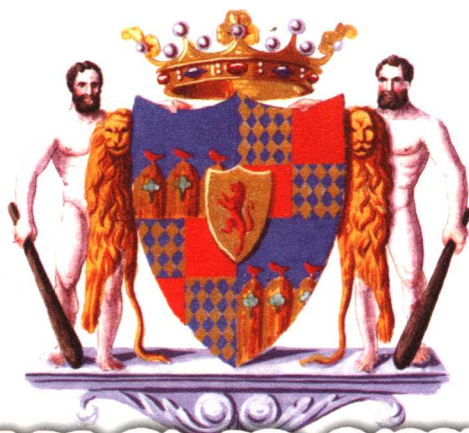


世界500强企业和所有卓越组织的用人理念

德才兼备

《成为任何组织都愿意重用的人才》



HAS BOTH
ABILITY AND INTEGRITY

李 勇◎编著

— 本公司职员和国家公务员的必读书

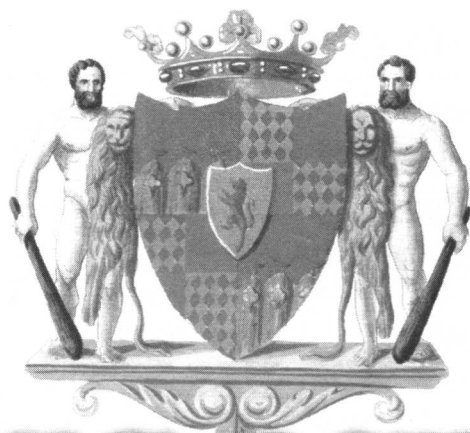
“德才兼备”是全世界无数组织千百年来都遵循的价值观、人才观，其本质是要求员工的一切行为都要做到有德、有才，两者兼备，不可缺一，而且是德在前，才在后。事实上，一个人的才能越高，德与才的关系就越密切、越重要。德不仅由才所体现，而且为才所深化、升华；才不仅由德所率领，而且为德所强化、所激活。因此，要想成为组织重用的人才，就必须做到德才兼备。

中国致公出版社

德才兼备

《成为任何组织都愿意重用的人才》

李 勇◎编著



HAS BOTH
ABILITY AND INTEGRITY

中国致公出版社

图书在版编目(CIP)数据

德才兼备 / 李勇编著. — 北京: 中国致公出版社,
2007.6

ISBN 978-7-80179-587-8

I. 德... II. 李... III. 道德修养 — 通俗读物 IV. B825-49

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2007) 第 092453 号

德才兼备

著 者: 李 勇

责任编辑: 杜永明

封面设计: 大象设计工作室

出版发行: 中国致公出版社

(北京市西城区德胜门东滨河路 11 号 邮编 100009)

经 销: 全国新华书店

印 刷: 北京京晟纪元印刷有限公司

开 本: 700 × 1000 毫米 1/16 开

印 张: 14

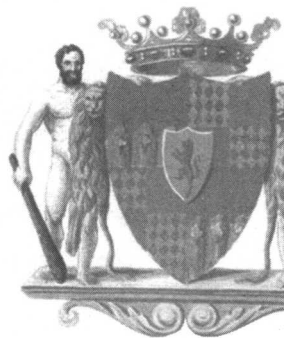
字 数: 200 千字

版 次: 2007 年 8 月第 1 版 2007 年 8 月第 1 次印刷

ISBN 978-7-80179-587-8

定 价: 24.80 元

版权所有 翻印必究



序言：德才兼备，以德为先

“任何组织中最稀缺的人才就是德才兼备的人。”这句话一针见血地指出了中国企业和政府组织中普遍存在的人力资源危机和影响组织可持续发展的关键所在。表面上看，我们缺乏的是先进的管理方法和核心技术；实际上，我们真正缺乏的是具有优秀品德和卓越才能的一流人才。

