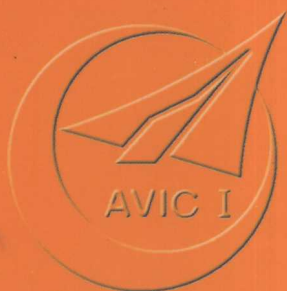


说说 咱班组的事

张 帆 王鸿毅 主编

一航沈飞集团公司班组创争活动故事选



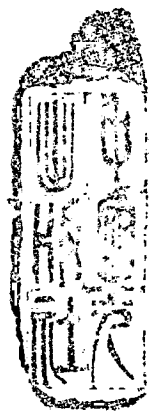
中国工人出版社

说说咱班组的事

—— 一航沈飞集团公司班组创争活动故事选

张 帆 王鸿毅 主编

中国工人出版社



图书在版编目 (CIP) 数据

说说咱班组的事：一航沈飞集团公司班组创争活动
故事选 / 张帆，王鸿毅主编. —北京：中国工人出版
社，2007.6

ISBN 978-7-5008-3867-8

I. 说... II. ①张... ②王... III. 飞机制造厂 - 企业文化 -
沈阳市 - 通俗读物 IV. F426.5

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2007) 第 076529 号

出版发行：中国工人出版社

地 址：北京市鼓楼外大街 45 号

邮 编：100011

电 话：(010) 62350006 (总编室)
(010) 82075934 (编辑室)

发行热线：(010) 62045450 62005042 (传真)

网 址：<http://www.wp-china.com>

经 销：新华书店

印 刷：北京市金星印务有限公司

版 次：2007 年 6 月第 1 版 2007 年 6 月第 1 次印刷

开 本：880 毫米× 1230 毫米 1/32

字 数：130 千字

印 张：5.25

定 价：19.80 元

版权所有 侵权必究

印装错误可随时退换

编委会

策 划

赵光远

主 编

张 帆 王鸿毅

副主编

庞 洋 付 野

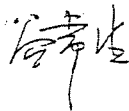
编 委

马阜义 陈丽娟 陈雁丽

张海欣 王君实 孙维国

序

中华全国总工会执委、宣教部部长



这是一本出自职工之手、源于职工生活的书。它反映了一航沈飞在“创建学习型星级班组、争做知识型形象员工”活动中,班组与职工学习、工作、生活的一段段真实的小片段和小插曲。其中许多文章还算不上小故事,但它朴素、直白、简洁,它会告诉你——学习会给职工带来什么?学习型班组建设会使班组发生什么样的变化?

这本书从不同侧面反映了一航沈飞的企业文化,展示了中国航空人的理想与追求。

文化是无形的,但管理是有声的。在企业、班组和职工中培育学习型的文化氛围,使广大职工树立起学习工作化、工作学习化,持续学习、终身学习的理念,是一航沈飞学习型班组建设的一大特色。从20世纪末开始,一航沈飞就致力于班组的文化建设,针对不同时期的不同特点,坚持开展职工层面的“主题教育活动”,积极为班组和职工营造良好的文化活动空间。他们以文化的“磁性”,引领职工树立起“航空报国、追求第一”的理念,“激情进取、志在超越”的精神和“事事求实、日日求进”的工作作风。文化的感召力提升了企业的生产力和创新力,使一航沈飞在祖国航空发展史上书写了新的辉煌。同时,文化力的提升也为一航沈飞的学习型班组建设奠定了坚实的基础。

中国一航沈阳飞机工业(集团)有限公司作为承担国家高尖端航空产品制造的企业,在融入了社会主义市场经济的大潮之后,

他们清醒地认识到,企业要实现持续、快速、和谐发展,就必须把握住学习与创新这把钥匙,给职工创造更大的发展空间。为此,他们选择了创建学习型企业之路,并把培育一大批学习型、创新型、精益型、技能型的班组作为构建学习型企业的支撑。从2002年开始,他们较早地在企业中开展了“创建学习型班组、争做知识型职工”的活动,经过几年的努力,已经取得了丰硕的成果。2004年,一航沈飞被全国创争活动领导小组列入“全国创建学习型组织、争做知识型职工”活动示范单位;2005年,一航沈飞又被国家十部委命名为“全国学习型组织标兵单位”,中华全国总工会向一航沈飞颁发了“全国五一劳动奖状”。

