


MINGMINGBAIBAI

# 明明白白签劳动合同

——劳动合同法相关知识问答

本书编写组/编



中国方正出版社

# 明明白白签劳动合同

——劳动合同法相关知识问答

本书编写组 编

中国方正出版社

## 图书在版编目 (CIP) 数据

明明白白签劳动合同：劳动合同法相关知识问答/《明明白白签劳动合同：劳动合同法相关知识问答》编写组编. -北京：中国方正出版社，2007. 7

ISBN 978 - 7 - 80216 - 276 - 1

I. 明… II. 明… III. 劳动合同法 - 中国 - 问答  
IV. D922. 525

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2007) 第 109357 号

## 明明白白签劳动合同

——劳动合同法相关知识问答

本书编写组 编

---

责任编辑：贾奕琛

---

出版发行：中国方正出版社

(北京市西城区平安里西大街 41 号 邮编：100813)

发行部：(010) 66560938 门市部：(010) 66562755

编辑部：(010) 59596615 出版部：(010) 66510958

网址：www. FZPress. com. cn

责编 E-mail：pound008@126. com

经 销：新华书店

印 刷：北京蓝海印刷有限公司

---

开 本：880 毫米 × 1230 毫米 1/32

印 张：4. 25

字 数：100 千字

版 次：2007 年 7 月第 1 版 2007 年 7 月北京第 1 次印刷

(版权所有 侵权必究)

---

ISBN 978 - 7 - 80216 - 276 - 1

定价：10. 00 元

---

(本书如有印装质量问题，请与本社出版部联系退换)

# 目 录

## 第一部分 劳动合同的订立

1. 什么是劳动合同? ..... (1)
2. 规范的劳动合同必须具备哪些条款? ..... (1)
3. 《劳动合同法》适用的范围是什么? ..... (2)
4. 订立劳动合同双方应当遵守的原则是什么? ..... (3)
5. 劳动合同应当以什么形式订立? ..... (3)
6. 劳动合同分几类? ..... (3)
7. 什么是固定期限劳动合同? ..... (3)
8. 什么是无固定期限劳动合同? ..... (4)
9. 在什么条件下, 如果劳动者提出或者同意续订、  
订立劳动合同的, 除劳动者提出订立固定期限劳动  
合同外, 应当订立无固定期限劳动合同? ..... (4)
10. 什么是以完成一定工作任务为期限的劳动合同? ..... (5)
11. 用人单位在招用劳动者时, 应负有什么告知义务? ... (5)
12. 用人单位是否可以扣押劳动者的财物、证件等  
物品? ..... (5)
13. 劳动合同对工作内容是怎样约定的? ..... (5)
14. 《劳动合同法》规定的关于劳动保护和劳动条件的  
具体内容是什么? ..... (6)
15. 劳动合同中劳动纪律包括哪些内容? ..... (6)



16. 劳动合同的劳动报酬是怎样约定的? ..... (7)
17. 劳动合同除法定条款以外, 还可以约定哪些条款? ..... (7)
18. 什么是试用期? ..... (8)
19. 《劳动合同法》对试用期的规定是什么? ..... (8)
20. 试用期的劳动报酬是如何规定的? ..... (9)
21. 什么是商业秘密? ..... (9)
22. 劳动合同对劳动者规定负有保守商业秘密和竞业避  
止的内容有哪些? ..... (9)
23. 劳动合同关于培训费用的约定及违约的规定  
是什么? ..... (10)
24. 用人单位与不在岗职工的劳动合同签署的规定  
是什么? ..... (10)
25. 用人单位与停薪留职人员是如何签订劳动合同的?  
..... (11)
26. 订立劳动合同的用人单位应当具备什么资格? ..... (11)
27. 订立劳动合同的劳动者应当具备什么资格? ..... (11)
28. 企业经营者如何签订劳动合同? ..... (12)
29. 在校学生是否可以签订劳动合同? ..... (12)
30. 派到合资、参股等单位的职工如何签订劳动合同?  
..... (12)
31. 租赁、承包经营生产的企业是否可以与原企业职工  
签订劳动合同? ..... (13)
32. 劳动合同的生效时间和终止时间是如何确定的? ..... (13)
33. 用人单位是否可以与劳动者约定违约金? ..... (13)
34. 什么样的劳动合同无效或部分无效? ..... (14)
35. 劳动合同无效或部分无效由什么单位确认? ..... (14)
36. 劳动合同部分无效是否意味着劳动合同整体的  
无效? ..... (14)



