



东方历史学术文库

德国1920年 《企业代表会法》 发生史

A Genetic History of the Law of
Works Council 1920 in Germany

孟钟捷
◇
著



社会科学文献出版社
SOCIAL SCIENCES ACADEMIC PRESS (CHINA)



东方历史学术文库

德国 1920 年 《企业代表会法》 发生史

A Genetic History of the Law of Works
Council 1920 in Germany

孟钟捷 著



社会科学文献出版社
SOCIAL SCIENCES ACADEMIC PRESS (CHINA)

图书在版编目 (CIP) 数据

德国 1920 年《企业代表会法》发生史/孟钟捷著. - 北京: 社会科学文献出版社, 2008. 1

(东方历史学术文库)

ISBN 978-7-5097-0007-5

I. 德... II. 孟... III. ①劳动法-研究-德国②劳
资关系-劳动管理-经济史-研究-德国 IV. D951.625
F249.516.26

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2008) 第 000320 号

· 东方历史学术文库 ·

德国 1920 年《企业代表会法》发生史

著 者 / 孟钟捷

出 版 人 / 谢寿光

总 编 辑 / 邹东涛

出 版 者 / 社会科学文献出版社

地 址 / 北京市东城区先晓胡同 10 号

邮政编码 / 100005

网 址 / <http://www.ssap.com.cn>

网站支持 / (010) 65269967

责任部门 / 编辑中心 (010) 65232637

电子信箱 / bianjibu@ssap.cn

项目经理 / 宋月华

责任编辑 / 朱希淦

责任校对 / 靳金梅

责任印制 / 盖永东

总 经 销 / 社会科学文献出版社发行部

(010) 65139961 65139963

经 销 / 各地书店

读者服务 / 市场部 (010) 65285539

排 版 / 北京亿方合创科技发展有限公司

印 刷 / 三河市世纪兴源印刷有限公司

开 本 / 850 × 1168 毫米 1/32

印 张 / 14.5

字 数 / 368 千字

版 次 / 2008 年 1 月第 1 版

印 次 / 2008 年 1 月第 1 次印刷

书 号 / ISBN 978 - 7 - 5097 - 0007 - 5/K · 0002

定 价 / 39.00 元

本书如有破损、缺页、装订错误,

请与本社市场部联系更换



版权所有 翻印必究



本书出版得到
东方历史研究出版基金
资 助

《东方历史学术文库》 学术评审委员会

主任委员 齐世荣

副主任委员 金冲及

委员 (以姓名汉语拼音为序)

陈铁健 邓小南 郭松义 经君健

李世安 刘桂生 刘家和 阮芳纪(常务)

王思治 王小甫 谢寿光 阎步克

于 沛 张椿年 张振鹗

《东方历史学术文库》 编辑委员会

主任 沈志华

编委 (以姓名汉语拼音为序)

陈东林 丁一川 李丹慧 宋月华

徐思彦 杨 群 张 丽 张 彤

赵秀荣

《东方历史学术文库》书目

1994 年度

- 《魏忠贤专权研究》，苗棣著
- 《十八世纪中国的经济发展和政府政策》，高王凌著
- 《二十世纪三四十年代河南冀东保甲制度研究》，朱德新著
- 《江户时代日本儒学研究》，王中田著
- 《新经济政策与苏联农业社会化道路》，沈志华著
- 《太平洋战争时期的中英关系》，李世安著

1995 年度

- 《中国古代私学发展诸问题研究》，吴霓著
- 《官府、幕友与书生——“绍兴师爷”研究》，郭润涛著
- 《1895～1936 年中国国际收支研究》，陈争平著
- 《1949～1952 年中国经济分析》，董志凯主编
- 《苏联文化体制沿革史》，马龙闪著
- 《利玛窦与中国》，林金水著
- 《英属印度与中国西南边疆（1774～1911 年）》，吕昭义著

