

《中华人民共和国劳动合同法》学习辅导丛书

中华人民共和国劳动合同法

实用手册

张安顺 王旭丹 主编



工人日报工会工作部组织编写

ZHONGHUARENMINONGGHEGUO
LAODONGHETONGFA
SHIYONGSHOUCE

人民日报出版社



《中华人民共和国劳动合同法》学习辅导丛书

张安顺 (110) 日美职法中图

王... 丛... 中... 共... 人... 学... 中... 日... 报... 工... 会... 工... 作... 部... 组... 织... 编... 写... 张... 安... 顺... 王... 旭... 丹... 主... 编... 1284 978-7-80508-8021-0

中华人民共和国劳动合同法

实用手册

张安顺 王旭丹 主编

王... 丛... 中... 共... 人... 学... 中... 日... 报... 工... 会... 工... 作... 部... 组... 织... 编... 写... 张... 安... 顺... 王... 旭... 丹... 主... 编... 1284 978-7-80508-8021-0

工人日报工会工作部组织编写

ZHONGHUARENMINGONGHEGUO
LAODONGHETONGFA
SHIYONGSHOUCE

人民日报出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

中华人民共和国劳动合同法学习辅导丛书 / 张安顺 王旭丹主编. 北京: 人民日报出版社, 2007. 7
ISBN 978-7-80208-551-0

I. 中… II. 张… III. 劳动合同法—中国—学习参考资料 IV. D922.524

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2007) 第 106297 号

书 名:《中华人民共和国劳动合同法》学习辅导丛书

作 者:张安顺 王旭丹

责任编辑:许南方

封面设计:清晨百合

出版发行:人民日报出版社

社 址:北京金台西路 2 号

邮政编码:100733

发行热线:(010) 65369527 65369529

经 销:新华书店

印 刷:杭州市名师集团有限公司

开 本:850 毫米 × 1168 毫米 1/32

字 数:750 千字

印 张:31 印张

印 次:2007 年 7 月第 1 版 2007 年 7 月第 1 次印刷

书 号:ISBN 978-7-80208-551-0

定 价:全套 75.00 元 (共 5 册)

前 言

2007年6月29日，十届全国人大常委会第二十八次会议审议通过《劳动合同法》，自2008年1月1日起施行。这是自《劳动法》颁布施行13年来，又一部重要的劳动法律，是我国劳动和社会保障法律体系建设中的又一个里程碑。《劳动合同法》的颁布实施，有利于更好地保护劳动者合法权益；有利于构建和发展和谐稳定的劳动关系，有利于促进社会主义和谐社会建设。

《劳动合同法》以保护劳动者合法权益，发展和谐劳动关系为立法宗旨，对劳动者享有的劳动权利作出了具体化、明晰化的规定，为劳动者维护自身的合法权益提供了强有力的法律武器。工会作为职工自愿结合的群众组织，维护职工的合法权益是其基本职责。《劳动合同法》的颁布为工会开展协调劳动关系，维护职工权益的工作提供了坚实的法律保障，为充分发挥工会协调劳动关系，维护职工合法权益的作用提供了良好的机遇。各级工会应该深刻领会《劳动合同法》的立法宗旨，积极运用法律手段，为职工说话办事，维护职工的合法权益，促进劳动关系的和谐稳定。这不仅是由工会组织的性质和地位决定的，也是《劳动合同法》赋予工会组织的重要职责。

各级工会组织要充分认识《劳动合同法》颁布的重要意义，并根据全总的要求，把《劳动合同法》的学习宣传纳入重要议事日程。要把《劳动合同法》作为工会“五五”普法的重点内容，通过各种形式对《劳动合同法》进行全方位的大力宣传，

推动在广大职工群众和工会干部中形成学习《劳动合同法》、运用《劳动合同法》的良好氛围，让全社会更多地关注职工群众的疾苦、需求和呼声，促进目前劳动关系领域存在的诸如劳动合同签订率过低、劳动合同不规范等问题的妥善解决。

