



· 经济学博士文库 ·

DOCTORAL LIBRARY OF ECONOMICS

经济发展与 女性就业

亚洲典型国家实证研究

—— 丁红卫◎著 ——



ECONOMIC GROWTH AND
FEMALE EMPLOYMENT

— EXPERIMENTAL STUDIES ON
TYPICAL
ASIAN COUNTRIES



中国市场出版社
China Market Press



· 经济学博士文库 ·

DOCTORAL LIBRARY OF ECONOMICS

· 本书由日本国际交流基金资助出版 ·

经济发展与 女性就业

亚洲典型国家实证研究

—— 丁红卫◎著 ——



ECONOMIC GROWTH AND
FEMALE EMPLOYMENT

— EXPERIMENTAL STUDIES ON
TYPICAL
ASIAN COUNTRIES



中国市场出版社
China Market Press

图书在版编目 (CIP) 数据

经济发展与女性就业：亚洲典型国家实证研究/丁红卫著.
—北京：中国市场出版社，2007.3
ISBN 978 - 7 - 5092 - 0173 - 2

I. 经… II. 丁… III. 经济发展 - 关系 - 妇女 -
就业 - 研究 - 亚洲 IV. F249.31

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2007) 第 020782 号

书 名：经济发展与女性就业
著 者：丁红卫
责任编辑：郭爱东
出版发行：中国市场出版社
地 址：北京市西城区月坛北小街 2 号院 3 号楼 (100837)
电 话：编辑部 (010) 68034190 读者服务部 (010) 68022950
发行部 (010) 68021338 68020340 68053489
68024335 68033577 68033539
经 销：新华书店
印 刷：河北省高碑店市鑫宏源印刷厂
规 格：880 × 1230 毫米 1/32 7.25 印张 190 千字
版 本：2007 年 3 月第 1 版
印 次：2007 年 3 月第 1 次印刷
书 号：ISBN 978 - 7 - 5092 - 0173 - 2
定 价：25.00 元



【作者简介】

丁红卫，山东青岛人，经济学博士。1985年毕业于山东大学外文系，获文学学士学位；1992年毕业于北京外国语大学北京日本学研究中心，获文学硕士学位；1999年毕业于日本名古屋大学研究生院经济学研究科，获经济学博士学位。曾任日本名古屋大学研究生院国际经济动态研究中心（后更名为国际经济政策研究中心）讲师兼机关研究员，日本政策研究大学院大学客座研究员等。现任北京外国语大学北京日本学研究中心副教授。主要研究方向：劳动经济学、发展经济学、日本经济论。

前 言

经济发展的历史同时也是经济结构变化的历史过程，一个国家整体经济中的就业结构同时受到促使产业结构发生变化的诸多因素的影响而不断发生变化。观察许多发达国家的情况可以发现，每当经济发展水平达到一定程度时，女性就业的问题就会得到社会的广泛关注，同时也会出现大量有关女性劳动就业问题的研究，主要原因在于部分已婚女性会告别家庭参与到有偿的、以雇用劳动为主的社会劳动中。由于至今为止女性劳动力的最大特点是需要兼顾家庭（家庭内生产活动——家务、育儿等）与就业工作（市场生产），所以，一直以来，她们被认为是对就业结构及经济状况的变动反应极为敏感的、相对不稳定的劳动力供给源。但是，在许多国家，随着产业的不断服务化以及第三产业的发展，女性越来越多地加入到雇用劳动力市场中。而且，在可供选择的就业机会与就业形态方式等不断增加的情况下，女性会对各种就业方式加以区别，根据自己特别是家庭的各种情况选择适合自己的就业方式、就业部门或就业形态。

早期劳动经济学中关于女性的劳动就业、参与劳动力市场的相关研究多数是以欧美、日本等发达国家和地区的女性为对象的，将女性劳动力的特点归纳为兼备两种性质的特殊劳动力，即为增加家庭收入而加入劳动力的“家庭辅助性劳动力”和对经济状况的变化反应敏感、断断续续往返于劳动力市场和非劳动力市场之间的“边缘劳动力”。随着经济的不断发展、产业构造不断服务化和产业结构向第三产业化转变，女性参与劳动就业的人数

