

理念与现实的碰撞

—— 陕西中医学院领导成员文集

张志鸿 唐俊琪 主编

LINIAN YU
XIANSHI DE
PENGZHUANG

陕西科学技术出版社

理念与现实的碰撞

——陕西中医学院领导成员文集



主 编 张志鸿 唐俊琪

陕西科学技术出版社

图书在版编目(CIP)数据

理念与现实的碰撞:陕西中医学院领导成员文集/张志鸿,唐俊琪主编. —西安:陕西科学技术出版社,2006.9

ISBN 7-5369-4143-9

I. 理... II. ①张... ②唐... III. 中医学院—学校管理—陕西省—文集 IV. R2-4

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2006) 第 115510 号

出 版 者 陕西科学技术出版社

西安北大街 131 号 邮编 710003

电话 (029) 87211894 传真 (029) 87218236

<http://www.snstp.com>

发 行 者 陕西科学技术出版社

电话 (029) 87212206 87260001

印 刷 陕西德兴印务有限公司

规 格 850mm×1168mm 32 开本

印 张 8.375

字 数 200 千字

版 次 2006 年 9 月第 1 版

2006 年 9 月第 1 次印刷

定 价 20.00 元

版权所有 翻印必究

前 言

中医药高等教育已经走过半个世纪的办学历程，一代又一代的教育学人为之付出了艰辛的努力，尽管道路坎坷，一路走来仍当回眸一笑。因为，中医教育理论体系正在完善，教育质量稳步提高，教育工作者的治学理念已经与现代教育接轨，中医教育正展现出光明的未来。

陕西中医学院从1959年成立至今，可谓风雨兼程、茁壮成长。45年校庆时有两副对联作了形象的概括：

呕心不倦，杏苑英才名扬海内外；

洞天奥旨，岐黄光大还数新传人。

继往开来，未忘风雨兼程甘苦路；

再展宏图，全凭团结奋进续华章。

《理念与现实的碰撞》记录了陕西中医学院新一届领导班子在前人工作的基础上，励精图治，不断进取的思想火花，真实地反映了各位成员的心路历程，更是全校教职工发奋进取，呕心沥血的结晶。回想近几年所经所历，我们的头脑始终理智而清醒，当人们不断以某种议论抱怨的时候，我们要想到的是如何弘扬优势；当人们用挑剔的目光注视困难的时候，我们考虑的是如何让学校发展得更快一些；当人们对些许成绩发出赞扬的时候，我们把这当作鞭策并筹划早日腾飞的未来。是的，我们从不气馁，也从不自满。虽然曾经百废待举，满负荷的工作，却使我们获得快乐；虽然也有过迷茫，充满活力的思考使我们眼前一亮，精神大振。

诚然，时代赋予了中医药教育特殊的使命，作为高等中医院校，培养适合时代需要的高级中医药人才，这是再自然不过的表述了。但作为根植于传统古老学科基础上的现代中医药教

育，面临着一系列难题。首先，中医药学术在与现代科学碰撞中，常常显得深奥而又苍白，在阴阳五行为基础理论的哲学思想指导下的中医学，要靠有立体思维习惯的学人去整理提高，现代科学技术只能作为辅助手段，这就给学术水平的快速提升带来困难，那么，出路在哪里呢？其次，中医药高等教育面对的教育对象是现代环境下成长起来的莘莘学子，如何引导他们在古老与现代之间架起沟通的桥梁，从而成为中医药事业的合格建设者和可靠接班人，学校能做到这一点吗？第三，随着学校的发展，专业门类逐渐增多，学科之间的交流变成现实，那么要在这样的校园环境下既保持特色，又体现综合优势，驾驭这样一个教育现实，我们行吗？

