

Let this Kind of Employee
Leave your Company

俘虏职场

VS

职场俘虏

(韩) 金二洙 著

徐涛 徐宗梅 韩丛林 译

职场如战场，输赢皆有规则。

是主动工作，成功俘虏职场？

还是消极工作，遭遇职场淘汰？

6大自我经营智略，帮助你轻松行走职场！



电子工业出版社

PUBLISHING HOUSE OF ELECTRONICS INDUSTRY
<http://www.phei.com.cn>

Let this Kind of Employee
Leave your Company

俘虏职场

VS

职场俘虏

(韩) 金二洙 著

徐涛 徐宗梅 韩丛林 译

电子工业出版社

Publishing House of Electronics Industry

北京·BEIJING

Let this kind of employee leave your company by Kim, I-Su

Copyright © 2005 by WINDOW OF TIMES

All rights reserved.

No part of this book may be used or reproduced in any manner whatever without written permission except in the case of brief quotations embodied in critical articles or reviews.

Chinese Translation Copyright © 2007 by Publishing House of Electronics Industry.
Chinese simplified edition is published by arrangement with WINDOW OF TIMES through BOOKCOSMOS, Seoul.

本书中文简体字由 WINDOW OF TIMES 授权电子工业出版社独家出版发行。未经书面许可，不得以任何方式抄袭、复制或节录本书中的任何内容。

版权贸易合同登记号 图字：01-2005-5930

图书在版编目（CIP）数据

俘虏职场 VS 职场俘虏 / （韩）金二洙著；徐涛，徐宗梅，韩丛林译。
北京：电子工业出版社，2007.6

书名原文：Let This Kind of Employee Leave Your Company

ISBN 978-7-121-04265-2

I. 俘… II. ①金… ②徐… ③徐… ④韩… III. 成功心理学—通俗读物 IV. B848.4-49

中国版本图书馆 CIP 数据核字（2007）第 056755 号

责任编辑：常淑茶

印刷：三河市新世纪印务有限公司

装订：三河市鹏成印业有限公司

出版发行：电子工业出版社

北京市海淀区万寿路 173 信箱 邮编 100036

开本：640×960 1/16 印张：12.5 字数：139 千字

印次：2007 年 6 月第 1 次印刷

定价：25.00 元

凡所购买电子工业出版社图书有缺损问题，请向购买书店调换。若书店售缺，请与本社发行部联系，联系及邮购电话：（010）88254888。

质量投诉请发邮件至 zltz@phei.com.cn，盗版侵权举报请发邮件至 dbqq@phei.com.cn。

服务热线：（010）88258888。

译者序

《俘虏职场 VS 职场俘虏》一书出版后在韩国引起了巨大的反响。本书作者集数十年的工作经验及切身体会，结合丰富的案例，为职场人士提供了行之有效的指导和建议。

在本书中，作者列举了一些不受欢迎的职场人士的类型，如职场俘虏、职场恐龙族、职场“搭便车”者、职场狼族等，这些新鲜又生动的比喻，贴切地描述了这些人士的职场形象，向读者展示了一幅职场众生相。也许，每个人身上或多或少都具有这些职场人士的影子，不可避免地会有一些连自己也不易觉察的不良的职业习惯。因此，在迈向成功的道路上，无论公司的领导，还是一线员工，都应该经常审视自己。

当然，作者并没有仅仅局限于此，他进一步探究了产生这些现象背后的原因，并提出了解决策略，指出了真正的职场人士应该具备的资质。例如，职场人士要善于经营自己的人脉，要不断地进行自我开发，要打造专属自己的个人品牌等。

在职场中，一些职场人士消极应对工作，安于现状，他们犹如洼地里的水，虽然暂时会很安全，但逐渐就会变成一潭死水，最终成为职场俘虏，甚至遭遇职场的淘汰，这是无法避免的事实；



俘虏职场 VS 职场俘虏

而另一些职场人士积极应对工作，勇于创新，他们犹如波涛汹涌的大海，虽然危险，但却具有无穷无尽的能量，得到命运之神的眷顾，最终成功俘虏职场。真正的职场人士是那种既能在顺境中一飞冲天，也能在逆境中逆风飞扬的人。