对德才兼备的追求，是东方人才观的独特表达，亘古以来就是中华民族崇尚的人格标准。《尚书》有云：“惟德动天，无远不届。”意思是说有崇高的品德，能够影响周边的人和环境，就会无往而不胜。不仅中国如此，西方的哲学观也认为“德是一切事物的圆满”、“力量之完善”。德才兼备是个目标，既是修内功，又是成功的关键，因为小胜靠智，大胜靠德。

评估一个人，无非德才两个方面。德的内涵包括个人品质、伦理道德、职业品德；才指才智、才干、才华等等。

要发现人才，主要是根据其德才的表现。但要认识人则需要时间的考验。如人的政治品质，平时难看出什么问题，在非常时期则好坏分明，古代的忠臣义士大都是在危难时刻涌现的，所以，有人将之总结成一句

的法宝。领导们选择人才，千万要懂得选德才兼备的人才，切勿重德轻才或重才轻德。而一个人要想获得成功，就必须在德和才方面都要加强修炼，做到德才兼备，这样才能成为能够担当大任的人才。

今天，无论是在机关还是企业里，德才兼备的人最为人们所尊敬和推崇。用通俗的话来说：这样的人对下既能办事又能处理好关系；对上是忠心耿耿、不谋私利，叫人放心。下佩服你，上级信你。因此，所有的组织都秉承这样的用人原则——非德才兼备的人才，不予以重用。而这些人也不负所托，尽职尽责，做出了极大的贡献。

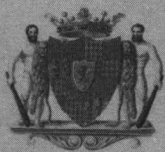
因此，不管你在企业或者单位中扮演任何角色，担当任何职位，德才兼备都是你努力的方向。本书不仅指出了德才兼备的重要性，而且告诉读者如何提升自己的道德素质和职业能力，成为一个真正德才兼备的人。对领导者来说，本书不仅是自我修炼的读本，也是送给下属的好教材，对基层员工来说，本书则是提升自我素质的成功指南。

“德才兼备”不是说出来的，而是要通过实践证明的。如果我们每一个人都以此为做人做事的目标，并落实在实际行动当中，那么何愁我们的企业不兴旺，我们的国家不兴盛？本书的出版如能帮助我们身边多出现一些真正德才兼备的人才，则是出版者的最大夙愿。

策划人 肖卫

2007年7月于北京

目 录



序 言 德才兼备,以德为先

第一章 德才兼备, 用人的第一标准

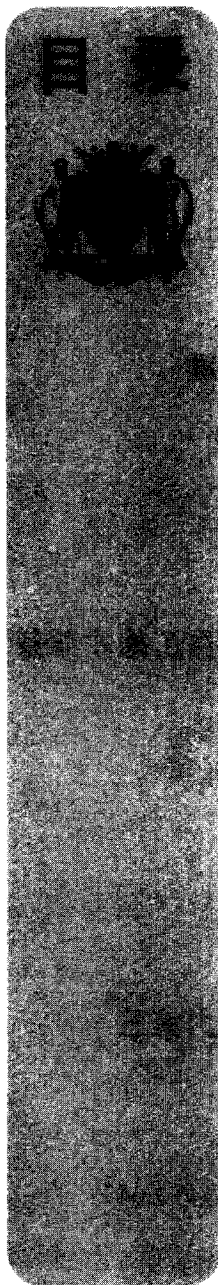
- 1 德才兼备: 千古用人第一标准 /003
- 2 党政机关用人的根本原则 /006
- 3 企业聘用人才的基本标准 /012

第二章 优秀的员工有才, 卓越的员工德才兼备

- 1 德才兼备是“精品” /019
- 2 有德无才是“次品” /023
- 3 有才无德是“危险品” /026
- 4 无德无才是“废品” /031
- 5 做一个德才兼备的人 /035

第三章 品德第一, 态度第二, 能力第三

- 1 品德比能力更重要 /041
- 2 人品决定产品, 态度决定高度 /043
- 3 认真只能把事做对, 用心才能把事做好 /047
- 4 诚信是你最大的财富 /051



