



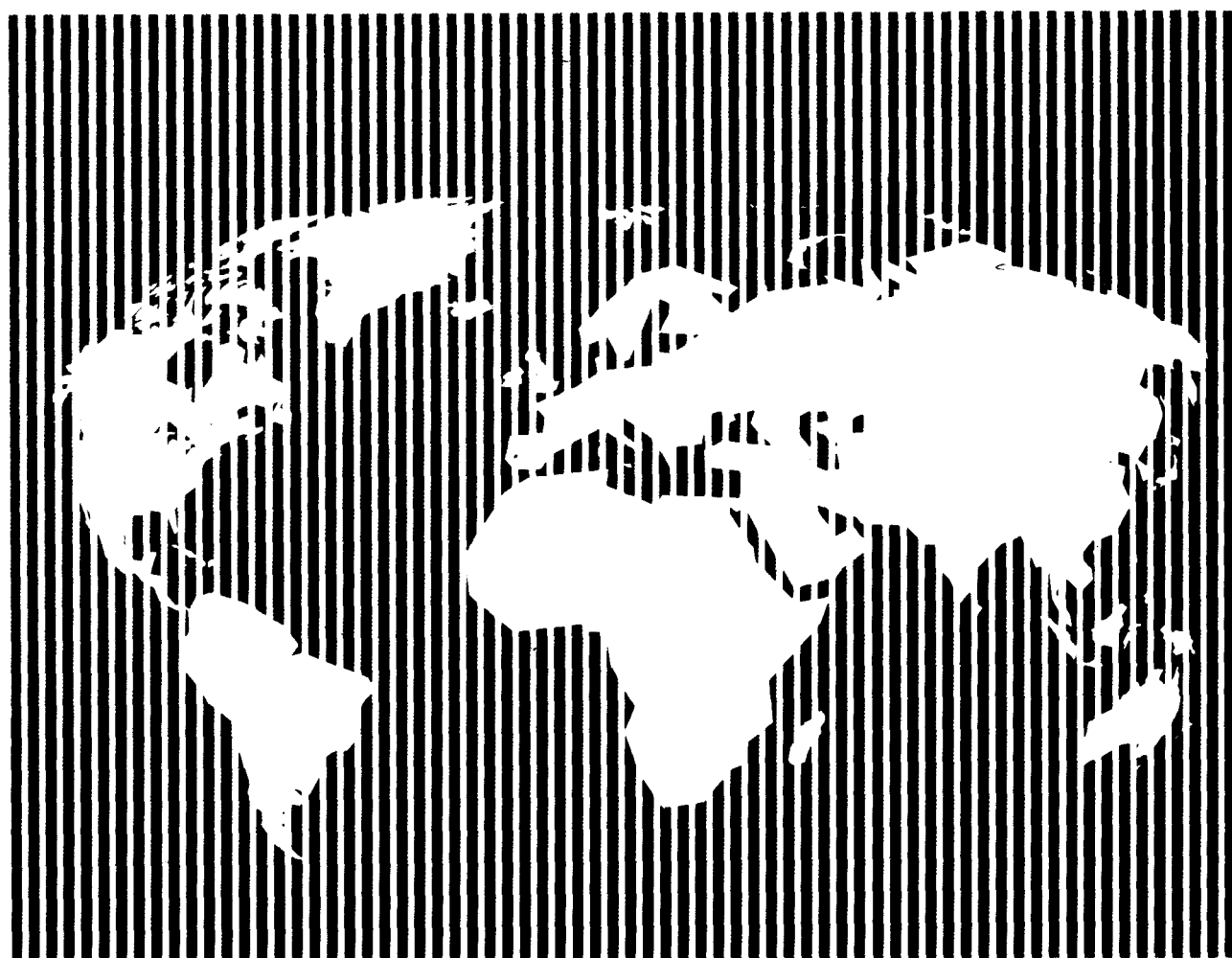
中国企业联合会
中国企业家协会

中国企业发展

A Report on the Development of China's Enterprises

报告

(2007)



