



经常性思想工作 探讨

程启瑞 主编

广西人民出版社

目 录

序言	程启瑞 (1)
适应改革开放和发展商品经济新形势	
努力加强和改进部队经常性思想工作	高天正 (3)
加强经常性思想工作要在四个方面有所突破	张 工 (7)
大力加强经常性思想工作保证军事训练	
任务的完成	曲继宁 (12)
针对科技部队特点加强和改进经常性思想工作	崔 毅 (16)
针对后勤特点做好经常性思想工作	王永生 (20)
关于驻高原、边防和少数民族地区部队	
经常性思想工作的探讨	孔昭文 (23)
加强和改进边防部队经常性思想工作	
应注意的几个问题	潘兆民 (27)
南海前哨部队经常性思想工作初探	傅渤海 (31)
针对沿海部队特点做好经常性思想工作	郑仕超 (35)
对海岛守备部队加强经常性思想工作的几点思考	王长贵 (38)
省军区要积极发挥桥梁和纽带作用	
协助部队做好经常性思想工作	曹济珍 沈冠东 (41)
省军区系统做好经常性思想工作应不断	
开拓新领域	赵焕职 (46)
针对小远散单位特点把经常性思想工作做细做实	王洪福 (48)
进一步加强小远散单位经常性思想工作	张 立 林松宝 (51)
着眼直属队特点加强经常性思想工作	潘瑞吉 (54)
领导机关要加强对经常性思想工作的组织指导	张国初 (58)
要明确领导机关在做经常性思想工作中的责任	李学通 (60)

机关要形成做经常性思想工作的“合力”	赵承凤 (62)
力戒片面性合理组织经常性思想工作	朱永清 (64)
旅团政治机关如何加强经常性思想工作的领导	王振西 (66)
旅团政工领导干部如何亲自抓经常性思想工作	江抗中 (69)
增强旅团政治机关抓经常性思想工作	
效能的几点思考	姚立云 高德敬 (72)
旅团政治机关抓经常性思想工作的	
优势与效益辩证	江首健 (76)
当前经常性思想工作的难点和薄弱	
环节及其对策	卜爱清 李哲夫 王伟华 (79)
当前武警部队经常性思想工作薄弱	
的症结及对策	张 强 梁建新 (85)
加强经常性思想工作的几个问题	程庆同 (88)
矫正思想认识上的误差全方位做好	
经常性思想工作	乔云岐 (94)
对经常性思想工作几个认识问题的	
辩证思考	王 军 王根宝 (97)
按照“抓实、抓细、抓紧”的要求	
积极有效地做好经常性思想工作	张秉德 (100)
经常性思想工作标准要高起点要实	范印华 (103)
谈经常性思想工作方略上的三个转变	王道才 向贤彪 (106)
经常性思想工作“路数不正”的问题值得注意	张宪尧 (109)
经常性思想工作不经常的原因及对策	沈国新 (111)
经常性思想工作不经常的几个倾向性问题与应变	朱洪德 (114)
经常性思想工作保持经常浅探	文德功 (117)
经常性思想工作基本规律探讨	阎立智 (119)
积极探索干部战士的思想变化规律	
掌握做好经常性思想工作的主动权	门传昌 (121)

论经常性思想工作的主要特征.....张爱中(123)

论经常性思想工作的特性及其对教育者

素质的要求.....陈春华(126)

也谈经常性思想工作的特点.....孙树荣(130)

经常性思想工作要注重提高人的素质.....杜铁环(132)

帮助干部战士树立正确的世界观和人生观

是经常性思想工作的根本任务.....符廷贵(136)

经常性思想工作与人生价值观.....南剑震(139)

经常性思想工作要在固本上下功夫.....王作义(143)

论经常性思想工作的标与本.....李 璞(147)

正确实施疏导方针刍议.....沈向阳(149)

谈坚持经常性思想工作的党性原则问题.....张德中(152)

对坚持经常性思想工作思想性的辩证思考.....李苏玉(155)

坚持唯物辩证法增强经常性思想工作有效性.....兰保景(159)

加强经常性思想工作应防止片面性.....陈久礼(163)

谈谈增强经常性思想工作的预见性.....华宛生(165)

形成群众性思想工作氛围的基本思路.....许传典(169)

