

◎王希家 主编



走近

当代预备役军官

黄河出版社

《走近当代预备役军官》编辑委员会

主 任	阎启俊				
执行主任	张百列	刘同福			
副 主 任	王培廷	李学海	张洪训	祝 华	
主 编	王希家				
副 主 编	王 筠	张建军	张德训	陈修荣	
	刘相连				
统 稿	林 杰	迟文武			

蘇子知
和

PDG

序一

使命如磐 共谋大业

阎启俊

刚刚度过中国共产党 86 岁生日,又迎来中国人民解放军建军 80 周年的喜庆,党的“十七大”也即将召开。在这举世瞩目的日子里,黄河出版社出版了以山东陆军预备役高炮师创业发展为题材的纪实文学专著——《走近当代预备役军官》。作品回顾建师 9 年来的奋斗历程,讴歌官兵“谋打赢”的感人事迹,读来让人欣喜、令人振奋。

作为第一政委,我于 2006 年底走进了这支国防新旅。论职务,可谓大权在握;论资历,我还只是一名新兵。好在“新”有新的视角,“新”有新的领悟。借此机会聊聊自己的任职体会,权代作序。

青岛是改革开放的前沿,也是拥军爱民的热土。同旧中国饱受国外列强欺凌的悲壮一样,历史上曾沦为殖民地的屈辱,在每个青岛人心中留下了不可磨灭的印记。“国无防不立,民无兵不安”,“居安思危,思则有备,有备无患”……历史长河中积淀的无数名言警句,时空隧道中残存的历史碎片,时刻警示着我们:当一个民族、一个国家“刀枪入库,马放南山”之际,也就是战争危险悄然走来之时。不是么?古罗马国势强大人民富足,但由于奢侈淫逸之风盛行,国民耽于安乐,最终国破家亡;满洲八旗铁骑纵横驰骋,枕戈待旦,成就了辉煌的康乾盛世,然而在“万方来朝,海内承平”的梦境中,清政府忧患意识日渐消蚀、防务废弛,结果在帝国主义列强的坚船利炮攻击下丧权失地,中华民族蒙受百年国耻——殷鉴不远,发人深省啊!

使命如战鼓,战鼓声声催人急。本书的可贵之处,是从不同角度抒发了预备役军官的忧患意识,以及他们对国际国内形势发展的紧迫感和危机感,由此意识到自己的责任和义务。当今世界正处于一个复杂而深刻的变革时期,预备役部队作为我国武装力量的重要组成部分、中国

人民解放军建制序列中的国防新旅,是维护国家安全、统一和稳定的重要力量。为此,中共中央、国务院和中央军委联合下发的《关于进一步加强预备役部队建设的意见》中明确指出:“没有强大的预备役部队,就没有强大的国防”。从这个意义上讲,作为一名预备役军官,预备役职务不仅是大势所趋、法规所赋,更是政治所托、使命所系!可谓双肩承厚望,责任重千钧。

使命如磐石,磐石坚而基础牢。作为预备役师的“第一责任人”,能否做到不辱使命不负重托,首先要解决好三个方面的问题。一是要做到“角色进入”,真正把预备役部队建设摆上重要位置。只有这样,才能在不断学习中取得“发言权”,在深入实际中取得“指导权”,在履行职责中取得“主动权”;其次要做到“工作纳入”,把“两力”建设融为一体。不论是预任领导还是普通干部,都要恪尽职守,把预备役工作纳入当地经济和社会发展的总体规划,做到部署任务有预备役的要求,总结工作有预备役的成绩,实施奖励有预备役的人选;三要做到感情融入,把官兵冷暖放在心上,设身处地为官兵排忧解难,让他们在事业上尽心,在生活上舒心,在部队安心,对自己的后路放心。

使命是天职,义不容辞责任重。预备役官兵身处军地两线,肩负双重职能,因此她是一支需要军地联手打造的队伍。作为地方党委政府,要坚持科学发展观,统筹地方经济社会和国防建设的协调发展、提高战斗力与发展生产力的有机统一,通过提高经济实力提高国防实力,通过加强国防建设来巩固和保卫经济社会发展的成果。因此,加强预备役高炮师建设,尤其是加强对预备役军官队伍建设的领导、关心和支持,是各级地方党委政府应尽和必尽的职责。这就要按照上级文件精神,强化责任意识,坚持“五个纳入”,切实把素质高、能力强、懂军事、会指挥的党政干部编入预备役部队,进一步优化预备役军官队伍结构。要建立健全党管武装工作检查考评激励机制,把履行部队岗位职责的表现列入党政干部政绩考评内容,调动广大干部热爱预备役、建设预备役、奉献预备役的积极性,为预备役部队建设做出应有的贡献。