不断增加，这已经成为许多国家的共同现象。但是，女性参与劳动就业时，根据其就业方式和就业部门的不同，工资以及因就业产生的固定成本（通勤时间、育儿时间）也各异。因此，在大部分无偿家务劳动由女性承担的前提下，女性势必将区别就业方式或就业部门进行就业选择，以便兼顾家务、育儿等，加上不同的就业部门或者就业方式之间存在仅用劳动时间难以测算的就业成本的差异，基于这种考虑的研究大多运用两种不同分类方式的三分法分析手法：一是将就业者分为受雇者、家庭从业者及自营业者、无职业者；二是将其分为全职（fulltime）就业者、非全职（part time）职业者和非就业者。这种情况下，女性对市场雇用劳动的偏好程度将不仅取决于工资，还取决于家庭内生产消费活动因就业而受到的影响程度。从不同的就业方式来看，与受雇者相比，家庭从业者可以随时根据自己的意愿调整市场劳动时间和家庭内的家务时间，因此就业成本相对较小；并且可以认为，家庭从业者的育儿与通勤时间等机会成本较低，工作的自由度较大。由此可见，不仅是就业与否（是否参与雇用劳动力市场）这一选择，对不同就业方式与就业形态的选择也会使家务劳动时间和就业时间的替代程度不同。

研究女性就业以及择业的行为方式，仅仅进行经济学计量分析是无法体现长期社会经济活动中形成的、与女性有关的社会固有的价值观、家庭观，以及基于各种习惯的女性的行为特点的。因此，本书在进行计量分析前将从女性学、社会学的观点就女性就业进行简单论述。当然，本书的主要内容是分析经济成长过程中亚洲有代表性国家的社会整体经济、就业结构的变化，以及因此而产生的女性就业与择业行为的变化，基于女性学等的论述并不是本书研究的重点。

通观至今为止的女性问题相关研究可以发现，女性研究中的“各国”、“各地”多指的是欧美国家，以亚太地区为研究对象的分析研究依然较少。基于上述这一情况考虑，本书的研究对象选

择的是亚洲不同经济类型的三个国家：中国、马来西亚和日本；分别选择各国经济高速发展、影响女性就业行动的社会经济状况以及女性就业形态本身发生剧烈变化的时期，分析这三个国家经济的不断发展所带来的就业结构的变化，特别是由此带来的女性就业环境的变化；在此基础之上，借鉴至今为止有关女性的劳动参与、就业及其就业方式、就业部门选择的各种研究，就经济发展及就业环境的变化对女性的就业选择行为的影响进行计量研究。由于各个国家可能得到的统计数据不同，研究中将针对各个国家的情况和数据展开不同方式的分析：对中国与马来西亚的女性就业行为进行横断面分析，对日本进行经济成长过程中的相对长期的时间序列分析。通过这些分析，探究各国随着就业结构的变化而不断变化的女性就业行为的特征、女性参与劳动力市场和就业选择行为的特征；基于上述分析进一步探讨各国与女性参与劳动力市场、选择就业等相关的经济政策的作用，从中获得对劳动力市场相对落后、劳动力流动性欠缺、相关女性就业措施不足等发展中国家的政策性、社会性启示。

本书由七章构成。

第一章首先结合女性社会参与的历史以及女性学的发展阐述女性研究的相关问题与视角，在此基础上展开经济学中有关经济发展与女性的劳动参与以及就业形态选择行动的分析理论与方法。这里以选择就业方式的横断面分析为中心，展示迄今为止各种研究中利用的二分法、三分法模型的研究成果。关于女性参与劳动市场就业，主要有以下三种类型的研究：第一种是将劳动力率作为内生变量进行研究；第二种是在短期模型中，将劳动力率作为使效用最大化的非连续性选择的结果而决定参与劳动力市场的研究；第三种是在较长期的生活周期中使效用函数最大化的动态性研究。关于女性就业方式、就业形态选择的三分法分析，主要以按就业方式区分的分析为中心展开：一是根据工作时间的不同将就业者再细分为全职就业者和非全职（钟点工）就业者的

