

《中华人民共和国 劳动合同法》

知识问答

本书编写组 编著

Zhonghua Renmin Gongheguo
Lao dong He tong fa
Zhi shi Wen da

D922. 52/9

2007

《中华人民共和国 劳动合同法》

知识问答

本书编写组 编著

Zhonghua Renmin Gongheguo
Laodong Hetongfa
Zhishi Wenda

 人民出版社

责任编辑:万 琪

特约编辑:夏 雨

图书在版编目(CIP)数据

《中华人民共和国劳动合同法》知识问答/本书编写组 编著.
—北京:人民出版社,2007.7

ISBN 978-7-01-006298-3

I. 中… II. 中… III. 劳动合同法—中国—问答
IV. D922.525

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2007)第 093793 号

《中华人民共和国劳动合同法》知识问答

《ZHONGHUA RENMIN GONGHEGUO LAODONG HETONGFA》ZHISHI WENDA

本书编写组 编著

人民出版社 出版发行

(100706 北京朝阳门内大街 166 号)

北京市双桥印刷厂印刷 新华书店经销

2007 年 7 月第 1 版 2007 年 7 月北京第 1 次印刷

开本:880 毫米×1230 毫米 1/32 印张:12.5

字数:290 千字 印数:0,001-6,000 册

ISBN 978-7-01-006298-3 定价:25.00 元

邮购地址 100706 北京朝阳门内大街 166 号

人民东方图书销售中心 电话 (010)65250042 65289539

出版说明

2007年6月29日，第十届全国人民代表大会常务委员会第二十八次会议通过《中华人民共和国劳动合同法》，自2008年1月1日起施行。

1994年制定的劳动法确立了劳动合同制度，这一制度的建立，实现了用人单位和劳动者双向选择，实现了劳动力资源配置的市场化、法制化，对保护劳动者合法权益、完善劳动制度，调整劳动关系发挥了重要作用。但是，实践中，也出来了许多新情况、新问题、新矛盾，如劳动合同的签订率低、劳动合同期短、劳动合同内容不规范等，这些都严重侵害了劳动者的合法权益，亟需进一步完善。

为了完善劳动合同制度，明确劳动合同双方当事人的权利和义务，保护劳动者的合法权益，构建和发展和谐稳定的劳动关系，制定了《中华人民共和国劳动合同法》。

劳动合同制度包括有关劳动合同的订立、履行和变更、解除和终止、特别规定、监督检查，以及违反劳动合同应承担的法律责任等方面的内容，是我国劳动制度中的重要组成部分，同时也是用人单位和劳动者发生劳动争议时主张权利、解决纠纷的重要的法律机制。

为了配合劳动合同法的学习、宣传和贯彻实施，我们组织全国人大法工委参与本法起草工作的有关专家编写了这本知识问答。本书根据劳动合同的理论和具体实践，结合立法过程中条文设计时的考虑，针对贯彻实施中将会遇到的问题，用通俗易懂的语言，对本法的立法精神和条文的立法原意作了重点解读，是广大干部群众学习贯彻劳动合同法的重要辅导用书。

目 录

第一章 总 则	(1)
1. 劳动合同法的立法目的是什么?	(1)
2. 劳动合同法在什么范围适用?	(5)
3. 订立劳动合同应遵循什么原则?	(7)
4. 劳动合同订立后具有什么效力?	(11)
5. 劳动合同法对用人单位的劳动规章制度提出了什么要求?	(12)
6. 什么是劳动关系三方协调机制?	(15)
7. 工会在劳动合同的订立和履行过程中具有什么作用?	(17)
 第二章 劳动合同的订立	(21)
1. 什么叫用人单位, 用人单位如何界定?	(21)
2. 什么叫劳动者, 劳动者怎么界定?	(24)
3. 什么是劳动关系, 劳动关系怎么界定?	(26)
4. 劳动关系建立如何界定?	(28)
5. 劳动合同签订双方当事人告知义务怎样履行?	(29)
6. 劳动合同双方当事人履行告知义务具有强制性吗?	(32)
7. 用人单位招用劳动者能扣押劳动者的居民身份证或者其他 证件吗?	(33)
8. 用人单位招用劳动者能要求劳动者提供担保吗?	(35)
9. 用人单位招用劳动者能以其他名义向劳动者收取财物吗?	(36)
10. 什么是劳动合同?	(36)
11. 劳动合同的订立要经过哪些程序?	(37)

