



金袋鼠丛书·法律手册系列

工伤保险法律手册

**GONG SHANG
BAOXIAN FALU
SHOUCE**



中国劳动社会保障出版社



金袋鼠丛书·法律手册

D 922.5

26-C1



工伤保险法律手册

**GONG SHANG
BAOXIAN FALU
SHOUCE**



中国劳动社会保障出版社

图书在版编目(CIP)数据

工伤保险法律手册/“金袋鼠丛书”编委会编. —北京:
中国劳动社会保障出版社, 2007

金袋鼠丛书·法律手册系列

ISBN 978-7-5045-5199-3

I. 工… II. 金… III. 工伤事故-劳动保险-法规-汇编-
中国 IV. D922.559

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2006)第 096975 号

中国劳动社会保障出版社出版发行

(北京市惠新东街 1 号 邮政编码: 100029)

出版人: 张梦欣

*

煤炭工业出版社印刷厂印刷装订 新华书店经销
880 毫米×1230 毫米 32 开本 15.5 印张 355 千字
2007 年 4 月第 1 版 2007 年 4 月第 1 次印刷

定价: 25.00 元

读者服务部电话: 010-64929211

发行部电话: 010-64927085

出版社网址: <http://www.class.com.cn>

版权专有 侵权必究

举报电话: 010-64911344

目 录

一、综合	(1)
中华人民共和国劳动法 (1994 年 7 月 5 日 国家主席令第 28 号)	(1)
中华人民共和国职业病防治法 (2001 年 10 月 27 日 国家主席令第 60 号)	(18)
中华人民共和国安全生产法 (2002 年 6 月 29 日 国家主席令第 70 号)	(38)
中华人民共和国道路交通安全法 (2003 年 10 月 28 日 国家主席令第 8 号)	(58)
中华人民共和国劳动保险条例 (1953 年 1 月 2 日 政务院修正公布)	(85)
企业职工伤亡事故报告和处理规定 (1991 年 3 月 1 日 国务院令第 75 号)	(96)
禁止使用童工规定 (2002 年 10 月 1 日 国务院令第 364 号)	(99)
工伤保险条例 (2003 年 4 月 27 日 国务院令第 375 号)	(103)
附：企业职工工伤保险试行办法	(119)
安全生产许可证条例 (2004 年 1 月 13 日 国务院	

令第 397 号)	(134)
中华人民共和国劳动保险条例实施细则修正草案 (1953 年 1 月 26 日劳动部公布)	(139)
劳动部关于重伤事故范围的意见(试行)(1960 年 5 月 23 日 [60] 中劳护久字第 56 号)	(159)
企业职工伤亡事故分类标准(1986 年 5 月 31 日 GB 6441—86)	(160)
劳动和社会保障部关于实施《工伤保险条例》若干 问题的意见(2004 年 11 月 1 日 劳社部函 [2004] 256 号)	(164)
劳动和社会保障部、人事部、民政部、财政部关于 事业单位、民间非营利组织工作人员工伤有关问 题的通知(2005 年 12 月 29 日 劳社部发[2005] 36 号)	(166)
二、参保与缴费	(168)
社会保险费征缴暂行条例(1999 年 1 月 22 日 国务院令 第 259 号)	(168)
国家统计局关于工资总额组成的规定(1990 年 1 月 1 日 国家统计局令 第 1 号)	(174)
社会保险登记管理暂行办法(1999 年 3 月 19 日 劳动和社会保障部令 第 1 号)	(180)
社会保险费申报缴纳管理暂行办法(1999 年 3 月 19 日 劳动和社会保障部令 第 2 号)	(185)
社会保险费征缴监督检查办法(1999 年 3 月 19 日 劳动和社会保障部令 第 3 号)	(189)

劳动和社会保障部、财政部、卫生部、国家安全生产监督管理局关于工伤保险费率问题的通知 (2003 年 10 月 29 日 劳社部发 [2003] 29 号)	(194)
劳动和社会保障部关于农民工参加工伤保险有关问题的通知 (2004 年 6 月 1 日 劳社部发 [2004] 18 号)	(197)
劳动和社会保障部、铁道部关于铁路企业参加工伤保险有关问题的通知 (2004 年 11 月 3 日 劳社部函 [2004] 257 号)	(199)
劳动和社会保障部、国家安全生产监督管理总局、国防科学技术工业委员会关于贯彻《安全生产许可证条例》做好企业参加工伤保险有关工作的通知 (2005 年 4 月 4 日 劳社部发 [2005] 8 号)	(200)
最高人民法院关于在审理和执行民事、经济纠纷案件时不得查封、冻结和扣划社会保险基金的通知 (2000 年 2 月 18 日 法 [2000] 19 号)	(202)
劳动和社会保障部办公厅关于对破产企业生产自救期间应否缴纳社会保险费问题的复函 (2001 年 12 月 30 日 劳社厅函 [2001] 286 号) ...	(203)
劳动和社会保障部办公厅关于如何执行和解释社会保险费征缴有关规定的复函 (2002 年 7 月 31 日 劳社厅函 [2002] 239 号)	(204)