谈经常性思想工作艺术三要素.....王有官(172)

经常性工作中的短期行为透视.....唐 军(175)

建设好思想教育环境是增强经常性

思想工作效果的重要途径.....卞友祥 刘 梁(177)

创造经常性思想工作的良好氛围.....申智贤 许永利(179)

对建立经常性思想工作机制的探讨.....顾维展(183)

经常性思想工作程序问题探析.....李泽平(187)

谈检验经常性思想工作效果的标准.....梁述明 毛 毅(192)

如何掌握经常性思想工作辩证法.....尚 维 文 海(194)

做好经常性思想工作要注意改进思维方法.....吴柏铭(197)

做好经常性思想工作要处理好十个关系.....居传震(199)

提高讲好大道理和小道理的理性认识·····	陈春华 (202)
浅谈经常性思想工作的情与理·····	程标满 周绍华 (206)
经常性思想工作要着力解决老大难问题·····	刘书田 (209)
经常性思想工作应突出一个“细”字·····	何法祥 (212)
做经常性思想工作要在“帮”字上下功夫 ·····	谢志远 季德清 (215)
经常性思想工作要在一人一事上下功夫·····	徐代强 (217)
谈经常性思想工作的“结合”与“渗透”·····	陈希滔 (220)
经常性思想工作必须结合各项工作 和任务一道去做·····	张升民 张仁飞 (222)
坚持“五个结合”加强经常性思想工作·····	戴时木 (226)
做好经常性思想工作要同加强经常性 管理工作相结合·····	樊万庆 (229)
注意把握经常性思想工作与军事工作的结合点·····	吴光政 (231)
如何把保证政治合格贯穿到经常性思想工作中去·····	章立品 (233)
怎样把“党对军队绝对领导教育”贯穿到 经常性思想工作中去·····	胡升法 (236)
发挥经常性思想工作优势深化社会 主义信念教育·····	王 平 (239)
经常性思想工作要同信念教育紧密结合 ·····	张福寿 刘国权 陆春炎 (242)
经常性思想工作要突出反腐蚀这个主题·····	温凯宾 (246)
要熟悉和掌握经常性思想工作传统方法·····	戴长友 杨国华 (250)
分类抓好经常性思想工作·····	王玉君 甘俊武 (253)
做好经常性思想工作必须发扬民主·····	吕仕友 (256)
实行目标管理提高经常性思想工作效益·····	吴 颢 (260)
经常性思想工作责任制形式初探 方心江 张仲玉 李怀泉 (263)	
浅探“警示教育”及其运用·····	李正法 (266)

漫谈“随机教育”	张东甫 钱金建 (269)
试谈经常性思想工作的激励问题	刘洪久 (271)
做好涉法领域的经常性思想工作	陈 嘉 陈旺林 (274)
应重视心理学在经常性思想工作中的应用	王栓民 (277)
谈经常性思想教育的主线和系统性	李哲夫 (280)
浅谈经常性思想教育新格局	王 俊 黄呈华 郑庆宗 (282)
建立经常性思想教育构架的设想	刘田增 刘 蔚 (285)
要重视加强基层经常性思想教育	王清葆 周明贵 朱永和 (288)
从政治教育效果有效性看经常性思想工作重要性	李振宽 (292)
正确指导基层开展经常性思想工作	路 浩 陈玉岭 (295)
谈新时期基层官兵思想变化的若干特点及应变	王志仁 (298)
基层经常性思想工作不经常的外因探微	赵希庄 (301)
基层经常性思想工作中值得注意的不良偏向	祁正祥 (304)
谈基层经常性思想工作的禁忌点	李平根 (306)
必须重视做好基层干部的经常性思想工作	王法春 梁社会 (308)
经常性思想工作要以基层干部为重点对象	谭乃达 (311)
基层干部要着力练好做经常性思想工作的基本功	朱洪德 (315)
基层干部“离兵”心理初探	朱序文 (318)
知兵论	刘冬冬 (322)
基层党支部如何加强经常性思想工作的 领导	李中越 刘晋锐 (325)
加强经常性思想工作一线指挥员队伍建设	
要从四个方面突破	朱绪忠 (328)
努力提高指导员队伍的能力和水平	
是加强经常性思想工作的重要一环	兰保景 (332)
指导员做经常性思想工作应注意的几个问题	李祖奎 (336)
谈谈指导员“四个能力”的基本标准	张文台 (339)

