

劳动合同法理解与适用丛书

LAO DONG HE TONG FA LI JIE YU SHI YONG CONG SHU

劳动 合同法

案例判解

主编：黎建飞

中国人民大学民商法律研究中心
劳动法和社会保障法研究所所长

中国法制出版社
CHINA LEGAL PUBLISHING HOUSE

劳动合同法理解与适用丛书

LAO DONG HE TONG FA LI JIE YU SHI YONG CONG SHU

劳动 合同法

案例判解

主 编：黎建飞

参编人员：赵启峰 周德洋

赵莹莹 申屠利条

中国法制出版社
CHINA LEGAL PUBLISHING HOUSE

图书在版编目 (CIP) 数据

劳动合同法案例判解/黎建飞主编. —北京: 中国法制出版社, 2007. 7

(劳动合同法理解与适用丛书)

ISBN 978 - 7 - 5093 - 0040 - 4

I. 劳… II. 黎… III. 劳动合同法 - 案例 - 分析 - 中国
IV. D922. 525

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2007) 第 104206 号

劳动合同法案例判解

LAODONG HETONGFA ANLI PANJIE

主编/黎建飞

经销/新华书店

印刷/涿州市新华印刷有限公司

开本/880 × 1230 毫米 32

印张/ 14. 625 字数/ 282 千

版次/2007 年 7 月第 1 版

2007 年 7 月印刷

中国法制出版社出版

书号 ISBN 978 - 7 - 5093 - 0040 - 4

定价: 32. 00 元

北京西单横二条 2 号 邮政编码 100031

传真: 66031119

网址: <http://www.zgfzs.com>

编辑部电话: 66078158

市场营销部电话: 66033393

邮购部电话: 66033288

序

2007年6月29日,经过四次审议,备受瞩目的《劳动合同法》终于颁布了!可以预见的是,这部注重保护劳动者合法权益的法律,将会在构建社会主义和谐社会和推进我国法治进程中起到极其重要的作用。

劳动合同制度是劳动法中最重要的制度,现实中发生的劳动纠纷也大多为劳动合同纠纷。1995年《劳动法》施行至今已经13年,对保护劳动者合法权益、促进劳动关系的稳定发挥了巨大的作用,但随着社会经济的发展,其中对劳动合同制度的规定有些已经显得不合时宜。《劳动合同法》的制定,正体现了这种时代的需要。作为一部专门规范劳动合同的订立、履行、变更、解除和终止以及其他各项有关制度的法律,《劳动合同法》具有很强的实务性与操作性。因此,无论是劳动者维护自己的合法权益,还是法律工作者理解、掌握《劳动合同法》,都迫切需要既具有较强实务性,又具有一定理论性的书籍。《劳动合同法案例判解》正是在这样一个背景之下适时推出。

本书所选案例绝大多数都是现实生活中发生的真实案件,内容全面,涵盖了《劳动合同法》的主要内容。案例分为【问题提示】、【适用要旨】、【案情】、【审判】、【解读】、【法律依据】六个部分:

【问题提示】用简洁的语言提出本案件涉及到的主要法律问题;

【适用要旨】画龙点睛式地直接指出案件的法律适用及判解依据;

【案情】与【审判】详细向读者介绍案件的来龙去脉及法院在审理案件过程中产生的智慧与交锋；

【解读】是全书的核心部分，主要对案件所涉及的关键与疑难之处进行认真探讨与分析，既有对法律适用方面的理解与讨论，也有对案件反映出来的重要问题进行的更深一层的分析，通过对某一案件的透析，使读者充分理解该案件，进而掌握《劳动合同法》有关此问题的相关规定；

【法律依据】将案件审判与分析所涉及到的法律法规列出，便于读者查找、对比与掌握。

需要说明的是，由于《劳动合同法》尚未实施，书中选取的案例均发生在《劳动合同法》颁布实施以前，因此，书中既依据当时的法律法规对案件进行了简要解读，又根据《劳动合同法》的相关规定对案例进行了新的分析。这种解析只是前瞻性探讨，没有溯及既往的法律效力，对此读者需要特别注意。

由于时间仓卒、编者水平所限，书中难免会有不足之处，我们诚恳期待读者的批评与指正。

2007年7月

目 录

第一章 劳动关系

1. 叶某诉戴某等不应向其索要工伤事故赔偿款案 (3)

焦点问题

为学习一定的专业技术而以学徒的形式在个体经济组织跟随个体经营者进行学习与实践, 没有收取劳动报酬的, 二者之间是否属于劳动关系?

2. 段某诉深圳市某中等专业学校案 (15)

焦点问题

学校聘用教师工作, 并与其订立了聘用合同, 后因解聘教师产生了纠纷, 是否属于劳动合同争议?

3. 青海某机床厂诉王某辞退争议案 (26)

焦点问题

用人单位根据其内部劳动规章制度解除劳动合同, 是否合法?