1996 年度

- 《明清时期山东商品经济的发展》，许檀著
- 《清代地方政府的司法职能研究》，吴吉远著
- 《近代诸子学与文化思潮》，罗检秋著

《南通现代化：1895 ~ 1938》，常宗虎著

《张东荪文化思想研究》，左玉河著

1997 年度

《〈尚书〉周初八诰研究》，杜勇著

《五六世纪北方民众佛教信仰——以造像记为中心的考察》，
侯旭东著

《世家大族与北朝政治》，陈爽著

《西域和卓家族研究》，刘正寅 魏良弢著

《清代赋税政策研究（1644 ~ 1840 年）》，何平著

《边界与民族——清代勘分中俄西北边界大臣的察哈台、满、
汉五件文书研究》，何星亮著

《中东和谈史（1913 ~ 1995 年）》，徐向群 宫少朋主编

1998 年度

《古典书学浅探》，郑晓华著

《辽金农业地理》，韩茂莉著

《元代书院研究》，徐梓著

《明清高利贷资本》，刘秋根著

《学人游幕与清代学术》，尚小明著

《晚清保守思想的原型——倭仁研究》，李细珠著

1999 年度

《唐代翰林学士》，毛蕾著

《唐宋茶业经济》，孙洪升著

《七七事变前的日本对华政策》，臧运祜著

《改良的命运——俄国地方自治改革史》，邵丽英著

2000 年度

《黄河中下游地区的东周墓葬制度》，印群著

- 《中国地名学史考论》，华林甫著
《宋代海外贸易》，黄纯艳著
《元代史学思想研究》，周少川著
《清代前期海防：思想与制度》，王宏斌著
《清代私盐问题研究》，张小也著
《清代中期婚姻冲突透析》，王跃生著
《农民经济的历史变迁——中英乡村社会区域发展比较》，徐浩著
《农民、市场与社会变迁——冀中 11 村透视并与英国农村之比较》，侯建新著
《儒学近代之境——章太炎儒学思想研究》，张昭军著
《犹太民族史上的东方一页：一个半世纪以来的上海犹太人》，潘光 王健著
《俄国东正教会改革（1861～1917）》，戴桂菊著
《伊朗危机与冷战的起源（1941～1947 年）》，李春放著

2001 年度

- 《〈仪礼·丧服〉考论》，丁鼎著
《南北朝时期淮汉迤北的边境豪族》，韩树峰著
《两宋货币史》，汪圣铎著
《明代充军研究》，吴艳红著
《明代史学的历程》，钱茂伟著
《清代科举家族》，张杰著
《清代台湾的海防》，许毓良著
《清末民初无政府派的文化思想》，〔韩〕曹世铉著

2002 年度

- 《唐代玄宗肃宗之际的中枢政局》，任士英著
《王学与晚明的师道复兴运动》，邓志峰著

4 德国 1920 年《企业代表会法》发生史

《混合与发展——江南地区传统社会经济的演变（1990 ~ 1995）》，马俊亚著

《敌对与危机的年代——1954 ~ 1958 年的中美关系》，戴超武著

2003 年度

《部落联盟与酋邦》，易建平著

《西周封国考疑》，任伟著

《〈四库全书总目〉研究》，司马朝军著

《1500 ~ 1700 年英国商业与商人研究》，赵秀荣著

2004 年度

《后稷传说与祭祀文化》，曹书杰著

《明代南直隶方志研究》，张英聘著

《西方历史叙述学》，陈新著

2005 年度

《汉代城市社会》，张继海著

《唐代武官选任制度初探》，刘琴丽著

《北宋西北战区粮食补给地理》，程龙著

《明代海外贸易制度》，李庆新著

《明朝嘉靖时期国家祭礼改制》，赵克生著

《明清之际藏传佛教在蒙古地区的传播》，〔韩〕金成修著

2006 年度

《出土文献与文子公案》，张丰乾著

《大礼议与明廷人事变局及政治伦理转向研究》，胡吉勋著

《清代死刑监候》，孙家红著

《〈独立评论〉与 20 世纪 30 年代的政治思潮》，张太原著

《德国 1920 年〈企业代表会法〉发生史》，孟钟捷著

《东方历史学术文库》 改版弁言

从1998年起，文库改由社会科学文献出版社出版。

设立文库的初衷，“出版前言”都讲了，这是历史记录，改版后仍保留，这也表明改版并不改变初衷，而且要不断改进，做得更好。

1994年，面对学术著作出书难，由于中国社会科学出版社的毅然支持，文库得以顺利面世，迄1997年，已出版专著25部。1998年，当资助文库的东方历史研究出版基金面临调息困难时，社会科学文献出版社又慨然接过接力棒，并于当年又出了改版后专著6部。5年草创，文库在史学园地立了起来，应征书稿逐年增多，质量总体在提高，读者面日益扩大，听到了肯定的声音，这些得来不易，是要诚挚感谢大家的；而需要格外关注的是，我们的工作还有许多缺点、不足和遗憾，必须认真不断加以改进。

