



不平凡的劳动

北京大众出版社



不 平 凡 的 劳 动

北 京 大 众 出 版 社

一 九 五 六 年

不 平 凡 的 劳 动

*

北京大众出版社編輯、出版

(北京西四区白塔寺观音殿)

北京市書刊出版登記證出字第070号

北京市印刷一厂印刷

新華書店北京發行所總經售

*

开本 787×1092 毫米·印張 2張·字數 55,000 字

1956年8月第1版 1956年8月第1次印刷

印數 1-22,000 册

統一書号:10031·23 定价:(6.0.2)元

編 者 的 話

一九五六年四月底到五月初在首都召开了全國先進生產者代表會議。首都人民也派出他們出色的先進生產者代表，参加了这次會議。部分先進生產者代表的一些先進事蹟，曾經先后在“北京日报”上刊登过，本書就是这些文章的彙編。出版前，有几篇文章作了补充和修改。

目 錄

一个工人出身的車間主任·····	鄉 潛(1)
生活在羣众当中·····	紀 剛(5)
“誰先進，咱們就學誰”·····	史俊才(10)
一定要把風温提高·····	屈先覺(14)
年輕的擋車女工杜富經·····	臧克家(17)
努力節約棉紗的徐生貴·····	禹金孝(21)
讓旧机器出好活·····	彭振綏(25)
老舍先生的創造劳动·····	刘波泳(28)
从“雷雨”到“明朗的天”·····	徐 琮(35)
郝寿臣先生和北京市戲曲学校·····	尔 泗(39)
在科学領域里辛勤劳动·····	姚世光(42)
快馬加鞭赶向前·····	姚世光(45)
“我剛剛开步走”·····	張 滬(49)
工人热爱的工程师·····	屈先覺(51)
不平凡的劳动·····	白 朗(54)
忠於自己职务的人·····	寧源濤(59)
热爱自己事業的售貨員·····	王 敬(62)
讓頤和園青春長在·····	王增祥(67)
高速点鈔法的創造者——刘士敏·····	賀富明(71)
优秀的挤奶員張振儒·····	丁 紫(74)
为農民服务的供銷干部——王秉良·····	張星華(77)
向“四無粮区”進軍·····	郭仲义(81)

一个工人出身的車間主任

——訪琉璃河水泥厂採石車間主任宗本木

鄭 潛

在出席全國先進生產者代表會議的代表中，有琉璃河水泥厂採石車間主任宗本木。

宗本木所負責的車間，已經列進了全國先進的露天採石車間的行列。他也像許許多多先進的生產管理者一樣，曾經走過一段不平坦的道路。

這是宗本木當車間主任第一年夏天的事情：厂里檢查生產情況時，發現採石車間在兩個季度里，竟少供給了一萬多噸礦石。沒有礦石就沒有水泥，厂長那聲嚴色厲的批評今天還在宗本木耳邊迴響着：“你們要迫使全厂停止生產么？採石車間簡直是要卡住全厂的脖子！”卡住全厂的脖子？宗本木那時認為自己的車間主任當得還不錯呢！他委屈地想到：從一個普通的气焊工，突然當起車間主任來，難道是輕鬆的事情嗎？我難道不是從一張報表也看不懂，從對採石生產完全是外行，到已經能處理報表，能摸着一些生產的門路了嗎？我難道不是起早貪晚，整天泡在礦山里，差不多踢遍了山上的每一塊石頭嗎？他甚至想回原來的機修車間去。

黨永遠在我們遇到困難因而退縮的時候，在我們自滿停滯不前的時候，給我們指點正確的道路，燃燒起我們戰鬥的熱情。宗本木在苦悶的關頭，接受了黨組織的教育，清醒過來了。他們心自問：看報表就是車間主任的一切嗎？能跑腿就是車間主任的驕傲嗎？難道社會主義就建立在落后的生產

