



北京市法制宣传教育领导小组办公室
北京市司法局 推荐

企业经管法律通系列丛书

用人单位劳动法律自助

YONGREN DANWEI LAODONG FALÜ ZIZHU

主 编◎刘 凝 代莉莉
本册编著◎代莉莉



中国劳动法律网
www.chinalawlab.com

企业用工法律风险防范指南

用人单位劳动法律自助

The Handbook of the Employment Law for the Employer's Practical Use

王 健 著
中国劳动法律网编



北京市法制宣传教育领导小组办公室
北京市司法局 推荐

企业经管法律通系列丛书

用人单位劳动法律自助

YONGREN DANWEI LAODONG FALÜ ZIZHU

主 编◎刘 凝 代莉莉
本册编著◎代莉莉

图书在版编目 (CIP) 数据

用人单位劳动法律自助 / 刘凝, 代莉莉主编. —北京:
北京出版社, 2006

(企业经营法律通系列丛书)

ISBN 978-7-200-06705-7

I. 用… II. ①刘… ②代… III. 劳动法—基本知识—
中国 IV. D922.5

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2006)第 145536 号

企业经营法律通系列丛书

用人单位劳动法律自助

YONGREN DANWEI LAODONG FALÜ ZIZHU

主 编 刘 凝 代莉莉

本册编著 代莉莉

*

北京出版社出版集团 出 版

北 京 出 版 社

(北京北三环中路6号)

邮政编码:100011

网 址: www.bph.com.cn

北京出版社出版集团总发行

新 华 书 店 经 销

北京顺诚彩色印刷有限公司印刷

*

850 × 1168 32 开本 4.125 印张 89 千字

2007 年 3 月第 1 版 2007 年 3 月第 1 次印刷

ISBN 978-7-200-06705-7

D · 460 定价:80.00 元(共 8 册)

质量投诉电话: 010-58572393



法易行

法易行法律咨询网

www.fayixing.com

徐滔法律服务网

www.xutao.com

《法治进行时》免费法律咨询电话：

010-51293315 010-51293316

法律支持：北京市易行律师事务所

- ▲ 企业常见合同法律自助
- ▲ 公司实务法律自助
- ▲ 合同及担保法律自助
- ▲ 进出口贸易法律自助
- ▲ 用人单位劳动法律自助
- ▲ 企业知识产权保护法律自助
- ▲ 企业税务法律自助
- ▲ 中小企业法律自助

选题策划 北京市易行律师事务所
执行策划 张秋月 李树青 陈 飞
监 制 李树青 陈 飞
统 筹 张秋月
责任编辑 陆 扬
责任印制 李文宗 宋 超
漫画插图 王丹丹

目录

第一章 概 述

1. 用人单位与返聘的退休人员之间构成劳动关系吗? 2
2. 《劳动法》中用人单位的范围是如何规定的? 2
3. 国家机关与其内部的工勤人员之间构成劳动关系吗? 3
4. 用人单位的规章制度具有法律效力吗? 3
5. 用人单位招聘时需要注意哪些事项? 4
6. 用人单位可以招收未满 16 周岁的未成年人吗? 4

第二章 劳动合同

第一节 劳动合同的订立及内容

7. 用人单位与劳动者签订劳动合同时要符合哪些原则? 6
8. 劳动合同何时生效? 7
9. 劳动合同在什么情况下会无效? 7
10. 劳动合同的期限分为哪几种? 7
11. 什么是无固定期限劳动合同? 8
12. 用人单位如何避免与劳动者签订无固定期限的劳动合同? 8
13. 用人单位在劳动合同中如何约定试用期? 8
14. 用人单位应当与上级部门委任的管理人员签订劳动合同吗? ... 10
15. 用人单位可以不与富余人员或放长假的职工签订劳动合同吗?
..... 10
16. 用人单位与其长期被外单位借用的人员、带薪上学的职工如何
签订劳动合同? 10
17. 用人单位与派出到合资、参股单位的职工如何签订劳动合同?
..... 11
18. 用人单位可以不与勤工助学的在校生签订劳动合同吗? 11
19. 企业改制后, 如何处理改制前签订的劳动合同? 11
20. 用人单位发生分立或合并的, 其与职工签订的原劳动合同该
如何处理? 12

