

用法条注释法条

劳动法

法律关联集成

F A L U G U A N L I A N J I C H E N G

- 中华人民共和国劳动法
- 中华人民共和国劳动合同法
- 工伤保险条例
- 中华人民共和国就业促进法

中国法制出版社

CHINA LEGAL PUBLISHING HOUSE

用法条注释法条

劳动人事

法律关联集成

F A L U G U A N L I A N J I C H E N G

中国法制出版社

CHINA LEGAL PUBLISHING HOUSE

责任编辑：戴 蕊

图书在版编目 (CIP) 数据

劳动人事法律关联集成 / 中国法制出版社编. —北京:

中国法制出版社, 2007. 8

(法律关联集成)

ISBN 978 - 7 - 80226 - 583 - 7

I. 劳… II. 中… III. 劳动法 - 法律解释 - 汇编 - 中国
IV. D922. 505

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2007) 第 112757 号

劳动人事法律关联集成

LAODONG RENSHI FALU GUANLIAN JICHENG

经销/新华书店

印刷/涿州市新华印刷有限公司

开本/880 × 1230 毫米 32

版次/2007 年 9 月第 1 版

印张/26 字数/565 千

2007 年 9 月印刷

中国法制出版社出版

书号 ISBN 978 - 7 - 80226 - 583 - 7

定价: 49.00 元

北京西单横二条 2 号 邮政编码 100031

传真: 66031119

网址: <http://www.zgfzs.com>

编辑部电话: 66065921

市场营销部电话: 66033393

邮购部电话: 66033288

编辑出版说明

在浩如烟海的法条中如何能够最快最准最全地寻找到您想要的法律依据？这是法律专业人士和普通大众共同关注和追寻的问题。我国各类效力层级的法律文件之多、法律修改更新之快，更增加了解决这个问题的难度。中国法制出版社以法规编纂为己任，在成功推出过数十套法规汇编类图书后，集专业和经验于一身，与时俱进，重磅推出本套“法律关联集成”书系，以期通过我们的努力帮您轻松解决这个难题。

本书“劳动人事”主题包括《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《工伤保险条例》和《中华人民共和国就业促进法》四个重要的法律文件。以每个法律文件为线索，每个主法条下链接出相关重要的法律、行政法规、司法解释和部门规章，效力等级层次分明。每个效力级别下的法规再根据所涉内容分别归纳出中心问题，并在目录里有详细体现，方便迅速查阅。

在适用法律的过程中，往往在一个简单抽象的法律条文之外，还有很多相关的法规、规章和司法解释，这些是对法律条文涵义和适用中碰到的问题的具体规定，是解决实务问题的重要依据。但这些重要依据却纷繁复杂、散见在诸多各类效力级别的文件里。鉴于读者的现实需要，编者对这些重要依据进行了搜集与整理、归纳与总结，用“法条注释法条”，内容权威、准确、有效，为您学习法条、理解法条、应用法条提供最强大的工具！

总 目 录

中华人民共和国劳动法	3
(1994 年 7 月 5 日)	
中华人民共和国劳动合同法	349
(2007 年 6 月 29 日)	
工伤保险条例	561
(2003 年 4 月 27 日)	
中华人民共和国就业促进法	663
(2007 年 8 月 30 日)	

目 录

中华人民共和国劳动法

第一章 总 则

第一条 【立法宗旨】	4
● 劳动权行使的宪法保障	4
《中华人民共和国宪法》第四十二条—第四十五条、第四十八条	
● “劳动制度”的理解	5
《劳动部关于〈中华人民共和国劳动法〉若干条文的说明》第一条	
第二条 【适用范围】	5
● 劳动合同法的适用范围	5
《中华人民共和国劳动合同法》第二条	
● 劳动主体的含义	6
《劳动部关于〈劳动法〉若干条文的说明》第二条	
● 劳动主体的特殊规定	6
《关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》1—5	
● 工勤人员适用劳动法的特殊规定	7
《人事部关于国家机关、事业单位工勤人员依照执行〈劳动法〉有关问题的复函》一、二	
● 劳动争议案件的受案范围	7
《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释》第一条	
● 事业单位人事争议案件的法律适用	7
《最高人民法院关于人民法院审理事业单位人事争议案件若干问题的规定》 第一条—第三条	
第三条 【劳动者的权利和义务】	8
● 劳动权利的范围	8

