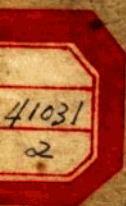


鐵路勞働工資 統計工作經驗

鐵道部計劃統計局編



人民鐵道出版社

這本書是以鐵道部計劃統計局于今年六、七月間先后在衡陽和鄭州兩地分別召開的勞動工資統計座談會的資料選編而成。

它可供全國鐵路統計工作人員學習參考。



鐵路勞動工資統計工作經驗

鐵道部計劃統計局編

人民鐵道出版社出版

(北京市霞公府17號)

北京市書刊出版業營業許可証出字第010號

新華書店發行

人民鐵道出版社印刷廠印

書號1549 開本787×1092 1/32 印張5 字數20千

1959年11月第1版

1959年11月第1版第1次印刷

印數0,001—2,800冊

統一書號: 15043·1089 定價(7) 0.08元

目 录

前 言.....	(1)
衡阳会议劳动工资统计工作的经验.....	铁道部 计划统计局 (2)
郑州铁路局的劳动工资统计工作.....	郑州铁路局 计划统计处 (6)
吉林铁路局改进劳动工资统计工作的经验.....	吉林铁路局 计划统计处 (12)
在劳动工资统计工作中贯彻 两条腿走路的方针.....	郑州铁路局第一工程处 第二工程队 (15)
劳动工资统计工作的革新.....	洛阳事务段 会计室 (20)
提高劳动工资统计工作的方法.....	株洲事务段 财务室 (25)

前 言

鐵路勞動工資統計全面反映了鐵路各部門人員增減、工資水平、工時利用及勞動生產率等情況，為國家安排市場、鐵路編制和檢查勞動計劃、合理調配人員、挖掘勞動潛力，提高勞動生產率的重要依據。

為適應當前經營管 作的
質量，在今年的六月及 州分
別召開了各局勞動工資 的先進
經驗。我們認為鄭州局、吉林局、鄭州建築二隊、洛陽車
務段及長沙車務段等單位的經驗較好。這些經驗經實踐證明
是行之有效的。其特點是：提報時間早，報表實用範圍，開展了分析工作，統計工作人員在黨的領導
下，干劲大、心情舒暢，做到了四滿意（即鐵道部、省市統
計局、鐵路局以及所在業務單位都滿意）。如鄭州局和鄭州
建築二隊貫徹了專業統計和羣眾參加統計相結合的經驗；吉
林局貫徹了專業定期統計報表與典型調查及分析相結合的經
驗；洛陽車務段和株洲車務段加強基層統計工作的經驗；以
及衡陽會議有關勞動工資統計工作的幾點經驗等都是值得推
廣的。為使全路勞動工資統計工作在現有基礎上提高一步，
更好的為增產節約運動服務，現將這些經驗彙編成冊，供鐵
路局及基層單位勞資統計工作人員參考。

鐵道部計劃統計局 1959年9月23日

衡阳會議劳动工資統計工作的經驗

铁道部計劃統計局

一、依靠党的領導，坚持政治挂帥，大力开展宣傳教育工作，提高对劳动工資統計工作的認識，是做好工作的关键。

劳动工資統計工作的特点是单位多、牽涉范围广、地区分散、人員变化大，基层报表須由財務人員等兼办，为此要想做好劳动工資統計工作，必須坚决依靠各級党的領導，依靠羣众，加强思想工作。

长沙局于一九五九年四月份召开全局統計工作會議，由路局党委書記作了指示，并要求各級領導充分利用統計資料，加强統計工作。計劃統計与財務处长都在会上作了报告，說明新形势下对統計工作的要求。特别是財務处負責同志在会上要求各基层单位在建立財務原始記錄的同时，必須考虑到滿足統計的需要，提出“先統計后會計”或“齐头并进”，并且挑选能力較强的同志担任統計工作。會議以虛帶实，学习文件組織討論座談，統一了思想，提高了認識，很多兼職統計干部自动批判了“額外負擔”、“非本职工作”、“应付湊数”不負責任等不正确的思想認識和工作态度。大家紛紛提出决心書和保證書，充分表現思想提高，心情舒暢，信心足、干劲大的情緒。會議開得很成功，成为統計工作繼續跃进的誓師大会。他們又抓住时机，相繼召开了劳动工資統計报表編制办法說明会，組織了对报表制度的讲解、学习。会后，各基层兼職統計工作人員將統計和业务工作做了合理安排，齐头并进，保證了报表的質量 and 报送的时间。