管理上嗎？就拿這少供給一萬多噸礦石的事件來說吧，报表上分明是一噸也不缺，但是這是由一車算一噸估計得來的，是不可靠的。

宗本木清除了自滿情緒以後，他不僅內心感到慚愧，並且開始用新的眼光來看待自己的工作。他舉眼張望，礦山一片凌亂，並不是完美無缺的。那里顯露着無秩序地進行生產的許多痕跡。風鑽手和爆破工為了眼前工作的方便，毫無計劃地打眼放炮，把礦山崩的東一個缺口，西一個棱角。這就使爆破工作做得越來越分散、越來越凌亂；鑿岩雖然用風鑽了，但用工人們自己的話來說：“是使用機器的手工”，鑽眼還是像從前手工打眼時那樣淺，爆破一次只能爆下几噸石頭來，因此礦山不得不每天忙於放几百個小炮來應付當天生產的需要；山頂上的土層沒有及時清除，震落下來的土把掌子面都快埋了，繼續下去總有一天會迫使開採工作停工。這就是擺在採石車間主任面前的問題，在這些問題面前沒有什麼好抱屈的，沒有什麼值得自滿的。他決定迎接和解決這些問題，他到東北去了，去向先進的廠礦學習。

宗本木在東北等於進行了一次最全面的生產技術學習。那里的炮眼有三公尺深，一炮就爆破出比自己礦多兩倍半的礦石；那里很注意炮的排列，一陣炮响過去，礦山崩得像刀裁似的整齊；那里隔一天才集中放一次炮，大大減少了輔助生產時間。踏上歸途的時候，宗本木真是歸心似箭，十分懷念礦山。

宗本木回來以後，決心在車間里推廣新經驗。可是工人們說：人家深眼爆破，一炮爆三十多噸石頭，是打眼難，放炮少。我們淺眼爆破，一次爆几噸石頭，打眼容易，放炮多。折算起來，我們的辦法不見得費工、少崩石頭啊！必須層層

地展开算細帳的工作，讓每个工人都真正認識到新办法确实比旧办法更好，这比什么都重要。好在老工人趙富在宗本木去东北的时候已經摸索着進行了一些嘗試，他加深炮眼爆破的效果是良好的。在这个基礎上，宗本木依靠了車間黨組織，引導工人們反復比較，使他們認識到，掌子面的面積是有一定限度的，所以採用多打淺眼、多放炮的办法勢必要受到一定的限制，密密麻麻地鑽滿了炮眼，爆下的礦石也不过是薄薄的一層；採用深眼爆破可以在同样大的面積上，用得多的炮爆下深深的一層礦石。再說呢，深眼爆破爆的礦石多，放一次炮就够兩天生產用，这样就可以把放炮的次数集中起來，隔一天放一次炮，大大減少輔助生產的時間。从前每天要放兩次炮，兩次拆裝坑口小鉄道，現在兩天只要拆裝一次就够了。此外，深眼爆破的方法，可以少打眼，減少風鑽手的工作，可以減少火藥、雷管、導火綫的用量。工人就是这样，既然是对社会主义建設有利的措施，是用不着車間主任下命令的，大家都行动起來。

但是，並不是从此就一帆風順了。在試驗了一兩天以后，宗本木發現本來兴高采烈地進行試驗的風鑽手們，情緒突然变坏了，怀疑起这个办法來了。原來这里岩層中的黏土比东北多，鑽眼深度由一公尺五改为三公尺多以后，風鑽要鑽过岩層中夾的黏土層，效率低了，黏土有时甚至把鑽杆卡住了。这样，原定的風鑽效率指标就达不到了。宗本本想：“运用新的法子就可能產生適應於新情况的指标，讓那些老的指标到一边去吧，反正不能讓它們束縛住我們的手脚。”他果斷地暫時取消了這項指标，告訴風鑽手們：“你們主要的任务是打好深眼，風鑽效率的指标，將來重新訂。”風鑽手沒有顧慮了，繼續試驗下去，同时他們很快就研究出了解決黏