(作者为山东省委常委、青岛市委书记、预备役高炮师第一政委、第一书记)

序二

序

同步建设 协调发展

夏耕

科学发展观的第一要义是发展，基本要求是全面协调可持续。那么，一个地区、一座城市，该有怎样的科学发展？怎样做到全面协调可持续？山东陆军某预备役高炮师组建9年的辉煌历程，从经济与国防如何同步建设的层面，给我们提供了宝贵的经验。

铸剑，为了青岛天空的宁静

某预备役高炮师的组建，使号称驻有“十万大军”的青岛再添新旅，这无疑是青岛军地建设的一件大事。作为我国首批对外开放的沿海城市和有“五连冠”殊荣的“全国双拥模范城”，如何善待这支“寓军于民”的国防新旅？群众中不同的看法和议论，也曾引发了市委、市政府领导的深深思考。

青岛有许多值得我们自豪与骄傲的地方。我们有冬天不冻夏天不淤的天然良港，有崂山、黄岛等享誉世界的旅游景点，有海尔、青啤等名牌企业，有鳞次栉比的高楼大厦，以及正在建设中的跨海大桥，等等。特别是近年来青岛的年均GDP增长速度都在10%以上，并正在朝着建设国际大都市的方向努力。青岛人在为这一切自豪与骄傲的同时，必须清醒地看到，未来战争是一体化的高科技战争，战争没有前方与后方之分，空袭与反空袭已成为现代战争的主要作战样式，作为沿海重要城市，在战争中很有可能成为敌人攻击的目标。如果没有强大的防空作战力量，一旦战争降临，我们所有的自豪、所有的骄傲都将成为泡影。

正因为如此，我们党政军领导深感肩头担子的分量。市委、市政府领导的世界眼光和战略思考，成为加强国防后备力量建设的原动力。我们坚持以使命任务牵引军事斗争准备，开展了以“爱党爱军，振兴青岛”为主题的国防教育活动，积极宣传预备役高炮部队的地位作用。11月

14日是历史上德国殖民者入侵青岛的日子，每年的这一天我们都进行防空警报试鸣，组织预备役高炮师进行抗敌空袭、抢救抢修等防空演练，使全市干部、群众树立与新形势、新任务相适应的国防观念，营造全社会支持高炮师建设的浓厚氛围。为提高预备役高炮师信息化训练质量，先后拨出专款用于师、团两级信息网络建设，并广泛开展科技、智力拥军活动。2002年，投资20余万元为高炮师建起了电脑学校、开办了英语和军事科技知识讲座，并从青岛大学等高校选配专家教授，定期为官兵传授知识、解难释疑。市委、市政府配合高炮师将21名博士、164名硕士和一批技术职称较高的人才先后编入预备役，为高炮师科技练兵提供了坚强有力的支撑。

机制，靠“四个纳入”落实

如何把“双重领导”机制落到实处？这是我们不断思考和认真探索的问题。实践证明，“四个纳入”是行之有效的做法和经验。

首先，把预备役部队建设纳入地方党政领导职责范围，形成一个整体。在落实党委议军、军事日、国动委例会等制度的基础上，我市先后下发了《关于贯彻全军预备役部队调整改革方案的意见》、《关于预备役高炮师基层建设的意见》等文件，将党管武装工作列入目标管理绩效考核范围，从而强化了各级党政领导的责任意识。第二，把预备役部队建设经费纳入财政预算，形成一个盘子。高炮师师部迁址后，我们先后投入资金用于战备训练设施建设，建成占地94亩，集战备、训练、办公、生活于一体的现代化综合训练中心。并积极筹措资金用于师、团基础设施建设和军事训练补贴，为部队的战斗力建设提供了有力保障。第三，把解决官兵的实际困难纳入社会保障，形成一个体系。我们专门下发了《关于做好驻青部队现役军人配偶就业安置工作的通知》，实施军嫂就业工程，定期开展送岗位进军营、请军嫂选岗位活动，确保当年随军的现役军人配偶就业安置率达100%，军人子女都能就近、择优入学，并在黄金地段协调解决部队经济适用房建设用地，切实解除了部队官兵的后顾之忧。第四，把预备役军官履行职责情况纳入干部考评内容，形成一把尺子。在全市广泛开展评选“党管武装好书记”和“优秀预备役军官”活动，借以强化预备役军官考评机制。近年来先后有16名优秀预备役军