2 劳动人事法律关联集成

《劳动部关于〈中华人民共和国劳动法〉若干条文的说明》第三条	
第四条 【用人单位规章制度】	9
● 条文中“依法”的界定	9
《劳动部关于〈中华人民共和国劳动法〉若干条文的说明》第四条	
● 适用法的扩张：单位规章制度	9
《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释》第十九条	
第五条 【国家发展劳动事业】	9
第六条 【国家的倡导、鼓励和奖励政策】	10
第七条 【劳动者组织工会的权利】	10
● 工会组织的性质、机构设置与职责	10
《中华人民共和国工会法》	
● 涉及工会案件的法律适用	19
《最高人民法院关于在民事审判工作中适用〈中华人民共和国工会法〉若干问题的解释》第一条-第八条	
第八条 【劳动者参与民主管理和平等协商】	21
● 劳动者权利的法律依据	21
《劳动部关于〈中华人民共和国劳动法〉若干条文的说明》第八条	
第九条 【劳动行政部门设置】	21
● 劳动保障监察部门的职责	21
《劳动保障监察条例》第三条-第四条	
● 劳动主管部门及劳动工作的界定	22
《劳动部关于〈中华人民共和国劳动法〉若干条文的说明》第九条	

第二章 促进就业

第十条 【国家促进就业政策】	22
第十一条 【地方政府促进就业措施】	23
● 职业介绍机构的范围及其就业服务的内容	23
《劳动部关于〈中华人民共和国劳动法〉若干条文的说明》第十一条	
第十二条 【就业平等原则】	23
● 用人单位对平等就业权的保障	23
《劳动力市场管理规定》第七条、第十一条	
第十三条 【妇女享有与男子平等的就业权利】	24

● 妇女的平等就业权的保障	24
《中华人民共和国妇女权益保障法》第二十二條 - 第二十九條	
● 女职工劳动保护的特別規定	25
《女职工劳动保护規定》	
● 平等就业权利的具体体现	27
《劳动部关于〈中华人民共和国劳动法〉若干條文的說明》第十三條	
第十四条 【特殊群体的就业保护】	27
● 残疾人含义及就业保障	28
《中华人民共和国残疾人保障法》第二條、第三條、第二十七條 - 第三十五條	
《残疾人就业條例》	
● 退伍义务兵的就业保障	33
《退伍义务兵安置條例》	
《国务院关于进一步做好城镇退役士兵安置工作的通知》	
● 退出现役的士官就业安置	40
《中国人民解放军士官退出现役安置暫行办法》	
● 特殊群体就业权的合法范围	42
《劳动部关于〈中华人民共和国劳动法〉若干條文的說明》第十四條	
● 乙肝表面抗原携带者就业权利的维护	43
劳动保障部和卫生部联合发文《关于维护乙肝表面抗原携带者就业权利的意见》	
第十五条 【使用童工的禁止】	44
● 未成年人就业的禁止性規定	44
《中华人民共和国未成年人保护法》第二條、第三十八條、第六十八條	
● 禁止使用童工的具体規定	45
《禁止使用童工規定》	
● 对禁止使用童工有关规定的闡明	48
《劳动部关于〈中华人民共和国劳动法〉若干條文的說明》第十五條	
● 外商投资企业使用童工的处罚	48
《劳动部办公厅对关于对外商投资企业使用童工的处罚是否适用〈外商投资企业劳动管理規定〉的请示的复函》	
● 禁止招收学徒工	48
《劳动和社会保障部办公厅对〈关于童工问题的请示〉的复函》	

第三章 劳动合同和集体合同

第十六条 【劳动合同的概念】	49
● 订立劳动合同的强制性	49
《劳动部关于〈中华人民共和国劳动法〉若干条文的说明》第十六条	
● 特殊主体劳动合同的签订	49
《实施〈劳动法〉有关劳动合同问题的解答》一—五	
● 劳动合同订立过程中的具体问题	50
《劳动部关于实行劳动合同制度若干问题的通知》1—22	
第十七条 【订立和变更劳动合同的原则】	53
● 订立劳动合同的原则及劳动者的权利	53
《中华人民共和国劳动合同法》第三条、第二十九条—第三十五条	
● 适用法的范围	54
《劳动部关于〈中华人民共和国劳动法〉若干条文的说明》第十七条	
● 特殊主体的劳动合同	55
《劳动部关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》6—17、24、44—50	
● 党委书记劳动合同的签订	57
《劳动部关于订立劳动合同有关问题的通知》	
● 工会主席劳动合同的签订	58
《劳动部关于企业工会主席签订劳动合同问题的通知》	
● 各种考察期的特殊规定	58
《劳动部办公厅对〈关于劳动用工管理有关问题的请示〉的复函》三—五	
● 固定工劳动合同的特殊情形	59
《劳动部办公厅关于固定工签订劳动合同有关问题的复函》	
第十八条 【无效劳动合同】	60
● 劳动合同的无效与部分无效	60
《中华人民共和国劳动合同法》第二十六条—第二十八条	
● 劳动合同无效的具体解释	61
《劳动部关于〈中华人民共和国劳动法〉若干条文的说明》第十八条	
● 劳动合同无效的认定	61
《关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》27	