三、工伤认定与工伤保险待遇 (205)

工伤认定办法 (2003 年 9 月 23 日 劳动和社会保障部令第 17 号) (205)

因工死亡职工供养亲属范围规定 (2003 年 9 月 23 日 劳动和社会保障部令第 18 号) (208)

非法用工单位伤亡人员一次性赔偿办法 (2003 年 9 月 23 日 劳动和社会保障部令第 19 号) ... (210)

劳动和社会保障部、人事部、财政部、卫生部关于因履行工作职责感染传染性非典型肺炎工作人员有关待遇问题的通知 (2003 年 5 月 23 日 劳社部发电 [2003] 2 号) (212)

劳动和社会保障部关于印发国家基本医疗保险和工伤保险药品目录的通知 (2004 年 9 月 13 日 劳社部发 [2004] 23 号) (213)

劳动部办公厅关于因工伤残人员享受护理费的条件等问题的复函 (1996 年 6 月 17 日 劳办发 [1996] 113 号) (215)

劳动和社会保障部办公厅关于受劳动争议仲裁委员会委托进行工伤认定有关问题的复函 (1999 年 9 月 9 日 劳社厅函 [1999] 113 号) (216)

劳动和社会保障部办公厅关于无证驾驶机动车发生交通事故是否认定工伤问题的复函 (2000 年 12 月 14 日 劳社厅函 [2000] 150 号) (217)

最高人民法院关于雇工合同“工伤概不负责”是否有效的批复 (1988 年 10 月 14 日 [1988] 民

他字第 1 号)	(217)
最高人民法院关于工伤认定法律适用的请示的答复 (2001 年 6 月 15 日 法行 [2000] 26 号) ...	(218)
四、劳动能力鉴定与工伤保险经办管理	(219)
社会保险行政争议处理办法 (2001 年 5 月 27 日 劳动和社会保障部令第 13 号)	(219)
社会保险稽核办法 (2003 年 2 月 27 日 劳动和 社会保障部令第 16 号)	(226)
劳动能力鉴定 职工工伤与职业病致残等级 (2006 年 11 月 2 日 GB/T 16180—2006) ...	(230)
职工非因工伤残或因病丧失劳动能力程度鉴定 标准 (试行) (2002 年 4 月 5 日 劳社部发 [2002] 8 号)	(316)
劳动和社会保障部、人事部、卫生部、中华全国 总工会、中国企业联合会关于劳动能力鉴定有 关问题的通知 (2003 年 9 月 26 日 劳社部发 [2003] 25 号)	(323)
劳动和社会保障部办公厅关于当事人对工伤认定 不服申请行政复议的复函 (2004 年 5 月 18 日 劳社厅函 [2004] 123 号)	(324)
工伤保险经办业务管理规程 (试行) (2004 年 6 月 17 日 劳社厅发 [2004] 6 号)	(325)
劳动和社会保障部办公厅关于申请工伤认定举证 责任问题的复函 (2004 年 9 月 29 日 劳社 厅函 [2004] 317 号)	(347)

五、职业病防治与诊断	(348)
劳动保护用品配备标准 (试行) (2000 年 3 月 6 日 国经贸安全 [2000] 189 号)	(348)
第一批国家职业卫生标准 (目录) (2002 年 4 月 8 日 卫通 [2002] 8 号)	(351)
使用有毒物品作业场所劳动保护条例 (2002 年 5 月 12 日 国务院令 第 352 号)	(357)
职业病危害项目申报管理办法 (2002 年 3 月 28 日 卫生部令 第 21 号)	(377)
职业健康监护管理办法 (2002 年 3 月 28 日 卫生 部令 第 23 号)	(379)
职业病诊断与鉴定管理办法 (2002 年 3 月 28 日 卫生部令 第 24 号)	(383)
职业病危害事故调查处理办法 (2002 年 3 月 28 日 卫生部令 第 25 号)	(393)
卫生部、劳动人事部、财政部、中华全国总工会 关于职业病范围和职业病患者处理办法的规定 (1987 年 11 月 5 日 [1987] 卫防字第 60 号)	(397)
职业病报告办法 (1988 年 8 月 20 日 卫生部发布)	(400)
国家职业病诊断鉴定委员会章程 (1997 年 7 月 11 日 卫生部发布)	(402)
卫生部、劳动和社会保障部关于印发《职业病目录》 的通知 (2002 年 4 月 18 日 卫法监字 [2002]	