土卡釐的技術措施。

深眼爆破在这里实现后，生產面貌就大大改变了。他們不再为忙於应付当天生產的需要，而被动地乒乒乓乓乱放炮了；按梯階似的排炮方法，使他們礦山的掌子面变得整齐了，不再因为炮位布置紊乱，而抵消一部分爆破力量；採石工人因为从过多的繁瑣的輔助劳动中解脫了出來，劳动生產效率一下就提高了百分之三十。

他們並沒有滿足於已得的成績，兩年來又進一步執行了深眼擴底爆破，一炮至少爆一百噸礦石，在这个基礎上，他們又實行了隔周放炮，把劳动生產率提高到了更高的水平。

宗本木對目前礦山的狀況並不完全滿意，他要和全車間職工以更大的努力，繼續提高生產水平，迎接礦山那越來越近的美麗前景。最近在蘇聯專家的指導下，他們初步勘探了部分礦山的地質狀況，做出了礦山網，把礦山熟悉得了如指掌，讓礦山馴順地听从他們的指揮。

在這個礦山里，現在看到的不是塵霧迷漫，而是桃李盛開的春景，办公室里窗明几淨。看到這一切，你會明白，宗本木和他的車間的工人們是一羣熱愛生活的人，社會主義的建設事業，在他們手里，一定能提前完成！

生活在羣众当中

——訪石景山發電厂汽機車間主任趙洪亭

紀 剛

一進四月，石景山發電厂职工个个精神煥發，摩拳擦掌，積極准备投入緊張的战斗：他們要在短期內大修一部發電容量較大的汽輪發電机，還要保證安全送電。這是一個艱巨的任務。汽機車間檢修工人是這次大修的主力部隊，運行工人是有力的同盟軍。他們的工作好坏直接影響着全厂的發電量。

四月十七日晚上九点多鐘，這是大修開始的前一天。車間主任趙洪亭剛从業余文化學校學習回來，一到宿舍就拿起床頭的電話听筒跟現場通話。他再三叮囑正在值班的班組長再一次認真地檢查大修的准备工作。他還沒有放下電話听筒，負責檢修汽輪發電机本體的組長張學義推門進來了。兩個人坐在床上，抽上紙烟就談開了。張學義小組是最先投入战斗的一組，从他的表情上看顯然是很緊張的。趙洪亭很了解張學義這種心情，詳細地問小組里每個人的思想準備怎麼樣。他非常關心工人們的勞動情緒。他說工人的情緒是能否搞好工作的關鍵問題，工人情緒飽滿，精力旺盛，工作就有把握。从張學義的談話中，可以确切地得出一個結論：工人个个奮勇當先。老趙高興地笑了。接着他熱情地談論着在修汽輪發電机這一部分時要注意什麼，修那一部分時又該怎樣提高技術，找竅門。他把每一個細小另件都說得十分清楚。

午夜十二點，這位有三十多年工齡的車間主任，不慌不

忙地又拿起電話听筒和現場联系。他思索了好半天才睡下。不知底細的人以为这样做未免太过份了，却不知他早已养成了这样一个習慣。他心里放不下工厂，放不下轉动着机器，更放不下操縱机器的伙伴们，每夜，从未間断过，他靠床头这部電話机和場里呼吸相通，好像他可以从電話里听出机器有節奏的声响來。

他闔眼不多一会儿。天一蒙蒙亮，他就赶忙走到車間办公室。他今天來得格外早，是因为在大修汽輪發电机期間必須把人力組織好，每个環節上都不能缺少一个人，也不能把有用的人閑置起來。他經常这样想：車間主任首先就得把車間每个人的工作安排好，充分發揮每个人的力量。

按照老規矩，趙洪亭坐在办公桌前面，双眼注視着張貼在桌側牆壁上的一張“汽機車間組織人事表”。他深深地思索着。他想着每一个人的工作能力和工作狀況，想着这天將有別的車間工人來支援，人增多了，一定要合理地組織人力。他从口袋里掏出一本新的練習本，把日夜檢修力量做了一个記錄。

