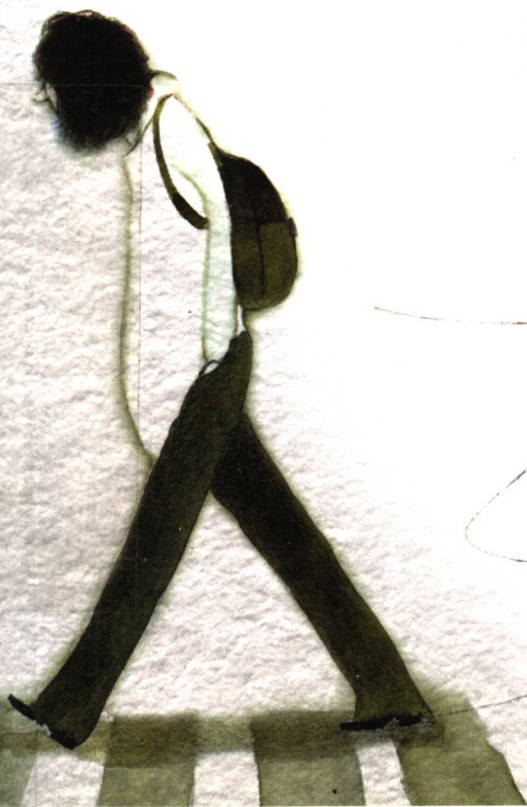


王继迎◇著

每个
大学生
都能找到

好工作

MEIGE DAXUESHENG
DOUNENG ZHAODAO HAOGONGZUO



中国经济出版社
CHINA ECONOMIC PUBLISHING HOUSE

G647.38/123

2007

每个大学生都能找到好工作

王继迎 著



中国经济出版社
CHINA ECONOMIC PUBLISHING HOUSE

北京

图书在版编目 (CIP) 数据

每个大学生都能找到好工作/王继迎著. —北京: 中国经济出版社, 2007. 3

ISBN 978 - 7 - 5017 - 8000 - 6

I. 每 ... II. 王 ... III. 大学生 - 就业 - 基本知识
IV. G647. 38

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2007) 第 032777 号

出版发行: 中国经济出版社(100037·北京市西城区百万庄北街3号)

网 址: www. economyph. com

责任编辑: 高桂芳 (010 - 68319286)

责任印制: 常毅

封面设计: 北京华子图文设计公司

经 销: 各地新华书店

承 印: 北京市地矿印刷厂

开 本: A5

印 张: 9. 25 **字 数:** 220 千字

版 次: 2007 年 5 月第 1 版

印 次: 2007 年 5 月第 1 次印刷

书 号: ISBN 978 - 7 - 5017 - 8000 - 6/F · 7000

定 价: 20. 00 元

版权所有 盗版必究 举报电话: 68359418 68319282

服务热线: 68344225 68369586 68346406 68309176

作者在为两千多名“就业困难”的大学生进行职业设计时，惊奇地发现：

很多大学生在找工作时困难重重，究其原因：有的人是观念错位，有的人缺少人际关系的协调，有的人缺少道德涵养，有的人缺少技术创新，有的人缺少实践，有的人需要学一点技术，有的人过于骄傲，有的人缺少工作中的激励、坚持，有的人缺少父母、朋友的支持和理解……其实，什么都不行、什么都不会的“就业特困大学生”仅仅缺少一点——行动。只要“做”，就能使“不会”、“不行”、“不可能”慢慢变成“会”、“行”、“能”，甚至出现奇迹。

这一点表面上看起来非常简单，谁都懂。事实上，要真正认清这一点，需要科学的职业设计定位，仅靠口头引导并无效果，需要超前的教育，艺术的“感性化解”，本书就是这样……

为什么每个大学生都能找到好工作

每个大学生都能找到好的工作，只是需要一个过程。这个过程不仅是文凭、专业技术的问题，更重要的是观念的改变、能力素质的提高、心理涵养的修炼、人际关系的创建、创新变化的社会适应。