108 号)	(407)
卫生部关于职业病诊断与鉴定有关问题的批复 (2002 年 7 月 19 日 卫法监发 [2002]	
173 号)	(412)
卫生部关于对异地职业病诊断有关问题的批复 (2003 年 10 月 17 日 卫法监发 [2003]	
298 号)	(413)
卫生部关于进一步加强职业病诊断鉴定管理工作 的通知 (2003 年 12 月 23 日 卫法监发 [2003]	
350 号)	(414)
卫生部关于职业病诊断有关问题的批复 (2005 年 4 月 4 日 卫监督发 [2005] 129 号)	(416)
六、优抚安置	(417)
军人抚恤优待条例 (2004 年 8 月 1 日 国务院、 中央军事委员会令第 413 号)	(417)
伤残抚恤管理暂行办法 (1997 年 4 月 4 日 民政 部令第 2 号)	(429)
民政部、总参谋部、总政治部、公安部、劳动人 事部、商业部、财政部关于安置特等、一等革 命残废军人有关问题的通知 (1984 年 12 月 15 日 民 [1985] 安 2 号)	(433)
公安机关人民警察抚恤办法 (1996 年 11 月 19 日 公发 [1996] 18 号)	(435)
人民法院、人民检察院司法警察抚恤办法 (1998 年 5 月 14 日 法发 [1998] 6 号)	(443)

司法行政系统人民警察抚恤办法 (1999 年 11 月 16 日 司发通 [1999] 131 号)	(452)
军人残疾等级评定标准 (试行) (2004 年 11 月 18 日 民发 [2004] 195 号)	(461)
民政部、财政部关于提高部分优抚对象抚恤补助 标准的通知 (2005 年 4 月 18 日 民发 [2005] 52 号)	(481)
劳动和社会保障部关于新旧劳动能力鉴定标准衔接 有关问题处理意见的通知 (2007 年 3 月 6 日 劳社部发 [2007] 8 号)	(483)

一、综 合

中华人民共和国劳动法

(1994 年 7 月 5 日第八届全国人民代表大会常务委员会
第八次会议通过 1994 年 7 月 5 日中华人民共和国
主席令第 28 号公布)

目 录

- 第一章 总则
- 第二章 促进就业
- 第三章 劳动合同和集体合同
- 第四章 工作时间和休息休假
- 第五章 工资
- 第六章 劳动安全卫生
- 第七章 女职工和未成年工特殊保护
- 第八章 职业培训
- 第九章 社会保险和福利
- 第十章 劳动争议
- 第十一章 监督检查
- 第十二章 法律责任
- 第十三章 附则

第一章 总 则

第一条 为了保护劳动者的合法权益，调整劳动关系，建立和维护适应社会主义市场经济的劳动制度，促进经济发展和社会进步，根据宪法，制定本法。

第二条 在中华人民共和国境内的企业、个体经济组织（以下统称用人单位）和与之形成劳动关系的劳动者，适用本法。

国家机关、事业组织、社会团体和与之建立劳动合同关系的劳动者，依照本法执行。

第三条 劳动者享有平等就业和选择职业的权利、取得劳动报酬的权利、休息休假的权利、获得劳动安全卫生保护的权利、接受职业技能培训的权利、享受社会保险和福利的权利、提请劳动争议处理的权利以及法律规定的其他劳动权利。

劳动者应当完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第四条 用人单位应当依法建立和完善规章制度，保障劳动者享有劳动权利和履行劳动义务。