官受到济南军区和山东省军区的表彰，一大批预备役军官得到提拔使用。

“四个纳入”的有效实施，健全了领导机制，规范了领导行为，使预备役高炮师的建设有了可靠保证。

舞台，在创新与发展中搭建

发挥预备役部队“寓军于民”的优势，积极投身全面建设小康社会的实践，在用兵中练兵强兵，实现了部队提高战斗力与地方发展生产力的有机结合。

我们结合创建“平安山东”、“平安青岛”，主动在经济建设主战场上用兵、练兵、强兵。高炮师组建以来，先后成建制出动 8700 多人次参与全市重点工程建设，完成抗击“麦莎”台风等急难险重任务。

每到旅游旺季、重大节日，高炮师都派出官兵协助公安机关维持秩序，先后配合公安部门捣毁犯罪团伙 6 个，抓获犯罪嫌疑人上百名，为维护社会稳定发挥了重要作用。积极引导广大官兵参加文明城市创建活动，带头弘扬以“诚信、博大、和谐、卓越”为核心理念的城市精神，带头实践基本道德规范，带头播撒文明新风。由这个师预编官兵为骨干的业余演出队、政策宣传组，积极开展群众性演出、宣传活动，把文明新风送进千家万户。同时，这个师官兵踊跃参加社会公益事业，为灾区捐款捐物，与贫困学生结对帮扶，有效地促进了青岛的“三个文明”建设。

我们对预备役高炮师建设感情上厚爱一层，政策上优先一步，困难时多帮一把，工作上融为一体，使高炮师建设与经济建设这两个轮子一起驶上了快车道，走在了全国沿海开放城市的前列。

（作者为青岛市委副书记、青岛市市长）

序三

征途如歌 前程似锦

张百列

光阴荏苒,岁月悠悠。弹指间,预备役高炮师已经9岁了。

从蹒跚学步,到深受岛城军民赞誉的“防空劲旅”,预备役高炮师走过了艰辛而又荣光的9个年头。

9年间,预备役高炮师从“风餐露宿”到“安居创业”,“四个基本”建设被誉为“走在了全省预备役部队的前列”;

9年间,预备役高炮师从“蓝领担纲”到“白领领衔”,兵员编成实现了由“普通型”向“知识型”的转变;

9年间,预备役高炮师从“演兵场”到“主战场”,自身发展实现了提高战斗力与发展生产力的“双赢”。

9年厉兵秣马,9年风雨兼程,预备役高炮师这支国防新旅,在新军事变革大潮中正一展雄风,阔步向前。

创业,在艰苦奋斗中起步

如果说预备役高炮师的创业与发展是一首歌、是一支曲,那么,她的“音符”、她的旋律,是全师官兵用他们昂扬的激情谱写的。

那是1999年初春,时任济南军区政委徐才厚来预备役高炮师调研。将军在目睹了破旧的基础设施后不胜感慨:“你们的条件在全省预备役师中是最差的。”时隔3年,时任济南军区司令员陈炳德视察了该师营房和训练基地建设后连声称赞:“你们师的硬件建设走在了全省预备役部队的前列。”

从“最差”到“前列”,谈何容易!不能忘记的,是青岛市委、市政府对这支国防新旅注入的关切、厚爱与支持,是全师官兵艰苦创业所付出的奋斗与牺牲。

1998年底,预备役高炮师在青岛组建。

当时的预备役高炮师可谓“一穷二白”。“穷”得一无所有,“白”如一张白纸。看看,师机关住在杂草丛生、垃圾遍地的废弃营房里,战士戏称“老鼠比兵多”;师部开会,会场就在蓝天下。不搞建设不行啊,可钱、物又在哪里?师部尚且如此,下属各团的窘况更是一言难尽……

