

现代 劳动经济学

理论与公共政策(第八版)

Modern Labor Economics
Theory and public policy (Eighth Edition)

罗纳德·G·伊兰伯格 罗伯特·S·史密斯 / 著
[美] Ronald G. Ehrenberg Robert S. Smith

 中国人民大学出版社

 PEARSON
Addison
Wesley

经济
科学
译丛

现代劳动经济学

理论与公共政策(第八版)

Modern Labor Economics

Theory and Public Policy(Eighth Edition)

[美] 罗纳德·G·伊兰伯格 罗伯特·S·史密斯 / 著
Ronald G. Ehrenberg Robert S. Smith


董克用 / 校
刘昕 / 译



经济

科学

译丛

 中国人民大学出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

现代劳动经济学：理论与公共政策（第八版） / （美）伊兰伯格，史密斯著；刘昕译，董克用校。
北京：中国人民大学出版社，2007
（经济科学译丛）
ISBN 978-7-300-08152-6

- I. 现…
- II. ①伊…②史…③刘…
- III. 劳动经济学
- IV. F240

中国版本图书馆 CIP 数据核字（2007）第 079158 号

经济科学译丛

现代劳动经济学：理论与公共政策（第八版）

[美] 罗纳德·G·伊兰伯格 著
 罗伯特·S·史密斯

董克用 校
刘昕 译

出版发行	中国人民大学出版社		
社 址	北京中关村大街 31 号	邮政编码	100080
电 话	010-62511242 (总编室)		010-62511398 (质管部)
	010-82501766 (邮购部)		010-62514148 (门市部)
	010-62515195 (发行公司)		010-62515275 (盗版举报)
网 址	http://www.crup.com.cn		
	http://www.ttrnet.com (人大教研网)		
经 销	新华书店		
印 刷	河北涿州星河印刷有限公司		
规 格	185 mm×260 mm 16 开本	版 次	2007 年 6 月第 1 版
印 张	43.75 插页 3	印 次	2007 年 6 月第 1 次印刷
字 数	793 000	定 价	69.00 元

版权所有 侵权必究 印装差错 负责调换

《经济科学译丛》

编辑委员会

学术顾问

高鸿业 王传纶

胡代光 范家骧

朱绍文 吴易风

主 编

陈岱孙

副主编

梁 晶 海 闻

编 委

王一江 王利民

王逸舟 贝多广

平新乔 白重恩

刘 伟 朱 玲

许成钢 张宇燕

张维迎 李 扬

李晓西 李稻葵

杨小凯 汪丁丁

易 纲 林毅夫

金 碚 姚开建

徐 宽 钱颖一

高培勇 梁小民

盛 洪 樊 纲

(按姓氏笔画排列)

《经济科学译丛》总序

中国是一个文明古国，有着几千年的辉煌历史。近百年来，中国又由盛而衰，一度成为世界上最贫穷、落后的国家之一。1949年中国共产党领导的革命，把中国从饥饿、贫困、被欺侮、被奴役的境地中解放出来。1978年以来的改革开放，使中国真正走上了通向繁荣富强的道路。

中国改革开放的目标是建立一个有效的社会主义市场经济体制，加速发展经济，提高人民生活水平。但是，要完成这一历史使命绝非易事，我们不仅需要从自己的实践中总结教训，也要从别人的实践中获取经验，还要用理论来指导我们的改革。市场经济虽然对我们这个共和国来说是全新的，但市场经济的运行在发达国家已有几百年的历史，市场经济的理论亦在不断发展完善，并形成了一个现代经济学理论体系。虽然许多经济学名著出于西方学者之手，研究的是西方国家的经济问题，但他们归纳出来的许多经济学理论反映的是人类社会的普遍行为，这些理论是全人类的共同财富。要想迅速、稳定地改革和发展我国的经济，我们必须学习和借鉴世界各国包括西方国家在内的先进经济学的理论与知识。

