

象普通劳动者那样 真正参加劳动

机械工业杂志编辑部编

机械工业出版社

象普通劳动者那样真正参加劳动

机械工业杂志编辑部编



机械工业出版社

“三定一頂”的劳动制度（干部参加劳动，固定時間、固定崗位、固定职责，并在技术水平提高、能够独立操作以后，頂替班組的定員）是保証企业干部参加劳动能够經常化的一个好制度，也是保証企业干部能够领导好企业的三大革命运动的好制度。本书收集了重庆水輪机厂、阿城继电器厂、昆明机床厂等工厂实行这个制度的經驗，可供机械工业企业和和其他工业企业各級领导同志和广大职工参考。

象普通劳动者那样真正参加劳动

机械工业杂志編輯部編

*

机械工业出版社出版（北京苏州胡同141号）

（北京市书刊出版业营业許可証出字第117号）

机械工业出版社印刷厂印刷

新华书店北京发行所发行·各地新华书店經售

*

开本 $787 \times 1092 \frac{1}{32}$ · 印張 $2 \frac{1}{8}$ · 字数 45 千字

1965年6月北京第一版·1965年6月北京第一次印刷

印数 00,001—10,000 · 定价(科二)0.20 元

*

統一书号: 15033 · 4019

統一書號: 15033·4019

定 价: 0.20 元

目 次

象普通劳动者那样真正劳动

——评重庆水轮机厂“三定一顶”的干部参加劳动的制度	1
以干部自觉革命为中心抓“三定一顶”经常化，制度化	7
关键在于增强干部参加劳动的自觉性	12
第一机械工业部转发阿城继电器厂关于实行 “三定一顶”劳动制度的情况报告的批示	16
要真正同工人一起干活	17
关于实行“三定一顶”劳动制度的情况报告	19
知识分子干部应当在劳动中锻炼和改造	35
放下架子在劳动中改造自己	39
只有坚持参加劳动，才能改造思想、改进设计	43
坚持实行“三定一顶”的劳动制度	46
参加劳动要过好“三关”	54
工人出身的干部也必须参加劳动	60

象普通劳动者那样真正劳动

——評重庆水輪机厂“三定一頂”的
干部参加劳动的制度

工业企业的干部，特别是担负领导责任的干部，是不是象一个普通劳动者那样真正地参加劳动，是一个是否有决心把社会主义革命进行到底的重大问题。

在工业战线上，象在其它各个战线上一样，充满了无产阶级和资产阶级的阶级斗争。社会主义革命，无例外地在每个工业企业继续进行着。工业企业的干部，能不能通过一个又一个阶级斗争的关口，把社会主义革命一步一步地向前推进，一直进行到底，关键之一，就是能不能坚持参加劳动。

工业企业的干部，如果长期脱离体力劳动，把自己放在一个特殊的地位，只能动嘴，不能动手，只贪图安逸，不参加生产劳动；这样，资产阶级思想就会乘虚而入，就会使一个干部在思想上、感情上逐渐脱离劳动人民，甚至蜕化变质。即便是工人阶级出身的干部也不例外。

工业企业的干部，长期脱离劳动，必然和群众疏远起来，不关心群众的疾苦，不了解群众的思想、政治状况，不能发现阶级敌人的动态，因而也就不能很好地领导群众开展阶级斗争。

工业企业的干部，不参加实际的生产劳动，就不可能具体了解生产的实际情况，不可能提出切合生产实际的有效措施，因而也就不可能真正学到管理生产的硬本领，不可能领导群众有效地开展生产斗争。

工业企业的干部坚持参加劳动，既能使自己免于特殊化，永远保持劳动人民的勤俭本色，又能同工人群众同甘苦，同呼吸，同工人群众更紧密地结合在一起。工业企业的干部，结合本身业务，尽可能地参加本企业主要生产过程的劳动，就比较容易发现生产中的关键问题，比较有利于积累管理企业的经验。

因而，工业企业的干部坚持经常参加劳动，是防止资产阶级思想腐蚀，把社会主义革命进行到底的有效保证，是同工人群众保持广泛的、经常的、密切的联系的有效保证，是达到又红又专目标的有效保证。