因此，作为一名普通的职场人士，既然你无法逃避现实工作中的压力与竞争，那么就应将工作视为一种乐趣，树立明确的人生目标，并为之不懈地努力。唯有如此，你才能在职场上编织清晰的人生脉络，实现自己的人生价值。衷心希望本书能够成为你漫长的职业生涯中的一座灯塔，时刻指引着你前进的方向。

徐 涛

2007年4月

序 言

寻找“落脚点”

每一名职场人士一定要相信这世界上一定有需要自己的地方，一定有属于自己的事业，无论有钱可以赚、有权可以握的工作，还是付出辛苦但不拿报酬的义工，你会在工作中渐渐发现灵魂深处的自我，逐渐清醒地认识到自己的目标是什么，自己的“落脚点”在哪儿。

对职场人士来说，只要你踏踏实实，循序渐进，就能够找到值得让自己奉献终生的“落脚点”，找到人生真正的意义。这种生活的意义可能来源于你现在的职位和工作，也可能来源于你正在思考的事情。

埋头苦干于属于自己的事业当中，就是在编织你的人生脉络。所谓“脉络”就是由“一”引出其他的连贯的流势，如同树叶有脉络一样，脉络存在于自然界和人类社会中。目标越明确，动力就越大，其脉络也日渐细密、清晰；脉络的运行无休无止，终有一天，原本单薄的你会变成一棵撼天大树，无论狂风暴雨，还是霜雪侵袭，始终屹立不倒。

当然，职场人士之所以全身心付出，并不只是因为金钱、荣



俘虏职场 VS 职场俘虏

誉和权力。虽然这些在实际的生活中是不能忽视的，但是它们并不足以构建你的人生脉络，它们只是在你获得成功的过程中所必需的众多手段中的一部分，是在到达一定阶段后不请自来的东西。无论处于多高的位置，还是拥有了多么耀眼的光环，如果没有“目标”两字的支撑，没有领悟到工作的价值，你也许就会掉进贪欲的旋涡，而你的人生也会变得浅薄和丑陋。相反，无论地位多么卑贱，只要生活的目标宏远，终有一天你会提升自己的地位，受到他人的尊敬，获得金子般的脉络，成为职场高手。