排长必须学会做经常性思想工作……………高宗如(342)
要重视做好志愿兵的经常性思想工作……………鲍学军(344)
着力培养士兵的“五种能力”提高经常性

思想工作效益……………游新华 吴昌明 张琰瑜(347)
士兵思想骨干的心理障碍与调适……………朱生岭(351)
基层经常性思想工作的十个基本方法……………马官民(353)
浅谈经常性思想工作中的三个环节……………王铁军(356)
谈对战士积极健康情绪情感的培养引导……………伍治斌(359)
经常性思想工作要克服晕轮效应……………吴光政(362)
提高士兵自我控制能力之我见……………王成松(364)
抑制基层经常性思想工作中的逆反心理……………迟令刚(367)

“隐蔽性思想”浅析……………刘柏泉 卢冰(370)
略谈士兵中的“拒管意识”……………王玮(372)
如何把握经常性思想工作的有利时机……………陈晓明 陈福舟(374)
怎样知道战士在想什么……………刘永庆(376)

掌握战士思想变化技法谈……………朱海明(379)

谈心五要素……………刘中高(381)

个别谈心从何谈起……………吴光政(383)

浅谈表扬的正确实施……………周生荣(386)

掌握批评的艺术……………饶军(389)

用辩证的方法做好后进战士转化工作……………钟发有(392)

指导员做后进战士思想转化工作的

心理障碍与调节……………王伟华(395)

如何做好基层“个别人”的思想工作……………陈文坑(398)

后进战士的心理特征与心理矛盾探析……………刘洪清 王登林(401)

怎样引导后进战士克服相悖心理……………张贡献 张军咏(403)

做个别后进同志思想转化工作需要

注意的几个问题……………官化清 骆国福(406)

序 言

程启瑞

这是一本探讨军队经常性思想工作的论文选集，也是一本指导机关和基层开展经常性思想工作针对性较强、实用性较大的书。作者有陆、海、空诸兵种和大单位的领导同志，有负责军、师、旅、团政治工作的领导干部，有各个层次的机关政治干部和基层政治干部，以及武警部队的政治干部，还有一些军事干部和后勤干部。显然，作者队伍是具有广泛性的。

正因为作者如此广泛，本书才能以广阔的视野和多维的视角，提出当前经常性思想工作需要正确认识和急待解决的各种问题，经过探讨研究，从理论上给予了回答。这对于深入贯彻落实中央军委颁发的《军队经常性思想工作要则》，进一步加强和改善部队经常性思想工作，将起着一定的指导作用和推动作用。

本书一百三十三篇文章，乃是从部队一千余篇政治工作研究成果中精选、精编而成。这百余篇文章，编选时力求言之有物，短小精悍。大部分文章每篇只有一、两千字，小部分文章是三千来字，最长的几篇只有四千多字，最短的一篇仅九百来字。应该说，不少文章在编辑过程中挤掉了一些“水分”，现在显得较为干净实在，读起来略感轻松省力。

在内容方面，本书基本上分为前后两大部分。前半部分，探讨的是经常性思想工作的宏观问题，主要是研究经常性思想工作的重要地位、指导思想、主要特征、基本内容、方针原则、方法制度、客观规律，以及经常性思想工作与其他政治教育和管理工作的关系。这些内容，无论是对政治工作领导干部实施宏观决策，还是对机关政治干部指导部队开展经常性思想工作，都有理论指导

意义；而且，对于基层政治干部进一步认识和经常性地思想工作的认识，增强做好这项工作的自觉性，也有着重要指导作用。后半部分，探讨的是基层经常性思想工作一些微观问题，主要是研究基层党支部如何加强对经常性思想工作的组织领导，基层干部怎样做好战士的经常性思想工作，以及基层经常性思想工作的一些特点和方法。这些研究文章，对于基层干部有着鲜明的针对性、指导性和可操作性，有助于他们提高认识水平和操作能力；当然，对于各级从事政治工作的领导干部和机关干部，读一读这些微观东西，也不无裨益，有助于更好地指导基层开展经常性思想工作。