好在,我们有党和国家关于组建预备役部队的指令;好在,我们对高炮师建设情有独钟的青岛市委、市政府;好在,我们有历任高屋建瓴抓预备役建设的第一政委。

有了这些,也就有了高炮师官兵艰苦创业的原动力——

以形象感召部队。面对艰苦的环境和一时涣散的人心,师党委“一班人”牢记“第一代创业人”的使命,始终保持着昂扬的精神状态,把部队当家来建。党委领导身先士卒,一言一行为全师官兵做出表率。师党委常委一人一把铁锹,与官兵一道,整修各类旧房165间,更新供电线路12000余米,铺设管道1300米,移植草皮14000余平方,营区环境一改旧观;为了节省资金,师领导坚持迎来送往不攀不比,保持“低调”不讲排场,把有限的经费用于部队的基础建设;党委领导迈开双脚,下部队调查研究,抓基层锲而不舍,以自身形象感召官兵,稳定部队。

靠教育统一思想。面对全面建设刚刚起步、各方面的关系尚待理顺的现状,师党委对全师官兵进行了“合编、合心、合力”的“三合”教育,组织官兵到民兵英雄严立宾纪念馆、到“海尔”工业园参观见学,通过先进典型的事迹,学习英雄的献身精神,感受改革开放的巨大变化,激发官兵的奋斗热情。“热爱预备役、建设预备役、献身预备役”成为全师指战员的坚定信念。

用事业凝聚意志。新环境、新任务给全师官兵提出新的要求,我们只有一个选择:用艰苦创业的事业心责任感凝聚官兵,建设部队。师领导发扬“不怕条件艰苦、不怕事情难办、不怕工作劳累、不怕人说‘土气’、不怕掉价丢份”的“五不怕”精神,四处奔走、八方求援,先后争取资金4000余万元,投入到师团基础设施建设中。领导的事业心责任感鼓舞了官兵的士气与斗志,全师上下一股劲。到2002年底,师部及各团机关已全部入住新建办公大楼。车炮库、训练基地等设施一应俱全,全师“四个基本”建设的经验在济南军区、省军区大会上介绍。

编成,由“普通型”向“知识型”转变

新军事变革向我们提出新的要求:未来战争将以信息化为主要特点,现代战争的兵员结构也正由“普通型”向“知识型”转变。

这是新军事的战略转折点,是“打赢”的前提和必备条件。为了顺应这样的形势变化,我们大胆改变“按年龄划界、以专业对口”的编成模式,从信息化要求出发,积极调整全师的兵员编成,形成由博士、硕士领衔的“白领型”兵员结构,走出一条适应后备军发展特点的“精兵”之路。为了加大兵员编成的高技术含量,我们征得地方的积极支持,按照“区分地域、区分层次、区分专业种类”的原则,改变传统的人员编成模式,逐步实现“建制单位向科技密集型区域扩展、兵员成分向高学历和专业技术人员扩展”的跨越。“三个区分”、“两个扩展”的实施,使预备役高炮师的兵员编成发生根本变化。9年来,我们利用青岛高新技术和高学历人才密集的优势,从地方纳编21名博士、124名硕士和各类科技人员,实现了高素质兵员的储备和使用。时下,预任军官本科以上学历占全师46%,预编士兵的大专率达到38%,全师“知识型”人员比例比组建初期提高3倍以上。

与此同时,师党委还注重优化内部的组织结构,充分发挥高学历官兵的骨干作用,使科技练兵迈上新的台阶。为此,我们着眼现代战争特点与要求,以营为单位,组建了自动化指挥、情报预警和计算机网络攻防等高技术分队,引领全师官兵不断提高训练质量,同时利用地方高技术和新材料进行转换与嫁接,积极开发用于教学和军事训练的模拟、网络、多媒体等方面的器材、系统和软件,把它们用于军事训练中,为部队的信息化岗位练兵注入了活力,有效拉动了部队整体作战能力的提高。

精兵,在适应“两场”中打造

立足“战场”编兵练兵,投身“市场”演兵用兵,是预备役高炮师锤炼精兵之旅的执著追求。遵照江泽民同志“建设一支训练有素的预备役部队”题词精神,履行胡锦涛主席“三个提供一个发挥”的历史使命,我们趟开了一条提高战斗力、发展生产力的“双赢”之路——

