

《劳动合同法》培训指定教材

《中华人民共和国劳动合同法》 法条释义与案例精析

周建元 刘丽娜 蒋春梅 编著



中国书籍出版社

《中华人民共和国劳动合同法》 法条释义与案例精析

周建元 刘丽娜 蒋春梅 编著

中国书籍出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

《中华人民共和国劳动合同法》法条释义与案例精析/周建元, 刘丽娜, 蒋春梅编著. —北京: 中国书籍出版社, 2007.7

ISBN 978 - 7 - 5068 - 1578 - 9

I. 中... II. ①周...②刘...③蒋... III. ①劳动合同法—法律解释—中国 ②劳动合同法—案例—分析—中国
IV. D922.525

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2007) 第 103080 号

责任编辑: 庞 元

责任印制: 熊 力 武雅彬

封面设计: 王 奎

出版发行: 中国书籍出版社

地 址: 北京市丰台区三路居路 97 号 (邮编: 100073)

电 话: (010) 51259192 (总编室)

(010) 51259186 (发行部)

电子邮箱: chinabp@vip.sina.com

经 销: 全国新华书店

印 刷: 业和印务有限公司

开 本: 850 毫米 × 1168 毫米 1/32

印 张: 17

字 数: 450 千字

版 次: 2007 年 7 月第 1 版 2007 年 7 月第 1 次印刷

印 数: 0001 - 7000

定 价: 42.00 元

版权所有 违者必究

原 言

劳动合同是用人单位（包括企业、个体经济组织、国家机关、事业单位和社会团体）同劳动者之间确立劳动关系，明确相互权利义务的协议。劳动合同是调整劳动关系的基本法律形式，也是确立劳动者与用人单位劳动关系的基本前提，其在劳动法中占据核心的地位。《劳动合同法》是一部关系到广大劳动者的劳动权利、劳动关系和谐稳定，甚至社会稳定的法律。随着社会的不断进步、经济环境的不断变化，劳动关系日趋复杂多样，劳动合同制度出现一些新情况。怎样完善劳动合同制度，建立适应经济发展的劳动合同制度是当前政府和劳动保障部门应当重点研究、解决的问题。新出台的《劳动合同法》在诸多规范上对劳动合同体系进行了增补和完善，所以重新认识和解读《劳动合同法》对于劳动者维护自己的合法权益具有重要的作用。对劳动者的劳动合同行为加以正确指导，以及当劳动者合法权益受到侵害时为其指出正确的救济途径，正是本书的出版宗旨和目的之一。

本书融学理性和实务性于一身，在内容和体系的设置上比较简明清晰。在内容上本书将劳动合同的相关概念、劳动合同的订立、劳动合同的效力、劳动合同的履行与劳动合同的变更、劳动合同的解除、劳动合同的终止、违反劳动合同的责任、劳动合同争议的解决方式等内容作为一个有机整体进行系统分析，并在研究过程中阐明白己对劳动合同制度建立的目

的、组成劳动合同制度的要素及通过建立劳动合同法律制度所要达到的公平、正义与效益理念的理解。

本书也强调劳动合同的现实性。劳动合同是在现实生活中直接发挥作用的，因此对劳动合同的研究必须从现实出发，研究其法律规定在现实生活中的应用问题，并针对我国某些现行的劳动法规在调整劳动合同方面出现的各种典型案例，给予简要的分析和讲解，从而使劳动者和用人单位在解决劳动合同纠纷方面得到相应的指导和帮助。

在内容设置上，本书首先是典型问题的提出，并在此基础上进行相关法律法规条文的列举和归纳以及法条的释义。在熟悉理论内容和实证法依据的基础上，本书将对每一重要知识点辅以典型案例加以说明，并对案例加以分析和精解，以期达到在理解知识点和相关法律法规条文的基础上能够实际运用的目的。在掌握理论知识点的基础上达到实务上的熟练应用是本书的一大鲜明特色之一。

本书在内容设置上具体包括以下四个板块：

第一板块是典型性问题的提出。本书针对现实的劳动合同关系中容易产生疑问和争议的有代表性的问题加以归纳和列举，通过对这些典型性问题的提出，有助于读者对相关问题有更清晰的认识和理解，并且可以针对其关注的问题在本书中查阅。