在职场打拼的人士，一定要找到“落脚点”，找准自己的目标。衷心希望本书能为职场人士在寻找“落脚点”、编织人生脉络的过程中提供一些实际的帮助。

金二洙

目 录

■ 职场，俘与被俘

“栋梁”与“冻凉”的差异 /2

职场蚱蜢，整天只想往高跳 /7

职场“搭便车”者 /11

职场俘虏 /15

有所为，有所不为 /19

可能与不可能之间 /23

公事与私事，孰轻孰重 /28

职场恐龙族，日日如旧 /33

职场狼族，孤独地工作着 /37

既然不能逃避，就请不要抱怨 /42

粗枝大叶的职场三脚猫 /46



■ 人脉，绝对不能输的人脉

职场博弈之道 /54

职场“长舌族” /59

陷入享乐的旋涡 /63

不断跟周边的人制造紧张关系的“挑衅”型
职场人士 /68

人脉，绝对不能输的人脉 /72

言已出，行无果 /78

不敢对上司说“NO” /83

非凡的人格魅力 /87

■ 自我开发

寻找人生的坐标 /94

只“下决心”、不“行动”的寒号鸟 /99

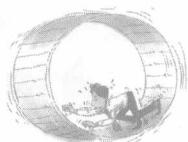
不狂不及 /102

酒吧、夜总会的流连客，失掉健康与工作 /107

既无热情，也无兴趣，每日无聊地感叹 /110

被关进“傻瓜箱子”里，一动都不动 /113

枪打出头鸟 /116



■ 每名职场人士心中都要养一条鲑鱼

对任何事都持否定态度，一味埋怨他人 /122

在自己心中养一条鲑鱼 /126

职场人情味 /129

只有自己才能帮助自己 /132

只想发表自己的观点，却不想倾听他人意见 /135

■ 日渐衰微的职场梦

梦想在衰微 /142

不知开拓“新米粮川”的职场人士 /146

不让梦想发光的职场人士 /149

“小我” /152

ADD 症候群 /155

■ 给自己找一个绝对不被解雇的理由

我的敌人就是我，信任别人之前先信任自己 /162

给自己一个绝对不会被解雇的理由 /165

不要成为业余玩家，只有职业选手才能

立得住脚跟 /169



俘虏职场 VS 职场俘虏

“眼神战术” VS “感动策略” /172

超过 25 岁的职场人士就不要再做 20 种

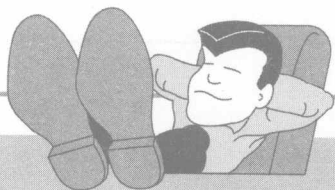
“嫩芽事” /175

作为团队中的一员，我的职责是什么 /178

■ 附录

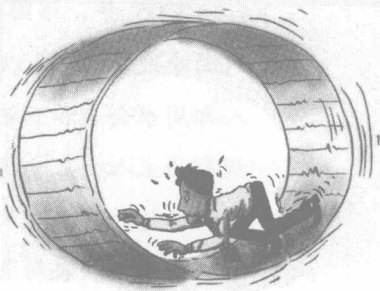
职场人士必须避免的 10 大问题 /184

职场人士自我经营 36 戒铭 /186



职场，停与被停

- ◆ “栋梁”与“冻凉”的差异
- ◆ 职场蚱蜢，整天只想往高跳
- ◆ 职场“搭便车”者
- ◆ 职场俘虏
- ◆ 有所为，有所不为
- ◆ 可能与不可能之间
- ◆ 公事与私事，孰轻孰重
- ◆ 职场恐龙族，日日如旧
- ◆ 职场狼族，孤独地工作着
- ◆ 既然不能逃避，就请不要抱怨
- ◆ 粗枝大叶的职场三脚猫





“栋梁”与“冻凉”的差异

K君，毕业于Y大学经济管理系，后在H公司（虽不是韩国财阀级大公司，但仍然属于发展稳健的优良公司）就职。我跟他的交情很深，就如“拧成的一股绳，解都解不开”（借他的话说）。

某天，K君在喝酒时向我发牢骚：“大哥，真的受不了了，我不想在这家公司里继续干下去了，公司连我这种人才都不重视，竟然要把我调到营业厅去做臭汗熏天的发货工作。像我这种人，要学历有学历，要才能有才能，从头到脚，怎么看都是会飞黄腾达的人。原本我想这次人事调整，就连企划室要我去，我还要考虑一下，没想到竟然叫我做发货工作……这真是不妥而又不妥的事，不是吗？公司既然这么不器重我，一点都不珍惜我的价值，我还不如换家大公司让他们看看。现在看来，适合我的大公司也很多。”

2005年，韩国有一部名为《英雄时代》的电视剧很受韩国人的欢迎。该剧是以开创出“汉江奇迹”的韩国现代集团的创始人郑周永会长和三星集团的创始人李秉喆会长为原型创作的。电视剧的主人公之一陈汰山的原型就是郑周永会长（郑周永会长刚开始工作的时候是米店的一名小工）。

陈汰山从农村来到大都市后几经波折，好不容易在米店谋到一份差事，他每天的工作就是早晚打扫米店，将顾客订的米送过



去。工作初期，他做的是米店小工分内的事，然而，陈汰山认为自己应该做的事并不只限于此。每一次打扫，每一次送货，他都倾注了全身心的热诚，他仔细地询问顾客米的味道如何，以及对米店的服务有无不满意的地方。只要有时间，不管在哪里，他都尽心尽力地去寻找新顾客，他认为生意是用脚跑出来的。虽然米店老板并没有要求他这么做，但陈汰山自己养成了无论做什么事情，都要做到最好的习惯。

在陈汰山的努力下，米店销售额很快就以几何倍数往上增长，米店老板对陈汰山也开始另眼相看，并将米店的运营交给陈汰山打理。陈汰山通过这种方法抬高了自己的身价，也培养了经营的敏锐性。陈汰山成了“信任”和“能力”的代名词，成了米店最强有力的招牌。

然而，K君却只会满腹牢骚，感叹上苍没有给自己更好的机会。其实，公司的基层刚好就是生产现场和营业现场，特别是营业现场，这是跟顾客打交道的第一线，倾听顾客的意见有助于公司设计和研制出满足顾客实际需要的产品，制定符合顾客心理的销售战略。面对日益激烈的竞争，越来越多的公司发现定期对它们的顾客做满意度调查是保持和增进公司竞争力的关键。如果你的梦想是到“企划部门”去工作，那么你首先要考虑的是自己是否有从事企划工作的能力。因此，职场人士应该积累自己独特的经验，使自己到任何地方都能成为一名有能力的员工。如果职场人士一门心思地想着如何出人头地而又缺乏工作能力，一旦不被他人认可，就牢骚满腹，由此下去，也只能是虚度光阴罢了。