目录

- 21. 对于租赁经营或承包经营的企业,应由谁和劳动者签订劳动合同? 12
- 22. 用人单位如何与农民工签订劳动合同? 12
- 23. 什么是劳动合同鉴证? 13
- 24. 如何认定事实劳动关系? 13
- 25. 用人单位可以变更员工的工作岗位吗? 14
- 26. 用人单位故意拖延与职工签订劳动合同的,需要承担什么法律后果? 14
- 27. 劳动合同应当采用什么形式订立? 其应具备哪些内容? 14
- 28. 劳动合同由谁来拟定? 15
- 29. 何谓竞业禁止? 15
- 30. 用人单位可以在劳动合同中约定竞业禁止条款吗? 15

第二节 劳动合同的终止和解除

- 31. 何谓劳动合同的解除? 16
- 32. 什么是无效劳动合同? 17
- 33. 劳动合同被确认无效后,用人单位应如何补偿劳动者? 17
- 34. 用人单位在哪些情况下,可以随时解除劳动合同? 17
- 35. 关于“劳动者被依法追究刑事责任”的规定,具体指哪些情形? 18
- 36. 用人单位在哪些情况下,需要提前30天书面通知劳动者解除劳动合同? 18
- 37. 请长病假的职工在其医疗期满后,用人单位依法与其解除劳动合同关系时注意哪些事项? 19
- 38. 用人单位如何进行经济性裁员? 19
- 39. 用人单位确需裁减人员,应按什么程序进行? 19
- 40. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的,用人单位能解除劳动合同吗? 20
- 41. 职工患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的,用人单位能解除劳动合同吗? 21



目录

- 42. 职工患病或者负伤,在规定的医疗期内的,用人单位能解除劳动合同吗? 21
- 43. 用人单位解除劳动合同的,工会可以对此提出意见吗? 22
- 44. 在哪些情况下,劳动者可以随时通知用人单位解除劳动合同? 22
- 45. 用人单位如何处理涉嫌违法犯罪并被有关机关收容审查,拘留或者逮捕的职工的劳动合同问题? 22
- 46. 在职工被错判宣告无罪释放后,用人单位是否要与其恢复劳动关系? 23
- 47. 劳动者违反规定或者劳动合同的约定解除劳动合同的,用人单位可以要求哪些赔偿? 23
- 48. 招用尚未解除劳动合同的劳动者的,用人单位要承担什么法律后果? 24
- 49. 劳动者因双重劳动关系给企业造成经济损失的,应如何处理? 24
- 50. 因招用未解除劳动合同的劳动者,企业获取商业秘密给原用人单位造成经济损失的,其赔偿数额如何计算? 24
- 51. 劳动者在试用期内解除劳动合同,是否赔偿招收录用费? 25
- 52. 劳动者违反规定或劳动合同的约定解除劳动关系,如何赔偿用人单位的培训费用? 25
- 53. 劳动合同期满劳动者不续订时,用人单位可否收取培训费? ... 26
- 54. 在哪些情况下,用人单位解除劳动合同可以不支付劳动者补偿金? 27
- 55. 用人单位在哪些情形下,对劳动者提出解除劳动合同仍需支付其经济补偿金? 27
- 56. 劳动合同解除后,用人单位对领取失业救济金的职工,可以不发放经济补偿金吗? 28
- 57. 用人单位违反规定或者劳动合同的约定解除劳动合同,或由于用人单位的原因订立无效、部分无效的劳动合同的,如何赔偿对劳动者造成的损失? 28

