

根据劳动合同法整编范本、提示风险

劳动合同范本

及 风险提示

中国法制出版社
CHINA LEGAL PUBLISHING HOUSE

劳动合同范本及风险提示

中国法制出版社
CHINA LEGAL PUBLISHING HOUSE

图书在版编目 (CIP) 数据

劳动合同范本及风险提示/中国法制出版社编. —北京:
中国法制出版社, 2007. 7

ISBN 978 - 7 - 80226 - 072 - 6

I. 劳… II. 中… III. 劳动合同 - 基本知识 - 中国
IV. D922. 52

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2007) 第 101909 号

劳动合同范本及风险提示

LAODONG HETONG FAN BEN JI FENGXIAN TISHI

经销/新华书店

印刷/三河市紫恒印装有限公司

开本/880 × 1230 毫米 32

版次/2007 年 7 月第 1 版

印张/12.75 字数/424 千

2007 年 7 月印刷

中国法制出版社出版

书号 ISBN 978 - 7 - 80226 - 072 - 6

定价: 26.00 元

北京西单横二条 2 号 邮政编码 100031

传真: 66031119

网址: <http://www.zgfzs.com>

编辑部电话: 66034985

市场营销部电话: 66033393

邮购部电话: 66033288

出版说明

当前，我国调整劳动关系方面的法律规定可谓非常全面，但并没有制定一个正式的劳动合同范本。这是因为，“由于各用人单位千差万别，对工作内容、劳动报酬的规定也就差异很大，因此，国家不宜制定统一的劳动合同标准文本。目前，各地、各行业制定并向企业推荐的劳动合同文本，对于用人单位和劳动者双方有一定的指导意义，但这些劳动合同文本只能供用人单位和劳动者参考。”（《劳动部关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》第47条）

劳动合同是劳动关系的基石，不完善的、有瑕疵的劳动合同是劳动纠纷产生的温床。在实践中，一些用人单位在使用劳动合同时往往会制定对自己有利的条款，而将额外的或不对等的义务加于劳动者头上。而随着《劳动合同法》的颁布实施，这种“霸王条款”将会成为用人单位的一个潜在的不利因素。同时，劳动者也要深入了解有关劳动合同签订方面的知识，以更好地维护自己的权益。因此，我们编辑出版了《劳动合同范本及风险提示》一书，希望能给读者以帮助。该书具有以下特点：

1. 根据新颁布的《劳动合同法》以及相关法律规定，拟定了一系列有关各行业的极具行业特点的劳动合同范本。同时，在这些范本之后进行签约时的“风险提示”，以最大限度地维护用人单位和劳动者双方的权益。

2. 收录了部分省（市）制定的劳动合同文本以及相关法律规定，给用人单位和劳动者在签订合同时提供更有效的参考。

本书虽经精心编辑，但错误和疏漏之处在所难免，恳请读者提出宝贵意见。

目 录

建筑业劳动合同	1
住宿和餐饮业劳动合同	7
娱乐、酒店、商业行业劳动合同	13
加工制造业劳动合同	21
金融、贸易行业劳动合同	26
矿山、井下行业劳动合同	37
化工行业劳动合同	49
家政公司劳动合同	61
保安劳动合同	65
个体工商户雇工劳动合同	71
私营企业雇工劳动合同	76
事业单位聘用合同	83
非全日制用工劳动合同	96
中外合资企业劳动合同	100
外商投资企业劳动合同	105
涉外劳动技术服务合同	112

国际劳务合同	118
劳务派遣合同	126
出租车驾驶员劳动合同	130
导游劳动合同	135
实习学生劳动协议书	138
律师事务所律师聘用合同	142
聘请外籍工作人员合同	145
员工保密合同	147
竞业限制合同	154
聘用退休人员合同	156
停薪留职合同	158
集体劳动合同 1	161
集体劳动合同 2	168

附录 1：部分省（市）劳动合同范本

北京市劳动合同范本	177
上海市劳动合同范本	185
广东省劳动合同范本	192
江苏省劳动合同范本	201
浙江省劳动合同范本	209
重庆市劳动合同范本	215
河南省劳动合同范本	221
河北省劳动合同范本	228