鄭州局採用了長會短訓方式，講解勞動工資統計規則，在布置一九五九年度勞動工資統計定期報表時，也召集各基層財務人員開會討論，會上由局長及計統處長作了報告，並傳達了河南省副省長的報告，會議是先務虛後務實，結合文件學習，組織鳴辯座談，分析了原始記錄，明確了為什麼必須由財務人員填報問題。提高認識後，大家也爭相表示決心，提保證，情緒高漲，要徹底搞好報表工作。他們一貫是積極參予各業務部門開辦的短期訓練班，在每期財務人員訓練班里都講解了勞動工資統計課程，數年如一日，從未中斷，現在已訓練出 500 余人，對提高基層幹部的業務水平，起了很大作用。

二、通過各種形式開展評比，通過評比推動了勞動工資統計，長沙局基建處將統計報表的正確、及時列為隊、場紅旗競賽評比條件之一，促進了大家的重視，如衡陽第一工程隊四月份紅旗競賽評比中被評為優勝單位，因沒有能按時上報，報表質量也還存在著問題，結果只發給了獎金，保留了紅旗。這次對這個隊的刺激很大，隨後該隊黨、政、工、團召開了有關人員會議進行了研究，採取措施，訂出制度，改進了工作方法，從而使 5 月份的報表及時報出，基本上得到了好轉。其他一般路局大多採用通報形式，定期將各基層單位的報表報送時間及質量情況進行公布，或用通知單形式將報表中的問題寫明，通知填報單位，這些方法都對勞動工資統計報表在時間和質量上起到促進作用。鄭州局將工時利用列為羣眾生產評比條件之一，使基層單位關心班、組勞動組織和工時利用情況，進一步挖掘了勞動潛力。

三、總結經驗，取長補短，改進工作方法。長沙局在作了二月份報表後，緊接著總結了十個基層單位的填報經驗，並印成書面材料，介紹推廣。在座談會上大家交流了工

工資支出及統計資料彙總表

附 表

	其中： 車站運 轉技術 人員	其中： 機車組 工人	其中： 客運 車務組 工人	其中： 運車 工人工 人	其中： 列運 車務組 工人	其中： 機車 組工人	其中： 管理 人員	其中： 工程技 術人員	其中： 公安工 作人員	其中： 服務人 員	其中： 勤雜人 員	其中： 福利利 作人員	合計	
													人數	金額
計時工資														
計時臨時工														
計時學徒														
計件工資														
小計														
各種獎金														
小計														
各種津貼														
小計														
工資合計														
病、傷、產假工資														
小計														
總計														
其中固定职工 月末人數														

- 說明：1. 將每月所有支付的工資均通過待分配費用科目彙總，以填列工資支出及統計資料彙總表。
2. 彙總表列有支出科目及人員類別，並有合計數字，以便將工資彙總后，一次填列運轉支出。
3. 在工資項下列有計時工資、計件工資、各種獎金、津貼等各項；又沒有病、傷、產假工資專行，便于將病、傷、產假工資小計相加后得出工資總額組成的各項資料。
4. 總計項又列有固定职工人數、金額及月末人數。這樣統計方面所必需的資料基本具備，既有人員分類以及固定职工的月末人數、平均人數及工資數，又有工資總額的組成。
5. 統計其他各表所需資料，根據有關資料分別填列。

作方法的具体經驗，認為行之有效的有以下几項：

1. 工資支出及統計資料汇总表：长沙局基层財務人員，根据过去工作中的經驗，参考了現在統計报表的要求，經過几次实践和修改，創造出“工資支出及統計資料汇总表”

（見上列附表）的格式，它的特点是：将会計資料和統計資料結合起来，基本上既滿足統計的需要又作为會計決算的依據，簡化了計算手續，作到統計、財務齊頭並進。各局可結合本局基层單位所創制的各種輔助表，加以研究、修改，使它更加完整。