几年的实践使我们做出了肯定的回答！陕西中医学院的发展使人们明白一个道理，团结出凝聚力，拼搏才有思想火花。记得在 2004 年春季进行转变教育思想和教育观念大讨论时，许多人不以为然，认为这是在走形式，事实上正是这次讨论解放了人们的思想，确立了许多新的观念和意识。其后进行大幅度教学机构和干部队伍调整时，更有人认为步子迈得太大了，事实证明正是由于搭建了更多的发展平台，才出现了争奇斗艳，人人努力的新局面；当我们突出教学中心地位，以加强学科建设为龙头时，人们均表赞同，但又不知从何着手，我们一项一项抓落实，专业建设有了显著进步，重点学科正在成为亮点，科学研究取得国家级项目的新突破；当我们以育人为根本，着力抓好校园文明建设时，一些陈规陋习显得格格不入，全校师生的不懈努力，换来的是“文明校园”奖牌和干净葱郁的美丽环境……几年来的桩桩件件，印证了一个科学的假设，有了正确的理念，就可以改变现实。

虽然，现实中矛盾丛生，困难重重，但是在上级组织的正确领导下，凭着全校师生员工的共同努力，陕西中医学院正在发生着变化。这种变化不仅是表面的，也是深层次的，即思想观念的变化。重新确定的办学指导思想以及校训、校风、教风、

学风，为学校确立新的发展标尺。上下统一的治学理念，齐心协力的奋斗精神，预示着陕西中医学院的明天会更美好！

当这本小册子即将付梓的时候，我们衷心地感谢全校师生几年来义无反顾的支持和积极工作，衷心感谢那些关注陕西中医药教育事业的朋友们！让我们共同耕耘好这片虽然不大但却神圣无比的土地，挥洒希望的种子，期待丰硕的成果！

张志鸿 唐俊琪

2006年7月于咸阳沔河左岸

目 录

第一编 转变观念谋发展

- 树立科学发展观 努力实现我院跨越式发展 张志鸿(3)
- 以科学发展观为指导 建设和谐发展的陕西中医学院
..... 张志鸿(9)
- 试论高等中医药教育规模、质量、结构、效益协调发展
..... 唐俊琪(18)
- 对新时期高等教育功能的几点认识 唐俊琪(25)
- 从人才兴国的战略角度看高校校友资源的开发
..... 王军哲(31)
- 对转变教育思想和教育观念的几点认识 史保国(40)
- 以科学发展观统领学校发展 史保国(47)
- 论“三大战略” 周永学(54)
- 用科学发展观理顺中医药高等院校的发展思路 ... 周永学(57)
- 加强高校国有资产管理 为高等教育事业健康发展
提供物质保证 刘 力(64)
- 关于加入 WTO 后高等中医教育改革与发展的探索
..... 童延辉(70)
- 关于我院发展战略体系的理论探索 童延辉(77)

第二编 围绕中心抓落实

- 实施质量立校战略 落实教学工作的中心地位 ... 张志鸿(85)
- 实施科技强校战略 开创我院学科建设工作新局面
..... 张志鸿(91)
- 再接再厉 在新的起点续写新的篇章 唐俊琪(97)
- 深化教学改革 提高教学质量 唐俊琪(104)
- 增强素质 转变作风 提高能力 史保国(109)
- 深化教学改革 扩大办学规模 提高教育质量

——对中医药高等教育改革与发展的思 周永学(115)
学科建设是推动高校学术水平和教学质量提高的动力

..... 周永学(123)

树立四种观念 弘扬五种精神 提升办学水平 ... 周永学(129)

深化改革 规范管理 开创我院校办产业工作的新局面

..... 刘 力(134)

第三编 育人为本正学风

统一思想狠抓落实 努力做好学生思想政治教育工作

..... 张志鸿(143)

团结协作 开拓创新 努力开创我院学生工作的新局面

..... 王军哲(147)

论高校学风建设 王军哲(166)

全面落实科学发展观 认真做好高校学生工作 ... 王军哲(173)

关于道德价值取向的探讨 史保国(181)

教书育人 德育为先 唐俊琪(192)

