



政治掛帥 勤儉辦企業

南通市建筑工程局(公司)

46711
3

建筑工程出版社

政 治 掛 帥
勤 儉 辦 企 業

南通市建筑工程局(公司)

建筑工程出版社出版

• 1958 •

政治 揭 帥
勤 儉 办 企 業

南通市建筑工程局(公司)

責任編輯: 韓 捷 責任校對: 李成英

封面設計: 何鏡涵 技術設計: 于紹德

★
建筑工程出版社出版 (北京市阜成門外大街)

(北京市書刊出版業營業許可證出字第052号)

建筑工程出版社印刷一厂印刷 新华書店發行

書号 992 40千字 787×1092 1/32 印張 1³/₄

1958年5月第1版 1958年5月第1次印刷

1958年6月第2次印刷 印数: 1,001—21,500册

★

統一書号: 15040·992

定 价: (9)0.22元

目 录

概 况	1
一、政治掛帅，貫徹勤儉办企業的方針	5
(一)深入思想動員，加強黨的領導，堅決貫徹黨的方針	5
(二)必須貫徹幹部路綫、羣眾路綫，從組織上保證掛帅	14
(三)政治統帅業務，破除迷信，大胆革新制度、报表	15
二、爭取任务，確定战略，消滅窩工現象	17
(一)千方百計，開山打洞，爭取任务	19
(二)工段長当家，工人想主意，堅決不窩工	23
(三)貫徹三固定原則，減少流動	28
(四)掌握全年形勢，制定战略計劃，全面安排生产	30
三、摸索規律，掌握特点，做到工完料尽	35
(一)掌握規律特点，应用万元定額，被動轉為主動	36
(二)加強計劃分工和責任制度	37
(三)工段当家，排队算賬，堅決貫徹勤運少儲	39
(四)几种特殊情況下材料的处理	41
四、艱苦奮鬥，勤儉苦幹，減少开支，節約費用	42
(一)制定費用節約指标，嚴格控制費用开支	44
(二)提倡因陋就簡，处处勤儉節約	45
(三)沒有設備，想窮办法，采取措施，加強周轉	48
(四)大力提倡一人多職，人人万能	50
(五)嚴格控制間接用工，組織幹部参加体力劳动	51

概 况

江苏省南通市建筑工程公司，是在1952年由一个临时修建文化宫的施工处拼凑組成的。1953年3月市局成立不久，就与公司合署办公，兩塊牌子，一个机构。公司建立之初，組織基础非常薄弱，只有一个党员，到1955年党员也只有37人；技职人員中，絕大部分是店員、失業工人和“三反”后流散在社会上的私营营造厂人員，政治思想相当复杂和不純；同时技术力量既少又弱，至1956年技术人員只占工人总数的2.19%，在仅有的3名工程师中，一名是大学毕业，兩名是只有一些实际經驗，但是缺乏技术理論知識的私营营造厂人員。工人在1956年第3季度前，都是临时工或合同工；在1956年第3季度后，固定了860名，另有合同工、临时工500~700人。

我公司是一个区域型的公司，承担的主要任务是民用建筑。承包地区从1953年南通市、南通专区开始，先后發展到松江、鹽城两个专区；1957年为支援上海市，又将部分力量南移上海。几年来的發展，总的來說，是展开了兩条道路的激烈的斗争。在政治上首先碰到的，是党的领导統帥，还是资产階級思想統帥？是勤儉节约办企业，还是浪费“鬧气”？是由羣众来参加管理和使管理制度促进生产，还是用制度“限”“管”来束縛生产？而在生产管理上（1955年以前）遇到的突出困难是：

1. 承担施工任务的分布地区，縱橫約有12,500平方公里。工地远离公司，領導难于掌握，因之質量事故多、漏洞大、开支大、浪費多。加之“建筑工地，黃金鋪地”、“取之容易，用之便利”，而上下联系十分困难，教育不得及时，領導干部如要巡回走一趟，就得需要一个多月時間。有人說：“我們是天生苦命，条件如此，有何办法”。