● 劳动合同无效的法律后果	61
《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释》第十四条	
第十九条 【劳动合同的形式和内容】	62
● 劳动合同的必备条款	62
《中华人民共和国劳动合同法》第十七条	
● 劳动合同中的社会保险条款与约定条款	63
《劳动部关于〈中华人民共和国劳动法〉若干条文的说明》第十九条	
第二十条 【劳动合同的期限】	63
● 劳动合同的期限	63
《中华人民共和国劳动合同法》第十二条 - 第十五条	
● 劳动合同延续的含义	64
《劳动部关于〈中华人民共和国劳动法〉若干条文的说明》第二十条	
● 无固定期限的劳动合同	65
《关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》20 - 22	
● 劳动合同期限的起算	65
《劳动部办公厅关于劳动合同期限问题的复函》一、二	
● 连续工作时间与工作年限的含义	66
《劳动部办公厅对〈关于如何理解“同一用人单位连续工作时间”和“本单位工作年限”的请示〉的复函》一 - 三	
● 临时工订立无固定期限劳动合同	66
《劳动部办公厅对〈关于实行劳动合同制度若干问题的请示〉的复函》一	
● 劳动合同到期后的特殊规定	66
《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释》第十六条	
第二十一条 【劳动合同的试用期条款】	67
● 关于试用期的规定	67
《中华人民共和国劳动合同法》第十九条 - 第二十一条	
● 试用期的适用条件	67
《劳动部关于〈中华人民共和国劳动法〉若干条文的说明》第二十一条	
● 试用期的适用情形	68
《关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》18 - 19	
● 试用期内不符合录用条件解除合同的适用	68