中国企业发展报告 (2007)

中国企业联合会 编
中国企业家协会

企业管理出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

中国企业发展报告. 2007/中国企业联合会、中国企业家协会编. - 北京: 企业管理出版社, 2007. 8

ISBN 978 - 7 - 80197 - 795 - 5

I. 中… II. ①中…②中… III. 企业经济 - 经济发展 - 研究报告 - 中国 - 2007 IV. F279.2

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2007) 第 120630 号

书 名: 中国企业发展报告 (2007)

作 者: 中国企业联合会、中国企业家协会

责任编辑: 郝玉峰 张德华

书 号: ISBN 978 - 7 - 80197 - 795 - 5

出版发行: 企业管理出版社

地 址: 北京市海淀区紫竹院南路 17 号 邮编: 100044

网 址: <http://www.emph.cn>

电 话: 出版部: 68414643 发行部: 68414644 编辑部: 88413605

电子信箱: 80147@sina.com zbs@emph.cn

印 刷: 北京华忠兴业印刷有限公司

经 销: 新华书店

规 格: 210 毫米 × 285 毫米 大 16 开 27 625 印张 750 千字

版 次: 2007 年 8 月第 1 版 2007 年 8 月第 1 次印刷

定 价: 300.00 元

《中国企业发展报告（2007）》

顾 问：陈锦华 袁宝华

主 编：张彦宁 王基铭

副主编：李建明

撰稿人：李建明 胡 迟 郝玉峰 刘 鹏
缪 荣 赵中伟 刘 霞 赵 婷
何曼青

制度决定企业盛衰 (代序言)

中国企业联合会、中国企业家协会会长 陈锦华

2005年11月通过的《中共中央关于国民经济和社会发展的第十一个五年规划的建议》提出,2010年我国人均国内生产总值要翻一番,单位能耗要下降20%,并形成一批拥有自主知识产权和知名品牌、具有较强国际竞争力的优势企业。这说明,党中央对企业界寄予了厚望,广大企业也深受鼓舞。

“十一五”规划建议提出还不到一年,但企业发展的步伐加快,成绩显著。有两个主要表现:一是2006年中国进入世界500强的企业有19家,比上年增加了4家。还有4家企业也达到入围的门槛137亿美元,但他们没有申报,其原因是,他们担心由于市场在变化,今年上榜了明年刷下来。另有两家企业接近500强入围门槛。另一个表现是中国自己的企业500强的各项指标在持续提高,我国企业发展的步伐加快了。主要有两个指标:一个指标是,上年入围的门槛是45亿元,今年是60亿元,提高了15个亿元,差不多34%;世界500强上年入围的门槛是131亿美元,2006年是137亿美元,提高的幅度是10%左右。我们提高的幅度比他们大。再一个指标是我们2006年入围世界500强企业平均是282亿美元,比上年的235亿增加了47亿美元,提高了17%左右,发展幅度也是快的。这说明我国企业在加快进入世界500强方面成绩是显著的。

但是,不管进入世界500强还是进入中国500强,中国企业与世界企业的差距还是很大的,对此我们要清醒的认识。不久前,温家宝总理曾给中国企联批示:要深入研究中国企业做强做大。中国企联举办这次“2006中国企业500强发布暨高层论坛”的一个重要使命,就是贯彻温总理的这一批示,同大企业家和经济界的专家学者们一起研究和探讨促进我国

企业如何既要加快发展步伐,又要更扎实、更有效地发展,而不是徒有其名。

最近看到《企业管理》杂志上刊登的关于三九集团(以下简称三九)“一个人说了算的是与非”的文章,很有感触。

一、要吸取三九的教训

三九经历了创业初期一段蓬勃的发展和随后10年令人炫目的大举扩张之后,从2001年开始,其积弊逐渐显现出来。这一年,证监会通报批评了三九大量挪用上市公司资金、危及上市公司财务安全的严重问题。2003年,三九的债务危机全面爆发。2005年,赵新先被刑事拘留。