- 5 不断完善自己的品格 /055

第四章 职业精神成就职位，职业道德成就人生

- 1 勤奋是你成功的基石 /061
- 2 敬业是你最好的商标 /066
- 3 忠诚也是一种能力 /069
- 4 恪守职场道德，守住人生底线 /073
- 5 坚决不做有损企业利益的事 /076

第五章 能力创造业绩，人品超越业绩

- 1 用业绩证明你的能力 /083
- 2 十分才能不要只出九分 /086
- 3 让自己不可替代 /089
- 4 德才兼备超越业绩 /094

第六章 谋事在才，成事在德

- 1 先做人，后做事 /099
- 2 先努力工作，后考虑回报 /102
- 3 先干出成绩，后要求职位 /105

目录



4 先要求自己，后要求别人 / 108

5 先做好小事，后担当大任 / 111

第七章 提高品德修养，做到有德

1 正直：做人的基本品格 / 117

2 自律：约束你自己 / 120

3 善良：做人的底线 / 123

4 忠诚：忠于本分 / 126

5 感恩：要有报恩的心 / 129

6 负责：时刻要有责任心 / 133

7 服从：不找任何借口 / 136

8 节俭：永不过时的美德 / 139

第八章 注重能力培养，做到有才

1 品德是你的商标，能力是你的本钱 / 145

2 知识本身没有力量，运用知识才有力量 / 149

3 学历不是能力，实干才是水平 / 153

4 做任何工作都要做到最好 / 157

5 把简单的东西做到极致 / 160

6 成为所在行业的专家 / 163

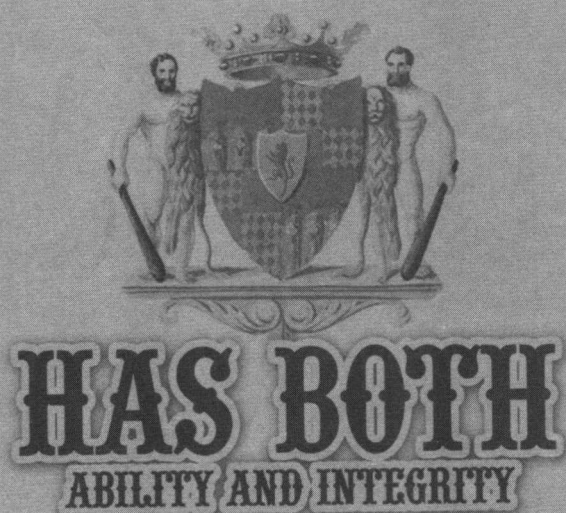


第九章 改变工作恶习，提高职业素质

- 1 公私分明，不占公司的便宜 /169
- 2 守口如瓶，不泄露公司的秘密 /174
- 3 积极主动，不为工作找借口 /182
- 4 踏实工作，不要身在曹营心在汉 /187

第十章 做一个德才兼备型人才

- 1 做一个踏实肯干的员工 /195
- 2 做一个承上启下的中层 /199
- 3 做一个全力辅佐的副手 /206
- 4 德才兼备，担当重任 /210



第一章

德才兼备，用人的第一标准



俗语云：“有才无德，行而不远，德是人才之本。”德乃水之源，才乃水之波。若无君子可用，与其用小人，不若用愚人。盖有才无德，其才足以济其奸，重用了很危险；然有德无才，难以当大任，亦不可不慎。故用人贵在德才兼备。

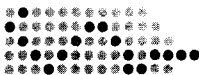
1. 德才兼备：千古用人第一标准

一直以来，中国传统的用人哲学都认为：德才兼备的人才是栋梁，有德无才的人也可使用，有才无德的人坚决不可使用，至于二者皆无之辈，当然是“垃圾”了。

关于德与才的关系，历史上绝大多数政治家、思想家都主张德才兼备的原则。

先秦诸子中，墨子极力倡导选用德才兼备的人才。他认为：“夫义道术学业仁。义者，皆大以治人，小以任官，远施周偏，近以修身，不义不处，非理不行，务兴天下之利，曲直周旋，利则止，此君子之道也。”