第二板块是相关法条的归纳。本书针对每一个典型问题，都在法律渊源上为其寻找法律上的依据。除列举《劳动合同法》中相对应的法律条文之外，本书还在现有的法律体系之内，将与之相关的法律法规和司法解释加以列举和归纳，从而使读者对该内容在实证法层次上有一个全面和清晰的认识，以

达到方便读者使用本书的目的。

第三板块是释义。本书在问题的提出和实证法依据的基础上，对相关法条的内容加以详细阐述，为其寻找理论上的依据。这有利于读者对相关知识点有比较清晰的理解，并且使读者能够正确理解法律法规的含义，从而达到正确运用法律法规以维护自己利益的目的。

第四板块是典型案例的列举和精析。本书针对有代表性的法律条文辅以相应典型案例，并且在每一案例之后附有对该案例的精析，从而使读者在理解相关知识点的基础之上能够正确运用法律条文解决问题，以达到学以致用目的，这也是本书的宗旨所在。

本书的体系主要依照《劳动合同法》法律条文的顺序，在章节设置上与《劳动合同法》的设置具有统一性。这种体系的统一性的设置目的主要是为使读者能够针对《劳动合同法》中的具体内容在本书中相应地查找和阅读，从而达到方便读者阅读本书的目的。

本书的最终目的是期望通过本书的出版和发行，能够为用人单位与劳动者订立和履行劳动合同的行为提供合理的指导，为保护劳动者的合法权益提供有效的途径。

目 录

第一章 总则	(1)
第二章 劳动合同的订立	(70)
第一节 缔约过程中的权利义务	(71)
第二节 劳动合同的形式	(85)
第三节 劳动合同的期限	(101)
第四节 劳动合同的生效	(110)
第五节 劳动合同的条款和内容	(120)
第六节 劳动合同的无效	(203)
第三章 劳动合同的履行和变更	(232)
第一节 劳动合同的履行	(233)
第二节 劳动合同的变更	(290)
第四章 劳动合同的解除和终止	(303)
第一节 劳动合同的协商解除	(304)
第二节 劳动者单方解除合同	(321)
第三节 用人单位单方解除合同	(334)

第四节	劳动合同的终止	(370)
第五节	劳动合同解除和终止的法律后果	(384)
第五章	特别规定	(400)
第一节	集体合同	(400)
第二节	劳务派遣合同	(456)
第三节	非全日制用工	(465)
第六章	监督检查	(468)
第七章	法律责任	(480)
第八章	附则	(506)
附 录	中华人民共和国劳动合同法	(510)

第一章 总 则

【本章提示】

劳动合同是劳动者与用人单位确立劳动关系、明确双方权利和义务的协议，是建立劳动关系的法律形式，是国家对劳动力市场进行管理的有效手段之一，也是维护劳动者和用人单位合法权益的法律保障。劳动合同制度的全面实行，为企业经营机制的转换和现代企业制度的建立奠定了用人方面的制度基础，也为实现劳动力市场配置劳动力资源，在全社会范围内实现劳动力资源的合理配置创造了必要的条件。

在市场经济条件下，劳动合同制度是劳动关系法制化、制度化的最基本形式。实行劳动合同制度，劳动者与用人单位双方在平等、自愿、协商的基础上，通过依法订立、调整、终止和解除劳动合同，以缔约的形式确定了双方的权利与义务，依法订立的劳动合同一经生效，就具有法律效力，不论是企业还是劳动者都必须严格履行合同。不论是哪一方违反劳动合同的规定，都要承担法律责任。另外，在劳动关系的调整中，一旦劳动者与企业发生劳动纠纷和劳动争议，解决劳动争议也是以劳动合同为依据的。因此，劳动合同制度的实行，为更好地保障广大职工的合法权益提供了强有力的法律和制度保证。那么，什么是劳动合同？劳动合同有何法律特征？劳动合同的作