本书选题时尽可能考虑到经常性思想工作的方方面面，但也不完全是面面俱到。偶有数篇内容相近的文章，从不同角度探讨同一方面的问题。例如，旅团政治机关怎样加强对经常性思想工作指导的问题，如何运用辩证的观点看待经常性思想工作的问題，怎样做好后进战士思想转化工作的问题，以及对经常性思想工作特征的认识问题，均有数篇文章从不同角度多层次地作了深入探讨，增强了认识问题的深度。这也可以说是“点”与“面”的结合，既在面上扩大了广度，又在点上加深了深度。

进一步加强和改善军队经常性思想工作，乃是加强军队全面建设的务实之举，治本之策。经常性思想工作要有新的突破，需要各级党委、政治机关和广大政治干部经过艰苦努力。而积极开展调查研究，深入进行探索，则是必不可少的一环。令人可喜的是，本书的作者们在这方面起了很好的带头作用。正是受了作者们探讨研究精神的影响，编者也受到它的启示，为本书的编辑出版作了一些微不足道的努力。由于编者能力和水平所限，编选工作可能挂一漏万，有些好的探讨文章没有编选进来；在编辑业务上也可能存在许多不足之处，敬请广大读者和本书作者予以谅解和批评指正。在此，并向支持本书出版的朋友们，致以真诚谢意！

一九九二年春于南京政治学院

适应改革开放和发展商品经济新形势 努力加强和改进部队经常性思想工作

高天正

我们广州军区大多数部队驻守在特区、开放地区和海边防地区。处在这样的环境中，的确受益不浅：沿海开放地区经济发展迅速，为部队进行坚定社会主义信念和党的路线方针政策教育提供了丰富生动的教材；沿海开放地区人民奋发进取的精神面貌和讲科学、讲效率、尊重知识、尊重人才的思想观念，对官兵开阔视野，振奋精神，搞好部队现代化建设，是有力的促进；沿海开放地区人才密集，科技发达，对部队学习科学文化、培养军地两用人才工作的发展，是有力的推动；沿海开放地区商品经济活跃，为部队发展生产经营，安排家属子女就业，提供了有利条件；沿海开放地区“两个文明”建设的发展，为建立新型的军政军民关系，奠定了良好的基础。同时，由于我们所处的政治经济环境特殊，受外来影响和社会上消极现象影响的渠道更多些。这就使我们增强了做好拒腐防变工作的紧迫感。部队围绕拒腐防变开展经常性思想工作，着重解决三个问题：即清除资产阶级政治理论观点的影响，坚定政治信念；清除“金钱至上”、“个人至上”思想的影响，确立以无私奉献为核心的人生价值观；清除黄色文化和腐朽生活方式的影响，树立高尚的道德情操和健康向上的生活情趣。主要做法是：

（一）开展读书活动，打牢思想基础。为了从根本上提高官兵拒腐防变的免疫力，各部队广泛开展了读书育人活动。军区党委、机关根据形势任务的变化，曾先后四次作出关于加强理论学

习的决议和指示。各部队通过领导干部讲课辅导、举办理论骨干培训班、召开读书经验交流等形式，进行广泛深入的思想发动，提高官兵学习理论的自觉性。在读书育人活动中，紧紧围绕现实斗争提出的重大思想理论问题，引导官兵在学习掌握马克思主义的基本原理、基本观点上下功夫，提高了分辨是非的能力。

（二）搞好随机教育，巩固集中教育的效果。作为系统、集中教育的补充和深化，利用各种时机随时随地进行教育引导，是经常性思想工作的一种重要形式。这些年来，各部队针对国际国内形势的重大变化、党和国家重要方针政策的出台、部队任务转换，以及新兵入伍、老兵退伍等时机官兵反映出来的现实思想问题，通过领导作形势报告、坚持“读、听、看”制度、参观访问、总结讲评、早晚点名、班务会等方法，及时对官兵进行思想教育。还通过举办“党在我心中”系列活动，激发官兵“知党、爱党、信党”的深厚感情。在随机教育中，许多部队注意从本单位的实际出发，把工作做得有特色，有成效。