本着这一目的，我们组织翻译了这套经济学教科书系列。这套译丛的特点是：第一，全面系统。除了经济学、宏观经济学、微观经济学等基本原理之外，这套译丛还包括了产业组织理论、国际经济学、发展经济学、货币金融学、公共财政、劳动经济学、计量经济学等重要领域。第二，简明通俗。与经济学的经典名著不同，这套丛书都是国外大学通用的经济学教科书，大部分都已发行了几版或十几版。作者尽可能地用简明通俗的语言来阐述深奥的经济学原理，并附有案例与习题，对于初学者来说，更容易理解与掌握。

经济学是一门社会科学，许多基本原理的应用受各种不同的社会、政治或经济体制的影响，许多经济学理论是建立在一定的假设条件上的，假设条件不同，结论也就不一定成立。因此，正确理解掌握经济分析的方法而不是生搬硬套某些不同条件下产生的结论，才是我们学习当代经济学的正确方法。

本套译丛于1995年春由中国人民大学出版社发起筹备并成立了由许多经济学专家学者组织的编辑委员会。中国留美经济学会的许多学者参与了原著的推荐工作。中国人民大学出版社向所有原著的出版社购买了翻译版权。北京大学、中国人民大学、复旦大学以及中国社会科学院的许多专家教授参与了翻译工作。在中国经济体制转轨的历史时期，我们把这套译丛献给读者，希望为中国经济的深入改革与发展作出贡献。

《经济科学译丛》编辑委员会

1996年12月

教学支持说明

Pearson Education 旗下的国际知名教育图书出版公司 (Addison Wasley Longman) 的高品质的经济类出版物是全美及全球高校采用率最高的教材, 享誉全球教育界、工商界和技术界。

为秉承 Addison Wasley Longman 出版公司对于其教材类产品的一贯教学支持, Pearson Education 将向采纳本书作为教材的老师免费提供【网上教学支持课件】。任何一位注册的老师都可直接下载所有在线的【教学辅助资料】, 包括教师指导手册、PowerPoint 教学讲义、习题解答、习题库等。

为确保此资源仅为老师教学所使用, 烦请填写如下情况调查表:

证明

兹证明 _____ 大学 _____ 系/院 _____ 学年 (学期) 开设的 _____ 课程, 采用 _____ 出版社出版的 _____ (作者/书名) 作为主要教材。任课教师为 _____, 学生 _____ 个班共 _____ 人。学生为: _____ (请在下面选择: 专科, 本科 1/2 年级, 本科 3/4 年级, 研究生, MBA, EMBA, 在职培训)

电话: _____

传真: _____

E-mail: _____

联系地址: _____

邮编: _____

系/院主任: _____ (签字)
(系/院办公室章)

_____ 年 _____ 月 _____ 日

同时本书还配有其他教学辅导资料, 相关事宜敬请访问 Addison Wesley Longman 的相关网站:
www.prenhall.com/myphlip / www.prenhall.com / www.aw-bc.com。



请联系我们
中国人民大学出版社

Tel: 8610-62511242
<http://www.crup.com.cn>



Pearson Education Beijing Office

培生教育出版集团北京办事处

北京市西三环北路 19 号外研社大厦 2202 室 (100089)
Tel: 8610-88819178
Fax: 8610-88819170
E-mail: service@pearsoned.com.cn

目 录

第 1 章	导 论	1
	劳动力市场	2
	劳动经济学：一些基本概念	2
	实证经济学	3
	实证经济学的模型与预测	4
	规范经济学	7
	规范经济学与政府政策	10
	本书的规划	12
	复习题	13
	练习题	14
	推荐阅读材料	15
	附录 1A 劳动力市场假设的统计检验	15
第 2 章	劳动力市场概论	25
	劳动力市场：定义、事实和趋势	26
	劳动力与失业	27
	产业和职业——适应变化	30
	劳动者的工资性报酬	31

