

★ 直击 最新劳动合同法

劳动法 百问通

全面迅速 搜索法条
准确轻松 理解法理
以案说法 解决问题

劳动争议

中国法制出版社
CHINA LEGAL PUBLISHING HOUSE

劳动法 有问必答

主编 杨建 编委 杨建
副主编 杨建 杨建
编委 杨建 杨建

劳动争议

中国劳动法律与政策研究

劳动法 百问通

劳动争议

编著：王晓燕

中国法制出版社
CHINA LEGAL PUBLISHING HOUSE

责任编辑：罗莱娜

图书在版编目 (CIP) 数据

劳动争议 / 王晓燕编. —北京：中国法制出版社，
2007. 7

(劳动法百问通系列)

ISBN 978 - 7 - 5093 - 0038 - 1

I. 劳… II. 王… III. 劳动争议 - 处理 - 中国 - 问答
IV. D922. 591. 5

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2007) 第 087691 号

劳动法百问通

劳动争议

LAODONG ZHENGYI CHULI

编著 / 王晓燕

经销 / 新华书店

印刷 / 河北省三河市汇鑫印务有限公司

开本 / 850 × 1168 毫米 32

版次 / 2007 年 7 月第 1 版

印张 / 7.25 字数 / 157 千

2007 年 7 月印刷

中国法制出版社出版

书号 ISBN 978 - 7 - 5093 - 0038 - 1

定价：14.00 元

北京西单横二条 2 号 邮政编码 100031

传真：66031119

网址：<http://www.zgfzs.com>

编辑部电话：66010493

市场营销部电话：66033393

邮购部电话：66033288

出版说明

《中华人民共和国劳动合同法》于2007年6月29日由第十届全国人民代表大会常务委员会第二十八次会议通过,该法将于2008年1月1日起施行。劳动合同法针对我国以往存在的诸多问题,作出了明确的规定,加强了对劳动者的保护,完善了我国的劳动合同制度。

劳动合同法整个立法过程备受社会各界关注,每个劳动者从找工作开始,就直接面临诸多劳动合同的法律问题:如何签订一个对自己有利的劳动合同?劳动者在劳动合同关系中享受哪些权利?如何避免违约?解除劳动合同时该如何处理?当劳动者权利受到侵害时如何用法律保护自己?……

为了帮您解决这些问题,我们精心编著了《劳动法百问通》丛书,共分四册,即《劳动合同》《劳动争议》《工伤处理》《工资工时·休息休假》。本套书以《劳动法》和《劳动合同法》为基础,全面结合了相关的法律、行政法规、部门规章和司法解释,以问答的形式向您介绍各种劳动法律问题。在语言上,我们力求通俗易懂,并配以生活中的小例子和实践中的典型案例,使您能更准确地理解法条、更轻松地掌握法律。

本套丛书的编者都为法官、劳动仲裁员、律师,有着丰富的实务经验,选取和解答了大量实践中常见的问题。我们衷心希望本套书能成为您贴心的劳动法律顾问,祝您的事业一帆风顺!



81 \ ? 会员委 裁 仲 好 争 庭 裁 委 公 仲 / 六

91 \ ? 科 案 好 争 庭 裁 委 公 仲 裁 决 裁 委 / 六

91 \ ? 调 解 公 仲 裁 委 裁 决 好 争 庭 裁 委 公 仲 / 八

91 \ **目 录** 中 好 争 庭 裁 委 公 仲 / 六

95 \ ? 入 三 案 中 好 争 庭 裁 委 公 仲 / 十

第一章 劳动法基础知识 / 1

- 一、哪类问题适用劳动法律法规? / 1
- 二、什么人员不适用《劳动法》? / 3
- 三、劳动关系与劳务关系有什么区别? / 3
- 四、实践中有哪些常见的劳务关系? / 5
- 五、怎样证明劳动者与用人单位之间存在劳动关系? / 7
- 六、什么是事实劳动关系? / 9
- 七、存在着事实劳动关系的情形有哪些? / 10
- 八、如何处理事实劳动关系的争议? / 11