2. 建立各種核對、檢驗制度：為了有秩序的對报表進行檢查，防止差錯，鄭州局制定了对报表的檢查程序，對編制完畢的报表有計劃按步驟進行檢查，首先進行技術檢查，即各項數字進行計算核對；然後進行邏輯檢查，審查报表各項數字是否合乎實際情況，數字之間有無矛盾等；最後進行對照檢查，與計劃數字和上月數字進行比較分析。其次，再與工會勞保、財務決算及人事部門的人數等，分別進行核對，確保數字正確。鄭州局還與人事、財務建立聯系制度，經常研究报表中的問題及時提出改進措施。

四、積累資料，開展分析：长沙局將一九五八年勞動工資統計报表的資料進行了加工整理，按一九五九年的口徑進行了調整，並和計劃一起做了分析。武漢局同志和財務及勞資部門配合做決算分析及專題分析。北京局還將有關資料進行了加工，登入首長手冊，便於領導隨時翻閱。

鄭州鐵路局的勞動工資統計工作

鄭州鐵路局計劃統計處

幾年來我局的勞動工資統計工作，在鐵道部和鄭州鐵委的直接領導下，從無到有，從不健全到逐步健全，通過中長

經驗的学习，以及在工作中的摸索实践，在报表制度、工作方法、工作质量上都有提高，从而对反映了党在各个时期的方针政策的执行情况以及编制计划，检查计划，加强企业管理等方面提供了比较及时可靠的统计资料，基本上满足了党和国家以及本企业经营管理上的需要。

在一九五八年的大跃进中，我局的劳动工资统计工作，在党的领导下也出现了大跃进，批判了右倾保守思想和教条主义的工作作风，解放了思想，破除了迷信，明确了统计工作必须为党的中心工作服务、为政治、为生产、为领导、为群众服务。第二工程队在党委领导下采用了专职人员与走群众路线相结合的方法，使统计工作和竞赛宣传结合了起来。这样就冲破了专职或少数人员办统计的小圈子，出现了生动活泼的局面。现将我局劳动工资统计的作法介绍如下：

一、加强政治思想工作，批判轻视统计工作的错误观点，增强工作人员的责任心

铁路劳动工资统计工作的特点是单位多、经济部门复杂（有铁路运输也有工业基本建设及文教卫生等）、地区分散、人员流动、工资变化性大和财务人员兼办等。我们在一九五四年以前，对于这些特点认识不足，以为每月用电话催催，完成报表的填载就算了，认为思想工作应该由各个基层单位来作，我们不应该去抓。一九五四年初在学习了党在过渡时期的总路线以后，结合本身工作认识到劳动工资统计工作的特点和应该抓思想工作的必要性。几年来，我们在各级党委的领导下，注意了思想工作。例如，基层的经办人员对劳动工资统计的作用了解不够，产生了一些片面的见解，认为劳动工资统计是会计人员的额外负担，嫌统计分组和指标的计算麻烦，甚至认为财务人员不应当搞统计等等。针对这

些情况，首先我們开展了劳动工資統計的宣傳工作，說明由于劳动工資統計的原始資料是取材于財務的原始記錄，因此，在工作性質上，只有會計人員來作，才是最合适的。通过劳动工資統計数字的分析，对于分析財務結果、加强企业管理都有重大作用。与此同时，又針對具体思想問題，进行了耐心的思想教育，使其在思想上有了比較明确的認識，提高了对統計工作的責任心。在加强思想工作方面，我們还采取了大鳴、大放、大字报、大辯論的方式，例如，在布置一九五九年統計报表的时候，首先講清形势，領会精神，明确任务，然后开展鳴放辯論，通过鳴放辯論，統一了思想，提高了認識。因此，对劳动工資統計如何服务于政治生产，如何貫徹“全国一盘棋”，如何准、快、細、全地滿足党和国家的需要，都得到了进一步的明确。大家一致認為：根本不存在所謂“會計人員兼办統計”的問題，感到这是本身职责範圍內应作的工作，从而紛紛訂保證，提倡議，編快板，表决心，心情舒暢，干劲冲天。此外，我們还采取了鼓励先进，带动落后，多表揚好人好事的工作方法，珍惜点滴的进步，这样就进一步激发了經办人員的积极性，使工作不断地得到前进。

