



中国人力资源管理大奖 (CEHRA赛拉)  
China Human Resource Management Grand Award

竞赛产生卓越 标杆拉动提升

2006~2007

2nd China Human Resource Management Grand Award Album

第二届中国人力资源管理大奖文集

中国企业评价协会



中国人力资源管理大奖组委会



CEHRA赛拉

—— 成果奖 (报告、产品) 服务奖



经济管理出版社

ECONOMY & MANAGEMENT PUBLISHING HOUSE



Ministry of Education, Culture and Sports

Directorate General of Curriculum Development

REVISI  
2013  
KEMENTERIAN  
PENDIDIKAN  
KULTUR DAN  
KEPARIWISATAHAN  
REPUBLIK INDONESIA



Ministry of Education, Culture and Sports

# **第二届中国人力资源管理大奖文集**

**(2006 ~ 2007)**

**——成果奖（报告、产品）服务奖**

中国企业评价协会

中国人力资源管理大奖组委会

经济管理出版社

**图书在版编目 ( CIP ) 数据**

2006 ~ 2007 第二届中国人力资源管理大奖文集：成果奖（报告、产品） 服务奖 / 中国企业评价协会，中国人力资源管理大奖组委会编. —北京：经济管理出版社，2007.4

ISBN 978-7-80207-904-5

I. 2… II. ①中…②中… III. 劳动力资源 - 资源管理 - 文集  
IV. F241-53

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2007) 第 040115 号

---

书 名：2006 ~ 2007 第二届中国人力资源管理大奖文集——成果奖（报告、产品） 服务奖  
作 者：中国企业评价协会 中国人力资源管理大奖组委会编  
印 刷：北京高岭印刷有限公司  
经 销：新华书店  
责任编辑：勇 生  
书 号：ISBN 978-7-80207-904-5/F · 777  
出版发行：经济管理出版社  
地 址：北京市海淀区北蜂窝 8 号中雅大厦 11 层  
电 话：(010) 51915602 邮编：100038  
开 本：787mm × 1092mm / 16  
字 数：1115 千字  
版 次：2007 年 4 月第 1 版 2007 年 4 月第 1 次印刷  
印 数：2200 册  
定 价：160.00 元

---

版权所有 翻印必究 · 印装有误 负责调换  
凡购本社图书，如有印装错误，由本社读者服务部  
负责调换。联系地址：北京阜外月坛北小街 2 号  
电话：(010) 68022974 邮编：100836

中国企业评价协会隶属于国务院发展研究中心，是目前国内唯一一家在国家民政部注册的，专门从事全国性企业评价、研究、咨询工作的社团法人组织。

自1988年起，中国企业评价协会和管理世界杂志社，会同国务院各有关部委，按照国际惯例连续8年发布了中国500家最大工业企业、最佳经济效益企业、服务企业和建筑业企业评价结果，对我国工业、交通通信业、金融业、建筑业、商业、旅游业、进出口贸易等各行业规模、效益进行了详尽的分类、对比和评价，撰写出一系列综合和专项分析报告，在国内外引起较大反响。近年来开展的中国大型企业集团研究和成长型中小企业评价，对推动我国企业健康有序地发展起到了积极的推动作用。

2005年，中国企业评价协会又将视野扩大到了企业管理，尤其是企业管理的核心——人力资源管理。从2005年开始，每年在全国范围组织中国人力资源管理评价、大奖暨峰会等系列活动，面向全国企、事业单位征集人力资源管理优秀成果，进行评价、出版、发布。同时还隆重推出了中国人力资源管理评价成果（CEHRA赛拉），包括成果奖（报告类、产品类）、服务奖，旨在表彰和鼓励在人力资源管理中做出突出贡献的企业和个人，每年一度举办颁奖典礼和峰会，全力打造中国人力资源管理领域的“奥斯卡”，以期引起全社会对人力资源管理的关注、重视，传播人力资源管理的理念、方法、技术，营造全社会尊重人力资源管理工作、珍惜人才的社会氛围，为中华民族的腾飞做出贡献。