第二章 劳动争议处理 / 12

第一节 基本法律问题 / 12

- 一、哪些案件属于劳动争议案件? / 12
- 二、哪些案件不属于劳动争议案件? / 13
- 三、实践中如何具体判断纠纷是否属于劳动争议案件? / 14
- 四、发生劳动争议后如何进行处理? 有哪些机构可以处理? / 16
- 五、什么是劳动争议调解委员会? / 17



- 六、什么是劳动争议仲裁委员会？ / 18
- 七、法院如何处理劳动争议案件？ / 19
- 八、处理劳动争议应遵循什么原则？ / 19
- 九、劳动争议中的当事人包括哪些？ / 19
- 十、什么是劳动争议中的第三人？ / 20
- 十一、如果劳动争议的职工一方在三人以上，并有共同理由，如何处理？ / 21
- 十二、因用人单位作出开除、解除劳动合同报酬等决定而发生的争议，由谁举证？ / 22
- 十三、用人单位的规章制度在劳动案件审理中的地位如何？ / 22

第二节 调解程序 / 24

- 一、企业怎样设置劳动争议调解委员会？ / 25
- 二、发生劳动争议后，当事人如何向企业劳动争议调解委员会申请调解？ / 26
- 三、劳动争议调解委员会如何调解劳动争议？ / 26
- 四、企业劳动争议调解委员会达成的调解协议的效力如何？ / 27
- 五、企业劳动争议调解委员会调解的时间期限为多长时间？ / 28

第三节 仲裁程序 / 28

- 一、劳动争议仲裁委员会怎么组成？ / 29
- 二、劳动争议仲裁委员会如何设置？ / 29
- 三、什么是劳动争议员？仲裁员分为哪几种？ / 30
- 四、劳动争议处理中仲裁庭如何组成？ / 30

- 五、劳动争议庭中的仲裁员如何确定? / 31
- 六、当事人如何向仲裁委员会申请仲裁? / 31
- 七、在劳动争议中当事人如何委托代理人? / 31
- 八、如何确定劳动争议的管辖问题? / 32
- 九、特殊案件劳动争议的管辖权问题如何处理? / 33
- 十、劳动争议发生后,劳动者应该在什么期间内以什么方式提出仲裁申请? / 34
- 十一、在哪些情形下视为劳动争议发生之日? / 35
- 十二、对于拖欠工资引发的争议,仲裁时效如何认定? / 40
- 十三、劳动争议当事人向企业劳动争议调解委员会申请调解后,仲裁申诉时效如何计算? / 41
- 十四、超过劳动仲裁申诉时效的案件如何处理? / 41
- 十五、在什么情形下可以认定仲裁期间的中断? / 42
- 十六、劳动争议仲裁委员会的办事机构对仲裁申请未予受理的,如果仲裁委员会认为应当受理,时效如何计算? / 42
- 十七、没有订立劳动合同的劳动争议,劳动争议仲裁委员会是否会受理? / 43
- 十八、哪些凭证可以作为劳动争议处理中认定劳动关系的参照? / 43
- 十九、劳动合同没有鉴证,劳动争议仲裁委员会是否会受理劳动争议案件? / 45
- 二十、劳动争议仲裁委员会应予以受理哪些特殊主体劳动争议案件? / 45