用主要体现在哪些方面？劳动合同的种类有哪些？劳动关系的定义及特征是什么？劳动合同的主体有哪些？劳动合同的订立应遵循哪些原则？劳动者有哪些权利和义务？工会的法律地位若何？工会的性质和作用是什么？读完本章内容，相信大家会对劳动合同的基本概念和相关问题有个详细的了解，通过初步了解，希望劳动者能够依法签订劳动合同，并能够借助法律的神圣之剑来捍卫自己的合法权益。

第一条 为了完善劳动合同制度，明确劳动合同双方当事人权利和义务，保护劳动者的合法权益，构建和发展和谐稳定的劳动关系，制定本法。

【相关法条】

中华人民共和国劳动法

第二条 在中华人民共和国境内的企业、个体经济组织（以下统称用人单位）和与之形成劳动关系的劳动者，适用本法。

国家机关、事业组织、社会团体和与之建立劳动合同关系的劳动者，依照本法执行。

第十六条 劳动合同是劳动者与用人单位确立劳动关系、明确双方权利和义务的协议。

建立劳动关系应当订立劳动合同。

劳动部关于贯彻执行《中华人民共和国劳动法》若干问题的意见

12. 在校生利用业余时间勤工助学，不视为就业，未建立劳动关系，可以不签订劳动合同。

【典型问题】

什么是劳动合同？劳动合同有何法律特征？

【释义】

劳动合同，又称“劳动契约”或“劳动协议”，是劳动者与用人单位（包括企业事业组织、国家机关、社会团体）之间，为确立劳动关系，明确相互之间权利义务关系而达成的书面协议。劳动合同是确立劳动关系的法律凭证。在市场经济体制下，企业成为独立的用人主体，劳动者也享有了自主就业的权利，企业与劳动者之间建立劳动关系，必须订立劳动合同。劳动合同一经签订，就成为规范双方当事人劳动权利和义务的依据。比如，劳动者如何将其劳动力交给用人单位使用，用人单位如何向劳动者支付劳动报酬和提供劳动条件，都应当以双方签订的劳动合同中的规定为依据。劳动合同还是确立劳动关系的法律形式。只有签订劳动合同，才能使劳动关系当事人之间的权利、义务具有法律上的约束力，才能依法保护当事人的权益。对劳动合同的概念及特征的正确界定，是建立和完善劳动合同制度的基础，是确立劳动合同制度的相关原则、具体制度和行为规范的依据。

劳动合同的法律特征主要体现在以下几点：

(1) 劳动合同是建立劳动关系的一种法律形式。

通过缔结劳动合同，在劳动合同的双方当事人之间建立起用人单位对劳动者使用与管理、劳动者服从用人单位的管理并且通过提供劳动力获得赖以生存和发展的生活资料这样一种社会关系。《中华人民共和国劳动法》第16条第2款规定：“建立劳动关系应当订立劳动合同。”缔结劳动合同的目的在于使用人与劳动者之间形成劳动法律关系，即在劳动合同的当事人之间形成关于劳动的权利和义务关系。

(2) 劳动合同的主体是劳动者与用人单位双方。

作为劳动合同关系一方当事人的劳动者，首先必须具备法律规定的条件。虽然我国《宪法》规定“中华人民共和国公民有劳动的权利”，但这仅仅是对公民劳动权利能力的规定。公民要参与劳动合同关系，不仅要具备劳动权利能力，还要具备劳动行为能力，即必须达到法定的最低劳动年龄。《中华人民共和国劳动法》（以下简称《劳动法》）第15条第1款规定：“禁止用人单位招用未满十六周岁的未成年人”。由此可见，在一般情况下，只有年满十六周岁的公民，才具有劳动行为能力，才能参与劳动合同关系。作为另一方当事人的用人单位是劳动力的使用者，必须具有用人权利能力和用人行为能力。用人单位包括企业、个体经济组织以及和劳动者建立劳动关系的国家机关、事业单位和社会团体。

