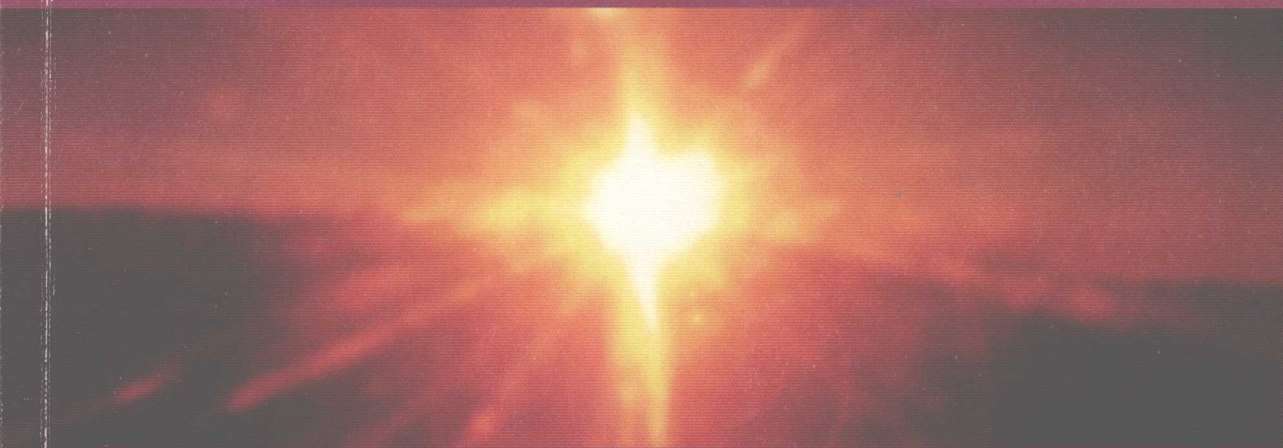


油藏经营管理 探索与实践

YOU CANG JING YING GUAN LI TAN SUO YU SHI JIAN

□ 唐 波 编著



中国石油大学出版社

图并空端目(CIP)数据

前编著唐波、宋永、中国石化出版社

2007.9 石油大学出版社

ISBN 978-7-263-05481-3

石油经营管理

探索与实践

唐波 编著

作者：唐波
书名：石油经营管理探索与实践

责任编辑：宋永 (电话：0246-8392139)
封面设计：王天斌

出版：中国石化大学出版社 (山东) 编辑部：257061
网址：<http://www.cspbook.com.cn>
电子邮箱：yidiansh@163.com

印刷：青岛星洲印刷有限公司
发行：中国石化出版社 (电话：0246-8392139)

开本：180×251 印张：10.875 字数：271千字

版次：2007年9月第1版第1次印刷

定价：35.00元

图书在版编目(CIP)数据

油藏经营管理探索与实践/唐波编著. —东营:中国石油大学出版社, 2007. 9

ISBN 978-7-5636-2484-3

I. 油… II. 唐… III. 石油工业—工业企业管理—研究报告 IV. F426.22

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2007)第 148638 号

书 名: 油藏经营管理探索与实践
作 者: 唐 波

责任编辑: 宋秀勇(电话 0546—8392139)
封面设计: 九天设计

出 版 者: 中国石油大学出版社(山东 东营, 邮编 257061)
网 址: <http://www.uppbook.com.cn>
电子邮箱: yibian8392139@163.com
印 刷 者: 青岛星球印刷有限公司
发 行 者: 中国石油大学出版社(电话 0546—8392139)
开 本: 180×251 印张: 16.875 字数: 271 千字
版 次: 2007 年 9 月第 1 版第 1 次印刷
定 价: 32.00 元

序

石油在我国国民经济建设和发展中具有举足轻重的地位。20世纪60年代以前,中国曾经是石油净进口国,国内石油需求高度依赖进口,政府通过加快国内石油勘探开发,组织大庆、胜利、华北等石油会战,不仅甩掉了“贫油国”的帽子,成功解决了当时面临的石油短缺问题,而且实现了石油工业的第一次艰苦创业,使石油工业成了我国国民经济的一个支柱产业。20世纪70年代到90年代初,我国还一度成为石油净出口国。20世纪90年代以来,中国经济的持续快速增长,对石油消费需求形成了强劲的拉动作用,而国内石油产量的增长速度却长期明显低于石油消费的增长速度,国内石油产量已经远远不能满足国内的消费需求,我国对国外石油资源的依赖程度正在不断加大。从1993年开始,我国由石油净出口国再次变为净进口国。2003年中国石油净进口量首次突破1亿吨,石油对外依存度也随之攀升到35.16%,这表明中国石油安全问题已经跨入国际层面。石油已经成为制约我国经济可持续发展的一个重要因素。