为了配合各级工会组织学习《劳动合同法》，由人民日报出版社和工人日报工会工作部组织编写了本套学习辅导丛书。本套丛书共五册，即：《中华人民共和国劳动合同法简明教程》、《中华人民共和国劳动合同法基础知识问答》、《中华人民共和国劳动合同法学习问答》、《职工劳动权益200问》和《中华人民共和国劳动合同法实用手册》。本套丛书结合工会工作实际，关注职工劳动合同权益，适合做工会干部学习掌握《劳动合同法》的培训教材和广大职工学习运用《劳动合同法》的普法读物。

本套丛书由长期从事工会劳动法律教学与研究的专家、教授共同参与编写，张安顺、王旭丹同志负责统编定稿。在编写过程中，收录了大量散见于报刊、网络等媒体的相关资料，尤其是工人日报有关《劳动合同法》的专题报道，在此一并表示诚挚的感谢！由于编者水平所限，书中难免存在失当或不足之处，恳请广大读者批评指正。

编者

2007年7月

目 录

第 1 编 劳动合同法操作实务

一、总 则

- 1·1 《劳动合同法》的重要作用 (1)
- 1·2 劳动关系 (2)
- 1·3 劳动关系与劳务关系的区别 (4)
- 1·4 合同 (5)
- 1·5 劳动合同 (6)
- 1·6 劳动合同与其他合同的区别 (7)
- 1·7 《劳动合同法》的立法宗旨 (8)
- 1·8 《劳动合同法》的适用范围 (11)
- 1·9 《劳动合同法》的基本内容 (15)
- 1·10 《劳动合同法》的特点 (16)
- 1·11 《劳动合同法》与《劳动法》的关系 (19)
- 1·12 劳动合同的订立 (20)
- 1·13 劳动合同订立的合法原则 (20)
- 1·14 劳动合同订立的公平原则 (21)
- 1·15 劳动合同订立的平等自愿原则 (22)
- 1·16 劳动合同订立的协商一致原则 (22)

1·17	劳动合同订立的诚实信用原则	(23)
1·18	劳动合同的效力	(23)
1·19	建立和完善劳动规章制度	(24)
1·20	建立健全协调劳动关系三方机制	(27)
1·21	工会在劳动合同制度中的作用	(31)

二、劳动合同的订立

2·1	劳动关系的建立	(33)
2·2	劳动合同双方当事人的如实告知义务	(34)
2·3	用人单位的告知义务	(35)
2·4	劳动者的告知义务	(35)
2·5	劳动合同的形式	(36)
2·6	订立劳动合同的程序	(38)
2·7	劳动合同期限	(39)
2·8	固定期限劳动合同	(40)
2·9	无固定期限劳动合同	(40)
2·10	以完成一定工作任务为期限的劳动合同	(43)
2·11	劳动合同的生效	(43)
2·12	劳动合同内容的必备条款和约定条款	(45)
2·13	劳动合同内容中用人单位和劳动者基本情况	(46)
2·14	劳动合同期限的确定	(47)
2·15	劳动合同内容的工作时间和休息休假条款	(48)
2·16	劳动合同内容的劳动报酬条款	(49)
2·17	劳动合同内容的社会保险条款	(52)
2·18	劳动合同内容的劳动保护、劳动条件和职业 危害防护条款	(52)
2·19	劳动合同内容的其他事项	(54)

2·20	试用期	(55)
2·21	试用期的期限与次数限制	(55)
2·22	不得约定试用期的情形	(56)
2·23	试用期包含在劳动合同期内	(56)
2·24	学徒期、见习期和试用期的区别	(57)
2·25	试用期的工资	(57)
2·26	试用期的解除	(58)
2·27	关于不得扣押证件和禁止要求提供担保等规定	(59)
2·28	职业培训与服务期	(60)
2·29	服务期的约定及其报酬	(61)
2·30	关于劳动者违反服务期约定应当支付违约金的规定	(62)
2·31	竞业限制	(63)
2·32	劳动合同中保守用人单位商业秘密和知识产权的约定	(64)
2·33	竞业限制条款的约定	(65)
2·34	竞业限制的人员、地域范围和期限	(66)
2·35	竞业限制的经济补偿与违约金	(67)
2·36	关于限制约定由劳动者承担违约金的规定	(68)
2·37	无效劳动合同	(68)
2·38	无效劳动合同的情形	(69)
2·39	劳动合同部分无效的规定	(71)
2·40	无效劳动合同的确认与结果处理	(71)

