



普通高等教育“十一五”国家级规划教材  
中国劳动关系学院精品系列教材

# 中国劳动关系学

Industrial Relations  
in China

李德齐 主编

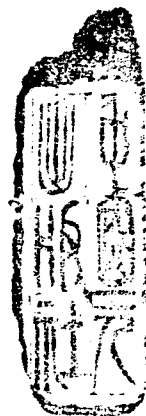
 中国工人出版社

普通高等学校“十一五”规划教材  
中国劳动关系学院精品系列教材

# 中国劳动关系学

李德齐 主编

中国工人出版社



**图书在版编目 (CIP) 数据**

中国劳动关系学/李德齐主编. —北京: 中国工人出版社, 2007. 4

(中国劳动关系学院精品系列教材)

ISBN 978-7-5008-3828-9

I. 中… II. 李… III. 劳动—生产关系—中国—高等学校—教材  
IV. F249. 26

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2007) 第 030659 号

---

**出版发行: 中国工人出版社**

**地 址:** 北京鼓楼外大街 45 号

**邮 编:** 100011

**电 话:** (010)62350006(总编室) (010)82075935(编辑室)

**发行热线:** (010)62033018 82081553(传真)

**网 址:** <http://www.wp-china.com>

**经 销:** 新华书店

**印 刷:** 北京铭成印刷有限公司印刷

**版 次:** 2007 年 3 月第 1 版 2007 年 3 月第 1 次印刷

**开 本:** 787 毫米×1092 毫米 1/16

**字 数:** 340 千字

**印 张:** 20.25

**定 价:** 28.00 元

---

**版权所有 侵权必究**

**印装错误可随时退换**

## 精品系列教材编委会名单

编委会主任 孙宝树

编委会副主任 颜 辉 李德齐 冯同庆 沈琴琴  
杨汉平

编委会秘书长 黄河涛

编委会成员 (以姓氏笔画为序)

乔 健	刘玉芳	孙德强	纪 元
李 双	李华东	吴亚平	余云霞
张方伟	郑 桥	孟燕华	姜 颖
黄任民	曹延平	崔生祥	彭恒军

联 络 员 邓 海

## 主编简介

李德齐，1956年2月出生。1982年2月毕业于首都师范大学政法系。现任中国劳动关系学院院长、教授、中国劳动法研究会副会长、全国工会学研究会副会长、北京市科学社会主义学会副会长。

主要研究成果著作有：《政府企业工会——劳动关系国际比较》（华文出版社）、《劳动关系的市场化行为与调整机制》（中国工人出版社）。译著有：《集体谈判》（中国工人出版社）、《劳动争议调解与仲裁程序比较研究》（中国工人出版社）。曾主持劳动和社会保障部部级课题两项：“工业化市场经济国家集体谈判比较研究”（1995年）、“工业化市场经济国家劳动监察比较研究”（1996年）。此外，在国内外报刊发表论文数十篇，主编或参编教材多部。

李德齐教授在长期的教学和科研领域中，主要从事劳动关系、劳动法和工会理论与实践问题的研究，经常参与国家和地方有关的劳动立法与工会立法的实践活动。

# 要重视和加强对劳动关系问题的研究

——中国劳动关系学院精品系列教材总序

中华全国总工会副主席、书记处书记 孙宝树

劳动是人类最基本的实践活动，劳动关系是工业化时代一种最基本的社会关系，是衡量社会是否和谐的重要标准。在企业改制、体制转轨、社会转型的形势下，我国既面临“黄金发展期”，又处于“矛盾凸显期”，劳动关系问题日益突出。它不仅涉及数以亿计劳动者权益的实现，还涉及到科学发展观的落实与社会主义和谐社会的构建，既是一个经济问题，也是一个社会政治问题。加大对劳动关系问题的研究力度，不仅具有较高的学术价值，也具有较强的现实意义。

我们党和政府历来高度重视职工权益的实现与劳动关系的稳定。党的十六届三中全会提出要树立科学发展观，十六届四中全会把提高构建社会主义和谐社会能力作为党的执政能力的重要组成部分，把和谐社会建设放到与经济建设、政治建设、文化建设并列的突出位置，十六届五中全会提出以科学发展观统领经济社会发展全局，突出以人为本、注重社会公平，坚持把推动经济发展、改善人民生活作为中心任务，强调要着力解决人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题，加强和谐社会建设。所有这些，都充分说明我们党在发展理念与指导思想，对于人的问题、对于劳动关系问题的高度重视。这也是我国劳动关系总体上健康协调、职工合法权益进一步实现和保障、改革和建设各项事业顺利推进的根本原因之所在。

建立规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的中国特色社会主义新型劳动关系，是工会推动构建社会主义和谐社会的重要切入点，也是坚持走中国特色社会主义工会发展道路、贯彻