保障石油供给,是我国经济发展和现代化进程中一个长期而艰巨的挑战,也是我国石油企业应当担负起来的新的历史使命。尤其是东部老油田如何从创业走向创新,从胜利走向胜利,实现二次创业和持续发展,是当代石油人苦苦追求的一个战略目标,也是他们一直在努力破解的一个重大课题。目前,石油企业的油藏经营管理思想与管理模式已经发生了深刻变革,基本实现了由单纯的生产管理向生产经营型管理的转变。但是,由于历史的影响和各种现实因素的制约,在计划经济体制下发展和成长起来的国内石油企业,要想从计划经济体制下的“生产车间”脱胎换骨成市场经济体制下的市场主体,在高度国际化的、激烈的市场竞争中求得生存和发展,真正承担并完成好上述历史使命,还面临着巨大的压力和挑战。因此,加强油藏经营管理理论与方法研究,积极进行各种创新实践活动,为石油企业的改革与实践提供科学的理论指导和方法支持,其意义和作用不言而喻。

我们生活在一个变革的时代,创新是这个时代的主题,企业是创新的主

体。近年来,胜利油田东辛采油厂在油藏经营管理方面进行了大量的理论探索和创新实践,形成了诸多成功的做法和宝贵的经验,推动和促进了采油厂的发展。作为办公室秘书,唐波同志一直在密切关注着这些创新活动,不仅经常进行深入的调查研究,总结提炼出了大量的典型经验,而且注重现代企业管理理论的学习,并结合油田企业经营管理与改革发展的实际,撰写了一系列研究论文。这本调研论文集,既是近年来东辛采油厂油藏管理理论与实践创新的结果,也是唐波同志勤奋努力的一个重要成果。纵览全书,感觉有以下三个突出的特点。一是具有鲜明的创新性。创新是本书最大的特点,这一特点贯穿于本书的始终。一方面,作者从不同的侧面,总结提炼了东辛采油厂这些年来油藏经营管理的创新经验和成果;另一方面,作者运用现代企业管理的理论和方法,结合油田改革与发展的实际,对石油企业,特别是采油厂的油藏经营管理工作进行了大量的创新性研究,提出了一些新的管理思路。自然递减分因素控制、经济有效注水等管理思路和方法,都是源于东辛采油厂的原创性管理思路和方法。二是具有鲜明的实践性。文集中几乎所有的调研报告,都围绕油气田勘探开发、技术进步和企业经营管理等重要活动进行的,都是对采油厂生产实践创新活动的总结和提炼。文集其中的理论研讨文章,也是针对采油厂的生产实践活动的需要进行的。三是具有鲜明的可操作性。由于文集集中的调研报告和论文都来源于油藏经营管理实践,是对油田生产实践活动的总结和提炼,因此,这些经验和方法对于今后的实践活动具有很强的指导作用,其中很多经验和方法已经得到了广泛的推广和应用。比如油田细分开发技术,已经成为中石化油田开发的三大核心技术之一。本书在总结经验时实事求是,阐述道理时深入浅出,文风质朴,语言精练,行文自然流畅,具有较强的指导性、适用性和可读性。

我相信,本书的问世,对采油厂的油藏经营管理工作具有明显的指导作用,对石油企业的改革发展也是一个很好的借鉴。同时,希望唐波同志继续发扬勤于学习、善于思考、勇于实践的良好习惯和兢兢业业、求真务实、精益求精的工作作风,在今后有更多优秀的成果涌现,在工作中取得更加突出的成绩。

唐波

2007.8.16

穿透岁月的灵光

人生，对每个人来说都是一个过程。与漫长的岁月相比，这种过程只是极其短暂的一刹那。但是，人类社会的发展，就是无数的个体的接替和延续；而人类文明的进步，就是无数个体的不懈努力在历史长河中的一种积淀和浓缩。