目录

第三节 集体合同

- 58. 什么是集体合同? 29
- 59. 签订集体合同时, 应遵守哪些原则? 30
- 60. 集体合同对哪些人具有法律约束力? 30
- 61. 集体合同包括哪些内容? 30
- 62. 在集体合同中, 劳动报酬主要包括哪些内容? 31
- 63. 在集体合同中, 工作时间主要包括哪些内容? 32
- 64. 在集体合同中, 劳动安全卫生主要包括哪些内容? 32
- 65. 在集体合同中, 职业技能培训主要包括哪些内容? 32
- 66. 签订集体合同时, 企业如何选定协商代表? 33
- 67. 企业可以委托本单位以外的人担任协商代表吗? 33
- 68. 职工一方协商代表在其履行协商代表职责期间内劳动合同期
满的, 用人单位可以与其解除劳动合同吗? 33
- 69. 在签订集体合同时, 如何进行集体协商? 34
- 70. 集体合同的期限一般为多久? 34
- 71. 在哪些情况下, 可以变更或者解除集体合同? 34
- 72. 用人单位应将集体合同报送哪里进行审查? 35
- 73. 集体协商中发生争议的, 该如何处理? 35
- 74. 因履行集体合同发生的争议, 该如何处理? 36

第三章 工资和工作时间

第一节 工资

- 75. 何谓工资? 38
- 76. 用人单位支付给劳动者个人的社会保险福利费用属于工资吗?
..... 39
- 77. 工资分配应当遵守哪些原则? 39
- 78. 工资应在何时支付? 39
- 79. 在支付劳动者报酬时, 用人单位要注意哪些事项? 40



目录

80. 什么是工资集体协商?	40
81. 什么是工资协议?	40
82. 劳动者在法定休假日和婚丧假等期间,用人单位可以不发工资吗?	41
83. 劳动者在依法参加社会活动期间,用人单位可以不发工资吗?	41
84. 用人单位已经停产、停工的,在此期间内还要支付劳动者工资吗?	42
85. 用人单位如何计算加班工资?	42
86. 在哪些情况下,用人单位可以代扣劳动者工资?	43
87. 在哪些情况下,用人单位可以减发劳动者工资?	43
88. 在哪些情况下,用人单位可以拖欠劳动者工资?	44
89. 劳动者给用人单位造成经济损失的,用人单位可以扣除其工资吗?	44
90. 对受到处分的劳动者,用人单位如何支付其工资?	44
91. 用人单位对学徒工、熟练工等的工资如何确定?	45
92. 用人单位对本单位中复转军人的工资如何确定?	45
93. 用人单位如何制定内部的工资制度?	45
94. 何为最低工资标准?	45
95. 最低工资不包括哪些劳动报酬?	46
96. 最低工资标准适用于哪些单位?	46
97. 在劳动者未完成定额或承包任务时,用人单位可以按劳动合同约定支付劳动者低于最低工资标准的工资吗?	47
98. 对本单位的下岗待工人员,用人单位支付的生活费可以低于最低工资标准吗?	47
99. 用人单位支付给劳动者的病假工资可以低于最低工资标准吗?	47
100. 在哪些情况下,用人单位要支付劳动者赔偿金?	48

第二节 工作时间和休假

101. 什么是标准工时制度?	49
-----------------------	----

目录

102. 用人单位必须实行标准工时制度吗?	49
103. 哪些用人单位可以实行不定时工作制?	49
104. 哪些用人单位可以采取综合计算工时工作制?	49
105. 用人单位在哪些情况下, 可以延长职工工作时间?	50
106. 用人单位依法延长劳动者工作时间时何有限制?	50
107. 用人单位如何计算职工全年月平均工作时间?	51
108. 企业职工每周工作时间不超过 40 小时, 是否一定要每周休息 两天?	51
109. 用人单位应在哪些节日期间安排劳动者休假?	52
110. 用人单位对在部分公民享有的节假日加班的职工, 是否要支付 加班工资?	53
111. 哪些劳动者享有探亲假?	53
112. 用人单位需要承担职工的探亲假路费吗?	54

第四章 劳动安全卫生及保护

第一节 劳动安全卫生

113. 用人单位必须建立健全劳动安全卫生制度吗?	56
114. 用人单位如何配备劳动安全卫生设施?	56
115. 用人单位需要给劳动者提供劳动防护用品吗?	57
116. 用人单位应如何建立健全劳动防护用品管理制度?	57
117. 用人单位未依法为劳动者提供必要劳动防护用品的, 需要承 担什么法律责任?	58
118. 企业需要对新职工进行劳动安全教育吗?	58
119. 企业对新职工进行的厂级安全教育包括哪些内容?	58
120. 企业对新职工进行的车间级安全教育包括哪些内容?	59
121. 企业对新职工进行的班组级安全教育包括哪些内容?	59
122. 用人单位强令劳动者违章冒险作业的, 需要承担什么法律 责任?	59
123. 用人单位需要组织劳动者定期进行健康检查吗?	60