本书汇集了近几年来就业困难的大学生怎样一步一步找到好工作的亲身经历和感受，并且收集了近千家人单位领导的“就业结论”。书中把大学生在就业中存在的方方面面困难、问题集中在一个被社会认为各方面很差的普通大学生“鹤鹑”身上，通过科学的职业设计和艺术的心理引导，让这位迷茫、懒惰、自负、无能力、不会协调人际关系的大学生一步一步自愿、快乐地消除心理问题，用短时的训练达到惊人的效果，从而在就业十分严峻的形势下找到好工作。

这样严重的“问题”大学生都能找到好工作，那么，其他大学生通过实际能力、口才、人际艺术、创新……的实训，能找到好工作吗？

目 录

第一部分

怎样跨过通向理想工作路上的层层关卡

第一编 认识篇

改变就业观念，认识自己，融入社会 (3)

问题一： (3)

“你上大学的目的是什么？”

问题二： (5)

“从小到大，我们一直在学校里学习，对自己想干什么、能干什么都不知道，我们只想找个好工作。但是听师哥、师姐说‘厉害的人不一定能找到好工作，而且，最好的工作单位往往不一定是最适合自己的。’我们糊里糊涂，到底怎么办呢？”

问题三： (7)

“我们大学生往往认不清自己，找工作就好像盲人摸象，怎样才能认清自己呢？”

问题四： (10)

“唉！我们就想当国家公务员，找个铁饭碗，既稳定、工资又高，其他各方面都有保障。这就是你们常说的我们求稳、求高、求全的心理，我们怎样才能达到？很多

像我们这样的人，不但找不着稳定、高工资的工作，反而连生存都难。而那些在个体、民营企业的人，竟然干得非常好，这个到底怎么办呢？我们眼前像一团迷雾。”

问题五： (15)

“我很丑，长得对不起观众，别人一看就被我吓倒了，我这样的人怎么能工作呢？唉……”

问题六： (17)

“大学毕业了，别人都去找工作，他却不找去找，他感觉拿家里的钱，带着女朋友在网吧里逛很舒服，如果去干其他的，他怎么都受不了。”

问题七： (20)

“为什么有的农民工、复员军人、下岗工人、在职失业人员，比大学生就业容易，而偏偏大学生就业难呢？”

问题八： (23)

“哇！我们这么多大学生看不透社会，压力又大，就迷茫，导致那么多人得忧郁症、恐惧症，你知道我们的心理吗？唉！就好像眼前是一条急流的大河，我们每个人要过去，而我们从来没有淌过，怎么才能知道深浅呢？”

问题九： (26)

“大学生作为普通劳动者，去做那些农民工不愿做的事。相反，那些小学文化水平的农民工当上了大老板，我不理解，我感觉太不公平了！”

问题十： (28)

“据社会调查，那么多大学生找不到工作，而很多单位却招聘不到人员，这到底是怎么回事呢？”

问题十一：..... (30)

“有些环境靠关系，有关系的人再差也是香的，通过一个电话就能找到好工作。没有关系的人再厉害、本领再大，也没有人理。哎！我也没有任何关系，这辈子完了。”

问题十二：..... (33)

“各个招聘单位都要求有工作经验的、有能力的，我是刚出来的大学生，哪里有工作经验啊？如果我去学工作经验，再过一两年，工作越来越难找，到时间许多应届毕业生的优惠政策也没了，让人害怕的不可想象，怎么办？”

问题十三：..... (35)

“很奇怪，有的同学没有关系、没本领、文凭低，却能找到工资高、有三金的单位；而很多文凭高、各方面又比他厉害的同学，竟然找的工作很差，这到底是怎么回事呢？”

问题十四：..... (37)

“某些单位招人，都是有社会背景的。家里亲朋当官，或者有能被人利用的地方，都是社会的背景。有了背景就有关系，如果没有社会背景，自己再好也没有单位聘用；如果有背景关系，通过一个电话，就是一路绿灯。即关系是通行证，甚至关系就是一切。我们家是穷老百姓，什么关系都没有，看到比我差的人找到了比我好的工作，我心里是啥滋味？”

问题十五：..... (39)

“我怎样才能确定自己一生中最好的工作呢？职业过滤器怎么用？”

问题十六：..... (42)