主编：高燕京先生



副主编：李春伟先生



执行主编：周小红女士

总顾问：马洪 袁宝华

王梦奎 赵启正

原理事长：陈清泰

常务副理事长：鲁志强

秘书长：高燕京

副秘书长：李春伟

中国人力资源管理评价办公室主任

中国人力资源管理大奖组委会

秘书长：周小红



聚能宏业  
GATHERING HR

主办单位： 中国企业评价协会

中国人力资源管理大奖组委会

承办单位：北京聚能宏业人力

资源技术开发中心

协办支持： 中汽人才交流中心

独家门户： 新浪财经

广告技术支持：北京国机联创

广告有限责任公司

特别鸣谢：

的卢在线

洋话连篇

协办媒体：

CCTV

新华社

《中国人力资源开发》

《人力资源》

《人力资源HR 经理人》

《人力资源管理》

《职业》

《首席人才官》

《中国新时代》

中华企管网

媒体支持：

《集团经济研究》

英才网联

中国经济网

价值中国网

搜职网

中国人力资源网

《经营者》

经理人

环球财经

中青在线

工人日报

新乘坐

畅想网

搜狐教育

腾讯

北京聚能宏业人力资源管理技术开发中心是从事人力资源管理技术研发、成果推广、培训、咨询、国内外交流等方面工作的专业机构。在原国家经贸委培训中心、研究中心、中国人事科学院、国家劳动和社会保障部劳资所、社保所等有关部门的领导和支持下，连续多年策划承办了全国企业人力资源开发管理、劳动工资、社会保险系列培训项目，参加企业达数千家，许多知名企业都是聚能宏业的常客，如：宝钢、重钢、中石油、中国石油天然气、中国一汽、东风汽车、长安汽车、广东核电、秦山核电、中核集团、乐凯、航天科技、中港集团、沈阳黎明航空发动机等。

聚能宏业拥有强大的人力资源管理实战派人士、著名人力资源管理咨询顾问、专家学者等数百人的团队。他们来自国务院发展研究中心、中国人事科学研究院、清华、北大、人大、南大、复旦、华夏基石、中华英才网、Hay（合益）集团、智联招聘、太和顾问等。

从2005年开始，聚能宏业成为国务院发展研究中心所属中国企业评价协会项目执行机构，负责、策划承办每年的中国人力资源管理评价、大奖、峰会系列活动。受组委会委托，办公室设在聚能宏业。

地址：北京南三环中路70号南

曦大厦B座603

邮编：100075

电话：(010)87875851（总机）

(010)87875781/82/83

传真：87875780/5592

网址：www.cehra.com

E-mail: cehre@163.com

责任编辑：勇生

封面设计：宋楠 阮莹

版式设计：高洪武 刘远

# 适应时代发展需要， 提高我国人力资源管理水平

(代序)

这本文集与邮画册是第二届中国人力资源管理大奖(2006~2007)活动的成果。它的出版，在一定程度上反映了我国人力资源管理研究与实践的动态和发展趋势，彰显了这一领域作出贡献的十佳企业和十佳人物，体现了中国人力资源管理大奖(cehra赛拉)竞赛的内涵和意义。

人力资源问题是我国发展的战略问题。党中央、国务院从国家战略层面提出了“人才强国”方针，制订了中长期发展规划，并采取了一系列有效措施。人力资源问题也是企、事业单位管理的核心问题之一。中国企业评价协会一直关注这一领域的进展，一直跟踪和研究这一领域，始终把人力资源的开发、管理作为工作的重点，在人力资源管理成果认定、评介、推广和培训等方面做了大量工作，组织了一批有成效的活动，以推动我国企、事业人力资源开发管理工作的健康发展。

中国人力资源管理大奖颁奖典礼暨峰会就是中国企业评价协会组织的系列活动之一。这一活动的目的是期望打造一个平台，给企、事业单位和关注人力资源的人士提供一个舞台。我们希望：这是一个学习和交流的平台。大奖组委会期望通过这一活动，把人力资源管理的先进理念与优秀的实践成果，以及我国人力资源管理专家、学者的研究成果和学术思想，通过交流、研讨、展示，变为共享的成果，以促进具有中国特色的人力资源管理思想和管理体系的成形。