目录

124. 用人单位违反规定未组织劳动者职业健康检查的, 需要承担什么法律责任? 60

第二节 女职工和未成年工保护

125. 用人单位可以安排女职工从事矿山井下作业吗? 61
126. 用人单位对在经期的女职工需要进行哪些特殊的保护? 62
127. 用人单位对在孕期的女职工需要进行哪些特殊的保护? 62
128. 用人单位对在产期的女职工需要进行哪些特殊的保护? 62
129. 女职工产假期满后仍不能工作的, 用人单位应如何处理? ... 63
130. 用人单位对在哺乳期的女职工需要进行哪些特殊的保护? ... 63
131. 用人单位对未成年工需要进行哪些特殊的保护? 64
132. 用人单位应如何组织未成年工进行健康检查? 64
133. 用人单位对未成年工的使用和特殊保护应实行什么制度? ... 64

第五章 社会保险

第一节 社会保险综述

134. 用人单位可以与劳动者约定, 用高薪来替代社会保险吗? ... 66
135. 劳动者在哪些情形下, 可以享受社会保险待遇? 67
136. 用人单位必须给劳动者上补充保险吗? 67
137. 对外借人员的保险, 用人单位如何处理? 67
138. 用人单位需要办理社会保险登记吗? 67
139. 用人单位如何办理社会保险登记? 68
140. 用人单位违反规定未办理社会保险登记的, 需要承担什么法律责任? 68
141. 用人单位未按照规定申报应缴纳的社会保险费用的, 需要承担什么法律责任? 69
142. 用人单位未按规定缴纳和代扣代缴社会保险费用的, 需要承担什么法律责任? 69

目录

第二节 基本养老保险

- 143. 什么是基本养老保险? 70
- 144. 基本养老保险费的征缴范围包括哪些? 71
- 145. 用人单位缴纳基本养老保险费的比例如何计算? 71
- 146. 用人单位如何确定养老保险的缴费基数? 71
- 147. 养老保险个人账户主要由哪些部分组成? 72
- 148. 用人单位如何处理本单位员工跨地区就业时的基本养老保险? 72
- 149. 职工的养老保险个人账户可以继承吗? 73
- 150. 用人单位不按规定缴纳基本养老保险费要承担什么责任? ... 73
- 151. 社会保险费缴费单位对劳动保障行政部门或者税务机关的处罚决定不服的, 应怎样处理? 73
- 152. 什么是企业年金? 74
- 153. 什么是补充养老保险? 74

第三节 基本医疗保险

- 154. 什么是医疗保险? 75
- 155. 基本医疗保险费的征缴范围包括哪些? 76
- 156. 基本医疗保险的统筹单位如何确定? 76
- 157. 用人单位如何缴纳基本医疗保险费? 77
- 158. 用人单位已办申办手续但未足额缴纳医疗保险费的, 需要承担什么法律责任? 77
- 159. 用人单位如何建立补充医疗保险? 77
- 160. 用人单位可以为职工指定定点医疗机构就医吗? 78
- 161. 用人单位对职工不在定点医院治疗发生的医疗费, 是否予以报销? 78
- 162. 用人单位必须为退休人员缴纳基本医疗保险费吗? 78
- 163. 用人单位如何计算劳动者的医疗期? 79
- 164. 用人单位要给处于医疗期间的劳动者发工资吗? 79

目录

165. 用人单位如何办理职工因公出差期间突发疾病的医疗保险费用? 80
166. 我国基本医疗保险的起付标准和医疗费报销是如何规定的? 80

第四节 失业保险

167. 什么是失业保险? 81
168. 失业保险费的征缴范围包括哪些? 82
169. 如何缴纳失业保险费? 82
170. 用人单位不按规定为其员工缴纳失业保险费的, 对员工承担何种责任? 82
171. 用人单位不按规定办理失业保险登记的, 应受到何种处罚? ... 82
172. 用人单位不按规定缴纳失业保险费, 要受到何种处罚? 83
173. 用人单位因失业保险费问题, 对受到的行政处罚决定不服的, 可采取哪些救济途径? 83