“我们找工作时，不知道是以专业对口为主，还是按自

己的爱好，或者以社会的竞争需求为主？你们说‘工作 = 文凭 + 专业技术 + 道德 + 综合能力 + 爱好特长 + 人际关系协调 + 社会需求 + 传统环境、地域环境的适应 + 社会竞争力 + 创新、创造 + 性格习惯。’我们在找工作时，有的人偏偏以文凭为重；有的人以地域为重还更好；有的人按照自己的爱好却找不到工作；有的人专业对口了，却干得越来越差，到底怎么办呢？”

问题十七： (49)

“为什么我们这些本科生，甚至研究生很难找到工作，找了一两年也找不到？偏偏那些不识字的农民工却有活干？再者，那些猎头公司到处抢高级人才？”

问题十八： (52)

“有的人说‘简历没什么用’；有的人说‘简历非常神奇’。有的同学本人厉害，因为简历写的不好，连应聘的第一关都过不了，被拒之门外；而有的同学各方面不怎么样，简历创作的好，竟然找到了好工作。在工作中，自己哪方面不行就提高哪方面，工作越干越好。请问，到底是什么原因呢？我怎样才能闯过找工作的第一关呢？”

问题十九： (55)

“我一面试心里就紧张，甚至说话跟哭似的，明明我各方面的条件很好，却因为面试而没有通过。而那些不怎么样的人，面试时跟聊天似的，一聊就成。”

问题二十： (57)

“现在这些青年人都认为自己很厉害，你让他从最低做，他哪能瞧得起啊？”

问题二十一： (58)

“我们刚走向社会找工作时，为了使自己一生的工作更好，

只有先就业，找差的、苦的、工资低的、别人瞧不起的工作练，去看一看社会、看一看自己，最后再进行职业定位。但是，在这个过程中，看见同学靠关系找到工资高、体面又清闲的大单位，明知道他们那样靠不住，也学不到本领，到时间关系一倒，就会掉下来。但是，自己在做差工作的过程中，心里总是难受，总是与他们攀比，那怎么办呢？”

问题二十二： (62)

“我们不想听理性的指导，只想到单位上班！”

第二编 工作篇

迈开最低的一步，以学习为阶梯，使普通的我逐步

登上理想的工作岗位 (66)

问题一： (66)

“我怕上班，我好累啊，实在受不了！我宁愿没钱，躲在屋里挨饿，我也不去上班！”

问题二： (70)

“我们到不了好的大单位，来到那些个体、民营的单位，想好好干，然而单位的那些人都来欺负我们，故意整我们，让我们干不下去。天哪！这让我们怎么活啊？”

问题三： (72)

“我们大学生知道在社会中怎么磨合，对社会好像也懂，然而在与社会的匹配中却寸步难行。”

问题四： (75)

“在单位中，为什么上司总是安个对手来牵制自己，使自己在工作中甩不开，甚至处处捣乱自己？”

问题五： (78)

“当老板让我背黑锅时，怎么办？”

问题六： (81)

“当上司硬给自己穿小鞋时，怎么办？”

问题七： (83)

“对于社会所要求的，道理我们都懂，为什么做起来会有巨大的差别呢？如我们诚实、拼搏，然而一到单位，马上就有人处处捣蛋，如果我们迎合他们的心理，疲惫、拖拉，又进不了单位，这类矛盾处处可见，我们不知道怎么办？”

问题八： (86)

“许多大学生在前几年的工作中，因为不会创新，饭碗都丢了。什么是创新？我们怎样才会创新？”

问题九： (89)

“我有道德，有拼搏、创新的精神，专业技术很强，然而到很多单位，总是有小人与我敌对，这种小人不但捣乱我，还把单位捣乱散了。我没有办法抵抗这种小人，怎么办？”

问题十： (91)

众多单位的领导说：“我们要求的大学生是以德为先、才为后，而如今的大学生自私、依赖、不负责任，谁敢用啊？”

问题十一： (93)

“领导布置任务，我们想做好，偏偏怎么做都做不好，不是躲就是怕，不是想找借口推脱，就是想别人来帮忙混过去。”

问题十二： (99)

“我做什么都做不好，我尽力了，我换了很多工作，

总是做不好，到底怎么办？”

第三编 创业篇

为什么温州人从赤手空拳到富甲一方

——抓住自己的特色，一点点做下去，平凡的大学

生就能创出惊人的事业 (104)