“创建学习型班组、争做知识型职工”活动的开展,已经成为现代班组建设的一个新的领域和新的境界,同时为全面提升职工的学习能力、创新能力提供了一个重要的平台。《说说咱班组的事》一书通过一些班组建设的案例与故事给大家提供学习、思考的范例,它具有一定的可读性和启发借鉴意义。

“创争”活动在一航沈飞之所以有生命力,因为它体现了科学发展观,适应了企业发展的需求;同时它也代表了广大职工的长远利益和根本利益,使职工真正认识到学习已经成为了职工的最大福利,感受到自己在企业中的真正价值。

企业的发展需要优秀的团队,和谐企业建设需要诚信高效、团结自律的职工。每一个企业、每一个班组、每一名职工都要确立更高的目标,并为之不懈努力。

目 录

1 “革新迷”的心愿	1 序 / 谷常生 1
7 梦想从这里起飞	2 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28
13 攀登“天梯”	3 吉祥“三宝” 4
19 火红的“一吨锤”	4 激情团队燃激情 10
25 飞机城里的消防兵	5 “电工狼”的故事 16
31 星光灿烂	6 丫丫和她的爸爸 22
37 细节的故事	7 班长的“新政” 28
43 在民主班务会上	8 工艺室里的年轻人 34
49 选择	9 钻研的冯“钻”家 40
55 放飞激情	10 “降龙伏虎”勇三郎 46
61 一路走来	11 敲出完美的“作品” 52
66 王晓东“亮剑”	12 美好蓝图的绘制者 58
73 用智慧托起战鹰	13 闯关 64
79 人生态度	14 一缴缴出几百万 70
	15 磨炼带来完美 76
	16 28

	29 雏鹰奋飞 82
88 学会精益	30
	31 岗位互学争一流 90
93 成长的轨迹	32
	33 向心力 96
99 有这样一支队伍	34
	35 学无止境 102
105 勇于“创争”的人	36
	37 团队学习带来的变化 108
111 一个年轻的班长	38
	39 让理想飞扬 113
116 “火线上的医疗队”	40
	41 群星超越 118
121 青工技高有硬功	42
	43 大雁式的团队 124
127 班组之星	44
	45 创新之源 130
132 诀窍	46
	47 电工状元 134
137 关注细节的人	48
	49 好管家 139
142 温馨的“家”	50
	51 “小秀才”孙福权 145
148 力量之源	52
	53 不懈的追求 150
153 征服“野”码	54
	55 真心英雄 155
157 爱的魅力	56

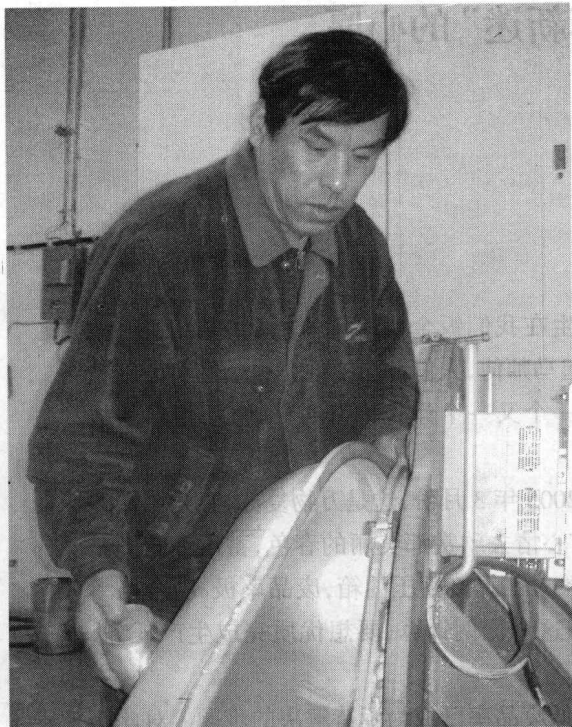
“革新迷”的心愿

今天讲述的是一个发生在我们钣金二厂创争活动中的故事，故事的主人公叫马玉生。提起马师傅，人们都会说他是一个富有创新精神的“革新迷”，都会讲出一个又一个让人称奇叫好、赞不绝口的故事。

