



《中华人民共和国劳动合同法》适用丛书

《中华人民共和国劳动合同法》 案例精解

主编 刘玉民

人民法院出版社

《中华人民共和国劳动合同法》适用丛书

《中华人民共和国劳动合同法》 案 例 精 解

主 编 刘玉民

副主编 于海侠 姬忠彪

编写人 (以姓氏笔划为序)

于海侠 王 宁 刘玉民

李子龙 张军挺 连春祥

张 琰 杨金杰 胡海涵

姬忠彪 黄兆峰 常 亮

人 民 法 院 出 版 社

图书在版编目(CIP)数据

《中华人民共和国劳动合同法》案例精解/刘玉民主编. —北京:人民法院出版社, 2007. 7

(《中华人民共和国劳动合同法》适用丛书)

ISBN 978 - 7 - 80217 - 493 - 1

I. 中… II. 刘… III. 劳动合同法 - 案例 - 分析 - 中国
IV. D922. 525

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2007)第 101990 号

《中华人民共和国劳动合同法》案例精解

主编 刘玉民

责任编辑 胡玉莹

出版发行 人民法院出版社

地 址 北京市东城区东交民巷 27 号(100745)

电 话 (010)85250565(责任编辑) 85250516(出版部)

85250558 85250559(发行部)

网 址 <http://courtpress.chinacourt.org>

E - mail courtpress@sohu.com

印 刷 保定市恒艺印务公司

经 销 新华书店

开 本 890 × 1240 毫米 A5

字 数 377 千字

印 张 14.125

版 次 2007 年 7 月第 1 版 2007 年 7 月第 1 次印刷

书 号 ISBN 978 - 7 - 80217 - 493 - 1

定 价 28.00 元

版权所有 侵权必究

《中华人民共和国劳动合同法》适用丛书

编委会

主 任 吴高盛
副主任 贺绍奇 刘玉民
编 委 (按姓氏笔划排列)

于海侠	马鹏飞	仇志涌	王洪宇
王晓明	史建利	孙玉玲	达吉
李永生	李宏伟	李佩玲	李珂
李祥	李莉	杨俊莹	张雅贵
张献凤	周海芬	征鹏举	钟安蕙
草苓	胡健	陶杰	郭艳华
黄志伟	谢天云	谢丽佳	

前 言

劳动者享有的劳动权益中，劳动合同方面的权利和劳动争议方面的权利是两项重要权利。劳动者就业或者重新就业，应当与用人单位协商订立劳动合同，并在合同中明确双方的权利义务，才能在与用人单位发生争议时，依据国家法律、法规的规定和劳动合同的约定，维护自己的权益不受侵害。但是，劳动合同应当怎样订立，应当包括哪些内容，解除和终止劳动合同应符合什么条件，解除和终止劳动合同时劳动者享有什么权益，应当怎样行使自己的权利等问题，却是许多劳动者特别是新参加工作的劳动者不太清楚的。

劳动者在用人单位工作，由于种种原因，难免会和用人单位发生纠纷，产生争议。发生劳动争议后，劳动者应当怎样通过劳动争议的调解、仲裁和诉讼程序依法维护自己的权利；在劳动争议的处理中应当注意哪些问题，劳动争议的调解、仲裁的程序性规定有哪些等，都是劳动者应当了解和掌握的。

正是为满足广大劳动者的迫切需要，同时配合刚刚颁布的《劳动合同法》的贯彻实施，我们策划和编写了这本生动活泼、通俗易懂的《〈中华人民共和国劳动合同法〉案例精解》。一是希望广大劳动者通过本书能够初步掌握有关劳动合同和劳动争议处理的基本知识，知晓自己的权利义务；二是希望本书对劳动者依法维护自己的劳动权益起到一点微薄之力。考虑到不同层面读者的需要，在编写过程中我们着力把握以下几点：

（一）内容全面，体例统一。本书收集的案例涵盖了《劳动合同法》规定的各个领域，包括：劳动合同关系、劳动合同的订立、试用期、商业秘密与竞业限制、劳动合同的无效、劳动合同的履行和变更、劳动合同的解除和终止、经济补偿金、集体合同、法律责