“组织起来、切实维权”工会工作方针的必然要求。我们要站在关系党和国家工作大局与工会工作全局的高度，重视加强对劳动关系问题的研究，坚持以科学理论为指导，坚持从国情、会情出发，坚持理论联系实际，坚持继承和创新的统一，把劳动关系问题的研究不断引向深入。要正确认识我国社会主义劳动关系的性质和基本特征，深刻分析不同性质社会、不同历史时期劳动关系的区别，准确把握劳动关系研究的方向、目标与重点。要深入研究和正确处理生产者和经营者的关系、劳动者和建设者的关系以及劳动者内部不同群体间的关系，围绕劳动关系的建立、运行、监督、调处等方面，探索建立和谐稳定劳动关系的实现条件，促进劳动就业、收入分配、社会保障、安全生产等涉及职工切身利益问题的解决，推动和谐劳动关系、和谐企业、和谐社会的构建，使劳动关系各方各尽其能、各得其所、和谐相处、共谋发展，为推动构建社会主义和谐社会作出应有的贡献。

中国劳动关系学院作为中华全国总工会直属普通本科高校，既承担着学历教育、工会干部培训和职业技能培训的任务，也承担着加强工会理论研究的任务。作为全国最早批准劳动关系本科专业招生的高校，全面加强劳动关系学科建设是中国劳动关系学院的一项重要任务。学院一大批素质较全面、科研能力较强的专家学者和中青年骨干教师，在劳动关系、劳动法律、工会理论等领域的研究取得了可喜的成果。这套精品系列教材的编写、出版，既是加强劳动关系学科教材建设的重要举措，也是对学院劳动关系研究成果的一次集中检阅。当然，由于劳动关系仍然处于深刻变化的过程之中，也由于这一学科的开创性，本丛书可能在一些方面还不够成熟，还有待于理论的进一步挖掘与实践的进一步推进。希望它的出版，对于提高劳动关系学科的教学水平，深化劳动关系研究，推动工会工作，起到积极的促进作用，也希望更多的专家学者高度关注和重视研究劳动关系问题，共同推动中国特色社会主义新型劳动关系理论与实践的进一步发展。

# 前 言

本教材的出版,适逢2005年中国劳动关系学院首创劳动关系普通本科专业的良好契机。这本教材也是中国劳动关系学院一批长期致力于劳动关系理论研究的教师,对多年来的研究成果所做的一次较为系统的总结。而促使教材立项并鼓舞所有参与者能够潜心研究完稿,始终得到中华全国总工会领导的支持与鞭策。相信这本教材的出版,同样也会得到学界同行的关注和指教。

理论的思考源于实践。劳动关系问题能够进入视野,始于改革开放进程中我国劳动关系悄然发生的变化,尤其自20世纪90年代中期以来,伴随着社会主义市场经济体制的逐步确立,劳动关系问题愈益成为中国社会经济关系变革中引人关注的话题,成为诸多社会问题和矛盾的缩影,成为构建社会主义和谐社会的应有之义。但是,在我国特定的国情背景下,劳动关系的演化所呈现出的许多不同于当今工业化市场经济国家的显著特征,其复杂且独特的变化形态和发展轨迹,实难以异国的劳动关系理论进行诠释,包括一些受到推崇且理论体系臻于完备的劳动关系学说。

中国劳动关系的独特之处就在于,它是在我国特定的历史环境、社会制度、经济体制以及文化传统的背景下形成和演化的。尤其在当今经济全球化影响之下,我国经济体制转型时期的社会经济关系和劳动力市场业已发生前所未有的变化,无不透过劳动关系折射出纷繁复杂的社会历史与现实生活中的各种新问题。中国劳动关系学作为一门新兴学科,正是从全球经济的大视角,着眼于我国国情的时代变迁和我国劳动关系的现实问题而探索起步的。

中国劳动关系学作为一门发展的学科,其理论体系不是封闭的,在其形成过程中,应当并且需要不断吸收、比较和借鉴别国在工业化与市场化进程中,劳动关系在理论与实践两个方面的有益成果、经验和教训,以及一些可供借鉴的研究方法、学科构建范式和有价值的学术观点。但是面对现实问题,中国劳动关系学必须始终立足于本国国情,必须能够解释和不断揭示劳动关系在发展变化中表现出的新特点、新规律,必须能够通过理