	劳动力市场的运行	35
	劳动力需求	36
	劳动力供给	40
	工资率的决定	42
	理论应用	48
	谁的工资过低? 谁的工资过高?	48
	失业的国际差别	53
	复习题	54
	练习题	56
	推荐阅读材料	56
第 3 章	劳动力需求	59
	利润最大化	60
	新增一个单位的投入所获得的边际收入	61
	新增一个单位的投入所带来的边际费用	63
	产品市场和劳动力市场均为竞争性时的短期劳动力需求	64
	一个关键假设: 劳动力边际产品递减	64
	从利润最大化到劳动力需求	65
	其他投入要素可变时竞争性市场上的劳动力需求	71
	长期中的劳动力需求	71
	当生产过程中有两种以上的投入时	73
	产品市场不完全竞争时的劳动力需求	75
	垄断利润的最大化	75
	垄断企业会支付更高的工资吗?	76
	劳动力市场上的垄断者	77
	利润最大化	77
	买方独家垄断企业如何对劳动力供给曲线移动和强制性	
	工资上升作出反应?	80
	政策应用: 雇主工薪税以及工资补贴的劳动力市场效应	83
	工薪税到底由谁承担?	84
	工薪税真的是欧洲失业率上升的罪魁祸首吗?	86
	为帮助穷人而设计的就业补贴	87
	复习题	89
	练习题	90
	推荐阅读材料	91
	附录 3A 企业劳动力需求曲线的图形推导	92
第 4 章	劳动力需求弹性	102
	劳动力需求的自身工资弹性	103
	希克斯-马歇尔派生需求定理	105

第 5 章

对劳动力需求的自身工资弹性的估计	108
派生需求定理的应用：推论分析	110
劳动力需求的交叉工资弹性	113
派生需求定理能够运用于交叉弹性吗？	114
与交叉弹性相关的估计	116
政策应用：最低工资立法所产生的影响	117
历史与描述	117
最低工资对就业的影响：理论分析	118
最低工资对就业的影响：经验估计	122
最低工资能有效地缓解贫穷吗？	124
运用劳动力需求弹性概念分析技术变革问题	124
复习题	126
练习题	128
推荐阅读材料	129
附录 4A 国际贸易与劳动力需求：高工资国家有竞争力吗？	129
准固定劳动力成本及其对劳动力需求的影响	139
非工资性劳动力成本	140
雇佣和培训成本	140
员工福利	142
许多非工资性成本的准固定性质	143
雇佣人数与工时之间的权衡	143
员工人数和工作时数组合的决策	144
政策分析：加班工资	146
政策分析：非全日制雇佣与强制性员工福利	147
企业的劳动力投资与劳动力需求	149
现值的概念	151
多期中的劳动力需求	153
多期中的工资决策约束	155
一般培训与特殊培训	157
特殊培训与工资剖面曲线	159
理论含义	162
雇主支付了一般培训费用吗？	163
雇佣投资	165
资格证书的使用	165
内部劳动力市场	166
雇主如何才能收回自己的雇佣投资？	167
复习题	168
练习题	169

	推荐阅读材料	170
第 6 章	经济中的劳动力供给：工作决策	174
	劳动力参与和工时的变化趋势	175
	劳动率参与率	175
	工作小时数	177
	工作决策理论	178
	一些基本概念	179
	劳动与闲暇选择分析	184
	收入效应与替代效应的实证研究结论	198
	政策运用	201
	带“钉子”的预算约束线	201
	净工资率为零的社会福利计划	204
	净工资率为正的社会福利计划	209
	复习题	211
	练习题	213
	推荐阅读材料	214
第 7 章	劳动力供给：家庭生产、家庭和生命周期	218
	家庭生产理论	218
	模型图示	219
	模型的含义	221
	三重选择：市场工作、家务劳动和闲暇	222
	男性和女性的时间使用情况	222
	两种替代效应	224
	家庭中的联合劳动力供给决策	225
	职能的专门化	226
	夫妻双方都从事有酬工作吗？	227
	联合决策与交叉效应	228
	衰退时期的劳动力供给：“灰心丧气的”的劳动者和 “附加的”劳动者	230
	劳动力供给的生命周期模型	232
	已婚女性的劳动力参与模式	232
	替代效应与在一生中的何时开始工作	235
	退休年龄的选择	236
	政策应用：儿童看护与劳动力供给	239
	儿童看护补贴	240
	儿童抚养保障	242
	复习题	244
	推荐阅读材料	246