任和劳动合同纠纷证据适用等 11 个方面，同时附有劳动合同法常用知识问答、劳动合同文书样式和劳动合同法相关法律、法规及司法解释等。通过阅读本书，读者可以对《劳动合同法》以及自己在劳动合同关系建立、履行、变更、终止等方面的各项权益有比较全面的了解。

(二) 案例典型，分析透彻。本书精选了大量典型、新颖、具有代表性的案例，将现实生活中比较常见的和新型的劳动合同纠纷反映在精炼、生动的案例当中，辅以深入透彻的评析，将案例中蕴涵的法规、法理充分地揭示出来。通过阅读这些案例，广大读者不仅可以掌握实用的法律知识，而且可以提升自身的法律素养，以适应现代法治社会对人们综合素质提出的要求。

(三) 语言平实，条理清晰。不论典型案例的介绍，还是对不同处理意见的概括，以及法律问题的解析，都用平实、洗练的语言和严谨、融贯的逻辑进行表述。读者在阅读本书的过程中会免除法律读物惯有的艰深、晦涩之苦，平添几分轻松、流畅的感觉。

我们希望能够奉献给读者一本“需要读，喜欢读，读得懂”的高品质法律读物。而一本书的优与劣，只有读者才能作出终局的裁判。如果读者能够从本书中有所受益，获得处理劳动纠纷的启发与指导，将是我们最大的欣慰与满足。

由于客观条件和编者的能力所限，本书的错讹、疏漏之处在所难免，敬请读者朋友批评、指正。同时，本书在编写过程中广泛参考了现有的研究成果与资料，在此向作者与出版单位一并表示衷心的感谢。

编 者

2007 年 7 月

目 录

第一部分 中华人民共和国劳动合同法

中华人民共和国主席令（第六十五号）	(2)
全国人大法律委员会关于《中华人民共和国劳动 合同法（草案四次审议稿）》修改意见的报告 ——2007年6月28日在第十届全国人民代表 大会常务委员会第二十八次会议上	杨景宇 (3)
中华人民共和国劳动合同法 (2007年6月29日)	(7)

第二部分 案例精解

一、劳动合同关系	(27)
1. 单位与职工因借款发生纠纷，是否属于劳动 合同纠纷？	(27)
2. 公司内部承包纠纷，是否属于劳动争议？	(29)
3. 受雇于个人发生伤害，雇佣人应否赔偿？	(32)
4. 公安局能否成为劳动合同的主体？	(36)
5. 内退人员与其他单位订立劳动合同，发生 纠纷应当如何处理？	(39)
二、劳动合同的订立	(43)
1. 劳动合同约定工作岗位随机调整，职工能否 自行变换工作岗位？	(43)
2. 职工未在规定期限内调离，用人单位是否 有权将其辞退？	(46)

2 《中华人民共和国劳动合同法》案例精解

- 3. 企业工会主席是否需要与单位签订劳动合同? (49)
- 4. 职工工作满 10 年但其间休假 1 年, 能否签订
无固定期限劳动合同? (52)

三、试用期 (55)

- 1. 用人单位与劳动者就试用期所作的口头约定
是否有效? (55)
- 2. 用人单位加长试用期是否违法? (59)
- 3. 试用期工资能否适用最低工资标准? (61)
- 4. 职工未完成合同约定的服务年限, 应否
承担违约责任? (64)
- 5. 试用期内, 劳动者能否单方面解除劳动合同? (67)
- 6. 在试用期内, 用人单位能否随时与劳动者解除
劳动关系? (70)

四、商业秘密与竞业限制 (73)

- 1. 劳动合同期满后, 劳动者再行择业是否
受到保密协议的限制? (73)
- 2. 违法订立竞业限制协议, 应当如何处理? (77)
- 3. 未约定员工必须保守商业秘密,
产生纠纷应当如何处理? (83)

五、劳动合同的效力 (87)

- 1. 劳动合同明显不公平, 能否予以撤销? (87)
- 2. 用人单位与劳动者约定“生死条款”,
是否具有法律效力? (90)
- 3. 在合同中约定劳动者不能结婚, 是否有效? (94)
- 4. 用人单位与劳动者约定“社会保险由劳动者
自缴”, 是否有效? (97)
- 5. 劳动合同中约定劳动者保证不得离开公司,
是否有效? (99)
- 6. 合同中规定有免责条款, 发生工伤应否赔偿? (101)