12. 劳动合同在什么时候订立? (39)
13. 订立劳动合同应当采取什么形式? (40)
14. 什么是没有书面劳动合同的新招用的劳动者的劳动报酬约定不明? (41)
15. 没有书面劳动合同的新招用的劳动者的劳动报酬约定不明情况下, 劳动报酬怎么确定? (43)
16. 什么是劳动合同期限, 劳动合同的期限有什么意义? (44)
17. 劳动合同期限有哪些种类? (44)
18. 固定期限劳动合同如何理解? (46)
19. 固定期限劳动合同应怎样订立? (47)
20. 什么是无固定期限劳动合同? (48)
21. 无固定期限劳动合同订立方式有哪些? (49)
22. 无固定期限劳动合同订立要经过哪些程序? (50)
23. 什么是以完成一定工作任务为期限的劳动合同? (51)
24. 以完成一定工作任务为期限的劳动合同具有什么性质? (52)
25. 以完成一定工作任务为期限的劳动合同怎么订立? (53)
26. 什么是劳动合同生效, 其与劳动合同成立有什么异同? (54)
27. 劳动合同生效有什么条件? (55)
28. 劳动合同在什么时候生效? (56)
29. 劳动合同文本由谁执有? (56)
30. 什么是劳动合同条款? (57)
31. 劳动合同的必备条款有哪些? (58)
32. 劳动合同的约定条款有哪些? (61)
33. 劳动合同约定的劳动报酬和劳动条件等标准不明确而引发争议, 如何理解? (63)
34. 劳动合同约定的劳动报酬和劳动条件等标准不明确时怎么办? (63)
35. 什么是劳动合同试用期, 规范试用期有什么意义? (64)

-
36. 劳动合同试用期在什么范围内适用? (65)
37. 劳动合同试用期期限如何确定? (66)
38. 劳动合同仅约定试用期有什么效力? (67)
39. 劳动者在试用期工资如何确定? (68)
40. 用人单位在试用期单方解除劳动合同应当具备什么条件? ... (70)
41. 用人单位在试用期解除劳动合同要遵守什么程序? (71)
42. 用人单位和劳动者订立接受法定外的专业技术培训服务期
协议, 要具备什么条件? (72)
43. 用人单位和劳动者订立接受法定外的专业技术培训服务期
应当采取什么形式? (73)
44. 劳动者违反服务期约定, 违约金如何约定和支付? (74)
45. 劳动者在服务期的劳动报酬受服务期影响吗? (75)
46. 什么是商业秘密和与知识产权相关的保密事项? (75)
47. 用人单位和劳动者约定保守商业秘密和与知识产权相关的
保密事项有什么意义? (76)
48. 用人单位和劳动者约定保守商业秘密和与知识产权相关的
保密事项应当采取什么方式? (77)
49. 什么是竞业限制, 有什么种类? (78)
50. 哪些人员适用竞业限制? (78)
51. 用人单位和劳动者约定竞业限制应当采取什么方式? (78)
52. 对竞业限制的人员有什么经济补偿? (79)
53. 违反竞业限制应当支付违约金吗? (79)
54. 对竞业限制进行限制有什么意义? (79)
55. 对竞业限制进行限制采取的方式是什么? (80)
56. 什么是劳动合同违约金? (81)
57. 为什么禁止在法律许可的范围外约定由劳动者承担的违约金?
..... (82)
58. 什么情况下, 法律许可约定由劳动者承担的违约金? (84)

- 59. 什么是劳动合同无效? (85)
- 60. 劳动合同无效的原因是什么? (86)
- 61. 在什么情形下, 劳动合同无效? (87)
- 62. 劳动合同无效由谁确认? (90)
- 63. 什么是部分无效劳动合同? (91)
- 64. 部分无效劳动合同有哪些表现形式? (92)
- 65. 部分无效劳动合同有什么效力? (94)
- 66. 劳动合同被确认无效后劳动者报酬如何支付? (94)

