



人本学说  
HUMAN-BASED THEORY

Research on Human-based Theory

# 人本学说

Research on Human-based Theory

*de*

## 探讨

Research on Human-based Theory

*Research*

*on*

Research on Human-based Theory

Research on Human-based Theory

*Theory*

Research on Human-based Theory

苏忠 著

中国青年出版社

# 人本学说的探讨

苏忠 著

*Research*

*on*

*Human-based*

*Theory*

中国青年出版社

(京)新登字 083 号

图书在版编目(CIP)数据

人本学说的探讨/苏忠著. —北京:中国青年出版社,2007

ISBN 978-7-5006-7494-8

I. 人... II. 苏... III. 人文主义—应用—企业管理 IV. F270

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2007) 第 067707 号

出版发行: 中国青年出版社

社 址: 北京东四十二条 21 号

邮政编码: 100708

网 址: [http:// www. cyp. com. cn](http://www.cyp.com.cn)

责任编辑: 吴方泽

编辑电话: (010) 64034329 Email: [wfz@cyp. com. cn](mailto:wfz@cyp.com.cn)

北京中青人出版物发行有限公司 电话: (010) 64017809

印 刷: 聚鑫印刷有限责任公司

经 销: 新华书店

开 本: 700×1000mm 1/16

印 张: 5.5

插 页: 6

字 数: 45 千字

版 次: 2007 年 6 月北京第 1 版第 1 次印刷

印 数: 6000 册

定 价: 18.00 元

本图书如有印装质量问题,请与出版部联系调换

联系电话: (010)84035821

购书热线电话: (010)65363178/65363166/13581706812

购书地址: 北京市朝阳区金台西路 2 号大业传媒

邮政编码: 100733

联系人: 彭晶晶

网站: [http://www. dytm. com. cn](http://www.dytan.com.cn)

电子邮件: [pengjingjing@dytm. com. cn](mailto:pengjingjing@dytm.com.cn)

# 人本学说的探讨

邵美泽题 





作者在长江商学院 EMBA 毕业典礼上。

(右 2 为著名企业家李嘉诚先生、左 1 为院长项兵先生、左 2 为作者。)



作者与原《求是》杂志社副总编辑、著名历史学家苏双碧先生  
及其夫人王宏志女士在一起。





作者与著名学者、美学家李泽厚先生在一起。



作者在美国夏威夷访问张学良先生。





作者采访原全国人大副委员长、著名社会学家费孝通先生。



作者在美国西雅图访问微软总公司。





作者与妻子刘美凤、儿子苏子伦在海南博鳌。



## 序 言

《人本学说的探讨》一书出自企业家苏忠之手，说明一些优秀的企业家，已扬弃传统的管理企业方法，转而从人本主义的思维去管理企业。这对于众多企业的老总来说，是个很好的开创，代表了中国企业管理的新方向、新起点。正因为这样，苏忠《人本学说的探讨》的出版将会引起文化学术界以及企业界的关注和重视。

《人本学说的探讨》不是一部论证式的学术著作，而是一部通俗易懂、文笔晓畅的哲学随笔。作者运用深邃的哲学原理，解读人本主义于企业发展的重要性。作者认为，在21世纪，人本已成为所有企业的经营宗旨。只有把在企业贯彻人本主义精神提到这样的认识高度，才能站在高处，去俯视关于人的自我意识、人的生存、人和自然的关系，等等。作者一系列脱俗新颖的见解，颇使人有耳目一新之感。这部书稿是作者从事企业活动的

## 人本学说的探讨

### Research on Human-based Theory

#### 2

经验积累，是平时给公司职工（他们称之为团队）讲课时的讲稿，在开讲之前作者要求听者要“换换脑，务务虚”。换脑就是从单纯做具体工作到注重理论武装。可以说，在这之前公司团队里很少有人会想到把人本主义和建设公司团队联系起来。作者在讲稿中提出“人本是思维方式”、“人本是行为方式”、“人本是生存方式”等基本命题，这些命题和立论新颖，牵涉到每一个员工对人生的态度和工作的意义，等等。这就必然要触动到许多员工的心灵，使听者产生浓厚的兴趣。