7. 用人单位不履行合同, 应当如何处理?	(103)
8. 劳动者达到退休年龄, 用人单位 能否解除劳动合同?	(106)
9. 用人单位代签劳动合同, 劳动者能否单方面 要求解除?	(109)
10. 劳动合同无效, 劳动者付出的劳动 应当如何处理?	(111)
六、劳动合同的履行和变更	(113)
1. 能否依据企业职工持股会章程建立新的 劳动关系?	(113)
2. 职工请人代其完成生产任务, 用人单位 能否解除劳动关系?	(117)
3. 劳动者未签上岗合同, 能否要求用人单位 清退临时工为其换岗?	(120)
4. 劳动合同约定工程款结清后再支付劳动 报酬, 是否有效?	(124)
5. 单位将抵债商品作为工资发放, 是否符合 法律规定?	(126)
6. 单位是否有单方变更劳动合同的权利?	(128)
7. 用人单位违反规定要求劳动者加班加点, 应当如何处理?	(130)
8. 职工留任但未续签劳动合同, 工资标准应否按 原合同执行?	(134)
9. 接收其他企业员工后未重新签订合同, 原劳动 合同是否适用?	(137)
10. 用人单位合并、分立是否需要重新签订 劳动合同?	(141)
11. 用人单位规章制度成为劳动合同条款, 是否必须经过协商一致?	(144)

4 《中华人民共和国劳动合同法》案例精解

12. 联营企业之前订立工资支付协议, 能否
变更劳动合同? (147)

七、劳动合同的解除和终止 (151)

1. 单位同意职工考学后又反悔, 职工能否单方面
解除劳动关系? (151)
2. 职工停薪留职期满却不回工作岗位, 用人单位
能否解除劳动合同? (154)
3. 职工身体有缺陷但不影响工作, 用人单位能否
单方面解除劳动合同? (156)
4. 客观情况发生重大变化而又不能变更劳动合同,
用人单位能否解除劳动关系? (159)
5. 员工相对业绩不佳, 单位能否以此将其辞退? (163)
6. 单位解除劳动关系未提前通知职工, 是否
给予赔偿? (165)
7. 劳动者在怀孕期间严重违反纪律并给企业造成
重大损失, 用人单位能否与其解除劳动关系? (169)
8. 经济性裁员应当符合哪些条件? (174)
9. 裁减正式职工又招聘大量临时工, 是否
违反劳动合同? (177)
10. 单位能否以劳动者怀孕为由终止劳动合同? (181)
11. 职工签收终止劳动合同通知书, 能否表明
劳动关系解除? (183)
12. 劳动者违反计划生育政策怀孕, 用人单位
能否与其终止劳动合同? (187)
13. 住院期间劳动合同到期, 用人单位能否
解除劳动关系? (191)
14. 用人单位未对劳动者进行离岗前
健康检查, 能否终止劳动合同? (194)
15. 劳动合同期满后, 劳动者是否有自由

择业的权利?	(197)
16. 职工未完成集资建房合同约定的服务年限, 单位能否收回其住房?	(200)
八、经济补偿金	(204)
1. 劳动者因用人单位违反约定单方解除劳动合同后, 是否有权要求经济补偿?	(204)
2. 用人单位不当解除劳动关系, 应当如何支付 经济补偿金?	(208)
3. 企业解散, 应当如何支付劳动者 经济补偿金?	(212)
4. 企业因破产整顿而裁减人员, 应当如何 支付经济补偿金?	(214)
5. 劳务合同解除后, 劳动者能否要求用人单位 支付经济补偿金?	(218)
九、集体合同	(222)
1. 职工在集体合同签订后入厂, 能否享受该 合同规定的待遇?	(222)
2. 建筑队与建筑公司订立用工合同后工人受伤 致残, 应当由谁负责赔偿?	(226)
3. 用人单位发生严重亏损, 能否与 劳动者解除合同?	(229)
十、法律责任	(232)
1. 公司能否以员工属于“临时工”为由, 拒绝 签订劳动合同?	(232)
2. 用人单位不按约定返还工作押金, 应当如何 处理?	(234)
3. 违反保密条款应当承担何种责任?	(237)
4. 演艺合约中约定艺员定期领取工资, 属于劳动 合同还是服务合同?	(239)

十一、劳动合同纠纷证据适用 (242)

