

国际关系学书系

International Talent,
the Bridge of Communicating the World

GUOJIHUARENCAL
SHIJIEGOUTONG
DEQIAOLIANG

国际化人才：世界沟通的桥梁

陈炜华 著

中国传媒大学出版社

International Talent, the Bridge of Communicating the World

国际关系学书系

国际化人才：世界沟通的桥梁

陈炜华 著

中国传媒大学出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

国际化人才：世界沟通的桥梁/陈炜华著. —北京：中国传媒大学出版社，2007.3

(国际关系书系)

ISBN 978-7-81085-921-9

I. 国… II. 陈… III. 国际化—人才—研究 IV. C964.2

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2007) 第 026663 号

国际化人才：世界沟通的桥梁

作 者：陈炜华

责任编辑：陈友军

责任印制：曹 辉

封面制作：钟雪亮

出版发行：中国传媒大学出版社（原北京广播学院出版社）

社 址：北京市朝阳区定福庄东街1号 邮编：100024

电 话：010-65450532 或 65450528 传真：010-65779405

网 址：<http://www.cucp.com.cn>

经 销：新华书店总店北京发行所

印 刷：北京中科印刷有限公司

开 本：880×1230 毫米 1/32

印 张：11.5

版 次：2007 年 4 月第 1 版 2007 年 4 月第 1 次印刷

ISBN 978-7-81085-921-9/K·921 定价：28.00 元

版权所有

翻印必究

印装错误

负责调换



陈炜华 1952年生于陕西千阳县。北京大学中文系毕业。曾任新华社山西分社记者,《记者观察》杂志社副社长、副主编,新华社《中国图片报》总编室主任、主任编辑;《中国引进时报》副总编辑。

现任国家外国专家局、中国国际人才交流协会《国际人才交流》杂志、《专家工作通讯》总编辑。主要成果、作品与论文有:《外国老专家在中国》、《高新技术推动新西兰畜牧业》、

《爱泼斯坦——让世界了解中国》、《引进国外智力增强国际竞争力》、《市场国际化与人才国际化》、《吸引聘用海外和留学人才》、《搭建与世界沟通的桥梁》、《吸收借鉴人类创造的一切文明成果》、《编辑学及其相关学科的研究》、《引进国外智力对经济社会发展贡献研究》、《引进日本“一村一品”模式发展地方经济的启示》、《“一村一品”走向世界》、《人才是最重要的经济资源》、《企业人力资源国际化人才实现价值最大化》等。

融 促
全 共
球 同
智 发
力 展

邵美泽题



前 言

《国际化人才：世界沟通的桥梁》是以国际人才工作者的历史使命感和社会责任感关注国际人才发展问题、理论研究国际人才问题尽心尽力的—部新作。

从20世纪80年代初开始，我国明确提出了引进国外智力，促进我国经济发展的战略决策，将国际人才纳入国民经济和社会发展规划，在全国范围内再一次掀起了大规模的引智高潮。这标志着我们已经由过去只顾经济发展而忽视国际人才转变为高度重视国际人才问题，对国际人才与经济、社会、文化发展之间的内在关系有一个比较清醒的认识，国际人才提上了国家的重要日程。

毫无疑问，借助引进国外智力来聚集世界上最优秀的人才为我所用，全方位、宽领域、多渠道的引进国外智力发展，在尽可能短的—时间内，极大地改善和提高全民族的智力和创新能力，从而达到经济腾飞的目的，这是一条责无旁贷的、简便而有效的捷径。二十多年来，我国的引智工作取得了长足的进步，国际人才来华工作，国内人才出境学习、培训，为我们开阔了视野，更新了观念，对于加快我国的经济建设，加速人才培养，促进科技、教育、文化、卫生和社会等各项事业的发展，对促进企业的技术进步发挥了积极的、难以替代的作用。

我们应该看到，在未来的社会发展中，创造财富的中心活动是智力资源，是一种新的无形资源，主导与决定着人类财富的创新观念，这是一个国家经济可持续发展的主要条件。它将会成为经济活动中最活跃的生产力要素，成为国家财富增长的主要来源，它表现