中国的民本思想起源很早，自有史书以来，就有民本思想的记载。《尚书·盘庚》篇中的“古我前后，罔不惟民之承保”，就是说古代的君主，都是尽心爱民的。西周之后，由于鬼神的观念相对较为薄弱，人的作用便在严密的等级中被重视起来。但是，这种重民思想都是从稳定统治秩序出发的。即使如《荀子·王制》篇中的水舟关系说，落脚点也是“故君人欲安，则若平政爱民矣”。而孟子的民贵君轻说，也是为说明只有“得乎丘民而为天子”。

中国尽管民本思想很发达，但“民”却是从来就没有地位的。“民”一开始就受制于王，受制于君主。《诗经》上说：“溥天之下，莫非王土，率土之滨，莫非王臣。”秦始皇统一六国之后，宣称“六合之内，皇帝之上；人迹所至，无不臣者”。人与土地都被君主绝对占有，并可以任意支配。那么专制君主如何对待“民”

呢？孔子说：“民可使由之，不可使知之。”他把民当成一种工具。至于君民的关系，韩非说：“君上之于民也，有难则用其死，安平则用其力。”民为君所用，也为君所主宰。儒家赞同君主“一言可以兴邦”，“一言可以废邦”。君主的言论和行为是决定力量。中国两千多年的封建社会，许许多多圣人提倡过民本思想，这在增加传统文化光明方面有着重要意义。但这许多圣人却几乎无一例外，都是从维护王权和统治地位出发的，这就决定民本思想作为优秀传统文化的一个部分，在特定的历史条件下，有人可以骂皇帝，可以出现“清官”，可以为民请命，仅此而已，而不可能真正滋惠于民。

实际上，历代开国皇帝，大多把民本作为安定统治秩序的一种手段，是王者统治思想的一个部分。这和西方人本主义思想不一样。西方人本主义是以商品经济为基础，而中国民本思想则是以自然经济为基础。这就是中国民本思想和西方人本主义，发展的历史取向大不一样的原因。中国长期停留在封建社会阶段，西方却朝着现代民主方向迅速发展。

历史的进程走到今天。经济基础和上层建筑都发生了重大的变化，人本主义在当今必然要赋予新的内容。正如作者指出的，首先是把人当成人，有独立的人格和思想的自由。为此，作者主张从发展经济、启动商务着手，使人在平等的契约关系中，获得对自身价值的感受。经济是推动历史前进的原动力，只有发展经



## 人本学说的探讨

### Research on Human-based Theory

4

济，才能冲破自然经济的影响和束缚。事实上，封建专制主义作为政权形式的王朝被推翻近百年了，许多人还存在着治人和被治于人的思想，人的属性还习惯被分为“官”和“民”、“主子”和“奴才”、“贵”和“贱”，这种区别深刻地影响着每一个中国人。在当前，构建社会主义和谐社会，最根本的一条，就是坚持以人为本。这不仅在企业，而且应该在各行各业，都实行以人为本，真正做到发展为了人，发展依靠人，发展成果由人共享。这样就能最大限度调动人的积极性，人的智慧才能得到充分的发挥，独立人格才能得到保证。

我相信，《人本学说的探讨》的出版，将会受到企业界和思想界的欢迎。它所倡导和呼唤的人本主义精神，将会在新的历史条件下，得到更多人的认可和响应，共同创造一个以人为本的氛围。崭新的人际关系，将使我们的国家迅步走向民主和法制的社会，走向真正的和谐社会。

苏双碧

2006年11月

于北京沙滩



## 1 序言

---

### 人本学说的探讨

- 4 人本是思维方式
  - 17 人本是行为方式
  - 27 人本是生存方式
- 

### 以人为本 管理的新思维

- 36 “民本”还是“人本”
  - 40 不要为概念活着
  - 44 企业是不是经济动物
  - 47 创造利润还是创造价值
  - 51 硬约束与软约束
  - 56 契约精神与人本精神
  - 60 传统观念与商务规则
  - 63 亲情般的关系与现代化的管理
  - 67 企业管理追求的最佳境界
  - 71 构建企业文化是个渐进的过程
- 

## 75 后记

# 人本学说的探讨

## ● 人本是思维方式

第一个原因是因生存的艰辛而遗忘

第二个原因是因自然的强大而遗忘

第三个原因是因灾病的频繁而遗忘

## ● 人本是行为方式

经济以人为本

立法以人为本

文学艺术以人为本

个体行为以人为本

## ● 人本是生存方式