工业企业的干部，永远把自己放在一个普通劳动者的地位，既能从事脑力劳动，又能从事体力劳动，这不仅有助于我们克服官僚主义，防止修正主义和教条主义，而且从长远来说，可以逐步缩小脑力劳动和体力劳动的差别，使企业的管理者同普通劳动者越来越接近，以至于到最后消灭这种差别。消灭脑力劳动和体力劳动的差别，需要很长的时间，但是应当从我们这一代积极着手，要逐渐缩小、逐步消灭，决不能逐渐扩大这种差别。

既然干部参加劳动，具有这样重大的政治意义和经济意义，我们就应当十分认真、十分严肃地对待这个问题。参加劳动，不能是三天打鱼、两天晒网，必须坚持下去，必须经常化；参加劳动，也不是到车间随随便便参加劳动，而必须切切实实真正劳动。要做到这些，关键在于要有一套组织企业干部参加劳动的制度。

怎样适应工业企业的特点，组织工业企业的干部参加劳动，并且使其制度化，对于我们来说确是一个新的课题。许多地方都在摸索这方面的经验。今天本报介绍的重庆水轮机

厂实行“三定一顶”的干部参加劳动的制度，经过半年多的实践，证明是一个比较有效的制度。在四川省委直接领导下，这个制度在不断总结提高，比较全面比较完善，现在已经在全省工业、交通运输等许多企业中逐步推广。

所谓“三定一顶”的制度，就是：干部参加劳动，固定时间、固定岗位、固定职责，并在技术水平提高、能够独立操作以后，就顶替班组的定员，象普通劳动者那样真正劳动。

在实行“三定一顶”的劳动制度中，这个厂从现有干部的技术水平和体力情况出发，并适应不同工作岗位的干部的需要，采取了多种劳动形式。目前有以下四种劳动形式：

一、一部分具有较高的生产操作水平的干部，分别固定在与本身业务有密切关系的生产班组里，经过一个时期的试验后，实行顶替班组里的定员，和工人负担同等的生产定额。他们绝大部分是过去由技术工人提拔起来的干部，也有一些是有一定实际操作经验的技术人员，技术水平相当于二级到八级工。

二、部分不会生产操作技术的干部，当前的工作岗位又与主要生产过程紧密相关，就有组织地向老工人拜师学艺，定期学会一门生产技术，为顶替班组定员创造条件。

三、供销、总务等后勤部门的干部，主要参加送料上门、做饭等辅助劳动。

四、设计和工艺等部门的技术干部到关键地方跟班劳动，有的固定时间跟一班，有的继续跟几班。

现在，这个工厂除老弱病号外，百分之九十五以上的干部都参加了劳动。厂级领导干部也同样组织在这种生产劳动中。他们也分别根据自己的操作水平和业务需要，有的顶班劳动，有的拜师学艺，有的结合业务跟班劳动。

重庆水轮机厂组织干部参加劳动的最重要的经验在于两个字，一个是“定”，一个是“顶”。定，就是固定时间、固定岗位、固定职责。有了这三定，就有可能把参加劳动经常化制度化。如果在时间、岗位和职责上不固定，同生产没有直接联系，干部参加劳动是没有保证的，也就是说，是可以参加，也可以不参加，可以经常参加，也可以经常不参加。

有了“三定”以后，情况就完全不同了，干部参加劳动，成为企业生产活动一部分，每个干部都知道自己什么时候劳动，在什么岗位上劳动，担负什么职责，都固定下来了，干部参加劳动就有了一个基本的保证。

不过，只有“三定”，而无“一顶”，干部参加劳动仍然是很难坚持到底。为什么呢？因为“顶”的实质，是要一切有条件学会一门技术的干部，都能在一定的时间内学会一门技术，以便在自己劳动的时间内，能逐步独立操作，逐步顶替班组成员。如果不能“顶”，也就是说，还没有学会普通劳动者的劳动技能，不能真正象普通工人那样坚持劳动，在劳动时过不了硬，在生产岗位上还是站不住脚，生不下根。因而企业干部同工人群众还是不能真正打成一片，不能真正同呼吸、共命运，还是不能对企业中的政治情况和业务情况深入了解。所以，在“三定一顶”中，关键又在这个“顶”字上。

企业的领导干部，真正做到能“顶”，就能象一个普通劳动者那样独立操作，就能真正从外行变为内行，就能真正懂得生产和生产者，就能真正取得正确领导企业里阶级斗争、生产斗争和科学实验的过硬本领。