“三十八年过去，弹指一挥间”，如闪电划破长空，雷霆震彻寰宇，那是伟人的大气磅礴与豪迈奔放，我等平民百姓不敢想象。的确，在人类文明的历史长河中，三十八年就是弹指一挥间。但就我们每个人来说，三十八年却是很长的一段光阴了。是流星，就要划破长空；是萤火，就要点亮黑夜。既然来到了人间，虽然不一定能成就大业，但也应当时刻反省自己，警醒自己，不要空耗了日月，虚度了光阴。在度过了三十八个春秋之后，蓦然回首，看看自己走过的人生之路，尽管并不平坦，但却一直都在执着向前，因而也并未留下什么大的遗憾。

我出生在四川一个贫困山区。在我的成长过程中，家里的生活一直都很艰难。特别是我们弟兄三个都上中学的时候，虽然农村已经包产到户，收成比集体生产时好多了，但是，由于我们弟兄三个分在两所不同的重点中学上学，一家人分成三个地方吃饭，再加上沉重的学杂费，那些年我们几乎都是在半饥半饱的状态中度过，父母的生活就更不用说了，每年青黄不接的时候，经常只能煮点野菜充饥。那些日子真是不堪回首，以至于现在我都不敢看那些反映贫困地区生活状态的电视节目。因为每当看到这些节目的时候，我总免不了情发于中，双眼蓄满泪水。生活虽然艰难，但命运不仅没有亏待我，而且对我非常恩惠。那时候家里虽然很穷，父母却从来没有动摇过“再穷也要让娃儿们上学”的想法，我们弟兄三个也都希望着能够通过上学这条崎岖的道路走出大山。为了这个家庭的梦想，父母吃了很多常人难以忍受的苦，受了很多常人难以忍受的累。当邻居们都开始衣食无忧的时候，我们家依然是徒有四壁，经常是吃了上顿没下顿。长期在高强度的状态下劳动，再加上生活太差，父母的身体都变得很弱，因此经常生病，但每次生病他们都是咬牙顶着，或者在山上扯点药草自己熬着喝。这样日积月累，病

根就攒下来了,以至于现在老是受着疾病的折磨。凭着这种百折不挠的精神和坚忍,父母最终把我们弟兄三个都送出了大山,彻底改变了我们的生活和命运,也把他们那种品质和精神深深地融入了我们的血液之中。

1994年大学毕业后,我分配到了东辛采油厂,当天就被安排到作业队实习。报到的时候,队长正在队部门前打牌。队长是一个典型的北方汉子,长得像铁塔似的,又高又壮。当大队政工组长把我介绍给他的时候,他只斜了我一眼,就又埋头打他的牌去了。可能是见我个子又小又瘦,不是干活的料,所以好几天都没有想起我的存在。我上的第一个班是八点班,那天的气温高达三十八九度,所修的油井在一片荒芜的芦苇荡里,油井周围全是没膝深的水。由于刚上班,其他的技术活还不会干,领班就让我抬油管,也就是把油管的一端从地面的油管桥上抬到半米多高的油管凳子上。那口井的三寸油管特别多,每根的重量都在250斤以上。刚开始的时候还比较轻松,可是越干越觉得沉,但我始终咬紧牙关坚持着。后来实在抬不动了,我就一边抬一边用膝盖往上顶,就这样一直坚持到了吃午饭。就在别人坐在潮湿的地上吃饭的时候,我却只感到浑身酸疼,一点饭也吃不下,只能喝几口水浇浇快要冒烟的嗓子了。这时带班的工程技术人员走了过来,上下打量了我一番,然后笑着坐在了下来,并且对我说:“你小子还真行,我们都以为像你这样的大学生,抬两三根就会撂挑子,没想到你还能一直坚持下来。”大家的观望和怀疑是完全可以理解的,当时在油田职工中有一句广为流传的话叫“油建苦,钻井累,又苦又累作业队”。在我之前,也有一些大学生分配到作业队实习,但真正能与作业工人打成一片、同甘共苦的却是少之又少。后来的事实证明,我不仅坚持了下来,而且很快就成了骨干,直到一年半后离开作业队时,我都是在小班和工人们一起倒小班,却从来没有听到谁说过我干活不行的。作业队这段艰苦而充满激情的工作经历,对我后来的人生影响都是积极而深刻的。

