

劳动合同法理解与适用丛书

LAO DONG HE TONG FA LI JIE YU SHI YONG CONG SHU

最新 劳动合同 全攻略

余薇 / 著

中国法制出版社
CHINA LEGAL PUBLISHING HOUSE

中国法律实务丛书

最新 劳动合同 全攻略

中国法律实务丛书

中国法律实务丛书
中国法律实务丛书

劳动合同法理解与适用丛书

LAO DONG HE TONG FA LI JIE YU SHI YONG CONG SHU

最新 劳动合同 全攻略

余薇 / 著

中国法制出版社
CHINA LEGAL PUBLISHING HOUSE

图书在版编目 (CIP) 数据

最新劳动合同全攻略/余薇著. —北京: 中国法制出版社, 2007. 7

(劳动合同法理解与适用丛书)

ISBN 978 - 7 - 5093 - 0043 - 5

I. 最… II. 余… III. 劳动合同法 - 研究 - 中国 IV. D922. 524

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2007) 第 120376 号

最新劳动合同全攻略

ZUIXIN LAODONG HETONG QUANGONGLUE

著者/余薇

经销/新华书店

印刷/涿州市新华印刷有限公司

开本/880 × 1230 毫米 32

印张/ 13. 125 字数/ 266 千

版次/2007 年 8 月第 1 版

2007 年 8 月印刷

中国法制出版社出版

书号 ISBN 978 - 7 - 5093 - 0043 - 5

定价: 28. 00 元

北京西单横二条 2 号 邮政编码 100031

传真: 66031119

网址: <http://www.zgfzs.com>

编辑部电话: 66065672

市场营销部电话: 66033393

邮购部电话: 66033288

前 言

为了维系生活和实现个人价值，我们要去工作。作为“打工者”，我们会与单位订立劳动合同，建立劳动关系；而作为“老板”，则会以单位的名义与职工签订劳动合同。毫不夸张地说，劳动合同是我们每一个人生活中都无从回避的内容。鉴于此，国家专门制定了《中华人民共和国劳动法》以及一系列的司法解释和相关法律，用来调整劳动者与用人单位的劳动关系。2007年6月29日，《中华人民共和国劳动合同法》正式通过，进一步完善了关于劳动合同相关法律规定。既然劳动法律规范关系到我们每一个人的生活，作为一个劳动者或者用人单位，我们应该明了并且去积极行使法律赋予我们的权利，同时履行相应的义务，以免自己的权益受到侵害，或者自己的行为因违反法律而受到制裁。作者试图运用通俗易懂的语言对劳动合同的订立、履行、变更、解除以及劳动争议等相关问题进行简单的介绍，以期能够让每个劳动者或者老板对于劳动合同中普遍存在的诸多问题有一个大致的了解。

本书主要分为八大部分：劳动合同的订立；劳动合同的基本内容；劳动合同的履行和变更；劳动合同的解除和终止；特殊劳动合同；与劳动合同相关的其他问题；劳动监察和劳动争议处理。需要说明的一点是：法律是固定的，实践却是千变万化的。本书不可能对劳动合同的全部问题都有所涉及，作者只是希望读者通过阅读本书，对劳动合同制度有更丰富和更形象的认识，在面对

具体问题时，能够通过法律的手段维护自己的权益，同时依法履行义务以免遭受不利。

作者

2007 年 7 月北京亚运村

余薇，女，法学硕士，律师。

联系方式：yuwei113@163.com

目 录

第一章 劳动合同的订立	1
第一节 劳动合同基本常识	2
1. 什么是劳动合同?	2
2. 建立劳动关系为什么应当订立劳动合同?	3
3. 在实践中经常出现劳动合同与企业内部的规章 制度存在矛盾的情况, 这种情况应当如何处理 呢?	4
4. 订立和变更劳动合同的原则是什么?	5
5. 用人单位制定或者修改劳动规章制度时对劳动 者应当履行哪些义务?	8
6. 劳动合同是否必须采取书面形式?	9
7. 劳动合同的法律约束力表现在哪些方面?	11
8. 用人单位法定代表人变更是否影响合同的效力?	11
9. 用人单位能否在劳动合同中与劳动者约定培训 费的赔偿条款?	12
第二节 劳动合同订立程序	14
1. 谁是订立劳动合同的当事人?	14
2. 订立劳动合同的程序有哪些?	15

