

怎样做好劳模工作

陈进玉

工人出版社



怎样做好劳模工作

陈 进 玉

工 人 出 版 社

期 限 表

请于下列日期前将书还回

--	--	--

怎样做好劳模工作

陈 进 玉

工人出版社出版(北京安外六铺炕)

新华书店北京发行所发行

北京印刷二厂印刷

开本 787×1092 毫米 1/32 印张: 3 字数: 62,000

1982年12月第1版 1982年12月北京第1次印刷

印数: 1—100,000册

书号: 3007·404

定价: 0.25 元

284525

写在前面的几句话

去年十月，我接受了一项任务——对一些地方和单位存在的孤立、打击先进的现象和如何正确培养使用先进分子的问题作一点调查研究。我先在北京地区作了一些调查，到企业开了一些有劳模和做劳模工作同志参加的座谈会，了解了《中国青年》杂志和《工人日报》开展的如何正确对待先进分子的讨论的有关情况。随后，又就这一问题到天津市和大庆油田作了调查。今年三月至四月，我在参加对江苏省和上海市工人阶级状况调查的过程中，也接触到了这个问题。收集在这本小册子里的四篇文章，就是半年多来，我在这方面所作的调查研究过程中得到的一些粗浅的体会。

这四篇文章内容上有些交叉，但各有侧重。《怎样做好劳模工作？》和《坚决纠正孤立、打击先进的不正之风》两文，着重从实际工作经验的角度加以考察，而《论先进生产者本质、作用及其培养教育》和《论先进生产者运动》两文，力求从理论和实践的结合上作一点探讨。这些文章作为个人的很不成熟的意见发表出来，目的是为了取得同志们的批评帮助，同时也想起一点抛砖引玉的作用，以期有更多的同志来研究总结劳模工作的经验，使我们的劳模工作能够更好地服务于社会主义现代化建设的伟大事业。

在调查研究过程中，得到了全国总工会生产部、团中央青工部、天津市总工会、大庆党委等部门、单位和同志们的

极为宝贵的支持和帮助；郝建秀、王崇伦、蔡敏、何守忠、吴慧贤、黄耀道、王苏民、李惠新、傅广诚、何家庆、肖林、勾德元等同志，或当面给以指点，或提供有关资料；在去大庆的调查过程中，得到了刘立娜和李延明两同志的大力帮助；中央书记处研究室理论组的同志和工人出版社的同志也给了许多具体的指导和帮助；在此一并表示感谢！

作者

一九八二年五月廿五日于北京

目 录

写在前面的几句话	1
怎样做好劳模工作?	1
——对大庆和其它一些单位劳模工作经验的初步考察	
劳模的评选	5
劳模的使用	14
劳模的教育和培养	22
劳模的奖励和宣传	29
劳模的日常管理	36
做好劳模工作的几个重要条件	39
坚决纠正孤立、打击先进的不正之风	49
问题的严重性	49
为什么先进人物遭受孤立打击?	51
端正党风，综合治理	53
先进人物要经得起千锤百炼	56
论先进生产者的本质、作用及其培养教育	58
生产力先进水平的优秀代表者	58
正确认识和发挥先进生产者的作用	64
全面关心先进生产者的成长	70
论先进生产者运动	76
先进生产者运动是社会主义时期工人运动的一个重要组成部分	76
发展先进生产者运动的巨大意义和作用	79
先进生产者运动发展的基本条件	84
按客观规律办事，组织好劳动大竞赛和学先进活动	88

怎样做好劳模工作？

——对大庆和其它一些单位劳模 工作经验的初步考察

关于先进生产者的评选、使用、培养、教育、奖励、宣传、管理等工作，我们统称为劳模工作。劳模工作是党的思想政治工作的一个重要组成部分，是社会主义企业管理的一项重要内容，也是在社会主义条件下加强工人阶级自身建设的一项极为重要的措施。因此，劳模工作，工会、共青团、妇联等群众组织要做好，党组织特别是企业的党组织更应当把这项工作提到自己的重要议事日程上来，认真抓好。

早在革命战争年代，在我们党领导的革命根据地里曾经开展了表彰劳动模范和劳动英雄的活动。抗日战争时期，延安和陕甘宁边区曾多次召开嘉奖劳动模范和劳动英雄的盛会。当年担任延安机器厂总工程师的沈鸿同志和赵占魁等著名劳动英雄的画像，曾与领袖像并排挂在主席台上。延安的《解放日报》还多次刊登过他们的英雄模范事迹。全国解放以后，随着我国社会主义建设事业的蓬勃发展，工业、农业、文教、卫生以及其它战线涌现出一批又一批先进生产者、先进工作者和先进集体。其中有孟泰、赵梦桃、时传祥、王进喜、彭加木以及许多至今还在各条战线上为社会主义事业辛