如何改进？把这几年想的集中到一点，就是要全力以赴出精品。

文库创立伊始就定下，资助出版的专著，无例外要作者提供完成的书稿，由专家推荐、采取匿名审稿，经编委初审、评委终审并无记名投票通过，从制度上保证选优原则；评委们对专家推

2 德国 1920 年《企业代表会法》发生史

荐的书稿，是既充分尊重又认真评选，主张“宁肯少些，但要好些”；前后两家出版社也都希望出的是一套好书。这些证明，从主观上大家都要求出精品。从客观来说，有限的资助只能用在刀刃上；而读者对文库的要求更是不断在提高，这些也要求非出精品不可。总之，只有出精品才能永葆文库的活力。

出精品，作者提供好书稿是基础。如“出版前言”所指出的，开辟研究的新领域、采用科学的研究新方法、提出新的学术见解，持之有故，言之成理，达到或基本达到这些条件的，都是好书。当然，取法乎上，希望“上不封顶”；自然，也要合格有“底”，初步设想相当于经过进一步研究、修改的优秀博士论文的水平，是合格的“底”。有了好书稿、合格的书稿，还需推荐专家和评委的慧眼，推荐和评审都要出以推进学术的公心，以公平竞争为准则。最后，还要精心做好编辑、校对、设计、印装等每一道工序，不然也会功亏一篑。

5 周岁，在文库成长路上，还只是起步阶段，前面的路还长，需要的是有足够耐力的远行者。

《东方历史学术文库》编辑委员会

1998 年 9 月

《东方历史学术文库》

出版前言

在当前改革大潮中，我国经济发展迅猛，人民生活有较大提高，思想观念随之逐步改变，全国热气腾腾，呈现出一派勃勃生机，举国公认，世界瞩目。社会主义市场经济在发展而尚待完善的过程中，不可避免地也会产生一定的负面效应，那就是在社会各个角落弥漫着“利之所在，虽千仞之山，无所不止；深渊之下，无所不入”的浊流。出版界也难遗世而独立，不受影响，突出表现为迎合市民心理的读物汗牛充栋，而高品位的学术著作，由于印数少，赔本多，则寥若晨星。尚无一定知名度的中青年学者，往往求出书而无门，感受尤深。这种情况虽然不会永远如此，已使莘莘学子扼腕叹息。

历史科学的责任，是研究过去，总结经验，探索规律，指导现实。我国历来有重视历史的传统，中华民族立于世界之林数千年者，与此关系匪浅。中国是东方大国，探索东方社会本身的发展规律，能更加直接为当前建设有中国特色的社会主义所借鉴。

新中国成立以来，国家对历史学科十分关心，但限于财力尚未充裕，资助项目难于面面俱到。我们是一群有志于东方史研究的中青年学人，有鉴于此，几年前自筹资金设立了一个民间研究机构，现为中国史学会东方历史研究中心。创业伊始，主要是切

2 德国 1920 年《企业代表会法》发生史

磋研究。但感到自己研究能力毕竟有限，于是决定利用自筹资金设立“东方历史研究出版基金”，资助有关东方历史的优秀研究成果出版。凡入选的著作，均以《东方历史学术文库》作为丛书的总名。

我们这一举措，得到了老一辈史学家的鼓励，中青年同行的关注。胡绳同志为基金题词，在京的多位著名史学专家慨然应邀组成学术评审委员会，复蒙中国社会科学出版社允承出版；全国不少中青年学者纷纷应征，投赐稿件。来稿不乏佳作——或是开辟了新的研究领域；或在深度和广度上超过同类著作；或采用了新的研究方法；或提出了新的学术见解，皆持之有故，言之成理。百花齐放，绚丽多彩。这些给了我们巨大的鼓舞，也增强了我们办好此事的信心。

资助出版每年评选一次。凡提出申请的著作，首先需专家书面推荐，再经编辑委员会初审筛选，最后由学术评审委员会评审论证，投票通过。但由于基金为数有限，目前每年仅能资助若干种著作的出版，致使有些佳著不能入选，这是一大遗憾，也是我们歉疚的。

大厦之成，非一木能擎。史学的繁荣，出版的困难，远非我们这点绵薄之力能解决其万一。我们此举，意在抛砖引玉，期望得到海内外企业界，或给予我们财务支持，使我们得以扩大资助的数量；或另创学术著作基金，为共同繁荣历史学而努力。