故事的起因要追溯到2005年3月份，这是万物复苏、春光明媚的好时节，然而职工们却没有心情去欣赏那美丽的春色，蓄压油箱——生产中的难关困扰着他们。人工焊接蓄压油箱，废品率极高，合格率充其量只能达到65%，按照这个比例计算，要想优质完成生产任务，厂里承担着相当大的压力。

能否缩短加工时间，降低废品率已成为亟待解决的难题。对此厂领导与工程技术人员及操作者进行了全面认真的分析和研究，决定自行开发研制氩弧焊自动扶焊设备。由谁来完成这个任务呢，大家不约而同地想到了“革新迷”马玉生师傅。当厂领导把这项艰巨的任务交给马师傅时，马师傅从领导期盼的眼神中读懂了一切，研制任务的成功与否直接影响着全厂任务能否完成，直接关系到一航沈飞公司对部队的信誉。马师傅郑重地点了点头，这无言的承诺意味着马师傅要面对风险，勇闯难关。

有人要问了：生产蓄压油箱有什么风险？让我告诉您：蓄压油箱是飞机进行训练倒飞时所用来提供油量的油箱，也叫倒飞油箱，质量要达到一级焊缝，每处焊缝都要经过X光透照检查，绝不允许出现夹渣、裂纹、气孔和虚焊等问题。蓄压油箱一旦出现质量问题，就有可能



造成机毁人亡的惨剧。这风险可谓人命关天。马师傅在研制自动焊接设备时,把如何消除和避免夹渣、裂纹、气孔和虚焊等质量隐患,作为重点难题,尽快降伏这只“拦路虎”。马师傅不愧是一名经验丰富的老师傅,他并没有匆忙上阵,而是按学习型组织的工作思路,深入到焊接班组,掌握第一手资料,确定攻关方案。

当马师傅进行实地调研的同时,一个初步的方案在他脑海中形成了——像电瓶车无级调速那样,

让椭圆的油箱匀速地转动起来,把这个想法拿到现场一比量,却发现靠两个后轮碾送产品容易产生颤动,无法实现匀速转动。马师傅并没有就此罢休,而是将问题悬挂起来,一边查找资料,一边构思新的方案。当问题悬挂三天后,一个新的方案又在马师傅的心中形成了——运用齿轮和齿条的传动代替无级调速。

俗话说:“巧妇难为无米之炊。”马师傅遇到的第一个难题就是既没图纸又没资料。如果将齿轮和齿条进行外加工,工期至少要半年,这可愁坏了马师傅。在厂里忙了一天的马师傅回到家后茶不思、饭不想,一门心思就琢磨攻关的事儿。老伴儿看到他整天像着了魔似的,就嗔怪地说:“我说老马呀,你都是扔下五十奔六十的人了,干吗整天没命似的忙这忙那,厂里的事差不多就行了!”老伴儿的劝说,让马师傅心

里为之一颤：“是啊，自己确实不是年轻人了，到了这把年纪，工作的热情更不能减。俗话说：老牛自知夕阳晚，不用扬鞭自奋蹄。我要在这宝贵的时间里，多为一航沈飞出一把力。”

开弓没有回头箭。马师傅用创新的思维攻关。他找来废的油箱口框，按照齿轮结构数据，先用刨床刨，再用锉刀修，一天、两天，一个星期，两个星期，经过近两个月的努力工作，终于将设备安装完毕。经过近十天的调试，解决了弧度和直线接触偏距点的问题，使得椭圆度油箱的所有部位和焊枪在同一定位点上。经测试，零件的焊接部位与焊枪的最大误差为正负 0.1mm，完全满足了生产要求，废品率由原来的 35% 下降到 10%，既避免了人工操作所造成的焊接缺陷，又减轻了工人的劳动强度，为批量生产蓄压油箱提供了强有力的保证。

当公司和厂领导向以马师傅为代表的参研人员表示祝贺时，马师傅语调平和却充满自信地说：“绝不让生产优质蓄压油箱在钣金二厂晚点是我的心愿，研制氩弧焊自动扶焊机只是第一步，下一步我要研制一台自动送丝机，让焊接质量再提高一步。”平和的话语透出一种责任，表达了全厂职工的心愿，这心愿寄托了一位老航空对一航沈飞的殷殷深情，这心愿重金难买，这心愿催人奋进。