湖南省劳动合同范本	236
湖北省劳动合同范本	248
山西省劳动合同范本	258
陕西省劳动合同范本	266
山东省劳动合同范本	271
福建省劳动合同范本	278

附录2：相关法律规定

中华人民共和国劳动合同法	282
(2007年6月29日)	
中华人民共和国劳动法	302
(1994年7月5日)	
劳动部关于贯彻执行《中华人民共和国劳动法》	
若干问题的意见	318
(1995年8月4日)	
中华人民共和国企业劳动争议处理条例	337
(1993年7月6日)	
《中华人民共和国企业劳动争议处理条例》若	
干问题解释	344
(1993年9月23日)	
最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律	
若干问题的解释	349
(2001年4月16日)	
最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律	

若干问题的解释（二）	354
（2006 年 8 月 14 日）	
违反和解除劳动合同的经济补偿办法	358
（1994 年 12 月 3 日）	
违反《劳动法》有关劳动合同规定的赔偿办法	360
（1995 年 5 月 10 日）	
最低工资规定	362
（2004 年 1 月 20 日）	
集体合同规定	367
（2004 年 1 月 20 日）	
国务院关于解决农民工问题的若干意见	378
（2006 年 1 月 31 日）	
劳动和社会保障部关于非全日制用工若干问题的 意见	391
（2003 年 5 月 30 日）	
关于建立高校毕业生就业见习制度的通知	395
（2006 年 2 月 27 日）	

建筑业劳动合同*

编号: _____

签约须知

1. 用人单位不得招用未满 16 周岁的未成年人。
2. 劳动合同期限在 6 个月以下的, 试用期不得超过 15 日; 劳动合同期限在 6 个月以上 1 年以下的, 试用期不得超过 30 日; 劳动合同期限在 1 年以上 2 年以下的, 试用期不得超过 60 日。试用期包括在劳动合同期限内。
3. 用人单位支付劳动者工资不得低于本地最低工资标准。本地区最低工资标准为 _____ 元/月 (小时)。(_____ 年度)
4. 用人单位依法安排劳动者延长工作时间的, 支付劳动者不低于工资的 150% 的工资报酬; 安排劳动者在休息日工作又不能安排补休的, 支付劳动者不低于工资的 200% 的工资报酬; 安排劳动者在法定休假日工作的, 支付劳动者不低于工资的 300% 的工资报酬。
5. 当用人单位有克扣或者无故拖欠劳动者工资等违反劳动保障法律、法规或者规章的行为, 侵犯劳动者合法权益的, 劳动者可以依法向用人单位用工所在地劳动保障行政部门劳动保障监察机构投诉。投诉电话: _____。
6. 用人单位应当按照有关法律、法规和国家及地方相关规定参加社会保险。
7. 双方应当仔细阅读合同条款, 以明确其权利和义务。

* 中华人民共和国劳动与社会保障部 2007 年 4 月 18 日以劳社厅函 [2007] 149 号文发布的示范文件。

甲方（用人单位）名称：_____

法定代表人：_____

地 址：_____

联系电话：_____

乙方（劳动者）姓名：_____

家庭住址：_____

居民身份证号码：_____

联系电话：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关规定，甲、乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则订立本劳动合同。

一、劳动合同期限

甲、乙双方选择以下第_____种形式确定劳动合同期限：

（一）有固定期限：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

（二）无固定期限：自_____年_____月_____日起至_____止。

（三）以完成一定的工作任务为期限：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日时止。

其中，试用期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

二、工作内容和工作时间

（四）根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在_____岗位上工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位，双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件。

(五) 乙方应按照甲方的要求, 按时完成规定的工作数量, 达到规定的质量标准。

(六) 乙方每日工作时间不超过 8 小时、平均每周工作时间不超过 40 小时。甲方应当保证乙方每周至少休息 1 日。甲方因生产特点不能按照前款执行时, 经劳动保障行政部门批准, 可以实行综合计算工时或者不定时工作制。