《东方历史学术文库》编辑委员会

1994 年 9 月

序 言

郑寅达

对于本书所探索的对象——德国的代表会，也许大多数中国读者会感到陌生，但是，如果把“代表会”改译成“苏维埃”，很多读者就会回想起俄国十月革命和德国十一月革命那段如火如荼的岁月。其实，以1920年的德国《企业代表会法》为纽结，可以引申出两条线索，一条是革命史的线索，另一条是劳资关系史的线索，两条线索互相影响，推动着历史向前发展。从革命史的角度考察，德国1918/1919年革命明显走的是“下降”路线，从十一月革命爆发后苏维埃基本控制局面，然而由于在苏维埃中占多数地位的社会民主党坚持要由国民会议来决定国家的走向，最后导致政治属性的苏维埃自杀，德国建立了魏玛共和国而不是苏维埃国家，国家最高权力转归国会（至少在名义上如此），苏维埃的活动范围退缩到经济领域，成了“工厂委员会”或“企业代表会”。但是从劳资关系史的角度考察，《企业代表会法》的通过，在德国历史上翻开了崭新的一页，从世界范围来看也处于领先地位，因此，又带有某种“上升”路线的色彩。

自人类社会产生资产阶级和工人阶级以来，劳资关系就是一对难以处理的矛盾。资本家受各种因素的制约，出于种种考虑，总是希望在利益分成中压低工人所占的份额。而工人为了保证自己的生存和发展，总是要求提高工资和改善福利条件。马克思主

义产生之后，工人阶级的斗争目标上升到政治领域，要求夺取政权，把人类引向共产主义社会。围绕这样一对矛盾，社会上各个阶层、各种政党团体乃至思想流派，出于不同的考虑，提出了各种应对方案。在俄国十月革命、尤其是德国十一月革命爆发以后，劳资关系的解决或调节，融入到一个更大的框架之内，即究竟是实现苏维埃专政抑或建立议会制民主共和国。在这带有你死我活意味的时刻，各种力量以积极的姿态搏杀其中，在德国政治舞台上演出了一幕幕惊险剧。然而剧情的结尾，竟是劳资关系在一定程度上“失政治化”，重新回到企业内部来解决。从劳资关系政治化，到各种力量的搏杀，再到劳资关系失政治化，历史进程扑朔迷离，留下了很多疑团。

在中国国内从事世界史研究会遇到不少困难，其中之一就是缺乏原始资料，致使很多学者不敢涉足许多有价值的微观性课题。本书所探讨的课题就是这种微观性课题之一。所幸的是，本书作者孟钟捷同志在攻读博士学位期间，获得了“中德联合培养”的机会，赴德国研修，在德方导师直接指导下从事研究。孟钟捷同志天性聪慧，自 1996 年从浙江省杭州高级中学保送进入华东师范大学历史系后，一直潜心史学领域，从本科阶段的“基地班”成员，到免试直升硕士研究生，再到“硕博连读”提前攻读博士学位，依靠自己的辛劳和悟性，一步一个脚印地向前发展。在德国研修期间，他按照德方导师的要求，又结合中国的史学特点，围绕 1920 年德国《企业代表会法》的缘起问题，大量搜寻资料，建构了本书的基本框架，对这段扑朔迷离的历史做了解释。为了保证行文的通畅，本书把篇幅较大的引文作为附录较为完整地附在书后，这样就为后续的研究者提供了很大的便利。这种做法，也许是值得发扬光大的。

目 录

序 言	郑寅达 / 1
导 言	1
一 问题的提出	1
二 苏维埃、委员会还是代表会	16
第一章 前奏：1918 年前德国社会对于劳资关系变革的 讨论与实践	19
第一节 德意志帝国成立前的社会改良思想及其 初步实践	20
一 工业化进程中的社会问题与社会改良思想	21
二 个别企业主的实践行动	24
三 政府的立场与行动	25
第二节 德意志帝国成立后的劳资关系大讨论与 国家立场的演变	28
一 关于劳资关系变革的不同设想	28
二 从俾斯麦到威廉二世：政府立场的演变与 司法实践	32
第三节 第一次世界大战影响下的劳资关系演进	36
一 “城堡和平”的出现	36
二 战时经济中的劳资关系	38