上班汽笛响了。他把人力組織情况告訴了車間管理員，讓他帮助調动和檢查，然后飛快地走到了現場。他先去看看其他發电机运行情况。看着每一部烏光發亮的發电机在那里不停地發電，他像母親撫愛着兒子一样，摸摸这部机身，听听那部机器的声音。他走到这兒看看溫度表，走到那兒翻翻工作日志。問問領班，又問問技術員。他是那么平易近人，人們親切地称呼他趙師傅。他十分熟悉地檢查着工作，对每个問題談得又是那么头头是道。

轉來轉去，他來到了这部剛要动手大修的發电机前面。其实，他的心早已到了这里。喏，这里已經聚集了这么多

人，有老英雄宋殿貴，有檢修組長張學義，有車間檢修副主任劉松齡，有運行乙班班長全長景，還有檢修班長李文通。這部停止運轉的發電機像磁鐵石一樣，把他們緊緊地吸引在它的周圍。說起這個車間的幹部和工人來，真是團結得像一個人。就是這些人，他們共同努力的結果，一九五五年一年創造了很大的成績，整年安全發電，並且創造了七百四十天安全運行的新記錄，還多為國家送電八十六萬七千度。車間老技工、北京市勞動模範宋殿貴一九五五年提出的一項改進給水泵水輪的合理化建議，就為國家節約三萬度電。今天，他們要各自發揮特長，爭取提前大修好這部汽輪發電機。“要想把工作搞好，還得有個好領導。”正像張學義說的這樣，車間里的人都對趙洪亭師傅的領導，有無限的信任。

趙師傅在工作中不只想辦法幫助工人提高技術水平、解決疑難，主要的是經常不斷地向落后的保守思想展開鬥爭，解決幹部和工人們的思想問題。人們都說趙師傅批評人又尖銳又中肯，提意見時有鼓勵有鬥爭。說這樣領導叫人從心眼里服氣。

今天在場的檢修班長李文通，在一九五六年春天討論國家計劃的時候，對提前完成計劃沒有信心，他過分強調客觀困難。那時候，他和趙師傅說：計劃可不能提得過猛。這幾年咱們廠一年比一年強了，工作按部就班了，得量力一點，估計估計咱們行不行？加倍往前趕，我看危險。趙洪亭很清楚李文通這個人。他是八級工，老工人技術強，就是不怎麼願意接受別人的先進經驗，對青工愛發火，常出些不大不小的返工事故。趙洪亭知道他有事業心，向上好強，有組織能力，就是被濃厚的保守思想蒙蔽着，看不見新鮮事物。針對保守思想，趙洪亭在車間的生產會議上，在個別談話中都指

出这种思想的危害性。最近，人們都說李文通師傅變了。這回大修他可積極啦。今天應該是下午四點接班，可是一清早就跑來了，他說他熟悉這部機器，剛大修他放心不下，心里總嘀咕。為什麼李文通有這樣大的轉變呢？李文通自己回憶時說：趙師傅可對我有不少的幫助。他是廠里黨總支委員，也是我們車間主任，我們在一塊工作有五、六年了，我愛找他聊，聊一聊，心里的疙瘩就很容易解开。他常跟我說，人不能向後看，應當總是朝前看，追上最先進的。對這句話，過去我領會不深。一九五六年春天討論國家計劃的時候，我很保守，不願意提高計劃，老趙又跟我說了這句話，我反復琢磨，知道是我錯了。知錯必改，我就加足了勁頭。今天，他在發電機前面，向趙洪亭師傅指手划腳地出着主意。