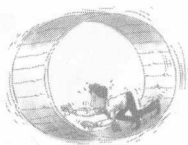


俘虏职场 VS 职场俘虏

韩国 KTF 公司（韩国目前第二大电信移动商）的洪永道常务（财务管理本部长）是韩国公认顶尖的首席财务官。洪永道毕业于全南大学（Chonnam National University）会计系，通过公司公开招聘以四等员工的身份进入公司，他既没有傲人的学历，也没有强硬的背景，刚进公司的时候也只是在地方电话局的营业厅工作。然而，就是这样一个人，工作不到一年时间，就被调入总公司的企划调整室。许多人为此大惑不解。他进总公司还是他的上司专门推荐的，上司看中的就是他无论在哪儿工作，无论做任何事情，都充满热情。洪永道在企划调整室从事构建公司会计系统的普通工作，即便如此，他也并没有为此感到不如意。为了提升自己的业务能力，即使工作再忙他都要抽时间去进修与业务相关的课程。仅用 4 年的时间，他就取得了会计师资格证。最终，洪永道以精湛的业务技能以及踏实、诚恳的工作作风成为公司首席财务官的不二人选。

如果洪永道常务当年在地方营业厅工作时也像我的这位同辈 K 君一样，那么他可能永远都不会有发挥自己才能的机会。

由一介平民升为政丞（朝鲜古代官职）并担任国家最高医官的一代御医许浚最初也只是做一些最低层的粗活，每天重复着打扫病舍、整理草药、煎药、挑水的工作，每晚都是天黑后才回家，看不到任何出路。他也曾焦急万分，但逐渐心平气和之后，他决心改掉浮躁的毛病，以“精诚”为做事原则。水跟草药一样具有治病的疗效，使用的草药不同，使用的水的种类也不尽相同。许浚边挑水，边识别因水质不同而带来的草药疗效的变化，逐渐地



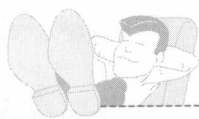
他了解到水的一百多种疗效。后来，当许浚去挖草药的时候，医院的杂工故意叫许浚到经常有猛兽出没的山上采药。有一次，许浚途中迷路，因饥饿而误食了有毒的草药险些丧命。“吃得苦中苦，方为人上人”，许浚以其执著的信念和超凡的毅力终成一代医学宗师。

或许是现代社会急于求成的心态使然吧，一些职场人士总想寻找捷径、妙法以达到最快、最好的效果或收益，做事情容易眼高手低。

调查显示，公司最不受欢迎的就是眼高手低型员工。这类员工认为“在这家公司工作，真是可惜了我这种人才”，认为公司提供的所有条件，如薪金、人际关系、挑战、忠诚度、工作环境、价值观等，都达不到他们的标准。这类员工的典型特征就是自视甚高，对工作牢骚满腹，总以为自己怀才不遇，拈轻怕重，遇事推诿，整天想着跳槽，甚至于消极怠工。

与其嘟哝着“我做的这种工作简直不是人干的”，倒不如抱着“这所有的一切都是有助于我实现梦想的阶梯，因而我要尽心尽力地去做”。正是那些我们一马虎就容易忽略的事情里隐藏着无限的机会，如果不能发现这些绝好的机会，整日埋怨，那么即使如愿以偿得到了自己憧憬的职位也不会成功。虽然靠着幸运、阿谀奉承、走后门也能飞黄腾达，然而，要想在某个职位上取得辉煌的成就，还需拥有与此相符的实力。

“万丈高楼平地起”，公司需要如此，职场人士也需要有“先扎根”的精神。职场人士应以高度的敬业精神，客观地面对复杂



俘虏职场 VS 职场俘虏

的职场环境，重视个人核心竞争力的培养。

试想一下，你到底是公司的“栋梁”呢？还是公司的“冻凉”呢？



焦点回顾

培养个人核心竞争力，成为某个岗位上不可或缺的员工，你才有可能成为公司的“栋梁”。否则，你就会成为公司的“冻凉”。