在工业、农业、科学技术、法律、财政金融、商业流通、重点工程以及政府与公共管理等各个领域。也就是说，今天的时代正在加速迈向“全球化”国际人才“智力经济”的时代，国际人才发挥的作用与“智力经济”的规模、层次和深度、开发和利用决定着智力经济发展的轨道和前景。

我国建设创新型国家，预示着知识经济时代，特别是高科技的迅速发展与突破，将极大地影响着世界经济财富、资源、人才及金融的流向和分配，以致经济结构、产业结构及社会结构等。正因为如此，竞相抢夺发展高科技所需的关键资源，尤其是智力资源、人力资源十分重要、引人注目。

本书对我国近几年成功的引智实践，对来自发达国家或地区的人才来到中国创业的成功经验，在进行系统考察的基础上，在立足于对智力、知识、人才本质与内涵的认识上，以国际人才新探索，国际人才新奉献，国际人才新风采为视角展开研究、论述，潜移默化地唤起人们对国际人才的关注，对引智的热情，从而达到国际人才为中国经济、社会、文化、教育实际工作服务之目的。

“我劝天公重抖擞，不拘一格降人才”。我们愿更多的来自海内外的专家、人才为中国建设和谐社会，为建设创新型国家做出更大的贡献。

作者

2007年2月

目录

CONTENTS

前言·····	(1)
---------	-----

第一部分 国际人才探索

融全球智力 促共同发展

融全球智力 求共同发展·····	(2)
引进国外智力增强国际竞争力·····	(5)
市场国际化与人才国际化·····	(8)
吸引聘用海外留学人才·····	(10)
搭建与世界沟通的桥梁·····	(13)
人才智慧财富资本的全方位对接·····	(15)
吸收借鉴人类社会创造的一切文明成果·····	(17)

海归人才 尽显才华

百年留学志在强国·····	(20)
留学人员忙“归巢”·····	(22)
赤子报国机会多·····	(24)
“海归”情系中关村·····	(26)

为归国学子营造良好环境	(29)
创业园内展示才华	(31)
回国创业天地宽	(33)

外国专家 和平友谊使者

播洒和平友谊的使者	(35)
用专家应人尽其才	(38)
中外专家携手战“非典”	(40)
祝福在华工作的外国专家	(42)
发挥好专家的作用	(45)
大力引进华侨华人专家	(47)
祝贺在华外国专家荣获“友谊奖”	(49)
中国人民永远不会忘记您	(52)

人才资源 是第一资源

树立人才是第一资源的观念	(54)
大力开发人才资源	(57)
人才是最重要的经济资源	(59)
西部大开发人才是关键	(61)
实施优先开发人才资源战略	(63)
深圳再造人才优势	(65)
贺中国国际人才市场开业	(67)
由当市长“不抓经济”看观念的转变	(69)
培养创新人才队伍	(71)

引国外智力 建小康社会

引智要为加入 WTO 做好服务	(73)
增强加入 WTO 后的竞争力	(75)
吸引国外人才投身西部大开发	(77)

与时俱进的西部人才工程	(79)
企业要重视引进国外人才	(82)
培训出效益	(84)
培训出人才	(86)
中国“绿卡”效应	(88)
国际人才交流的盛会	(91)
引智辉煌二十载	(93)
开创引智新局面	(96)

