

中国劳动合同法理论与实务丛书

③

# 劳动合同法 适用指南

LAODONG HETONGFA

主编◎李国光 • SHIYONG ZHINAN

人民法院出版社

D922.52/30

2007

③ 中国劳动合同法理论与实务丛书

# 劳动合同法 适用指南

LAODONG HETONGFA

主 编◎李国光 SHIYONG ZHINAN

副主编◎钟 洁 林立余

人民法院出版社

## 图书在版编目 (CIP) 数据

劳动合同法适用指南/李国光主编. -北京:  
人民法院出版社, 2007. 9

(中国劳动合同法理论与实务丛书)

ISBN 978-7-80217-558-7

I. 劳… II. 李… III. 劳动合同法-法律适用-中国  
N. D922. 525

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2007) 第 120154 号

## 劳动合同法适用指南

主编 李国光

---

责任编辑 辛言 高林 建中 琼枝 文严  
出版发行 人民法院出版社  
地 址 北京市东城区东交民巷 27 号 (100745)  
电 话 (010) 85250579 (责任编辑) 85250516 (出版部)  
85250558 85250559 (发行部)  
网 址 <http://courtpress.chinacourt.org>  
E - mail [courtpress@sohu.com](mailto:courtpress@sohu.com)  
印 刷 北京人卫印刷厂  
经 销 新华书店  
开 本 890×1240 毫米 A5  
字 数 948 千字  
印 张 27. 25  
版 次 2007 年 9 月第 1 版 2007 年 9 月第 1 次印刷  
书 号 ISBN 978-7-80217-558-7  
定 价 63. 00 元

---

版权所有 侵权必究

## 前 言

随着我国经济体制改革的逐步深入,劳动用工制度逐渐从“固定工”过渡到“合同工”,劳动合同制度也显得日益重要。在这一背景下,我国自上个世纪80年代开始逐步推行劳动合同制度,并在1994年公布的《中华人民共和国劳动法》中对劳动合同制度作了专章规定,将之推行到所有用人单位和所有劳动者,不分单位的所有制性质,也不分固定工与临时工、管理人员、技术人员还是一般的工人。劳动合同制的普遍推行,是我国劳动法制的质的飞跃,它标志着我国计划经济时代固定工制度的结束,代之以市场体制的劳动合同制度,为我国市场经济体制改革奠定了基础。

但是,在日益市场化的经济生活中劳动关系也呈现出复杂多变的样态,《劳动法》中关于劳动合同的规定的不完善之处也日益显现。如未订立书面劳动合同导致的事实劳动关系大量存在,劳动合同的短期化特点明显,用人单位在招工时要求劳动者交纳押金或扣押身份证件的现象不断出现,用人单位随意变更、解除合同,以劳务派遣的方式规定法定义务的现象普遍存在,由此引发的劳动合同争议急剧上升,相关制度的缺失给争议的处理造成了一定的难度,完善劳动合同规则已经迫在眉睫。

有鉴于此,第十届全国人大常委会于2003年将劳动合同法纳入立法规划,经过近四年的反复推敲、论证,经过全国人大常委会的四次审议,《中华人民共和国劳动合同法》终于于2007年6月29日通过了,这部法律的通过对于规范用人单位与劳动者订立和履行劳动合同的行为,保护劳动者的合法权益,促进劳动关系和谐稳定,必将起到十分重要的作用。

《劳动合同法》主要从以下几个方面完善了劳动合同制度:第一,扩大了劳动合同制的适用范围。明确民办非企业单位中的劳动关系以及除公务员和参照公务员管理的工作人员之外的劳动者与其单位形成的劳动关系均适用《劳动合同法》;第二,明确了劳动合同期限。为了避免劳动合同短期

化的现象,《劳动合同法》明确规定了连续签订两次固定期限劳动合同后续. 签的,应当签订无固定期限劳动合同,同时,还规定了以完成一定工作任务为期限的劳动合同的适用情形;第三,规范了劳务派遣和非全日制用工形式.这两种用工形式在劳动力市场中所占比例日益增加,为避免用人单位借这些用工形式侵犯劳动者权益,《劳动合同法》对其中当事人的权利义务作了具有可操作性的规定;第四,完善了劳动合同订立、履行、变更、解除和终止的规则.结合我国劳动法实施过程中的经验,并参照先进国家劳动合同立法,《劳动合同法》对相关规则作了符合我国国情的规定。