大学生思想政治教育中的行政管理职责 唐俊琪(197)

医学模式转变过程中的医学道德问题 唐俊琪(202)

关于中医人才培养模式改革与相关问题的探讨 ... 周永学(206)

精心备课 改进方法 努力提高课堂教学水平 ... 周永学(213)

坚持以人为本的管理理念 构建和谐发展的校园文化

..... 周永学(218)

坚持以人为本 贯彻落实科学发展观 促进国有

资产和实验室建设 刘 力(224)

第四编 迎评促建向未来

提高认识 统一思想 扎扎实实做好迎评促建工作

..... 张志鸿(231)

全力以赴 同舟共济 奋力拼搏 攻坚克难 张志鸿(239)

理清思路 明确目标 落实责任 重点突破 唐俊琪(248)

坚持医疗教学两个中心并重 促进附属医院评建工作

..... 唐俊琪(252)

以评估为契机 推动我院教学工作再上新台阶 ... 周永学(256)

第一编 转变观念 谋发展

硬道理需要软观念去支撑，这是一种观点。这就如同盖楼房需要事先设计一样。虽然路要一步一步地走，但你应该明白在多长时间能走多远。

树立科学发展观 努力实现我院 跨越式发展

张志鸿

我院新的领导班子自 2003 年 10 月成立以来,一切从实际出发,实事求是,深入贯彻和落实科学发展观。坚持发展才是硬道理,时时处处强调发展,一切围绕发展做文章;坚持以人为本,努力维护办学主体,即广大师生的利益。在发展方式上,注意外延扩展和内涵强化相结合;在发展进程中,注重数量和质量相兼顾;在发展重点上正确处理教学和科研的关系。短短 10 个月,广大师生的积极性和创造性得到充分发挥,学院面貌发生较大改观。

一、深入调研、探寻滞后症结

陕西中医学院是全国建校较早的中医院之一。在全国中医院校中曾经取得过骄人成绩,也曾经出现过辉煌时期。然而,近十几年来,由于受西部经济的落后、信息的闭塞、人们观念保守等等原因的影响,学院发展与兄弟院校相比明显放慢。为了使我院再度振兴,找到一条中医教育跨越式发展的道路,新的领导班子成立伊始,就把调查研究、摸清家底、探寻滞后的根本原因当作本届班子的第一件大事来抓。“没有调查,就没有发言权”。我院党政领导先后深入到每一个处级单位和部门,与干部、专家教授、职工促膝交谈,聆听大家的肺腑之言;在全院先后召开了专家教授座谈会、民主党派负责人座谈会,离退休老同志座谈会,在附属医院还召开了“专家建言建策座谈会”。通过深入调研,新班子深刻地认识到:困扰陕西中医学院发展的的问题首先是观念陈旧,思想不解放。其次是缺乏团结协作精神,表现有部分同志心胸不宽阔,影响学院改革和发展。第三,对人才建设重视不够,人才数量相对不足,拔尖人才不多,创新能力不强,优秀团队偏少,结构不

合理。第四,学院经费紧张。第五,缺乏科学发展观,没有形成全面、协调、可持续发展的良好格局。经过深入调查研究,找到了问题症结,摸清了家底,为下一步制定发展战略,实现跨越式发展奠定了良好的基础。

二、转变观念、树立八种意识

制约陕西中医学院发展有诸多原因,但深层次原因仍然是观念和胸怀问题。观念是先导,思路决定出路。没有观念的更新,没有变革现实的要求,没有勇于改革的胆略,就谈不上跨越式发展。跨越式发展是发展战略的调整,更是思维方式的转变,是一种精神状态和价值取向。为了给学院跨越式发展扫除思想观念上的障碍。学院党委用两个月的时间在全院开展了转变教育思想和教育观念大讨论活动。这次大讨论的主题是:解放思想、转变教育思想和教育观念,团结奋斗,开拓创新,全力推进我院的改革和发展。大讨论活动分为3个阶段进行,每个阶段都有明确的目标和任务。这次大讨论由于党委重视、组织周密,完成了既定任务,达到了预期目的,起到了理论提高、思想交流,观念转变、广集群智、共谋发展的积极作用激发了广大教职工献身中医药教育事业的积极性。