这是一个探索和创新的平台。我国人力资源管理取得的进步很大，但面临的问题和课题也很多。诸如网络经济带来的挑战；企业家的自我超越与领导能力的提升；高管集体跳槽危机，国际化中的人才短缺与跨文化融合；薪酬与非货币化激励；绩效管理战略、业务、员工工作能力脱节；大学生就业难与企业招人难的矛盾；等等。我们期望通过管理成果评价发布系列活动，推动大家共同认识问题、研究问题、解决问题。

这是一个促进和推广的平台。中国人力资源管理成果评价发布暨管理大奖系列活动的目的，就是要推进企、事业单位人力资源管理工作，提升人力资源管理水平，增强我国企业的竞争能力，推动经济社会又好又快的发展。

两年来的实践证明，中国企业评价协会的工作已经产生了积极的反响，吸引了一大批知名企、事业单位和人力资源管理专家踊跃参与。我们相信，第二届中国人力资源管理大奖文集和邮画册的问世，将为推动我国人力资源管理研究和实践产生积极的影响。

鲁志强

全国政协委员  
国务院发展研究中心原副主任  
中国企业评价协会常务副理事长  
2007年3月26日

## 第二届中国人力资源管理大奖组委会

### 顾 问

陈清泰（全国政协常委、中国企业评价协会理事长、国务院发展研究中心原党组书记、副主任、教授、博导）  
鲁志强（全国政协委员、国务院发展研究中心原副主任、中国企业评价协会常务副理事长）  
蒋树声（全国人大常委、民盟中央主席、南京大学学术委员会主任、教授、博导）  
钱永昌（中国交通运输协会会长、交通部原部长）  
于 珍（全国政协常委、中国机械工业联合会会长、国家经贸委原副主任）  
陈祖涛（全国政协委员、中国汽车联合会原会长）  
刘福垣（中国人力资源开发研究会会长、国家发改委宏观经济研究院原常务副院长、研究员）  
郑燕康（清华大学校务委员会副主任、河北清华发展研究院院长、教授、博导）  
施建军（南京大学常务副校长、教授、博导）  
袁伦渠（国务院参事、北京交通大学教授、博导）

### 指导委员会委员（排名不分先后）

王通讯（中国人才研究会副会长兼秘书长、原中国人事科学院院长、研究员）  
田小宝（中国劳动保障科学院院长、研究员）  
沈志群（中国人力资源开发研究会常务副会长、国家发改委宏观经济研究院院长助理（正司级）  
邱小平（国家劳动和社会保障部工资司司长）  
苏海南（国家劳动和社会保障部劳动工资研究所所长、研究员）  
何 平（国家劳动和社会保障部社会保险所所长、研究员）  
连维增（国务院国资委人事局局长）  
时希平（国务院国资委企干一局局长）  
姜志刚（国务院国资委企干二局局长）  
李寿生（国务院国资委业绩考核局局长）  
王忠明（国务院国资委研究中心主任）  
许子兵（国务院国资委培训中心主任）  
郭国荣（国务院国资委研究室副主任）  
杨晓民（中央电视台人事办公室主任）  
张 楠（国务院国资委监事会正局级专职监事第四办事处主任）  
朱少平（全国人民代表大会财政经济委员会法案室主任）  
谢 悦（国务院发展研究中心《管理世界杂志》总编）  
陈 淮（国家劳动和社会保障部职业杂志社社长）  
张世贤（经济管理出版社社长）  
万伯翱（国家体育总局人力资源开发中心主任）  
邓文奎（国务院研究室社会发展司副司长）  
狄 娜（国家发展和改革委员会中小企业司副司长）