作者：李雪松

吉祥“三宝”

那个可爱的蒙古族小姑娘，一首《吉祥三宝》，唱得家喻户晓。我讲的这个吉祥“三宝”不是歌中唱的星星、月亮和太阳，厂里的师傅叫它“乌纱帽”、“狗头”、“大饼”，可既不能戴，也不能吃，它们是某型飞机中的三个结构复杂、加工难度大的零件。

说它是“三宝”，大家可能就糊涂了，且听我详细说来。我们厂原来是电力配套厂，由于活少，能得到一项活干，工人们就像得到宝似的，有活才有效益啊。根据公司的整体安排，从数控加工厂转入了六百余项零件，这其中就有我刚才说到的那三个零件。这三个“兄弟”，一个个长得歪瓜裂枣，零件上各平面、轴线的相对位置关系十分复杂，加上零件的毛坯又是自由锻件，丝毫看不出成品的形状，给加工带来了极大的困难。可以想象，要把模线样板上二维的线条转化为空间的点、线、面，还要用划线的方法投影到毛坯上，再用机加的方法加工出来，那是相当复杂的了。越难干才越有价值，价值高的就是宝贝。加工宝贝活谁都图个吉祥，要是三天两头出差错、干废品，麻烦可大了去了。

俗话说得好：“没有金刚钻，不揽瓷器活。”这不，厂里先来了宝贝瓷器活儿，再锻金刚钻，这金刚钻应该怎么锻，这六百项活的技术问题究竟应该怎么解决呢？

工艺室主任陈宏斌有招，而且全是高招，他先调动起全室人的积极性，让他们变被动为主动。要知道，以往是工段出现技术问题后再找工艺解决，这样既费时又费力，而现在陈主任要求工艺员主动去发现问题，并且提前将问题解决掉。她和全体工艺员一起首先对转入的技



术资料进行了认真的校对,确保图纸、工艺规程、状态表等技术文件万无一失,然后他们又到原加工单位数控加工厂去了解零件在以往生产中曾出现过的技术、质量问题,并分别对待。是技术问题的马上解决,是质量问题的提醒工段在加工中注意,最后她又要求工艺员对自己所负责项目的工装、刀量具进行了认真的校验,补齐了工装所缺的销棒、钻铰套等。经过这一来二去,零件在正式投产后,发生的技术协调问题就大大地减少了。为了更快更好地解决问题,陈主任又要求工艺员,每天抽出一定时间,到生产现场跟产,随时发现问题随时解决。

问题最多的是我前面说的那三个“宝贝”零件,如果按常规的加工方法,这三个零件根本就没有办法开工生产,怎么办?陈主任和全体工艺员一起看书、查资料进行学习,先把工作学习化,再把学习工作化。大家集思广益,根据零件的不同特点设计出三套夹具,这三套夹具设计得就是“好使”,在加工时先把零件的一端夹在铣床分度头上,另一端固定在夹具上,既保证了零件的质量又提高了加工效率,这回

别说是“狗头”，就是“狮子头”也没有问题了，“大饼”、“乌纱帽”三个零件的难题也陆续解决了。

当有人问陈主任：“你们是怎么解决这么多加工难题的呢？”

她开心地笑着说：“我们靠吉祥‘三宝’啊！”

“哪三宝？”“学习、钻研和创新啊！”这才是我们解决一切生产难题的吉祥“三宝”啊！这正是：

创争活动当先锋，
吉祥“三宝”在手中；
生产难题全攻下，
科技领先排头兵！

作者：齐国良

梦想从这里起飞

“踏着时代的旋律，迎着新世纪的曙光，用知识托起银燕的腾飞，用真情谱写蓝天畅想，我们航空人万里长空任翱翔……”飘扬在沈飞城里的这支歌是孙飞最喜欢的，他说：我的名字早就与一航沈飞结下了不解之缘，我的梦想是飞翔。

今年只有 29 岁的孙飞，有个特别的称号“飞机城里的机加全能”。那么，进厂不过几年的他，就获得了大家如此高的评价，他究竟有着怎样的“金刚钻”呢？还是让我们听听老师傅讲的故事吧！