转变旧观念,必然需要新观念去武装人们的头脑,学院党委在深入调研的基础上向全院教职工明确提出了要树立八种意识,为学院改革与发展创造良好的环境氛围。一是要树立团结协作意识;二是要树立发展意识;三是要树立人才资源是第一资源的意识;四是要树立“三尊重”即“尊重知识,尊重人才,尊重教师”的意识;五是要树立“四为”即“以育人为根本,以教学为中心,以学科建设为龙头,以人才建设为重点”的意识;六要树立“三敢”即“陕西中医学院人要敢于竞争,敢于冒尖,敢为人先”的意识;七要树立全局意识,树立全院一盘棋的思想;八是要树立“三个有利于”即“有利于提高教育教学质量,科研水平和办学效益,有利于调动教职工的积极性,有利于陕西中医学院发展”的意识。八种意识的提出,开阔了人们的思路,触动了人们的灵魂,为我院跨越

式发展奠定了良好的思想基础。

三、理清思路,制定发展战略

开展教育思想和教育观念大讨论,解放了人们的思想,但真正要达到学院跨越式发展的目的,则必须从学院实际出发,理清思路,科学准确定位,贯彻和落实科学发展观,制定科学、合理的发展战备。经过深入调研,反复论证,新班子提出了我院未来几年的发展战略。这一战略由一个办学指导思想及“三大战略”、“四项原则”和“亿万千百十工程”组成。我院办学指导思想和定位是“全面贯彻党的教育方针,实施‘质量立校,科技强校,人才兴校’战略,以育人为根本,教学为中心,加强科学研究;以本科教育为主,大力发展研究生教育,加强继续教育,以中医为主,中西医结合,文理兼容,协调发展,办出特色;立足陕西,面向全国,开拓海外,培养知识、能力、素质兼优的复合型高级人才,争取早日建成西部一流教学科研型大学。”三大战略即:“质量立校、科技强校、人才兴校”;四项原则是“依法治校、民主管理、规范运行、团结协作”;“亿万千百十工程”是我院未来几年发展目标,这些战略思想的提出,凝聚着新一届班子和广大教职员工的集体智慧,体现了全面、协调、统筹兼顾的科学发展观,即符合实际,又具有前瞻性,是鼓舞人心,催人奋进的理想目标。

四、拓展空间、扩大办学规模

陕西中医学院地处咸阳市闹市区,学院一直仅限于百亩校园之中,空间的狭小,使学院办学规模、办学层次及办学效益受到了严重限制。贯彻和落实科学发展观,就必须坚持规范、质量、结构、效益协调发展的原则,对于一个国家投资有限的西部中医药院校而言,面对全国高等教育大发展的良好机遇,要生存、要发展,必须首先从扩大办学规模入手,从规模中求效益,从效益中求发展,在发展中上层次、上水平。为了实现“高质量、高层次、综合性、开放型”的办学思路,学院领导班子在“发展才是硬道理”上达成共识,把扩大办学规范和南校区建设当作头等大事来抓,为学院进一步加快发展奠定了基础。

南校区建设是我院近几年工作的一个亮点,是我院实现跨越式发展的重要环节。目前南校区占地 600 亩,坐落于渭河以南、沔河西侧、咸阳市世纪大道旁,这里环境宜人,风景秀丽,是理想的学习生活场所。南校区建设从 2003 年 3 月正式破土动工,目前,主体搬迁任务已于 2004 年 9 月新生入学前顺利完成。