《劳动部办公厅对〈关于如何确定试用期内不符合录用条件可以解除劳动合同的请示〉的复函》

第二十二条 【劳动合同中保守商业秘密的约定】 68

● 劳动合同中保守商业秘密及竞业禁止的规定 68

《中华人民共和国劳动合同法》第二十三条—第二十四条

● 商业秘密的含义 69

《劳动部关于〈中华人民共和国劳动法〉若干条文的说明》第二十二条

● 掌握商业秘密的职工的特殊规定 69

《关于企业职工流动若干问题的通知》二

● 劳动争议中商业秘密侵权的特殊规定 70

《劳动和社会保障部办公厅关于劳动争议案中涉及商业秘密侵权问题的函》
一、二

第二十三条 【劳动合同的终止】 70

● 劳动合同终止的各种情形 70

《中华人民共和国劳动合同法》第四十四条、第四十五条

第二十四条 【劳动合同的合意解除】 71

● 劳动合同解除的含义 71

《关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》26

第二十五条 【过失性辞退】 71

● 过失性辞退 72

《中华人民共和国劳动合同法》第三十九条

● 辞退情形中相关术语的解释 72

《劳动部关于〈中华人民共和国劳动法〉若干条文的说明》第三十五条

● 暂时停止劳动合同的情形 73

《关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》28—31、39

● 劳动合同解除的特殊情形：收容教育 73

《劳动部办公厅对〈关于职工被公安机关“收容教育”企业能否与之解除劳动合同的请示〉的复函》

● 取保候审可否解除劳动合同 74

《劳动部办公厅对〈关于取保候审的原固定工不签订劳动合同的请示〉的复函》

● 无罪释放与劳动关系的恢复 74

《劳动部办公厅关于企业职工被错判宣告无罪释放后，是否应恢复与企业

的劳动关系等有关问题的复函》

第二十六条 【非过失性辞退】 74

● 非过失性辞退的情形 75

《中华人民共和国劳动合同法》第四十条

● 非过失性辞退的具体解释 75

《劳动部关于〈中华人民共和国劳动法〉若干条文的说明》第二十六条

● 职工患病与非因工负伤医疗期的计算 76

《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》

● 因精神病解除劳动合同的特殊情形 77

《劳动部办公厅对〈关于患有精神病的合同制工人解除劳动合同问题的请示〉的复函》

● 企业改制与劳动合同的履行 77

《劳动部关于企业实施股份制和股份合作制改造中履行劳动合同问题的通知》一—三

第二十七条 【用人单位经济性裁员】 78

● 经济性裁员的适用 78

《中华人民共和国劳动合同法》第四十一条

● 经济性裁员中具体情形的解释 79

《劳动部关于〈中华人民共和国劳动法〉若干条文的说明》第二十七条

● 经济性裁员的程序 79

《关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》25

● 经济性裁员的保护性措施 80

《企业经济性裁减人员规定》

第二十八条 【用人单位解除劳动合同的经济补偿】 81

● 解除或终止劳动合同经济补偿金的具体支付办法 82

《中华人民共和国劳动合同法》第四十六条—第四十八条

● 经济补偿金的适用范围 83

《关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》36—43

● 经济补偿办法的具体规定 84

《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》

● 用人单位违反劳动合同的赔偿办法 85

《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》第一条—第三条

● 职工调动、转移工作单位或终止劳动合同的经济补偿金

计发问题	86
《劳动部办公厅对〈关于终止或解除劳动合同计发经济补偿金有关问题的请示〉的复函》一—四	
● 用人单位拒签劳动合同与经济补偿问题	87
《劳动部办公厅关于用人单位不签订劳动合同,员工要求经济补偿问题的复函》	
● 生活补助费与经济补偿金的区分	88
《劳动部办公厅关于终止劳动合同支付经济补偿金有关问题的复函》一—三	
● 工作时间不满1年解除劳动合同的经济补偿	88
《劳动部办公厅关于对解除劳动合同经济补偿问题的复函》一、二	
● 经济补偿金与赔偿金同时适用的情形	89
《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释》第十五条	
第二十九条 【用人单位不得解除劳动合同的情形】	89
● 用人单位禁止解除劳动合同的情形	90
《中华人民共和国劳动合同法》第四十二条	
● 女职工解除劳动合同的特殊保护	90
《女职工劳动保护规定》第四条	
● 对禁止解除劳动合同各情形的解释	90
《劳动部关于〈中华人民共和国劳动法〉若干条文的说明》第二十九条	
● 劳动合同期限的自动延续及医疗期后的处理	91
《关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》34—35	
第三十条 【工会对用人单位解除劳动合同的监督权】	91
● 工会对用人单位解除劳动合同的监督	91
《中华人民共和国劳动合同法》第四十三条	
● 法条的解释	92
《劳动部关于〈中华人民共和国劳动法〉若干条文的说明》第三十条	
第三十一条 【劳动者单方解除劳动合同】	92
● 劳动者单方解除权的适用	92
《中华人民共和国劳动合同法》第三十七条	
● 劳动者的辞职权	92
《劳动部关于〈中华人民共和国劳动法〉若干条文的说明》第三十一条	

● 与劳动者解除权相关的赔偿	93
《关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》32、33	
● 劳动合同解除程序性质的界定	93
《劳动部办公厅关于劳动者解除劳动合同有关问题的复函》	
第三十二条 【劳动者无条件解除劳动合同的情形】	94
● 劳动者解除劳动合同的情形	94
《中华人民共和国劳动合同法》第三十八条	
● 非法限制人身自由的含义	95
《劳动部关于〈中华人民共和国劳动法〉若干条文的说明》第三十二条	
● 补偿金与工资支付问题	95
《关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》40	
第三十三条 【集体合同的内容和签订程序】	95
● 集体合同的签订办法	95
《中华人民共和国劳动合同法》第五十一条-第五十三条	
● 集体合同有关术语的解释	96
《劳动部关于〈中华人民共和国劳动法〉若干条文的说明》第三十三条	
● 集体合同与共保合同问题	96
《关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》51-52	
● 集体合同的内容与签订程序具体规定	97
《集体合同规定》	
第三十四条 【集体合同的审查】	106
● 集体合同的生效	106
《中华人民共和国劳动合同法》第五十四条	
● 集体合同审查的具体规定	106
《集体合同规定》第六章 集体合同审查	
第三十五条 【集体合同的效力】	106
● 集体合同的报酬与劳动条件内容	106
《中华人民共和国劳动合同法》第五十五条	
● 集体合同的效力层次	107
《劳动部关于〈中华人民共和国劳动法〉若干条文的说明》第三十五条	