3. 劳动合同应当何时订立?	16
4. 用人单位在订立劳动合同时收取劳动者钱物的 应当怎样处理?	17
5. 签订合同应当注意哪些问题?	20
6. 劳动合同应当由谁保存?	22
7. 在试用期, 用人单位是否要与劳动者签订劳动 合同?	23
8. 用人单位分立、合并、租赁、承包后的劳动合 同应当怎样订立?	24
第三节 特殊劳动者订立劳动合同的规定	25
1. 经理等单位高级管理人员的劳动合同应当如何 签订?	25
2. 在校学生到企业“打工”, 要不要订立书面劳 动合同?	27
3. 借调的人员怎样签订劳动合同?	28
4. 劳动者劳动合同期满且已接近退休年龄, 则在 续订劳动合同时应当注意哪些事项?	28
5. 用人单位是否应与使用的“临时工”、季节工 签定劳动合同?	31
6. 什么是专项协议?	32
7. 劳动者是否可以与几个用人单位签订劳动合同?	32
8. 原固定工不愿与用人单位签订劳动合同如何处 理?	33
9. 离退休人员被再聘用时聘用协议应如何签订?	34
10. 停薪留职人员签订劳动合同吗?	35

11. 精神病患者如何签定劳动合同?	35
12. 用人单位如何与掌握本单位保密事项的职工签 定劳动合同?	37
第四节 劳动合同的效力	38
1. 哪些劳动合同为无效劳动合同?	38
2. 被迫订立的劳动合同有效吗?	39
3. 劳动合同中约定员工在合同期内不得结婚, 是 否有效?	40
4. 无效劳动合同应如何处理?	41
5. 通过虚构工作经历骗取用人单位订立劳动合同 的行为应当如何处理?	42
6. 如何避免签订无效劳动合同?	43
7. 什么是劳动合同鉴证? 其对哪些劳动合同进行 鉴证?	44
8. 劳动合同鉴证的内容和当事人提交的材料有 哪些?	44
9. 劳动合同鉴证审核哪些内容?	45
10. 劳动合同鉴证一般应履行什么程序?	46
11. 无效劳动合同应如何确认?	46
12. 订立无效劳动合同给劳动者造成了损害, 用人 单位的赔偿标准是多少?	47
13. 在实践中常见的无效劳动合同及无效合同条款 的类型有哪些?	48
14. 签订劳动合同时没有获得职业资格, 但是在履 行合同的过程中获得职业资格, 劳动合同是否	

有效?	49
15. 利用假文凭骗取用人单位与其签订劳动合同, 劳动者是否能取得工资, 享受社会福利待遇?	50
第二章 劳动合同的基本内容	52
第一节 劳动合同内容简介	53
1. 劳动合同包括哪些必备条款?	53
2. 劳动合同的可选择性条款有哪些?	57
第二节 劳动合同的试用期	59
1. 什么是劳动合同的试用期?	59
2. 试用期的期限是多长?	59
3. 已经执行学徒期、见习期的劳动合同制职工 还须约定试用期吗?	60
4. 法律对试用期的工资标准是如何规定的?	61
5. 用人单位可以在试用期满之后以劳动者试用 期内不符合录用条件解除劳动合同吗?	62
6. 对试用期内经调整工作岗位但仍不能胜任工 作的怀孕女工能否解除劳动合同?	63
7. 职工试用期内患病医疗期未满足但不符合录用 条件, 企业是否可以解除劳动合同?	64
8. 劳动者在试用期内解除劳动合同需要提前通 知用人单位吗?	66
9. 劳动者在试用期内被解除劳动合同能否获得 经济补偿?	67
10. 劳动者在试用期内提出解除劳动合同, 用人 单位能否要求劳动者支付培训费?	68