我院在抓紧新校区建设的同时,积极扩大办学规范,现已申报获准增加了 9 个本科专业,使本科专业数达到 16 个,面向 19 个省市招生,招生人数达到 1700 多人。学院还建立了西安、西电、宝鸡 3 个非直属医院,成立了陕西中医学院继续教育学院,开办了函授本科教育,成立了研究生处,扩大了研究生招生规模,增列了 3 个硕士学位授权点,使授权学科达 15 个,专业方向达 42 个,硕士点基本覆盖了中医药二级学科,开办了在职人员硕士学位课程班。

五、改革机构,搭建发展平台

为了加强管理,使我院办学条件和办学能力再上新台阶,我院出台了《陕西中医学院机构改革方案》,开展了建校以来最大规模的机构改革,主要从保留原机构、对一些机构实行合并与合署办公、更名机构、新建机构、撤销机构等五方面进行。这次机构改革重点是精减机关,加大教学单位的改革力度,教学单位由原来 5 个变为 13 个,将原来的 3 系变为 10 系。从系部调整情况看,中医系、中西临床医学系、临床医学系、药学系、针灸推拿系及医学技术系、护理系的成立,构筑了我院中医药为特色,医、药、护、技学科全面发展的整体框架,社科部、基础课部、体育部、人文社科系、公共卫生系、英语系的成立,对于与医学有关的交叉学科的发展,对营造当代大学人文环境与氛围,加强大学生素质教育,对于中医药事业走出国门、面向世界,奠定了良好的基础。这次机构改革工作,为实现我院跨越式发展,早日建成中医药大学,搭建了一个广阔的平台。

六、调整干部,注入发展活力

“政治路线确定之后,干部就是决定的因素。”在我院发展战略确定之后,要实现跨越式发展,干部队伍建设显得尤为重要。

由于种种原因,我院干部队伍曾出现了断层、老化、结构失调、处级干部队伍后继乏人的现状。为了改变干部队伍的落后现状,给学院改革和发展注入活力,在全院教职工的积极参与和大力支持下,党委对外科级干部进行了建院以来最大规模的调整和聘任。这次干部聘任严格执行“党政干部选拔任用条例”,做到了贯彻文件不走样,坚持标准不降低,遵守纪律不放松,严格按程序操作。为今后学院工作坚持“四项原则”,走上科学化、规范化、制度化的轨道,提高管理水平和管理层次奠定了良好的基础。通过聘任工作,我院处级干部队伍结构发生了根本性的可喜的变化。处级干部的平均年龄比过去下降了4岁;研究生学历、副高级以上职称人员,比过去分别增长了10个百分点;女干部由过去4名增加到9名,民主党派和无党派干部8名。处级干部调整到位后,学院党委专门举办干部培训班,有8位同志从不同角度对外级干部讲课,提高了干部的思想素质和工作能力。

七、爱才惜才,实施人才战略

“国以才立,政以才治,业以才兴”。人才资源是第一资源。新一届领导班子从加快学院发展的历史使命出发,从提高学院核心竞争力的现实需要着眼,把“人才兴校”作为学院“三大战略”之一。由于学院不在省会城市。又由于历史原因,吸引人才不易,留住人才也难。为了彻底改变在人才问题上的“近视行为”和“暂视现象”,学院党政主要领导多次强调,要树立大人才观,要克服观念、胸怀等方面存在的问题,要尊重知识、尊重人才、尊重创造,全面体现爱才之心,识才之智,容才之量,用才之艺,形成人尽其才,才尽其用的良好格局。为了吸引人才,学院制定了吸引博士生和高层次人才来校工作的多个文件,出台了在工作、生活、晋职等方面的多项优惠政策。党政主要领导还亲赴广州、上海、南京等地,对陕籍博士生宣传学院改革发展思路和吸引人才政策,鼓励他们学成回归母校贡献力量。为了切实抓好人才引进、培养和使用3个环节,学院决定在院内评选“十大名师”、“十大名医”,实施“百名人才工程”。为了发挥老专家老教授的作用,学院启动