李兆熙（国务院发展研究中心企业研究所副所长、中欧国际工商学院校友会副理事长）

侯志锐（全国工商联经济部原副部长）

唐海滨（中国（海南）改革发展研究院中国民营经济研究中心主任）

## 企业界指导委员（排名不分先后）

周中枢（中国五矿集团总裁）

刘高倬（中国航空工业第一集团公司党组书记、总经理）

邓崎琳（武汉钢铁集团公司总经理、党组副书记）

杨长恒（中国冶金科工集团公司董事长、党委书记）

王天凯（中国恒天集团公司总经理）

宋志平（中国建筑材料集团公司董事长）

王寿君（中国核工业集团公司副总经理）

龚艳德（中国兵器装备集团公司副总经理）

常德传（青岛港集团有限公司董事局主席、总裁）

刘新来（中国经济技术投资担保有限公司总裁）

刘敬桢（中国汽车工业国际合作总公司总裁）

张炳华（中国集装箱控股集团公司董事长）

姜俊贤（中国全聚德集团股份有限公司董事长、博士）

庄杰（北京现代汽车有限公司副总经理、博士）

赵岫华（天津国华盘山发电有限责任公司总经理兼党委书记）

陈彤（新浪网技术中国有限公司全球资深副总裁）

高瑞彬（摩托罗拉（中国）电子有限公司总裁）

黄德荫（安利中国日用品有限公司总裁）

方梅珠（杜邦中国集团有限公司总经理）

谢克海（北大方正集团有限公司副总裁）

茅理翔（方太厨具集团董事长）

蒋泉龙（中国稀土控股有限公司董事长）

王辉耀（中国欧美同学会商会会长、美欧亚国际商务咨询公司董事长）

张建国（中华英才网总裁）

陈玮（Hay集团中国区总经理）

刘浩（智联招聘 CEO）

杨廉斯（北京宇讯科技（中国）有限公司 CEO、总裁）

田浚（搜房网创始人兼首席执行官）

吴屏（佳都国际控股有限公司副总裁）

白萍（天津天狮集团有限公司副总裁）

专家委员会  
学术界专家委员（排名不分先后）

吴德贵（中国人事科学院副院长、研究员）  
徐联仓（中国科学院心理研究所原所长、研究员）  
林泽炎（国务院发展研究中心研究员、人力资源研究培训中心副主任）  
赵曙明（南京大学商学院院长、教授、博导）  
王重鸣（浙江大学管理学院常务副院长、教授、博导）  
梁钧平（北京大学光华管理学院组织管理系主任、教授）  
张 德（清华大学经济管理学院人力资源系主任、教授、博导）  
李 震（中国人力资源开发研究会秘书长、《中国人力资源开发》杂志社社长兼常务副主编）  
张文贤（复旦大学管理学院教授、博导）  
刘列勋（北京航空航天大学管理学院教授）  
孙健敏（中国人民大学劳动人事学院副院长、教授）  
邓荣霖（中国人民大学商学院教授、博导）  
齐善鸿（南开大学商学院副院长、教授、博导）  
林珣珣（北京交通大学教授）  
石金涛（上海交通大学人力资源管理研究所所长、教授）  
罗瑾琨（同济大学经济管理学院教授）  
廖泉文（厦门大学人力资源管理研究所所长、教授）  
黄津孚（首都经贸大学工商管理学院院长、教授）  
董志超（中国人事科学研究院研究室主任）  
余顺坤（华北电力大学人力资源系主任、教授）  
曹大友（西南政法大学管理学院院长）  
曹元坤（江西财经大学经济与社会发展研究院院长）  
王能宪（中国艺术研究院副院长、博士）  
高元祥（河北师范大学资深人力资源教授）  
李垣明（天津商学院管理学院人力资源管理系系主任）  
罗永泰（天津财经大学微观经济管理研究所所长、教授）  
张培德（上海师范大学人力资源开发与管理研究所所长、系主任、教授）  
赵文祥（沈阳大学工商管理学院可持续发展研究中心主任、教授）  
佟天佑（广州大学策划研究所研究员）  
杨岱庆（首钢发展研究院党委书记、副院长）  
时 勘（中国科学院心理研究所研究员）  
潘云良（中央党校经济部教授、管理学教研室主任）  
徐 剑（清华大学 河北清华发展研究院经济研究中心常务副主任）  
彭剑峰（华夏基石管理咨询集团董事长，中国人民大学教授）  
曹晶荔（《人力资源》杂志社社长兼总编）  
邱成富（中国人才热线董事长、《新资本》杂志社主编）  
刘兴阳（《人力资源·HR 经理人》杂志主编）