选择；二是根据就业方式、形态等不同将就业者细分为受雇者、家庭从业者的选择。然后，概观迄今为止的时序分析，说明横断面分析和时序分析的分歧。

第二章分析随着经济的不断发展，亚洲三国就业结构的变化情况。这里考虑到中国的特殊性，有关中国的就业结构的变化将从不同产业、不同所有制、不同地区的各个角度进行分析。对马来西亚的分析，以旨在实现就业结构重组、改变城乡就业结构、消除社会差距、优待马来人为主旨的“新经济政策”的实施所带来的劳动力在不同产业间的移动为中心进行；对日本的分析则通过对男女劳动力率的比较，以不同就业方式中各种就业者的变动情况为中心加以展开。

在以上两章对女性就业、择业理论与就业环境变化的分析的基础上，本书其后的章节中对各个国家的女性就业的状况进行了具体分析。第三章使用个别调查问卷数据，对中国女性受雇者（城市女职工）的工资确定和就业方式选择进行分析。这里将首先总结中国工资体系的概况，然后推算女性受雇者的工资函数，分析不同所有制企业中的工资确定机制的差异。然后，建立在劳动时间由企业规定、根据就业部门的不同就业者享受的福利保险也不同的条件下，女性就业选择行为的理论和计量模型，分析影响中国女性选择不同所有制就业部门的各种个人、社会及家庭因素。最后，分析不同所有制企业中女性的工资函数与偏好选择的修正效果，进一步考虑影响中国女职工择业行为的各种因素。

第四章分析了与马来西亚第二个五年经济计划几乎同时启动的政府新经济政策的实施而出现的女性参与劳动力市场的增加及就业方式的选择。首先，建立女性就业方式选择的二分法及三分法的理论及计量模型；然后，利用 The Malaysian Family Life Survey (1982) 的个别调查问卷的数据，用多项分对数模型 (Logit Model) 分析女性受雇者、家庭从业者的就业选择行为，并将其结果与通过二分法推算得出的结果相比较，发现其中的经济学意

义。本章进一步深入探讨了利用二分法模型推算无法解决的、女性受雇者与家庭从业者之间的就业选择行为的差别，总结出经济增长期马来西亚女性的就业选择行为的特征。

第五章使用日本政府公布的统计数据，从就业、非就业的二分法的角度尝试对石油危机后日本女性参与劳动市场的情况进行分析。首先，概观至今有关日本女性参与劳动力市场的研究，建立考察女性参与劳动力市场的理论和计量模型。然后，在与古郡的研究进行比较的同时，对1970—1992年各个时期的日本女性的劳动力率与家庭收入、女性的实际工资以及经济波动的关系进行时序分析，从而对各个时期日本女性的劳动供给行为特点进行总结。对于全体女性，尝试使用雇佣者比率进行分析，以得出日本女性参与劳动力市场的特征。

第六章首先比较了本研究的分析对象——中国、马来西亚、日本各国经济增长长期的女性就业结构，从整体上总结出各国女性就业方式的变化特点。然后，指出经济发展阶段的中国、马来西亚及日本各国女性参与劳动力市场、进行就业选择的特征；各国经济增长长期的就业结构的变化特征在女性对劳动力市场的参与及就业选择中得到的反映；经济增长长期各国女性的就业方式的不同。本章着眼于女性教育水平及市场工资率的效果等，重新认识与女性参与劳动力市场及进行就业选择相关的经济政策、就业政策的作用。

最后一章主要针对中国女性的就业劳动问题，在详细总结日本非正规就业的具体情况与相关制度、立法过程的基础上，分析日本经验对中国的启发。通过与日本的比较，重新认识中国劳动市场的一般性和特殊性，思考今后中国劳动市场的改革、企业改革及再就业问题。