这是三九由盛到衰的大致轨迹,一个原本势头很好的企业从其顶峰滑落下来。一般都认为,决策失误、盲目扩张、核心业务的削弱是导致三九由盛而衰的主要原因。但是,如果透过现象看本质,应该说三九衰落的根本原因是制度问题,是领导体制和决策机制的问题,是长期一个人说了算的企业的必然结局。反思三九的教训,仅仅从经营管理的失误,或者是从赵新先个人的素质、素养上分析原因是不够的,应该从制度上,从领导体制和决策机制上来分析其深层次的原因。

二、一个人说了算的局限

应当说,创办和管理一家企业,在一定时期、一



定的条件下，一个人说了算有一定的合理性，国内外也有不少成功的事例。但是，这种成功是相对的。一般都是在企业创业的初期或早期，企业的规模比较小，条件也比较差，企业要生存、要发展，创业者注意谦虚谨慎，不敢乱来，风险意识也比较强，害怕失败。在这样的心态下，做事比较慎重，就算是一个人说了算，在说了算之前也比较注意听取别人的意见。因此，在创业早期，一个人说了算还能适应，还有其正面而积极的作用。

但是，一个人说了算在特定条件下的有效率与科学意义上的效率不能划等号，不能因为在一定阶段、特定情况下的有效，就把它看成一种科学的决策机制。在没有科学民主的决策程序情况下，对事物的现状、前景以及未来的趋势都是很难准确测算的。如果把它看成是科学的，将其奉为圭臬，一直走下去，则早晚要走到尽头。

中国有一句很通俗很有名的话叫做“大路旁边盖房子”，意思是说有些事情指指点点太多，众说纷纭，很难集合大家的意见把事情做好。言外之意，最后还是一个人说了算的做法好。这句话最早出自司马光的《资治通鉴》，讲的是淝水之战前，前秦皇帝苻坚作决策时的情况。当时前秦内部对于要不要攻打东晋看法很不一致，在讨论的时候有的主张打，有的不主张打，有的主张这样打，有的主张那样打，莫衷一是。在这样的情况下，苻坚把他的弟弟苻融拉到一边说，不要听他们的，从古至今，凡大事都是一两个人决断。这就像“大路旁边盖房子”，来来往往的人都要指指点点，这个认为这样好，那个认为应该那样，房子永远也盖不好。所谓“筑室道旁，无时可成”。但是苻融也极力主张不要攻打东晋，力陈反对开战的理由。苻坚认为苻融“不达变通”，还是独自决定攻打。结果前秦大败，全军覆没，留下了“八公山上草木皆兵”的典故，前秦也很快灭亡了。这是历史上很有名的一个独断专行的案例。

实际上，“大路旁边盖房子”出现不同的意见是很正常的，决策者可以择善而从，在不同的意见中吸取那些合理的东西。比如淝水之战这个例子，那些认为不能打也是对利害反复思考才提出的意见，如果苻

坚认真听取，则至少可以未雨绸缪，对可能出现的不利局面预先加以防范和应对。

再讲一个现代的有名故事，就是黄炎培同毛主席谈兴亡周期率的故事。这个故事又被称为“窑洞对”，意思指它的重要性可类比诸葛亮同刘备的“隆中对”。1945年黄炎培访问延安，在与毛主席交谈时，他讲：“我生六十多年，耳闻的不说，所亲眼看到的，真所谓‘其兴也勃焉，其亡也忽焉’，一人，一家，一团体，一地方，乃至一国，不少单位都没有能跳出这个周期率的支配力。”黄炎培强调说，他们“大凡初时聚精会神，没有一事不用心，没有一人不卖力，也许那时艰难困苦只有从九死中觅取一生，继而环境渐渐好转，精神也就渐渐放下了”，黄炎培接着说，“中共诸君从过去到现在，我略略了解的就是希望找出一条新路，来跳出这个周期率的支配。”毛主席回答说，“我们已经找到新路，我们能跳出这个周期率。这条新路，就是民主。”这段对话，舆论界、学术界引用到国家层面比较多，不大重视黄炎培讲的“一人、一家、一团体、一地方”，实际上，对三九来讲，同样是很强的针对性。