勤工作的著名劳动模范，有“毛泽东号”机车组、马恒昌小组、马万水工程队、大庆一二〇二和一二〇五钻井队等全国闻名的先进集体。建国以来，党中央、国务院曾先后召开过六次全国劳动模范表彰大会，这就是：一九五〇年的全国工农兵劳动模范代表会议，一九五六年的全国先进生产者代表会议，一九五九年的全国群英会，一九六〇年的全国文教群英会，一九七九年的两次全国劳动模范表彰大会。出席这六次大会的全国劳动模范和全国先进生产（工作）者，共有一万一千五百多人次。在一九七七年召开的全国工业学大庆会议、一九七八年召开的全国科学大会和全国财贸双学大会上，表彰的劳动模范、先进生产（工作）者、先进科技工作者，共一千九百多人次。这九次大会，共表彰了一万三千五百多人次。此外，建国以来，各部门、各地方以及各基层单位，也表彰了大量的先进生产（工作）者和劳动模范。因此，必须肯定，我们在劳模工作方面是有着极为丰富的经验的。对这些宝贵的经验进行科学的总结，无疑是十分必要的。它必将对我国社会主义物质文明和精神文明的建设发生积极的作用。本文仅就大庆油田以及天津、黑龙江、太原、北京等地的一些单位所创造的劳模工作的先进经验，作一点初步的考察。

大庆油田是我国工交战线的先进典型。在党的领导下，大庆职工，在六十年代初，面对霸权主义的封锁，在极其困难的条件下，下定为祖国争光、为人民争气的决心，发愤图强，“两论”起家，迅速建成了具有世界先进水平的大油田，结束了中国使用“洋油”的时代；七十年代初，在林彪、江青反革命集团严重破坏期间，他们坚强勇敢，排除干扰，大幅度提高原油产量，对国民经济在大动乱中仍能取得进展

起了重要作用，粉碎“四人帮”以来，在老油区产量连年递减的情况下，他们千方百计，苦干巧干，实现了稳产高产，保持了年产原油五千万吨的水平，继续为国家做出了很大贡献。大庆油田在生产建设实践中，创造了许多好的经验，其中就包括做好劳模工作的经验。

大庆的劳模工作，又叫做“评、比、选、树”活动，即评先进、比贡献、选模范、树标兵活动。这一活动是从大庆石油会战初期开始，认真学习人民解放军“立功创模”的经验，并把这一经验和油田开发、建设的实际相结合，一步一步发展起来的。一九六〇年石油会战一开始，各种困难接踵而来。在极其艰苦的条件下，王进喜同志响亮地提出：“宁可少活二十年，拼命也要拿下大油田”。他带领一二〇五钻井队，人拉肩扛运钻机，脸盆端水保开钻，这种艰苦创业的革命精神是开发油田的巨大的精神力量。当时，大庆会战工委及时抓住王铁人等先进典型，召开万人表彰大会，正式命名王（进喜）、马（德仁）、段（兴枝）、薛（国邦）、朱（洪昌）五人为大庆的五面红旗。在这之后，结合每年的冬季整训，年年进行群众性的总结评比活动，每年都要召开一次先进集体、劳动模范代表大会，表彰先进，逐渐形成了一套制度。一九六六年到一九七一年这一段，由于林彪、江青反革命集团制造政治动乱，大庆的劳模工作也受到了严重的干扰、破坏。从一九七四年开始，大庆又恢复了评比选树活动，并且总结评比的内容也随着实践的发展得到了充实和丰富。党的十一届三中全会以来，大庆党委本着既要敢于坚持经过实践证明是正确的经验，又要不断修正不再适用的东西，坚决纠正那些不大科学、甚至违背客观规律的错误的东西，更要在新的形势下，从实践中探索、总结出符合现代化

建设要求的新的经验，做到有所创造，有所发展，有所前进的精神，认真清理了过去工作中一些“左”的错误的影响，也包括纠正了过去劳模工作中的一些形式主义等弊端，使全油田评比选树活动得到了更加扎实、健康的发展。