1. 对行政机关的劳动合同鉴证行为不服, 能否提起行政诉讼? (242)
2. 存在事实劳动关系但没签合同, 能否要求解聘风险金? (246)
3. 电子邮件能否作为劳动合同解除的依据? (248)
4. 工资被冒领, 应当由谁承担举证责任? (250)
5. 共同务工人员的证言能否作为有效证据使用? (252)
6. 用人单位克扣劳动者的工资, 劳动者在主张权利时应该如何举证? (254)
7. 在解除劳动合同争议中, 应该如何分配举证责任? (257)
8. 无故被单位解雇, 劳动者在主张权利时应该如何举证? (259)

附录一: 劳动合同法常见问题解答 (262)

1. 什么是劳动合同? (262)
2. 劳动合同有哪些种类? (262)
3. 劳动合同应当如何签订? (263)
4. 劳动合同订立的程序有哪些? (264)
5. 劳动合同应当具备哪些内容? (264)
6. 招聘广告的承诺是否有效? (265)
7. 劳动合同的法律效力有哪些? (266)
8. 劳动合同与企业规章制度产生矛盾, 应当如何处理? (266)
9. 劳动者单方解除劳动合同需要哪些条件? (266)
10. 什么是劳动合同的试用期? (267)
11. 劳动合同的试用期如何确定? (267)
12. 劳动合同约定试用期条款应当注意哪些法律问题? (267)

13. 劳动者在试用期内解除劳动合同需要注意哪些问题? (268)
14. 劳动合同期限有几种形式? (268)
15. 在哪些情况下, 用人单位应当与劳动者订立无固定期限劳动合同? (269)
16. 劳动合同的续订程序如何? (269)
17. 劳动者劳动合同期满时已接近退休年龄如何续签劳动合同? (270)
18. 职工由用人单位派到相关单位时劳动合同怎样订立? (270)
19. 非在岗职工的劳动合同应该如何签订? (270)
20. 停薪留职职工的劳动合同如何订立? (271)
21. 富余人员、离岗休养或退养人员的劳动合同如何订立? (271)
22. 患有精神病但病情得到控制的职工的劳动合同如何订立? (271)
23. 离退休人员被再次聘用时, 如何订立和解除劳动合同? (272)
24. 用人单位在订立劳动合同时收取劳动者钱物, 应当怎样处理? (272)
25. 什么是商业秘密? 商业秘密具有哪些特征? (272)
26. 什么是竞业限制? 竞业限制有哪些种类? (273)
27. 在劳动合同中约定保守商业秘密和竞业限制有什么意义? (274)
28. 竞业限制成立的有效条件有哪些? (275)
29. 侵害商业秘密的行为主要有哪些情形? (276)
30. 无效劳动合同有哪些? (276)
31. 无效劳动合同的双方承担什么后果? (277)
32. 什么是劳动合同的解除? 劳动合同的解除

- 有什么特点? (278)
33. 劳动者存在过错, 哪些情况下用人单位可以解除劳动合同? (279)
34. 劳动者没有过错, 用人单位在哪些情况下可以解除劳动合同? (280)
35. 什么是经济性裁员? 在哪些情况下可以进行经济性裁员? (280)
36. 用人单位进行经济性裁减, 应当优先留用哪些劳动者? (281)
37. 劳动者在哪些情形下, 用人单位不能对其进行裁减? (281)
38. 劳动者解除劳动合同时如何办理相关手续? (282)
39. 劳动合同的终止应符合哪些条件? (282)
40. 什么是最低工资标准? (282)
41. 怎样确定和调整最低工资标准? (283)
42. 劳动者违反《劳动合同法》需要承担哪些法律责任? (283)
43. 用人单位在什么情况下可以不支付劳动者经济补偿金? (284)
44. 劳动者解除劳动合同, 在什么情形下不支付经济补偿金? (284)
45. 劳动者在哪些情况下不能要求经济补偿金? (284)
46. 经济补偿金的数额应怎样计算? (285)
47. 用人单位在什么情况下应当赔偿因违反劳动合同规定给劳动者造成的损失? (285)
48. 用人单位应当按什么标准赔偿因违反劳动合同规定给劳动者造成的损失? (286)
49. 劳动者违反劳动合同约定, 应当承担什么责任? (286)