一个人说了算的领导决策体制在创业早期取得了一定成功，证明了它有效率，但决不能迷信这个东西，如果因为有限的成功而把它当做真理，形成定见，必然迟早要出问题。很多的企业从失误到失败，都是这样。一切有作为的企业家都应当记取：一个人说了算的领导体制和决策机制，必须审时度势，适时转向科学民主决策。

这么多因为个人独断导致失败的例子摆在那里，为什么还有新的企业家不断加入进来前仆后继、重蹈覆辙呢？这就是个人对权力、对名利的过度追求，这种追求造成了企业家的不清醒和浮躁。发展越快，迷信越严重，潜伏的危机也就越大。企业的早期创业是很不容易的，做到一定的局面，后来就忘乎所以，为所欲为，直至一个接一个地衰落，这对企业、对社会、对国家都是很大的损失，是很令人痛心的。

三、赵新先的极端做法 导致三九由盛而衰

三九的上级对赵新先授权一个人说了算，可以说是三九先天性的失误，后来逐步发展成为领导制度和决策机制，成为一种制度性的缺陷。当然，三九的上级原来的意图可能是通过下放权力，发挥企业负责人的积极性，有利于三九加快发展。但是在执行中扭曲了。分析三九的成长发展历程，有个界限值得我们注意，这就是实行一个人说了算的前后变化，对三九整个经营状况的对比。这是三九由盛而衰的分水岭。

从1985年南方药厂创业到1991年10月，这期间企业蓬勃发展，主业兴旺，充满了生机，产销连年保持超高速增长。三九自己称之为第一个发展阶段。1991年10月，上级批复成立三九，并将三九的人财物等一切权力全部交给经营者，上级只管赵新先一个人，也就是正式明确了一个人说了算的领导体制。第二个阶段应该是从这时开始，三九走上了快速发展、扩张的道路。到1999年进入了全盛阶段，这年9月，赵新先宣布，用5年时间把三九建成世界上最大、最先进的植物药生产企业，用10年时间，成为亚洲最大、最强的综合性制药企业，用15年时间进入世界500强。

赵新先提出的这个目标是怎样产生的？有什么依据？有没有经过科学、严肃地论证呢？没有。只不过是表达自己的雄心壮志，他自己想这样，就公开讲出去了。这一阶段是三九急速大规模扩张的时期。重大问题随意决策，特别是1995年以后表现得更加突出。在“下山摘桃子”、“过这个村就没有这个店”的思想指导下，三九在全国各地兼并收购了大量企业。到2001年，三九迅速扩张到有56家二级企业、100多家三级企业，据说最后达到5个层次500多家企业。更严重的是，在这样急速地并购中，高达45%都是承债式兼并，这样，庞大的债务就压到三九身上，三九财务危机的祸根就是在这时埋下的。

我1983年当中石化总经理的时候，共有34家生

产企业，到现在也没有超过40家，而且从不从事核心主业以外的扩张。当时，全国也有许多小的炼油厂想投靠我们，如果我们到处去搞兼并收购，“摘桃子”，也能网罗大批的企业，那到后来肯定都会成为包袱，难以善后。

1995年，赵新先还提出了要把汽车作为集团的支柱产业，一家原本以制药为主业的企业，一下子跳到汽车产业，很难想象他的资本、技术、人才、管理能够提供有效地支撑。也是在这一时期，赵新先又提出了一个“神农计划”，要大规模进入农业，不到10个月的时间就和60多个地方的政府签订了合作协议、开发农业项目，这个计划很快也破灭了。还与西安飞机公司签订协议，要搞航空运输公司。很快亦胎死腹中。还投入了近10亿元搞国际化，提出建麦当劳式的全球中医药连锁店等等，也很快成了泡影。三九如果有科学民主的决策程序，是不可能出现这些情况的。