37. 无效的劳动合同，用人单位是否支付劳动者劳动报酬？ ..... (14)

## 第二部分 劳动合同的履行和变更

38. 劳动合同如何履行？ ..... (15)
39. 什么样的条件下，劳动者不视为违约？ ..... (15)
40. 什么是劳动合同的变更？ ..... (16)
41. 劳动合同的变更有哪些情况和影响？ ..... (16)

## 第三部分 劳动合同的解除和终止

42. 什么是劳动合同的解除 ..... (17)
43. 如何解除劳动合同？ ..... (18)
44. 劳动者如解除劳动合同应当提前多少时间通知用人单位？ ..... (18)
45. 在什么情况下，劳动者可以单方解除劳动合同？ ..... (18)
46. 在什么情况下，用人单位可以单方解除劳动合同？  
..... (19)
47. 被劳动教养的职工，用人单位是否可以解除劳动合同？ ..... (19)
48. 如何理解解除条件中对用人单位造成“重大损害”一词？ ..... (20)
49. 如何理解劳动者“被依法追究刑事责任”？ ..... (20)
50. 在什么情况下，用人单位可以提前 30 日提出解除劳动合同？ ..... (20)
51. 解除劳动合同条件中，“客观情况发生重大变化”是指哪些情况？ ..... (21)



52. “医疗期”是指什么? ..... (21)
53. “医疗期”如何计算? ..... (22)
54. 在试用期内, 劳动者是否享有医疗期? ..... (23)
55. 患重病的职工是否可以延长其医疗期? ..... (23)
56. 医疗期满的职工被解除劳动合同后享有哪些待遇?  
..... (23)
57. 什么情况下用人单位可以进行经济性裁员? ..... (24)
58. 用人单位裁减人员, 应当优先留用哪些人员? ..... (24)
59. 企业实施经济性裁员应当遵守哪些规定和程序? ..... (25)
60. 在什么情况下用人单位不得解除劳动合同? ..... (25)
61. 什么情况下劳动合同可以暂停履行? ..... (26)
62. 工会在劳动关系中起什么作用? ..... (26)
63. 工会在劳动合同解除中起到什么作用? ..... (27)
64. 什么是劳动合同的终止? ..... (27)
65. 在什么情况下劳动合同可以延缓终止? ..... (28)
66. 工伤职工劳动合同期满时是否可以终止劳动合同?  
..... (28)
67. 什么是劳动合同的续订? ..... (28)
68. 劳动合同期满后, 未办理续订手续, 劳动者继续履行了劳动关系权利义务的, 应如何处理? ..... (29)
69. 用人单位在什么情况下应当向劳动者支付经济补偿金? ..... (29)
70. 经济补偿金的计算方法是什么? ..... (30)
71. 用人单位与职工协商一致解除劳动合同的, 是否要支付经济补偿金? ..... (31)
72. 不能胜任工作的劳动者在被解除劳动合同时, 能否得到经济补偿金? ..... (31)



73. 因医疗期满不能从事原工作而被解除劳动合同的，  
享有哪些补偿？ ..... (32)
74. 用人单位违反规定解除或终止劳动合同，劳动者有  
哪些权益？ ..... (32)
75. 《劳动合同法》对劳动者与用人单位解除劳动关系  
后，对档案、社会保险及其他方面有哪些规定？ ..... (33)

#### 第四部分 劳动合同的特别规定

76. 什么是集体合同？ ..... (34)
77. 关于专项集体合同有哪些规定？ ..... (34)
78. 关于行业性或区域性集体合同有哪些规定？ ..... (35)
79. 如何订立集体合同？ ..... (35)
80. 集体合同中关于劳动报酬和劳动条件的规定是  
什么？ ..... (35)
81. 用人单位违反集体劳动合同的应如何处理？ ..... (35)
82. 什么是劳务派遣？ ..... (36)
83. 对劳务派遣单位的限制是什么？ ..... (36)
84. 劳务派遣单位对劳动者应负哪些义务？ ..... (36)
85. 劳务派遣协议内容是什么？ ..... (37)
86. 接受派遣劳务单位应履行哪些义务？ ..... (38)
87. 被派遣劳动者应享有哪些权益？ ..... (38)
88. 劳务派遣适用哪些岗位？ ..... (39)
89. 什么是非全日制用工？ ..... (39)
90. 对于非全日制用工的合同或协议有哪些规定？ ..... (39)
91. 非全日制用工是否可以约定试用期？ ..... (39)
92. 非全日制劳动者是否可以与多家单位建立劳动  
关系？ ..... (40)





