

# 《中华人民共和国劳动合同法》

## 讲 话

中华全国总工会

中国工人出版社

“全国职工《劳动合同法》知识竞赛”指定读本  
全国工会系统“五五”普法专用教材

# 《中华人民共和国劳动合同法》 讲 话

主 编 孙春兰  
副 主 编 乔传秀 张鸣起  
执行编辑 刘继臣 谢良敏

中国工人出版社

**图书在版编目 (CIP) 数据**

《中华人民共和国劳动合同法》讲话/中华全国总工会编. —北京: 中国工人出版社, 2007. 7

ISBN 978 - 7 - 5008 - 3901 - 9

I. 中… II. 中… III. 劳动合同法—基本知识—中国  
IV. D922. 52

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2007) 第 101944 号

---

**出版发行:** 中国工人出版社

**地 址:** 北京鼓楼外大街 45 号

**邮 编:** 100011

**电 话:** (010)62350006(总编室) (010)82075935(编辑室)

**发行热线:** (010)62033018 82081553(传真)

**网 址:** <http://www.wp-china.com>

**经 销:** 新华书店

**印 刷:** 中国纺织出版社印刷

**版 次:** 2007 年 7 月第 1 版 2007 年 9 月第 2 次印刷

**开 本:** 850 毫米 × 1168 毫米 1/32

**字 数:** 160 千字

**印 张:** 7

**印 数:** 20001 ~ 24000 册

**定 价:** 16.00 元

---

版权所有 侵权必究

印装错误可随时退换

# 目 录

|                                     |      |
|-------------------------------------|------|
| 第一讲 《劳动合同法》的立法背景、过程和意义 .....        | (1)  |
| 一、《劳动合同法》的立法背景 .....                | (1)  |
| (一) 保护劳动者合法权益的需要 .....              | (4)  |
| (二) 完善劳动合同制度的需要 .....               | (5)  |
| (三) 构建和谐稳定劳动关系与和谐社会的<br>需要 .....    | (7)  |
| (四) 健全和完善我国劳动法律体系和法制<br>建设的需要 ..... | (8)  |
| 二、《劳动合同法》的立法过程 .....                | (9)  |
| (一) 《劳动合同法》的立法过程 .....              | (9)  |
| (二) 《劳动合同法》立法过程中工会的<br>意见和建议 .....  | (11) |
| 三、《劳动合同法》的主要特点 .....                | (15) |
| (一) 从法律角度对劳动合同制度作了较为<br>全面的规范 ..... | (15) |
| (二) 完善和健全了我国的劳动合同制度 .....           | (15) |
| (三) 对规避劳动合同制度的用工形式进行了<br>法律规范 ..... | (16) |

|                                     |      |
|-------------------------------------|------|
| (四) 规定的劳动合同法律制度符合中国<br>国情 .....     | (17) |
| 四、颁布《劳动合同法》的重要意义 .....              | (17) |
| (一) 为保护劳动者的合法权益提供了<br>明确的法律依据 ..... | (17) |
| (二) 为健全我国的劳动合同制度提供了<br>法律规范 .....   | (19) |
| (三) 为构建和谐稳定的劳动关系提供了<br>法律保障 .....   | (20) |
| (四) 进一步完善健全了我国的劳动法律<br>体系 .....     | (21) |

## 第二讲 《劳动合同法》的立法宗旨、适用范围和

|                                  |      |
|----------------------------------|------|
| 基本原则 .....                       | (22) |
| 一、立法宗旨 .....                     | (22) |
| (一) 立法宗旨的概念与意义 .....             | (22) |
| (二) 《劳动合同法》立法宗旨的内容 .....         | (22) |
| (三) 《劳动合同法》立法宗旨之间的<br>相互关系 ..... | (26) |
| 二、《劳动合同法》的适用范围 .....             | (27) |
| (一) 《劳动合同法》所调整的劳动关系 .....        | (27) |
| (二) 《劳动合同法》的空间效力 .....           | (28) |
| (三) 《劳动合同法》对人的效力 .....           | (28) |
| (四) 《劳动合同法》的时间效力 .....           | (30) |
| 三、《劳动合同法》的基本原则 .....             | (30) |
| (一) 《劳动合同法》基本原则的含义 .....         | (30) |