这些事情现在看起来好像是笑话一样荒诞不经，但是由于三九既不实行现代企业制度，也不遵守上市公司规则，而由赵新先一个人说了算，没有内部的制衡机制，没有人能够公开质疑，外部也没有适当的监督约束，赵新先一个人这样想，也就这样决策、这样行动了。他把一个人说了算一步步推向了极端，形成了“无事不说，无话不算”的局面，失败是必然的。

2000年以后，三九的问题逐渐开始暴露，企业开始走下坡路。但即使这样，也没有任何机制来及早发现并制约它、纠正它。本来，企业经营中有了问题也是正常的，问题是能不能早些发现，早些刹车，早些挽救，以减少损失。但在三九，没有这样的机制，即使有人发现错了，也无能为力，任凭企业沿着已有的错误走向更大的错误。三九如此，很多由盛到衰的企业也莫不如此，教训极为深刻。

四、一个人说了算的财务失算

赵新先迷信一个人说了算的领导制度，认为它有效率，能加快企业的发展，在下属企业也实行这种制



度，提出“下管一级，下管一人”，实行所谓“六给”，下属企业的所有权力由一把手掌握。这样的领导制度，在任何类型的企业，甚至家族企业都是不倡导、不允许的，但是在三九却做到了。三九的权力下放，尤其体现在对财务的监督和管理缺位上。赵新先根本不知道集团和下属企业的财务状况，家底如何、欠了多少债。最终，财务问题成了整个集团全面危机的导火线。

国内外所有成功和失败的企业都证明，财务问题是企业的要害问题。一家企业只要财务状况良好，一般来说其他问题相对都容易解决；相反，如果财务安全出了问题，结果必然是引发企业全面的危机，直至走向破产。三九的财务问题，就是心中无数，乱承诺、乱开支，失算、再失算。特别是违规挪用上市公司25亿元资金和高达45%的承债式兼并，完全暴露了赵新先和三九在重大财务问题上的严重失算，这种失算是致命的。

企业财务失算的教训是有普遍意义的。现在对我们国内许多企业来说，发展就是一切，只要能快一些发展就不顾及其他，不重视资金的筹措、使用和管理。“萝卜快了不洗泥”，许多企业根本不了解自己的财务状况，有多少钱？能做多少事？有没有条件扩张？对这些都没有细致地筹划。没有钱就找银行借，甚至不惜作假账，欺骗银行，欺骗公众。

赵新先在后来反思三九的财务危机时认为，是银行害了三九。过去都是银行主动找他们贷款，但是到他们资金链绷紧，财务问题显现的时候，银行又都一齐来逼债。他认为，如果不是这样，银行继续对他增加贷款支持的话，三九就不会有问题。这样地反思说明他并没有真正认识到三九之所以陷入危机的根源。当初银行能够提供贷款给三九，是因为三九处在正当的发展轨道上，企业经营有方、有业绩。但后来三九盲目扩张，自己把自己吹肥成虚胖子，甚至制造假象，不向银行提供真实的财务状况，导致信用失缺，银行采取措施是正当的，是必然的选择。自己有多大的能力，能做多大的事，有没有还款能力，自己应该最清楚，但赵新先一个人说了算却偏偏在这个要害问题上——一再失算。他没有从这里反思，没有及早醒悟。