（三）重视典型导向，发挥正反典型的教育作用。宣扬一个正面典型就是树立一面旗帜，剖析一个反面典型就是敲响一次警钟。近几年来，军区部队先后涌现了战士杂技团、三亚军分区船运中队、驻深圳特区某部六连、驻广西边防东兴镇某部二连，以及林祥全、赵燕清、魏茂庆等一批拒腐防变的先进典型。“南海前哨钢八连”、“模范红一连”、“大渡河连”等一批老典型，在拒腐防变斗争中也取得了新的成绩。军区通过新闻媒介、书刊资料、巡回报告等各种渠道和手段，广泛宣传他们的事迹和经验。基层单位也运用各种形式宣传先进典型的事迹，引导官兵把学雷锋、学英模与学习本单位的先进典型结合起来，开展学先进、赶先进的活动，对部队树立新风正气起到了推动作用。同时，为了使广大官兵从反面典型身上吸取教训，军区对一些有代表性的反面典型的思想演变过程逐个进行了解剖分析，组织官兵

联系实际进行反思，使大家从中受到深刻的教育。广大官兵“心中有榜样，耳边有警钟”，拒腐防变的自觉性不断得到提高。

（四）围绕“热点”问题开展讨论，划清是非界限。开展民主讨论，引导官兵进行自我教育，是做好经常性思想工作的一个重要方法。这些年来，军区部队围绕政治信念和价值观方面的“热点”问题，组织过三次规模较大、影响较广的群众讨论。第一次是八十年代初期，围绕如何看待党的对外开放政策、建立经济特区究竟是搞社会主义还是搞资本主义进行大讨论。通过讨论，使广大官兵端正了看问题的方法，划清了实行对外开放与旧中国的“门户开放”、兴办特区与历史上的“租界”、引进外资与搞资本主义的界限。第二次是八十年代中期，围绕特区和开放地区经济建设迅速发展是靠社会主义还是靠资本主义展开大讨论。驻特区和开放地区的部队组织官兵到实地参观访问，帮助大家认识特区建设的迅速发展，固然与引进外资分不开，但从根本上来讲，靠的是社会主义制度本身的生机和活力，靠的是党的改革开放政策，靠的是特区干部、群众的勤劳和智慧。第三次是1988年冬至1989年春，围绕如何看待金钱与价值、金钱与义务、金钱与道德等问题开展“金钱观”讨论。各部队在讨论中，紧紧抓住金钱与人生各种具体问题的关系，引导官兵弄清“是不是有钱就有一切”、

“是不是金钱占有的多少决定人生价值的大小”等是非问题，树立艰苦奋斗、廉洁奉公的思想。

（五）注重行为引导，增强自我约束能力。这些年来，军区和各部队主要抓了两个方面的的工作。一方面是搞好正面灌输，帮助官兵了解和掌握革命军人基本的道德行为规范。在总政治部的指导下，先后组织力量编写了《思想品德修养》、《革命战士人生观》和《军人道德》三本书，作为军人行为规范教育的基本教材。另一方面是着眼于防微杜渐，坚持从点滴抓起，严格养成。许多部队从提倡不抽烟、不喝酒、不乱花钱入手，培养官兵艰苦

奋斗的作风，从穿衣戴帽、言谈举止抓起，帮助官兵养成良好的行为习惯，从不读淫秽书刊、不看黄色录像、不谈论低级趣味抓起，增强官兵抵制黄色文化侵蚀的自觉性。

我们还重视抓好综合治理，把经常性思想工作与经常性管理工作结合起来，优化军营环境，建设催人进取的舆论环境、有军营特色的文化环境、健康纯洁的人际环境、军政军民团结的驻地环境，正确掌握政策，保证反腐蚀反渗透斗争的健康发展。

回忆这些年来的实践，有几点感受是比较深的。第一，改革开放、发展社会主义商品经济是强国之路，无论是建设有中国特色的社会主义还是建设现代化、正规化的革命军队，都离不开改革开放和商品经济的发展。作为党领导下的人民军队，必须坚定不移地拥护和支持党的改革开放政策。第二，在改革开放、发展商品经济过程中，资产阶级腐朽思想文化容易乘隙而入，但这决不是改革开放、发展商品经济的必然产物。对这种消极影响，我们既不能忽视，也不能过分夸大，更不能因此而怀疑和否定党的改革开放政策。第三，政治工作是我军的优势，只要我们大力加强思想政治工作，积极主动地打好进攻战，见微知著，防微杜渐，把工作做在前面，就能够把消极影响减少到最低限度。第四，做好拒腐防变工作，必须重视加强思想道德建设，抵制资产阶级价值观、道德观、生活方式和黄色文化的侵蚀，但最根本的是清除资产阶级反动政治理论观点的影响，坚定官兵对社会主义和党的领导的信心。第五，改革开放、发展商品经济的新形势，对各级党委实施政治思想领导提出了更高的要求。一方面，必须按照“学习、团结、廉洁、求实”的要求，努力加强自身建设；另一方面，要加强对部队的具体指导，把拒腐防变的工作落实到基层，保证部队在政治上永远合格。