第 8 章	补偿性工资差别与劳动力市场 250	250
	工作匹配：劳动者的偏好及信息的作用	250
	个人选择及其结果	251
	假设和推论	253
	补偿性工资差别的实证检验	256
	享乐主义工资理论与工伤风险	258
	员工方面的考虑	258
	雇主方面的考虑	260
	雇主和员工的匹配	262
	规范分析：职业安全与卫生法规	267
	享乐主义工资理论与员工福利	272
	员工的偏好	272
	雇主的偏好	273
	工资和福利的联合决定	276
	复习题	277
	练习题	278
	推荐阅读材料	279
	附录 8A 补偿性工资差别与短期解雇.....	280
第 9 章	人力资本投资：教育与培训 287	287
	人力资本投资：基本模型	289
	对大学教育的需求	291
	大学教育的成本与收益权衡	292
	人力资本投资理论的推论	293
	市场对大学入学率的反应	298
	教育、工资性报酬与离校后的人力资本投资	298
	平均工资性报酬与教育水平	300
	在职培训与年龄/工资性报酬剖面曲线的凹状.....	301
	年龄/工资性报酬剖面曲线的启示.....	303
	女性与人力资本的获得	304
	教育是一项有益的投资吗？	307
	教育对个人来说是一种好的投资吗？	308
	教育是一种好的社会投资吗？	311
	公共部门的培训是一种有益的社会投资吗？	319
	复习题	321
	练习题	322
	推荐阅读材料	322
	附录 9A 劳动力市场调整的“蛛网模型”	323
	附录 9B 享乐主义工资模型与教育水平	327

第 10 章	劳动力流动：迁移、移民以及人员流动	337
	劳动力流动的决定因素	338
	跨地域流动	338
	劳动力迁移的方向	339
	迁移者的个人特征	340
	迁移距离的影响	342
	技能、工资性报酬的分配与国际移民	343
	国际移民和国内迁移的收益	345
	政策应用：限制移民的进入	349
	美国移民史	349
	对移民问题的朴素看法	351
	移民的获益者与受损者分析	354
	移民的总收益超过移民的总成本吗？	357
	员工流动与工作匹配	359
	任职年限和年龄的影响	359
	工作流动的其他模型	361
	失业与临时解雇是不同的吗？	364
	国际比较	364
	流动越多越好吗？	365
	流动成本与买方独家垄断模型	366
	复习题	370
	练习题	371
	推荐阅读材料	372
第 11 章	工资与生产率：企业内的工资决定	378
	激励员工：基本原理概述	380
	雇佣合同	380
	信息不对称问题的处理	381
	激励员工	383
	激励群体中的个人	386
	薪酬计划：概述及对本章以下各节的导引	387
	生产率与年薪确定依据	387
	员工的偏好	388
	雇主的考虑	389
	生产率与工资水平	394
	为什么高工资可能会提高员工的生产率？	394
	效率工资	395
	生产率与终身工资支付顺序	398
	先减额支付，后超额支付	398

	晋升竞赛	401
	职业生涯方面的考虑与生产率	405
	理论应用：揭开三个劳动力市场之谜	406
	为什么工资性报酬随着员工的任职年限增加而上升？	407
	为什么规模较大的企业支付的工资水平较高？	408
	雇主的买方独家垄断行为	410
	复习题	410
	练习题	411
	推荐阅读材料	412
第 12 章	劳动力市场中的性别、种族和族裔	419
	可衡量的和不可衡量的工资性报酬差别来源	421
	不同性别劳动者之间的工资性报酬差别	421
	美国黑人和白人之间的工资性报酬差别	430
	不同族裔劳动者之间的工资性报酬差别	434
	市场歧视理论	436
	个人偏见模型：雇主歧视	436
	个人偏见模型：顾客歧视	441
	个人偏见模型：员工歧视	442
	统计性歧视	444
	非竞争性歧视模型	445
	对歧视理论的总结	450
	美国联邦政府消除歧视的计划	450
	1963 年《公平工资法》	451
	《民权法案》第七章	451
	联邦政府合同执行计划	456
	美国联邦政府反歧视行动计划的有效性	457
	复习题	459
	练习题	461
	推荐阅读材料	462
	附录 12A 评估可比价值性工资性报酬差距：回归 分析的一个应用	463
第 13 章	工会和劳动力市场	472
	工会结构与工会会员	473
	工会主义的国际比较	473
	美国工会所处的法律结构	475
	工会实现目标的约束条件	478
	垄断性工会模型	480
	效率合约模型	481