第二部分 国际人才新奉献

哈佛归来话培训

——近百名高级公务员已参加新世界赴哈佛培训	(100)
-----------------------------	-------

诺贝尔奖大师在北京出谋献策

——诺贝尔奖大师、经济学家纵论经济、人口的和谐与发展	(109)
-------------------------------------	-------

洋劳模在中国的新奉献

——记中国政府“友谊奖”部分获奖专家	(117)
--------------------------	-------

近看美国高等教育

——中国高校领导赴美培训团访谈	(125)
-----------------------	-------

中国大学校长海外取经

——借鉴世界著名大学管理经验加快中国高校改革与发展	(150)
---------------------------------	-------

“一村一品”走向世界	(158)
------------------	-------

“一村一品”富江西	(162)
-----------------	-------

平安用海外人才增强竞争力	(168)
--------------------	-------

梅花开时觅人才	(174)
---------------	-------

搭建中美友谊之桥

——国家外专局与美国英语学会合作纪实	(179)
--------------------------	-------

发挥香港优势 促进西部开发	(188)
---------------------	-------

海内外专家把脉西部开发·····	(191)
引进国外智力 创造新的辉煌	
——纪念邓小平引进国外智力谈话 20 周年 ·····	(198)
中俄专家探索工程科技前沿	
——中俄工程科技研讨会侧记·····	(209)

第三部分 国际人才新风采

爱泼斯坦——让世界了解中国·····	(216)
奥运顾问范克高夫	
——访北京奥运经济顾问、中国政府“友谊奖”获奖专家范克高夫·····	(227)
创造人与自然和谐的奥运公园	
——北京奥林匹克森林公园主设计师胡洁·····	(243)
平松守彦与“一村一品运动”	
——记中国政府“友谊奖”获得者平松守彦·····	(257)
保险先生段开龄	
——记中国政府“友谊奖”获得者、美籍华人段开龄 ···	(265)
富士通的中国本土化战略	
——访日本富士通(中国)公司副董事长兼总经理武田春仁·····	(271)
北京现代的速度	
——访中国政府“友谊奖”获奖专家、北京现代总经理卢载万·····	(279)
华人律师陈丙丁的中国心·····	(288)
费捷斯科夫：在中国开创口腔健康研究	
——访丹麦专家、中国政府“友谊奖”获奖专家费捷斯科夫·····	(298)

友好使者的盛会

- 近百名外国专家喜获中国政府“友谊奖”…………… (303)

中国“杂交油菜之父”傅廷栋

- 访中国工程院院士、发展中国家科学院 (TWAS)
院士、国际油菜研究咨询理事会 (GCIRC) 主席、
油菜遗传改良专家、华中农大教授傅廷栋…………… (330)

成功挽救上网成瘾的孩子们

- 访美籍社会学家、中国政府“友谊奖”获奖专家、
华中师范大学陶宏开教授…………… (337)

张祖林：在市长岗位上体悟哈佛精髓…………… (347)

第一部分

国际人才探索

融全球智力 促共同发展

融全球智力 求共同发展

世界经济全球化和人才的国际化，使人才竞争日趋激烈。我国加入世贸组织后，所面临的人才资源短缺和人才结构不合理等问题显得更加突出。最近，党中央、国务院颁发的《2002—2005 年全国人才队伍建设规划纲要》，要求从战略的高度认识人才的重要性，充分开发和利用国际和国内两个人才市场、两种人才资源，为改革开放和现代化建设提供人才保证。

引进国外智力和人才，吸收和借鉴国外一切有利于我国经济社会的文明成果，是我国改革开放的重要组成部分，对于提高国内各个领域和行业的科技创新水平，增强我国的综合国力和国际竞争力具有不可替代的作用。前不久闭幕的由国家外国专家局和江苏省人民政府、南京市人民政府主办，中国国际人才交流协会、中国国际人才交流基金会和南京市人民政府承办的“2002 年中国国际人才交流暨项目洽谈会”是以“三个代表”重要思想为指导，贯彻落实党中央、国务院《人才规划纲要》精神、实施“人才强国”战略的重要举措。这次洽谈会围绕实施国家“十五计划”确定的宏伟目标和做好中国加入世贸组织后的各项应对工作，以政府规划为指导，市场配置为基础，为国内各个领域和行业引进国外智力和人才创造条件、提供服务的又一次盛会。这次国际人才交流暨项目洽谈会取得了丰硕成果。参加洽谈会的海外代表达 800 多人，他们来自 30 多个国家和地区，会议期间前来洽谈的国内外人士接近 4000 人次。在聘请外国经济技术专家、文教专家和派出培训方面共达成