- 二十一、用人单位发生合并或分立的，之前发生的劳动争议，如何确定当事人？ / 45
 - 二十二、对于劳务派遣合同发生的争议如何确定当事人？ / 46
 - 二十三、仲裁委员会怎样处理受理的案件？ / 46
 - 二十四、劳动仲裁庭如何处理劳动争议案件？ / 46
 - 二十五、干扰或阻碍仲裁的行为会有什么后果？ / 47
 - 二十六、当事人双方可否自行和解？ / 47
 - 二十七、仲裁庭怎样进行调解？ / 48
 - 二十八、仲裁庭怎样进行裁决？ / 48
 - 二十九、在什么情形下，仲裁庭可以进行部分裁决？ / 49
 - 三十、仲裁文书如何送达？ / 49
 - 三十一、对仲裁裁决不服，如何处理？ / 50
 - 三十二、当事人对仲裁裁决中的部分事项不服而起诉的，仲裁裁决是否发生法律效力？ / 51
 - 三十三、部分劳动者不服劳动争议仲裁委员会的裁决起诉的，仲裁裁决的效力如何？ / 51
 - 三十四、在什么情形下仲裁可以中止审理？ / 52
 - 三十五、当事人逾期不履行发生法律效力的调解书和裁决书，如何处理？ / 52
- 第四节 诉讼程序 / 52
- 一、如何确定法院对劳动争议案件的管辖？ / 53
 - 二、当事人双方都不服劳动争议仲裁委员会的裁决，均起诉的，如何处理？ / 53
 - 三、当事人不服仲裁委员会作出的部分裁决的，人民法院

- 如何处理? / 54
- 四、劳动争议仲裁委员会认为申请仲裁事项不属于劳动争议, 裁定不予受理, 法院是否会受理? / 54
- 五、如果当事人仲裁申请超过六十日期限, 劳动仲裁委员会裁定不予受理, 法院是否会受理? / 55
- 六、法院受理劳动争议案件后, 当事人增加诉讼请求的, 法院是否会受理? / 55
- 七、用人单位解除劳动合同或支付相关费用的数额确有错误或不当的, 人民法院应如何判决? / 55
- 八、第一审民事案件的审判组织如何构成? / 56
- 九、民事诉讼中的当事人有哪些主要的权利和义务? / 56
- 十、法院受理起诉至开庭审理前, 会有哪些诉讼活动? / 57
- 十一、开庭审理包括哪些阶段? / 58
- 十二、开庭审理的准备阶段, 法院会做哪些工作? / 58
- 十三、当事人在庭审中有哪些权利? / 59
- 十四、未成年人、精神病人如何进行诉讼? / 59
- 十五、当事人、法定代理人可以委托谁代为诉讼? / 59
- 十六、如何委托他人代为诉讼, 委托代理人有怎样的权限? / 60
- 十七、委托书仅写“全权代理”, 有怎样的效力? / 61
- 十八、有哪些法定的证据种类? / 61
- 十九、证据要得到法院的采用需要满足哪些条件? / 61
- 二十、在法庭上, 证据如何使用? / 62



- 二十一、劳动争议案件，举证责任如何分配？ / 62
- 二十二、什么情况下证据由法院调查收集？ / 63
- 二十三、如何申请法院调查收集证据？ / 65
- 二十四、哪些事实不需举证证明？ / 65
- 二十五、书证、物证是否一定要提供原件、原物？ / 66
- 二十六、如何确定举证期限？ / 67
- 二十七、逾举证期限提供证据会有什么法律后果？ / 67
- 二十八、如果按期举证确有困难的，如何处理？ / 67
- 二十九、当事人可否在法庭上提出新证据？ / 68
- 三十、提出新证据需要在何时提出？ / 69
- 三十一、当事人对自己的主张只有本人陈述，是否可以支持？ / 69
- 三十二、有证据的一方当事人无正当理由拒不提供，如何处理？ / 69
- 三十三、法院调解需要遵守什么原则？ / 70
- 三十四、达成调解协议，如何制作调解书？ / 70
- 三十五、哪些案件调解达成协议，可以不制作调解书？ / 71
- 三十六、调解协议何时生效，有何效力？ / 71
- 三十七、法院如何宣告判决？ / 72
- 三十八、第一审普通程序需要在多长时间以内审结？ / 73
- 三十九、在什么情况下诉讼中止？ / 73
- 四十、什么情况下诉讼终结？ / 74
- 四十一、在怎样的情况下，法院可以裁定劳动争议仲裁裁决书和调解书不予执行？ / 74