---

|                                 |             |
|---------------------------------|-------------|
| (二) 《劳动合同法》基本原则的内容 .....        | (31)        |
| <b>第三讲 劳动合同的订立 .....</b>        | <b>(36)</b> |
| 一、劳动合同订立的概念、形式和内容 .....         | (36)        |
| (一) 劳动合同订立 .....                | (36)        |
| (二) 劳动合同订立的形式和内容 .....          | (38)        |
| 二、劳动合同订立的程序 .....               | (43)        |
| (一) 公开招聘 .....                  | (43)        |
| (二) 择优录用 .....                  | (44)        |
| (三) 签订劳动合同 .....                | (44)        |
| (四) 用人单位在劳动合同订立过程中的<br>责任 ..... | (45)        |
| 三、劳动合同的期限 .....                 | (46)        |
| (一) 固定期限劳动合同 .....              | (46)        |
| (二) 无固定期限劳动合同 .....             | (47)        |
| (三) 以完成一定工作任务为期限的劳动<br>合同 ..... | (49)        |
| 四、劳动合同试用期 .....                 | (49)        |
| (一) 试用期的概念和特征 .....             | (49)        |
| (二) 试用期的法律规定 .....              | (50)        |
| 五、商业秘密和竞业限制 .....               | (52)        |
| (一) 商业秘密和竞业限制 .....             | (53)        |
| (二) 商业秘密和竞业限制的法律规定 .....        | (54)        |
| 六、劳动合同的违约金 .....                | (55)        |
| (一) 劳动合同违约金概述 .....             | (55)        |
| (二) 劳动合同违约金的法律规定 .....          | (58)        |

|                                 |             |
|---------------------------------|-------------|
| 七、劳动合同的效力 .....                 | (59)        |
| (一) 劳动合同的有效 .....               | (59)        |
| (二) 劳动合同的无效 .....               | (60)        |
| <b>第四讲 劳动合同的履行、变更和终止 .....</b>  | <b>(63)</b> |
| 一、劳动合同的履行 .....                 | (63)        |
| (一) 劳动合同履行的重要性 .....            | (63)        |
| (二) 劳动合同履行的主要内容 .....           | (64)        |
| 二、劳动合同的变更 .....                 | (67)        |
| (一) 劳动合同变更的原则 .....             | (67)        |
| (二) 劳动合同变更的情形 .....             | (68)        |
| (三) 劳动合同变更的程序 .....             | (69)        |
| (四) 用人单位主体变动时对劳动合同的<br>影响 ..... | (70)        |
| 三、劳动合同的终止 .....                 | (71)        |
| (一) 劳动合同终止的情形 .....             | (71)        |
| (二) 劳动合同终止的例外情形 .....           | (73)        |
| (三) 劳动合同终止的经济补偿 .....           | (76)        |
| (四) 劳动合同终止后的义务 .....            | (77)        |
| <b>第五讲 劳动合同的解除 .....</b>        | <b>(79)</b> |
| 一、劳动合同解除的概述 .....               | (79)        |
| (一) 劳动合同解除的含义 .....             | (79)        |
| (二) 劳动合同解除的分类 .....             | (81)        |
| (三) 劳动合同解除的法律后果 .....           | (81)        |

---

|                                          |          |
|------------------------------------------|----------|
| 二、劳动合同的双方解除 .....                        | (82)     |
| (一) 双方解除的方式 .....                        | (82)     |
| (二) 劳动者如何通过选择或者不选择双方<br>解除维护自身权益 .....   | (83)     |
| 三、劳动者单方解除 .....                          | (85)     |
| (一) 无过错解除 .....                          | (85)     |
| (二) 过错解除 .....                           | (87)     |
| (三) 劳动者如何通过过错解除和无过错<br>解除的选择维护自身权益 ..... | (88)     |
| 四、用人单位单方解除 .....                         | (89)     |
| (一) 过错解除 .....                           | (89)     |
| (二) 无过错解除的种类 .....                       | (91)     |
| (三) 无过错解除之一：有因解除 .....                   | (91)     |
| (四) 无过错解除之二：无因解除 .....                   | (92)     |
| (五) 无过错解除的禁止情形 .....                     | (94)     |
| (六) 用人单位单方解除的特殊程序 .....                  | (94)     |
| 五、经济补偿 .....                             | (95)     |
| (一) 经济补偿的含义 .....                        | (95)     |
| (二) 用人单位向劳动者支付经济补偿的<br>法定情形 .....        | (95)     |
| (三) 经济补偿的支付标准 .....                      | (96)     |
| <br>第六讲 集体合同 .....                       | <br>(97) |
| 一、集体合同的概念 .....                          | (97)     |
| 二、集体合同的特征 .....                          | (99)     |
| 三、集体合同的格式 .....                          | (101)    |