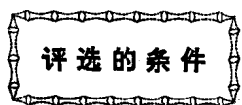
大庆的劳模工作，除了在长期的实践中已经积累了一套比较系统、比较完整的做法，具有制度化这一特点外，还有一个显著的特点就是效果比较好。效果比较好，不仅表现在这套评比选树活动，虽然年年搞，但广大职工并不感到厌倦，而是亲切地称之为“加油站”，成为他们喜闻乐见的形式；并且还表现在通过这种评比选树活动而产生出来的先进生产者和先进集体，具有顽强的生命力，能够立得住、叫得响，真正起到了榜样的作用，大大促进了油田建设事业的发展。从一九六〇年到一九八〇年，大庆二十年来，先后涌现出市劳动模范*（以前叫会战标兵）一千三百八十一人，除极个别别人外，绝大多数同志都能在各自的岗位上，保持荣誉，不断为党为人民作出新的贡献。一九八一年十二月，我们来到了大庆，目睹耳闻，这里的先进模范人物和先进集体仍然是很香的，可以说基本上不存在先进受孤立、打击的问题。例如：铁人王进喜的“宁肯少活二十年，拼命也要拿下大油田”的英雄业绩仍在职工中广为传诵；“学铁人、立新功”的活动还具有很大的吸引力，正在全油田蓬勃发展；不管是会战时的老标兵还是后起之秀，他们从政治、工作和个人生活上都得到了领导和周围群众的关心和爱护。近三年来盖了一批楼

注：大庆在管理体制上，实行政企合一。大庆市人民政府和大庆石油管理局，一套班子，一套工作机构，两个牌子。大庆市委也是大庆石油管理局党委。大庆油田的劳模，就是大庆市的劳模。

房，领导和群众一致同意让劳模先上楼。许多劳模表示，他们也有“压力”，但不是那种因多作贡献而招致讽刺、打击的压力，而是感到领导和同志们给自己的荣誉和帮助太多，自己做的工作太少，心中不安。这里的劳模为什么香呢？大庆党委在做好劳模工作方面的经验是什么呢？下面我们就先进生产者的评选、使用、培养、教育、奖励、宣传、管理等方面，作一点初步的介绍和分析。着重介绍大庆的，同时也介绍其它单位一些先进的经验。

劳模的评选

如果我们把整个劳模工作比做一根链条的话，那末劳模的评选工作，就是一个带有关键性的环节。因为劳模只有选得准，才能为使用、培养、教育、奖励、宣传、管理等打下良好的基础。怎样才能做到选得准呢？最重要的是要解决好评选的条件和评选的方法这两个问题。



劳动模范本质上是生产力先进水平的代表者。他们对社会不仅要有良好的态度，并且要有突出的贡献。所以，判断一个职工是不是模范，一个集体是不是先进，归根到底，要看其在推动生产力发展方面是不是起了显著作用，对社会主义建设事业是不是做出了较大的贡献，这是我们评选劳动模范和先进集体的根本标准。

大庆评选劳模的条件，虽然在油田的开发建设的不同时期有不同的要求，但总的来说，强调贡献，强调工作的实际成绩，这个指导思想是十分明确的。他们认为，劳模劳模，如果在劳动方面没有过硬的事迹、突出的贡献，那末这样的劳模不可能在职工群众中享有威信，也不可能起到劳模应有的作用。

大庆市人民政府颁发的一九八〇年度评选劳动模范、先进集体《通知》指出：先进集体、劳动模范和先进生产者、先进工作者，都必须坚决拥护、积极贯彻党的路线、方针、政策，遵守法律、法令，在油田现代化建设中，做出优异成绩的。先进生产者和先进工作者的条件是：

1. 积极参加油田现代化建设，出勤率高，出色完成劳动生产任务和本职工作。

2. 遵守劳动纪律，认真执行岗位责任制，全年安全生产无事故。

3. 刻苦钻研技术、业务，在技术革新中有一定成绩。

4. 执行国家的政策、法令，思想作风好，组织纪律性强。

5. 讲团结，懂礼貌，关心和帮助同志。

在上述各方面成绩显著，有突出贡献者，可评为市劳动模范。

上面五条，其中第一条和第三条都是强调生产或工作上的成绩或贡献的。由于油田安全生产较之一般行业具有更加特殊的意义，所以把它列为第二条。第四条、第五条强调的是人的思想觉悟和劳动态度，但这两条对于搞好生产和工作也具有重要的作用。

大庆评选先进集体的条件也是五条：

1. 以油田高产稳产为中心，全面完成或超额完成各项生产计划。

2. 严格执行各项规章制度，各种资料齐全准确，全年安全生产，无重大事故。

3. 积极开展技术革新、技术改造，厉行增产节约，节能效果显著。

4. 领导班子团结，遵守国家各项政策、法令，工作认

真负责，联系群众，关心职工生活，是广大职工的带头人。

5. 职工队伍作风好、组织纪律性强，安定团结，保持正常的生产秩序。

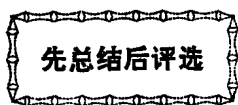
上面这五条的基本精神也是强调生产和工作上的成绩和贡献。其中第三条，把开展技术革新、技术改造，提高企业的经济效益方面的要求鲜明地提出来，具有普遍的重要的意义。