五、坚持民主、科学决策， 正确发挥个人的作用

马克思主义是承认个人在历史中的地位和作用的，但是个人的作用要适当、适度，过与不及都是不当的选择。

时代在进步，科技在发展，我们每天都要面对许多新的情况、新的问题。在市场瞬息万变、竞争激烈的情况下，个人对信息的了解、知识的掌握、经验的积累以及决策指挥能力等都是有限的。一个人不可能什么都了解，更不可能什么都会。赵新先擅长的专业领域是制药，却去涉足汽车制造、农业、航空运输等行业，国内没有搞好，又忙着到国外发展，这些都是立足不稳、根基不牢的盲目扩张。而不自量力、盲目扩张的另一面，必然是分散主业资源，削弱核心业务，降低企业的竞争能力。一个人怎么可能对这些行业的规律、特点都能了解很多呢？后来的实践证明，他的这些决策都是盲目的。

我在中石化工作时就总强调，一定要专注于自己的主业，不能什么赚钱搞什么，坚持不随大流去搞房地产，不自己制造泡沫繁荣。我后面的几任中石化领导都是如此，一直集中精力和各种资源搞好石油化工产业，不断把主业做强做大。

我非常困惑的是，在赵新先领导下的三九，不设副职，不设职能部门，赵新先是怎样工作的？！企业里的业务工作方方面面，有一些是非常专业化的工作，都要由赵新先一个人说了算。我不相信赵新先就是三头六臂，是超人。有些宣传报道对这种高度“精简”的机构设置和管理机制大加称赞，认为这是一种先进的企业制度，是改革的成果，是一种进步，那都是不懂得企业运行规律的外行话。

一切追求成功的企业必须学会和运用民主科学的决策程序。当今世界，所有真正成功的企业都是这样做的。一件高度复杂的事情怎么可能由一个人在短时间内就作出正确的决策呢？赵新先绕湖走了一圈就决定了一个投资10亿元的项目，事后面对大学生的提

问,竟然用战争时期3分钟作出重大决定的故事来为自己的决策方式辩解,显然是无理搅三分,是理屈词穷的遁词。

不讲科学,不讲民主,成功是偶然的,而失败是必然的。民主精神、科学精神是企业家最重要的素质之一。

在企业的发展、扩张过程中,个人应该发挥积极的作用。不管是办一家企业或是做一项事业,个人的才智、个人的经历经验、个人的敬业精神都是重要的因素。不承认这一点是不对的。但是作为个人来讲,越是有才智、有能力,越要加强个人的素养,重视学习,尊重别人的智慧,遇事多谋,从善如流。不能稍有成就就自以为是、为所欲为。讨论大事,一定要集思广益,要在充分听取各方面意见的基础上进行集中。在集体讨论作出决策以后,个人积极执行,维护科学民主的决策。

三九的教训,值得国内企业特别是快速成长中的企业引以为鉴。要学习赵新先早期的创业精神,也要防止他后来那种迷信个人说了算,一步步把企业拖入泥潭的失误教训。

经营管理方面的问题,经营者个人能力、素质方面的问题,一般说来比较容易解决。经营战略、策略方面有也可以调整,经营者不行还可以更换,但是基本制度上的缺陷则容易把企业带入无法摆脱的困境。认识和吸取三九及赵新先的教训,通过改革和创新,不断加强和完善企业的制度建设,形成科学、民主、有效率的企业领导体制和决策机制,是摆在中国广大企业面前的一项重要任务。

(本文是作者在2006中国企业500强发布暨高层论坛上的讲话)