第三章 劳动合同的履行和变更 (98)

- 1. 什么是劳动合同履行? (98)
- 2. 劳动合同履行应当遵循什么原则? (99)
- 3. 用人单位向劳动者支付劳动报酬应当遵守什么规则? (102)
- 4. 用人单位拖欠或者未足额发放劳动报酬怎么办? (103)
- 5. 用人单位应当依法安排劳动者加班吗? (104)
- 6. 用人单位安排加班, 应当按国家有关规定向劳动者支付
加班费吗? (106)
- 7. 劳动者享有拒绝违章作业权吗? (107)
- 8. 劳动者享有监督劳动条件权吗? (108)
- 9. 用人单位名称变更影响劳动合同的履行吗? (109)
- 10. 用人单位法定代表人或者主要负责人变更影响劳动合同的
履行吗? (110)
- 11. 用人单位投资人变更影响劳动合同的履行吗? (111)
- 12. 用人单位其他登记备案事项变更影响劳动合同的履行吗?
..... (112)
- 13. 什么是用人单位合并或者分立? (113)
- 14. 用人单位合并或者分立对劳动合同有什么影响? (115)
- 15. 什么是劳动合同变更? (116)

- 16. 变更劳动合同有什么程序? (119)
- 17. 劳动合同变更有什么法律后果? (121)

第四章 劳动合同的解除和终止 (123)

- 1. 什么是劳动合同解除? (123)
- 2. 劳动合同解除有哪些分类? (124)
- 3. 劳动合同协商解除有什么程序? (126)
- 4. 什么是劳动者非因用人单位过错解除劳动合同? (127)
- 5. 赋予劳动者非因用人单位过错解除劳动合同有什么意义? ... (128)
- 6. 劳动者非因用人单位过错解除劳动合同有什么程序? (129)
- 7. 什么是劳动者因用人单位过错解除劳动合同? (130)
- 8. 劳动者因用人单位过错解除劳动合同的情形有哪些? (131)
- 9. 劳动者因用人单位过失解除劳动合同有什么程序? (136)
- 10. 什么是用人单位因劳动者过错解除劳动合同? (137)
- 11. 用人单位因劳动者的过错解除劳动合同有哪些情形? (138)
- 12. 用人单位因劳动者的过错解除劳动合同有什么程序? (142)
- 13. 什么是用人单位非因劳动者的过错解除劳动合同? (142)
- 14. 用人单位非因劳动者过错解除劳动合同有哪些情形? (144)
- 15. 用人单位非因劳动者过错解除劳动合同有什么程序? (145)
- 16. 什么叫经济性裁员? (146)
- 17. 经济性裁员的适用范围有哪些? (147)
- 18. 经济性裁员适用的条件有哪些? (149)
- 19. 经济性裁员的程序有哪些? (149)
- 20. 企业破产重整被裁减人员在用人单位重新招用劳动者时的
 权利是什么? (151)
- 21. 什么情况下禁止用人单位单方解除劳动合同? (152)
- 22. 工会如何对用人单位单方解除劳动合同进行监督? (157)
- 23. 什么是劳动合同终止? (159)

- 24. 劳动合同终止的情形有哪些? (160)
- 25. 什么是劳动合同期限自动续延? (163)
- 26. 劳动合同期限在什么情况下自动续延? (163)
- 27. 自动延续的劳动合同什么时候终止? (164)
- 28. 什么是经济补偿概念, 其具有什么性质? (164)
- 29. 用人单位应当支付劳动者经济补偿的情形有哪些? (165)
- 30. 用人单位对劳动者支付经济补偿的标准是什么? (167)
- 31. 支付经济补偿年限怎么计算? (168)
- 32. 经济补偿支付方式有哪些, 在什么时间支付? (168)
- 33. 用人单位违法解除或者终止劳动合同后, 劳动合同什么时候解除或者终止? (169)
- 34. 劳动者社会保险关系跨地区转移接续制度建设应怎样进行?
..... (171)
- 35. 劳动合同解除或者终止后用人单位有什么义务? (173)
- 36. 劳动合同解除或者终止后劳动者有什么义务? (174)