2. 施工任务下达迟、变化多，工程量既是大小不一，工地又是間隔很远，每个工程每年一般要搬8~12个以上工地。因此，工程首尾搭接困难，容易造成窩工、窩設備。“一閑、二窩、三、忙、四赶”，成为我們的一般規律。工人調度頻繁，流动性大，路途工資支出也多。

3. 設計赶不上施工，备料难以計劃，工地場面大，大堆材料多，露天堆放。供料时怕不足，都是宁多毋少，有备無患，而且材料类别、尺寸往往不对口徑，結果倉庫物資年年有积压。工地有剩料，要想运走，料价甚至不够貼补運費。

客觀上存在的这些困难，在1955年以前，造成了很大的損失。每年积压材料一、二十万元左右；工程脫节停工，每年总有几起到几十起；而冬閑期間，也至少窩工3~5个月。面临这种情况，职工产生了許多思想和議論。一种是消極的無办法論，說：“建筑業生来就是如此”，“人家城市型公司，也是浪費积压、窩工停工，何況我們如此分散，有什么办法？”，“我們是区域型公司，工地远离公司几百里，工程脫节窩工是無法避免的，一年积压这点材料不算多，何必大惊小怪！”，“农民是半年辛苦半年閑，我們是下半年辛苦上半年閑，國家的基本建設計劃就是这样，有何办法？”另一种是消極的悲觀論，說：“区域型公司就是这样，生来比不上人家城市型公司和工厂，人家發現問題一呼就应，而我們天南地北，叫天不应，呼地不灵，只好听他窩工、积

压，我看一無办法”。每当反浪费时说：“浪费、积压、窝工，今年反，明年犯，不相信，今后看”。当听到市委的批评或受到建设单位的压力时说：“窝工、浪费、积压是事实，质量也不好，但苦是苦死了，现在是吃力不讨好，情愿到别处当个公务员，也不愿在这里做官，现在不是干部像乌龟”。1956年第3季度固定工人时说：“现在固定，冬季窝定，现在高兴，将来难挨”。总之，是区域型公司不好搞，无法搞。在这种情况下，摆在我们面前的三个主要课题，就是在坚决保证工程质量优良的前提下，“如何做到冬闲不窝工，施工期间不停工”；“如何做到工完料尽，场地清静”；“如何做到费用小，开支少”。这就成为贯彻多、快、好、省的关键性问题，也是贯彻勤俭办企业的根本性问题。

由于党的正确领导，市委、省城市建设厅指示我们：要解决建筑公司的根本问题——加强党的领导，建立坚强的干部队伍，必须从大力开展政治工作入手。只有解决了这个前提，然后发动群众，掌握规律、特点，做到均衡施工，做到工完料尽，节约费用开支。我们根据这些指示，在市委的领导下，曾经进行了一系列的斗争来树立党的领导，贯彻党的干部路线和勤俭办企业的方针。斗争的过程是：1953—1954年，进行了相当激烈的斗争来树立党的领导地位，勤俭节约与铺张浪费两种思想的交锋也非常紧张，生产忽好忽坏。1953年是组织混乱、浪费大、质量差；1954年是质量低劣、事故多、浪费严重。尤其是1954年处于一个“上压”（省城建厅、市委的严厉批评）、“外排”（建设单位的指责和新华日报的批评）、“下乱”（基层思想混乱）的局面。1955年是整顿队伍，党的领导开始统帅，浪费受到致命打击，束缚生产力的规章制度受到破除，是转折的一年。1956—1957年为发展、巩固的时期。因之，经过几年来的斗争，加强了党的领导；政治统帅了生产、技术、业务；勤俭节约、精打细算、艰苦奋斗、思想挂了帅。由此，也就解决

