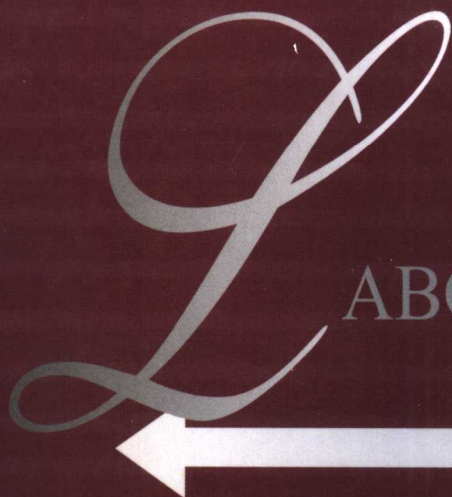


E

ECONOMIC CASES SERIES

经济学案例教学丛书

丛书主编 金雪军



LABOR ECONOMICS

CASES

劳动经济学

案例

主 编 徐伟红
副主编 金杨华 赖普清

- 劳动力供给与需求
- 就业与失业
- 教育与培训
- 劳动力流动与工资
- 劳资关系与劳资纠纷



ZHEJIANG UNIVERSITY PRESS

浙江大学出版社

E

CONOMICS CASES

经济学案例教学丛书

丛书主编 金雪军

MPA 教学用书



LABOR ECONOMICS

CASES

劳动经济学

案例

主 编 徐伟红
副主编 金杨华 赖普清



ZHEJIANG UNIVERSITY PRESS

浙江大學出版社

图书在版编目(CIP)数据

劳动经济学案例 / 徐伟红主编. —杭州: 浙江大学出版社, 2006. 12
(经济学案例教学丛书 / 金雪军主编)
ISBN 7-308-04999-X

I. 劳... II. 徐... III. 劳动经济学—案例—高等学校—教学参考资料 IV. F240

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2006)第 128655 号

劳动经济学案例

主编 徐伟红 副主编 金杨华 赖普清

责任编辑 傅百荣

封面设计 张作梅

出版发行 浙江大学出版社

(杭州天目山路 148 号 邮政编码 310028)

(E-mail: zupress@mail. hz. zj. cn)

(网址: <http://www.zjupress.com>)

排 版 浙江大学出版社电脑排版中心

印 刷 德清第二印刷厂

开 本 787mm×960mm 1/16

印 张 16.5

字 数 296 千

版 印 次 2006 年 12 月第 1 版 2006 年 12 月第 1 次印刷

书 号 ISBN 7-308-04999-X/F·659

定 价 28.00 元

版权所有 翻印必究 印装差错 负责调换

浙江大学出版社发行部邮购电话 (0571)88072522

总 序

摆在读者面前的是一套经济学案例教学丛书。

案例教学,多是作为管理学的教学方法。大致说来,传统的政治经济学多是用说理性的方法。现代经济学作为理论经济学,则多是用数理模型、数学推导的方法。作为应用经济学,也多是以统计分析的方法为特点。

然而,我们在经济学教学过程中,深切感到案例教学对经济学教学具有十分重要的意义。

第一,是理论联系实际的需要。要取得好的教学效果,必须使理论与实际紧密地结合在一起,因为两者有机结合,既有助于理论对实际指导作用的发挥,也有助于人们更准确地把握理论,促进理论教学与研究的深入。应用经济学如此,理论经济学也同样。而理论研究与案例分析相结合,正是更好地体现了这种联系。

第二,是经济学学科发展的需要。经济学的一个重要发展特点是实验经济学的产生和发展。实验经济学的发展表明经济学科需要也有可能实现理论研究 with 实验科学的结合,它说明经济学可以采用更多多样化的方法。而案例教学与实验经济学具有十分密切的联系。

第三,是与国际接轨的需要。随着经济的全球化与对外开放步伐的加快,经济学教学在体现原有特点的基础上也需要加快与国际接轨的步伐。从国际的经济学教学看,经济学教材大都有案例分析相配套。

第四,是培养社会经济发展的适用性人才的需要。经济学是致用之学,在以经济建设为中心的现代化建设过程中,不仅需要大量的从事经济学专业的人才,而且需要更多具有经济学理论与应用知识的人才。因此,不但要了解与把握经济学理论,而且还需要了解与把握经济学理论的应用。在这方面,案例教学具有独特的作用。

最后,是提高经济学教学效果的需要。案例教学具有生动形象、具体易懂的特点,这些特点无疑将大大活跃教学环境,加强教学效果。它将吸引更多的人学习与掌握经济学理论。

基于这样的考虑,我们愿意作这样的一个尝试:在经济学教学中,比较全面地引入案例教学的方法,并编写一套比较系统的经济学案例教材。

在这套案例丛书编写过程中,我们力图体现以下特点:

其一,在选题上,体现系统性。在现有的书籍中,也能看到某一方面的案例分析,而我们期望体现的是案例教学在经济学教学中的系统引入。因此,本套教材涉及到经济学教学中众多学科专业。理论经济学中,包括政治经济学、西方经济学等;应用经济学中,包括金融学、国际贸易学、财政学(公共经济学)、产业经济学、国民经济学(投资学)、劳动经济学以及交叉性较强的社会保障学等。

其二,在内容上,体现完整性。这套丛书中的每本教材都涉及到本学科专业最主要的理论、原理与知识,教材撰写由此布局展开。它不是只对某一问题的案例分析,而是对所涉及学科专业的主要原理进行全面的对应案例分析。

其三,在写作上,体现规范性。这套丛书中的每一本案例教材都按照统一的框架与步骤撰写,包括案例的适用理论与原理、案例本身的描述、案例的评析、案例相关思考题等,从而力图使主题突出,内容明了、清晰,使读者能把案例探讨与理论原理有机结合起来。

其四,在案例素材上,体现现实性。我们在案例库建设的基础上,选择其中比较完整的、有代表性与典型意义的案例,进行整理、分析与撰写。案例选择充分体现现实经济发展状况及其发展态势。

衷心感谢浙江大学研究生院、浙江大学教务部、浙江大学出版社与浙江大学经济学院的大力支持。

我们期望这套案例教学丛书能够推动案例教学在经济学教学中的应用,使读者更加方便地了解经济学、掌握经济学、运用经济学。然而,作为一种尝试,我们的愿望能否实现,要由实践来证明。同时,由于我们能力的限制,这套丛书存在着很多不足,非常欢迎读者的批评与指正。

金雪军

2004年8月于浙江大学

前 言

随着市场经济的深入发展,劳动力的市场化程度也不断提高,劳动问题变得越来越与人们日常生活息息相关,各种新的问题和新的现象也开始层出不穷。然而,只是在最近几年,劳动经济学课程才开始逐渐进入中国大学的课堂,对中国学生们来说,劳动经济学还是一门相对陌生的学问,不过,这似乎并没有妨碍广大学生对这门课程产生与日俱增的兴趣。这本《劳动经济学案例》透过对劳动经济学相关案例的经济学分析,使学生可以很好地将学到的经济学知识与实际劳动经济问题联系起来,对学生熟悉劳动经济学的主要研究领域、研究方法和理论构架均会有所裨益。这本书对老师们而言也将是一本很好的案例参考书,将使教学更加生动有趣,增色不少。

本书分为三大篇共十二章。第一篇是有关劳动力市场宏观层面的问题,包括劳动力供给、劳动力需求、劳动力市场结构、就业和失业。在这部分中,我们既提供了一些当前的热点案例,例如报考公务员大热、“民工荒”难题、兼职“双刃剑”等等,也提供了一些劳动力市场中长期受到关注的典型案例,例如女性的劳动力参与、劳动时间的国别差异、技术进步的就业效应等等。我们也提供了劳动力市场政策方面的一些案例,例如德国与法国在解决失业问题上的公共政策经验与教训。

第二篇提供了人力资本投资方面的案例。人力资本投资是劳动经济学中的一个非常重要的研究领域,本篇搜集的案例包括教育与培训投资、劳动力流动和劳动工资三大方面。教育与培训投资案例是多层次的,包括高等教育、初等教育、公司培训等,同时也是多维度的,包括私人投资、公共投资、人际关系、人力资本测评等。对于劳动力流动,本书分别提供了国际流动、国内流动、企业内部流动以及农村劳动力转移(产业流动)的案例。劳动力工资方面的案例是异常丰富,也是非常有趣的,例如黑死病与劳动力工资、福特5美元工资制、

棒球明星的工资和比赛成绩等。

第三篇是有关劳资关系方面的案例。从狭义上来说,劳资关系可以作为一门独立学科,但从广义上说,它是劳动经济学的一部分。在这一篇里,我们详细提供了劳动力市场歧视的有关案例。对一些热点案例如“妇女回家”、女大学生毕业求职歧视进行了分析,也对中国广泛存在的制度歧视如劳资关系户籍歧视作了深入的分析。工会问题在劳动经济学领域一直是一个具有广泛争议的课题,本篇提供了三个案例,分析了美国工会的衰弱以及工会对工人工资和企业竞争力的影响。最后,本篇还提供在劳动力市场广泛存在的一些劳资关系问题案例,例如劳资纠纷、集体谈判、劳动仲裁等等。