原來這個車間在不久之前還有一個全廠共知的落後小組，這就是常出嚴重返工事故、負責檢修油系統的崔登崙小組。有幾年啦，他們小組工作一直沒有什麼起色。有一次，他們檢修完了一試機，到處都漏油漏水，當眾出了丑。趙洪亭幾次嚴肅地批評他們這種馬馬虎虎不負責任的工作態度。同時還幫助他們解決小組的分工問題，根據小組成員的特長重新組織了人力，使人人各得其所，充分發揮工作能力。還讓他們虛心學習本廠劉憲侯保證質量的先進經驗，在社會主義競賽中，這個小組從一九五六年年年初開始有了轉變。崔登崙說：趙師傅批評人使人感到口服心服，不光是批評，還給人家指出了道兒，這是好樣兒的車間主任。最近，李文通和崔登崙已經被職工們評選為全廠的先進生產者。

趙洪亭和他車間里的親密戰友生活在一起，大家互相尊重，但並不是保持庸俗的一團和氣。他們在思想上交鋒：新的和舊的，先進的和落後的思想經常展開激烈的鬥爭。還是

一九五六年春天的時候，全廠反對驕傲自滿、落後保守的思想，趙洪亭也挖了自己的保守思想，虛心地學習了上海、撫順兩地發電廠的先進經驗。抓住這個關鍵，他學習了十七項兄弟廠的先進經驗，把他們一一記錄下來，編制在完成國家計劃的措施里面去，發動大家認真地學習和推廣。現在，大修汽輪發電機就運用上了不少項。

趙洪亭在發電機前，正和大伙談得起勁。發電機的前蓋卸下來了。他暫時停止和技術員們的談話。跑過去幫助拆卸，工人們汗如雨下，他鼓舞着大伙加油。工人們愉快地干着活兒，趙師傅心底也像開了花。

离上午下班还有个把鐘頭，老趙想起來一件事：討論一九五六年國家計劃時，車間里提出來一百六十二項合理化建議，應當再去翻一翻，看看有沒有對修這部汽輪發電機提的建議啊。他快步跑到了車間辦公室，讓車間管理員幫他找出合理化建議的記錄來。他細心地查了查。有不少件可以考慮用或轉給別的車間來幫助作，他忙叮囑各班，組織能實現的趕快實現。看樣子，這一上午，他在緊張的勞動中，絲毫沒有倦意。這時，他坐在椅子上想着想着。原來他正計劃着明天召開的月中生產會議應該主要檢查什麼呢。

趙洪亭師傅就是這樣忘我地工作着。三十多年來如一日。他從小挨打受氣、挨餓受冷的生活，磨練成今天這樣堅定果敢的性格，他好像什麼困難也不怕。他自己說得好：依靠黨，依靠同志們，什麼工作完不成啊！

當這部大修的汽輪發電機開始正常大量發電的時候，趙洪亭胸前佩戴着“勞動光榮”的紀念章，已經坐在全國先進生產者代表會議的大廳里用心地聽着報告呢。

“誰先進，咱們就學誰”

全國先進生產者代表會議代表 史俊才
北京農業機械廠工人

同志，你要問我們小組是怎樣降低犁鏡廢品的？好，咱現在就說說。

一九五五年十月，咱廠子為了支援農業合作化，決定大批生產雙輪雙鐮犁，就在這時候，廠里領導上提出要把鑄造犁鏡的報廢率指標降低到百分之七點五。

我一听楞住了。過去經過三四年的摸索，廢品率才由百分之四十降低到百分之十，這就算不含糊了。怎麼？又要降低到百分之七點五？這簡直沒法往小組里貫徹。車間主任鼓勵我說：“只要把大伙發動起來，我看是可以達到的。”他還說：“開封機械廠就是這麼干的嘛。”我說：“我沒見過。”

車間主任向廠長彙報了這種情況，跟廠長商量的結果，決定派我同技術員老沈等一同到開封機械廠去學習。

我抱着試試看的態度離開了廠子。

到了開封廠一看。這個工廠沒有大煙筒，廠門也不是鐵的，跟北京的普通宅門一樣。往里一走，院子很深。也聽不到有大的機器聲。我更有點兒失望啦，心里想：“在北京，從建國門就能聽見我們廠上下班的汽笛響。這那里像個工廠的樣兒。俗語說：‘小廟里還能有‘大神仙’嗎？走一趟得啦。’”