（作者：广州军区副政治委员）

加强经常性思想工作 要在四个方面有所突破

张 工

加强经常性思想工作，需要做多方面的努力。这就要求领导机关在工作指导上不能平推，要用心找出并抓住要害问题，集中力量加以解决，以实现军委杨秘书长提出的“有所突破”的要求。从我们调查的情况看，应突出抓好以下四个问题。

一、要在爱兵、知兵上有所突破

现在有些连队干部对战士不够了解、不够熟悉。有的对本连战士的基本情况和思想特点若明若暗；有的对战士的现实思想心中无数，对连队会不会出事心里没底；个别的甚至对战士在哪里、都在干什么，也说不清楚。基层干部身在连队不了解战士，直接带兵的人不知兵，这是经常性思想工作薄弱的一个重要原因。

不知兵是因为有部分基层干部“离兵”。究其原因，主要是现在有些基层干部总觉得自己文化修养、情趣爱好比战士高一个层次，总觉得战士文化低、素质差、毛病多，因而在思想感情上与战士距离较大，往往同战士想不到一块，说不到一块，干不到一块，玩不到一块。课余时间干部找同学，战士找老乡，形成各自的“娱乐圈”、“聊天圈”。在训练和劳动中，一些基层干部“跟班不作业”，战士出力流汗，他却溜溜转转，用战士的话说是“官不大架子不小”。基层干部脱离士兵，就不可能真正熟悉和了解战士，不可能准确地把握战士的思想脉搏；战士有心里话不愿向干部讲，干部做工作也难以做到战士心坎上；发生

题问和案件，就不可能得到及时发现和制止。院校毕业干部已经成为基层干部队伍的主体，他们知识面比较广，思想比较敏锐，有抱负，有朝气，但也容易表现出自视清高、脱离实际、脱离战士的毛病。上述情况表明，经常性思想工作要有所突破，必须首先在爱兵、知兵上有所突破。当前应着重从两个方面去努力：一方面，要教育和引导基层干部放下架子，亲近战士，熟悉战士，真心实意地与战士打成一片。干部与战士实行“五同”，做到早操、训练、教育、集会、就餐、文体活动“六到位”，从替战士站岗、下伙房帮厨、实行官兵同乐等具体事抓起，恢复和发扬官兵一致的优良传统，就能有效地密切官兵关系，使经常性思想工作由被动变为主动。另一方面，要大力宣扬爱兵、知兵，善于做思想工作的基层干部典型。要宣扬那些爱党、爱军、爱连队、爱战士，满腔热情地帮战士解决各种现实思想问题和实际问题，与战士亲密无间，情同手足，对战士知情知心，了如指掌，战士有心里话愿向他讲，有为难事都找他帮忙的爱兵、知兵先进基层干部，使大家从他们身上得到启示，明确要做好经常性思想工作，爱兵是基础，知兵是前提。有了一大批爱兵、知兵的基层干部，思想工作就能够经常、扎实、有效地开展起来。

二、要在引导青年干部战士树立革命人生观上有所突破

通过到部队调查，我们深切感到，研究加强经常性思想工作，不可忽视部队所处的社会历史环境。在改革开放、发展社会主义有计划商品经济的条件下，在国内外敌对势力加紧对我国推行“和平演变”战略的情况下，资产阶级的价值观念和腐朽生活方式，商品经济自发的消极因素，不可避免地要侵蚀到部队。如何教育和引导干部战士抵制形形色色错误思想和不良风气的影响，牢固树立无产阶级的世界观、人生观，打牢部队政治合格的思想基础，这是部队思想道德建设面临的一个十分重大的课题。在这方面，经常性思想工作具有集中系统的政治教育不可替代的作