了“白发工程”，成立了由离退休老专家组成的专家咨询委员会。同时学院还用报纸、学报、网络等媒体，推介名师、名医、名家，使他们充分享受实现自身价值的自豪感，贡献学院和社会的成就感，得到承认和尊重的荣誉感。目前，一个鼓励人才、支持人才干成事业，帮助人才干好事业的良好氛围已在我院形成。

八、质量立校，狠抓内涵建设

“质量立校”即教育教学质量是立校之本，是学院的生命线，是关系学院兴衰存亡的关键。我院新一届领导班子高度重视教育质量问题，把“质量立校”作为学院“三大战略”之首，把未来几年新增100项科研项目，实施百名人才工程，评选十大名医，十大名师，创建10个厅局以上重点学科，建设30门重点课程，建设10个以上等级实验室，重点建设10个以上实践教学基地，列入“亿万千百十工程”加以特别关注。并清醒地认识到，拓展空间扩大规模，对于学院发展固然重要，但内涵建设才是发展的目的和反映发展水平的实质。要求全体教职工要把更多的注意力集中到内涵建设上来。围绕提高教学质量和内涵建设，我院开展了“教学质量”年活动，全面修订了本科教学计划、建立了教学督导制，制订了实施学分制的工作文件，重新修订了学籍管理办法，积极参与第一轮教材编写工作，完成国家新药临床药理研究基地建设。中医、中药和针灸推拿专业获省级名牌专业。改革教学手段，增加多媒体教室，实验室建设得到了进一步加强。科研方面，出台了“关于加强科学研究工作的决定”等文件，从制度和内容上对科研工作进行了规范。与此同时，加大组织申报科研课题工作力度，科研课题数量逐年增加，质量逐年提高。加强重点学科建设，现已有9个厅局以上的重点学科。

总之，只有坚持一切从实际出发，实事求是，努力贯彻和落实科学发展观，坚持用发展的办法解决前进中的问题，才能够不断推动中医药教育事业沿着正确的轨道蓬勃发展，才能真正实现学院跨越式发展的奋斗目标。

（原载于《中医教育》2004.10）

以科学发展观为指导 建设和谐发展的陕西中医学院

张连鸿

下面我讲三个方面的问题。

一、2004 年工作回顾和主要体会

2004 年,我们按照“团结、务实、勤政、高效、廉洁”要求,狠抓领导班子建设,班子全体成员尽职尽责,形成了促进各项工作蓬勃发展的领导核心;狠抓宣传思想工作,以正确的舆论引导人;在院内唱响团结主旋律;搞好党风廉政建设,开展了领导干部离任经济责任审计工作;组织开展了转变教育思想和教育观念大讨论,制定了发展战略,提出了“三大战略”、“四项原则”和“亿万千百十工程”;进行了机构改革,精简机关,加强基层,组建了新的系部;认真执行党政干部选拔任用工作条例,进行了处科级干部竞争上岗和选拔任用工作;制定出台了《党政联席会议议事规则》等文件和一系列规章制度,为依法治校、民主管理、规范运行奠定了基础;按期完成了学院主体搬迁工作任务,为了解决职工住房困难,我们在南校区四栋住宅楼已破土动工;承办了全国中医院校党建会,全省高校共青团工作会,省高校纪检监察片会;举办了学院 45 周年庆典活动;召开了我院首次毕业生就业洽谈会;为了落实质量立校、科技强校战略,鼓励教职工积极参与民主管理,分别召开了教学工作会、学科建设工作会、学院二届三次教代会;积极为职工办实事好事,成立了投资主体多元化的后勤产业服务有限公司,进行了较大幅度的分配方案调整,专任教师与专职干部比为 15:1;顺利完成了全院干部职工考核工作。附属医院和药厂在原有基础上有了新的进步,已进入良性发展轨道。2004 年对于我们学院的工作要用一句话概括,即:大事多、喜事多,是学院改革