重庆水轮机厂党委领导全体干部，在实践中进一步认识到企业干部参加劳动，不仅仅是一个正确领导生产的重要问题，而且是一个用无产阶级的思想作风，去战胜资产阶级的

思想作风，胜利地经受阶级斗争的考验，把社会主义革命进行到底的政治原则性问题，因而他们坚决实行“三定一顶”的制度。同时，他们又认识到从解决思想问题到自觉行动还是有一个过程的。在这个过程中，也需要采取适当措施，解决一些实际问题。例如要从实际出发解决参加劳动与业务工作的矛盾。一面要反对那种借口业务忙、条件特殊而不去积极参加劳动的错误态度，一面要采取适宜的措施和办法来解决这个矛盾。这就是说，解决了思想问题，也还要解决方法问题。

应当承认，在现代化的工业企业中，如果没有切合实际的措施和方法，不为干部参加劳动创造必要的条件，是不能很好地组织干部参加劳动的。即使一时热热闹闹，也还是不能持久的。特别是现代化的工业企业，具有生产连续、岗位固定、技术复杂、管理严格等特点，怎样适应这些特点，使工业企业的干部参加劳动，有利于加强管理，有利于提高生产，确是一个重要问题。

企业中有各种不同类型的干部：有做领导工作的干部，有做基层工作的干部；有做管理工作的干部，有做技术工作的干部；有会操作技术的干部，有根本不懂操作的干部；有年纪老的干部，有年纪轻的干部；应当从这些人的具体特点出发，来组织他们参加劳动。并且要循序渐进，而不要希望在一个短时间内就都能去顶，或者不管什么岗位，都要去顶。例如企业中的一些要害部门，一些质量要求特别高的劳动岗位，一般说，不适宜干部去轮流顶班。

重庆水轮机厂就是这样做的，因而效果比较好。车间主任和支部书记，一周劳动两天到三天，厂级领导干部，一周劳动一天。这是从车间和厂级领导干部不同的工作情况出发

考虑的。一般的科室干部每周劳动一天，设计人员除每周劳动半天外，在装配自己设计的产品时，还集中劳动几天。这是从设计部门的具体业务出发拟定的。总务部门的干部不到机床上去劳动，而是参加食堂的劳动；有操作技术的干部，按时顶替班组成员，没有操作技术的干部，则去拜师学艺，学会一门技术，为“顶”创造条件。不能“顶”，或者不需要“顶”的岗位，干部就去跟班劳动；年老的，体弱的，有病的，可以分别具体情况，不要他们参加劳动，或者参加较少的轻微劳动。这些都是符合因人制宜，因事制宜，循序渐进的方法的。

党中央和毛泽东同志指示我们：干部参加集体的生产劳动，是社会主义制度下一件带根本性的大事，具有伟大的革命意义。我们的工业企业干部，一方面，担负着领导群众进行阶级斗争、生产斗争和科学实验的重大革命任务，一方面，也是普通劳动者，而不是什么特殊人物，更不是骑在人民头上的官老爷。干部既然是普通劳动者，就应当按照规定的制度，象普通劳动者那样真正劳动，并且通过参加劳动，同劳动人民保持最广泛的、经常的、密切的联系。

不论是哪一行的工业企业的干部，都必须严格、认真地把参加劳动当作是把社会主义革命进行到底的一条根本大计。在组织这项工作时，又都应当象重庆水轮机厂那样，坚持“三定一顶”的劳动制度，从实际出发，有计划、有步骤地进行。这样，组织工业企业的干部参加生产劳动，就可能逐步形成制度，而且坚持下去，越作越好。