	集体谈判活动及谈判工具	485
	工会会员人数：一种供求分析法	486
	影响劳动力需求曲线的工会行为	491
	集体谈判与罢工威胁	492
	公共部门的集体谈判：仲裁的威胁	497
	工会的影响	500
	工会对工资率的影响理论	500
	工会影响工资率的证据	504
	工会影响总薪酬的证据	506
	工会对就业的影响	507
	工会对生产率和利润的影响	507
	对工会的规范分析	508
	复习题	512
	练习题	513
	推荐阅读材料	513
	附录 13A 仲裁与谈判合约区间	514
第 14 章	工资性报酬分配中的不平等	525
	不平等的衡量	526
	1980 年以来的工资性报酬分配不平等状况：	
	一些描述性的数据	529
	职业分布	531
	相对工资的变化	533
	工时的相对变化	534
	相同人力资本群体内部的工资性报酬差别的扩大	536
	工资性报酬不平等程度加剧的原因总结	537
	工资性报酬分配不平等程度加剧的根本原因	538
	劳动力供给方面的变化	538
	制度因素的变化	541
	劳动力需求方面的变化	542
	工资性报酬不平等情况变动的国际比较	547
	为什么工资性报酬不平等程度上升最快的	
	国家是英国和美国？	549
	非技术劳动者内部出现实际工资变化差异的	
	原因及其后果	550
	复习题	552
	练习题	553
	推荐阅读材料	554
	附录 14A 洛伦茨曲线和基尼系数	554

第 15 章	失业	563
	劳动力市场的存量—流量模型	565
	失业者的来源	566
	流动比率影响失业水平	567
	摩擦性失业	569
	工作搜寻理论	570
	失业保险福利的影响	573
	结构性失业	576
	职业失业率和地区失业率的差别	577
	长期失业的国际比较	579
	是效率工资造成了结构性失业吗?	579
	需求不足性(周期性)失业	582
	工资下降刚性	582
	美国失业保险的资金来源	586
	季节性失业	588
	何时才能实现充分就业?	590
	定义自然失业率	590
	失业率与人口结构特征	591
	人口结构变化与自然失业率	592
	自然失业率究竟是多少?	592
	复习题	593
	练习题	594
	推荐阅读材料	595
	(奇数题) 答案	601
	主题索引	635

第 1 章 导 论

1

经济理论针对个人行为和社会行为提出了独到的见解。这些见解之所以引人入胜，是因为它们有助于我们理解我们生活中的很多重要内容。不仅如此，政府、企业、劳动者及其他群体也逐渐意识到，经济学家的思想及其思维过程对于社会政策的制定同样非常有用。

本书对雇主和雇员的行为及其相互关系进行了经济分析。2000 年时，美国雇员从其雇主所获的薪酬总额为 5.6 万亿美元，而当年所有其他形式的个人收入——来源于投资、自雇佣、养老金及各种政府福利计划——的总额是 2.4 万亿美元。因此，雇佣关系在我们的现实生活中是最基本的关系之一，由此也引起了各国立法机构的高度关注。要想理解大量的社会问题和各种社会计划——无论美国的还是其他国家或地区的，就必须掌握劳动经济学的基本原理。

2

作为积极参与公共政策分析和评价的经济学家，我们当然相信，对于理解这些公共政策或计划的效果，劳动经济学确实非常有用。或许，更重要的是，我们也相信政策分析对于讲授劳动经济学的基本原理同样非常有益。因此，我们将这种政策分析贯穿于本书各章，目的有两个：第一，我们认为，让学生看到所学内容与现实之间的联系及其社会含义，会激发其学习兴趣；第二，在政策分析的背景下运用各章的概念和