三、劳动合同的履行和变更

3·1	劳动合同的履行	(72)
3·2	劳动合同履行的基本原则和要求	(74)

3·3	用人单位按约定发放劳动报酬	(76)
3·4	劳动者可以向人民法院申请支付令	(77)
3·5	用人单位应当严格执行劳动定额标准	(78)
3·6	用人单位不得强迫或者变相强迫劳动者加班	(79)
3·7	用人单位应当按照规定向劳动者支付加班费	(80)
3·8	劳动者在安全生产方面有拒绝权	(81)
3·9	劳动者在安全生产方面有批评、检举、控告权	(81)
3·10	用人单位名称、法定代表人、主要负责人或者 投资人等事项变更后劳动合同的履行	(82)
3·11	用人单位合并后劳动合同的履行	(83)
3·12	用人单位分立后劳动合同的履行	(84)
3·13	劳动合同的变更	(85)
3·14	关于劳动合同变更的规定	(86)

四、劳动合同的解除和终止

4·1	劳动合同的解除	(88)
4·2	协商解除劳动合同	(90)
4·3	劳动者单方预告解除劳动合同	(90)
4·4	劳动者单方随时通知用人单位解除劳动合同	(91)
4·5	劳动者无需通知用人单位单方立即解除劳动合同	(93)
4·6	用人单位即时解除劳动合同	(94)
4·7	用人单位预告解除劳动合同	(98)
4·8	用人单位裁减人员	(101)
4·9	用人单位裁减人员的条件	(101)
4·10	用人单位裁减人员的法定程序	(104)
4·11	用人单位裁减人员优先保护的规定	(105)
4·12	优先招用被裁减人员的规定	(105)

4·13	工会在用人单位解除劳动合同方面的有关权利	(105)
4·14	用人单位不得解除劳动合同的情况	(107)
4·15	劳动合同的终止	(111)
4·16	劳动合同终止的几种情形	(111)
4·17	延缓终止劳动合同	(114)
4·18	用人单位向劳动者支付经济补偿的条件	(115)
4·19	支付经济补偿金的标准	(117)
4·20	经济补偿的最高限制	(118)
4·21	用人单位按照约定支付竞业限制经济补偿	(118)
4·22	用人单位违法解除或者终止劳动合同后,继续履行劳动合同或者向劳动者支付赔偿金	(118)
4·23	建立健全劳动者社会保险关系跨地区转移接续制度	(119)
4·24	劳动合同解除或者终止时用人单位和劳动者应当办理有关手续	(120)

五、特别规定

5·1	什么是集体合同	(121)
5·2	集体合同与劳动合同的区别	(122)
5·3	签订集体合同的原则、内容与主体资格	(123)
5·4	集体合同的审议程序	(124)
5·5	集体合同报送备案程序和集体合同效力	(124)
5·6	专项集体合同	(125)
5·7	行业集体合同	(126)
5·8	区域性集体合同	(126)
5·9	有关集体合同与劳动合同标准的规定	(127)
5·10	用人单位违反集体合同的责任	(128)

5·11	履行集体合同发生争议的处理	(128)
5·12	什么是劳务派遣	(129)
5·13	劳务派遣单位的设立	(129)
5·14	劳务派遣单位与被派遣劳动者订立劳动合同	(130)
5·15	劳务派遣单位与用工单位签订劳务派遣协议	(131)
5·16	劳务派遣单位告知义务和不得克扣被派遣劳动者的劳动报酬以及禁止向被派遣劳动者收取费用	(132)
5·17	跨地区被派遣劳动者的待遇	(133)
5·18	接受以劳务派遣形式用工的单位应当履行的义务	(133)
5·19	被派遣劳动者同工同酬的权利	(136)
5·20	被派遣劳动者有参加或者组织工会的权利	(136)
5·21	派遣劳动合同的解除	(137)
5·22	劳务派遣的适用范围	(138)
5·23	用人单位不得设立劳务派遣单位向本单位或者所属单位派遣劳动者	(138)
5·24	什么是非全日制用工	(139)
5·25	非全日制用工协议	(139)
5·26	非全日制用工不得约定试用期	(140)
5·27	非全日制劳动合同的终止	(140)
5·28	非全日制用工劳动报酬确定	(141)