4. 林某诉玉环县某仓储公司应承担受委托为其所雇雇工的工伤赔偿责任案 (37)

焦点问题

劳动关系与雇佣关系、承揽关系以及劳务关系之间的区别是什么？

第二章 劳动合同的订立

1. 上海某建材有限公司诉张某持假文凭订立劳动合同

案 (51)

焦点问题

劳动者持假文凭冒称专业人才与用人单位订立劳动合同的，效力如何？

2. 王某诉青海省某宾馆双方虽未签订劳动合同但在从事单位负责人指派的工作中被烧伤应享受工伤保险待遇案

..... (60)

焦点问题

劳动者与用人单位没有订立书面劳动合同，但在从事用人单位负责人指派的工作中发生人身伤害的，该如何处理？

3. 上海某衡器有限公司诉陈某竞业禁止纠纷案 (73)

焦点问题

用人单位与劳动者签订的竞业限制协议应当遵循什么样的规定？

4. 冯某诉辽宁某旅行社终止劳动合同关系后返还预收
的风险抵押金案 (87)

焦点问题

用人单位招用劳动者，能否以提供风险抵押金的名义向劳动者收取财物？

..用人单位能否与劳动者在劳动合同中约定试用期间不发工资？

5. 北京某电子有限公司反诉陈某违反劳动合同应承担
合同中约定的赔偿责任纠纷案 (98)

焦点问题

劳动者参加用人单位提供的培训之后擅自离职的，是否应该赔偿用人单位支付的培训费用以及其他经济损失？

6. 飞行员因辞职被航空公司索要巨额违约金案 (108)

焦点问题

飞行员辞职，航空公司要求飞行员支付巨额违约金，是否合法？

7. 傅某在未办理工商登记的企业劳动时受伤诉开办人
王某应按工伤赔偿案 (120)

焦点问题

单位未办理工商登记，又不与劳动者签订书面劳动合同，双方之间是否形成劳动关系？该单位被依法处理的，劳动者应如何保护自己的合法权益？

8. 张甲、张乙诉张丙工伤损害赔偿纠纷案 (132)

焦点问题

劳动者同意用人单位提出的“工伤概不负责”，之后发生工伤事故的，能否再要求用人单位赔偿？

9. 晋江市某制衣有限公司诉某儿童用品有限公司等聘用劳动者纠纷案 (140)

焦点问题

劳动者采取欺诈手段与原用人单位解除劳动关系，并受聘于新的用人单位，该劳动者与新的用人单位之间订立的劳动合同效力如何？

10. 劳动者在同一用人单位连续工作十年，可否签订无固定期限劳动合同？ (154)

焦点问题

劳动者在同一用人单位工作时间达到十年，但其间曾经因病休假12个月，在此情况下劳动者可否与用人单位签订无固定期限劳动合同？

11. 连续订立两次固定期限劳动合同后又续签的，劳动

者能否要求用人单位订立无固定期限劳动合同 (162)

焦点问题

劳动者与用人单位在连续订立两次固定期限劳动合同后又续签劳动合同的,劳动者是否可以要求订立无固定期限劳动合同?

12. 劳动合同中未载明劳动合同的期限应该如何处理 (168)

焦点问题

用人单位与劳动者订立的劳动合同中没有关于劳动合同期限的约定时该如何处理?

13. 劳动合同中对劳动报酬的约定不明确引发争议怎么办? (175)

焦点问题

劳动者与用人单位订立的劳动合同中对劳动报酬的约定不明确,从而引发争议的,应该如何处理?

14. 试用期有最长时间期限限制且不能多次约定试用期 (181)

焦点问题

试用期有没有时间限制?用人单位能否与劳动者多次约定试用期?

15. 对劳动者解除劳动合同需支付违约金的约定有限制 (190)

焦点问题

什么情况下用人单位可以与劳动者在劳动合同中约定劳动者解除劳动合同时需向用人单位支付违约金？

第三章 劳动合同的履行和变更

1. 吕某诉某省城大酒店劳动合同争议案 (201)

焦点问题

集体企业性质改为个体企业后，用人单位是否有权单方面直接解除与劳动者的劳动合同？

2. 周某与某汽车运输公司因公司分立劳动争议案 (211)

焦点问题

劳动合同在履行过程中，用人单位分立或者合并的，应该由谁承担劳动合同权利义务？

3. 某实业有限公司拖欠千名员工劳动报酬案 (219)

焦点问题

用人单位拖欠劳动者劳动报酬的，劳动者应当如何维护自己的合法权益？

4. 加班不支付加班费，公司高管状告公司 (226)

焦点问题

用人单位以负有特殊的管理责任为由要求高层管理人员在休息日加班的，是否可以不支付加班费？

5. 劳动者对用人单位管理人员违章指挥、强令冒险作业的行为有权予以拒绝 (233)

焦点问题

在工作场所存在危险的情况下，用人单位管理人员违章指挥、强令劳动者冒险作业时，劳动者是否有权拒绝？

第四章 劳动合同的解除和终止

1. 徐某诉某化妆品公司因其与他人合伙生产同类产品损害公司利益解除劳动合同劳动争议案 (241)