- 四十二、 当事人上诉, 需要符合哪些条件? / 75
- 四十三、 二审在怎样的范围内进行审理? / 77
- 四十四、 二审采取怎样的审理方式? / 77
- 四十五、 对上诉案件审理可以怎样处理? / 78
- 四十六、 二审裁判具有怎样的效力? / 79
- 四十七、 二审程序审判期限是多久? / 79
- 四十八、 什么是审判监督程序? / 80
- 四十九、 人民法院在怎样的情况下可以提起再审? / 80
- 五十、 人民检察院在什么情况下可以引发再审? / 81
- 五十一、 当事人在什么条件下可以申请再审? / 81
- 五十二、 当事人的申请符合哪些条件, 法院应当再
审? / 82
- 五十三、 当事人应该向哪个法院申请再审? / 83
- 五十四、 再审的案件怎样审理和判决? / 84
- 五十五、 再审程序的审判期限多久? / 84
- 第六节 执行程序 / 84
- 一、 可以依照哪些法律文书执行? / 85
- 二、 由哪个法院执行? / 85
- 三、 怎样启动执行程序? / 86
- 四、 申请强制执行的期限多久? / 86
- 五、 执行工作由谁进行? / 86
- 六、 执行如何进行? / 87
- 七、 被执行人未按执行通知履行指定的行为的, 如何执
行? / 87
- 八、 被执行人不履行法律文书确定的义务, 并隐匿财产的,



如何处理? / 88

九、劳动者如何申请支付令? / 88

十、什么情况下终结执行? / 90

十一、执行结案的期限多长时间? / 90

十二、执行完毕后,据以执行的法律文书被人民法院撤销的,如何处理? / 91

08 \ / 91

第三章 劳动合同争议常见法律问题 / 92

第一节 劳动合同的形式 / 92

一、劳动合同应当采用怎样的形式? / 92

二、不签订书面劳动合同劳动者的劳动报酬如何支付? / 93

三、不签订书面劳动合同用人单位应当承担什么法律责任? / 93

第二节 劳动合同的条款 / 94

一、劳动合同必须具备哪些条款? / 94

二、劳动合同的必备条款中的劳动主体如何约定? / 95

三、劳动合同的期限条款如何约定? / 96

四、怎样签订有固定期限的劳动合同? / 96

五、怎样签订无固定期限的劳动合同? / 97

六、应当签订无固定期限合同,而用人单位未签定的,如何处理? / 99

七、劳动合同的工作内容和工作地点如何约定? / 100

八、劳动合同中的职工岗位变更如何约定? / 100



- 九、 如何在劳动合同中约定工作时间和休息休假? / 103
- 十、 劳动合同中劳动报酬怎样约定? / 103
- 十一、 劳动合同中的劳动保护和劳动条件如何约定? / 104
- 十二、 用人单位有怎样的劳动保护义务? / 105
- 十三、 劳动合同中劳动报酬和劳动条件等标准约定不明时, 如何处理? / 105
- 十四、 劳动合同中社会保险如何约定? / 106
- 十五、 必备条款之外, 劳动合同还可以协商约定哪些条款? / 107
- 十六、 在劳动合同中如何约定违约金? / 108
- 十七、 用人单位劳动规章制度如何制定? / 108
- 十八、 用人单位的规章制度能否变更劳动合同条款? / 109
- 第三节 工时、工资法律问题 / 109
 - 一、 什么是标准工作时间? 我国的标准工作是多少小时? / 109
 - 二、 用人单位在哪些节日期间应安排劳动者休假? / 111
 - 三、 延长工作时间、在休息日和节假日安排工作, 如何确定报酬? / 113
 - 四、 工资由哪些部分组成? / 116
 - 五、 工资应该如何支付? / 117
 - 六、 工资应该何时支付? / 118
 - 七、 在哪些特殊情况下用人单位应当支付劳动者工资? / 118
 - 八、 在哪些情况下用人单位应当向劳动者支付奖