來到車間一看，辦公室是用葦蓆在牆犄角圍起來的草棚子，有三四張破桌子，往桌上一吹，灰土就飛揚起來了。我一看這攤辦公室，心里就涼了半截兒。這能學習什麼東西

呢？

外面，工人們正在小座爐前接鉄水哩。我一看這小座爐，差點兒笑出聲來。他們還用“太上老君”的八卦爐來化鉄哩，就憑這個翹尾巴爐，能減少廢品？真是怪事！

當技術員老沈向車間主任問完一件事以後，我插進一句問：“你們用什麼辦法降低廢品的？”車間主任說：“我們沒有設備，不能分析，就是每天開一次研究會。”

“一次研究會？”我看着車間主任的臉，心里納悶起來：“我們一天開大會、小會、碰頭會，技術研究會等三四個會，還沒能把廢品降低，你們一個會就能降低廢品？”後來，車間主任把廢品原始記錄拿給我們看。你說不信，記錄上的百分之二是鉄証。你說信，就憑那個翹尾巴爐……？“他們的檢驗標準可能寬，把廢品都放過去了。”想到這裡，我決定下現場看看。

走進現場一看，各種設備的確不怎麼樣。可是，他們有個工人壞了八個犁托，車間大字報上馬上指着名字批評。同時，工人們還開會討論這件事。我們整天一筐兩筐的出廢品，還都像沒事一樣哩！當時，我看着他們的大字報，心里暗自叫着我自己的名字：“史俊才，史俊才呀！你說人家‘厖’小沒有‘大神仙’，現在看到了吧！他們有批評與自我批評的精神，我們要學習這種重視質量的先進思想。我們那大‘殿’里住的是什麼‘神’？是‘懶神’。重產量不管質量，出了廢品也不好好研究，反而多干幾個活兒頂上廢品數。這樣的會議，一天就是開上它几十个，能頂啥用！”

再看看他們的操作，又穩又好，也不像我們那樣忙亂。看到這裡沒有什麼話可講了。只覺得一天的學習時間太短了。什麼砂子的強度，鉄水的溫度等等，我看了又問，問了又看，

恨不得一下子把人家的一举一动都学了，帶回北京才好。总而言之，人家干活就是穩，“穩”就是有嚴密的劳动組織。

“厂都是中國的厂，工人也都是中國的工人，人家行，我們就不行嗎？我們应当迎头赶上去。”想到这里，我的心劇烈地跳开了。这时候，我悄悄地碰了一下技術員老沈，說：“老沈，回去咱們可得好好研究研究，报廢率降低不下來可真丟人！”

十四日晚上，我們回到了北京。小組里的同志們都跑到我家里來問我：“老史，學習得怎么样，能降低廢品率嗎？”我說：“沒問題。”副組長張吉瑞告訴我，現在，領導上又把廢品率指标規定到百分之五。我說：“再加把勁能追上开封的百分之二。”大伙一听，都笑了，臨走說：全看你的啦！老史。

十五日上班，我到車間主任办公室一看，工段長、車間主任、党支部書記、工会主席都等着我了。我一看这情形就明白了，原來是大伙准备再向我作動員工作。我沒等他們張嘴，就把能追上开封厂的理由說了一遍。

車間主任高兴地說：“老史，你把感受最深的給大伙講講。”

我講完后，又和大伙商量調整了劳动組織，制定出一些制度，就按着百分之五的新指标生產。可是，問題並不这么簡單哩，有人說：“要是能达到百分之五的指标，我給你磕头。”也有的人說：“人家老史是組長，又是黨員，还是劳模，又去开封厂學習过，达不到也得說达得到呀！”

我心里揪成个疙瘩，保守思想和自滿情緒不受到事实的教訓是不容易被克服的，当初自己还不是这样。我和技術員老沈商量的結果，决定从整理工具，檢查操作上入手。就这