- 93. 非全日制劳动合同的内容是如何规定的? ..... (40)
- 94. 用人单位录用非全日制工工作的,应当履行哪些  
手续? ..... (40)
- 95. 通过劳务派遣组织就业的非全日制劳动者的合同应  
当如何签订? ..... (41)
- 96. 非全日制劳动合同的终止条件是什么? ..... (41)
- 97. 非全日制用工报酬如何计算? ..... (41)
- 98. 非全日制劳动者如何参加基本养老保险? ..... (41)
- 99. 非全日制劳动者如何参加基本医疗保险? ..... (42)
- 100. 非全日制劳动者发生工伤如何处理? ..... (42)
- 101. 非全日制劳动者与用人单位发生劳动争议的应如  
何处理? ..... (42)

### 第五部分 对劳动合同的监督检查

- 102. 哪些机构对劳动合同制度实施监督检查? ..... (43)
- 103. 劳动合同制度应当监督检查的具体内容是什么? ... (43)
- 104. 监督检查机关应享有哪些权力? ..... (44)
- 105. 工会在劳动合同制度中是否具有监督的权力? ..... (44)

### 第六部分 违反劳动合同的法律责任

- 106. 用人单位如违反规定用工的,应当如何处理? ..... (46)
- 107. 用人单位的劳动合同不规范的应如何处理? ..... (46)
- 108. 用人单位不与劳动者订立合同的应如何处理? ..... (46)
- 109. 试用期内用人单位违法规定的如何处理? ..... (47)
- 110. 用人单位扣押劳动者身份证以及抵押劳动者财务  
的,如何处理? ..... (47)



111. 用人单位违规不给付或少给付劳动者报酬的如何处理? ..... (48)
112. 劳动关系一方过错致使劳动合同无效的,应当由谁承担责任? ..... (48)
113. 用人单位违反规定解除或者终止劳动合同的,应负什么责任? ..... (49)
114. 在什么条件下用人单位属于违法或者犯罪? ..... (49)
115. 劳动者应负哪些义务和责任? ..... (49)
116. 用人单位在招用与其他用人单位尚未解除或者终止劳动合同的劳动者时应负什么责任? ..... (50)
117. 劳务派遣单位违反《劳动合同法》应负什么责任? ..... (50)
118. 对不具备合法经营资格的用人单位的违法行为应如何处罚? ..... (50)
119. 个人承包经营者违反《劳动合同法》的,应如何处理? ..... (51)
120. 《劳动合同法》赋予劳动行政部门和其他有关主管部门及其工作人员什么责任? ..... (51)

## 第七部分 其他规定

121. 事业单位与聘用制的工作人员的劳动合同是否适用《劳动合同法》? ..... (52)
122. 《劳动合同法》适用的期限是什么? ..... (52)

### 附: 劳动合同法相关法律法规及司法解释汇编

- 中华人民共和国劳动合同法 ..... (54)
- 中华人民共和国劳动法 ..... (74)



劳动保障监察条例 .....	(91)
企业职工患病或非因工负伤医疗期规定 .....	(100)
劳动部关于贯彻《企业职工患病或非因工负伤 医疗期规定》的通知 .....	(101)
最低工资规定 .....	(102)
集体合同规定 .....	(107)
最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若 干问题的解释 .....	(118)
最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若 干问题的解释 (二) .....	(123)



## 第一部分

# 劳动合同的订立

---

### 1. 什么是劳动合同？

劳动合同是劳动者与用人单位确立劳动关系、明确双方权利和义务的协议。劳动合同一经双方当事人签订，即确立了劳动者与用人单位之间的劳动法律关系，双方当事人之间的有关劳动权利、义务通过书面合同形式确定下来，使之特定化、具体化。因此，劳动合同是发生在劳动者与用人单位之间的一种法律事实或法律文件，是确立劳动关系的具体法律形式。