清晨的沈飞城，宁静而安详，离上班的时间还早。老师傅家近，喜欢一早起来到厂里转转。这一天，路过厂门口的时候，里面忽然传出一阵机床的轰鸣声。哎，这是谁这么早就来上班了呢？寻着声音，来到工段，老远就看见一个专心致志的身影。走近一看，原来是个二十多岁的小伙子！啊……老师傅想起来了，这不是刚进厂的孙飞吗？此刻，他正在自己的车床边琢磨着，旁边还放着一本打开的书……打那以后啊，这样的场景就从没间断过。“嗯，这个年轻人啊！准保错不了！”老师



傅还发现他不但喜欢学车床,而且对厂房里整整两排的设备都有着浓厚的兴趣。每台设备的结构啊,运行状态啊,他都想弄个明白,甚至还想挖掘它们内在的潜能……你可要知道,这厂房里的设备有那么多,什么镗床、车床、刨床、钻床等等,要想都学好了,可不是件容易的事!

周围的人不解地劝他:“小孙呀!干差不多就行了,太累!”可孙飞却笑笑说:“年轻人好奇,况且现在车床活不多,别的床子又缺人手,多学几样,才不怕饿肚子啊!”这朴实而风趣的话语透露着他对机械加工岗位的由衷热爱。为了多学技术,孙飞不是虚心地向师傅们求教,就是细心地观察别人的操作方法,然后,自己一边摸索一边实践。

工夫不负有心人,几年下来,不但厂里的设备性能他已了然于心,而且他还获得了车工、镗工、刨工、钻工四个工种的岗位操作证书,并成了公司的“车工状元”,由中级工直接晋升为技师。现在,他成了名副其实的 multi-talented 多面手,也成了担当厂里急难件加工的骨干。

一次,正在镗床边紧张忙碌的孙飞忽然看到工长急匆匆地走过来,焦急地对他说:“孙飞你来!这是部装厂刚送来的急件,重点型号静力实验机垂尾总装夹具,制造任务十分紧急,要求在一个月之内必须完成,有问题吗?”同志们啊!那可是重点型号的关键件啊!单一个零件就有一百多个孔,总共有几万个孔的加工任务。按照正常的进度至少得三个月的时间,可现在,只有短短的一个月,时间太紧张了!可是,小伙子愣是二话没说撸起袖子,说干就干,可没干一会儿这问题就来了,由于零件的硬度高,钻几个孔就要重新刃磨钻头,这样下去,得耽误多少时间啊!孙飞心里急呀!不行!得想想办法,磨刀不误砍柴工,静下心来仔细观察。孙飞发现,采用修磨横刃的方法兴许有些转机。果然,改进后一次刃磨钻头便可加工几十个孔,速度大大地提高了,爱动脑筋的孙飞为厂里赢得了宝贵的时间,最终将这项生产任务圆满完成了!

孙飞有一种不服输的劲头,别人说干不了的,他就偏要干出来给别人看,传统方法加工下陷槽,需要在镗床上镗孔,再转到车床上利用

夹具加工。凭着对设备性能的了解,孙飞自己动手设计制作了平旋盘转换刀杆,利用平旋盘转换刀杆在镗床上加工下陷槽,使原来需要两道工序才能完成的零件现在只用一道工序就能加工完成了,他硬是把师傅们认为是不可能的事情变成了现实!

春种一粒粟,秋收万颗籽。孙飞不断学习的进取精神,深深地感染着身边的青工,越来越多的人开始认识到技术的重要性,厂里掀起了学技术、比技能的热潮。孙飞也收获了一连串的硕果:他连续几年被评为“公司先进生产者”,先后荣获了“公司最佳知识形象员工标兵”、“沈阳市国防系统文明职工标兵”、“中央企业知识型职工”等荣誉称号。

面对这些令人羡慕的成绩,孙飞坦然地说:“人的一生不能为名利所左右,只求问心无愧、奉献社会,在勤劳的工作中,去努力实现自己的人生价值。”他没有豪言壮语,却以坚定的信念谱写着“航空报国,追求第一”的精美乐章!这就是孙飞,飞机城里的一个普普通通的年轻人!一个带着梦想起飞的年轻人!

作者:赵航