闪中明（《人力资源管理》杂志社社长）  
丁敬平（华信惠悦大中华区首席顾问）  
李 生（太和顾问公司董事、副总经理、资深合伙人）  
黄亨煜（北京西三角人事技术研究所技术总裁）  
王 欣（中元现代企业顾问有限公司总经理）  
李德怀（中国博采咨询策划集团公司总裁）  
覃友茂（金方策集团总裁、首席顾问、高级讲师）  
王 璞（北大纵横管理咨询公司总经理）  
姜博仁（北京市创业智源企业管理顾问有限公司董事长）  
冉毅波（美国人力资源协会中国首席代表）  
祁建华（东方视野教育培训公司高级培训师）  
熊 坚（广州红海人力资源有限公司董事长）  
刘海青（江苏省金思维信息技术有限公司总裁）  
朱庆阳（上海人才中介行业协会秘书长）  
张锦喜（广东天拓资讯科技有限公司首席运营官、人力资源总监）  
张毕勇（天津市企业联合会人力资源开发部部长）  
曾庆学（武汉麦立金管理咨询有限公司首席顾问、总经理）  
欧阳敏（《中国现代汽车》杂志主编、记者、作家）

### 企业界专家委员（排名不分先后）

曹来京（NEC（中国）有限公司副总裁、HR 总监）  
崔兰琴（中国人寿保险（集团）公司总裁助理、原 HR 总经理）  
郭晓科（中国联合通信有限公司人力资源部总经理）  
赵志馨（中国经济技术投资担保有限公司人力资源部副总经理）  
刘 扬（摩托罗拉（中国）电子有限公司人力资源总监）  
张玉珠（安利（中国）日用品有限公司大中华区人力资源总监）  
陈晓征（许继集团有限公司人力资源部部长）  
张育新（中国宝安集团股份有限公司人力资源总监）  
梅世云（中央国债登记结算有限责任公司人力资源部主任）  
黎光葵（广州远洋运输公司人力资源部总经理、组织部部长）  
钱明光（清华同方股份有限公司人力资源部总经理）  
段 冬（新浪网技术中国有限公司人力资源总监）  
董凡凡（湘财证券有限责任公司人力资源部总监）  
范 星（上海贝尔阿尔卡特股份有限公司人力资源部总监）  
赵国简（雅芳（中国）有限公司大中华区人力资源副总裁）  
齐晓峰（米其林（中国）投资有限公司人事总监）  
吴少勇（中铁建工集团有限公司战略培训经理）  
林 寿（中冶集团北京冶金设备研究设计总院人力资源管理部副主任）  
洪朝阳（诺华中国总部人力资源总监）

李锦泉（索尼（中国）有限公司人力资源发展部副总裁）  
杨 勇（安踏（中国）有限公司人力资源总监）  
陈赣东（半边天药业国际集团（香港）有限公司人力资源总监）  
彭玉冰（广东科龙电器股份有限公司人力资源部总监）  
黄硕权（中国国际海运集装箱（集团）股份有限公司人力资源高级经理）  
汪宁红（中国惠普公司信息产品与销售渠道集团人力资源经理）  
尹 秋（IBM大中华区培训经理）  
赵小晶（富士胶片（中国）投资有限公司人事总务部部长）  
陈俐丽（百安居（中国）投资有限公司人力资源执行副总裁）  
孙世昌（明基电通信息技术有限公司 中国营销总部人力资源处总监）  
蒲 培（中国普天集团中央研究院人力资源部总经理）  
戚务实（中国德力西集团有限公司人力资源中心开发部经理）  
杨旭芳（锦州东港电力有限公司人力资源部总经理）  
胡尚华（广州龙粤通信设备有限公司 HR 总监）  
张茂荣（中国广东核电集团有限公司 辽宁红沿河核电有限公司人力资源处长）  
王 军（广东华路交通科技有限公司人力资源部经理）  
鲁金元（新奥集团人本中心副总经理）

### 组委会主任

高燕京（中国企业评价协会秘书长）

主 编：高燕京（中国企业评价协会秘书长、《管理世界》杂志社社长）  
副 主 编：李春伟（中国企业评价协会副秘书长）  
执 行 主 编：周小红（中国企业评价协会 中国人力资源管理评价办公室主任  
中国人力资源管理大奖(CEHRA 赛拉)组委会秘书长）  
执行副主编：舒卫国 郝智明 李鲜丽 彭明京 曲聪 张蓝