三国时期的诸葛亮是一个善于用人的大家，他提出了“治国之道，务在举贤”的响亮口号。他的人才观主要内容是“德、才、学、识、能、忠、义、信”八个字。“夫治世为大德，不以小惠。”诸葛亮认为“德”包括五个方面：“一曰禁暴止兵”，“二曰赏贤罚罪”，“三曰安仁和众”，“四曰保大定功”，“五曰丰饶拒谗”。（《诸葛亮集》，中华书局1960年出版，第76页）在这里，诸葛亮把“德”的概念具体化为对国家与阶级利益的行为准则，而不是上下级之间的恩怨和利害关系。所谓“大德之行，天下为公”，考验“德”的真伪标准在于“公”。以公利为核心的德政，事业兴旺发达；以私利为核心，则无德政可言，终将导致事业的衰败消亡。



北宋司马光在《资治通鉴》中说过：“夫聪察强毅之谓才，正直中和之谓德。才者，德之资也；德者，才之帅也。云梦之竹，天下之劲也，然而不矫揉、不羽括，则不能以入坚。棠溪之金，天下之利也，然而不熔范，不砥砺，则不能以击强。是故才德全尽谓之‘圣人’，才德兼亡谓之‘愚人’；德胜才谓之‘君子’，才胜德谓之‘小人’。”

从德和才两方面出发，司马光把人分为四种：**德才兼备为圣人，德才兼亡为愚人，德胜才为君子，才胜德为小人。**他主张用人应以德为重，这样才能用君子而不用小人。司马光分析人们选拔人才时往往重才轻德的原因，是由于有德的人被人所敬畏，而有才的人一般被人所喜爱；对所喜爱的人容易亲近，对所敬畏的人则容易疏远。因而考察和选拔人才时往往只看到了才能方面，而忽略了品德方面。他提醒后人说，这样的历史教训太多了，“自古昔以来，国之乱臣，家之败子，才有余而德不足，以至于颠覆者多矣，岂特智伯哉！”（《资治通鉴》卷1，中华书局1950年出版，第15页）。

有才无德之人不能重用，有德无才之人予以培养，等其展示才华之后，再予以使用。德才兼备论首先倾向于德，只要品德高尚，才干尚可之人，就可以重用。持这种理论的代表人物还有清朝的曾国藩。曾国藩用人讲究品行，其次才考虑才干。同样，他采用这种用人方式，也干出了一番惊天动地的事业。曾国藩曾讲：“有才无德，近于小人；有德无才，近于愚人；与其有才无德近于小人，不如有德无才近于愚人。”这段话也反映了曾国藩既强调德才兼备，又注重以德为先。

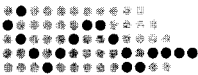
从古人的这些论述中，我们可以得出这样的启示：第一，论才必须以德为本，因为德是才之帅；第二，无才而不任，因为才是德之资，否则，德就是空的；第三，什么样的人称得上“贤”呢？那就是德才兼备的人。任人唯贤，既不能唯德是举，也不能唯才是举，必须是德才兼

备。

只讲德，不讲才，有德无才的人，没有专长和能力，工作没有创造性，工作成绩平庸，不是我们所讲的人才；只讲才，不讲德，有才无德的人，只会钻空子，干坏事，损害他人的利益，也不是我们要求的人才。所以选用人才，一定要坚持选那些品德好，具有一定特殊专长和能力的人，把德和才的要求结合起来，防止只看才不看德或者只看德不看才的倾向。

俗语云：“**有才无德，行而不远，德是人才之本。**”德乃水之源，才乃水之波。若无君子可用，与其用小人，不若用愚人。盖有才无德，其才足以济其奸，重用了很危险；然有德无才，难以当大任，亦不可不慎。故用人贵在德才兼备。