六、监督检查

6·1	什么是劳动合同制度的监督检查	(142)
6·2	劳动合同制度的监督管理主体	(142)
6·3	劳动合同制度实施的监督检查内容	(144)
6·4	劳动行政部门实施监督检查时的权利和义务	(146)

- 6·5 县级以上人民政府有关主管部门对用人单位执行劳动合同制度情况的监督检查 (147)
- 6·6 劳动者合法权益受到侵害时的救济渠道 (148)
- 6·7 工会在劳动合同制度监督检查中的地位与作用 ... (149)
- 6·8 对违反《劳动合同法》的行为有权举报 (150)

七. 法律责任

- 7·1 规定法律责任的重要性 (152)
- 7·2 违反《劳动合同法》的责任形式 (153)
- 7·3 用人单位制定的规章制度违法的法律责任 (154)
- 7·4 用人单位提供的劳动合同文本未载明劳动合同必备条款或者未将劳动合同文本交付劳动者的法律责任 (155)
- 7·5 用人单位不与劳动者订立书面劳动合同的法律责任 ... (156)
- 7·6 用人单位违反规定与劳动者约定试用期的法律责任 ... (156)
- 7·7 用人单位违法扣押劳动者身份证等证件、以担保或者其他名义收取财物、扣押劳动者档案或其他物品的法律责任 (157)
- 7·8 用人单位侵害劳动者有关工资和经济补偿权益的法律责任 (157)
- 7·9 订立无效劳动合同和违反规定解除或终止劳动合同的法律责任 (159)
- 7·10 用人单位侵犯劳动者人身权利的法律责任 (159)
- 7·11 用人单位未依法向劳动者出具解除或者终止劳动合同的书面证明的法律责任 (161)
- 7·12 招用尚未与其他用人单位终止或者解除劳动合同的劳动者的法律责任 (162)

7·13	劳动者违法解除劳动合同的法律责任	(162)
7·14	劳动者违反约定的保密义务或者竞业限制 的法律责任	(163)
7·15	劳务派遣单位违反《劳动合同法》的法律责任	(164)
7·16	不具备合法经营资格的用人单位的法律责任	(164)
7·17	个人承包经营者违法招用劳动者的法律责任	(165)
7·18	劳动行政部门和其他有关主管部门 不作为的法律责任	(166)
7·19	劳动行政部门和其他有关主管部门 承担法律责任的形式	(167)

第2编 劳动合同法维权案例

一、总 则

案例1	劳动合同的作用	(168)
案例2	签订劳动合同应注意审查用人单位主体资格	(171)
案例3	劳动关系与劳务关系的区别	(172)
案例4	李某与保险公司是劳动关系	(173)
案例5	违反法律、法规的劳动合同无效	(175)
案例6	用人单位不得强迫劳动者签订劳动合同	(176)
案例7	企业内部规章制度应当合法	(178)

二、劳动合同的订立

案例8	用人单位不可以在招用劳动者时收取 一定的押金	(179)
-----	---------------------------	-------

案例 9 劳动者在同一用人单位连续工作 10 年以上、有权要求与用人单位签订无固定期限的劳动合同	(181)
案例 10 劳动合同能代签吗?	(182)
案例 11 在劳动合同中约定不参加社会保险违法	(183)
案例 12 企业是否可以依据“工伤概不负责”对工伤事故免责?	(185)
案例 13 试用期是劳动合同期限的一部分	(186)
案例 14 只约定试用期的劳动合同无效	(187)
案例 15 试用期内用人单位可以随意解除劳动合同吗?	(189)
案例 16 劳动合同可以约定培训费的赔偿	(191)
案例 17 保密协议应履行	(193)
案例 18 竞业禁止应当支付经济补偿	(194)
案例 19 假文凭求职, 劳动合同无效	(196)
案例 20 违反法律、法规的劳动合同无效	(198)
案例 21 无效劳动合同的确认	(199)
案例 22 因误解订立的劳动合同可予以撤销	(200)