二、推行二队經驗，貫徹統計工作的群众路綫

我局第二工程队的工作經驗主要是統計工作走羣众路綫的工作方法，也就是在党委领导下，統計专职人員与羣众相結合的工作方法，根据劳动工資統計的部門多，单位分散，人員兼办等特点，必須認真貫徹羣众路綫的方法，才能把工作做好。在整风以前，我們对這問題認識不足，只把注意力集中在专职或兼职人員的計算技术上，这样作即使是数字完全一致，也仅仅是局限于少数人在紙面上的紀錄，缺乏羣众

的監督、檢查和使用，同時又由於缺乏羣眾的積極參加，統計工作的及時性和正確性也受到一定的影響。

第二工程隊走羣眾路線辦統計的工作經驗，推行到勞動工資統計工作上以後，我們初步作到了以下兩點：①關於組織領導和綜合彙總方面，根據客觀情況的發展，適當地減少直接掌握的单位，將可以由主管業務部門綜合的单位盡量交主管業務部門綜合（如工程、服務、材料、教育、衛生、林地、采石等），這樣對主管業務部門來說，可以更多、更細地直接掌握基層資料，更加有利於指揮生產的領導工作。從局的統計部門來說，可以騰出時間，深入基層，了解情況，開展分析研究工作，解決問題。②在基層单位依靠班組十大員作計工單，計算工資等，目前車務、工程、車輛、工務等部門均已全面推行，班組在執行中也不斷地改進了工作方法，如編造工資支付單時，都適當的按統計項目排列，將固定工與合同工分列，病傷產假工資按科目分列，等等。這樣既提高了統計質量，也節約了整理彙總時間。隨著二隊統計工作經驗的推廣，勞動工資統計為生產服務方面也找出了廣闊的途徑，如工時利用情況、班組的勞動組織情況以及加班費支付情況等統計資料，在基層車間、工區班組開展分析研究，以便改善勞動組織，提高生產效率。

三、建立工作制度，改進工作方法，提高統計質量，擴大服務範圍

1. 建立會計與統計工資數字互相核對簽制：自從一九五四年學習中長的工資統計與決算數字核對制度後，便在我局迅速的推廣執行，並在辦法上也逐漸加以完善（不是機械核對），核對單位逐漸增多（由運營到附業以及文教衛生），這個制度在一九五八年整改以後，曾中斷了一個時

期，現在又重新恢復起來。

2. 會計統計平行作業制度：自從實行統計與決算核對簽認制後，在客觀上就要求會計統計必須平行作業，否則不但保證不了時間，也不可能達到數字相互一致。因此，基層經辦人員創造了會計統計平行作業方法，使會計科目和統計指標體現在一個輔助的綜合表上，也即工資支出彙總表與統計報表結合起來，會計人員在登帳的時候，既考慮到會計科目，同時也考慮到統計項目，此項工作方法，經過實踐、修正、提高，絕大多數單位都列為基本工作制度之一。

從幾年來的實踐過程中，我們認為上述兩項制度有以下幾點好處：

(1) 保證與提高了統計和決算的時間：在過去會計的關帳時間晚，統計提報的日期早，往往是先作統計報表後編決算，這樣一來統計報表報出後當月又發來的工資等等都漏掉了。經過上述兩項制度的推行和會計統計人員自上而下的努力，促使了決算的提前，由於決算的提前，反過來又促使了統計報表在保證質量的基礎上逐步提前。

(2) 提高了統計和決算的質量：會計和統計雖然在某些具體指標計算分組上有所不同，但原則是一致的。這就為平行作業提供了依據。實行會計統計平行作業，可以起到相互核對証實的作用，應該一致的一致起來，例如，被管制分子的生活費不應列工資（這是一個原則問題），決算也不應列入工資內，僱臨時工，做卸料搬運工作應該列工資，決算內也不應該列在“其他”項下……等等，都通過會計統計平行作業，得到了核實，提高了質量。

(3) 縮短了統計報表的編制時間：會計統計如果不平行作業，到編制統計報表時因資料零亂，分組困難，整理分組後又很難保證各項有關指標的相互一致，往往要經過數次

返工，不仅浪费工时，还不能达到完全正确。执行会计统计平行作业以后，解决了这个问题。因为它把统计分组和整理工作提前分别插入日常各项工作中，月终只剩下汇总工作，就快多了。例如，郑州车辆段过去不到一千人，编表需时三天，现在三千多人，编表不到半天。这样一来，会计人员也感觉不到统计指标复杂，任务大，负担重了。