在“文化大革命”中，大庆的评比选树活动也受到“左”的影响和破坏，当时搞什么“育人建队”，选拔劳模主要是根据所谓“斗私批修”的“讲用”讲得怎么样，谁嘴皮子耍得好就能当上先进。这种“先进”分子，当上了群众也不买他的帐，早晚要垮台。大庆在多年的工作中，正是由于正确地坚持了评选劳模的条件，因此有力地保证了劳模队伍的质量。

粉碎“四人帮”特别是党的三中全会以来，在评选劳模上那种忽视贡献的错误倾向已经得到了纠正，许多地方和单位都比较好地把劳动者对社会的态度和对社会的贡献两者正确地结合起来了。实践已使人们认识到，过去评选劳模工作中一些“左”的错误影响，非坚决加以克服不可。例如，要求劳模必须是“十全十美”，不适当地强调家庭成分、本人历史，甚至还要看其在政治学习中写了多少心得笔记。这种“高、大、全”的先进典型，实在寥寥无几。于是职工群众就会觉得劳模高不可攀，从而挫伤了他们争当先进的积极性。后来，虽然注重劳动模范的劳动成果，可是对劳模应是生产力先进水平的代表者这一点重视不够，评选出来的一些劳模，缺乏突出的典型意义，群众感到没什么学头，这样就削弱了劳模在群众中的影响和带动作用。实践教育了人们，必须全面地正确地掌握劳模评选的条件。当选的劳模，应该是完成生产（工作）任务突出，思想觉悟高，并且在一个方面

有突出的特点。陕西省秦川机械厂的同志说得好，先进模范人物当然应在生产、工作上有突出的贡献，但这种贡献不仅是靠出大力流大汗，加班加点来获得，更主要应通过努力学习、掌握、创造新工艺、新技术和先进的生产、经营管理经验来达到的。就是说，只有先进典型具有新时期所要求的品格和特征，才能真正成为建设社会主义精神文明和提高劳动生产率的先驱、栋梁和革新家。从这个意义上说，我们在今后树先进的过程中，既要满腔热忱地加强对现有先进人物的培养和提高，同时也要注意发现、扶植和培养新的更具有时代典型意义的先进人物。这样，先进典型树立起来以后，群众才会心服口服，并且自觉地向他们学习。

一些企业还把劳模评选工作与群众性的为四化立功活动紧密结合起来，把立功做为评模的主要依据之一，在立功的基础上进行全面考核，择优评模。这样做取得了好的效果，群众说，“这样评模是实打实，硬碰硬，我们信得过。”



评选劳模的条件确定以后怎样把那些合乎劳模条件的同志从人数众多的职工队伍中间选拔出来呢？大庆的做法是先总结后评选，把群众性的总结作为选拔劳模的基础。

大庆群众性的总结具有两个特点：一是面广，全油田从机关到基层班组，从领导到群众，人人总结。二是以表扬为主，每个职工通过总结一年来的工作，既讲自己工作中的成绩、收获和体会，也找出存在的差距。这种个人总结，往往是以班组为单位，一人总结，大家补充，真正做到“把成绩摆透，把差距找够”，一人作总结，大家受教育。在一九八一年度的总结评比过程中，采油一厂北六队党支部，为抓好阎淑珍这个先进典型的总结，曾分别征求了六十多名工人的

意见，并专门召开骨干会进行了讨论。在个人总结会上，全队同志争先恐后地发言补充，讲她两年来化验四万六千多个数据，经厂、矿二十多次检查，无一差错；平时带病坚持工作，一次脚脖子严重骨折，打着石膏，仍拄着拐杖坚持上班；一九七九年调整工资时，全队职工都同意给她长一级，她坚持不要，硬是把升级指标让给了别人等事迹。不少同志还对照阎淑珍找了自己的差距。一个半小时的总结会，先后有十七位同志发了言。大家反映，这样发动群众总结先进典型的事迹、经验，