(3) 劳动合同有较强的法定性。

一般的民事合同是当事人在平等自愿、诚实信用、协商一致的基础上订立的一种民事“契约”或“协议”，因而在一般情况下，只要不违背国家利益和社会公共利益，当事人双方可

就合同的各项内容进行自主和自由的协商，法律不作过多的限制。但是在劳动合同中，合同当事人的权利、义务，特别是有关劳动者在劳动过程中享有的权利，一般都由劳动法律在法律条文中直接加以规定。劳动合同中的诸多内容，尤其是涉及到劳动合同双方当事人的权利与义务，法律往往有明确规定，从而限制了劳动合同当事人对相互权利与义务的约定，因而劳动合同的内容具有法定性和强制性的特点。我国劳动法律、法规对订立劳动合同的主体、劳动合同的订立形式、劳动合同的内容、解除和违反劳动合同的具体责任等，都作了详细的规定，使劳动合同呈现出较强的法定性。劳动合同订立、变更、终止或解除的各个环节，也必须严格按照国家劳动法律、法规所规定的条件、程序进行。

(4) 劳动合同的目的主要在于劳动过程的实现，而不是在于对劳动成果的追求。

因为劳动过程不同于其他经济或法律过程，并不是所有的劳动都能直接创造出劳动成果。有的劳动可以直接创造价值，有的劳动可以实现价值；有的劳动创造的价值可以进行衡量，有的劳动创造的价值难以直接衡量；有的劳动有明显的劳动成果，有的劳动没有明显的劳动成果；有的劳动有独立的劳动成果，有的劳动物化在集体劳动成果中。因此，劳动合同的目的仅在于双方协商约定的劳动过程的实现。

(5) 劳动合同是一种双务有偿合同，即合同双方当事人负有义务，并且这种义务是等量对价的。

在劳动合同中，劳动者的主要义务是按照法律规定和合同约定的要求向用人单位提供劳动，用人单位的主要义务是根据劳动者提供的劳动的数量和质量，付给劳动者一定的报酬，并

提供劳动法规定的和双方协商的劳动条件。

【典型问题】

劳动合同的作用主要体现在哪些方面？

【释义】

劳动合同是确立劳动者与用人单位劳动关系的法律凭证。只有通过双方签订劳动合同，才能明确双方当事人的权利和义务，两者的合法权益才能充分地受到法律保护。在我国社会主义市场经济体制建设的过程中，劳动合同的作用主要表现在以下几个方面：

1. 劳动合同是公民实现劳动权利和履行劳动义务一种重要法律手段。

我国宪法规定公民有劳动的权利和义务。公民的这项基本权利和义务是通过多种形式实现的，其中一种重要的途径就是通过劳动者与用人单位签订劳动合同来实现。劳动合同是商品经济和社会分工的产物。在市场经济条件下，劳动者可以通过与用人单位订立劳动合同的方式，与用人单位建立劳动关系。劳动者可以通过劳动合同的订立，选择自己愿意从事的工作，从而充分发挥劳动者的积极性。因此，劳动合同从法律方面为劳动者参加生产劳动，实现劳动的权利和义务奠定了基础。用人单位采用与劳动者签订劳动合同的形式，可以选择、招聘到需要的人才。通过订立劳动合同，在劳动者与用人单位之间建立了劳动关系，实现了双向选择。同时，通过劳动合同的形式实现的双向选择是受到国家法律保护的。

2. 劳动合同是用人单位合理使用劳动力、在调动劳动者

积极性基础上提高劳动生产效率的重要手段。

市场经济的客观原则要求社会生产的各部门、各行业、各企业之间按比例协调发展。用人单位与劳动者订立劳动合同后，可以根据自己单位的发展规划、发展规模，根据所需劳动者的数量、劳动者所必需的素质、劳动合同的期限等，制订本单位的劳动力使用计划，从而达到对劳动力的合理配置，通过签订劳动合同，做到人尽其才，合理使用劳动者。各个用人单位对劳动力的合理、优化配置，将会促进统一、开放、竞争、有序劳动力市场的形成。总之，劳动合同体现了国家对劳动力市场的宏观管理，在一定程度上满足合理配置劳动力资源的需要。劳动合同对于合同双方均具有法律约束力，能够更加有效地保护劳动者的合法权益，从而更加有利于调动劳动者的生产积极性。劳动合同使劳动者与用人单位互相制约，一方面赋予劳动者享有选择的权利，促使劳动者能够进行良性、有序流动，另一方面赋予用人单位一定的自主权，优化劳动力资源配置，有效地引入竞争、约束机制，提高劳动生产率进而带动相关企业的经济效益。