1995年底,我被调到地质研究所从事油田开发工作,开始搞起了我的专业。领导分给我管理的是三个开发单元,而且这三个单元都很有特点。辛16是东辛复杂断块油田中最复杂的断块区之一,辛47是油层最多的断块之一,而菅72沙三是东辛油田中为数不多的低渗透油藏之一,油藏情况都非常复杂,管理难度很大,老师傅们都说一年之内能把这些油藏区块的情况熟悉过来就不错了。当时我还是光棍一个,在油田又没有一个亲戚朋友,除了吃饭睡觉,我几乎都在办公室里工作,整天钻在一本本厚厚的资料堆



里。没想到三个月之后,我就在老师傅们的指导下开始提措施了,并且所管区块的开发效果也开始逐步好转。刚过了半年,我就参加了所里举行的技术座谈会,这在全所还是第一次。一年之后,又在老师傅的指导和帮助下同时编制了辛 16 和辛 47 两个综合调整方案,并且取得了比预测指标更为良好的效果。特别是辛 16 断块区,年产油量从调整前的 13.5 万吨上升到了 18.2 万吨,并连续三年保持了高产稳产。1998 年 2 月,我在胜利油田开发技术座谈会上作完《攻欠稳油综合治理在东辛油田辛 16 断块区的实践》典型发言后,何生厚副局长评价说:“辛 16 的经验说明,东辛断块油田的开发工作做得比较具体,比较细,对复杂断块油田如何完善注采系统、配套技术、注好水很有指导意义。”在当年召开的采油厂地质技术座谈会上,张煜副厂长也指出:“要把辛 16 断块的经验,作为东辛复杂断块油田动态分析的一种典型模式。”领导的认可使我深受鼓舞,也进一步激发了我干好工作的动力。

当我正准备在技术岗位上大干一番的时候,人生的道路却突然转了一个巨大的弯。1999 年 10 月,我意外地被调到了采油厂办公室,给领导当起了文字秘书,而且一干就是八年。八年时间,无论是对企业,还是对个人而言,都不是一个短暂的时间。欣慰的是,在这八年时间里,领导们给我搭建了一个宽阔的平台,为我的成长与发展创造了良好条件,从而让我在一个更高的层面不断地丰富和完善了自己。

从技术岗位转到秘书岗位,对我来说本身就是一种挑战。所幸的是,在这八年之中,我遇到了很多优秀而亲切的领导。原采油厂厂长孔凡群、张煜和现任厂长荣启宏,都是高学历、技术功底深厚、管理思维超前的现代复合型领导。为他们服务,不仅能够学到许多创造性的管理思想、理念和方法,形成一种雷厉风行的工作作风,养成一种追求卓越的习惯,而且随时能够感受到一种积极向上的引力,牵引着你不断地去完善自己,提高自己,充实自己。近墨者黑,近朱者赤。长期与这些优秀的领导在一起工作,时时受到他们的影响与感染,我也总在不断地学习,不断地改善自身的知识结构,努力地提高自身的综合素质和工作能力。我是学工科的,毕业后搞的也是技术工作,从事文秘工作完全是半路出家。为了让我尽快补上文秘知识这一课,2000 年,单位安排我到北京进行了为期一个月的脱产培训。这次培训虽然不如科班出身的学得那么深入细致,但课程设计非常系统全面,而且授课老师都北京一些名牌大学的知名教授,理论与实践经验都很丰富,使我获益匪浅。在从事秘书工作后,我的任务主要是文字材料,从最普通的会议纪要到

大型会议材料,从信息调研到各种汇报材料,涉及的工作面非常广泛,而且很多东西是我没有涉猎过的管理知识,这使我经常感觉到一种力不从心的感觉。为了弥补管理知识不足的缺陷,从2001年起,我开始利用业余时间上石油大学同等学力管理科学与工程专业硕士研究生。尽管工作比较忙,星期天和节假日加班加点是家常便饭,再加上家里上有老下有小,能够挤出来用于学习的时间非常有限,但我还坚持学完了全部课程,并顺利通过了论文答辩,获得了管理学硕士学位。2004年,我还通过选拔考试,参加了中石化首批赴英国帝国理工大学高级油藏管理培训班,在英国帝国理工大学接受了为期4个月的高级油藏管理培训,全面了解了国外油藏经营管理的最新理念和技术方法。所有这些,都为我从一名普通技术人员成功转变为一名合格的秘书人员创造了条件。