### 2. 规范的劳动合同必须具备哪些条款？

根据《劳动合同法》的规定，劳动合同必须具备以下条款：

①用人单位的名称、住所和法定代表人或者主要负责人；



②劳动者的姓名、住址和居民身份证或者其他有效身份证件号码；

③劳动合同期限；

④工作内容和工作地点；

⑤工作时间和休息休假；

⑥劳动报酬；

⑦社会保险；

⑧劳动保护、劳动条件和职业危害防护；

⑨法律、法规规定应当纳入劳动合同的其他事项。

劳动合同除前款规定的必备条款外，用人单位与劳动者可以约定试用期、培训、保守秘密、补充保险和福利待遇等其他事项。

### 3. 《劳动合同法》适用的范围是什么？

根据《劳动合同法》的规定，确定了下列单位用工时，应当适用《劳动合同法》：

①中华人民共和国境内的企业、个体经济组织、民办非企业单位等组织（以下称用人单位）与劳动者建立劳动关系，订立、履行、变更、解除或者终止劳动合同，适用《劳动合同法》。

②国家机关、事业单位、社会团体和与其建立劳动关系的劳动者，订立、履行、变更、解除或者终止劳动合同，依照《劳动合同法》执行。



#### 4. 订立劳动合同双方应当遵守的原则是什么？

订立劳动合同，应当遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则。依法订立的劳动合同具有约束力，用人单位与劳动者应当履行劳动合同约定的义务。

#### 5. 劳动合同应当以什么形式订立？

建立劳动关系，应当订立书面劳动合同。已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起一个月内订立书面劳动合同。

用人单位与劳动者在用工前订立劳动合同的，劳动关系自用工之日起建立。

#### 6. 劳动合同分几类？

我国《劳动合同法》将劳动合同分为固定期限劳动合同、无固定期限劳动合同和以完成一定工作任务为期限的劳动合同。

#### 7. 什么是固定期限劳动合同？

固定期限劳动合同，是指用人单位与劳动者约定合同终止时间的劳动合同。

用人单位与劳动者协商一致，可以订立固定期限劳



动合同。

## 8. 什么是无固定期限劳动合同？

无固定期限劳动合同，是指用人单位与劳动者约定无确定终止时间的劳动合同。

用人单位与劳动者协商一致，可以订立无固定期限劳动合同。

## 9. 在什么条件下，如果劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同？

如果劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同的条件如下：

①劳动者在该用人单位连续工作满十年的；

②用人单位初次实行劳动合同制度或者国有企业改制重新订立劳动合同时，劳动者在该用人单位连续工作满十年且距法定退休年龄不足十年的；

③连续订立二次固定期限劳动合同，且劳动者没有《劳动合同法》第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形，续订劳动合同的。如果用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。



## 10. 什么是以完成一定工作任务为期限的劳动合同?

以完成一定工作任务为期限的劳动合同,是指用人单位与劳动者约定以某项工作的完成为合同期限的劳动合同。

用人单位与劳动者协商一致,可以订立以完成一定工作任务为期限的劳动合同。

## 11. 用人单位在招用劳动者时,应负有什么告知义务?

用人单位招用劳动者时,应当如实告知劳动者工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬,以及劳动者要求了解的其他情况;用人单位有权了解劳动者与劳动合同直接相关的基本情况,劳动者应当如实说明。

## 12. 用人单位是否可以扣押劳动者的财物、证件等物品?

用人单位招用劳动者,不得扣押劳动者的居民身份证和其他证件,不得要求劳动者提供担保或者以其他名义向劳动者收取财物。

## 13. 劳动合同对工作内容是怎样约定的?

劳动合同的工作内容,一般包括劳动者在劳动合同有效期内所从事的工作岗位(工种),以及在生产或工





作岗位上应当达到的数量、质量或应当完成的任务。对劳动合同约定的工作内容，也可以通过签订专项岗位协议予以明确。

#### 14. 《劳动合同法》规定的关于劳动保护和劳动条件的具体内容是什么？

用人单位应当依法建立和完善劳动规章制度，保障劳动者享有劳动权利、履行劳动义务。

用人单位在制定、修改或者决定有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律以及劳动定额管理等直接涉及劳动者切身利益的规章制度或者重大事项时，应当经职工代表大会或者全体职工讨论，提出方案和意见，与工会或者职工代表平等协商确定。

在规章制度和重大事项、决定实施过程中，工会或者职工认为不适当的，有权向用人单位提出，通过协商予以修改完善。

用人单位应当将直接涉及劳动者切身利益的规章制度和重大事项决定公示，或者告知劳动者。

#### 15. 劳动合同中劳动纪律包括哪些内容？

劳动纪律，是指劳动者在生产（工作）中必须遵守的工作秩序和劳动规则。主要包括上下班纪律、工作时