肩负“打赢”使命,练就“打赢”本领。我们结合所担负的训练任务,

采取联合攻突破“瓶颈”、军地合力搭“舞台”的做法,探索出城市未来防空作战中“隐真示假、重点防护、整体抗击、群专一体”的新战法。我们先后投资 160 余万元,自购训练教材 20 余种、自制训练器材 2000 多件(套),建成集作战指挥、模拟训练、战术作业为一体的多功能作战室。组建至今,高炮师连续 3 年被上级表彰为“军事训练先进单位”。2001 年冬组织的成建制快速动员演练,接受了青岛、日照 18 个县(市、区)党政领导的检阅,受到好评。2002 年 5 月在济南军区“德州会议”上,我们师“双 37 高炮连战斗行动”课目表演,得到时任军委副主席迟浩田和两级军区首长的赞扬。在 2004 年 6 月召开的“青岛会议”上,这支部队新军在总部和鲁、豫两省军地领导面前首次“亮剑”。总部首长现场观看由高炮师演示的“首长机关网上对抗演练”、“野外防空兵群抗敌空袭行动”等课目后,给予“准备很充分,演示很成功,打得很精彩”的高度评价。

抢险救灾打头阵,文明建设当标兵。发挥预备役部队组织严密、突击力强的优势,在积极投身“三个文明”建设的“主战场”中强组织、练队伍。1999 年 8 月,胶南市遭受强台风袭击,在该市预编的预备役高炮师第三团连夜集结,在完成抗洪抢险任务中发挥了突击队作用;2002 年初,城阳区海信包装厂发生火灾,高炮一团组织官兵果断出击,为地方挽回重大经济损失;2005 年,“麦莎”台风袭击岛城,师本级所属预备役官兵闻讯而动,果断处险,赢得地方党委政府和人民群众的高度赞誉。师及各团还组织业余演出队,走乡串户,宣传“三个代表”重要思想,宣传社会主义精神文明,宣传预备役;坚持为驻地敬老院送温暖,定期组织军医给老人查体、上门走访慰问。近年来,该师组织各种捐助活动 10 余次,累计捐款捐物折合人民币 10 余万元;出动 2000 人次,为地方植树 50000 余棵;为地方政府、学校、服务行业军训 17000 余人次。2000 年,高炮二团被省军区评为“带头参加精神文明建设先进单位”,该团汽车连被省政府表彰为“精神文明建设示范点”。

9 年征程风雨路,更有重任在前头。在新的历史起点上,这支年轻的部队响亮地提出:要把预备役高炮师建成“人才培养的基地、科技练兵的学校、精神文明的窗口、城市防空的利剑”。在党的创新理论指引下,这支部队必将迈出新的步伐,锻造成坚强的和平新盾!

(作者为预备役高炮师师长)

序四

在共建中共享 在共管中共进

刘同福

一个单位的发展离不开坚强的组织作靠山；一支部队的意志需要强烈的军魂去凝聚。预备役高炮师团结奋进的9年，是青岛市军民共同绘就的绚丽画卷，是高炮师官兵携手打造的创业之歌，也是落实“双重领导”、坚持“党指挥枪”谱写的和谐之篇。

从组建之初的“再弱也要强组织”，到起步上路的“再难也要抓队伍”，再到后来蒸蒸日上的“越好越要服从双重领导”——高炮师前进的每一步，都来自全师官兵的凝神聚力；高炮师取得的每项成绩，都源自有一支政治强、素质好的预任军官队伍；高炮师硕果累累的建设成果，更是军地落实科学发展观要求，联手向党和人民交出的一份放心答卷。

在共建中实现共享，在共管中推动共进，让高炮师前进的步履沉稳而有力。

建章立制，预设党组织变“虚设”为“常设”

预备役高炮师是人民解放军序列中的一支新型预备役部队。预编地域广阔，官兵高度分散，而且预备役官兵成分多元、经历复杂、政治素质参差不齐。在这种情况下，如何对部队实施强有力的思想政治工作，确保这支国防新旅始终置于党的绝对领导之下？高炮师组建9年来，我们始终抓住预设党支部建设这个关键环节，不断解决基层党组织建设面临的矛盾和问题，充分发挥预设党委、支部的战斗堡垒作用，使部队建设呈现持续、协调、稳步发展的良好势头。

预备役部队基层党组织建设，不仅受制于预编营（连）队这个小环境，而且受预编地域政治、经济、人文等环境因素的综合影响。为此，我们确定了“三抓”的思路——

抓制度规范。针对部分预设党组织建设中无章可循、无据可凭的实际,师政治部重点从4个方面进行统一规范。规范组织结构。本着利于提高“两力”、兼顾平时建设的原则,党委、支部书记统一由预任教导员、指导员担任。规范组织活动。从预编营、连队实际出发,规定非集中训练期间,重点落实好会议、报告工作和民主生活会3项组织生活制度。规范职责任务。明确把领导基层建设、带领完成任务、组织开展活动、人员调整选配等内容,规定为预设党组织的职责和任务。制定《预任军官职责》,把预任教导员、指导员在预设党委、支部的任务具体化,使预设党委、支部由虚变实,强化了组织功能。