（原载 1964 年 9 月 22 日人民日报“社论”）

以干部自觉革命为中心 抓“三定一顶”经常化，制度化

重庆水轮机厂

我厂根据中央和毛主席历次关于干部参加劳动的指示，在省、市委领导下，通过总结我厂干部参加劳动的经验，从1964年3月份起，开始推行“三定一顶”干部参加劳动的制度，取得了一定的成绩。截至1964年年底止，除老、弱、病、残以及长期参加外单位四清运动的干部外，全厂三百五十六名干部，全部实行了“三定一顶”，其中会操作技术的一百三十八人，占百分之三十八点八，已顶替了班组定员二十七人，并纳入了车间和班组的生产、劳动计划，与工人一样进行考核；从事辅助和服务性劳动的三十八人，占百分之十点六，也顶替了定员；不会操作技术的干部一百八十人（主要是知识分子干部），占百分之五十六点六，按工种编成劳动小组，固定岗位，拜师学艺，并将一部分干部定期下放，离职学习操作技术。干部通过劳动实践，发现和解决了生产、工作上的一些关键问题，加强了对生产的领导，领导干部的官僚主义作风有所克服，干部的劳动观念和无产阶级的思想意识有所增强，干群关系进一步改善，出现了一些新气象。目前，“三定一顶”已从普遍“上阵”的阶段逐步发展到经常化、制度化的阶段。

为了使“三定一顶”经常化、制度化，我们主要抓了干部自觉革命，同时抓组织干部，学会一门技术，逗硬顶替班组定员，逐步纳入生产、劳动计划，改革管理制度等工作。

要使“三定一顶”做到经常化、制度化，必须强调干部自觉革命。

1964年11月份，我们就各类干部对待体力劳动、对待劳动人民的思想观点，进行了一次摸底排队，发现很多思想认识问题：

我们重点摸了二十四个解放后从学校里培养出来的技术干部，其中出身剥削阶级家庭的十八人，年龄在三十岁以下的十九人，基本上是属于旧社会出身、新社会成长的知识分子。这些干部共同的思想观点是，强调脑力劳动和书本知识的“特殊重要”性，轻视体力劳动和劳动人民。搞设计工作的技术人员说：“脑力劳动复杂，体力劳动简单，设计工作至高无上，比其他技术工作高一等，比工人高几等”；“搞设计，上班要画，下班要想，还要看书查资料，不象工人，八小时一过，丢掉榔头，晚上呼呼睡觉”；有的人认为参加劳动打断了他的设计“思路”。在红与专的问题上，有些技术人员的基本观点是：“先专后红”，“只专不红”，“红专分离”。他们说：“政治是空的，搞技术是实在的”，普遍不愿兼任行政职务，不愿参加政治活动。有的党员技术干部不愿做党的工作。有些人也愿意参加劳动，但其动机是为了“捞本钱”，达到个人目的。有的技术员说：“当上工程师，甚么都有了”。这些情况说明，解放后成长的知识分子，虽然受的是新社会的教育，但由于教育本身存在一些问题，一般又都没有经过阶级斗争的考验和生产劳动的锻炼，他们的世界观还没有得到根本改变。

我们还重点摸了三十四个工人出身的干部。他们大致可分为四类情况：第一类，表现好，积极参加劳动，与群众关系密切，基本上保持了工人阶级本色的有十六人，占百分之

四十七；第二类，一般表现尚好，但不同程度地轻视体力劳动，与群众关系比较疏远的有十人，占百分之三十；第三类，好逸恶劳，严重脱离群众，资产阶级思想比较严重的七人，占百分之二十；第四类，蜕化变质的一人，占百分之三。

通过摸底，使我们认识到，在推行“三定一顶”劳动制度中，无论知识分子干部或工人出身的干部，都面临着一场兴无灭资的思想斗争。在摸清各类干部思想认识问题的基础上，我们以毛主席思想为指针，以社会主义教育为纲，以正面教育为主，从1964年11月份开始，集中几个月的时间，抓干部的自觉革命。对于知识分子干部，组织他们就理论与实践的关系、体力劳动与脑力劳动的关系、红与专的关系、干部与工人群众的关系等问题开展辩论，划清无产阶级思想与资产阶级思想的界限，促进他们自觉革命。对于工人出身的干部，启发他们回忆对比，自觉地清除资产阶级的思想影响，进行思想归队。对于少数受剥削阶级思想影响较深的知识分子，采取个别教育、群众帮助的办法，促使他们自觉改造思想。具体作法是，组织全体干部学习了毛主席“在全国宣传工作会议上的讲话”，“关于正确处理人民内部矛盾的问题”以及“九评”，马克思、恩格斯、列宁、斯大林、毛泽东同志关于劳动和干部参加劳动问题的语录等文件。通过学习文件和组织专题辩论，解开各类干部对于参加劳动、改造思想方面的一些思想疙瘩。组织那些自觉革命较好的干部介绍经验，树立标兵，然后发动各类干部对照自己，找出差距，检查自己的非无产阶级思想观点。在这些工作的基础上，组织干部制订自觉革命的规划。