多年的实践经验告诉我,作为领导的文字秘书,工作水平的高低可以从材料中反映出来,但搞好材料的功夫却全在材料之外。具有较好的文字功底,能够全面了解和掌握本单位的重点工作和关键技术,这些只是干好秘书工作的最基本的要求。一个优秀的秘书,不仅要全面了解单位的基本情况,而且要有自己的思想和分析判断,还要把这些东西与领导的思想有机地结合起来,融会贯通到工作之中去,为领导谋大局,想大事,才能真正当好领导的参谋和助手。前不久,我在电视上看到了一段人力资源管理讲座,主讲人将公司员工分成了四种类型。一是工者,也就是公司中从事直接生产劳动的工人,他们的知识层次相对较低,技术比较单一,居于企业的底层,占职工的绝大多数。二是能者,主要是公司中的技术人才和经营管理人才,他们的业务能力强,在工作中能够独当一面,主要从事具体的技术与管理工作,在公司中居于中层。三是智者,这些人知识面宽,有思想,但人数较少,居于领导身边,不负责具体的业务工作,只充当领导的助手,公司领导主要从他们的思想中获得启发,吸取营养。四是贤者,也就是公司领导,居于公司的上层和核心,是公司的灵魂,他们不仅要有才,更重要的是要有德,要以德服人,将公司员工凝聚在自己周围,竭心尽力地为公司服务。我觉得他讲的确实很有道理。从这种分类模式来看,秘书人员应该属于智者。也就是说,秘书人员不仅要当博古通今,还要有思想,有智谋,能够协助领导运筹帷幄。冷静客观地评价自己,我觉得自己离这个要求还差得很远,也许永远也达不到这种境界。但是,这些年来,我始终在努力去做。对于事关采油厂长远发展的大事,总是从领导的角度去提前考虑,尽量谋划在先,以备领导不时之



需。或许正因为如此,我为领导组织起草的上百篇材料,才基本上都得到了领导的认可。

我们生活在一个变革的时代,也生活在一个创新的时代。随着社会主义市场经济的不断发展完善和全球经济一体化进程的加快,石油工业发展的内外部环境已经发生了深刻变化,在计划经济体制下发展和成长起来的国内石油企业,正在经历一场全面而深刻的变革。特别是石油石化企业重组上市后,我国石油企业已经进入了全方位、多层次的国际化经营发展的新阶段。同时,随着油气田勘探开发的不断深入,石油企业面对的工作对象也在不断发生变化,特别是在东辛这样复杂的复式油气区,进入勘探成熟期和开发中后期之后,各种复杂的矛盾和问题不断涌现,急需从管理思路、勘探开发理论、方法和技术上取得创新和突破。在这种大背景下,创新成了时代的主题。石油企业必须不断创新经营管理思路和方法,才能适应这种新的形势和变化。俗话说得好,海阔凭鱼跃,天高任鸟飞。创新的时代造就了创新的英雄。这些年来,采油厂历届领导班子都把创新作为企业长远发展的核心,大力倡导和推动管理创新和技术创新,提出了许多新的思路和方法,开展了许多创造性的工作,推动和促进了采油厂的发展。作为秘书人员,在见证和参与这些创新活动的同时,我总是坚持深入基层、深入一线搞调研,不仅认真研究油田改革发展和生产经营管理中的新情况、新问题,积极探索解决问题的对策、措施和办法,为领导科学决策提供依据,而且随时捕捉领导的新思想,新思路,不断总结工作中的新做法,新经验,并认真加以提炼,使之成为能够指导全局性工作的典型经验。本书中的21篇调研报告,就是我这八年来在这方面所取得的成果。其中有17篇被油田《调查研究》等内部资料所采用,20多篇次获得局级以上奖励,许多成果在油田内外得到了广泛的推广和应用,引起了较大反响。能够看到自己的调研成果真正进入领导决策,在企业的改革与发展中发挥作用,对一个秘书人员来说,无疑是最大的鼓励和安慰。

