

金

28



中国“人世”后的 新兴职业贵族

The Golden Occupation

未来20年 按领论英雄

金领的基本标准：

- 月薪不低于1万元
- 有不低于市价100万元的住房
- 有一辆进口或国产奥迪以上档次的车
- 有能力到高档俱乐部享受休闲服务
- 有能力送子女到师资优良的贵族学校就读
- 有能力每年至少一次去国外旅游

金

28

領



中国“入世”后的 新兴职业贵族

The Golden Occupation

特别提示：

本书所列出的28个金领职业有多数目前尚属“灰姑娘”或丑小鸭而未引起世人的注意，但却蕴含着巨大生机，谁能慧眼识珠早做准备抢得先机，在未来的20年里谁就能立于不败之地。

图书在版编目(CIP)数据

金领 28: 中国“入世”后的新兴职业贵族/闫爽编著
北京: 九州出版社, 2001. 9

ISBN 7-80114-674-3

I. 金… II. 闫… III. 经济-体化-影响-职业-研究-中国 IV. D669.2

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2001)第 061364 号

责任编辑:程 军

装帧设计:张乙迪

金 领 28

闫 爽 编著

出版:九州出版社(北京市万寿寺甲 4 号 北京市中央社会主义学院内

邮编:100081 电话:68706018)

经销:全国新华书店

印刷:九州财鑫印刷有限公司

开本:850×1168 1/32

字数:200 千字

印张:11

版次:2001 年 9 月第 1 版第 1 次印刷

印数:1-20000

书号:ISBN 7-80114-674-3/F·41

定价:19.00 元



前 言

我们以职业人的状态在这个社会中生存。我们的职业生涯是如此深刻地影响着我们的生活,从观念到细节,避无可避。我们在职业中学习、积累、成长、磨砺,辉煌或者庸碌,经验人生。

现代人的的人生历程在某种意义上说就是其职业征程;现代人的生活故事在某种意义上说亦是他们的职业故事。由此,职业的选择成为了现代人众多选择中最重要、最关键亦是最需要审慎作出的选择。

未曾涉世的青年学子对职业生涯怀着憧憬与幻想,但一旦面临职业选择时却又茫然不知所措;

始终找不到归宿的跳槽者在各类职业的穿梭中获得了浪漫、不羁和自由,却在职业的更替中总是缺少理性的思索;

.....

朋友,在你选择某一职业作为终身的职业时,你想过吗,是什么因素促使你作出这样的选择,财富? 权力? 社会地位? 在你开始你的职业生涯时,你是否考虑过你的兴趣、你的能力偏向以及自我实现的可能性?

随着中国加入世界贸易组织已成定局,当代中国社



会生活各个领域都会发生重大变迁,一些如日中天的行业将不再辉煌,一些看似“灰姑娘”的职业将大放异彩;已有的就业观念和职业取向将发生根本性改变;更多的意想不到的机遇将出现在人们面前,这一切变化带来的最直接的后果是打造出一批又一批新兴“职业贵族”——金领阶层。

相对于蓝领与白领而言,“金领”有着稳定的就业岗位,丰厚的经济收入和令人羡慕的社会地位。本书则详细介绍了“入世”后将崛起的 28 个金领职业,这些职业所需求的人才类型、专业取向以及为谋得这些职业应做哪些准备,采取哪些措施,通过哪些途径,等等。

特别指出的是,书中所列出的金领职业许多目前尚属“丑小鸭”而未引起世人的注意,但却蕴含着巨大生机。谁能慧眼识珠早做准备抢得先机,在未来的 20 年里谁就能立于不败之地。

作者

2001 年 9 月



目 录

第一篇 新技术 新财富

二十一世纪是知识、技术主宰的时代,如果你掌握了一门高新技术,无疑就等于插上了职业腾飞的翅膀。

• 软件工程师

美国商务部 1999 年发表的报告指出:美国一个新的“缺陷”就是软件人才极为匮乏。而微软的一般员工中已有 3000 人步入百万富翁行列..... (2)

• 网络职业

不懂互联网,你不仅会失去一个大好机会,而且极有可能被时代淘汰 (13)

• 电子商务人员

中国目前的电子商务市场与其可能发展到规模相比,就像大海中的一滴水..... (25)

• 生物工程师

比尔·盖茨说下一个首富极有可能是从事生物工程技术的投资者 (35)



• 环保工程师

国家渴望优秀的环保人才就像人类渴望新鲜
空气一样 (48)

第二篇 代人理财,皆大欢喜

财富是天方夜谭中的阿拉伯丁神灯,如果
你掌握了理财术,无疑就会获得“无翼而飞,无
足而走,无位而尊,无势而热”的金钱。

• 证券、期货经纪人

证券人、期货人的人生徘徊在盛宴和豪赌之
间,已经成为“炙手可热”的人物,甚至被视为呼风
唤雨的神灵 (60)

• 保险代理人

中国的保险业与世界先进水平相比严重落
后,发展的前景无比光明;中国人的保险意识极为
落后,市场发展潜力更无可限量 (72)

• 风险投资人

没有风险投资,新经济靠什么支撑? 在中国,
风险投资的回报率平均高达 33% (83)

• 体育经纪人

有体育比赛的地方就有经纪人,中国有数十
万名运动员,却只有不到 100 名经纪人 (97)

第三篇 一证在手,天下行走

你是持证上岗者吗? 如果你持有某一行业

目 录



的从业资格证书,那是对你职业能力的认可,
你还有什么好发愁的呢?