最后想说明的是，本书相关研究是在名古屋大学经济学部荒山裕行教授的悉心指导下完成的。在各种公开讨论会及报告会上，名古屋大学经济学部的大桥勇雄教授、木下宗七教授给我提

出了宝贵的意见。在计算过程中，我得到了桃山大学经济学部竹岁一纪教授、Noritake Company 有限公司见吉克也先生的大力合作。另外，本书中有一些章节是在日本学术期刊上发表的论文，北京日本学研究中心的唐平同学不辞辛苦，将这些部分翻译成中文并提出修改意见；北京外国语大学女性学研究中心的各位老师也为本书提出了宝贵建议。本书的出版得到了日本国际交流基金的资助以及中国市场出版社郭爱东先生的大力协助。附记于此，表达衷心的感谢。由于才疏学浅，加之时间仓促，书中难免存在讹误之处，敬请各界读者批评指正。

最后，感谢北京日本学研究中心各位领导与同事对笔者工作的支持。

丁红卫

2007 年 3 月

目 录

第一章 关于女性的劳动就业参与、就业方式选择的研究	(1)
第一节 女性运动与女性学的发展	(1)
第二节 关于女性的劳动就业参与的研究	(9)
第三节 关于女性选择就业方式的研究	(18)
第四节 关于横断面分析与时序分析的不一致问题	(22)
1. 时序分析	(22)
2. 横断面分析与时序分析不一致的问题	(24)
第二章 经济发展与就业结构的变化	(28)
第一节 中国就业结构的变化	(29)
1. 使用数据说明	(29)
2. 从不同产业、地区、所有制企业看就业结构的变化	(32)
3. 经济发展初期中国城市就业结构的变化特征	(46)
第二节 马来西亚经济发展时期就业结构的变化	(48)
第三节 经济增长期日本就业结构的变化	(60)
第三章 中国女性的就业形态选择	(67)
第一节 中国工资体系的概要及其状况	(69)
1. 中国女性高就业率低工资形成的历史原因	(69)

2. 改革开放后工资变化的实态分析	(73)
第二节 对不同所有制的女职工工资函数的测算	(78)
1. 所涉及地区的工资特点与个体调查数据	(78)
2. 推算结果	(81)
第三节 影响女性就业选择行为模式因素的分析	(84)
1. 理论模型	(84)
2. 计量经济模型	(86)
3. 推算结果	(88)
第四节 不同所有制女性职员的工资函数以及选择 修正后的效果	(90)
第四章 马来西亚女性的就业形态选择	(97)
第一节 马来西亚女性就业形态选择的理论及 计量模型	(98)
1. 新经济政策与女性就业	(98)
2. 理论模型	(102)
3. 计量模型	(104)
第二节 对马来西亚女性就业形态选择的推算	(106)
1. 关于数据	(106)
2. 二分法模型的推算结果	(111)
3. 利用三分法模型分析女性的就业形态选择	(113)
第三节 经济发展阶段的马来西亚女性就业 形态选择	(117)
第五章 日本的经济发展与已婚女性的劳动就业	(121)
第一节 有关日本女性劳动就业的研究	(122)
第二节 日本女性劳动就业的理论与计量模型	(124)
第三节 从时间序列看日本已婚女性劳动就业 的变化	(128)

1. 利用女性劳动率的相关分析	(128)
2. 有关女性雇用劳动者比率的实证分析结果	(140)
第四节 日本已婚女性的就业行动特点	(142)
第六章 各国经济发展时期女性就业形态选择	
行为的比较	(147)
第一节 经济发展时期各国就业结构的变化特点 ...	(148)
第二节 处于经济发展时期各国女性就业	
选择的特征	(155)
第三节 各国女性就业的特点与政策启发	(161)
1. 中国：性别差异的扩大与建立必要社会保障的	
必要性	(161)
2. 马来西亚：多人种社会中马来人女性就业的	
增加与待完备的相关法律保障	(166)
3. 日本：女性非正规就业的增加与政府的对应	(169)
第七章 对中国女性就业问题的思考	
——日本女性就业多样化的启发	(175)
第一节 对中国女性就业问题的思考	(176)
第二节 日本女性就业的多样化及其启发	(182)
1. 企业对女性非正规雇用就业的认识与利用	(182)
2. 日本钟点工劳动者的“自发性”及其就业意识 ...	(186)
3. 日本相关法律法规的完善过程	(189)
4. 日本非正规劳动中存在的问题	(195)
5. 日本经验对发展中国家的启示	(197)
参考文献	(203)