第五章 特别规定 (175)

第一节 集体合同 (175)

- 1. 什么是集体合同? (175)
- 2. 集体合同的内容包括哪些? (177)
- 3. 集体合同怎么签订? (178)
- 4. 什么是专项集体合同? (179)
- 5. 专项集体合同怎么签订? (181)
- 6. 专项集体合同怎么审查? (182)
- 7. 怎样理解专项集体合同的生效和效力? (184)
- 8. 专项集体合同怎么变更、解除、终止? (185)
- 9. 什么是行业性、区域性集体合同? (186)
- 10. 行业性、区域性集体合同怎么签订? (187)

11. 行业性、区域性集体合同怎么审查?	(189)
12. 怎样理解行业性、区域性集体合同的生效和效力?	(191)
13. 行业性、区域性集体合同怎样变更、解除、终止?	(192)
14. 什么是集体合同审查, 怎么审查?	(193)
15. 怎样理解集体合同的生效和效力?	(195)
16. 集体合同怎么变更、解除、终止?	(196)
17. 集体合同中劳动条件和劳动报酬等标准如何确立?	(197)
18. 集体合同中劳动条件和劳动报酬等标准的效力怎样?	(198)
19. 集体合同应怎样履行?	(199)
20. 怎样理解工会对集体合同履行进行监督的必要性和可行性?	(201)
21. 工会监督集体合同履行的内容是什么?	(202)
第二节 劳务派遣	(203)
1. 什么是劳务派遣?	(203)
2. 劳务派遣单位的设立规则是什么?	(205)
3. 劳务派遣单位是用人单位吗?	(206)
4. 劳务派遣单位和被派遣劳动者订立的劳动合同有哪些必备条款?	(206)
5. 怎样理解劳务派遣单位与被派遣劳动者订立的劳动合同的 种类和期限?	(208)
6. 被派遣劳动者的劳动报酬怎样支付?	(209)
7. 劳务派遣协议是什么性质的协议?	(210)
8. 劳务派遣协议有哪些必备内容?	(210)
9. 以接受劳务派遣形式用工的单位订立劳务派遣协议有什么禁止 行为?	(212)
10. 劳务派遣单位应当将劳务派遣协议的相关内容告知被派遣 劳动者吗?	(212)

11. 劳务派遣单位能否扣应当支付给被派遣劳动者的劳动报酬?
..... (213)
12. 劳务派遣单位能向被派遣劳动者收取费用吗? (214)
13. 跨地区派遣劳动者有哪几种表现形式? (214)
14. 跨地区派遣的劳动者享有的劳动条件和劳动报酬标准如何确定?
..... (215)
15. 以接受劳务派遣形式用工的单位对被派遣劳动者有什么义务?
..... (216)
16. 以接受劳务派遣形式用工的单位能进行再派遣吗? (217)
17. 被派遣劳动者与以接受劳务派遣形式用工的单位的劳动者
享有同工同酬的权利吗? (218)
18. 在以接受劳务派遣形式用工的单位劳动的被派遣劳动者的
劳动报酬如何确定? (219)
19. 被派遣劳动者在劳务派遣单位和以接受劳务派遣形式用工的
单位都享有参加和组织工会的权利吗? (220)
20. 被派遣劳动者享有选择在劳务派遣单位还是在以接受劳务
派遣形式用工的单位依法参加或者组织工会的权利吗? (221)
21. 被派遣劳动者怎样解除劳动合同? (221)
22. 劳务派遣单位怎样解除劳动合同? (222)
23. 劳务派遣适用范围应当限制吗? (223)
24. 劳务派遣适用的岗位是哪些? (225)
25. 用人单位能设立劳务派遣单位进行自我派遣劳动者吗? (226)
- 第三节 非全日制用工 (227)
 1. 什么是非全日制用工? (227)
 2. 非全日制用工有什么作用? (228)
 3. 非全日制用工的劳动合同应当采取什么形式? (229)
 4. 非全日制用工能兼职吗? (230)
 5. 为什么禁止非全日制用工约定试用期? (231)