2007中国企业500强
2007中国制造业企业500强
2007中国服务业企业500强

部分 企业 介绍

中国企业

500

强



2007中国企业500强

2007中国制造业企业500强

2007中国服务业企业500强

中国南方电网有限责任公司

中国中钢集团公司

江苏沙钢集团有限公司

中国对外贸易运输（集团）总公司

金川集团有限公司

邯郸钢铁集团有限责任公司

云南铜业（集团）有限公司

广东省广新外贸集团有限公司

益海投资有限公司

红云烟草（集团）有限责任公司

天津荣程联合钢铁集团有限公司

厦门建发集团有限公司

宁波金田铜业（集团）股份有限公司

永城煤电集团有限责任公司

四川省宜宾五粮液集团有限公司

阳泉煤业（集团）有限责任公司

枣庄矿业（集团）有限责任公司

厦门机电集团有限公司

北京控股集团有限公司

中天建设集团有限公司

东北特殊钢集团有限责任公司

申能（集团）有限公司

山西煤炭进出口集团公司

华盛江泉集团有限公司

通化钢铁集团股份有限公司

广东省建筑工程集团有限公司

洛阳新安电力集团有限公司

伊川电力集团总公司

部分 企业 介绍

湖北宜化集团有限责任公司

河北金牛能源集团有限责任公司

荣盛化纤集团

厦门象屿集团有限公司

新华联控股有限公司

北京住总集团有限责任公司

广西建工集团有限责任公司

九三粮油工业集团有限公司

陕西建工集团总公司

侨兴集团有限公司

中国盐业总公司

淄博矿业集团有限责任公司

唐山港陆钢铁有限公司

天津城建集团有限公司

河南神火集团有限公司

南京金鹰国际集团有限公司

宁波宁兴房地产开发集团有限公司

南昌卷烟总厂

浙江华孚集团有限公司

青山控股集团有限公司

浙江红剑集团有限公司

广州珠江啤酒集团有限公司

沈阳兴隆大家庭购物中心有限公司

龙大食品集团有限公司

山东渤海油脂工业有限公司

山西大昌汽车集团有限公司

心连心集团有限公司

江苏省广播电视集团有限公司

中国南方电网 有限责任公司



董事长 袁懋振先生

地址：广东省广州市珠江新城华穗路6号 邮编：510623
电话：020-38122222 传真：020-38865670
邮件：info-www@csg.cn 网址：www.csg.net.cn



中国南方电网有限责任公司于2002年12月29日正式成立，由中央直接管理，在国家计划中实行单列，经营范围覆盖广东、广西、云南、贵州和海南等南方五省（区）。主要负责投资、建设和经营管理南方电网，经营相关的输、配、供电业务，参与投资、建设和经营相关的跨区域输变电和联网工程；从事电力购销业务，负责电力交易与调度；从事国内外投融资业务；自主开展外贸流通经营、国际合作、对外工程承包和对外劳务合作等业务。

公司以“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，努力实践“对中央负责、为五省区服务”的宗旨，按照“强本、创新、领先”的战略发展思路，努力实现“经营型、服务型、一体化、现代化，国内领先、国际著名企业”的目标。

公司是东盟及大湄公河次区域电力合作和泛珠三角区域电力合作的执行单位，肩负着西部大开发、西电东送的重要使命，是南方区域电力资源优化配置的主导者。2004年9月公司建成3条110千伏通道向越南送电，年交易量达到6亿千瓦时；2006年10月开始通过220千伏线路向越南北部6省供电，年供电量13亿千瓦时。目前，公司已形成西电东送“六交三直”九条500千伏输电大通道，输电能力超过1200万千瓦。

至2006年底，公司资产总额2952亿元。2006年，公司售电量3973亿千瓦时，主营业务收入2230亿元，在美国《财富》杂志公布的2007年度“全球500强企业”排行榜中列第237位。

公司积极实施科技兴网，自主创新。南方电网交直流并联运行，远距离、大容量、超高压输电，既有电触发又有光触发高压直流输电技术，还有可控串补、高温超导电缆等世界先进技术。公司致力于建设“统一开放、结构合理、技术先进、安全可靠”的现代化大电网，注重电网技术自主创新，组建了电网技术研究中心，建立了技术先进的电网仿真实验室和博士后工作站。依托贵广二回直流输电工程，积极推动直流输电工程自主化；依托云广特高压直流输电工程，以我为主，有效组织开展 ± 800 千伏特高压直流输电技术开发，全面支持我国电工制造业的技术升级和技术、设备国产化的发展。