3. 建立报表编制整理作业程序：各基层单位根据本单位情况都制订一套编制报表程序，我们还制订了综合汇总时的检查程序，并将汇总检查程序贯彻到基层去，使基层在报表编制完竣后，按照检查程序逐项加以检查，这样在综合汇总的时候，就很少发现计算技术上的错误，理论上的错误也是逐月减少。所以在一九五八年以前综合时，便以主要精力集中在指标关系的逻辑检查上，不仅提高了统计质量，而且作了文字说明，分析了情况，提供了资料。自从一九五九年新报表布置后，由于指标要求比以往较细、较全，加上时间不久，这一套完整的作业程序正在摸索中，目前我们正在修订这一作业程序，使之完全符合新报表的要求。

4. 加强与财务、计划、劳资、人事部门的联系：在劳动工资统计方面要求和财务、计划、劳资、人事等部门密切地配合起来，才能增强预见，掌握主动，更好地为政治、为生产、为领导服务。几年来，我们注意到这一点，无论在机构的变更，财务规章制度、会计科目的变革，计划的修订等，都能和统计步调一致紧密结合，同时统计工作人员也协助编制计划、参与劳动工资问题的研究。为了满足党政领导和各方面的需要，我们还加工整理了一些统计资料，建立了台帐和领导手册。

在基层普遍建立并严格执行了人事与统计核对月末人数制度，保证了月末人数的正确性，大多数基层单位还与计划

人員建立定期的劳动工資分析制度，檢查、分析人員工資，以及劳动生产率完成情況。由于这些制度的建立、定期會議的形成，对于加强企业的經營管理起了不少的作用，因而得到了各級党政领导的普遍重視和大力支持。

四、組織競賽，开展評比，定期召开 专业統計經驗交流会

一九五六年以来，我們在基层統計部門中，开展了竞赛，分系統进行評比，按季度以局令公布，并予以奖励（荣誉与物質的），与开展竞赛的同时，我們按月分系統組織經驗交流会，互相交流工作經驗，討論解决存在的問題。这种會議坚持了一年多的時間，通过相互間的取长补短，工作有了很大提高。另外，我們在綜合彙总上也开展了个人五好竞赛（生产、学习、技术革新、文娛卫生、劳动鍛炼）和定期的个人經驗交流，經過几年来的坚持，所以在提供資料的質量方面，基本上作到了及时正确很少发生差錯。

五、在职工学校开办訓練班以充实基层 統計人員的統計知識

为了加强基层統計工作人員的业务知識，使其在指标計算方法范围，以及規章制度有比較系統的了解，我們利用各期會計人員訓練班进行講課，已达 500 余人次。另外，我們在职工学校專門開設工程統計訓練班，讲解統計規章制度，傳播二队經驗。

几年来我們在党的领导下，虽然作了一些工作，也初步摸索些点滴經驗，但和党政领导對我們的要求还有相当距离，存在缺点还很多。首先表現在分析研究工作做得不够，还没有跳出時間質量等技术計算的圈子，沒有完全作到党政

領導要啥有啥，什麼時候要什麼時候有的要求。工作還須進一步改進和提高，如利用勞動工資統計在工區車間班組開展評比，還應進一步摸索，總結推廣，統計競賽還應當恢復，便于及時開展評比推動工作，並需定期按地區召開經驗交流會，以及分地區選出小組長便于條塊結合。二隊經驗還須將其精神實質和具體作法深入地貫徹到車間、工區、班組中去。總之今後我們的工作必須在各級黨委的領導下，進一步依靠羣眾，貫徹專職人員與羣眾相結合的“兩條腿走路”的工作方法，爭取在統計資料更加準確、細緻的基礎上，全面地提高統計質量，更好地為黨的中心工作、為政治、為生產服務。

吉林鐵路局改進勞動工資統計工作的經驗

吉林鐵路局計劃統計處

吉林局勞動工資統計跟其他鐵路統計一樣，從無到有，從不健全到健全，逐步完善和建立起來的。它對滿足領導和生產上的需要，起了一定的作用。在黨的社會主義總路線的光輝照耀下，經過大躍進以來一段時間的摸索，我們認識到搞好勞動工資統計工作的基本經驗是：在黨的領導下，依靠羣眾，以黨的中心工作為綱，大搞典型調查，抓先進、獻關鍵、写好統計分析報告；在統計工作中貫徹“兩條腿走路”的方針。現在把我們的做法介紹于后：

