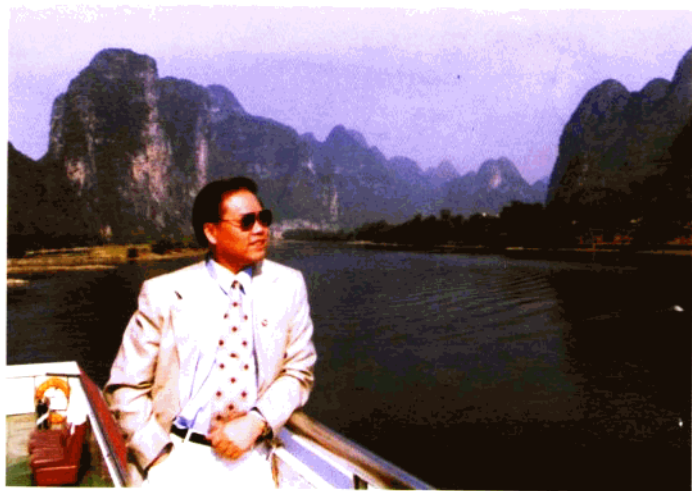


潘琦
著

微言集

广西师范大学出版社





潘 琦 仫佬族作家，中国作协全委，研究员。现任中共广西壮族自治区委员会常委、宣传部长。著有《山泉淙淙》、《山乡晨曲》、《琴心集》、《润物集》等文学专集；并著《大潮中的思考》、《红土地上的探索》、《没有硝烟的战场》等理论专著；主编的《人生珍言录》获1991年“全国图书金钥匙奖”，《邓小平科技思想研究》获1993年“中国图书奖”；《琴心集》获第五届全国少数民族文学创作奖。

目 录

论领导者的雅量	1
谈道德建设	4
多一点幽默	8
谈人情味	11
谈淡泊名利	14
谈任人唯贤	17
安贫与乐道	20
论清高	23
傻气一点好	26
论年轻	29
论幸福	32
论人生	34
雨伞与朋友	37

论友谊	39
失败与成功	42
作家的激情	44
论位子	46
论妒忌	49
真话与诤友	52
论能力	54
信息公路随想	57
书法浅识	61
广东之路	
——赴粤考察随感之一	64
痛苦与快乐	
——赴粤考察随感之二	67
绿色世界的启示	
——赴粤考察随感之三	71
深圳文化印象	
——赴粤考察随感之四	75
科技为先 人才为本	
——赴粤考察随感之五	78
真情·真心·真诚	
——赴粤考察随感之六	81
南疆的绿色	85
秋韵	91

江河赋	93
土地颂	95
富有的拓荒者	97
深切悼念	99
一件难忘的事	101
手表情珍	107
岩缝小草情	112
走新疆	115
漓江诗情	122
北流素描	127
海之子赞	
——献给优秀共产党员、海洋专家何明海	132
执著·真诚·德高·望重	
——贺壮族作家陆地同志八十寿辰	138
母亲的歌	145
崇高的敬意 深切的缅怀	
——悼念历史学家罗尔纲	149
小人物也能出大作	
——与青年作家座谈	156
勇当志愿者 情系新农村	159
携手进步 共创繁荣	162
认真读书,丰富知识,立志成才	
——谈开展青少年读书活动	165

让真理告诉你	170
燃烧起生命的热情	
——《世界女首脑纵横》序	175
情洒红土地	
——读丁廷模《红土地上的思考》有感	179
不畏浮云遮望眼	
——《从政明镜》序	188
以史为镜 明鉴今古	
——谈加强国防教育	192
爱国,民族团结奋斗的旗帜	196
弘扬人类共有的时代精神	
——开展学习雷锋活动三十五周年有感	200
致富排头兵	
——《勇攀金山的人们》序	205
《广西抗日战争史稿》序	208
催开智慧、纯真、美丽的花朵	
——《小学生思想道德教育读本》序	215
人杰地灵话全州	
——《此公至今原不死》序	218
让巴马格鲁花的风采更加绚丽	221
爱护我们的家园	228
附录:作家部长——潘琦	233
后记	240

论领导者的雅量

人生活在世上，总是要做些事，总是要同客观的环境和人打交道的。然而，主观和客观的事物不可能完全相吻合、相统一。作为领导者，在对待客观与主观、人与物的关系上，必须有一种过人的气量，一种容纳百川的肚量，一种慷慨大度的雅量。只有这样，才能调动人们的积极性和创造性，焕发人们的劳动热情、工作激情，让大家投身到沸腾的工作和生活中去，从事改革开放和现代化建设。