了三个主要課題，基本上做到了質量良好，事故減少；冬閑不窩工，施工期間不停工；工完料盡，場地清淨；費用小，開支少。同時，技術水平也有提高，由原來只能承擔一般的民用建築，逐步提高到能夠承擔電廠、中型水閘等結構比較複雜的工業、水利工程。承擔施工任務的能力，也由原來全年300~400萬元，提高到現在全年1000~1500萬元。工程質量1957年一級成品占91.5%，消滅了三級品。返工率由1954年0.135%降低到1957年0.0223%，即比1954年相對降低了83.42%。降低工程成本以不變定額標準比，1954年為9.81%，1957年則為15.58%（1957年實際完成為9.2%）。雖然設計造價也在逐年降低，而1957年建築工程（施工）成本降低率，仍比1954年增長了58.8%。取費率1954年為16.77%，1957年降低為14.57%。勞動生產率1953年為16.2元，1957年為23.12元，增長43%。在安全方面，5年來未發生過一次重傷亡事故。

在此基礎上，自去年12月份起，根據中央、省委的指示，躍進浪潮一個推一個地向前澎湃發展：先是2月份在公司召開的職工代表大會和先進生產者會議上，初步地定出了躍進指標，掀起了躍進熱潮；再是受了全國經理會議的推動，尤其是朱副主席的表揚，更給全體職工以極大的鼓舞，促使當時“雙反”、“雙比”運動如火如荼地進入新的高潮。“二月會議，三月實現”的口號，成為每個人的行動，並超額地提早實現了。繼而又發展到千勁加鑽勁的技術革新高潮，現正在深入地繼續向前發展。由於職工羣眾沖天的千勁，由於技術革新運動蓬勃地開展，指標一躍再躍、一跳再跳，完成的實績也不斷地提高，並且比去年同期加倍地增長：

1. 工作量：由900萬元躍進到1,500萬元。

2. 工程質量：由一級成品占85%躍進到95%、97%、99%，現在打算躍進為100%的一級成品。

3. 劳动生产率：由27元躍进到29元、35.4元，再躍进到40元。全公司到5月上旬为止，平均已达到31.34元，最高的一个工地达到52.75元。如果按实物量生产率比較，去年一般地完成中央劳动定額100%弱，現在一般地突破了中央劳动定額40~50%，最高的达到97%。

4. 降低成本指标：由10.5%躍进到11.89%、13.5%、21.5%，現在打算再躍进到28.5%。根据目前的完成实績（不包括跨年度工程），一般地已經达到了23~26%。

5. 取費标准，我們也初步决定：由去年的平均14.57%降低到9%。

在当前的生产大躍进高潮中，南通工区工人們提出了“东方紅幹到西方黑，上工以前做准备，下工以后查質量”。上海工区工人們提出了“坚决赶上上海（指上海市建筑公司），与老八路（指北京市建筑公司）比賽，与全国摆擂台”等口号，并且以具体行动一再創造了奇迹，不断地打破新紀錄。

几年来，我們在解决“窩工”、“工完料尽”、“节约費用”三个課題，貫徹勤儉方針方面，主要的做了如下一些工作。

一、政治掛帅，貫徹勤儉办企業的方針

（一）深入思想動員，加强党的領導，坚决貫徹党的方針

1. 确立党的領導，坚决貫徹党的方針 在貫徹“勤儉办企業”的方針中，我們是經過尖銳复杂的斗争的。1953年初，只有一个党员，絕大多数是新参加工作的人員和一部分旧人員，他們講闊气，摆排場，上碼頭要坐小包車，置办东西总要“象个样子”，認