|                                  |       |
|----------------------------------|-------|
| (一) 集体合同名称·····                  | (101) |
| (二) 序言·····                      | (102) |
| (三) 正文·····                      | (102) |
| (四) 结尾·····                      | (102) |
| 四、集体合同的种类·····                   | (103) |
| (一) 按集体合同的主体范围的大小划分·····         | (103) |
| (二) 按集体合同适用地域范围的大小划分·····        | (103) |
| (三) 按集体合同的内容不同划分·····            | (103) |
| (四) 按集体合同的形式不同划分·····            | (103) |
| (五) 按集体合同当事人的意思表示是否<br>自由划分····· | (104) |
| (六) 按集体合同内容的疏细不同划分·····          | (104) |
| (七) 按集体合同内容是否完整划分·····           | (104) |
| 五、集体合同的内容·····                   | (105) |
| 六、集体合同的订立程序·····                 | (108) |
| (一) 协商·····                      | (108) |
| (二) 审议·····                      | (108) |
| (三) 签字·····                      | (109) |
| (四) 备案·····                      | (109) |
| (五) 公布·····                      | (109) |
| 七、集体合同的效力·····                   | (109) |
| (一) 集体合同对关系人的约束力·····            | (109) |
| (二) 集体合同对劳动合同当事人的约束力·····        | (109) |
| (三) 集体合同适用的时间效力·····             | (110) |
| (四) 集体合同对地域和产业的效力·····           | (110) |
| (五) 集体合同的债权效力·····               | (110) |

|                                   |              |
|-----------------------------------|--------------|
| 八、集体合同争议的处理 .....                 | (111)        |
| (一) 集体合同争议的概念 .....               | (111)        |
| (二) 集体合同纠纷的解决 .....               | (112)        |
| <b>第七讲 劳务派遣 .....</b>             | <b>(114)</b> |
| 一、劳务派遣的由来与现状 .....                | (115)        |
| (一) 劳务派遣现象的出现及其原因 .....           | (115)        |
| (二) 我国劳务派遣的现状立法 .....             | (116)        |
| 二、劳务派遣单位设立 .....                  | (118)        |
| (一) 劳务派遣单位的设立 .....               | (118)        |
| (二) 劳务派遣单位实行特别注册资本制度 .....        | (119)        |
| 三、劳务派遣单位和用工单位对劳动者的义务 .....        | (120)        |
| (一) 劳务派遣单位是劳动者的用人单位 .....         | (120)        |
| (二) 劳务派遣单位应当履行对劳动者的<br>所有义务 ..... | (121)        |
| (三) 用工单位对劳动者的所有义务 .....           | (122)        |
| 四、被派遣劳动者的权利 .....                 | (123)        |
| (一) 同工同酬权 .....                   | (123)        |
| (二) 组织和参加工会的权利 .....              | (124)        |
| 五、劳务派遣岗位的设立 .....                 | (125)        |
| (一) 劳务派遣岗位的性质 .....               | (125)        |
| (二) 用人单位不得自设劳务派遣单位 .....          | (126)        |
| 六、用工单位与劳务派遣单位对劳动者的<br>连带责任 .....  | (127)        |
| (一) 连带责任的含义 .....                 | (127)        |

- (二) 劳务派遣单位与接受派遣单位之间连带责任的含义..... (128)

## 第八讲 非全日制用工 ..... (131)

- 一、非全日制用工概述 ..... (131)
  - (一) 非全日制用工的定义..... (131)
  - (二) 国际劳工组织有关非全日制劳动的公约和建议书..... (132)
  - (三) 我国非全日制用工发展的状况..... (133)
- 二、非全日制用工的法律规范 ..... (135)
  - (一) 非全日制劳动合同的形式..... (135)
  - (二) 非全日制用工的试用期..... (136)
  - (三) 非全日制用工劳动关系的终止..... (137)
  - (四) 非全日制用工劳动报酬的支付..... (138)

## 第九讲 监督检查 ..... (140)

- 一、对《劳动合同法》实施情况进行监督检查的意义 ..... (140)
  - (一) 加强劳动合同法律监督是促进我国劳动法制建设的重要环节..... (140)
  - (二) 加强劳动合同法律监督是规范劳动力市场和劳动用工制度的需要..... (141)
  - (三) 加强监督检查是协调劳动关系和维护职工合法权益的重要方式..... (141)
- 二、劳动行政部门的监督检查 ..... (142)
  - (一) 劳动合同的行政监督管理..... (142)