雅量是领导者人品的体现。所谓德高望重，就是作为领导者的你给予同志、朋友以及群众的温馨、关心、关照、体贴。你所给予的越多，那么你在干部群众中的威信越高；你对同志、对朋友和对人民越是真

诚、真心、真意，你在干部群众心目中的形象就越高大。在社会活动中，人与人之间交往接触十分频繁，特别是作为领导者，日理万机，日待千人。对待事物要热忱，特别是对待新生事物要积极支持，对待人要宽厚真诚。不要去妒嫉人，不要总想给人家穿小鞋，否则你的人品就会掉价，你的为人就会被人非议。领导者要做到大事讲原则，小事讲风格，既坚持党性、原则性，又要讲人情味。与同志、与下级、与群众应互相了解，互相理解，互相谅解，用自己高尚的人品、纯洁的心灵之泉水，去浇灌宽恕和友情之花。

雅量是领导者人格的力量。它能产生强大的凝聚力和感染力，使人们愿意团结在你的周围，心情舒畅地工作，尽情、尽心、尽力。如果总是自己小心眼，又善妒嫉，心里容不得一点不同意见，打击报复，排斥异己，那么你的人格就会贬低，你就会失掉很多朋友，失掉很多支持者和崇拜者。所以作为领导者，一定要豁达大度，细微小事不计较，与人为善，凡事都能抱达观的态度，通情达理，使下级和同事有一种信任感和安全感。以领导者人格的魅力来感召人、影响

人、团结人，必将产生无穷无尽的力量！

雅量是领导者的豁达与挚爱。世界事物纷繁复杂，人与人之间、事与事之间、物与物之间，矛盾、冲突是不可避免的，领导者以豁达、挚爱的雅量，对待、分析、解决这些矛盾，可以磨合关系，缓解矛盾，可以使摩擦减少到最低限度，甚至可以化冲突为祥和、化消极因素为积极因素。领导者有了雅量，可以使自己头脑清醒，处事冷静，以宁静的心理，恬静的心境去理解人、同情人、关心人、爱护人；领导者有了雅量，还会使自己心灵得到宽慰，境界得到升华，以满腔的热情去工作，去奋斗，再难、再苦、再累也无怨言！

领导者的雅量，可贵，可敬，可亲！

领导者的雅量，必备，必需，必修！

谈道德建设

前些年，群众对交警部门的公路“三乱”现象反映比较强烈。有位同志给我叙说了这样一件事：他的同事一次开车出差，半路遇上交警要他停车检查验证。结果一切行车的证件齐全，交警问：“你的计划生育证呢？”“我没结婚。”“有什么证明你没结婚？”同事哑言……

这几年，各地交警开展“学济南交警”活动，把整治“三乱”作为反腐败和加强职业道德建设的大事来抓，层层落实责任制，坚持露头就治，毫不手软。他们坚持以“人民拥护不拥护，赞成不赞成”作为标准，确立管理就是服务的观念，努力改进工作作风，改善服务质量，提高办事效率，不少岗亭亮出“有困难找交

警”的牌子，岗亭下面设立便民箱，存放修车工具、打气筒和小药箱，开展便民服务。民警执勤时为群众指点迷津、扶老携幼的事随处可见，群众说：“交警交警，越交越亲！”

上述二者交警职业道德的鲜明对比，说明职业道德建设的必要性和重要性。任何一种经济活动、社会活动都是在既定的社会环境中由人参与的，而人的行为又受着思想观念和道德观念的支配。在市场经济条件下，求利的原则使一些人产生拜金主义和极端个人主义，社会上产生了唯利是图、损人利己、见利妄为、见利忘义、见钱忘法的不良风气，这是道德观念严重滑坡的表现。

从某种意义上说，市场经济只是在很大程度上为解决物与物，人与物之间的矛盾，提供了协调与沟通的合理运行机制。但在社会生活中，人与人之间的矛盾的合理解决，最终还要靠法制和道德来解决。社会主义市场经济是法制经济，它要求人们在同一起点上平等竞争，有序运作，而非你干你的、我干我的；更不能不讲道德、以权谋私、假冒伪劣、坑蒙拐骗，采