抓活动牵引。坚持师常委帮抓基层联系点制度,利用驻连蹲点、到营连部检查和下基层调研等时机,督促检查预设党委、支部组织生活制度落实、开展“双争”活动评比、开展知兵识兵情况,对预设党委、支部运转、决策实行手把手传帮带。坚持把开展活动作为增强党组织凝聚力、提高战斗力的有效途径,通过法定活动重点指导、临时性活动随机指导、经常性活动跟踪指导的办法,成建制组织参加“带建”帮扶、援建施工、抢险救灾,锻炼了部队,凝聚了官兵,扩大了影响。

抓机制完善。通过深入调查研究,形成了《基层建设调研会议纪要》。积极协调青岛、日照两市党委、政府分别联合下发《基层建设意见》,对地方党委、政府及部队在基层建设中的责任作了规定。积极开展“优秀预任军官”、“优秀预编士兵”和“先进预设党委(支部)”评比活动,在军地双方形成了抓预设党组织建设的整体合力,进一步激活了基层工作的内在动力。自2001年以来,我师加强预设党组织建设的经验先后4次在省军区党建工作研讨会上作了介绍,共有6个预设营党委、17个预设党支部受到本级党委表彰。

训教结合,预任书记变“兼职”为“实职”

自高炮师组建以来,每次成建制参与抢险救灾、地方援建任务,相关营连的预任党委、支部书记都能做到“看我的”、“跟我上”,在组织协调、指挥部署方面发挥了突出作用。也正是因为有这样一支政治好、素质强的预任书记队伍,基层预设党委、支部的核心领导作用才有了保证。

预备役部队寓军于民的特殊性,使预任党委(支部)书记具备“务

政”和“议军”的双重职能,不愿干、不敢干和不会干一度成为困扰基层党组织建设的矛盾,出现了部分预任书记有名无实、预设党组织“堡垒”作用难以发挥的现象。为此,师党委改变以往“保姆式”工作方法,通过把预任书记推向一线,实施了从“兼职”到“实职”的转变——

着眼基础,提高务党能力。针对大多数预任党支部书记对军队党务工作比较生疏的实际,师政治部本着应知、应会的要求,将上级有关文件整理成册,下发到预任书记手中,增进他们对军队党务工作知识和连队建设标准的了解。与此同时,采取选学《中国国防报》刊登的优秀预备役军官的先进事迹,请身边人谈体会等方法,让先进典型现身说法、解难释疑。

训教结合,强化务军意识。通过组织预任党支部书记观看《科索沃战争实况》、《砺剑》等录像片,强化履职尽责的使命感和紧迫感。同时地方政府达成共识,将培训时间和“军事日”集中使用,组织预任党支部书记进行队列训练和实弹射击等内容的军事基础项目训练,并在现役连长和预任书记中开展了“双学促比”活动,形成上下贯通,以强带弱的帮带网络,使他们尽快完成角色转换,成为部队建设的明白人。

以干促学,增强务政水平。结合连队整组、成建制训练和参加地方“三个文明”建设等时机,师团机关组成“帮带小组”,通过靠前指导,有针对性地进行面对面帮带,帮助预任书记掌握依靠党支部领导连队完成各项任务的基本程序和组织方法,使以往那种“大事抓不住、议不了”的现象得到有效解决。

军地合一,组织领导变“形散”为“神聚”

预备役官兵亦军亦民的组织形式,使其具有“散”的特点;而要强化“军魂”意识,实现部队持续发展,离不开“合”来保证。建师9年来,我们着眼落实双重领导、履行双重职责、塑造双重形象,通过“来之于民、用之于民、强之于民”,有效实现了军地间共建共享、共管共进的和谐局面。

——加强制度建设,落实双重领导。在坚持请示汇报、党委议军、现场办公、年度述职等制度基础上,进一步完善了双重领导机制,建立了信息通报制度,定期以《部队要情简报》的形式,向地方党委政府报告部队重要工作信息,并把落实军区提出的“预备役部队建设‘五个纳入’”