为了准确理解和贯彻落实《劳动合同法》,我们组织最高人民法院、最高人民检察院、劳动和社会保障部、国家工商行政管理总局、国家税务总局、中国政法大学、中国人民大学、对外经济贸易大学等单位的专家和学者共同撰写了这套《中国劳动合同法理论与实务丛书》。本套丛书以《劳动合同法》为主线,结合现行生效的劳动合同法律、行政法规、部门规章、司法解释、国际公约,对《劳动合同法》作了全面阐释,相信本套丛书的出版对广大读者会有所裨益。

《劳动合同法适用指南》是本丛书中的一种。本书以新出台的《劳动合同法》为主线,按照《劳动合同法》的条文顺序,结合我国现行有效的劳动合同法律、行政法规、部门规章、司法解释、国际公约,分总则、劳动合同的订立、劳动合同的履行和变更、劳动合同的解除和终止、特别规定(集体合同、劳务派遣与非全日制用工)、监督管理、劳动合同争议的处理、地方劳动合同规定等章,对我国现行劳动合同法律制度进行了全面、系统的梳理,全新整合为具有部门法效果的我国劳动合同法律规范系统,可供劳动争议调解、仲裁、诉讼参与人以及调解员、仲裁员、法官、律师使用。

人民法院出版社

2007年9月

# 目 录

## 第一章 总 则

### 一、立法宗旨

#### 【劳动合同法条文】

中华人民共和国劳动合同法（节录）……………（1）

#### 【相关立法说明】

关于《中华人民共和国劳动合同法（草案）》的说明……………（1）

全国人大法律委员会关于《中华人民共和国劳动合同法（草案）》

修改情况的汇报……………（6）

全国人大法律委员会关于《中华人民共和国劳动合同法（草案二次  
审议稿）》修改情况的汇报……………（13）

全国人大法律委员会关于《中华人民共和国劳动合同法（草案三次  
审议稿）》审议结果的报告……………（16）

全国人大法律委员会关于《中华人民共和国劳动合同法（草案四次  
审议稿）》修改意见的报告……………（19）

#### 【相关行政解释】

劳动部关于贯彻实施《劳动法》的意见（节录）……………（21）

劳动部关于《劳动法》若干条文的说明（节录）……………（22）

劳动部关于加强劳动合同管理完善劳动合同制度的通知……………（22）

劳动和社会保障部办公厅关于进一步做好劳动合同制度实施三年  
行动计划工作的通知……………（25）

劳动和社会保障部、中华全国总工会、中国企业联合会、企业家  
协会关于印发全面推进劳动合同制度实施三年行动计划的通知……………（27）

劳动和社会保障部关于印发《中华人民共和国劳动合同法》宣传

提纲的通知 ..... (31)

## 二、《劳动合同法》的适用范围

### (一)《劳动合同法》适用范围的一般规定

#### 【劳动合同法条文】

中华人民共和国劳动合同法（节录） ..... (49)

#### 【劳动法条文】

中华人民共和国劳动法（节录） ..... (49)

#### 【相关行政解释】

劳动部关于《劳动法》若干条文的说明（节录） ..... (50)

劳动部关于贯彻执行《中华人民共和国劳动法》若干问题的意见（节录） ..... (51)

### (二) 劳动合同的用人单位主体之一——一般企业

#### 【劳动合同法条文】

中华人民共和国劳动合同法（节录） ..... (52)

#### 【劳动法条文】

中华人民共和国劳动法（节录） ..... (52)

#### 【相关法律】

中华人民共和国民法通则（节录） ..... (53)

#### 【相关行政解释】

劳动部关于贯彻执行《中华人民共和国劳动法》若干问题的意见（节录） ..... (54)

劳动部关于实行劳动合同制度若干问题的通知（节录） ..... (55)