三、劳动合同的履行和变更

案例 23 组织调动不能违反劳动合同	(204)
案例 24 用人单位可否以不称职为由拒发工资	(206)
案例 25 企业管理人员不得强令职工冒险作业	(207)
案例 26 只要用人单位还存在, 用人单位不能以法定代表人变更为由, 不履行劳动合同	(208)
案例 27 单位一分为二劳动合同应重签	(210)
案例 28 工作内容不能随调整	(211)

案例 29 劳动合同变更应合法 (212)

四、劳动合同的解除和终止

案例 30 双方协商可以解除劳动合同 (214)

案例 31 劳动者单方解除劳动合同 (215)

案例 32 用人单位拖欠工资, 劳动者可以随时解除劳动
合同 (217)

案例 33 用人单位强迫劳动, 劳动者可以随时解除劳动
合同 (218)

案例 34 试用期内用人单位解除劳动合同的权利 (220)

案例 35 职工拒绝加班不能作为辞退理由 (222)

案例 36 职工严重失职用人单位可以解除劳动合同 (224)

案例 37 无法胜任本职工作的可以解除劳动合同 (225)

案例 38 如此解聘是否合法 (227)

案例 39 依据“客观情况发生重大变化”解除劳动合同,
应先履行协商变更劳动合同的法定程序 (228)

案例 40 进行经济性裁员, 用人单位必须履行法定程序
..... (230)

案例 41 被裁减人员的优先录用权 (232)

案例 42 医疗期未满, 用人单位能否与劳动者解除劳
动合同 (233)

案例 43 女职工在孕期用人单位不得解除其劳动合同 ... (234)

案例 44 用人单位解除劳动合同应当事先通知工会 (236)

案例 45 是“终止”还是“解除”劳动合同? (237)

案例 46 劳动合同终止不办手续视为事实劳动关系
延续 (239)

案例 47 职工医疗期间, 用人单位不得终止劳动合同 (240)

- 案例 48 不服从单位安排被解除劳动合同也应发给经济赔偿金 (242)
- 案例 49 用人单位用欺骗手段解除劳动合同,不能逃脱支付经济赔偿金 (244)
- 案例 50 企业如果想和职工签订竞业禁止协议,需要付出什么代价? (245)
- 案例 51 劳动关系解除后用人单位应为劳动者及时办理相关手续 (247)

五、特别规定

- 案例 52 如何签订集体合同? (249)
- 案例 53 集体合同劳动标准不符合法律、法规规定的最低标准,审查不能通过 (250)
- 案例 54 劳动合同约定的劳动报酬不得低于集体合同的规定 (251)
- 案例 55 职工享有组织工会的权利 (252)
- 案例 56 大学生兼职是否属非全日制用工 (254)

六、监督检查

- 案例 57 劳动保障行政部门应认真履行劳动保障监督检查的法定职责 (255)
- 案例 58 用人单位不按照劳动保障行政部门要求报送书面材料的应当承担法律责任 (257)
- 案例 59 劳动保障监察执法能否以“暗访”的方式进行 (258)
- 案例 60 工会可以成为诉讼主体吗? (260)

案例 61 王某诉劳动保障局不履行法定职责案 (262)

七、法律责任

案例 62 劳动者在安全生产中享有的权利和义务 (263)

案例 63 用人单位招用尚未解除劳动合同的劳动者的
法律责任 (265)

案例 64 劳动者违约解除劳动合同应赔偿用人单位的
经济损失 (266)

案例 65 作出较大数额罚款的行政决定是否应当听证 ... (270)

附 录

中华人民共和国劳动合同法 (272)

中华人民共和国劳动法 (292)

中华人民共和国工会法 (309)

中华人民共和国安全生产法 (320)

中华人民共和国职业病防治法 (340)

中华人民共和国妇女权益保障法 (360)