3337 项合作意向。

建立我国人才市场体系和完善人才管理法规,为海外人才在华工作提供良好的法制和政策环境,是我国社会主义市场经济体制建设的重要方面,也是国家外国专家局新时期工作的一项重要任务。因此,今年洽谈会的其中一项重要议程,是向获得资格认可并通过年检的 230 多家国际人才机构颁发年检合格证书。在 2001 年的南京国际人才交流暨项目洽谈会上,国家外国专家局向那些与我国有着长期合作关系的境外 100 多家人才机构颁发了资格证书。由国家外国专家局向境外人才机构颁发年检合格证书,这一举措是对境外国际人才机构与中国有关单位合法开展国际人才交流活动的资格认可,也是按照国际惯例和中国国情逐步规范国际人才市场的重要步骤。国家外国专家局今后仍将继续对那些与我国进行人才交流合作并符合要求的境外机构给予资格认可,以进一步推动国际人才交流工作。

海外华人专家一直是我们的引进工作的重点。为了建立一支宏大的、高素质的人才队伍,国家《国民经济和社会发展第十个五年计划纲要》中明确指出,要继续实行支持留学、鼓励回国、来去自由的方针。海外留学人员是中国人才队伍的重要组成部分,是国家急需的宝贵人才,充分开发留学人员资源,吸引大批海外留学人员回国工作,为国服务,是实施人才战略的重要内容。我国社会繁荣昌盛,经济快速、稳步增长。近几年来,海外一大批留学人员被国内经济发展的前景和环境所吸引,希望以各种方式参与祖国的经济建设。为此,洽谈会特别邀请了 200 多名学有所成的海外留学人员与会洽谈,他们带来了生物技术、农业、制造业等多项合作项目。洽谈会举办了 4 次专题演讲会,由学有所成的留学人员就制造业、IT 产业、农业科技等国内关注的领域进行了演讲。与会的留学人员对于国内用人单位优惠的待遇和宽松环境表示了浓厚兴趣,留学人员热烈洽谈的场面成为本次洽谈会的新亮点。

举办国际人才交流洽谈会是引进国外智力的一种方式,更重要

◇ 国际化人才：世界沟通的桥梁

的是进一步落实洽谈会的成果，按照经济规律，根据国内生产力发展的需求，充分运用引进国外人才、智力资源和渠道，提高引进人才、智力工作的效益。

· 引进国外智力增强国际竞争力

党的十六大报告中，强调了与时俱进的重大意义，提出贯彻“三个代表”重要思想关键在于坚持与时俱进；必须始终保持与时俱进的精神状态，不断开拓马克思主义的新境界。强调坚持党的思想路线，解放思想，实事求是，与时俱进，是我们党坚持先进性和增强创造力的决定性因素。与时俱进，创新发展，成为党的十六大的主旋律，学习十六大精神做好新时期的引智工作，要坚持与时俱进，不断创新发展。

引进国外智力是我国对外开放的重要组成部分，他适合于国内对人才的需求，是与时俱进的必然要求。引进国外智力工作近五年来所取得的成果，同我们国家的发展一样，无不体现了与时俱进，创新发展的思想。1997年党的十五大召开后，全国引智系统的广大干部认真贯彻会议精神，以邓小平理论为指南，深入调查研究，紧紧围绕加强农业基础地位、搞活国有大中型企业、实施科教兴国和可持续发展战略、扶贫攻坚等各项引智工作，北京、上海、天津、辽宁、黑龙江以及沿海等地区均适时确定了本地区的引智目标任务。面对1998年洪水过后灾区重建问题，国家外国专家局及时聘请6位美国专家到灾区考察，拟定了灾害预防和灾后重建的建议，同时组织参加抗洪救灾的指挥员和水利专家到美国培训和交流，考察防洪救灾体制，吸收借鉴国外灾害预测、抢险指挥、灾后重建的经验，取的了很好的效果。

面对农业、农村的实际需求，国家外国专家局（以下简称“外专局”）1999年4月在河南郑州召开了全国农业引智成果展示推广