### (三) 劳动合同的用人单位主体之一 ——商业银行、保险公司

#### 【劳动合同法条文】

中华人民共和国劳动合同法（节录） ..... (55)

#### 【劳动法条文】

中华人民共和国劳动法（节录） ..... (56)

#### 【相关法律】

中华人民共和国商业银行法（节录） ..... (56)

中华人民共和国保险法 (节录) .....	(56)
-----------------------	------

**【相关行政规章】**

劳动部、中国人民银行、中国工商银行、中国农业银行、中国银行、中国建设银行、中国人民保险 (集团) 公司关于加快国有商业银行、保险公司实行劳动合同制度的通知 .....	(58)
---	------

(四) 劳动合同的用人单位主体之一——乡镇企业

**【劳动合同法条文】**

中华人民共和国劳动合同法 (节录) .....	(59)
-------------------------	------

**【劳动法条文】**

中华人民共和国劳动法 (节录) .....	(59)
-----------------------	------

**【相关法律】**

中华人民共和国乡镇企业法 (节录) .....	(60)
-------------------------	------

**【相关行政规章】**

农业部、劳动部关于乡镇企业实行劳动合同制度的通知 .....	(60)
--------------------------------	------

(五) 劳动合同的用人单位主体之一

——个体经济组织、私营企业、民办非企业单位

**【劳动合同法条文】**

中华人民共和国劳动合同法 (节录) .....	(62)
-------------------------	------

**【劳动法条文】**

中华人民共和国劳动法 (节录) .....	(62)
-----------------------	------

**【相关法律】**

中华人民共和国民法通则 (节录) .....	(63)
------------------------	------

中华人民共和国个人独资企业法 (节录) .....	(63)
---------------------------	------

**【相关行政法规】**

城乡个体工商户管理暂行条例 (节录) .....	(63)
--------------------------	------

中华人民共和国私营企业暂行条例 (节录) .....	(64)
----------------------------	------

民办非企业单位登记管理暂行条例 (节录) .....	(65)
----------------------------	------

**【相关行政解释】**

劳动部关于贯彻执行《中华人民共和国劳动法》若干问题的意见 (节录) .....	(68)
---	------

劳动部、国家工商行政管理局、中国个体劳动者协会关于私营	
-----------------------------	--



企业和个体工商户全面实行劳动合同制度的通知 ..... (68)

(六) 劳动合同的用人单位主体之一  
——国家机关、事业单位和社会团体

**【劳动合同法条文】**

中华人民共和国劳动合同法 (节录) ..... (70)

**【劳动法条文】**

中华人民共和国劳动法 (节录) ..... (70)

**【相关法律】**

中华人民共和国民法通则 (节录) ..... (71)

**【相关行政法规】**

社会团体登记管理条例 (节录) ..... (71)

**【相关司法解释】**

最高人民法院关于人民法院审理事业单位人事争议案件若干问  
题的规定 ..... (76)

**【相关行政解释】**

劳动部关于《劳动法》若干条文的说明 (节录) ..... (76)

劳动部关于贯彻执行《中华人民共和国劳动法》若干问题的意  
见 (节录) ..... (77)

人事部关于国家机关、事业单位工勤人员依照执行《劳动法》  
有关问题的复函 ..... (78)

(七) 劳动合同的劳动者主体之一  
——厂长、经理、党委书记、工会主席

**【劳动合同法条文】**

中华人民共和国劳动合同法 (节录) ..... (79)

**【相关法律】**

中华人民共和国工会法 (节录) ..... (79)

**【相关司法解释】**

最高人民法院关于在民事审判工作中适用《中华人民共和国工  
会法》若干问题的解释 (节录) ..... (80)