三、劳动报酬和社会保险

(七) 甲方根据本单位的工资制度, 确定乙方正常工作时间的工资执行以下第_____种方式:

1. 甲乙双方实行月(周、日、小时)工资制。乙方月(周、日、小时)工资为_____元。试用期的工资为_____元/月(周、日、小时)。

2. 甲乙双方实行计件工资制, 计件单价为_____元。

甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的, 不得折算为乙方工资。

(八) 甲方按月以货币形式支付乙方工资, 每月_____日前支付工资, 并由乙方签字确认。

(九) 甲乙双方实行周、日、小时工资制的, 甲方应按双方约定的时间, 以货币形式支付乙方工资, 并由乙方签字确认。

四、劳动保护和劳动条件

(十) 甲方为乙方提供符合有关劳动法律、法规和国家有关规定的劳动安全保护措施、劳动防护用品和其他劳动条件。甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

(十一) 甲方在乙方上岗前对乙方进行安全生产教育。在施工现场, 甲方必须按照国家建筑施工安全生产的规定, 采取

必要的安全措施。

(十二) 甲方为乙方提供的宿舍、食堂、饮用水、洗浴、公厕等基本生活条件必须达到安全、卫生要求，其中建筑施工现场必须符合建筑施工现场环境与卫生标准。

(十三) 用人单位应当将依法参加工伤保险的有关情况在本单位内公示。用人单位和职工应当预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害。职工发生工伤时，用人单位应当采取措施使工伤职工得到及时救治。

五、劳动纪律

(十四) 甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度，应当在与乙方签订本劳动合同时告知乙方。

(十五) 乙方自觉遵守有关劳动法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

乙方对甲方违章、强令冒险作业有权拒绝；对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权提出批评、检举和控告。

六、劳动合同的解除和终止

(十六) 甲乙双方单方面解除本合同，应符合《劳动法》第25条、第26条、第27条、第31条和第32条的规定。乙方有《劳动法》第29条规定情形的，甲方不得随意解除本合同。

(十七) 劳动合同期满或者当事人约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

(十八) 解除、终止劳动合同时，甲方应当依据有关法律法规等规定出具解除、终止劳动合同的证明书或者相关文件。

七、经济补偿与赔偿

(十九) 甲方依法解除乙方劳动合同, 应当支付乙方经济补偿金的, 按照《劳动法》及有关规定执行。乙方根据《劳动法》第32条第(二)、(三)项规定解除本合同, 甲方也应按照《劳动法》及有关规定执行。

(二十) 甲方支付乙方的工资报酬低于施工地行政区域内最低工资标准的, 要在补足低于标准部分的同时, 依法支付赔偿金。

八、劳动争议处理

(二十一) 甲、乙双方在履行本劳动合同时发生争议的, 可先协商解决; 不愿协商或者协商不成的, 可在争议发生之日起60日内向当地(用人单位工商注册地或者施工地)劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的, 可以在15日内向当地人民法院提起诉讼。

九、其他约定

(二十二) 甲、乙双方约定的其他内容如下:

_____。
_____。

(二十三) 本劳动合同与国家法律法规及有关规定相违背的, 依照国家法律法规及有关规定执行。

本劳动合同一式两份, 甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公章)

乙方(签字):

法定代表人或者

委托代理人(签字):

_____年____月____日

_____年____月____日

风险提示:

针对建筑业劳动合同纠纷中的一些突出问题，用人单位、劳动者在签订合同时，需要注意以下方面：

一、应明确每月发工资时间。一些用人单位在解除劳动合同时，以合同中没有明确规定发工资时间为由，拖欠或者不付清所欠劳动者的工资，而不少劳动者也无法通过有效的办法尽快拿到自己的工资，从而造成合同纠纷，形成社会矛盾。这一点劳动者在签订合同时应当予以关注。