中国中钢集团公司

SINOSTEEL CORPORATION

中国中钢集团公司（简称中钢集团，英文简称SINOSTEEL）是国务院国资委管理的中央企业。所属二级单位76家，其中：境内53家，境外23家。2006年实现主营业务收入610亿元。主要从事冶金矿产资源开发与加工；冶金原料、产品贸易与物流；相关工程技术服务与设备制造，是一家为钢铁工业和钢铁生产企业提供综合配套、系统集成服务的集资源开发、贸易物流、工程科技、设备制造、专业服务为一体的大型企业集团。

中钢集团是中国最早“走出去”从事经济技术合作的国有大型企业之一，在澳大利亚、南非等地成功建设了铁矿、铬矿资源基地，为国民经济可持续发展储备了丰富的矿产资源。

地址：北京市海淀区海淀大街8号
Add: 8 Haidian St., Beijing, P.R. China
邮政编码(PC): 100080
电话 (Tel) : 86-10-62686689
传真 (Fax) : 86-10-62686688
网 址: www.sinosteel.com
E-mail: office@sinosteel.com





资源开发



设备制造

中钢集团拥有覆盖全球的营销网络和物流服务体系，是中国主要钢铁生产企业的原料供应商和产品代理商，与国内外多家企业建立了长期战略合作关系。铁矿石、铬矿、直接还原铁、萤石、焦炭、锰矿、废钢、钢材、镁砂、稀土等贸易经营居于国内前列，在业界具有重要影响。

中钢集团所属科技企业在探矿、选矿、热工、环保、耐火材料、金属制品、工程设计等领域，有较强的科技研发实力；拥有多项自主知识产权，10个国家级研究中心、硕士学位授予机构和博士生培养点；建有几条科技成果转化生产线，其产品畅销国内外市场。

中钢集团具备工程项目总承包和综合配套能力，是国内外多家成套设备和装备技术公司的代理商，曾为国内多家大型钢厂的技术改造和项目引进提供融资、招标等专业服务，拥有钢铁行业唯一一家承担国家发改委委托投资咨询评估任务的咨询机构。

中钢集团大力打造具有国际竞争力的重型设备研发、核心产品制造和总成配套一体化的重型冶金设备制造基地，国内最大、综合实力最强、国际一流的耐火材料、炭素、铁合金研发和生产基地，努力提升生产企业的支撑作用，不断提高为钢铁工业和钢铁生产企业提供综合配套服务的能力。

经过十多年的发展，中钢集团凝聚了强大的前进动力。展望未来，中钢集团将充分发挥已有优势，努力构建以专业公司为主体，科技实业为支撑，地区网络为辅助，海外机构为平台，行业领先，主业突出，管理一流，具有全球化运作体系 and 创新能力的大型跨国企业集团。



贸易物流



江苏沙钢集团有限公司

Jiangsu Shagang Group CO.,LTD.



沙钢集团董事局主席、总裁、党委书记

沈文荣

江苏沙钢集团有限公司（以下简称“沙钢”）是目前国内最大的电炉钢和优特钢材生产基地、江苏省重点企业集团、国家特大型工业企业，全国最大的民营钢铁企业，位于长江之滨江苏省张家港市锦丰镇，高速公路四通八达，区位优势得天独厚。

沙钢现拥有总资产600亿元，职工13000余名；具有年产铁1500万吨、钢1800万吨、材1800万吨，不锈钢板100万吨的生产能力。拥有集烧结、焦化、炼铁、炼钢、连铸、连轧及相应配套公辅设施等一整套先进的钢铁生产工艺设备。主导产品有热卷板、特宽板、高速线材、棒材、不锈钢、热镀锌钢板等系列产品。企业先后荣获“中国企业管理杰出贡献奖”、“全国质量效益型先进企业”、“全国用户满意企业”、“全国优秀企业（金马奖）”、“中国质量、服务、信誉AAA级企业”等荣誉称号。