11. 用人单位可以与同一个劳动者约定两次试用期吗?	69
12. 企业与工人续订劳动合同以工作岗位变化为由可以再次约定试用期吗?	70
13. 用人单位在试用期内是否可以因己方的原因单方解除劳动合同?	71
14. 如果用人单位在试用期内以不符合录用条件为由解除劳动合同, 员工应注意什么问题?	73
15. 双方约定的试用期违反了法律的规定如何处理?	74
16. 劳动者在试用期内是否享有社会保险福利待遇?	75
17. 劳动合同是否必须约定试用期? 口头约定的试用期是否有效?	76
第三节 劳动合同中的工作时间与休息休假	76
1. 我国的工作时间制度是怎样规定的?	76
2. 国家机关、事业单位需要缩短工作时间或实行其它工时制度的怎么办?	77
3. 就餐时间到底算不算是工作时间?	78
4. 企业在什么情况下可以实行不定时工作制和综合计算工时工作制?	79
5. 企业对哪些职工可能实行不定时工作制?	79
6. 企业对哪些职工可实行综合计算工时工作制?	80
7. 可以延长工作时间的情形有哪些?	80
8. 所有职工是否都可以享受探亲假待遇吗? 职工	

探亲的假期有多长? 探亲期间工资照发吗?	82
9. 什么是加班加点?	83
10. 如果职工自愿加班, 用人单位是否还需支付加班工资?	84
11. 企业和部分不能实行统一工作时间的事业单位, 可否不实行“双休日”而安排每周工作六天?	86
12. 用人单位要求劳动者每周工作超过40小时但不超过44小时, 且不作延长工作时间处理, 如何处理?	87
13. 企业能否超过法定时限或者在休息日安排劳动者加班?	87
14. 法律关于加班加点的工资报酬是怎样规定的?	89
15. 用人单位要求延长工作时间的协商程序什么?	90
16. 员工加班后, 公司让员工补休, 不愿意支付加班工资的做法是否合法?	91
第四节 劳动合同中的劳动报酬	92
1. 什么叫工资?	92
2. 劳动者同工是否应该享受同样的劳动报酬?	93
3. 什么是最低工资?	94
4. 最低工资标准如何确定?	96
5. 最低工资是否包括加班工资?	97
6. 职工在病假期间, 用人单位支付的工资能否低于当地最低工资标准?	98
7. 什么叫工资支付? 有关法律法规对此是怎么规定的?	99

8. 法律对特殊情况下的工资支付是怎么规定的?	101
9. 用人单位应以什么形式支付工资?	102
10. 工资支付的标准是什么?	103
11. 劳动合同未约定工资的支付日期怎样给付?	104
12. 用人单位只要拖欠劳动者工资就算违法吗?	104
13. 用人单位哪些情况下拖欠工资不属于“无故拖欠”?	106
14. 在哪些情况下用人单位可以扣发劳动者工资?	106
15. 日工资、小时工资应当怎样计算?	109
16. 实行计件工资, 用人单位应怎样支付超时工资?	110
17. 用人单位与农民工签订的劳动合同中劳动报酬如何约定?	112
18. 企业拖欠工资, 职工生活无保障怎么办?	113
19. 企业低于当地最低工资标准支付劳动者工资, 应给予劳动者怎样的赔偿?	113
20. 在什么情况下, 企业可以低于当地最低工资标准发给职工生活费和救济费?	114
21. 在什么情况下用人单位可以减发工资?	115
第五节 劳动合同中的社会保险和福利	116
1. 我国劳动法及相关法律如何规定职工福利待遇?	116
2. 社会保险费经员工同意是否可以发给员工?	117
3. 用人单位是否必须为职工交纳失业保险金?	118
4. 职工如果因工死亡, 哪些亲属可以享受哪些待遇? ...	119
5. 工伤认定需要经历哪些程序? 需要提供哪些材料? ...	120
6. 工伤如何认定?	121

7. 法律关于一次性赔偿的标准是如何规定的?	122
8. 在什么情况下, 工伤职工可以享受护理费? 护理费的标准是什么?	123
9. 职工因工外出期间因意外事故下落不明的, 应如何处理?	125
第六节 劳动安全卫生	125
1. 什么叫劳动安全卫生?	125
2. 生产岗位的职工要经过哪些安全教育?	126
3. 劳动安全卫生的标准包括哪些?	127
4. 企业在什么情形下应当提供劳动保护用品给职工? ...	129
5. 什么叫职业病? 包括哪些范围? 患有职业病后享有哪些待遇?	130
6. 用人单位强令职工冒险作业违法吗?	133
第七节 劳动合同中的竞业限制	135
1. 我国法律关于劳动合同中竞业限制有哪些规定?	135
2. 什么是竞业限制? 竞业限制适用哪些人员?	136
3. 用人单位在劳动合同中约定竞业限制条款合法吗?	137
4. 竞业限制条款违反公平原则如何处理?	138
5. 竞业限制是否有时限限制?	140
6. 公司与职工签订了带有竞业限制事项的劳动合同, 在职工工作期间每月支付给职工竞业限制津贴, 在职工离职后违反约定的, 能否要求职工返还?	141
7. 法律对竞业限制补偿金标准是如何规定的?	142