---

|                                |       |
|--------------------------------|-------|
| (二) 劳动合同行政监督检查的内容·····         | (143) |
| (三) 劳动合同行政监督检查的方式方法·····       | (146) |
| (四) 政府其他行政机关的监督检查·····         | (148) |
| 三、工会对劳动合同履行情况的监督·····          | (148) |
| (一) 工会劳动法律监督概述·····            | (149) |
| (二) 劳动合同工会法律监督的内容·····         | (150) |
| (三) 劳动合同工会法律监督的形式·····         | (151) |
| 四、劳动者个人监督和社会监督·····            | (153) |
| (一) 劳动者个人监督·····               | (153) |
| (二) 社会监督·····                  | (154) |
| <br>第十讲 法律责任·····              | (155) |
| 一、违反《劳动合同法》法律责任概述·····         | (155) |
| (一) 法律责任的概念·····               | (155) |
| (二) 违反《劳动合同法》法律责任的<br>特点·····  | (155) |
| (三) 违反《劳动合同法》法律责任的<br>种类·····  | (156) |
| 二、用人单位违反《劳动合同法》的法律责任·····      | (159) |
| (一) 制定规章制度违法的法律责任·····         | (159) |
| (二) 合同签订阶段违法行为的法律责任·····       | (159) |
| (三) 劳动合同履行阶段违法行为的法律<br>责任····· | (163) |
| (四) 劳动合同解除阶段违法行为的法律<br>责任····· | (167) |

|                                    |       |
|------------------------------------|-------|
| (五) 侵犯其他用人单位合法权益的法律<br>责任 .....    | (169) |
| (六) 特殊用人单位的法律责任 .....              | (170) |
| 三、劳动者违反《劳动合同法》的法律责任 .....          | (173) |
| (一) 因劳动者原因导致劳动合同无效而<br>承担的责任 ..... | (173) |
| (二) 劳动者承担的违约责任 .....               | (174) |
| 四、政府有关部门及其工作人员违法的法律<br>责任 .....    | (177) |
| (一) 行政责任 .....                     | (177) |
| (二) 刑事责任 .....                     | (178) |
| (三) 民事责任 .....                     | (179) |
| <br>关于《中华人民共和国劳动合同法(草案)》的说明 .....  | (180) |
| <br>中华人民共和国劳动合同法 .....             | (187) |
| <br>后 记 .....                      | (209) |

# 第一讲 《劳动合同法》的立法背景、过程和意义

《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）经过全国人大常委会四次审议，于2007年6月29日由第十届全国人大常委会第二十八次会议通过，同日颁布，并于2008年1月1日实施。《劳动合同法》作为我国协调劳动关系和维护劳动者权益的一部重要法律，将为完善劳动合同制度、协调劳动关系、保护劳动者合法权益提供明确而具体的法律依据。《劳动合同法》的颁布实施，也标志着我国的劳动合同制度纳入了依法规范、依法调整的法制轨道。

## 一、《劳动合同法》的立法背景

劳动合同制度是随着劳动关系的逐步建立和完善而出现的。世界资本主义国家对这一制度都有相应的规定，并且随着经济和社会的发展而不断完善。

新中国成立后，通过社会主义改造，我国企业的性质变为以国营为主，用工制度也发生了根本的变化，一改解放前工人是企业受剥削者的状况，职工不仅翻身成为国家的主人，同时也成为企业的主人。新的用工制度极大地激发了职工的生产积

极性和当家做主的自豪感，主动为企业的生产经营出谋划策，以前所未有的工作热情投入了企业的生产和国家的建设中。与此同时，我国的经济飞速发展，在短短的二十多年间，就使新中国从一个一穷二白的农业国，发展到建立起较为完备的工业基础和工业体系的东方大国。在计划经济时期，我国实行的是以固定工为主体的用工制度，一次分配定终身，即职工被单位录取后，除调动或开除、除名的特殊情况外，就一生成为该单位的职工，职工的生老病死都由单位负责，用一句通俗的话说，就是“生是企业的人，死是企业的鬼”。职工只要被单位接收后，就再也不用为失业和就业而烦心，只要一心一意地搞好自己的本职工作就可以成为一名合格的职工。

新中国的这种新的用工方式的出发点是把职工当做国家的主人，由于企业已经成为国营，所以职工也是企业的主人。这一新的用工制度为中国经济的飞速发展提供了最好的人力资源，发挥了职工最大的主观能动性和生产积极性，建国后工业建设的快速发展充分证明了这一点。