改革开放以来,中国经济长期保持了持续快速增长,从而对石油消费需求形成了强劲的拉动作用,目前国内石油产量已经远远不能满足国内的消费需求,石油现将成为了制约我国经济可持续发展的一个重要因素。作为国家支柱产业的石油工业,要想真正承担并完成好保障国家石油安全的历史使命,已经面临着越来越大的压力和挑战。作为油气田勘探开发的主体和油气生产的关键环节,采油厂在整个石油行业中的地位和作用就显得更

为重要和突出。近年来,采油厂的管理体制和管理模式已经发生了深刻变革,基本实现了由单纯的生产管理向生产经营型管理的转变。但是,采油厂还存在着诸多与现代企业管理不相适应的矛盾和问题。因此,加强前瞻性理论研究,为企业提供系统的理论指导和方法支持,已经成为石油企业的一项非常重要的基础性工作。基于这种理解和认识,工作之余,我自觉地开展了一些企业管理方面的研究工作,公开发表了多篇论文。同时,针对现代企业对办公室工作提出的新挑战和新要求,我对办公室工作也进行了一些探讨,同样取得了一些创新成果。2006年,我还与荣启宏、刘仕元同志一起,对采油厂集成化油藏经营管理战略进行了系统研究,并于2007年3月出版了《集成化油藏经营管理战略》一书。

从某种意义上说,这些年来,创新一直是东辛采油厂的主题,全厂干部职工在生产经营管理的各个方面都进行了许多有益的探索和实践,涌现出了一大批锐意改革、开拓进取的领导和优秀人物,闯出了许多新路,形成了很多新经验。从这些创新活动中透射出来的智慧和灵光,时常让我激动不已。作为一个秘书,见证了这些创新活动,也在一定程度上参与了这些创新活动。虽然常因不能像许多人那样作为这些创新活动的主角去开拓、去打拼而遗憾,但是,我也并没有因此而自沉,而是以一种积极的心态在观察,在思索,在学习,在书写,于是才有了这些调研报告和论文。它们是我在办公室这八年的一些积淀,它倾注了我大量的心血,也洒下了我辛勤的汗水。当然,没有采油厂开创性的工作,没有领导的指导和关怀,没有许许多多同事们的支持和基础性工作,不可能有这些调研报告。特别是办公室主任肖显、副主任李红军和文书郭晓燕女士,不仅给予了鼎力相助,还从不同层面参与了其中一些工作。孔凡群、张煜、荣启宏、马代鑫、刘仕元、陈万里、周杰、张萍、周军、郭晓燕、窦钦平等参与编写了部分论文。没有那些合作者的共同努力,也不可能有这些论文。没有中国石油大学赵振智等教授的悉心指导,没有刘仕元、费海涛、赵桂红、黄庆宣、车雄伟等同事的帮助,也不可能有我的学位论文。从这个角度来看,这些成果凝聚了很多人的智慧和汗水,或者说也是大家共同努力的结果。

一段时间以来,每当我重新翻阅这些作品的时候,总有一种特别亲切的感觉,总有一些新的认识和体会,并从中获得某种感悟和启迪。这些调研报告和论文,虽然比较零杂,却不同侧面反映了这些年来采油厂的重点工作和创新成果,其中的许多经验和做法,对采油厂今后一个时期的工作还具有相



当明显的指导作用。如果让它们散失掉,可以说是一个损失,也是一种遗憾。因此,在闲暇之时,我便把它们串缀了起来,于是就有了这本集子。在本书正式出版之际,谨向所有为本书作出过贡献和提供过帮助的领导和同志致以真诚的谢意!特别要感谢胜利石油管理局副总地质师、东辛采油厂厂长荣启宏同志为本书所提出的宝贵意见并为该书作序。在本书的出版过程中,也付出了全体编校人员的辛勤劳动,在此一并表示谢意。最后,还要感谢我的岳父、岳母和爱人,是他们替我担负起了养育女儿的责任,并承担了全部的家务,才使我消除了所有的后顾之忧,全身心地投入到自己的工作之中,并取得了这些成果。