编 委：董志超 朱国成 林海临 陈荣平 高元祥 潘云良 佟天佑 张培德 郑直 方幼君 李长瑜 王海威  
梅世云 胡尚华 蒲培 董凡凡 倪楠 任赫奕 陈赣东 吴少勇 陈建辉 樊宏 范越 杨旭芳 刘先明  
妙鹏 朱保华 尚庆为 石明泉 李保东 李鹏 程萍 继烈 洪庆春

助 编：郭媿媿 任宁 刘远 于成思 石陈静 徐海燕 马晓艳 翟春光 周晓旭  
美 编：常源涛 阮莹 谷研 宋楠 高倩  
版式设计：高洪武

## 荣获第二届中国人力资源管理大奖 获奖名单

### 成果金奖

#### 一、《差异化人力资源管理研究与实践》

作者：袁懋振 中国南方电网有限责任公司董事长、党组书记

周继太 中国南方电网有限责任公司副总经理

王良友 云南电网公司总经理

卢柳春 中国南方电网有限责任公司人事部主任

汤梅子 中国南方电网有限责任公司人事部主任

郝智明 中国南方电网有限责任公司人事部主任

#### 二、《以关键员工的人本化管理提升企业核心竞争力》

作者：邹嘉华 中国大唐集团公司纪检组组长、主任

#### 三、《创新机制 改善结构——为中冶集团创新、提升、发展提供人力资源保证》

作者：杨长恒 中国冶金科工集团董事长、党委书记

吴凤山 中国冶金科工集团

黄丹 中国冶金科工集团

#### 四、《国有企业重组与人力资源开发管理》

作者：刘敬桢 中国汽车工业国际合作总公司总裁、党委书记

林海临 中国汽车工业国际合作总公司党委副书记、纪委书记

贾怀江 中国汽车工业国际合作总公司报刊编辑部总经理

彭明京 中国汽车工业国际合作总公司人力资源部总经理

王海英 中国汽车工业国际合作总公司中汽人才交流中心

#### 五、《不断完善人力资源管理体系 推动华电工程成功转型》

作者：白绍桐 中国华电工程（集团）有限公司常务副总经理

彭刚平 中国华电工程（集团）有限公司人力资源部主任

#### 六、《积极实施企业人才优先开发战略》

作者：林泽炎 国务院发展研究中心人力资源研究培训中心副主任、研究员、博士

#### 七、《科技以人为本，文化汇聚人才》

作者：诺基亚（中国）投资有限公司人力资源部团队

#### 八、《摩托罗拉领导力管理》

作者：刘扬 摩托罗拉（中国）电子有限公司人力资源总监

刘凤瑜 摩托罗拉（中国）电子有限公司员工关系经理

程颖 摩托罗拉（中国）电子有限公司高级人力资源专员

#### 九、《将“健康”理念引入企业人力资源管理》

作者：杜邦（中国）集团有限公司人力资源部团队

#### 十、《百安居中国的人力资源管理：升级行动》

作者：百安居（中国）投资有限公司人力资源部团队



- 十一、《联想与IBM PC业务整合中的文化因素》  
作者：联想集团有限公司人力资源部团队
- 十二、《大力培育高技能人才 推进企业跨越式发展》  
作者：周 燕、戚务实、林冬红、季 柳 德力西集团有限公司人力资源中心
- 十三、《以职位为中心的全员职业发展通道建设与实践》  
作者：中国普天信息技术研究院  
项目组顾问：陶雄强、毛武兴、陈庆方、熊嗣云、薛秦生、冯海江、王栋  
项目组成员：蒲培、程萍、林雪、史举锋、朱晓梅、谢晨、刘北迪、蒙俊、黄东明
- 十四、《企业人力资源“德本管理”的原理和实践》  
作者：中央国债登记结算有限责任公司 项目组成员 梅世云、李鹏、陈利梅
- 十五、《供电企业职系规范及职业生涯通道建设研究与实践》  
作者：张慧清 云南电网公司副总经理、党组成员；高级政工师  
杨爱民 云南电网公司昆明供电局局长、党委副书记；高级工程师  