50. 什么是非全日制用工? (287)
51. 从事非全日制工作的劳动者是否可以与多个
用人单位建立劳动关系? (287)
52. 非全日制用工的劳动合同应该怎样签订? (287)
53. 非全日制用工的劳动合同怎样终止? (288)
54. 非全日制用工的工资如何支付? (288)
55. 从事非全日制工作的劳动者如何办理基本
养老保险? (288)
56. 什么是劳动合同鉴证? 对哪些劳动合同
进行鉴证? (289)
57. 劳动合同鉴证的内容和当事人提交的材料
有哪些? (289)
58. 劳动合同鉴证一般应履行什么程序? (290)
59. 什么是集体合同? (290)
60. 为什么要订立集体合同? (291)
61. 集体合同与其他劳动合同相比有什么不同? (292)
62. 集体合同应如何订立? (292)
63. 集体合同的变更和解除有什么规定? (293)
64. 集体合同签订后是否自动生效? (293)
65. 劳动行政部门如何对集体合同进行审查? (293)
66. 劳动行政部门在审查集体合同时有异议
怎样处理? (294)
67. 集体协商发生争议应怎样协调处理? (294)
68. 协调处理集体合同争议的程序是怎样的? (295)
69. 集体合同具有什么样的法律效力? (295)
70. 劳动行政部门对用人单位进行监察的原则
有哪些? (295)
71. 劳动行政部门实施劳动保障监察的职责
有哪些? (296)

72. 劳动行政部门对实施劳动合同的哪些情况进行监督检查? (296)
73. 什么是劳动合同纠纷? (297)
74. 出现劳动合同纠纷以后, 有哪些解决途径? (297)
75. 处理劳动合同纠纷的机构有哪些? (297)
76. 什么是劳动合同纠纷调解? (298)
77. 应当在什么时间内及时申请调解? (299)
78. 因订立劳动合同而发生的劳动争议如何处理? (299)
79. 因履行劳动合同而发生的劳动合同争议
如何处理? (300)
80. 因变更劳动合同而发生的劳动合同争议
如何处理? (300)
81. 因终止劳动合同而发生劳动合同争议
如何处理? (301)
82. 因解除劳动合同而发生劳动合同争议
如何处理? (301)
83. 什么是劳动争议仲裁? 当事人提出仲裁
申请应当具有哪些条件? (302)
84. 劳动争议仲裁委员会的管辖范围是如何
规定的? (303)
85. 怎样向劳动争议仲裁委员会申请仲裁? (304)
86. 劳动争议仲裁程序是如何规定的? (304)
87. 劳动合同纠纷当事人在仲裁中享有哪些权利? (305)
88. 劳动合同纠纷当事人在仲裁中应承担
哪些义务? (306)
89. 当事人怎样委托他人代理参加仲裁活动? (307)
90. 仲裁委员会如何处理劳动合同纠纷? (307)
91. 劳动争议仲裁费如何承担? (308)
92. 劳动合同纠纷当事人对更正裁决不服是否

有权申诉?	(308)
93. 如何书写劳动合同纠纷仲裁申诉书?	(308)
94. 如何书写劳动合同纠纷仲裁答辩书?	(309)
95. 单位拒绝履行发生法律效力的仲裁裁决, 应当怎么办?	(309)
96. 劳动合同纠纷的诉讼程序法律是如何规定的?	(310)
97. 提起劳动合同纠纷诉讼应当具备哪些条件?	(310)
98. 如何撰写起诉状?	(312)
99. 如何写答辩状?	(313)
100. 在什么情况下可以对劳动争议案件实行 强制执行?	(314)
附录二: 劳动合同文书样本	(315)
1. 劳动合同书	(315)
2. 劳动合同续订书	(316)
3. 劳动合同变更书	(317)
4. 劳动合同期满前通知书	(318)
5. 劳动合同解除通知书	(319)
6. 劳动合同终止通知书	(320)
7. 劳动合同解除(终止)证明书	(321)
8. 劳动合同必备条款的基本内容	(322)
附录三: 相关法律法规	(329)
中华人民共和国劳动法 (1994年7月5日)	(329)
劳动部 关于《中华人民共和国劳动法》若干条文的说明 (1994年9月5日)	(345)
劳动部 关于印发《关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉 若干问题的意见》的通知	