第五节 工伤保险

174. 什么是工伤保险? 84
175. 哪些用人单位需要参加工伤保险? 85
176. 如何缴纳工伤保险费? 85
177. 用人单位办理工伤保险时瞒报工资总额或者职工人数的, 需要承担什么法律责任? 85
178. 工伤保险的费率如何确定? 86
179. 职工在哪些情形下, 应当被认定为工伤? 86
180. 职工在哪些情形下, 视同工伤? 87
181. 职工在哪些情形下, 不得认定为工伤或者视同工伤? 87
182. 工伤事故发生后, 用人单位应在何时提出工伤认定申请? ... 87
183. 劳动者可以申请工伤认定吗? 88
184. 用人单位提出工伤认定需要提交哪些材料? 88
185. 用人单位对工伤认定结论不服的, 如何处理? 89

目录

186. 职工在两个或者两个以上用人单位就业的,各用人单位如何
为其办理工伤保险? 89
187. 用人单位没有按规定参加工伤保险的,需要承担什么法律
责任? 89
188. 非法用工单位对本单位的伤亡人员,需要承担何种法律
责任? 89

第六节 生育保险

189. 什么是生育保险? 91
190. 用人单位如何缴纳生育保险费? 91
191. 用人单位在女职工生育的保险待遇问题上,要注意哪些
事项? 91
192. 用人单位违反规定不缴纳生育保险费的,需要承担什么法律
后果? 92

第六章 劳动争议案件处理

第一节 劳动争议的概念

193. 劳动争议包括哪些纠纷? 94
194. 如何解决劳动争议? 95
195. 用人单位与其他单位合并的,合并前发生的劳动争议,如何
确定用人单位一方当事人? 95
196. 用人单位分立的,其分立前发生的劳动争议,如何确定用人
单位一方当事人? 96

第二节 劳动争议的调解

197. 用人单位可以设立劳动争议调解委员会吗? 97
198. 企业劳动争议调解委员会可以对哪些纠纷进行调解? 97
199. 企业劳动争议调解委员会有哪些职责? 97
200. 将劳动纠纷提交劳动争议调解委员会有时间限制吗? 98



目录

201. 劳动争议必须要先进行调解吗?	98
202. 对企业劳动争议调解委员会的调解不服怎么办?	98
203. 经企业劳动争议调解委员会调解,不能达成调解协议的怎么办?	99
204. 用人单位向企业劳动争议调解委员会申请调解的,其劳动仲裁的申诉时效中止吗?	99

第三节 劳动仲裁及诉讼

205. 劳动争议必须要申请劳动仲裁吗?	100
206. 哪些劳动争议可以向劳动争议仲裁委员会申请劳动仲裁? ...	101
207. 劳动争议仲裁委员会是如何组成的?	101
208. 用人单位申请劳动仲裁有时间限制吗?	102
209. 用人单位撤诉后,还可以就同一劳动争议再申请劳动仲裁吗?	102
210. 劳动争议仲裁委员会作出的调解书具有什么样的效力?何时生效?	102
211. 已经在劳动争议仲裁委员会作出的调解书上签了字,还能反悔吗?	103
212. 发生劳动争议应向哪个劳动争议仲裁委员会申请劳动仲裁? ...	103
213. 向劳动争议仲裁委员会申请劳动仲裁要缴费吗?	103
214. 劳动仲裁审理期限为多长时间?	104
215. 劳动仲裁或劳动诉讼过程中可以自行和解吗?	104
216. 法院的劳动争议诉讼费用包括哪些?	104
217. 用人单位对仲裁裁决不服的,如何处理?	105
218. 劳动争议案件应向哪个法院起诉?	105
219. 什么是部分裁决?	105
220. 在哪些情形下,劳动争议仲裁委员会可以作出部分裁决? ...	106
221. 用人单位对劳动争议的部分裁决不服的,可以向法院起诉吗?	106
222. 用人单位对部分裁决不服的,如何申请复议?	106