为“多用一点半，何必大惊小怪”。公司的政治經濟领导权实际上都不在党的手中。政治空气異常薄弱。我們坚持勤儉節約的方針，他們罵“是小老婆生的，天生小脚小手”，“领导是尖头尖腦的”，“只喊政治，沒有本事”，“农民意識”等等，組織小集团反抗，匿名控告，大肆污蔑，进行挑撥离間。但是，我們沒有动摇，坚决开展了勤儉与浪費，資產階級思想与無产階級思想的斗争。不少同志回答說：“他們那样，我們这样，拿行动給他們看”。我們即以总路綫教育为动力，开展了反浪費教育，檢查了財務制度，接管了財权。1954年通过精簡机构，大大地整頓了干部队伍，提拔了一批工农干部。他們又譏笑我們說：“張乔記一字不識，不懂管理，怎么能作段長”，“陆局長根本不懂業務，粗大砲，不頂事”。但我們坚持了党的干部路綫，依然不为动摇。这样就使党在我公司的领导地位，有了进一步的加强。在此基础上，趁1955年“厉行節約、反对浪費”运动，借着当时上压、外迫、下乱的形势，狠狠地开展了反浪費运动。明确了企業中存在的三个薄弱环节及其主要根源——思想問題。使“勤儉節約”方針得到了有效地貫徹，为1956、1957年解决三大課題奠定了思想基础。此后又通过1956、1957兩年的“多快好省”路綫的貫徹，尤其是1956年9月后“增产節約”运动的开展，以及通过1957年整風反右运动終究在兩条道路的斗争中取得了徹底胜利，事实教育我們，要取得工作上的进展，真正“政治掛帅”，必須坚决地反复地貫徹党的方針，党組織不論在任何情况下不得动摇，务使党的方針深入人心，为人人所掌握。

2. 深入思想动员，把政治經濟撑成一根繩，使“勤儉办企業”的方針深入人心 1955年反浪費的事实告訴我們，一切問題的根源是思想問題。为了从根本上來有效地解決問題，我們就特別強調頭頭做政治工作，談生产必談思想，講業務必講政治，一切生产、

業務活動要在解決思想、明確方向、提高覺悟的前提下開展。黨委、段長、科長等領導幹部，必須人人做政治工作，这样就擴大了做政治工作的隊伍，而不是局限於幾個人了。黨委、支委在每月一次的黨委會上堅持政治思想分析制度，通過思想動態的分析，使每個委員都了解當前生產中薄弱環節在那裡，當前思想動態怎樣，思想重點是什麼，從而發動全黨和各級領導幹部在解決思想前提下組織生產。1956年以後，我們就一直是这样堅持的。因此，政治工作有了顯著改進，生產上也出現了新的面貌。這就使我們深刻地体会到黨中央所提出的“政治是統帥，思想是靈魂”、“務實必須務虛”的正確性。

在解決上面兩個前提下，深入思想動員工作，做法是：

正面教育，組織回憶對比 在“增產節約”、“大高漲”、“大躍進”等歷次運動和勞動競賽中，我們一直以“好、省”為重點進行多、快、好、省的全面教育，學好文件、社論，並組織工人現身說法，回憶對比，啓發和提高職工的思想覺悟。通過新舊社會、革命先烈事跡、二萬五千里長征等進行啓示對比教育。同時根據羣眾自己所提出的“為什麼給自己干活，巴不得越出勁越好，給國家干活，可以馬馬虎虎”，“為什麼在家裡3寸長的毛竹總要利用做肖釘，5寸木板利用做桶底，而在工地上連3尺長的竹子也滿腳踢，5尺長的板也到處丟”，“用自己的洋火生怕風刮滅多費一根，為什麼在工地上比洋火大得多的釘子倒滿不在乎”等問題經常用羣眾自己提出的活生生的事實來討論和對照，啓發大家提高認識，樹立當家作主思想。1956年工資增長後，出現了一股大吃大喝的邪風，要求救濟的人反而增加了。我們就組織了吃苦最深又很勤儉的老工人王廣彬現身說法，廣為教育，有些職工感動地說：“他是一面好鏡子，我們錯了，我們拿到錢便忘記了勤儉”，從而風氣有了轉變。生產上節儉風氣也由此樹立起