3. 劳动合同可以明确双方当事人的权利与义务。

劳动者和用人单位通过订立劳动合同，明确了双方当事人的劳动合同权利与义务，同时也使劳动合同双方当事人明确认识到，任何一方当事人违反劳动合同必须承担法律责任。因此，用人单位会更注意加强内部的管理，避免因违反劳动合同、侵犯劳动者的权益而承担法律责任。

通过劳动合同可以保护双方当事人的合法权利，用人单位按照劳动合同约定向劳动者提供相应的劳动条件及劳动过程所需要的其他条件，其合同目的才能实现。对劳动者来说，必须

按照劳动合同的约定，在劳动合同约定的工作时间、工作地点完成合同约定的工作任务，才可以获得劳动合同约定的报酬。双方当事人在劳动合同的订立、履行、变更、解除各个环节，必须按照法律规定，按照法律规定的相应程序，履行劳动合同法规定或当事人约定的义务。

4. 劳动合同还是解决劳动争议的重要法律依据。

劳动合同从依法订立起就具有法律约束力，劳动者与用人单位之间的劳动关系就要同时受到国家法律的保护，双方当事人都应按照劳动合同的规定，行使权利并履行义务，任何一方违反了劳动合同，都将受到法律的处罚。劳动合同对劳动者与用人单位双方的权利、义务和责任有着明确具体的规定，有助于双方当事人自觉履行合同、正确行使权利和严格履行义务，谁违反了劳动合同，都必须依照合同承担责任，不易发生争执，从而可以减少和防止劳动争议的发生。通过劳动合同双方当事人对劳动合同的遵守，明确劳动合同双方当事人的权利与义务，使双方当事人的合法权益得到有效保障。

强调劳动合同作用的目的，是为使我们在选择规范劳动合同的原则、具体制度时，能够按照劳动合同内在的规律性，充分考虑尽可能地在实践中发挥劳动合同的积极作用，减少或者避免其可能产生的消极作用。劳动合同作为确立用人单位与劳动者之间劳动关系的一种主要方式，是国家对劳动力市场进行宏观管理，对劳动关系进行调控的一种法律措施。具体地说，国家应当通过劳动合同这种法律的形式规范用人单位与劳动者之间的劳动关系，但不能将劳动合同作为调整劳动关系的唯一手段或方式。因为劳动合同在调整劳动关系时也会出现无能为力的情况：由于劳动合同主体的特殊性，劳动者与用人单位的

地位在当前的大环境下存在不平等的情况，劳动者处于相对弱势地位，仅仅依靠劳动合同制度不能充分保护劳动者的合法权益。劳动关系的和谐、顺畅，需要劳动和社会保障行政部门、工会组织、用人单位、劳动者的共同努力，需要国家立法、集体合同、劳动合同的共同作用。在劳动法领域，各种劳动法律制度作用的方向具有统一性，各个具体的劳动法律规范之间存在有机联系，法律调整效力的增强，需要各项劳动法律规范的建立和健全。

【典型问题】

劳动合同的种类有哪些？

【释义】

按照不同的标准，劳动合同可以划分为以下不同的种类：

1. 按照用人单位性质，劳动合同可以分为国家机关劳动合同、事业组织劳动合同、社会团体劳动合同、企业劳动合同和个体经济组织劳动合同。

2. 按照用人单位所有制性质，劳动合同可以分为国有企业劳动合同、集体所有制企业劳动合同、私营企业劳动合同、个体所有制劳动合同、外商投资企业劳动合同。

国有企业劳动合同是指国有企业与劳动者之间签订的劳动合同。

集体所有制合同是指集体所有制企业与劳动者签订的劳动合同。

私营企业劳动合同是指企业资产属于私人所有并且雇工 8 人以上的营利性经济组织与劳动者签订的劳动合同。