赵建华 云南电网公司昆明供电局党委副书记；高级工程师  
曲 聪 云南电网公司昆明供电局人事部主任；高级工程师  
吕凌霄 云南电网公司人事部主任；高级政工师  
王平才 云南电网公司人事部主任；高级讲师  
高 琦 云南电网公司教育培训中心培训处处长；高级讲师
- 十六、《技术密集型企业人力资本的资本化分配》  
作者：张茂荣 辽宁红沿河核电有限公司人力资源处处长  
胡文泉 辽宁红沿河核电有限公司研究员、高工
- 十七、《把心留住 ——半边天国际药业集团销售队伍的人力资源管理实践》  
作者：陈赣东 半边天国际药业集团（香港）有限公司人力资源部经理
- 十八、《绩效管理是一项系统工程——T公司绩效管理案例分析》  
作者：胡尚华 广州龙粤通信设备有限公司人力资源部总监
- 十九、《职场伦理报告（2005~2006）》  
作者：智联招聘 人力资源管理课题组
- 二十、《企业经营者胜任力测评理论研究》  
作者：赵曙明 南京大学商学院院长  
杜 娟 南京大学商学院工商管理系2005级博士生
- 二十一、《服务组织人力资源的开发和管理研究》  
作者：陈荣平 广州中山大学管理学院博士后、研究员
- 二十二、《明基逐鹿：快乐管理大师》  
作者：明基逐鹿软件有限公司
- 二十三、《“种子计划”——基于公司发展的战略性行动》  
作者：段博惠 博达惠恩管理咨询有限公司合伙人、管理顾问  
牟家和 博达惠恩管理咨询有限公司合伙人、管理顾问

## 服务金奖

- 一、《高速成长型企业如何变革管理?——浅谈中华英才网的管理实践》  
作者:张建国 中华英才网总裁
- 二、《内外兼修十大HR新模型》  
作者:彭剑锋 华夏基石管理咨询集团董事长、教授、博导
- 三、《专业化的全面服务——智联招聘(www.zhaopin.com)人力资源服务实践》  
作者:刘浩 智联招聘 CEO
- 四、《再造一千个柳传志》  
作者:陈玮 Hay(合益)集团中国区董事、总经理
- 五、《太和之践》  
作者:李生 北京外企太和顾问有限公司高级合伙人
- 六、《创建基业长青的企业学习中心——提升企业学习力、培养企业人才》  
作者:任志宽 中华培训网首席专家、国际组织学习协会全球理事

## 特别贡献奖

- 一、《从雇主品牌到职场伦理——智联招聘人力资源研究的三大发现》  
作者:智联招聘 人力资源管理课题组

## 成果银奖

- 一、《星星之火,可以燎原——中国企业人力资源管理变革之路》  
作者:黄硕权 中国国际海运集装箱(集团)股份有限公司人力资源高级经理
- 二、《企业绩效管理中的问题与对策》  
作者:许世政 中国石化巴陵分公司经理
- 三、《搭建和谐劳动关系平台,确保国际型工程公司基业长青》  
作者:张华庆 中国石化工程建设公司高级经济师
- 四、《华北石油通信公司人才激励开发系统的实践》  
作者:张涛 华北石油通信公司华北石油劳资人事处主管科员
- 五、《竞争上岗在中铁建工企业改革中的探索与实践》  
作者:吴少勇 中铁建工集团有限公司战略培训经理
- 六、《浅谈为企业人职业生涯设计》  
作者:杨和平 胜利油田胜利资产调剂租赁有限公司经理
- 七、《老发电企业减人增效战略的实施》  
作者:方占岭 大唐国际下花园发电站厂长  
郭家强 大唐国际下花园发电站人力资源部长
- 八、《国有企业人才流失问题的研究——以西部企业人才外流个案为例》  
作者:陆平 甘肃电投永昌发电有限责任公司总经理、经济师  
魏向阳 甘肃电投永昌发电有限责任公司人力资源部人力资源管理工程师