第四章 工作时间和休息休假

第三十六条 【标准工作时间】	107
----------------------	-----

● 工作时间的限制	107
《劳动部关于〈中华人民共和国劳动法〉若干条文的说明》第三十六条	
● 延长工作时间的限制	107
《关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》68	
● 职工工作时间的规定	108
《国务院关于职工工作时间的规定》	
● 工作时间的具体运用与计算	108
《〈国务院关于职工工作时间的规定〉的实施办法》第三条—第五条	
● 工作时间操作的特殊情形	109
《〈国务院关于职工工作时间的规定〉问题解答》七、九	
第三十七条 【计件工作时间】	110
● 计件工资的适用	110
《劳动部关于〈中华人民共和国劳动法〉若干条文的说明》第三十七条	
第三十八条 【劳动者的周休日】	110
● 劳动者周休日的含义	110
《劳动部关于〈中华人民共和国劳动法〉若干条文的说明》第三十八条	
● 周休日的安排	110
《〈国务院关于职工工作时间的规定〉的实施办法》第九条	
● 周休日的变通规定	111
《〈国务院关于职工工作时间的规定〉问题解答》一	
第三十九条 【其他工时制度】	111
● 特殊工时制度	111
《劳动部关于〈中华人民共和国劳动法〉若干条文的说明》第三十九条	
● 非定时工时制的管理办法	112
《关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》65—69	
● 其他工时制的审批办法	112
《劳动部关于企业实行不定时工作制和综合计算工时工作制的审批办法》	
● 实行不定时工作制或综合计算工时工作制的特殊规定	114
《〈国务院关于职工工作时间的规定〉问题解答》五、六	
第四十条 【法定休假日】	115
● 法定休假日的规定	115
《全国年节及纪念日放假办法》	

● 法定休假日的说明	116
《劳动部关于〈中华人民共和国劳动法〉若干条文的说明》第四十条	
第四十一条 【延长工作时间】	116
● 延长工作时间的含义	116
《劳动部关于〈中华人民共和国劳动法〉若干条文的说明》第四十一条	
● 决定是否延长工作时间的协商程序	117
《关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》71	
● 延长工作时间的限制	117
《〈国务院关于职工工作时间的规定〉的实施办法》第六条、第八条	
● 延长工作时间的起算与适用	117
《〈国务院关于职工工作时间的规定〉问题解答》四	
● 延长工作时间的范围	118
《劳动部关于职工工作时间有关问题的复函》三、五、七、九	
第四十二条 【特殊情况下的延长工作时间】	119
● 延长工作时间的合法的情形	120
《劳动部关于〈中华人民共和国劳动法〉若干条文的说明》第四十二条	
《〈国务院关于职工工作时间的规定〉的实施办法》第七条	
第四十三条 【用人单位延长工作时间的禁止】	120
第四十四条 【延长工作时间的工资支付】	121
● 延长工作时间的工资计算方法	121
《劳动部关于〈中华人民共和国劳动法〉若干条文的说明》第四十四条	
● 延长工作时间工资支付问题的解释	121
《关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》55、60 - 62、70	
● 工时计算方法	122
《劳动部关于职工工作时间有关问题的复函》四、六、八	
第四十五条 【年休假制度】	123
● 新工时制与年休假制的协调	124
《关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》72	
《〈国务院关于职工工作时间的规定〉问题解答》二	

第五章 工 资

第四十六条 【工资分配基本原则】	124
------------------------	-----

● 工资分配原则各术语的含义	124
《劳动部关于〈中华人民共和国劳动法〉若干条文的说明》第四十六条	
● 工资的含义与范围	125
《关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》53	
第四十七条 【用人单位自主确定工资分配】	125
● 工资分配条款中各术语的含义	126
《劳动部关于〈中华人民共和国劳动法〉若干条文的说明》第四十七条	
第四十八条 【最低工资保障】	126
● 最低工资的含义	126
《劳动部关于〈中华人民共和国劳动法〉若干条文的说明》第四十八条	
● 最低工资、生活费和救济费等问题	127
《关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》54、56-59	
● 最低工资的具体规定	127
《最低工资规定》	
《违反〈中华人民共和国劳动法〉行政处罚办法》第六条	
● 工资报酬低于最低工资标准的认定与补偿金	130
《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》第四条	
第四十九条 【确定和调整最低工资标准的因素】	130
● 最低生活费用的含义	131
《劳动部关于〈中华人民共和国劳动法〉若干条文的说明》第四十九条	
第五十条 【工资支付形式和不得克扣、拖欠工资】	131
● 工资支付形式	131
《中华人民共和国劳动合同法》第十八条	
● 工资支付条款中各词语含义的解释	132
《劳动部关于〈中华人民共和国劳动法〉若干条文的说明》第五十条	
● 工资发放的相关保障	132
《关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》63-64	
● 工资支付方面的具体规定	133
《工资支付暂行规定》	
● 工资支付的补充规定	136
《对〈工资支付暂行规定〉有关问题的补充规定》一一五	
● 违反工资支付的行政处罚	138