第一章

关于女性的劳动就业参与、 就业方式选择的研究

即使是从经济学的角度利用经济计量手法考察女性劳动也需要重视至今为止的与女性有关的社会经济状况，特别是国际女性运动与女性学的发展不容忽视。这里，首先结合国际范围女性运动的发展，特别是女性学的发展，以及伴随着社会经济意识的变化带来的经济学分析 viewpoint 的变化进行说明。

第一节 女性运动与女性学的发展

回顾女性运动的历史，可以发现联合国于 1946 年设立的妇女地位委员会具有重要的历史意义，之后，联合国于 1967 年通过了《废除歧视妇女的宣言》；1972 年，在第二十七届联合国大会上，以尊重基本人权的精神、通过女性参与社会各个领域实现全世界范围的男女平等、最终实现世界的和平与发展为目标，决定将 1975 年定为国际妇女年。1975 年，在墨西哥市召开了国际妇女年世界会议，来自 133 个国家和地区以及联合国、非政府组织（NGO）等国际机构的代表约 300 人参加了此次会议，会议

通过了《世界行动计划》、《墨西哥宣言》等 34 个决议。这些决议强调指出，为实现有法律保障的真正的男女平等和真正的妇女解放，必须在建立新的国际经济秩序的同时进行性别分担的变革，特别提出了实现家务、育儿的男女共同责任及其社会化，并提出进行改革性别分担教育的重要性。

为实现国际妇女年提出的这些目标，1975 年的联合国会议将 1976—1985 年的十年时间定为“联合国妇女十年”；1980 年 7 月，在丹麦的哥本哈根举行了“国际妇女十年中期世界会议”，会议评价了前五年的世界妇女工作，讨论了后半期的方针。参加这次会议的国家增加至 45 个，参加者也大幅度增加达到 1300 多人。这次会议签署了 1979 年联合国会议通过的《消除对妇女一切形式歧视公约》（简称《消除女性歧视公约》）。公约认为，实现两性平等不可缺少的是在消除政治、经济、文化、市民等各个层面的性别歧视的同时，改变社会、家庭中男女的传统角色。这次会议还确定了《世界行动计划的后半期项目》，同意将雇佣劳动、教育作为推动今后各国妇女工作的重点。

1985 年是国际妇女十年的最后一年，这一年 7 月在肯尼亚内罗毕召开了“国际妇女十年世界会议”，会议通过了《到 2000 年提高妇女地位内罗毕前瞻性战略》，其特点是具体指出了阻碍提高妇女地位的各种障碍，提倡关心身处特殊状况的妇女，强调了女性问题与政治问题的不可分性。1985 年后的十年，在政府间会议不断召开的同时，NGO 以联合国、会议主办国的后援形式开展了各种活动，支持民间女性团体以及个人的各种活动以及会议，为世界妇女提供了交流经验、互相理解的机会。这些活动就妇女的法律和经济地位、营养、农村发展、城市化、难民、家庭暴力、人口和计划生育、参与决策、裁军与和平等问题，共举行了 1000 多场讨论会，同时还举办了手工品展览会、文艺演出、组织与会者参观农村发展项目等活动。这些活动可以说在人类历史上具有划时代意义，特别值得纪念。通过这些活动，世界各国

开始对以西欧近代思潮为中心的人类平等与人类发展进行多角度的综合思考。由于这些活动不仅仅局限于政府代表而是实现了个人间的交流,因此为世界各国提供了摸索与实践的机会。