**【相关行政规章】**

劳动部办公厅转发深圳市《关于企业取消干部工人身份界限实

行全员劳动合同制若干问题的意见》的通知 .....	(80)
<b>【相关行政解释】</b>	
实施《劳动法》中有关劳动合同问题的解答（节录） .....	(83)
劳动部关于贯彻执行《中华人民共和国劳动法》若干问题的意见（节录） .....	(84)
劳动部关于订立劳动合同有关问题的通知 .....	(85)
劳动部关于企业工会主席签订劳动合同问题的通知 .....	(85)
（八）劳动合同的劳动者主体之一	
——固定工、合同制工人	
<b>【劳动合同法条文】</b>	
中华人民共和国劳动合同法（节录） .....	(86)
<b>【相关行政解释】</b>	
实施《劳动法》中有关劳动合同问题的解答（节录） .....	(86)
劳动部关于贯彻执行《中华人民共和国劳动法》若干问题的意见（节录） .....	(87)
劳动部办公厅对《关于劳动用工管理有关问题的请示》的复函（节录） .....	(88)
劳动部关于实行劳动合同制度若干问题的通知（节录） .....	(88)
劳动部办公厅关于固定工签订劳动合同有关问题的复函 .....	(89)
劳动部办公厅关于固定工在转制过程中因劳动合同期限协商不一致未签劳动合同问题的复函 .....	(90)
（九）劳动合同的劳动者主体之一	
——长期病休、放长假和提前退养职工	
<b>【相关行政解释】</b>	
劳动部关于贯彻执行《中华人民共和国劳动法》若干问题的意见（节录） .....	(90)
实施《劳动法》中有关劳动合同问题的解答（节录） .....	(91)
劳动部关于实行劳动合同制度若干问题的通知（节录） .....	(91)
劳动部办公厅对《关于实行劳动合同制度若干问题的请示》的复函（节录） .....	(92)
劳动部办公厅关于对劳部发〔1996〕354号文件有关问	

题解释的通知(节录) ..... (92)

(十) 劳动合同的劳动者主体之一

——“停薪留职”职工、长期在外人员

**【相关行政解释】**

劳动部关于贯彻执行《中华人民共和国劳动法》若干问题的意见(节录) ..... (93)

劳动部关于实行劳动合同制度若干问题的通知(节录) ..... (93)

(十一) 劳动合同的劳动者主体之一

——富余人员

**【相关行政解释】**

劳动部关于贯彻执行《中华人民共和国劳动法》若干问题的意见(节录) ..... (94)

劳动部关于实行劳动合同制度若干问题的通知(节录) ..... (94)

(十二) 劳动合同的劳动者主体之一

——离退休人员的再次聘用

**【相关行政解释】**

劳动部关于实行劳动合同制度若干问题的通知(节录) ..... (95)

劳动部办公厅对《关于实行劳动合同制度若干问题的请示》的复函(节录) ..... (95)

(十三) 劳动合同的劳动者主体之一——农民工

**【相关行政法规】**

全民所有制企业招用农民合同制工人的规定 ..... (96)

**【相关行政解释】**

劳动部办公厅关于贯彻《全民所有制企业招用农民合同制工人的规定》中有关问题的复函 ..... (101)

劳动部关于贯彻执行《中华人民共和国劳动法》若干问题的意见(节录) ..... (102)

实施《劳动法》中有关劳动合同问题的解答(节录) ..... (102)

劳动部关于农民合同制工人续订劳动合同有关问题的复函 ..... (103)

劳动部办公厅对《关于农民轮换工问题的请示》的复函·····	(103)
劳动和社会保障部办公厅关于农民工适用劳动法律有关问题的 复函·····	(104)

#### (十四) 劳动合同的劳动者主体之一 ——特殊就业群体

##### 【劳动法条文】

中华人民共和国劳动法 (节录) ·····	(105)
-----------------------	-------

##### 【相关法律】

中华人民共和国残疾人保障法 (节录) ·····	(105)
中华人民共和国民族区域自治法 (节录) ·····	(107)

##### 【相关行政法规】

中国人民解放军志愿兵退出现役安置暂行办法·····	(107)
退伍义务兵安置条例·····	(109)
国务院、中央军委、批转民政部、劳动部、总参谋部关于《退 伍义务兵安置工作随用人单位改革实行劳动合同制的意见》 的通知·····	(112)
国务院办公厅转发劳动保障部等部门关于进一步做好残疾人劳 动就业工作若干意见的通知 (节录) ·····	(115)
中国人民解放军士官退出现役安置暂行办法·····	(119)