本书虽然不是一本原创性的著作,但也不是一本简单的案例汇编。书中对许多案例的分析不仅反映了劳动经济学的成熟理论,也综述了许多劳动经济学研究的前沿成果。同时,对一些案例不仅有理论分析,也有建立在调整数据上的实证分析,而且部分案例还是作者们最近的研究成果。当然,编著这样一本《劳动经济学案例》毕竟是一次新的尝试,肯定有许多不成熟、不完善之处,敬请读者批评指正。

本书是几位作者合作的成果。主要分工如下:浙江大学公共管理学院徐伟红副教授负责第一篇各章和第三篇的第十一章,浙江工商大学管理学院金杨华博士负责第二篇各章,浙江大学经济学院博士研究生赖普清负责第三篇的第九章、第十章和第十二章,并由徐伟红副教授统一定稿。

目 录

第一篇 劳动力供给、 需求与就业

第一章 劳动力供给

- ◆ 案例 1 报考公务员“大热”背后的冷思考
3
- ◆ 案例 2 浙江破解“民工荒”难题 7
- ◆ 案例 3 德国与美国劳动时间的差别与解
释 12
- ◆ 案例 4 女性劳动参与的决定因素 17
- ◆ 案例 5 兼职是把“双刃剑” 23

第二章 劳动力需求

- ◆ 案例 1 蒸汽织布机与英国手工纺织者的兴衰 27
- ◆ 案例 2 制造业大国与“蓝领缺失” 30
- ◆ 案例 3 中国海员外派和国内海员供需 36

第三章 劳动力市场

- ◆ 案例 1 浙江省临海市王开机筛有限公司的内部经理人市场 40
- ◆ 案例 2 中国劳动力市场职业匹配状况分析 43
- ◆ 案例 3 劳动力黑市透视 47

第四章 就 业

- ◆ 案例 1 中国劳动力市场就业结构演变特征 50
- ◆ 案例 2 技术进步与就业结构 54
- ◆ 案例 3 做一份职业生涯规划 58
- ◆ 案例 4 火车上卖凳子,一年净赚 16 万元 62
- ◆ 案例 5 中国就业形势分析 66

第五章 失 业

- ◆ 案例 1 江西省城镇下岗失业人员特征 70
- ◆ 案例 2 法国是如何解决失业问题的 73

- ◆ 案例 3 青年就业难是择业问题还是失业问题 76
- ◆ 案例 4 德国解决结构性失业从教育入手 80
- ◆ 案例 5 “新失业群体”的现状 84

第二篇 人力资本投资

第六章 教育与培训投资

- ◆ 案例 1 1988—1999 年中国城镇教育回报上升 89
- ◆ 案例 2 高等教育:如何做出正确的选择 95
- ◆ 案例 3 兰德公司关于教育和培训的研究 97
- ◆ 案例 4 哥斯达黎加:实现跨越式发展的潜力 101
- ◆ 案例 5 人力资本的评估:一个医生的离婚案 104
- ◆ 案例 6 城市竞争力与人力资本投资——以湖州市为例 107
- ◆ 案例 7 企业培训困境 111
- ◆ 案例 8 公司以所需知识武装老龄工人的办法 114
- ◆ 案例 9 人际关系在未来人力资本投资中的地位 117

第七章 劳动力流动

- ◆ 案例 1 工资报酬分配差距与国际劳动力流动 119
- ◆ 案例 2 兰溪女埠镇农村劳动力转移分析 122
- ◆ 案例 3 甘肃省农村劳动力流动的特征 125
- ◆ 案例 4 人才外流因何故 129
- ◆ 案例 5 内部劳动力市场的流动模式 132

第八章 劳动力工资

- ◆ 案例 1 黑死病与劳动者工资 136
- ◆ 案例 2 浙江再次调高企业最低工资标准 139
- ◆ 案例 3 美国 IT 企业 CEO 平均薪酬下降 144
- ◆ 案例 4 福利和健康——它们能为企业带来什么 147
- ◆ 案例 5 薪酬制度改革支持蓝色巨人转型 150
- ◆ 案例 6 1979—2000 年实际收入的下降和反弹 152
- ◆ 案例 7 工资指导价 154
- ◆ 案例 8 沃尔沃公司的绩效工资 156
- ◆ 案例 9 亨利·福特的一天 5 美元工资制 159

- ◆ 案例 10 职业棒球运动中的报酬和成绩
161

- ◆ 案例 11 失业保险奖金试验 164

第三篇 劳资关系

第九章 性别歧视

- ◆ 案例 1 无奈的“妇女回家” 169
- ◆ 案例 2 沃尔玛性别歧视案 174
- ◆ 案例 3 女大学生毕业求职与性别歧视
177
- ◆ 案例 4 中国女性就业问题 181
- ◆ 案例 5 职业性别隔离现象 188
- ◆ 案例 6 女性就业歧视——高校女毕业生
永远的痛 192