• 职业律师

莎士比亚曾说过,如果我们必须解决一件迫
在眉睫的事情,那就让我们首先干掉所有的律师
吧!对比,美国前总统克林顿可谓体会得至深至
极..... (110)

• 注册会计师

朱总理曾提出中国要培养 100 万个注册会计
师。目前,只有 5 万名左右,还得不到国际机构的
认可..... (122)

• 房地产估价师

房地产估价师在中国绝对是一个朝阳职业,
如果某资深估价师对你说他的年收入上百万,你
千万不要吃惊..... (132)

• 精算师

未来 10 年中国急需 5000 名精算师,目前只
有 3 名,而缺了精算师,许多企业只好申请破产..... (142)

• 高级秘书

真正意义上的高级秘书,绝非世俗人所理解
的“花瓶”,而是任何一个企业不可或缺的关键职
位,遗憾的是,国内能达到这个层次的秘书实在是
凤毛麟角..... (154)

第四篇 给别人美丽,给自己“钱”途

美,总是人类所醉心追求的,如果你能谱写



美、塑造美,你自己便获得了“美丽人生”。

• 形象设计师

21 世纪发展最快的产业是美丽、健康产业,天生丽质固然好,但绝大多数人都有美中不足,都需形像设计师扬长避短…………… (168)

• 职业摄影师

美国一家信息公司曾对事业有成的中年男子做过一次民意调查,“什么是你最羡慕的职业”,为《花花公子》杂志拍摄美女照的摄影师名列首选…………… (181)

• 室内装修设计师

真正意义上的室内装修设计直接影响到房价的涨落,目前国内室内装修设计的鱼龙混杂为个性化室内装修设计师提供了无比广阔的发展空间…………… (191)

• 园林设计师

美国现有园林设计师 80 万,而中国不到 10 万,其缺口之大,薪金待遇将急剧上涨…………… (202)

第五篇 时尚象征,美的象征

你是时尚的代言人吗?如果是,那你的不幸就只剩被人疯狂追逐而失去了自由。

• 娱乐、体育明星

如果你什么都不会,但又想名利双收,那就去做明星吧…………… (214)



• 模特

模特走下“T”型台要转行影坛,只须穿着时装在镜头前一亮相就足够了…………… (225)

• 电视节目主持人

在美国,当总统站在著名节目主持人克郎·凯特身边时,许多人会问:“那个站在克·郎凯特身边的人是谁啊?”…………… (237)

第六篇 一席话出口,财源滚滚来

语不惊人死不休吗?不,语不获财死不休。

• 职业培训师

未来惟一持久的优势是,比你的竞争对手学习得更多,国内培训公司五花八门,但真正的职业培训师几乎为零…………… (250)

• 信息咨询人员

在美国最赚钱的6种行业中,信息咨询师排名第三,在中国,73%的企业反映获取准确信息实非易事…………… (260)

• 心理医生

成功的人士总是一手拉着律师,一手拉着心理医生。在北京,有一位男青年连续3次去“心理健康咨询中心”没挂上号,回去后竟自杀了…………… (271)

第七篇 创造就是财富

灵感、创造、才能人人都有,不同的是,它源



源不断地为你创造财富。

• 广告人

罗斯福曾说过,不当总统就当广告人 (284)

• 自由撰稿人

跳出三界外,不在五行中,他们所需要的也就是一张桌、些许纸墨,一个资料架,还有一台电脑,获得的却是一个无比潇洒自在的人生 (296)

第八篇 职场“东方不败”

你的烦恼是什么,金钱? 地位? 成就感?
不,是“一览众山小”的寂寞。

• 职业经理人

按照传统眼光看,他们已经完全资产阶级化了,在国内,职业经理虽然还只是一个模糊的初始的职业,但丝毫不影响他们平均过百万的年薪收入 (304)

• 人力资源经理

过去,猎头不受人尊敬,现在一家公司若能引起一个一流猎头的注意则是无比荣耀的事 (316)

• 营销人员

自 1998 年以来,营销人员一直占据人才招聘排行榜首,但仍有许多用工单位反映,优秀的营销人员实在太少了! (328)