6. 非全日制用工劳动合同怎样终止? (233)
7. 非全日制用工劳动合同终止后有经济补偿吗? (234)
8. 非全日制用工劳动报酬约定有什么限制和怎样支付? (234)

第六章 监督检查 (237)

1. 劳动合同制度实施情况监督管理体制是什么? (237)
2. 县级以上地方人民政府劳动行政部门依法监督检查劳动合同制度实施情况的特点是什么? (240)
3. 县级以上地方人民政府劳动行政部门监督检查劳动合同制度实施情况要依法进行吗? (240)
4. 县级以上地方人民政府劳动行政部门监督检查劳动合同制度实施情况的内容是什么? (242)
5. 对劳动合同制度实施监督检查时劳动行政部门人员有什么权利和义务? (245)
6. 对劳动合同制度实施监督检查时用人单位和劳动者有什么权利和义务? (246)
7. 相关主管部门对劳动合同实施情况进行监督有什么必要性? (246)
8. 相关行政部门对劳动合同实施情况监督管理怎样分类? (246)
9. 相关行政部门对劳动合同实施情况进行监督管理的方式有哪些? (248)
10. 劳动者合法权益受到侵害应怎样救济? (248)
11. 工会对劳动合同制度实施情况怎样监督? (250)
12. 劳动合同制度实施情况的其他社会监督如何进行? (253)

第七章 法律责任 (256)

1. 用人单位直接涉及劳动者切身利益的规章制度违反法律、法规规定的, 应当如何处理? (256)

2. 用人单位提供的劳动合同文本未载明劳动合同法规定的劳动合同必备条款或者用人单位未将劳动合同文本交付劳动者的，应当如何处理？ (261)
3. 用人单位自用工之日起超过一个月但不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，以及用人单位违反法律规定不与劳动者订立无固定期限劳动合同的，应当如何处理？ (264)
4. 用人单位违反法律规定与劳动者约定试用期的，应当如何处理？ (266)
5. 用人单位违反法律规定，扣押劳动者身份证等证件、档案或者其他物品，以担保或者其他名义向劳动者收取财物，应当如何处理？ (269)
6. 用人单位违反法律规定或者约定支付劳动者报酬、加班费、经济补偿的，应当如何处理？ (273)
7. 劳动合同被依法确认无效，给对方造成损害的，应当如何处理？ (278)
8. 用人单位违反劳动合同法规定解除或者终止劳动合同的，应当按照什么标准向劳动者支付赔偿金？ (280)
9. 用人单位侵害劳动者人身权益应当承担什么法律责任？ (282)
10. 用人单位违反本法规定未向劳动者出具解除或者终止劳动合同的书面证明，应当如何处理？ (287)
11. 劳动者违反本法规定解除劳动合同，或者违反劳动合同中约定的保密事项或者竞业限制，给用人单位造成损失的，应当如何处理？ (290)
12. 用人单位招用与其他用人单位尚未解除或者终止劳动合同的劳动者，对其他用人单位造成损失的，由谁承担赔偿责任？ (293)
13. 劳务派遣单位违反本法规定的，应当如何处理？ (294)