##### 【相关行政规章】

公安部、民政部、财政部、劳动人事部、卫生部、总参谋部、 总政治部、总后勤部关于贯彻执行志愿兵退出现役安置暂行 办法的通知·····	(121)
---	-------

##### 【相关行政解释】

劳动部关于《劳动法》若干条文的说明 (节录) ·····	(124)
------------------------------	-------

#### (十五) 劳动合同的劳动者主体之一——妇女

##### 【劳动法条文】

中华人民共和国劳动法 (节录) ·····	(125)
-----------------------	-------

##### 【相关法律】

中华人民共和国妇女权益保障法 (节录) ·····	(125)
---------------------------	-------

**【相关行政法规】**

女职工劳动保护规定…………… (127)

**【相关行政解释】**

劳动部关于《劳动法》若干条文的说明（节录）…………… (129)

（十六）劳动合同的劳动者主体之一——未成年人

**【劳动法条文】**

中华人民共和国劳动法（节录）…………… (129)

**【相关法律】**

中华人民共和国未成年人保护法（节录）…………… (130)

**【相关行政法规】**

禁止使用童工规定…………… (130)

**【相关行政解释】**

劳动和社会保障部关于贯彻落实《禁止使用童工规定》的通知  
…………… (133)

劳动和社会保障部办公厅对《关于童工问题的请示》的复函…… (136)

### 三、订立劳动合同的基本原则

**【劳动合同法条文】**

中华人民共和国劳动合同法（节录）…………… (137)

**【劳动法条文】**

中华人民共和国劳动法（节录）…………… (137)

**【相关法律】**

中华人民共和国合同法（节录）…………… (138)

**【相关行政解释】**

劳动部关于《劳动法》若干条文的说明（节录）…………… (142)

劳动部关于贯彻执行《中华人民共和国劳动法》若干问题的意见（节录）…………… (143)

### 四、用人单位劳动规章制度的制订与效力

**【劳动合同法条文】**

中华人民共和国劳动合同法（节录）…………… (143)

**【相关司法解释】**

- 最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释  
 (一) (节录) ..... (144)

**五、协商劳动关系三方机制****【劳动合同法条文】**

- 中华人民共和国劳动合同法 (节录) ..... (144)

**六、工会在劳动合同关系中的作用****【劳动合同法条文】**

- 中华人民共和国劳动合同法 (节录) ..... (145)

**【相关法律】**

- 中华人民共和国工会法 ..... (145)

**第二章 劳动合同的订立****一、劳动合同的形式和内容****【劳动合同法条文】**

- 中华人民共和国劳动合同法 (节录) ..... (154)

**【劳动法条文】**

- 中华人民共和国劳动法 (节录) ..... (155)

**【相关行政解释】**

- 劳动部关于《劳动法》若干条文的说明 (节录) ..... (156)  
 劳动部关于贯彻执行《中华人民共和国劳动法》若干问题的意见 (节录) ..... (156)  
 劳动和社会保障部关于确立劳动关系有关事项的通知 ..... (157)

**二、用人单位的招工规则****【劳动合同法条文】**

- 中华人民共和国劳动合同法 (节录) ..... (158)

**【劳动法条文】**

- 中华人民共和国劳动法 (节录) ..... (159)

**【相关司法解释】**

- 最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释  
(节录) ..... (159)

**【相关行政规章】**

- 违反《劳动法》有关劳动合同规定的赔偿办法(节录) ..... (160)
- 劳动力市场管理规定 ..... (160)
- 劳动部关于颁布《农村劳动力跨省流动就业管理暂行规定》的  
通知 ..... (167)
- 劳动部、公安部、外交部对外贸易经济合作部关于颁发《外国  
人在中国就业管理规定》的通知 ..... (172)
- 招用技术工种从业人员规定 ..... (178)
- 台湾港澳澳门居民在内地就业管理规定 ..... (179)