用。经常性思想工作固然大量的的是做一人一事的工作，是具体实际的工作，但不能忽视提高干部战士的思想觉悟，不能离开培养“四有”革命军人这个根本目标，一定要在帮助干部战士学会怎样做人、怎样当兵、怎样生活，确立革命人生观上下功夫。

当前经常性思想工作在帮助干部战士确立革命人生观上，显得比较薄弱。一方面，一些领导和机关对以人生观为基本内容的经常性思想教育关注不够、指导不力。另一方面，在不良风气的冲击和影响下，一些基层干部在做一人一事思想工作时，往往不敢讲革命道理，格调比较低。有的用“想开点”、“正确对待”去搪塞，有的用“哥们义气”去笼络，有的用小恩小惠去安抚，有的用许愿、哄骗去糊弄，个别的甚至讲一些歪理，出一些歪点子。

如何搞好人生观教育呢？一是要适当调整基层政治思想教育的布局结构，强化以人生观为主要内容的经常性思想教育。各级领导和机关要切实加强具体指导，从内容、时间、制度等方面作出明确的规范，使之经常化、制度化，真正落到实处。二是要把人生观教育渗透到“八小时以外”各种活动之中。三是要注重做好一人一事思想工作。当前要特别注意克服思想工作庸俗化、简单化现象，坚持用革命道理育人，对战士在服役期内经常遇到的个人前途、婚姻恋爱、人际关系、困难挫折等问题，要一个一个地帮助教育，引导干部战士一步一步地朝着“四有”军人目标前进。

三、要在做好后进战士和个别人的转化工作上有所突破

经常性思想工作无时不在，无处不有。加强这项工作，当前应抓住那些容易发生问题的部位和环节。经常性思想工作要努力在百分之百单位落实，而重点应是抓好小散远单位；要努力在百分之百人员中落实，而重点应是抓好后进战士和个别人的转化工作；要努力在百分之百时间内落实，而重点应是抓好“八小时之外”。从调查情况看，做好后进战士和个别人的思想转化工作，是基层普遍感到棘手的问题，是一个突出的薄弱环节。主要表现：

一是态度不够端正。有些干部骨干对后进战士和个别人，往往不是满腔热情地去亲近他们，团结他们，而是嫌弃他们、歧视他们，说他们是“刺头兵”，“出了窑的砖——一定型了”。二是方法不够得当。有的对毛病较多、犯有过失或错误的战士，不是积极去做教育、疏导的工作，而是用行政手段代替思想工作，动辄训斥、罚岗、罚款、乱施处分，以罚代教。三是时机掌握不住，火候把握不准。有的对不安全因素缺乏敏感性，工作跟不上去，老是打“马后炮”；有的对思想包袱较重的战士，不是及时化解矛盾，帮助他们卸掉包袱，而是做了一些激化矛盾的事情。

后进战士和个别人虽然人数很少，但做好他们转化工作任务很艰巨，需要下苦功夫、细功夫、长功夫。许多单位经验说明，做好后进战士、个别人的转化工作，关键是要有“不能让一个战友掉队”的负责态度。后进战士和个别人最需要温暖、体贴和理解，对他们要特别关心；他们发生问题的原因比较复杂，思想感情的变化也起伏较大，摸清他们的思想要特别细心；转化后进战士不能急于求成，不能怕麻烦、怕反复，做他们工作要特别耐心。要把经常性管理工作和经常性思想工作紧密结合起来，把严格要求和关心爱护一致起来，做到严而有理、严而有情、严而有度。

四、要在增强基层干部的事业心、责任心上有所突破

通过调查我们感到，研究加强经常性思想工作，固然要很好地研究战士的问题，但也不能忽视基层干部这个关键环节。近年来，基层干部中闹转业、不安心的问题明显减少，多数同志思想比较稳定。在当前基层工作任务重、干部缺额较多的情况下，基层干部很辛苦，做了大量工作。但也有一些基层干部工作标准不高、模范作用不强，存在“等着走、凑合着干”的现象。有的做工作只是满足于不出事，战士的思想工作不找上门不做，不发现问题不做；有的不愿花费精力做艰苦细致的思想工作，会做的工作不认真去做，不会做的工作也不努力学着去做；有的对自己要求