第五条 国家采取各种措施，促进劳动就业，发展职业教育，制定劳动标准，调节社会收入，完善社会保险，协调劳动关系，逐步提高劳动者的生活水平。

第六条 国家提倡劳动者参加社会义务劳动，开展劳动竞赛和合理化建议活动，鼓励和保护劳动者进行科学研究、技术革新和发明创造，表彰和奖励劳动模范和先进工作者。

第七条 劳动者有权依法参加和组织工会。

工会代表和维护劳动者的合法权益，依法独立自主地开展活动。

第八条 劳动者依照法律规定，通过职工大会、职工代表大会或者其他形式，参与民主管理或者就保护劳动者合法权益与用人单位进行平等协商。

第九条 国务院劳动行政部门主管全国劳动工作。

县级以上地方人民政府劳动行政部门主管本行政区域内的劳动工作。

第二章 促进就业

第十条 国家通过促进经济和社会发展，创造就业条件，扩大就业机会。

国家鼓励企业、事业组织、社会团体在法律、行政法规规定的范围内兴办产业或者拓展经营，增加就业。

国家支持劳动者自愿组织起来就业和从事个体经营实现就业。

第十一条 地方各级人民政府应当采取措施，发展多种类型的职业介绍机构，提供就业服务。

第十二条 劳动者就业，不因民族、种族、性别、宗教信仰不同而受歧视。

第十三条 妇女享有与男子平等的就业权利。在录用职工时，除国家规定的不适合妇女的工种或者岗位外，不得以性别为由拒绝录用妇女或者提高对妇女的录用标准。

第十四条 残疾人、少数民族人员、退出现役的军人的就业，法律、法规有特别规定的，从其规定。

第十五条 禁止用人单位招用未满 16 周岁的未成年人。

文艺、体育和特种工艺单位招用未满 16 周岁的未成年人，必须依照国家有关规定，履行审批手续，并保障其接受义务教育的权利。

第三章 劳动合同和集体合同

第十六条 劳动合同是劳动者与用人单位确立劳动关系、明确双方权利和义务的协议。

建立劳动关系应当订立劳动合同。

第十七条 订立和变更劳动合同，应当遵循平等自愿、协商一致的原则，不得违反法律、行政法规的规定。

劳动合同依法订立即具有法律约束力，当事人必须履行劳动合同规定的义务。

第十八条 下列劳动合同无效：

- (一) 违反法律、行政法规的劳动合同；
- (二) 采取欺诈、威胁等手段订立的劳动合同。

无效的劳动合同，从订立的时候起，就没有法律约束力。确认劳动合同部分无效的，如果不影响其余部分的效力，其余部分仍然有效。

劳动合同的无效，由劳动争议仲裁委员会或者人民法院确认。

第十九条 劳动合同应当以书面形式订立，并具备以下条款：

- (一) 劳动合同期限；
- (二) 工作内容；
- (三) 劳动保护和劳动条件；
- (四) 劳动报酬；
- (五) 劳动纪律；
- (六) 劳动合同终止的条件；
- (七) 违反劳动合同的责任。

劳动合同除前款规定的必备条款外，当事人可以协商约定其他内容。

第二十条 劳动合同的期限分为有固定期限、无固定期限和以完成一定的工作为期限。

劳动者在同一用人单位连续工作满 10 年以上，当事人双方同意续延劳动合同的，如果劳动者提出订立无固定期限的劳动合同，应当订立无固定期限的劳动合同。

第二十一条 劳动合同可以约定试用期。试用期最长不得超过 6 个月。

第二十二条 劳动合同当事人可以在劳动合同中约定保守用人单位商业秘密的有关事项。

第二十三条 劳动合同期满或者当事人约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。

第二十四条 经劳动合同当事人协商一致，劳动合同可以解除。

第二十五条 劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：

- (一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (二) 严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的；
- (三) 严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的；
- (四) 被依法追究刑事责任的。

第二十六条 有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同，但是应当提前 30 日以书面形式通知劳动者本人：

- (一) 劳动者患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由用人单位另行安排的工作的；
- (二) 劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- (三) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十七条 用人单位濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的，应当提前 30 日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，经向劳动行政部门报告后，可以裁减人员。

用人单位依据本条规定裁减人员，在 6 个月内录用人员的，应当优先录用被裁减的人员。

第二十八条 用人单位依据本法第二十四条、第二十六条、第二十七条的规定解除劳动合同的，应当依照国家有关规定给予经济补偿。

第二十九条 劳动者有下列情形之一的，用人单位不得依据本法第二十六条、第二十七条的规定解除劳动合同：

（一）患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

（二）患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

（三）女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

（四）法律、行政法规规定的其他情形。

第三十条 用人单位解除劳动合同，工会认为不适当的，有权提出意见。如果用人单位违反法律、法规或者劳动合同，工会有权要求重新处理；劳动者申请仲裁或者提起诉讼的，工会应当依法给予支持和帮助。

第三十一条 劳动者解除劳动合同，应当提前 30 日以书面形式通知用人单位。

第三十二条 有下列情形之一的，劳动者可以随时通知用人单位解除劳动合同：

（一）在试用期内的；

（二）用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

（三）用人单位未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。