论的探索和创新,不断引导劳动关系步入和谐发展的轨道,从而为中国经济社会的平稳、健康和可持续发展创造有利条件。这也正是中国劳动关系学的使命所在。

当然,处在我国社会的转型时期,劳动关系的市场化行为呈现出的扑朔迷离的变化和表现出的不成熟性,自然也反映出人们在理论认知上的阶段性、稚嫩甚至是局限性。从这个意义上说,中国劳动关系学作为一门发展的学科,无疑有着不断拓展的空间,需要人们面对现实中各种错综复杂的问题和矛盾,不懈的从理论上去思考、去分析、去认识、去创新。所以,本教材力求通过理论与实践的结合,特别是在充分吸收国内外有关劳动关系以及其他相关学科理论研究成果的基础上,能够对探索有中国特色的劳动关系的发展特征和内在规律做出有益的尝试。也正是因为中国劳动关系学有着理论的开创性,因此这本教材无疑倾注着每一位参与者为之付出的心力。

本教材的框架、体例、大纲、内容以及体系结构的不断完善,均由编写组全体成员讨论确定,是集智慧结晶。本教材由李德齐担任主编,负责教材编写工作的统筹和组织协调,以及对各章的修改和审定。参加本教材编写的成员及分工如下:

第一章第一节、第二节第一、二目由李德齐(中国劳动关系学院院长、教授)撰写;

第一章第二节第三目、第三、四节由余云霞(中国劳动关系学院公共管理系副主任、教授)撰写;

第二章由乔健(中国劳动关系学院劳动关系系系主任、副教授)撰写;

第三章由高爱娣(中国劳动关系学院工会学系副教授)撰写;

第四章由傅麟(中国劳动关系学院劳动关系系副教授)撰写;

第五章由吴亚萍(中国劳动关系学院工会学系教授)撰写;

第六章由傅麟撰写;

第七章由赵祖平(中国劳动关系学院公共管理系副教授)撰写;

第八章由姜颖(中国劳动关系学院法学系系主任、教授)撰写;

第九章由郑桥(中国劳动关系学院劳动关系系系副主任、教授)撰写;

第十章由刘元文(中国劳动关系学院工会学系系副主任、副教授)撰写;

第十一章由李德齐、赵祖平撰写;

第十二章由林燕玲(中国劳动关系学院劳动关系系教授)撰写;

第十三章由姜颖撰写；  
第十四章由乔健撰写；  
结论由李德齐、郑桥撰写。

**李德齐**

2006年12月于海淀区增光路45号

## 内 容 概 要

本书是一本为大学本科生和研究生撰写的劳动关系专业教材。由院长李德齐教授为主编，组织学院一批多年致力于劳动关系研究的骨干教师，对中国劳动关系理论与实践悉心梳理后所做的一次较为系统的学术总结。

本书共分四部分，十四章及结论。第一部分概述中国劳动关系的基础理论，其中绪论主要论述了劳动关系的概念、中国劳动关系学的研究对象、研究方法和学科范畴，其他各章分叙中国劳动关系的转型和发展以及中国劳动关系的理论演变。第二部分分别论述中国劳动关系的主体，包括劳动者、工会组织、经营者和经营者组织及政府的现状和特点。第三部分主要描述中国劳动关系的运行和协调机制，如劳动合同制度、平等协商和集体合同制度、职工民主管理制度以及劳动关系三方协商机制，本部分还专门探讨了中国的各项劳动标准。第四部分叙述劳动关系的矛盾及其处理机制，其中包括劳动争议及其处理制度和劳动者群体性事件及其处理机制。结论部分，对建设社会主义和谐社会中的劳动关系作出评估和展望。

与其他劳动关系著作相比较，本书有以下两个突出特点：

第一，本书以中国劳动关系作为研究对象。中国劳动关系的独特之处就在于，它是在中国特定的历史环境、政治制度、经济体制以及文化传统的背景下形成和演化的，其劳动关系的演化呈现出许多不同于工业化市场经济国家的显著特征，其复杂且独特的发展轨迹，实难以别国的劳动关系理论进行诠释。本书始终立足于中国国情，力图解释和揭示中国劳动关系在发展变化中表现出的特点和规律，对《中共中央关于构建社会主义和谐社会若干重大问题的决定》将“发展和谐劳动关系”作为构建和谐社会的一项重要任务作出理论探索、对策分析和实践总结。

第二，本书具有鲜明的劳动者价值和工会立场。教材的写作始终得到中华全国总工会领导的支持、鼓励和指点，在如何构建和谐劳动关系方面，也大量借鉴了全国总工会的理论观点和基层工会的实践措施。维护依法劳动者合法权益、构建和谐劳动关系作为本书的基本指导思想，贯穿在全书

的体系安排和各章内容之中。

本书适合劳动关系专业本科生和研究生用做专业教材或教学参考书，也适合社会各界从事劳动关系问题研究的理论和实务工作者阅读，国外研究人士也可将其作为了解中国劳动关系的入门读物。