随着时间的推移，这一用工形式的弊端也慢慢呈现出来。这种以固定工为主体的用工制度，事实上已成为一种无条件的“终身制”，它同分配上的平均主义结合为一体，形成了“铁饭碗”、“大锅饭”的较大弊病。其主要表现是：能进不能出，能上不能下，干多干少一个样，技术高低一个样，一线二线一个样。在这种制度下，有些人心安理得地躺在企业和国家身上吃“大锅饭”，勤劳者的积极性、创造性得不到发挥。这种制度在一定程度上束缚了生产力的发展。因此，用工制度上的“终身制”就面临着改革的命运。

对用工制度“终身制”的改革探索始于20世纪80年代初

期，进而得到了当时的劳动人事部的认可。1983年2月，劳动人事部下发了《关于积极试行劳动合同制的通知》，对试行劳动合同制提出了要求。劳动人事部提出的试行劳动合同制的目的是：为了打破“铁饭碗”、“大锅饭”，真正实行“各尽所能、按劳分配”的社会主义原则，充分调动人们的社会主义积极性，解放生产力。所表述的劳动合同制的基本特征是，用签订劳动合同的形式，规定劳动者和用人单位的义务与权利，实行责、权、利相结合。把劳动合同制与经济责任制紧密结合起来，不仅有利于企业改善经营管理，提高经济效益，而且对职工个人来说，只要积极劳动，工作就有保障，并能多劳多得。当时所规定的试行劳动合同制的范围，既包括全民所有制单位，也包括区、县以上集体所有制单位；既包括普通工种，也包括技术工种；主要在新招用的工人中试行，一个时期内以新人新制度（即新招工人实行劳动合同制）、老人老制度（即原有固定工仍实行固定工制度）作为过渡；经过若干步骤，最终达到所有职工都实行劳动合同制。

劳动合同制度试行几年后，国务院在1986年以国发[1986] 77号文件的方式颁布了实行劳动合同制的四个重要规定，即：《国营企业实行劳动合同制暂行规定》、《国营企业招用工人暂行规定》、《国营企业辞退违纪职工暂行规定》、《国营企业职工待业保险暂行规定》，对推行劳动合同制作出了具体规定。根据《国营企业实行劳动合同制暂行规定》的规定，企业在国家劳动工资计划指标内招用常年性工作岗位上的工人，除国家另有特别规定外，统一实行劳动合同制。用工形式由企业根据生产、工作的特点和需要确定，可以招用五年以上的长期工、一年至五年的短期工和定期轮换工。不论采取哪一种用工



形式，都应当按照规定签订劳动合同。企业招用一年以内的临时工、季节工，也应当签订劳动合同。该暂行规定同时规定了劳动合同制工人的权利义务，招收录用，劳动合同的订立、变更、终止和解除，在职和待业期间的待遇，退休养老期间的待遇等内容，为推行劳动合同制提供了初步的法规政策框架。此后，劳动合同制度在全国正式开始推广。

1994年颁布的《中华人民共和国劳动法》（以下简称《劳动法》），对这一用工形式给予了肯定，对此作了专章规定，并以这一用工形式为核心设计了我国的劳动法律制度。《劳动法》颁布实施以后，全国开始普遍实行劳动合同用工制度，各地也按照《劳动法》的规定，根据本地区的实际情况，制定了实行劳动合同制度的地方法规或规定。现在，劳动合同制度已经成为我国劳动用工的主要形式。但是，随着我国经济体制的进一步市场化，劳动关系也发生了许多新的变化。这表现在不同性质和不同形式的经济组织并存，用工形式多种多样，如劳务工、农民工、小时工、外来工等等。这些新的用工形式因为缺乏相应的法律法规规范而呈现出一种各自为政的混乱局面，在这些新的用工形式中劳动者的权益也得不到应有的保护，原有的劳动合同制度已不能涵盖这些新的用工形式，急需制定一部规范劳动合同制度的专门法律，才能解决我国劳动用工制度中存在的诸多问题。《劳动合同法》正是在这种背景下被列入了全国人大常委会的立法计划。具体说来，《劳动合同法》的立法背景主要体现为以下四个方面：

#### （一）保护劳动者合法权益的需要

随着我国经济体制由计划经济逐步发展到市场经济，非公有制经济成分在国家经济中所占的比例越来越大，涌现出越来越