**【相关行政解释】**

- 劳动部关于《劳动法》若干条文的说明(节录) ..... (182)
- 劳动部关于实行劳动合同制度若干问题的通知(节录) ..... (182)
- 劳动部办公厅对《关于劳动用工管理有关问题的请示》的复函  
..... (183)

### 三、当事人订立劳动合同时的告知义务

**【劳动合同法条文】**

- 中华人民共和国劳动合同法(节录) ..... (184)

### 四、订立合同中收取定金、保证金等的禁止

**【劳动合同法条文】**

- 中华人民共和国劳动合同法(节录) ..... (185)

**【相关行政解释】**

- 劳动部关于贯彻执行《中华人民共和国劳动法》若干问题的意  
见(节录) ..... (185)
- 劳动部办公厅、国家经贸委办公厅对“关于用人单位要求在职  
职工缴纳抵押性钱款或股金的做法应否制止的请示”的复函  
..... (186)
- 劳动部关于严禁用人单位录用职工非法收费的通知 ..... (187)

## 五、劳动合同的期限

### 【劳动合同法条文】

中华人民共和国劳动合同法（节录）……………（188）

### 【劳动法条文】

中华人民共和国劳动法（节录）……………（189）

### 【相关司法解释】

最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释  
（节录）……………（189）

### 【相关行政解释】

劳动部关于《劳动法》若干条文的说明（节录）……………（190）

劳动部关于贯彻执行《中华人民共和国劳动法》若干问题的意见（节录）……………（190）

劳动部关于实行劳动合同制度若干问题的通知（节录）……………（191）

劳动部办公厅关于劳动合同期限问题的复函……………（191）

劳动部办公厅对《关于如何理解“同一用人单位连续工作期间”和“本单位工作年限”的请示》的复函……………（192）

劳动部办公厅对《关于实行劳动合同制度若干问题的请示》的复函……………（193）

## 六、劳动合同对劳动报酬、劳动条件约定不明的处理

### 【劳动合同法条文】

中华人民共和国劳动合同法（节录）……………（194）

## 七、劳动合同的试用期、学徒期、见习期

### 【劳动合同法条文】

中华人民共和国劳动合同法（节录）……………（195）

### 【劳动法条文】

中华人民共和国劳动法（节录）……………（196）

### 【相关行政解释】

劳动部关于《劳动法》若干条文的说明（节录）……………（196）

劳动部关于贯彻执行《中华人民共和国劳动法》若干问题的意见



见(节录) .....	(196)
劳动部办公厅关于续订劳动合同是否要规定试用期的复函 .....	(197)
劳动部办公厅关于劳动合同起算时间和试用期问题的复函 .....	(197)
劳动部办公厅对《关于如何确定试用期内不符合录用条件可以解除劳动合同的请示》的复函 .....	(198)
劳动部办公厅对《关于劳动用工管理有关问题的请示》的复函(节录) .....	(198)
劳动部关于实行劳动合同制度若干问题的通知(节录) .....	(199)

## 八、劳动合同的培训条款

### 【劳动合同法条文】

中华人民共和国劳动合同法(节录) .....	(199)
------------------------	-------

## 九、劳动合同的保密条款和竞业禁止条款

### 【劳动合同法条文】

中华人民共和国劳动合同法(节录) .....	(200)
------------------------	-------

### 【劳动法条文】

中华人民共和国劳动法(节录) .....	(200)
----------------------	-------

### 【相关法律】

中华人民共和国反不正当竞争法(节录) .....	(201)
中华人民共和国刑法(节录) .....	(201)

### 【相关行政规章】

违反《劳动法》有关劳动合同规定的赔偿办法(节录) .....	(202)
国家工商行政管理局关于禁止侵犯商业秘密行为的若干规定 .....	(202)
国家科委关于加强科技人员流动中技术秘密管理的若干意见 .....	(204)

### 【相关行政解释】

劳动部关于《劳动法》若干条文的说明(节录) .....	(208)
劳动部关于企业职工流动若干问题的通知 .....	(209)
劳动和社会保障部办公厅关于劳动争议案中涉及商业秘密侵权问题的函 .....	(210)