二、用人单位支付劳动者的报酬不得低于当地最低工资标准。最低工资是指劳动者在法定工作时间内履行了正常劳动义务的前提下，由其所在单位支付的最低劳动报酬，它包括基本工资和奖金、津贴、补贴，但不包括加班加点工资、特殊劳动条件下的津贴等。《中华人民共和国劳动法》明确规定，用人单位支付劳动者的工资不得低于最低工资标准，而最低工资的具体标准由省、自治区、直辖市人民政府规定。用人单位违反这一规定的，应当支付其差额部分；逾期不支付的，按应付金额 50% 以上 100% 以下的标准向劳动者加付赔偿金。

三、用人单位应为劳动者办理社会保险。建筑业是一个农民工比重比较大的行业，用人单位在用工时，不给农民工办理社会保险的情况十分普遍。而根据新颁布的《劳动合同法》第 17 条的规定，社会保险是劳动合同的必备条款之一，因此，双方在签订合同时必须明确予以规定，特别是医疗保险、工伤保险等。

四、劳动者离职前应书面告知。建筑业的人员流动性比较大，一些劳动者在拿到工资后，往往随意地炒掉用人单位。针对这种行为，用人单位应在合同条款中予以明确，即根据《劳动合同法》第 37 条的规定，劳动者解除劳动合同，应提前 30 日以书面形式通知用人单位；在试用期内解除劳动合同，应提前 3 日通知用人单位。

住宿和餐饮业劳动合同

编号: _____

签约须知

1. 用人单位不得招用未满 16 周岁的未成年人。
2. 劳动合同期限在 6 个月以下的, 试用期不得超过 15 日; 劳动合同期限在 6 个月以上 1 年以下的, 试用期不得超过 30 日; 劳动合同期限在 1 年以上 2 年以下的, 试用期不得超过 60 日。试用期包括在劳动合同期限内。
3. 用人单位支付劳动者工资不得低于本地最低工资标准。本地区最低工资标准为 _____ 元/月 (小时)。(_____ 年度)
4. 用人单位依法安排劳动者延长工作时间的, 支付劳动者不低于工资的 150% 的工资报酬; 安排劳动者在休息日工作又不能安排补休的, 支付劳动者不低于工资的 200% 的工资报酬; 安排劳动者在法定休假日工作的, 支付劳动者不低于工资的 300% 的工资报酬。
5. 当用人单位有克扣或者无故拖欠劳动者工资等违反劳动保障法律、法规或者规章的行为, 侵犯劳动者合法权益的, 劳动者可以依法向用人单位用工所在地劳动保障行政部门劳动保障监察机构投诉。投诉电话: _____。

* 中华人民共和国劳动与社会保障部 2007 年 4 月 18 日以劳社厅函 [2007] 149 号文发布的示范文本。

6. 用人单位应当按照有关法律、法规和国家及地方相关规定参加社会保险。

7. 双方应当仔细阅读合同条款，以明确其权利和义务。

甲方（用人单位）名称：_____

法定代表人：_____

地 址：_____

联系电话：_____

乙方（劳动者）姓名：_____

家庭住址：_____

居民身份证号码：_____

联系电话：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则订立本劳动合同。

一、劳动合同期限

（一）甲、乙双方选择以下第_____种形式确定劳动合同期限：

1. 有固定期限：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

2. 无固定期限：自_____年_____月_____日起至_____止。

其中，试用期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

二、工作内容和工作时间

（二）根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在_____岗位上工作。经甲乙双方协商同意，可以变

更工作岗位，双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件。

(三) 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

(四) 乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方应当保证乙方每周至少休息1日。甲方高级管理人员、外勤人员、部分值班人员等因工作需要或者职责范围的关系不能按照前款执行的职工，经劳动保障行政部门批准，可以实行不定时工作制。

三、劳动报酬和社会保险

(五) 甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月____日前支付工资。

(六) 试用期期间的工资为____元/月。

(七) 甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得折算为乙方工资。

(八) 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

四、劳动保护和劳动条件

(九) 甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

(十) 甲方为乙方提供的食宿等基本生活条件必须达到安全、卫生要求。

(十一) 甲方必须对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

(十二) 用人单位应当将依法参加工伤保险的有关情况在本单位内公示。用人单位和职工应当预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害。职工发生工伤时，用人单位应当采取措施使工伤职工得到及时救治。