作为畅通双重领导渠道的主要方法。某预备役团与青岛市城阳区党委、政府联合出台了《预备役军官管理暂行办法》，并由军地双方成立“预备役军官工作领导小组”，以往预备役军官管理中的“管人不管事、履职难尽责”的难题得到有效解决。

——着眼任务要求，履行双重职能。师党委针对装备落后，部队快速动员和遂行作战任务能力还不够强的实际，结合担负的要地防空作战任务，围绕“平时能应急、战时能应战”的要求，制定了全师部队2010年形成整体作战能力目标，建成了网络作战平台，建立健全了战备制度，完善快速动员、作战行动方案。针对可能担负的抗洪抢险、维护稳定等任务，师及各团依托建制分队，加强了应急分队建设，研究制定了相应的行动方案，确保关键时刻拉得出、用得上。某预备役团驻地政府从机关公务员中选调36名高学历青年干部组成应急分队，在2005年8月抗击“麦莎”台风侵袭青岛中，发挥了突出作用。在军地联手打造下，应急分队成为预备役团和胶州市重大活动的仪仗队、应急任务的突击队、对外形象的宣传队，得到军区领导的肯定。

——适应“两场”需要，塑造双重形象。师党委把引导官兵塑造“习武当先锋、爱民当模范”的双重形象，作为提升建设质量的重要内容。在全师范围内选拔培养了一批使命意识强、尽职尽责好、自身形象硬的现役、预备役官兵典型，通过事迹报告、现场示范等形式，有效调动了预备役官兵献身部队建设的积极性。由某预备役团党委倡导并发起的“进家门、摸实情、解难题、送温暖”活动，结合整组、下村工作和逢年过节等时机，对预编士兵家庭进行走访和慰问。先后为13名预编官兵解决了实际困难，有效地增强了团队的凝聚力，也在社会上引起反响。胶州市委将此项活动列入保持党员先进性教育内容，作为一项机制巩固、延续下去。

（作者为预备役高炮师政委）

目 录

序一 使命如磐 共谋大业	阎启俊(1)
序二 同步建设 协调发展	夏 耕(3)
序三 征途如歌 前程似锦	张百列(6)
序四 在共建中共享 在共管中共进	刘同福(10)

关 怀 篇

“打赢”,是最迫切的需要

——记预备役高炮师原第一政委张惠来	(3)
-------------------------	-----

责任重如山

——解读青岛市副市长臧爱民关心预备役部队建设的 几个关键词	(8)
--	-----

心系国防著华章

——记某预备役高炮师原预任副政委崔锡柱	(14)
---------------------------	------

激情如歌创新篇

——记某预备役高炮师预任副政委郑其绪	(19)
--------------------------	------

打造“威海卫”防空劲旅

——记某预备役高炮师预任副政委兼预备役高炮团第 一政委王培廷	(25)
---	------

不负历史的重托

——记某预备役高炮团原第一政委李增勇	(30)
--------------------------	------

浓墨重彩绘国防

——记某预备役高炮团第一政委李学海	(35)
-------------------------	------

- 使命如磐铸劲旅
——记某预备役高炮团第一政委张洪训 (40)
- 平流无声潮自涌
——记某预备役高炮团第一政委祝华 (46)
- 让“船”驶入主航道
——记某预备役高炮团原第一政委王怀岳 (51)
- 蓄势胶州湾
——记某预备役高炮团原第一政委李皓 (56)

创 业 篇

- 老照片见证创业历程
——记某预备役高炮师原预任副参谋长王振业 (63)
- 走在第一代创业人的行列中
——记某预备役高炮师政治部预任副主任于少军 (68)
- 数字背后见精神
——记某预备役高炮师政治部原预任副主任宋静毅 (71)
- 做一个默默无闻的开拓者
——记某预备役高炮师政治部预任副主任高玉峰 (75)
- 把荣誉和责任一肩扛
——某预备役高炮师司令部预任副参谋长龙正明心灵独白
..... (78)
- 光纤传输国防情
——记某预备役高炮师通信科预任副科长蒋凤祥 (83)
- 有片蓝天好飞翔
——记某预备役高炮团二营原任教导员王仁臣 (87)
- 预备就要“厚备”
——记某预备役高炮团预任副参谋长刁伟国 (91)
- 甘当铺路石
——记某预备役高炮团原预任副参谋长梁孝平 (95)