作 者

2007年8月

CONTENTS

目 录

第一辑 调研报告

关于东辛采油厂油气勘探的调查·····	(1)
关于东辛采油厂油田细分开发的调查·····	(9)
关于东辛采油厂弥补历史欠账的调查·····	(16)
东辛采油厂实施自然递减分因素控制的调查·····	(24)
东辛采油二矿实施经济有效注水的调查·····	(32)
东辛采油8队“精细挖潜、综合提效”工作调查·····	(38)
关于东辛采油厂倒井原因及对策的调查·····	(45)
关于东辛采油厂偏磨井配套治理的调查·····	(51)
东辛采油厂降低维护作业工作调查·····	(56)
广利油田电泵井综合一体化管理工作调查·····	(60)
关于东辛采油厂用电管理的调查·····	(67)
关于东辛采油厂成本管理信息系统的调查·····	(74)
东辛采油五矿生产经营情况调查·····	(80)
东辛采油三矿生产经营情况调查·····	(85)
关于东辛采油厂汽车大队专业化管理的调查·····	(89)
关于东辛特车大队市场化经营管理的调查·····	(93)
关于东辛维修大队市场化经营管理的调查·····	(97)
关于东辛采油厂作业监督工作的调查·····	(102)
关于东辛采油厂信息化建设的调查·····	(110)
关于东辛采油厂自动化建设工作的调查·····	(118)
东辛采油厂职工住房问题调查·····	(123)

第二辑 专业论文

论企业技术创新·····	(129)
东辛复杂断块油田提高采收率的创新与实践·····	(134)
让油田自然递减缓行·····	(139)
大力开展科技与管理创新 不断提高油藏经营管理水平·····	(141)
创新与采油亲密握手·····	(145)
从战略的高度构筑石油石化企业人才制高点·····	(147)
分层次绩效管理模式初探·····	(151)
战略成本管理分析方法研究·····	(154)
国内企业实施国际化经营战略的风险分析·····	(158)
加强企业文化建设 提升企业核心竞争力·····	(163)
浅谈提高工程项目管理效益的途径·····	(167)
浅谈油田办公室系统信息化建设·····	(170)
浅谈提高调研质量的途径与要求·····	(175)
认真把好三道关口 提高调研质量和成效·····	(179)
浅议现代秘书的职能环境·····	(183)
东辛油田特高含水期提高采收率的实践·····	(188)

第三辑 学位论文

采油厂集成化油藏经营管理模式创新研究

摘 要 ·····	(201)
Abstract ·····	(202)
第1章 前 言·····	(203)
第2章 集成化油藏经营管理的基本原理及最新动态 ·····	(205)
2.1 集成化油藏经营管理的基本原理·····	(205)
2.2 集成化油藏经营管理在东辛采油厂的应用 ·····	(209)
2.3 新技术对集成化油藏经营管理的影响及最新动态·····	(213)



第 3 章 采油厂油藏经营管理现状及管理创新设计思路·····	(218)
3.1 我国石油企业管理模式的探索与发展 ·····	(218)
3.2 采油厂油藏经营管理中存在的主要问题 ·····	(220)
3.3 采油厂实施集成化油藏经营管理战略的有利条件·····	(223)
3.4 采油厂集成化油藏经营管理模式创新设计的总体思路 ·····	(225)
第 4 章 采油厂组织结构创新设计·····	(227)
4.1 采油厂目前组织结构的评价分析 ·····	(227)
4.2 企业流程再造基本理论分析 ·····	(229)
4.3 采油厂组织结构创新的方向、原则及方法思路 ·····	(231)
4.4 基于集成化油藏经营管理战略的采油厂组织结构设计 ·····	(234)
4.5 采油厂组织结构设计的主要创新及新旧模式对比·····	(238)
第 5 章 采油厂集成化油藏经营管理模式运作及风险控制·····	(241)
5.1 采油厂集成化油藏经营管理运作模式 ·····	(241)
5.2 采油厂集成化油藏经营管理考核模式设计 ·····	(242)
5.3 采油厂实施集成化油藏经营管理战略的阻力及风险控制 ·····	(246)
第 6 章 结论·····	(250)
参考文献·····	(252)
致谢·····	(254)

第一輯

調
研
報
告