1995年9月,第四届世界妇女大会在中国北京召开。会议主题为:以行动谋求平等、发展与和平;次主题为:健康、教育和就业。会议审查和评价了《到2000年提高妇女地位内罗毕前瞻性战略》的执行情况,制订并通过了加速执行《内罗毕战略》的《北京宣言》和《行动纲领》,指出了提高全球妇女地位的主要障碍,制订了今后战略目标和具体行动。《北京宣言》以平等、发展与和平为主线,肯定了国际社会在提高妇女地位方面的成绩,指出了存在的问题,重申联合国宪章的宗旨和原则,着重反映了发展中国家关心的贫困、保健、教育、对妇女暴力等问题,要求各国和国际社会作出承诺并立即采取行动,加速实现《内罗毕战略》的各项目标。同时,呼吁在国家和国际一级为实现《行动纲领》动员足够的资源,特别是向发展中国家提供新的额外资金,帮助它们提高妇女地位。《行动纲领》详细阐述了各国妇女面临的主要问题,确定了解决这些问题的战略目标和措施,把贫困、教育和保健等发展中国家最为关心的问题放在突出位置,肯定了妇女在经济和社会发展中的重要作用,要求消除妇女贫困,推进教育、保健事业,消除对妇女一切形式的歧视和暴力,为妇女平等参与经济和社会发展和决策创造必要的条件。由于宗教、民族、文化及社会发展水平的差异,代表们在妇女基本权利、平等的概念、堕胎乃至妇女运动本身等一系列问题上各抒己见,看法不尽一致。本着对全球妇女运动负责的态度,代表们求同存异,就《北京宣言》和《行动纲领》的主要内容达成了共识。

作为大会辅助性会议的'95非政府组织妇女论坛于8月31日至9月8日在北京怀柔召开。与会总人数达31549人,其中境外与会者26549人,中国与会者5000人。论坛围绕着平等、发

展、和平这一主题，讨论了全球妇女关注的问题及涉及妇女的各类问题。共进行了 3900 场研讨会，举办了 5000 多场图片、书籍、展览、表演等活动，同时还举办了工艺品展销、妇女实用技术、电影论坛等项目活动。

第四次妇女大会是联合国历史上规模空前、人数最多的一次盛会，也是中国政府承办的规模最大的一次全球性国际会议。本次大会通过的《北京宣言》和《行动纲领》，对促进男女平等、提高妇女地位，对 21 世纪人类的和平与发展将产生积极而深刻的影响，是世界妇女发展史上的一个重要里程碑。

当今世界上有关现代女性的诸多现代问题如果依然利用 20 世纪前半期的知识、学问体系与框架已经无法解释分析，现代女性学因此而产生并日益受到关注。特别是 20 世纪 60 年代以来，以争取女性自由、废除各种历史遗留及社会上存在的女性歧视为目的的妇女运动不断高涨。其中，前述 1975 年的联合国国际妇女年、1976 年开始的联合国妇女十年、1995 年 9 月在北京召开的联合国第四届世界妇女会议等均成为联合国以及各个国际机构、各国政府、非政府组织等制定各种相关女性政策的动机，这些政策从各个层面看都取得了一定成果。同时，也出现了很多针对这些活动与政策的疑问，那就是至今对女性问题的把握究竟是基于全球的，还是地域性的。通观至今为止的女性问题相关研究可以发现，至今女性研究的“各国”、“各地”多指的是欧美国家，以亚太地区为研究对象的分析研究依然较少。

对于女性的社会文化等状况进行研究的“女性论”可以说很早就已在其他各种社会政策方针中有所体现。自 19 世纪中叶部分欧美国家开始进行有关“妇女参政权”的议论，同时这些国家开始着眼应对相关的“女性就业、劳动问题”，但是这些言论学说并没有被看成重要的、具有普遍性的知识生产，其数量也不多。而且，在这些活动中，女性只不过是考察的材料而非考察研究与议论的主体，所以她们只是政策的对象而非政策实施