第一篇

新技术,新财富

二十一世纪是知识、技术主宰的时代,如果你掌握了一门高新技术,无疑就等于插上了职业腾飞的翅膀。





软件工程师



从世界上最大的微处理器制造商英特尔公司,到驻扎在硅谷的数不胜数的新兴公司,它们都在抱怨同一个问题:程序设计员、研究人员、工程师和计算机分析家实在太少了。



硅谷告急:软件人才严重匮乏

美国商业部急报:美国目前软件人才极为匮乏

从世界上最大的微处理器制造商英特尔公司,到驻扎在硅谷数不胜数的新兴公司,它们都在抱怨同一个问题:程序设计员、研究人员、工程师和计算机分析家实在太少了。一份最新报告显示,从1996年至2006年,美国将有100多万个新职位需要软件技能,目前已经有20万至40万个需要电脑软件技能的职位因无人填补而空着。

美国信息技术协会和弗吉尼亚工学院发表的一份研究报告估计,美国空缺的信息技术职位有34.6万个,大约相当于这一部门总劳动力的10%。在硅谷这个旧金山向南延伸的长廊中,空缺的职位估计至少有5万个。由于拥有计算机学位的美国学生10年来减少了约40%,因此直接的办法是雇佣外国人。

技术人员不足的情况不仅表现在半导体和电脑行业,也波及金融等信息系统服务行业。根据美国有机机构的调查,去年年底高科技技术人员现存数比需求数少了34万,已获得电脑学士和硕士学位的人数从1986年的5万人锐减至1996年的3.6万人。在过去两年间,就业



市场对软件人才的渴求促使许多人纷纷报考电脑科学专业,但分析家们说,这仍满足不了信息技术产业的需要。根据劳工统计局的一份最新报告,从 1996 年至 2006 年,将有 100 多万个新职位需要软件技能。因此,软件人才的缺乏将进一步恶化!

在争夺优秀人才最激烈的硅谷,历史悠久的公司由于缺乏足够的程序设计员,不得不推迟或者甚至撕毁一些技术计划,新开张的公司就更难找到它们所需要的员工。专家分析说,如果软件人才的短缺长期持续下去,美国整个经济或许会受到技术创新速度减小的影响。

软件工程师的频频告急,引发了一场全球的争夺大战。由于美国前所未有地日益依赖于电脑软件,对电脑软件人才的需求大大超过了可供应的人才数量,软件人才短缺如此明显,以至克林顿政府去年宣布,政府出资 2800 万美元,以鼓励培养更多的程序设计员。另外,还将通过扩大签证范围、海外委托培养、提供良好的福利待遇等方式争夺软件人才。

软件工程师收入有多少

在微软,由于优秀员工可以享受期权股票,持有股票的微软员工中许多人已经成为百万富翁,1994 年这个数字就已达到 3000 人。



随着计算机在社会各个领域的普及,计算机软件的需求越来越多,越来越广,社会对软件开发人才已求贤若渴,同时给予他们的尊重和回报也令无数英雄竞折腰!毫不夸张地说,一旦你跨入软件行业,成为了一名优秀的软件工程师,你便进入了社会的富裕阶层,软件行业给予软件工程师的高额回报是其他职业阶层难以企及的。

根据美国信息协会的资料,在美国,软件工程师1995年的平均年薪为58200美元,1996年平均年薪为66500美元,到1998年这一数字急剧上升到8万美元。而且由于享受期权股票,不少优秀的软件工程师早已成为百万富翁,千万富翁甚至亿万富翁。

在国内,软件开发人员的待遇也较其他行业高,一般大学毕业3年,工资可达年薪60000元左右,项目主管的年薪已达十几万甚至几十万。在民营企业,从事软件开发的员工月工资亦达到3000-5000元人民币左右。现在在高校流行“三、六、九”之说,即:本科电脑毕业的学生月薪3000元,以此例推,硕士研究生6000元,博士研究生9000元。而在上市的电脑公司工作的软件工程师收入要比上述提到的高得多,尽管如此,相比于公司的股票、期权收入,他们的工资收入显得微不足道。

在国外,软件工程师由于有较高的收入保证,他们



过着贵族般的富裕生活,名车、别墅对他们来说已不是什么奢侈品。一到法定假期,高档购物中心、度假圣地便是他们的天堂。同时他们也有非常高的社会地位。这一切都是与他们为美国经济的繁荣所作出巨大的贡献分不开的。

在国内,软件工程师可能是第一个把知识、财富、社会地位完美结合起来的职业阶层了。他们拥有洋房,拥有或将拥有私家车。对他们来说,一般老百姓的经济拮据已是一个很模糊的概念了,他们好像永远是时尚生活的弄潮儿。

软件工程师的待遇虽然业已非常丰厚,但他们的前景更诱人。针对软件工程师的匮乏,业界一般都是用高薪诱惑方法促使软件人才的成长。例如,一些美国经济学家认为,只要软件人才的工资每年增长 20%,而普通美国工人的工资每年增长 4%,软件人才的短缺问题就会迎刃而解。由此看来,软件工程师拥有了辉煌的今朝,同样拥有美好的未来。

我拿青春赌明天

1993 年盖茨对软件开发人员说:“四到五年后,现在的每句程序指令都得淘汰”。