问题一： (104)

“家里给我找了一个铁饭碗的工作，我在办公室里干的实在受不了，同学在外资企业上班，让我去。唉！我就是不想受人管，我不知道什么工作适合我。”

问题二： (106)

“现在整个社会的行业竞争非常激烈，人越来越多，即使大学生，也总是有一部分人找不到工作，因为单位不需要。这怎么办呢？”

问题三： (109)

“我们知道在社会上找工作还不如自主创业，但是我们经验不足。在茫茫竞争的社会中，处处都是沟沟坎坎，不要提创业了，即使走一步，我们都会掉下深渊的”。

问题四： (113)

“我眼前找不到高工资、舒适的工作，我就降低条件，先就业，学本领，慢慢选择好职业。然而，我在差单位做了半年到一年，实在坚持不下去了，我心神不定，想强迫自己做，也做不了，我感到无限的痛苦，不是别人的白眼就是家长的抱怨，我的爱情更是渺茫。唉！苦海无边，何时是尽头啊！我怎样才能走出这片苦海，找到好工作呢？”

问题五: (117)

“社会的职位总是有限的，就业人数远远大过供应的职位，大学生要找到好工作，必须自己创业。然而，我们这么多年来在学校里，刚出来什么也不懂，怎么创业使自己致富呢？”

第四编 结论

“每个大学生都能找到好工作”，真的吗？ (120)

问题一:

“每个大学生都能找到好工作”，真的吗？ (120)

问题二:

怎样引导大学生找到好工作？ (128)

第二部分 实战训练

知道而做不到是最大的愚者；不知道而做到是最大的智者。

在科学真理的引导下自愿、愉快地做到了，就是竞争社会的真正英雄。这一个个实际训练就是大学生做到的快乐游戏，几小时的游戏往往胜于几年甚至几十年的亲身实践。

要求 (137)

实训一 协调人际关系 (139)

实训二 个人形象设计 (142)

实训三 做事的方法 (144)

实训四 改变不良习惯 (146)

实训五 与领导步调一致

——怎样听领导的话 (148)

实训六 道德训练 (150)

实训七 精神振奋、积极，富有个性的训练 (152)

实训八 眼神训练

——“蒙娜丽莎”的眼神 (154)

实训九 改掉网瘾、赌瘾 (156)

实训十 “没有任何借口，绝对服从”的训练 (158)

实训十一 责任心训练 (161)

实训十二 技术训练 (163)

实训十三 幽默训练 (165)

实训十四 吃苦耐劳训练 (167)

实训十五 创新训练 (169)

实训十六 团队效益训练 (171)

实训十七 甩下面子训练 (172)

实训十八 诚信训练 (174)

实训十九 心品的训练 (176)

实训二十 口才训练 (182)

实训二十一 大学生 98 种工作经验能力 (189)

第三部分 大学生工作誓言

誓言之一 信仰 (193)

誓言之二 甜瓜都是从苦藤上结的 (195)

誓言之三 爱是事业腾飞的无穷能源 (197)

誓言之四 “做”是世界上最神圣的承诺 (199)

誓言之五 赶走灰色的攀比 (201)

誓言之六 用付出和人格的震撼铺垫关系的高速路 (204)

誓言之七 控制自己，立足世界 (207)

誓言之八 坚持，永远是社会的强手 (211)

誓言之九 不依赖、不等待，闪现出生命的火花 (213)

誓言之十 含笑世界 (215)

誓言之十一 我没有平常人应有的权利	(217)
人际是生产力	(219)
附：高校就业指导讲座精选	

认清自我，把握未来

——文科类院校就业“小品实验表演”	(220)
-------------------------	-------

适应社会 大展宏图

——高校综合类学生就业设计	(246)
---------------------	-------

第四部分 工作经验素质能力 实景模拟训练

第一篇 怎样与陌生人讲话	(265)
第二篇 创新力情景模拟实训	
——怎样在半小时内拥有创新力	(268)
第三篇 没有任何借口	
——绝对服从领导	(271)
第四篇 把自己培养成优秀的营销员	(274)
后 记	(281)

第一部分
怎样跨过通向
理想工作路上
的层层关卡