九、《推进保险诚信工程，解除员工后顾之忧——石家庄公交总公司保险改革案例》

作者：张海成 石家庄市工交总公司人力资源部长

高元祥 石家庄市工交总公司教授

李东伟 石家庄市工交总公司干部

张京社 石家庄市工交总公司德源纵横人力资源技术经理

十、《天狮团队国际化启示录》

作者：白 萍 天津天狮集团有限公司副总裁

十一、《“城投”企业的组织转型与人才经营路线图——江西赣州城发集团人力资源管理的实践与探索》

作者：翁江春 天音通讯发展有限公司人力资源部副总监

十二、《打造以目标为导向的激励机制——广东唯美陶瓷集团有限公司员工激励机制建设综述》

作者：何继业 广东唯美陶瓷集团有限公司人力资源总监

十三、《企业经营的关键在于文化建设——信和商业连锁有限公司企业文化提纲》

作者：姚 亚 中山信和商业连锁有限公司人力资源部经理

十四、《岗位价值评估在企业薪酬体系重建中的运用》

作者：陈特立 江苏威利国际集团人力资源总监

十五、《如何通过岗位测评建立公平的薪酬制度》

作者：洪再热 福建锦兴集团人力资源经理

十六、《上海徐汇人力资源有限公司发展战略》

作者：张静芳 上海徐汇人力资源公司总经理

十七、《国际旅游人力资源开发研究》

作者：余昌国 国家旅游局人教司教育培训处副处长、经济师

十八、《中原油田技能操作人员队伍现状及对策》

作者：苏兆林 中原油田高级经济师

郭东峰 中原油田

十九、《从胜任特征切入人力资源管理》

作者：江贻送 新兴铸管集团有限公司

查桂平 新兴铸管集团有限公司

二十、《总经理的角色要求及选用》

作者：张育新 中国宝安集团人力资源总监

二十一、《挖掘企业的金矿——人力资源管理精益化探索与实践》

作者：黎光葵 广州远洋运输公司人事部总经理

张 丛 广州远洋运输公司人事部总经理助理

二十二、《适应铁路跨越式发展需要 做好新形势下的干部工作》

作者：王孔秀 济南铁路局党委书记

二十三、《社会转型下对纺织国有企业人力资源开发的研究》

作者：田 光 北京光华纺织集团

二十四、《我国旅游人力资源开发对策研究》

作者：王立新 深圳市华东实业集团副总经理

二十五、《斩断企业“用人不当”的根源》

作者：李运亭 博康科技集团人力资源总监

二十六、《如何塑造优秀的企业文化》

作者：巢登峰 杭州高新市政工程有限公司人力资源管理师

二十七、《人心散了，队伍如何管理》

作者：吕 谏 浙江苏泊尔股份有限公司职业经理人

二十八、《塑造企业人本管理文化》

作者：周明良 广东省电力第一工程局人力资源总监

二十九、《新生代企业团队成员特点对企业管理模式的挑战与对策探索》

作者：周 青 重庆仁浩城市规划设计有限公司人力行政总监

三十、《如何认识人力资源和人事管理的新观念》

作者：杨文明 北京中创清风科技有限公司总经理

三十一、《浅论企业文化建设管理体系的构建》

作者：李战备 河南安阳彩色显像管玻壳有限责任公司总经理助理

三十二、《人力资源管理支持创新的一些做法》

作者：李燕萍 武汉大学经济管理学院副院长

孙 博 武汉大学经济管理学院

三十三、《对“E面试”的初步探析》

作者：李元勋 厦门大学

三十四、《企业成本领先战略的关键——员工素质》

作者：李 光 山西大学副教授

三十五、《从科学发展观看，如何成为有效的主管者》

作者：徐广生 广东工业大学处长

三十六、《全球竞争中的跨文化沟通研究》

作者：张骏生 首都经济贸易大学教授

三十七、《企业绩效考核存在的问题及对策研究》

作者：简育兰 重庆工商大学管理学院讲师

三十八、《全球视野下的人才竞争态势及对策探析》

作者：赵雪飞 河北师范大学公共管理学院讲师

三十九、《公司高层管理人才的四种激励机制的设计及其比较分析》

作者：李善山 广西国际商务职业技术学院副处长

四十、《企业并购中HR经理的留才策略》

作者：肖克奇 江西九江学院副教授

## 成果优秀奖

一、《三重“适应性”招聘法筛选最适合人才》

作者：黄渊明 中国宝安集团主管

二、《谈企业的人性化管理》

作者：宗 翔 中实集团

三、《人才招聘为何陷入“两难”境地》

作者：王运启 华世丹药股份有限公司人力资源部文化总监