预防? (148)
17. 劳动争议的预防措施有哪些? (148)
18. 预防劳动争议发生应注意哪些问题? (149)
19. 劳动争议预防措施涉及哪些部门和个人?
..... (150)
20. 工会参与劳动争议预防的形式有哪些? --- (150)
21. 劳动争议处理的法律依据有哪些? (151)

(二) 企业调解	(152)
1. 什么是企业调解,有何具体规定?	(152)
2. 当事人如何申请调解?	(152)
3. 企业调解的原则是什么?	(153)
4. 什么是劳动争议调解期限?	(154)
5. 劳动争议调解委员会调解劳动争议的程序是什么?	(154)
6. 企业劳动争议调解委员会如何设立?	(156)
7. 企业劳动争议调解委员会的职责是什么? ...	(157)
8. 企业劳动争议调解委员会调解劳动争议有无时效限制?	(157)
9. 当事人如何参加调解委员会的调解活动? ...	(158)
10. 企业调解委员会收到调解申请后,应审查哪些内容?	(159)
11. 企业劳动争议调解委员会怎样调解劳动争议案件?	(159)
12. 国家对调解委员会的工作和调解委员会委员有什么 要求?	(160)
13. 工会在劳动争议调解中应发挥什么作用? ...	(160)
14. 劳动争议调解协议书的法律效力如何? ...	(161)
(三) 仲裁	(161)
1. 什么是劳动仲裁?	(161)
2. 什么是自愿仲裁和强制仲裁?	(162)
3. 劳动争议仲裁要经过哪些程序?	(162)
4. 什么是劳动争议仲裁时效?	(163)
5. 当事人申请仲裁应遵守怎样的时效规定? ...	(163)

6. “劳动争议发生之日起”指的是哪一天? (164)
7. 劳动争议仲裁申诉书的书写有何要求? (165)
8. 申请劳动仲裁要交费吗? (165)
9. 劳动争议仲裁费如何交纳? (166)
10. 当事人如何向劳动争议仲裁机构申请仲裁?
..... (166)
11. 仲裁委员会办事机构如何设置, 有哪些职责?
..... (166)
12. 什么是仲裁参加人? (167)
13. 仲裁委员会处理劳动争议的管辖权是怎样划分的?
..... (167)
14. 仲裁办案时效是如何规定的? (168)
15. 仲裁庭处理劳动争议案件时, 当事人不到庭怎么办?
..... (169)
16. 当事人干扰调解仲裁活动怎样处理? (169)
17. 仲裁庭可否在特殊情况下终止审理案件? ... (169)
18. 仲裁委员会怎样处理30人以上的集体劳动争议?
..... (170)
19. 因执行企业内部工资、奖金方面的规定发生的争议,
仲裁委应如何处理? (170)
20. 事业单位与其工作人员之间的争议是否适用仲裁途径?
..... (171)
21. 当事人可否单独就仲裁费问题向人民法院起诉?
..... (172)
22. 哪些劳动争议可以向劳动争议仲裁委员会申请劳动
仲裁? (172)