来了。大家說：“生活上鋪張，生产上也是不节儉的”。因此，这种示范教育的意义，远远超出了生活上的范围。

反复地坚持开展反浪费斗争 那里有浪费就去那里反，什么时候有浪费就什么时候反，用浪费的事实启发教育群众和领导。从1955年到1957年底，先后组织与开展了大小七次反浪费运动。一是贯彻全国增产节约运动的精神，从思想动员入手，大会动员，小会漫谈，组织工人进行自我教育，同时采用算细账、对比等方法，来启发工人的阶级觉悟。在提高认识的基础上，由下而上的制定增产节约措施计划和工人干部个人行动计划，然后再抓住措施，反复贯彻，反复检查。二是在每年年度总结时来一次反浪费，并与年度修订规章制度改革制度结合起来，以吸取教训，摸出规律特点，堵塞制度上的漏洞。这样做的效果很好。此外，还随着工地的变移和工程项目的逐渐增多，不断地组织了反浪费斗争。如1957年5月间发现由南通移至上海施工的工段有浪费现象，就反复发动群众揭发浪费，找出漏洞所在，用正面的道理进行启发，以反面的浪费事实进行教育，促使树立了勤俭节约的思想。

对一些不太勤俭和质量观点薄弱的段长、工长等用“和尚念经敲木鱼”的办法个别进行教育。104工段长王德明同志，过去质量观点较差，也不够精打细算，我们就经常利用较短的时间同他谈谈，或者在路上碰到时也很热忱地了解生产情况，针对他的弱点，提出中肯的意见，使他能正视自己的弱点，时刻警惕着，王德明同志现在完全转变过来了。从许多事实看，“和尚念经敲木鱼”的办法是收效很大的。

领导以身作则，教育与行动相结合 一是领导以艰苦朴素的生活作风影响群众。在1958年有许多同志提议要公司多办一些椅子，买沙发，置小汽车，领导坚持不办，后来实在不够用，到旧货

店买了部分旧椅子和一部分新藤椅。公司办公室分散数处，而又不
够，也没有饭堂。1956年许多同志嚷着要国家投资兴建，后通过羣
众把附近几间民房租下，但修繕費还要4,800多元，油漆、照明尚不
在內，支出較大。经过精打細算，采用旧料、旧磚，自局長、經理开
始全部参加劳动，結果只用了2,300余元，油漆、照明同样完成，尽管
这次修理費用只花去2,300多元，我們还是想了各种办法与房主协
商，房主最后担負了一部分，結果一幢600平方公尺办公大楼和一
幢200多平方公尺的飯堂的修建，除我們参加体力劳动以外，只用
去940元。工地間接用工大，我們提倡干部参加劳动，少用杂工。如
陆修根副局長等领导干部一到工地，便挑尿桶，拾零件，挖陰溝，修
道路，帮助工人、干部打扫。1957年一年仅陆 副局長一人，劳动就
达50多个工日。他凡是能为公家节约一分錢也总是尽量节约，如他
出差到上海华东公安司令部接洽任务，当輪船抵达碼頭时，正近
午夜，按理他是可以先在旅館住下来，休息一下明天再去，但是
他却一逕跑到該部，在传达室里度过了長夜。到松江專区去，候
車时也往往把候車室当作他的临时旅館。住動在外一天三餐，全
在馬路边飯攤子上解决，从不到館子里大吃大喝一頓，而报銷时却
从来又都是按实报支。在上海因公乘車也精打細算，經常为省3
分錢而宁願多跑一站路，在時間許可的情况下，为了再省3分錢，
又跑一站路。又如1956年某工程竣工后，上海工区302工段夏国銘
混合工作队，瓦工37人自上海撤返南通，船到碼頭以后，工人行李
及工具很多，根据公司規定碼頭距公司較远，工人又携帶行李，是
可以雇三輛車乘坐到公司报到的，由于同行陆修根副局長一向步
行，在他的影响下37个工人也全部自己担挑行李、工具，步行回到
公司。其他大部分领导干部，在日常生活上也都是勤儉朴素。