# 目 录

## 第一章

### 绪 论 (1)

第一节 劳动关系的概念	2
一、劳动关系的概念	2
二、劳动关系的基本特征	3
三、劳动关系的表现形式	6
第二节 劳动关系学的研究对象	8
一、劳动关系学的研究对象	8
二、劳动关系学的研究内容	8
三、劳动关系学的研究方法	12
第三节 劳动关系学的学科范畴	13
一、劳动关系学的内容属性	13
二、中国劳动关系学的学科属性	15
第四节 劳动关系学的基本框架	16
一、本书的框架	16
二、本书的章节安排	16
本章小结	19
复习思考题	20
参考书目	20

## 第二章

### 中国劳动关系的转型 (21)

第一节 中国劳动关系的转型	22
一、计划经济体制下劳动关系的建立和特征	22
二、改革开放以来经济转型对劳动关系的影响	23
三、向市场经济转型过程中劳动关系的变化特征	27

第二节 国有企业的劳动关系	31
一、改革开放以来国有企业的发展 and 劳动关系的主要特点	31
二、国有企业劳动关系的现状	33
第三节 私营企业的劳动关系	36
一、私营企业劳动关系的发展和特点	36
二、私营企业劳动关系的现状	37
第四节 外资企业的劳动关系	41
一、外资企业劳动关系的特点	41
二、外资企业劳动关系的现状	43
本章小结	46
复习思考题	46
参考书目	47

### 第三章 中国劳动关系理论的历史发展 (49)

第一节 利益一体和公私兼顾的劳动关系理论	50
一、利益一体和公私兼顾的劳动关系理论的发展演变	50
二、利益一体和公私兼顾的劳动关系理论的主要思想	53
三、在社会主义条件下工会是社会经济矛盾的产物	55
四、社会主义时期工会在协调劳动关系中的立场和作用	57
第二节 社会主义市场经济条件下的和谐劳动关系理论	59
一、有中国特色社会主义新型劳动关系的形成与发展	59
二、有中国特色社会主义新型劳动关系的内涵	62
三、建立有中国特色社会主义新型劳动关系理论的指导思想、基本原则和主要任务	63

四、发挥工会在建立有中国特色社会主义新型劳动关系中的作用	65
本章小结	66
复习思考题	67
参考书目	67
<b>第四章 劳动者 (69)</b>	
第一节 劳动者的概念	70
一、劳动者的基本概念	70
二、与其他相关概念的区分	72
第二节 劳动者的构成与现状	73
一、劳动者的发展历史	73
二、劳动者的内部结构	76
三、不同所有制经济类型的劳动者状况	77
第三节 劳动者的权利和义务	79
一、劳动者的权利	79
二、劳动者的义务	82
本章小结	83
复习思考题	83
参考书目	83
<b>第五章 工 会 (85)</b>	
第一节 工会的性质	86
一、工会的产生	86
二、工会的阶级性和群众性	87
三、工会的经济性和政治性	88
第二节 工会在劳动关系中的地位、职责和作用	89
一、工会在劳动关系中的地位	89
二、工会在劳动关系中的职责	89

三、工会在劳动关系中的作用	91
第三节 工会的权利和义务	91
一、工会的权利	91
二、工会的义务	95
三、工会权利和义务的特征	96
第四节 工会的组织结构和组织系统	96
一、工会的组织原则	96
二、工会的组织结构和组织系统	100
本章小结	101
复习思考题	101
参考书目	102
<b>第六章 经营者和经营者组织 (103)</b>	
第一节 经营者	104
一、经营者的定义	104
二、经营者的权利和义务	104
第二节 经营者组织	106
一、经营者组织的成因	106
二、经营者组织的类型和职能	107
三、国际雇主组织	109
第三节 我国的经营者和经营者组织	111
一、我国经营者的构成和特征	111
二、我国的经营者组织	113
本章小结	116
复习思考题	116
参考书目	116
<b>第七章 政府 (117)</b>	
第一节 政府概述	118
一、政府	118



二、劳动关系中的政府定位	118
三、劳动行政部门	121
第二节 劳动关系中的政府职能	121
一、推动劳动法制化建设	122
二、构建统一的劳动力市场	124
三、推进城市化进程,提供完善的社会公共服务	125
第三节 劳动政策	126
一、劳动政策的基本含义	126
二、劳动政策的形式	128
三、劳动政策的价值选择	128
四、劳动政策的内容	130
本章小结	130
复习思考题	130
参考书目	131

## 第八章

### 劳动合同制度 (133)

第一节 劳动合同概述	134
一、劳动合同的概念及特点	134
二、劳动合同制度的立法与实践	135
三、劳动合同制度的现实意义	138
第二节 劳动合同的订立	139
一、劳动合同的内容	139
二、劳动合同的形式	142
三、劳动合同的订立	143
第三节 劳动合同的履行和变更	147
一、劳动合同的履行	147
二、劳动合同的变更	147
第四节 劳动合同的解除和终止	148
一、劳动合同的解除	148
二、劳动合同的终止	152