取不正当的手段，牟取暴利，损害国家、集体和他人的利益，因为，这是职业道德败坏的表现，是违纪违法的行为。

发展市场经济所引起的社会生活的巨大变化，正呼唤和孕育着新的道德理论的构建。同时也应看到，经济体制的深刻变革已经或正在对人们的道德观念、道德行为产生巨大的影响。道德建设必须反映这种变化，为市场经济的健康发展提供伦理论证和道德支持，因此，我们要积极探讨市场经济条件下道德建设的内容、形式、特点和规律。

当今市场的竞争，有科技竞争、人才竞争、服务观念竞争、信息竞争，还有人格魅力的竞争、职业道德的竞争。这就要求各行各业的人员，都要树立良好的职业道德。首先是人格道德占上风。要使人感到可亲、可敬、可信。通过员工的高素质、好风尚，树立起良好的企业形象，以品夺人，以誉感人，建立优势，才能立于不败之地。作为现代化企业的职员，我觉得起码要具备德、智、美、情四方面的素质。德，就是讲政治品质、思想品质；智，就是要有一定的现代经济

科技知识,经营决策能力;美,就是要有美的行为,纯洁的内心世界和仪表风范;情,就是要有和谐友好的人际关系。企业的职工具备了这四个方面的素质,企业就能够在激烈的竞争中占据主动的位置,为自身的发展提供重要的保证。



多一点幽默

幽默，是一种才华；

幽默，是一种机智；

幽默，是一种技巧；

幽默，是一种魅力。

在各种社交场合，作为领导者，要有一点幽默感，这样可以融洽关系，活跃气氛，增进友谊，增强领导者的感召力、吸引力和人格的魅力。

领导者如何才能使自己多一点幽默感呢？

其一，要注意提高自己的修养，语言要优美、得体。幽默不等于讲讲粗俗的笑话或互相挖苦、讽刺，不是做些低级趣味的胡编乱扯，也不是搞一些滑稽可笑的动作。幽默是高品位的、脱俗的、高雅的。幽

默是智慧、文明、宽容的表现。它是从一个侧面，一个光点折射出人生的哲理、人生的态度、人的境界和涵养，是既洞察世事、入木三分，又言简意赅、妙趣横生。培养自己的幽默感，一定要注重自身的修养，不断丰富自己的知识。

其二，要有雅量，豁达大度。真正幽默的人，一定是有雅量的，慷慨大度，细微小事不斤斤计较，讲宽恕，重友情，凡事能抱达观随和的态度，做到谈吐风生，言谈自若。那些因缺乏知识，孤陋寡闻，性情孤僻，肚量狭小，拒谏饰非的人是没有真正的幽默可言的。那种思维定式、思想呆板、观念陈旧的人，说出来的话会让人哭笑不得。

其三，要乐观自信，胸有成竹。自信是激发人的创造力，自信是创造活动的心理基因；自信不是自傲，自信不是轻狂，自信不是虚妄。具有幽默感的领导者，必须有一种自信，要有毛泽东同志所说的“俱往矣，数风流人物，还看今朝”的豪情壮志。具备这样的品质，幽默才能从内心自然流露出来；而只有这样才能轻松自如地表现这种情感，也只有这样的情感

表现才能感染他人。

其四，要随机应变，因势利导。幽默是一种思维技巧、语言技巧、交际技巧，因此必须具备敏捷的思维，具备驾驭语言的能力，并掌握心理学的知识，善解和巧解人意。特别是遇到一些矛盾问题和处于紧张の場合时，更要善于用适当的幽默缓解矛盾，化干戈为玉帛，使气氛活跃起来，达到预期的效果。

有人说，幽默是家庭生活的“净化剂”，是一种丰富的养料，是人生的一剂良药，是人性善良的根本表现，是人际关系中亲切、轻松、平等的体现方式之一。而我说，幽默是领导者的领导艺术，是现代领导者的素质的一方面表现，是提高领导者魅力的重要因素。

谈人情味

我的一位老领导，为人耿直，办事认真，原则性强。有一次陪他到下面检查工作，当他看到一处革命历史文物受到损坏时，当即劈头劈脑狠狠地批评。县里的几个同志感到很难受，很难过，但他们从心眼里感到老领导说得在理，批评得对！批评归批评，当场老领导还批了五万元修复文物款。晚上吃饭，老领导照样敬大家的酒，同志们私下说：“别看老领导很严肃，其实很有人情味！”

人情味是人与人之间和谐的调合剂，但是，不同的人有不同的格调。有的淡如水，有的浓如茶、甜如蜜，还有的却充满着阴暗卑下的欲念。作为一个领导者，在大是大非面前，在原则问题上，一定要保持清