二是领导时时刻刻坚持节约，发现浪费，亲自动手，用实物
进行教育。如燃料問題，很多炊事員到現場檢拾廢棄木花、木皮

时，往往把若干尚能利用的木头竹梢拾到房里当燃料燒掉。許多领导干部每到工地时，总是先到伙房灶前檢点一下，把尚可利用的木根、竹梢一一檢点出来，以此教育羣众。我們下103工地时，發現粉木角綫滴下不少，牆脚下滿是灰砂，就用手捧入灰桶，亲自送給工人去使用，当工人知道了领导干部用双手拾起来的竟是他們自己浪費掉的材料时，都非常感动，虽然领导沒有再講大道理，但都自动提出保証，今后坚决不浪費一点灰砂。

三是领导到处精打細算，注意節約，用算細賬的办法教育羣众。例如，领导干部到工地看到工人运磚不小心，打碎了磚头，就随时拿起磚头和工人算賬，一塊磚头4分錢，如果一个人每天打碎一塊，全公司一年就要損失一万多元，这笔数字就使工人感到很吃惊，以后大家就时时注意爱护材料了。又如104工段买了一只进口的鬧鐘花23元，而国产鬧鐘只需17元，当时领导就把这件事情作为例子，教育大家如何精打細算，節約資金，这次教育的收效很大。再如工地职工喜欢把工地生产用合子板拿回宿舍一、二塊擱置使用，我們發現了这个情况，就与段長算賬，計算出一个宿舍以至全公司的数量。1957年8月仅上海工区通过这样算細賬后，一天就挖出10,000多元設備，不但使原来要买的可以不买，而且还多了一些。我們又常把一个工地應該从那方面进行節約，那几方面挖掘潛力，通过會議布置檢查，用种种方法促使大家算細賬，算大賬，以致現在机关內外普遍有勤算賬，算細賬的風气。

树样子 如張禿記等几个勤儉節約較好的同志，就予以表揚，并通过現身說法，报告如何節約，来教育段長。

从政治着眼，主动关心羣众，使工人感到温暖，树立勤儉当家的思想 如1956年夏台風侵襲，市郊和南通县境的工人住房被吹倒很多，局長、經理、科長、工会干部亲自出馬，隨身携帶

現款分赴各鄉慰問受災的家屬，逐戶檢查慰問，逐個幫助精打細算地修建，具體解決人工、材料問題，就地給予借款或救濟，僅補助了800多元，借出了300多元即解決了120間房屋的修理問題，家屬們深受感動來信告訴工人，本來許多工人心掛兩頭，得信後說：“到底是我們自己的公司”，“有了自己的公司、工會，比我們在家里還要好，我們要好好搞生產。”這真是“担米人惱，斗米得人心”。1956年初，開始推行計件工資，一時拿不到標準工資，工人埋怨定額太高，領導幹部和段長都親自參加勞動幫助工人尋找薄弱環節，突破定額，這對工人的鼓舞極大，他們不但沒有意見了，並且把一些埋怨情緒化為積極因素。工人們表示：“我們要很好地保證工地節約，拿不到標準工資是自己的事，保證質量和節約是國家的事，領導這樣關心我們就是拿不到標準工資也是高興的。”在生產不頂緊張或工程搭接的時候，在不影響生產的情況下，主動地讓工人回家探親，過春節時只要不影響生產，能提早放假盡量提早放假，讓工人提早回家團聚，工人感激地說：“領導真體貼我們，給我們提早團聚，這樣就是家屬一年到頭不到工地上來，我們也是情願的。”公司、工區領導幹部一下工地都習慣地先到工人宿舍、伙食房等地去檢查衛生、生活福利等情況，發現問題，及時解決。如1957年夏季，301工段宿舍不衛生，領導幹部、工會主席一起動手幫助他們倒尿桶、清理廁所、挖水溝、打掃房間。工人說：“過去工人給營造廠做工，要替老闆倒茶、打水、送禮物，現在的領導幹部却替我們打掃宿舍、翻晒床鋪”。對社會工人同樣主動關懷，如1957年初，社會工人生活有困難便撥款5,000元救濟，並把一些經濟困難的工人尽早地調上現場，還讓出5,000元以下的工程給社會工人去做。通過這些工作，大大密切了工人與公司的關係，激發其愛企業如家的勤儉節約思想，所以只要我們黨委一聲號召，他們總是無一不是積極響應，立即行動的。1957年江蘇