14. 对不具备合法经营资格的用人单位的违法犯罪行为, 应当如何处理?	(300)
15. 个人承包经营违反法律规定招用劳动者给劳动者造成损害的, 应当如何处理?	(302)
16. 劳动行政部门和其他有关主管部门及其工作人员玩忽职守、不履行法定职责, 或者违法行使职权的, 应当如何处理?	(303)
 第八章 附则	 (307)
1. 事业单位聘用制的劳动合同怎么进行?	(307)
2. 劳动合同怎么过渡?	(311)
3. 本法什么时候生效?	(313)
 第九章 劳动法常识	 (316)
1. 劳动者的权利有哪些?	(316)
2. 劳动者的义务有哪些?	(319)
3. 什么是童工, 用人单位使用童工应负什么责任?	(320)
4. 拐骗童工, 强迫童工劳动, 使用童工从事高空、井下等高劳动强度劳动的, 应如何处罚?	(320)
5. 文艺、体育单位能否招用不满 16 周岁的未成年人?	(321)
6. 单位或者个人为不满 16 周岁的未成年人介绍就业的, 应如何处罚?	(321)
7. 父母允许不满 16 周岁的未成年人被用人单位非法招用的, 如何处罚?	(321)
8. 童工伤残或者死亡的, 对用人单位应如何处罚?	(322)
9. 什么是工资?	(322)
10. 哪些劳动收入不属于工资的范围?	(322)
11. 什么是最低工资?	(323)

12. 用人单位能否约定如果劳动者没有完成劳动定额, 用人单位可低于最低工资标准支付劳动者工资? (323)
13. 用人单位以写工资欠条的方式拖欠劳动者工资的, 怎么办? (324)
14. 劳动者解除劳动合同后, 用人单位扣押劳动者的人事档案, 怎么办? (324)
15. 雇工合同中规定“工伤概不负责”是否有效? (324)
16. 用人单位未与劳动者签订劳动合同, 如何认定双方是否存在劳动关系? (325)
17. 什么是工资总额? (325)
18. 什么是计时工资? (326)
19. 什么是计件工资? (326)
20. 什么是奖金? (326)
21. 什么是津贴和补贴? (327)
22. 特殊情况下支付的工资包括哪几种? (327)
23. 哪些项目不计入工资总额? (327)
24. 单位能否以实物的形式发放工资? (328)
25. 劳动者在法定工作时间内依法参加社会活动期间, 用人单位是否还要支付其工资? (328)
26. 探亲假期间, 用人单位需要支付工资吗? (329)
27. 用人单位有权代扣劳动者的工资吗? (329)
28. 工资应多长时间支付一次? (330)
29. 用人单位无故拖欠工资应如何认定? (330)
30. 劳动者加班加点的工资应如何支付? (330)
31. 劳动者能否让别人代领工资? (332)
32. 如何理解工资集体协商制度? (332)
33. 工资集体协商一般包括哪些内容? (332)
34. 工资集体协商代表应如何产生? (333)

-
35. 职工可以提出进行工资集体协商的要求吗? (333)
36. 工资协议草案需要提交职工讨论吗? (334)
37. 工资集体协商一般多长时间进行一次? (334)
38. 协商确定职工年度工资水平应考虑哪些因素? (334)
39. 职工同亲属长期远居两地, 探亲假期是如何规定的? (334)
40. 关于职工探亲路费有何规定? (335)
41. 关于学校教职工探亲假期是如何规定的? (336)
42. 职工工作时间有何规定? (336)
43. 用人单位延长工作时间应遵守什么规定? (337)
44. 企业职工每周工作时间不超过 40 小时, 是否一定要每周休息
两天? (338)
45. 如果有些企业只因极少数技术骨干轮换不过来而影响《国务院
关于职工工作时间的规定》的贯彻实施, 能不能用加班加点的
办法予以解决? (338)
46. 哪些企业职工可实行不定时工作制? (339)
47. 哪些企业职工可实行综合计算工时工作制? (339)
48. 在特殊条件下从事劳动和有特殊情况, 是否可以进一步缩短
工作时间? (340)
49. 我国关于节日放假是如何规定的? (340)
50. 哪些节日按规定不放假? (341)
51. 如果放假的假日适逢星期六、星期日, 怎么办? (341)
52. 企业和部分不能实行统一工作时间的事业单位, 可否不实行
“双休日”而安排每周工作六天, 每天工作不超过 6 小时 40
分钟? (341)
53. 用人单位要求劳动者每周工作超过 40 小时但不超过 44 小时,
且不作延长工作时间处理, 劳动行政机关可否认定其违法
并依据《劳动法》第九十、九十一条和劳部发 [1994] 489、
532 号文件的规定予以处罚? (342)