“使大家看到了大庆精神在我们队的体现”，“把全队几十号人的心给搅活了”。在个人总结过程中，一些处于中间状态或暂时处于后进状态的职工，往往认为自己没有什么成绩可讲。但是由于这种总结体现了以表扬为主的精神，他们为集体做的一点一滴的好事都被摆出来了，他们身上的积极因素也一点一点地被肯定下来了。这样充分发动群众来摆每个同志身上的优点和取得的成绩，往往摆得一些同志心里热乎乎，有点坐不住了，于是暗下决心，明年非好好干不可。例如，采油六厂某作业队有一位青年工人，十五岁时就在胳膊上刺了“双剑穿桃”的图案，意思是为朋友不怕两肋插刀。一九八〇年招工来大庆以后，与十九个“哥们”一起磕头盟誓，结拜把兄弟，甘愿与“哥们”同吃一刀苦，要在全油田闯出名气。他五个月的时间打了九次架，经过组织上多次教育帮助，有所进步，但不够巩固。一九八一年度总结评比开始时，他态度消极，开会讨论也不发言。党支部引导他认真学习文件，启发他找出工作中的成绩，帮助他搞好个人总结。在领导和同志们的帮助下，他总结了五点进步：（1）两个多月来没有打过架；（2）理掉了长头发，脱掉了喇叭裤、高跟鞋，摇摆舞也不跳了；（3）十二月份以来出了满勤，

工作有干劲；（4）劝阻了一名青年工人外出打架；（5）元月份文化技术学习得了八十六分。通过这次个人总结，他看到了自己的进步，增强了改正错误的决心和勇气。于是他主动和付队长签订了师徒合同，决心在一九八二年当上先进生产者，争取加入团组织，并且在生产上也比过去有了进步。有一段时间，在班长不在的情况下，他带领全班五名徒工，一个班起下油管一百三十多根，创出了冬季作业的好成绩。类似这样通过搞好个人总结促进后进工人进步的例子是很多的。

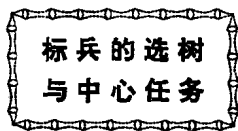
在个人总结的基础上，每个小队、大队和指挥部的领导，也总结本单位一年来的工作，既总结成功的经验，也总结工作中的失误和教训，制定改进的措施，并向所属单位的全体职工或职工代表大会作出工作总结报告。在工作总结报告中，就把个人总结过程中摆出来的好人好事加以表扬。此外，还要举行各种先进事迹的报告会，请本单位的先进人物介绍他们的成绩和经验。通过这种认真而细致的个人总结，每个同志的工作如何都得到了实事求是的肯定，因此那些评上先进的同志感到光彩，即使没有评上的同志，心里也服气，并且由于自己身上的积极因素被同志们肯定下来了，争取新的进步的决心也更大了。

在搞好总结的基础上，然后再选拔先进。总结的过程事实上也是评比的过程，因为通过摆每个同志的优点、成绩和贡献，那末谁的思想最先进，优点最多，成绩最大，贡献最突出，大家心里也就有底数了。所以说，搞好个人总结是评选先进的基础。选拔先进有两种方法，一种方法是由少数领导者关起门来研究，名单确定后让群众表态通过；另一种方法是依靠群众，充分发扬民主，经过群众的广泛讨论，自下而上地推荐评选。大庆党委的做法是坚决选择后者。由大庆党

委命名的每一个模范标兵，都是经过从班组、小队、大队、指挥部逐级推选出来的。先进集体的评选也是要充分发扬民主。每个单位要把下属的几十个、上百个基层队完成任务、质量，安全、节约等生产硬指标列成大表，召开有关会议，让与会代表充分发表意见，一个一个地讨论、对比，然后把其中最优秀的单位选拔出来。

这样通过自下而上的总结、鉴定、比较而推选出来的劳模或先进集体，鲜明的特点是事迹过硬，有深厚的群众基础。大庆职工们说：“大庆的劳模是他们自己干出来的，是我们自己推选出来的，啥时候也倒不了。”大庆的劳模之所以具有深厚的群众基础，这与他们采取民主的评选方法，不搞包办代替，严防弄虚作假，有很大的关系。

在民主评选劳模方面，不少单位也创造了一些好的经验。例如，有的地方规定，评选为上一级机关的先进生产者和先进集体，应经本单位职工大会或职工代表大会讨论通过。这样做既能保证评选出来的劳模的质量，又能避免所谓“墙内开花墙外红”，本单位的劳模在本单位反而不吃香的不正常现象的发生。总之，民主评选劳模，是党的群众路线在劳模工作中的生动体现，必须坚持。



目前大庆油田的劳动荣誉称号共分两种。一种是先进生产者或先进工作者，约占职工总数的百分之二十以内，先进单位可达到百分之二十五以内，一种是劳动模范，人数比较少一点，约占职工总数的百分之二。此外，他们还要从劳动模范中选择若干名事迹特别突出，一定程度上代表着油田建设事业前进方向，对于推动当时党的中心任务的完成具有重大影响的同志，由油田党委