焦点问题

劳动者违反用人单位规章制度，损害用人单位利益的，用人单位能否与其解除劳动合同？

2. 任某诉某宾馆在达不成变更劳动合同协议时解除劳动合同劳动争议案 (250)

焦点问题

劳动者拒绝订立变更劳动合同协议的，用人单位能否与其解除劳动合同？

3. 徐某诉上海某股份有限公司拒不解除劳动合同案 (260)

焦点问题

订立劳动合同时的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，用人单位在可以解除劳动合同的情况下拒绝解除劳动合同的，该如何处理？

4. 王府饭店有限公司诉马某劳动纠纷案 (272)

焦点问题

劳动合同到期，但劳动者在工伤期间的，用人单位能否解除与劳动者的劳动合同？

5. 某建设开发公司诉张某试用期间怀孕并严重违反劳动纪律解除劳动合同劳动争议案 (281)

焦点问题

女职工在试用期间怀孕，用人单位可否解除劳动合同？

6. 上海某锅炉厂诉钱某劳动争议案 (293)

焦点问题

劳动者与用人单位解除劳动合同，是否必须得到用人单位的批准？

7. 广东省某货物运输公司诉陈某在劳动合同期内受伤于合同期满后治愈即应终止劳动合同关系案 (302)

焦点问题

劳动合同期满，但是劳动者在劳动合同期内负伤并于劳动合同期满后才治愈的，如何确定双方之间劳动合同的终止时间？

8. 刘某诉北京某数码有限公司解除劳动合同纠纷案 (316)

焦点问题

用人单位与劳动者解除劳动合同，应当如何计算支付经济补偿金的工作年限？

9. 刘某诉某纺织公司不应因其被劳动教养解除劳动合同案 (323)

焦点问题

在劳动合同履行期间，劳动者因违反法律被劳动教养的，用人单位可否解除劳动合同？

10. 某贸易有限责任公司诉李某单方解除劳动合同案 (330)

焦点问题

在试用期内，劳动者是否可以因不满用人单位经常安排加班而解除劳动合同？劳动者在此情况下解除劳动合同的，用人单位是否应该支付经济补偿金？

11. 某电子有限公司诉肖某以电子公司强迫劳动为由解除劳动合同案 (338)

焦点问题

用人单位强迫劳动者劳动的，劳动者可否解除与该用人单位的劳动合同？

12. 某超市有限公司诉马某解除劳动合同案 (348)

焦点问题

因为经济效益不好，用人单位要求劳动者“自愿”推迟领取劳动报酬的，是否合法？在此情况下劳动者可否解除劳动合同？

13. 张某诉某公交公司在其医疗期满后不应解除劳动合同案 (357)

焦点问题

劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，且未能就变更劳动合同与用人单位协商一致的，用人单位可否解除劳动合同？

14. 陈某诉山东省某重型机械股份有限公司解除劳动合同案 (366)

焦点问题

在劳动合同履行期间，劳动者不能胜任其所从事的工作，用人单位可否解除劳动合同？

15. 某电子股份有限公司与孙某等人因经济性裁员劳动纠纷案 (377)

焦点问题

用人单位因经营状况发生严重困难，能否一次性与多名劳动者解除劳动合同？

16. 用人单位单方解除劳动合同应当通知工会 (389)

焦点问题

在用人单位解除劳动合同过程中,工会如何发挥监督用人单位、保护劳动者合法权益的作用?

17. 用人单位不给外地员工缴纳社会保险费违法 (397)

焦点问题

用人单位没有为外地劳动者缴纳社会保险费该如何处理?

18. 劳动者在用人单位连续工作十五年以上,且距法定退休年龄不足五年,用人单位不得随意解除劳动合同 (407)

焦点问题

劳动者在本单位连续工作满 15 年,且距法定退休年龄不足 5 年,用人单位可否解除劳动合同?

第五章 特别规定

1. 张某与某工程机械有限公司关于劳动合同的标准争议案 (415)

焦点问题

劳动者与用人单位订立的劳动合同中对劳动条件与劳动报酬的约定低于集体合同规定的,应该如何处理?

2. 陈某诉上海市某对外服务有限公司劳动争议案 (425)

焦点问题

劳务派遣单位与劳动者订立劳动合同，劳动者去实际用工单位工作，若用工单位违反劳务派遣的约定，谁应对劳动者的损失承担责任？

3. 徐某诉北京某餐饮有限公司案 (435)

焦点问题

如何正确理解劳务派遣关系？劳务派遣单位通过劳务派遣方式将劳动者“派遣”到用工单位工作后，用工单位能否任意辞退劳动者？

4. 某计算机公司与某电子公司非全日制劳动用工争议案 (447)

焦点问题

用人单位为避免因招用未与原单位解除劳动合同的劳动者产生争议而订立所谓的非全日制用工合同，效力如何？