- 九、劳动者从用人单位获取的哪些收入应当在工资之外另行计算? / 120
- 十、我国实行最低工资保障制度,“最低工资”是指什么? / 121
- 十一、可否约定未完成任务时,用人单位可低于最低工资标准支付工资? / 123
- 十二、劳动者在法定假日及社会活动期间,用人单位是否要支付工资? / 123
- 十三、用人单位在怎样的情况下可以减发工资? / 125
- 十四、在怎样的条件下,用人单位可以扣除劳动者的工资? / 125
- 十五、在怎样的条件下,用人单位可以延期支付劳动者工资? / 126
- 十六、用人单位不依法支付劳动报酬的如何处理? / 126
- 第四节 试用期法律问题 / 127
- 一、什么是试用期?试用期的法定期限为多长? / 127
- 二、是否每次签订劳动合同都可以约定试用期? / 128
- 三、试用期是否包含在劳动合同期限内? / 129
- 四、试用期劳动者的工资标准为多少? / 129
- 五、用人单位违反法律关于试用期的规定如何处理? / 129
- 六、试用期内用人单位与劳动者解除劳动合同的条件是什么? / 130
- 七、用人单位在试用期如何解除劳动合同? / 131

第五节 劳动合同服务期法律问题	/ 133
一、什么是服务期?	/ 133
二、在劳动合同中如何约定服务期?	/ 133
三、服务期的劳动报酬如何支付?	/ 134
四、违反服务期的如何支付违约金?	/ 134
第六节 劳动合同中的保密与竞业禁止条款	/ 134
一、什么是商业秘密?在劳动合同中如何约定保守商业秘密条款?	/ 134
二、劳动者违反劳动合同约定的保密事项,需要承担什么责任?	/ 135
三、什么是竞业禁止?	/ 137
四、哪些人员适用竞业限制条款?	/ 139
五、适用竞业限制条款的时间期限是多少?	/ 139
六、竞业限制中如何支付给劳动者补偿?	/ 140
七、违反竞业禁止条款如何承担责任?	/ 140
第七节 无效劳动合同法律问题	/ 141
一、什么是无效劳动合同?	/ 141
二、无效劳动合同的法律效力如何?	/ 142
三、如何判定无效劳动合同?	/ 142
四、常见的无效劳动合同有哪几种?	/ 143
五、无效劳动合同的法律后果是什么?	/ 144
第八节 劳动合同的解除、终止与补偿、赔偿	/ 145
一、什么是劳动合同的解除?	/ 145
二、劳动合同协议解除,是否给予经济补偿?	/ 146
三、劳动者如何单方解除劳动合同?	/ 146



- 四、在哪些情况下劳动者可以随时解除劳动合同？ / 147
- 五、劳动者有怎样的过失行为，用人单位可以随时单方解除劳动合同？ / 148
- 六、劳动者有上述法定过失行为，用人单位单方解除劳动合同，是否需要支付经济补偿？ / 150
- 七、在怎样的情况下，劳动者没有过失，用人单位也有权解除劳动合同？ / 150
- 八、劳动者没有过失，用人单位依上述规定解除劳动合同，如何进行经济补偿？ / 151
- 九、在怎样的情况下，用人单位可以经济性裁员？用人单位是否应当进行补偿？ / 153
- 十、在什么情况下，用人单位不能单方解除劳动合同？ / 154
- 十一、什么是劳动合同的终止？ / 154
- 十二、劳动合同的终止包括哪些情形？ / 154
- 十三、在什么情况下劳动合同不能到期终止？ / 155
- 十四、终止劳动合同用人单位是否应当支付经济补偿金？ / 157
- 十五、用人单位在哪些情况下应当支付劳动者经济补偿金？ / 157
- 十六、支付经济补偿金的标准是什么？ / 158
- 十七、在哪些情况下，用人单位应当加付劳动者赔偿金？ / 159
- 十八、用人单位违法解除或终止合同，应该承担什么责任？ / 160