省許多公司的同志看了就問：“南通工人为什么这样好、听話、关系好？”可能道理就在这里。

抓苗头、抓三長、明方向，变消極思想为積極情緒 随着生产运动的发展，必然会有新的思想产生，这就必須及早进行教育，如我們三工区南移上海时，就必然会受到大城市生活的影响；施工面扩大进入紧张阶段时，就容易放松管理；干劲十足时，容易放松質量、安全；安全設備加强后，則又会产生麻痺思想……等等。这些是必須及早教育的。一發現现实例子，就立即以事例进行大張旗鼓的教育，如1957年初加强了上海工区安全設備之后，就进行克服麻痺思想的教育，但还是麻痺大意，發生了几件非常危險的事故，就以此事实进行大張旗鼓的教育，結果完全转变了。在思想动员这个环节上我們紧紧抓住三長，即段長、工長、隊長，他們是基層生产的主要指揮員，他們的思想动员了，就完全可以通过他們去全面发动羣众。在每个时期思想动员中必須要有目标、有口号、有重点，变消極思想为積極情緒，比如在1957年初基建投資大大削減，大家的“下馬”松勁思想很严重，我們就提出：“千方百计爭取任务，开山打洞，坚决不窩一个工，”发动大家到处“寻可能”、“找任务”，到5月份后，有人又說：“今年任务小，都是一些小工程”，因而放松管理，我們就提出：“全面巩固提高，迎接第二个五年計劃。”到9月份以后我們又提出：“变冬閑为冬忙”。这样就是对一些消極思想进行了教育，提出積極口号引导大家向積極方向去努力。

加强集体领导，發揮党組織的作用 除坚决貫徹党的方針，認真开展各項运动外，首先必須加强党的集体领导，凡党委規定的重大問題，必須由党委、支委統一討論，研究决定，然后由党委明确分工，各負其責，分工的原則是：以圍繞生产为中心，明确分工，統一步調，密切配合，分工后召开一些党、政、

工、团碰头會議，解决具体問題，調节矛盾。这样就使党、政、工、团都圍繞一个中心开展工作。在行政与工会的关系上，我們强調，行政多关心福利，工会多关心生产。比如說1957年初工人生活有困难，我們就主动撥款，工会要办一些医药衛生福利事業，我們就撥一万元給他們去办。由此使工会积极發动羣众搞好生产，行政也密切了同工会的关系。其次，必須加强思想领导，一面提倡学文件和社論，以提高思想認識和阶级觉悟，一面对一些不良的傾向开展不調和的斗争。通过思想見面会的形式，以党员的模范作用来衡量，重点地批判一人，然后联系其他方法开展批評。如有个党委委員在春节之前，不待工作結束便赶回机关，回机关后，未經同意便推去了一部自行車，引起了少数羣众的議論，我們就以此为起点集中地对他进行了半天的分析批判。又如我們有个领导干部借互助金，不遵守制度，态度不好，领导之間就开展了思想批判，基層支部也是如此。这样就使我們党员不仅是积极的宣傳者与組織者，实现党的決議，而且在生产上、工作上以自己的实际行动来推动和影响羣众前进，使党组织真正發揮了战斗堡壘作用，成为领导生产的司令部和司令員，成为羣众的表率。此外，我們还加强党对工会、共青团的领导，通过这些羣众組織，去貫徹党的方針、政策，我們的工会組織在这方面起了巨大的作用。加强党的集体领导最根本的問題就是加强党的团結，因为只有团結了，大家才能肝胆相照，同心协力，领导生产，领导各項工作。为了加强团結，我們大力提倡說过就罢，不記陈賬，对待影响团結的行为开展斗争，特別反对当面不說，背后說。另外，在一些問題上思想不够統一，不强求統一，采取学习党的文件，調查事实的办法来統一思想和認識，这样就保持了我們党委之間、领导之間的团結。只有這個問題解决了，才能真正貫徹党的方針。