我们在抓自觉革命的同时，还进一步抓了干部学技术的问题。进行的几项主要工作是：

(1) 制订规划。要求现在拜师学艺的一百八十六名干部，在1965年底以前达到二级技工的水平。公布了各种二级技工应知、应会的标准，发动大家根据自己的情况，订出达到这个标准的时间和措施。干部反映：现在目标明确了，学技术要逗硬了。

(2) 与岗位练兵相结合，开展业余练兵活动。开辟了一个全厂性的业余练兵场，各车间也利用生产场地和设备，开辟了七个业余练兵场，请老师傅作指导。每周练几次（各工种不同），每次两小时。业余练兵的主要内容是“两练”：练基本动作，练操作效率。目前参加练兵的有按工种划分的十五个小组，一百七十二人。

在岗位练兵方面，总结了一个创工小组拜师学艺的经验。这个组的主要经验是：师傅要耐心帮助，严格要求，大胆放手，做到“四教”，即：教操作经验、诀窍，教设备结构、性能，教生产、安全知识，教工具、量具使用；学徒要做到“四肯”，即：肯干（不怕脏、不怕累），肯学（放下架子、不懂就问），肯钻（不怕困难，刻苦钻研），肯练（坚持不懈，循序渐进）。

(3) 开办技术讲座。目前以机械识图为主要内容，每周讲两次。识图课讲完以后，准备按工种在现场举行专业讲座。这种学技术的形式，干部反映很好，有些工人也自动参加。

(4) 继续下放干部学技术。第一批下放的七人，经过三个月的劳动，都已基本达到一级工的技术水平。第二批下放的十九人，最近即将进行技术合格考试。对于不会技术操作的干部，采取下放的办法，就能使他们较快地学会比较复杂的技术操作。

为了使“三定一顶”经常化、制度化，除了主要强调干部自觉革命和组织干部学会一门技术以外，还建立和健全了干部参加劳动的一些管理制度，如考勤、考绩、评比、鉴定、群众监督等，并对企业管理相应地作了一些改进，如精简会议、表报、精简机构层次，以适应干部参加劳动的需要。

我们在贯彻“三定一顶”方面，虽然做了不少工作，但还存在不少的问题。抓干部自觉革命的工作，才仅仅开始，思想问题还摸得不深不透；目前有一半以上的干部还没有学会一门技术，尚不能顶替定员；干部劳动的管理制度还不够完善，劳动小组的作用发挥得还不够；企业管理工作与“三定一顶”的进一步发展还不相适应；等等。要解决这些问题，还需要继续作大量的艰苦的工作。

关键在于增强干部参加劳动的自觉性

中共重庆水轮机厂委员会

我厂从1964年2月份开始，实行“三定一顶”的干部参加劳动制度以来，在中共四川省委和上级机关的领导与帮助下，通过不断地检查总结，不但进一步提高了干部的认识，增强了干部参加劳动的自觉性，而且解决了执行这一劳动制度中的许多问题，使它得到了进一步的巩固和提高。

“三定一顶”的劳动制度，是个促使干部要象工人一样劳动的制度。如果干部不能象工人一样参加劳动，就会打乱班组的生 产计划，影响班组生产任务的完成。实行这个制度就能够把干部固定地组织到主要生产过程中去，使他们在生产中扎下根子，增强劳动的责任心，使干部参加劳动做到经常化、制度化。从而使我们的干部真正做到既是生产组织者，又是普通劳动者，做到经常保持同群众最广泛最密切的联系，更好地了解工人群众在阶级斗争、生产斗争与科学实验中的实际问题，从而更准确更迅速地解决这些问题，以进一步促进企业生产的发展，推动企业革命化和人的思想革命化。

实行“三定一顶”的劳动制度，是企业工作中的一项革命性措施，根据我厂的体验，不可避免地要遇到各种各样旧思想、旧作风、旧习惯的反对和阻碍。比如：有少数知识份子出身的干部，对于干部参加体力劳动的重大意义认识还不足，借口业务工作忙，说业务工作和参加劳动有矛盾，因而参加劳动往往是“三天打鱼，两天晒网”，劳动一阵就停下来去“忙”一阵业务，或者劳动以后，不坚持参加工人的业余