一、依靠黨的領導，政治挂帥

在鐵路實行由鐵道部和省、市雙重領導以後，我們在省委和各級地方黨委的領導下，將各種勞動工資統計資料和文字分析報告于報送鐵道部的同時，報送省、市統計局。省、市領導所布置的工作，我們一貫是認真執行按時完成。例如，一九五八年吉林省統計局布置的“以女替男情況調

查”、“工人培訓情況調查”我們都提前完成，並且使用這些資料結合我局情況提出了文字分析報告。編制一九五八年勞動工資統計年報時，各市、縣領導都迫急需要掌握鐵路運輸部門的職工人數及工資統計資料，我們根據這些要求，及時對基層單位布置了收集按市縣劃分的一九五八年度勞動工資統計報表資料。

在制定一九五九年度勞動工資統計定期報表時，我們也根據省的指示，增添了“按市、縣劃分的職工人數及工資統計表”充分滿足了省、市領導的要求。

省、市領導經常關心和指導我們的工作，在全局勞動工資統計工作大會上，吉林省統計局長到會作了指示，闡明了統計工作應成為黨的馴服工具的意义，給同志們很大启发，增強了工作信心。

二、依靠群眾、加強基層組織的勞動工資統計工作

全局有几十个填報單位，有些單位由於生產性質不同，地區分散，流動性很大。在基層填報單位中勞動工資統計工作大都由財務會計人員兼做。根據這些特點，我們依靠了羣眾，發揮了廣大羣眾的積極性和創造性，及時總結了統計工作，開展了統計評比，樹立了標兵。

一九五九年五月間召開了全局勞動工資統計工作會議，這是一個躍進誓師大會，到會參加的有專職和兼職幹部一百餘人，通過文件學習，座談辯論，進一步明確了統計工作的作用，批判了過去有些同志“只重視決算，忽視勞動工資統計”的現象，大家一致認識到：既要搞好財務決算，又要做好勞動工資統計工作，必須使統計工作和財務工作獲得雙丰收。各基層單位財務會計人員也認識到必須貫徹兩參一改的方針，依靠各工區、小隊、班、組的廣大兼職統計人員才能使

劳动工資統計工作建立在可靠的基础上，从而保證統計資料的正确及时，提高統計工作的水平。會議上大家情緒高漲，干劲十足，在時間方面，我們的口号是：“1, 7, 9”規定电快报是次月1日，各基层单位报送定期报表是次月7日，綜合单位是次月9日。对質量上，我們的口号是：“二、三、四”，“二”是二准，原始記錄准、統計报告准；“三”是三无，无錯报、无漏报、无虛报；“四”是四滿意，省滿意、鐵道部滿意、局領導滿意、各部門各单位滿意。實踐証明：各单位都比去年有了进步，为劳动工資統計繼續跃进打下了基础。

广泛地組織各地区小組貫徹全党全民办統計的方針，这些小組的任务是：督促和帮助本地区各单位按时提出报表；协助局計劃統計处解釋报表編制方法等。由于各小組都在同一地区，各小組长与各单位經办同志保持經常的联系，大大加强了对基层单位的組織領導，使地区小組长真正成了計劃統計部門的有力助手。

三、結合党的中心任务，开展統計分析工作

随着一九五八年我国工农业生产的飞跃发展，鉄路运输事业也出現了跃进局面，从而对統計部門提出了新的要求。劳动工資統計工作也和其他統計工作一样，緊緊圍繞着党的中心工作，进行調查、分析、研究，随时为党的中心工作服务。从一九五八年大跃进以来，根据鐵道部和吉林省統計局的布置以及我們自己組織的調查內容共有九項。如：吉林局职工基本情况調查，一九五八年工人培訓情况調查，以女替男情况調查，企业劳保收支情况調查，义务劳动勤工儉学情况調查，工业“抗旱”調查、农业“抗旱”調查，秋翻地調查，以及事故、職工情况調查，等等。这些調查的特点都是根