8. 劳动合同约定的竞业限制条款不具体如何处理?	143
9. 保密协议是否等同于竞业限制协议? 支付了保 密工资是否等同于支付了竞业限制补偿金?	145
10. 劳动合同中约定竞业限制条款, 还需要约定 解除合同提前通知期限吗?	147
11. 用人单位仅仅支付了部分补偿金, 职工是否 还必须遵守竞业限制协议?	148
12. 以其他条件作为限制要求员工签订竞业限制 协议的作法是否合法?	149
13. 强迫劳动者签订竞业限制协议的作法是否合 理?	150
第八节 劳动合同的期限	151
1. 劳动合同的生效时间怎样确定?	151
2. 劳动合同期限有几种形式?	152
3. 订立无固定期限的劳动合同应当具备什么条件?	153
4. 单位不续签合同职工仍在岗怎么办?	155
5. 哪些固定工能够订立无固定期限的劳动合同?	156
6. 签订无固定期限劳动合同是否要求劳动者和用 人单位协商一致才可以订立?	158
7. “临时工”可否订立无固定期限的劳动合同?	159
8. 如果用人单位无故拒签无固定期限劳动合同, 员工提出辞职, 可以获得哪些赔偿?	160
9. 只要签了无固定期限合同, 用人单位就不得解 除或终止与劳动者的劳动合同吗?	161
10. 订立无固定期限劳动合同的法律依据有哪些?	162

第三章 劳动合同的履行和变更	166
第一节 劳动合同的变更	167
1. 合同期内用人单位可以变更劳动者工作岗位吗?	167
2. 企业分立合并后需要变更劳动合同吗?	168
3. 无固定期限劳动合同可以变更吗?	169
4. 用人单位法定代表人变更, 是否需要变更劳动 合同?	169
5. 劳动合同变更时应注意哪些问题?	170
6. 变更劳动合同是否可以采取口头协议的形式?	171
第二节 劳动合同的履行	172
1. 如何理解《劳动合同法》规定的“全面履行” 原则?	172
2. 用人单位拖欠或者未足额支付劳动报酬的情形 下, 劳动者享有哪些权利?	173
3. 在用人单位没有提供符合劳动合同约定的劳动 条件的情形下, 劳动者享有哪些权利?	174
4. 劳动者与不具备合法经营资格的用人单位签订 的劳动合同应当如何处理?	175
第四章 劳动合同的解除和终止	177
第一节 解除劳动合同的情形	177
1. 什么情形下用人单位可以随时解除劳动合同?	177
2. 用人单位裁减人员需要注意哪些问题?	182
3. 用人单位随便解除劳动合同须承担什么责任?	184
4. 职工应征入伍的是否必须和用人单位解除劳动 关系?	185

5. 哪些情况下劳动者可以随时解除合同?	186
6. 哪些情况下用人单位不得解除合同?	188
7. 劳动合同解除时应办什么手续?	190
8. 用人单位采取口头谈话, 而不出具书面通知的 方式解除劳动合同, 且劳动者同意的, 劳动者 能否获得经济补偿?	191
9. 工会在用人单位解除劳动合同问题上有些什么 权利?	193
10. 劳动者可否要求用人单位出具终止、解除劳动 合同的证明?	194
11. 职工患病或者负伤, 用人单位不得解除其劳动 合同的医疗期是怎样规定的?	195
12. 请长病假的职工在医疗期满后的劳动关系怎样 处理?	195
13. 不同情形下劳动者解除劳动合同的法律后果有 何不同?	196
第二节 不得解除劳动合同的情形	197
1. 用人单位不得解除劳动合同的情形有哪些?	197
2. 用人单位知道职工怀孕后与其解除合同的做法 是否合法?	198
3. 企业在进行租赁或承包经营时, 能否解除劳动 合同?	200
4. 职工因工致残, 能否与其解除合同?	202
5. 试用期内用人单位是否可以随意解除劳动合同?	203
6. 用人单位不得解除从事使用有毒物品作业的劳	