一个面向21世纪的优秀人才，必须德才兼备。德才兼备是成才立业、奋发有为的前提。一个人如果志大才疏，固然成不了才，但如果没有优秀的思想品德，也难以成就事业。这里有两个基本观点，一个是：成小事，靠业务本领；成大事，靠思想品德和综合素质。另一个是：有德无才要误事，有才无德要坏事。德才兼备之人，其理想、信念、道德、责任才能得以升华。



2. 党政机关用人的根本原则

对党政机关来说，德才兼备是选才用人的第一标准。

德、才是干部素质的两个方面，德强调的是思想、品行，才强调的是认识世界和改造世界的才智和能力。德才兼备要求干部既要具有较高的理论素养、坚定的理想信念、高尚的思想道德品质，又要具备较强的工作能力和较高的业务水平。德才兼备是辩证的统一体，二者不可分割，不可偏废。在选人用人工作中要正确处理德与才的关系，既要防止重德轻才的现象，也要防止重才轻德的倾向。

德和才犹如支撑人字的撇和捺。没有德字这一撇，不成其人；没有才字这一捺，人难自立。德是才的统帅，才是德的资本；德乃人之魂，才乃人之胆。德才兼备德为先。成人比成才重要，为官应重德性。做人要通过做事来体现，来实现价值，来检验成败。做事要通过做人来引导方向，来提供动力，来保证结果。若方向一错，则全盘皆误。因此，做人应先于做事，人性应重于灵性。就党政机关领导干部来说，一定要高度重视德性问题，致力提升自己的道德水准。

从德的方面看，党政机关干部要力求做到如下方面：

强化道德意识。大量事实证明，有德才有得，有诚才有成。许多人之所以成功，得益于细微而不起眼的美德。正如伏尔泰所说，“造就政治

家的，绝不是超凡出众的洞察力，而是他们的人格。”人格德性是最重要的，能力则总是相对而言的。人格的力量，是最可靠的事业资本。林肯说：“坚守人格，是世界上最伟大的一种力量。”林肯之所以享誉世界，重要之点在于他公正自持、廉洁自守。林肯去世后，陆军部长史丹顿说：“这里躺着的是人类有史以来最完美的统治者。”人格比“名”更崇高，比“利”更伟大。最有效的资本是我们的信誉，它24小时不停地为我们工作。有了这张绿卡，成功将为我们一路放行。对领导干部来说，要高度重视德的问题，防止懒官、庸官、贪官、淫官占居要职。即便在民主不断扩大、法制日益健全的情况下，也还是要注重选用德高望重、人格完善的领导者，防止觊觎权力、善于伪装的奸佞小人。作为个人来讲，一定要具备履行公职的良好品行和职业操守，做到表里如一、言行如一、始终如一。对组织、对事业、对人民，一定要诚实守信，不偷不吹不装不假。“你可以一时欺骗所有人，也可以永远欺骗某些人，但不能永远欺骗所有人。”人格低下的人，最终是要露马脚、被唾弃的。

严格道德自律。“喊破嗓子，不如做出样子。”领导干部在树立道德新风尚方面以身作则，就是无声的命令。这里有三种境界，其一是不做恶事；其二是多做好事；其三是社会楷模。达到第一种境界是小有所成，达到第二种境界是有较大成功，达到第三种境界是有巨大成就了。领导干部讲重德性，首先要讲大德，即坚定理想信念，坚守政治原则，坚持服务宗旨。具体讲，就是要忠于党、爱祖国、为人民。同时要模范遵守社会公德、职业道德、家庭美德，在社会做个好公民，在单位做个好职员，在家庭做个好成员。这些都得从自己做起，从现在做起，从小事做起。我们在学习科学理论的时候，就深深感到，经典作家不仅具有真理的魅力，更具有人格的魅力。马克思说：“我们都是坚持为八小时工作日而奋斗的，可是，我们自己的工作时间常常超过八小时。”1868年4月