第十章 形形色色的歧视

- ◆ 案例 1 人才市场“35 岁现象”透析 195
- ◆ 案例 2 “丑女”追讨人格权案 201
- ◆ 案例 3 学历歧视 203
- ◆ 案例 4 户籍歧视 207
- ◆ 案例 5 内陆钢铁公司面临积极的反歧视
行为 212

第十一章 工 会

- ◆ 案例 1 美国工会的衰落 216
- ◆ 案例 2 竞争对工会工人工资的影响 219

- ◆ 案例 3 工会对效率的影响 222

第十二章 劳资纠纷

- ◆ 案例 1 解除劳动合同的经济补偿 226
- ◆ 案例 2 劳动关系与劳务关系 228
- ◆ 案例 3 集体谈判仍是难题 231
- ◆ 案例 4 广东劳动仲裁案不断上升 238
- ◆ 案例 5 外资企业劳资纠纷 246

第一篇

劳动力供给、需求与就业

第一章 劳动力供给

案例 1

案例名称：报考公务员“大热”背后的冷思考

案例适用：劳动力供给

案例来源：根据人民网：《取消性别身份等限制 国家公务员报考人数创新高》，<http://edu.tom.com>，2004年11月2日等改编

案例内容

自从1999年以来，浩浩荡荡的就业大军就把各种“双选会”挤得是水泄不通，找一份稳定的工作，是越来越多的应届毕业生的梦想。从近两年的情况来看，公务员成为了许多人的一种就业选择，其热门程度丝毫不亚于考研升学，我们可以看看以下数据：

中央、国家机关公务员2005年招考网上报名自2004年10月16日始至28日24时止，共有541552人次通过网络提交了报名材料，有310656人通过

了资格审查,合格人数与计划录用人数的比例平均约为 37 : 1,提交报名材料人次与资格审查合格人数都超过了 2004 年,创历史新高。此次招考共涉及 103 个部门的 8400 余个职位。

据统计,通过资格审查的人数与 2004 年相比增加了 71.2%。其中,报考中央党群机关的有 30365 人,比 2004 年多 12403 人,合格人数与计划录用数之比为 72 : 1;报考中央国家行政机关的有 65846 人,比 2004 年多 19406 人,合格人数与计划录用数之比为 53.1 : 1;报考中央垂直管理系统的有 21445 人,合格人数与计划录用数之比为 32.2 : 1。从中央、国家机关各部门的报名情况统计看,有 26 个部门的合格人数与拟录用人数之比超过 100 : 1。比例最高的是人事部,为 322.8 : 1。从身份类别看,社会在职人员为 90979 人,占合格人员总数的 29.3%;从性别看,女性报考人数为 141782,占合格人员总数的 46%;从政治面貌看,党员为 104177 人,占合格人员总数的 33.5%;从学历看,本科以上的有 284883 人,占合格人员总数的 91.7%^①。

针对此次招考报考人数大幅增加的形势,专家分析,首先是由于 2005 年总的计划录用职位数比 2004 年增加了 400 多个;其次,报考资格条件进一步得到规范,不允许招考部门对性别、毕业院校、考生身份等做出限制,凡符合职位要求要求的都可报考;另外,中央、国家机关对广大考生的吸引力逐渐增强,当公务员已成为一种重要的职业选择。

有关部门负责人表示,本次招考呈现三大特点:一是取消了报考对象的限制,原则上所有招考职位,任何高校应届毕业生和社会在职人员都可以报考,使得社会在职人员的报考人数显著上升,与 2004 年相比提高了 18.7%。二是首次对城市低保收入家庭和农村特困家庭的考生,凭有关证明减免考试考务费用。三是政府用人开始主动“出击”。报名工作开始前,人事部组织财政部、文化部、发改委等 8 部门分别到清华大学、中国人民大学、北京大学 3 所高校,向学生介绍公务员考试录用制度、2005 年的招考政策、部门业务职能和拟招录职位信息等。

随着大学扩招所带来就业压力的增大,众多毕业生选择考公务员作为自己就业的一条途径是情有可原的。李小姐(应届大学毕业生)认为:“公务员成热门当然有很多原因,但最重要的一条是工作的稳定性和福利的可靠性。我为什么报考公务员?理由很简单——工作压力小、旱涝保收,少了许多后顾之

^① 以上数据均来自人民网:《取消性别身份等限制 国家公务员报考人数创新高》,http://edu.tom.com, 2004 年 11 月 2 日。